

الخدمة الاجتماعية ومجالات الممارسة المهنية



الأستاذ الدكتور
عبد الحي محمود حسن صالح
المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالاسكندرية



الخدمة الاجتماعية ومجالات الممارسة المهنية

دكتور
عبد المحي محمد حسن صالح
أستاذ م. ورئيس قسم مجالات الخدمة الاجتماعية
المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالإسكندرية

2014



بسم الله الرحمن الرحيم

﴿واعتصموا بحبل الله جميعاً ولا تفرقوا﴾

صدق الله العظيم

لأهرك

إلى أبنائي

علياء

محمود

أمل الغد وبسمة المستقبل

أهدى هذا الكتاب

مقدمة:

تعتبر الخدمة الاجتماعية مهنة مؤسسية لمساعدة الأفراد والجماعات والمجتمعات على مواجهة مشكلاتهم وزيادة آدائهم الاجتماعى، بل تسعى إلى تحقيق هذه الأهداف عن طريق التدخل المهني، الأمر الذى رفع من شأنها وقيمتها، وذلك من خلال محاولاتها لاجداث التغيير المستهدف لتحقيق التنمية والتقدم.

ولذا كان لظهور مهنة الخدمة الاجتماعية فى القرن العشرين بداية جديدة لأسلوب مساعدة الانسان فى العصر الحديث، فلقد جعلت من فعل الخير علماً، ومن الاحسان منهجاً، ومن المشكلات الاجتماعية مجالاً لتطبيق حصيلة التفكير الوضعى، ولقد مكنها هذا الطابع الانسانى من أن تتحرك بحرية تامة وتستفيد من كافة العلوم الانسانية لخدمة الانسان دون التقيد بزمان أو بمكان، فهدفها الاساسى رفاهية هذا الانسان.

وبهذا أصبحت مهنة الخدمة الاجتماعية ضرورة لا غنى عنها فى شتى مناشط الحياة الاجتماعية والاقتصادية والصحية... الخ، وذلك لما لها من دور فعال فى مساعدة الأفراد إما لمواجهة مشكلاتهم والتغلب عليها والاستفادة من طاقاتهم فى زيادة الانتاج، أو مساعدتهم ليكونوا قادة ورؤساء قادرين على القيادة داخل منظماتهم، أو العمل مع الجماعات داخل المنظمات المختلفة لمساعدتهم على إشباع احتياجاتهم، كما تعمل مع التنظيمات المتنوعة فى محاولة منها لاجداث التغيير المستهدف وتحقيق أهداف هذه التنظيمات.

واذا كانت مهنة الخدمة الاجتماعية إتسعت ممارستها الميدانية المتعددة، وأصبحت ركيزة أساسية فى شتى مناحى الحياة، فإن ذلك يستوجب منا القاء المزيد من الضوء على مجالات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية.

وبذلك أصبحت الخدمة الاجتماعية بطرقها الرئيسية هى المهنة التى تسعى فى الدرجة الأولى إلى ااجداث التنمية الشاملة بشقيها الاجتماعى والاقتصادى، فهى تركز على الانسان بوصفه أداة التنمية وهدفها.

وبناء على ما سبق تم إعداد هذا المؤلف عن الخدمة الاجتماعية ومجالات الممارسة المهنية، حيث إحتوى على بابين رئيسيين، إحتوى الباب

الأول على ثلاث فصول رئيسية، والباب الثانى إشتمل على ثلاثة عشر فصلاً:

حيث ناقش الباب الأول موضوع الخدمة الإجتماعية فتناول الفصل الأول الخدمة الاجتماعية كمهنة، والمفاهيم والتعريفات المختلفة، وأختصر الفصل الثانى بأساسيات الخدمة الإجتماعية من وظائف وأهداف وفلسفة ومبادئ وعلاقة الخدمة الإجتماعية بالعلوم الأخرى، وناقش الفصل الثالث طرق الخدمة الإجتماعية الأساسية والمساعدة - وتكامل طرق الخدمة الإجتماعية.

أما الباب الثانى فقد تناول عرض بعض مجالات الخدمة الإجتماعية، فناقش الفصل الأول دور الخدمة الإجتماعية فى المجال المدرسى، وأحتوى الفصل الثانى على دور الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية الشباب، وأحتوى الفصل الثالث على دور الخدمة الإجتماعية فى المجال العمالى، وناقش الفصل الرابع دور الخدمة الإجتماعية فى المجال الأسرى، وأختصر الفصل الخامس بدور الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية الاحداث، وأهتم الفصل السادس بدور الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية الطفولة، وتناول الفصل السابع الخدمة الإجتماعية فى المجال الطبى، وأختصر الفصل الثامن بإسهامات الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المسنين، وناقش الفصل التاسع دور الخدمة الاجتماعية فى تنمية المجتمع الريفى، وأهتم الفصل العاشر بموضوع الخدمة الاجتماعية فى مجال الأدمان، وتناول الفصل الحادى عشر دور الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المعوقين، وناقش الفصل الثانى عشر لدور الخدمة الاجتماعية فى مجال السكان، وأهتم الفصل الثالث عشر بدور الخدمة الاجتماعية بقضايا المجتمع المعاصر.

وآمل أن تسهم هذه المحاولة المتواضعة فى إعداد جيل واع من الممارسين المهنيين فى شتى ميادين الخدمة الاجتماعية، وأن يكون زاداً للمهتمين بهذه المهنة والمخلصين فى أداء واجبهم تجاه عملهم ومجتمعهم.

والله ولى التوفيق،،،

دكتور

عبد المحى محمود صالح

محتويات الكتاب

٧	مقدمة...
	الفهرست

الباب الأول

الخدمة الإجتماعية

١٣	الفصل الأول: الخدمة الإجتماعية
٢٠	* الخدمة الإجتماعية كمهنة
٢٤	* تعريف الخدمة الإجتماعية
٣٣	الفصل الثاني: أساسيات الخدمة الإجتماعية
٣٥	* وظائف الخدمة الإجتماعية
٣٦	* أهداف الخدمة الإجتماعية
٣٧	* فلسفة الخدمة الإجتماعية
٣٨	* مبادئ الخدمة الإجتماعية
٤٣	* علاقة الخدمة الإجتماعية بالعلوم الأخرى
٤٧	الفصل الثالث: طرق الخدمة الإجتماعية
٤٩	* طريقة خدمة الفرد
٦٨	* طريقة خدمة الجماعة
٨٢	* طريقة تنظيم المجتمع

الباب الثاني

مجالات الخدمة الإجتماعية

١١١	الفصل الأول: الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي
١١٣	* الخدمة الاجتماعية (نشأتها وتطورها في المجتمع المصري)

- * مقومات المدرسة الحديثة ١١٥
- * مفهوم الخدمة الاجتماعية المدرسية ١١٨
- * فلسفة وأهداف الخدمة الاجتماعية المدرسية ١١٩
- * دور الخدمة الاجتماعية فى تحقيق وظيفة المدرسة ١٢١
- * إسهامات طرق الخدمة الاجتماعية فى المجال المدرسى ١٢٣
- الفصل الثانى: الخدمة الاجتماعية فى مجال الشباب ١٤٧
- * مفهوم رعاية الشباب ١٤٩
- * فلسفة رعاية الشباب ١٥١
- * خصائص مرحلة الشباب ١٥٤
- * مشكلات الشباب ١٥٧
- * دور الخدمة الاجتماعية فى رعاية الشباب ١٦٢
- الفصل الثالث: الخدمة الاجتماعية فى المجال العمالى ١٧٣
- * مفهوم الخدمة الاجتماعية العمالية ١٧٥
- * فلسفة الخدمة الاجتماعية العمالية ١٧٦
- * الخدمات الاجتماعية فى التنظيمات العمالية ١٧٨
- * دور الخدمة الاجتماعية فى المجال العمالى ١٩٠
- الفصل الرابع: الخدمة الاجتماعية فى المجال الأسرى ١٩٧
- * مفهوم الأسرة ١٩٩
- * السمات العامة للأسرة ٢٠٠
- * وظائف ومقومات الأسرة ٢٠١
- * المشكلات الأسرية ٢٠٩
- * دور الخدمة الاجتماعية فى المجال الأسرى ٢١٧

الفصل الخامس: الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الأحداث

- * مفهوم الحدث والحدث الجانح ٢٣٣
- * عوامل إنحراف الأحداث ٢٣٦
- * العوامل التي يمر بها الحدث ٢٣٩
- * إسهامات طرق الخدمة الاجتماعية في مجال الأحداث ٢٤٣

الفصل السادس: الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الطفولة

- * رعاية الطفولة من منظور الخدمة الاجتماعية ٢٦١
- * مشكلات وإحتياجات الطفولة ٢٦٢
- * مؤسسات رعاية الطفولة ٢٧٤
- * دور الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الطفولة ٢٧٨

الفصل السابع: الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي

- * تطور الخدمة الاجتماعية الطبية ٢٨٦
- * تعريف وفلسفة وأهداف الخدمة الاجتماعية الطبية ٢٨٩
- * التنظيم الاجتماعي للمؤسسة الطبية ٢٩٤
- * معوقات قسم الخدمة الاجتماعية في المستشفى ٣٠٠
- * دور الخدمة الاجتماعية في المؤسسة الطبية ٣٠٧

الفصل الثامن: الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المسنين

- * المقصود بالمسنين ٣٣٤
- * مشكلات الشيخوخة ٣٣٥
- * الرعاية المتكاملة للمسنين ٣٤٠
- * دور الخدمة الاجتماعية في رعاية المسنين ٣٤٣

٣٥٥	الفصل التاسع: الخدمة الاجتماعية وقضايا التنمية الريفية
٣٦٠	* الاتجاه التنموى فى الخدمة الاجتماعية
٣٦٤	* التدخل المهنى فى ممارسة الخدمة الاجتماعية
٣٧٠	* دور الخدمة الاجتماعية فى المجتمع الريفى
٣٧٩	الفصل العاشر: الخدمة الاجتماعية فى مجال الادمان
٣٨١	* مفهوم الادمان
٣٨٢	* دوافع الادمان وأسبابه
٣٨٣	* الآثار المرتبطة بالادمان
٣٨٤	* الخدمة الاجتماعية فى مجال الادمان
٣٩١	الفصل الحادى عشر: الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المعوقين
٣٩٤	* مفهوم المعوقين
٣٩٦	* تصنيف المعوقين
٤٠١	* المشكلات الناتجة عن الاعاقة
٤٠٤	* وسائل وخطوات التأهيل المهنى
٤٠٧	* احتياجات المعوقين
٤١٨	* دور الخدمة الاجتماعية فى رعاية المعوقين
٤٢٥	الفصل الثانى عشر: الخدمة الاجتماعية فى مجال السكان
٤٢٨	النمو السكانى على المستوى العالمى
٤٣٠	* النمو السكانى فى مصر
٤٣٥	* السياسة القومية للسكان
٤٥١	* معوقات تطبيق أسلوب تنظيم الأسرة
٤٥٢	* أثر التضخم السكانى على برامج التنمية

- * دور الخدمة الاجتماعية فى مجال السكان ————— ٤٥٧
- الفصل الثالث عشر: الخدمة الاجتماعية وقضايا المجتمع المعاصر ٤٦٧
- * الخدمة الاجتماعية فى مواجهة تحديات التنمية ————— ٤٦٩
- * الخدمة الاجتماعية والتوطين ————— ٤٧٢
- * الخدمة الاجتماعية فى المجال السياحى ————— ٤٧٤
- * الخدمة الاجتماعية فى النكبات والكوارث العامة ————— ٤٧٨

الباب الأول

الفصل الأول

الخدمة الإجتماعية

* الخدمة الإجتماعية كمهنة

* تعريف الخدمة الإجتماعية

الفصل الأول

التطور التاريخي لمهنة الخدمة الاجتماعية

تعتبر مهنة الخدمة الاجتماعية بمعناها الحديث وليدة القرن العشرين، إلا أن الخدمات الاجتماعية ذاتها لازمت الإنسان أينما كان، وأينما يعيش منذ بدء الخليقة وحتى اليوم، وكان ظهورها كمهنة متخصصة نتيجة لتجارب عديدة وجهود متواصلة في مواجهة المشكلات الإنسانية والتغيرات السريعة التي صاحبت الثورة الصناعية. وتعد الحياة الاجتماعية والضغط المتزايدة في فترة عجزت فيها النظم الاجتماعية القائمة في ذلك الوقت على مواجهتها.

ولقد تأثرت مهنة الخدمة الاجتماعية بالتقدم الكبير الذي حققته جميع العلوم الطبيعية والإنسانية، وخاصة في الولايات المتحدة الأمريكية، وبدأت بنشاط كبير في التحول من مفهومها التقليدي إلى مفهومها العلمي الحديث، كما بدأت في التحول من كونها هواية يلجأ إليها ذو القلوب الرحيمة إلى مهنة متخصصة لها أصولها العلمية ومبادئها وأساليبها.

ولقد عرض الدكتور عبد الفتاح عثمان لأهم العوامل والظروف التي مهدت لقيام مهنة الخدمة الاجتماعية وهي:

١ - الثورة الصناعية:

تلك الثورة التي غيرت كثيراً من معالم البشرية بنظمها وظواهرها، وقد صاحب هذه الثورة العديد من المشكلات التي لم يعرفها الإنسان من قبل ومنها البطالة والأزمات الاقتصادية وأخطار الحوادث والهجرة والانحرافات والمشكلات الأسرية. وقد كشفت هذه المشكلات المتعددة عجز مطلق للنظم التقليدية السائدة عن مواجهتها مواجهة فعالة، مما استوجب وجود مهنة تتمكن من المساهمة في حل المشكلات التي عجزت النظم الاجتماعية عن مواجهتها.

٢ - الحروب المتوالية:

وهذه الحروب المتوالية التي صاحبت النزعات الاستعمارية لاستقلال

الشعوب، وما خلفته من ضحايا وعجزه وميشوهين وأرامل وأيتام وما أدت إليه من تكثف بشرى فى المدن بدلاً من العودة إلى قراهم الأصلية، وبذلك فقد كشفت هذه الحروب عن فئات أخرى غير تلك الفئات التقليدية التى كانت تتمثل فى فئات الفقراء وهذه الفئات الجديدة فى حاجة إلى رعاية، ولا تقتصر الرعاية على مجرد تقديم المساعدات الاقتصادية لها ولكنها فى حاجة إلى إعادة تأهيلها مهنيًا واجتماعيًا ونفسيًا حتى تستطيع التكيف مع البيئة التى تعيش فيها.

٣ - إنتهاء عهد الاقطاع فى أوربا:

وأدى ذلك إلى هجرات متوالية للفلاحين من القرى إلى المدن سعيًا وراء العمل فى وقت لم تكن المدينة قد هيأت نفسها لاستيعاب هذه الموجات المتزاحمة من العمال غير المهرة لتوظيفهم فى المصانع والمؤسسات فانتشر التسول والتشرد والانحراف. وهذا يعنى أن أنتشار ظاهرة الهجرة من المناطق الريفية إلى المناطق الحضرية وما صاحب ذلك من ضعف الضوابط الاجتماعية وتفكك العلاقات الاجتماعية بالمقارنة بتلك التى كانت سائدة فى المناطق الريفية. جعلت من الأهمية بمكان إعطاء أهمية لهذه العلاقات الاجتماعية، والعمل على تقويتها ودعمها. ولا شك من إهتمامات مهنة الخدمة الاجتماعية وهى دعم تلك العلاقات.

٤ - فشل التشريعات لمواجهة مشكلات الفقر:

ولم تستطيع التشريعات المتوالية فى مواجهة مشكلات الفقراء ابتداء من قانون الفقر عام ١٦٠١ بالإنجلترا وما تبع ذلك من تشريعات وذلك لقيامها على أسس غير علمية، اذ كانت غالبية هذه التشريعات تبرز مسئولية الفرد المطلقة عما آل إليه مصيره، وأنه بالردع والمهانة والتحقيق والسجن يمكن القضاء على ظاهرة الفقر والتسول. كما أن فشل هذه القوانين فى علاج مشكلات الفقر والجوع يرجع إلى أنها كانت تسلم بالظروف الاقتصادية والسياسية القائمة وتعالج مشكلة الفقر سطحيًا. أما عن علاج هذه المشكلة فيحتاج إلى معرفة الأسباب الحقيقية لها ثم تغيير الظروف والنظم التى أدت إلى خلق هذه المشكلات، وبالتالي يمكن القضاء على هذه المشكلات،

وهذه الجهود تحتاج إلى مهنة متخصصة ومهنيين يمكنهم دراسة المشكلات دراسة متعمقة لمعرفة الأسباب التي أدت إليها قبل البحث عن أسباب علاجها.

٥- ظهور الأفكار الاشتراكية:

ولقد ساهمت هذه الأفكار في التنبيه على القيم الانسانية التي أغفلت في غمار المجتمع الصناعي الكبير، ونبذها للأفكار الدروانية التي كانت تنادى بالبقاء للأقوى وأهمال العناصر الضعيفة في المجتمع، وأهتمت الأفكار الاشتراكية بعلاقة الفرد بمجتمعه ومسئولية المجتمع تجاه أفرادهِ.

٦- الاكتشافات العلمية الحديثة:

وكانت هذه الاكتشافات العلمية الحديثة التي حققتها العلوم الانسانية حول حقيقة الانسان ودوافع سلوكهِ. الأمر الذي القى الضوء على حقائق لم تكن معروفة من قبل، وبذلك أمكن تفسير سلوك الانسان ومعرفة دوافع أو أسباب السلوك وكيفية مواجهته وخاصة السلوك الشاذ منه.

٧- الابحاث الاجتماعية:

قام المصلحون الاجتماعيون سواء في إنجلترا أو أمريكا بمجموعة من الابحاث الاجتماعية كشفت النقاب عن الحاجة الماسة إلى التخصص والتعمق في تفسير مشكلة الانسان. اذ كشفت هذه البحوث عن فردية المشكلة الانسانية وتعقدها، فالجهود الاصلاحية العامة على الرغم من أهميتها الا أنها ليست كافية لمواجهة هذه المشكلات. اذ أن المشكلات على الرغم من أنها تتشابه في بعض مظاهرها لكنها قد تختلف الأسباب التي أدت إليها. فأسباب الفقر بالنسبة لفرد تختلف عن أسباب الفقر بالنسبة لآخر.

٨- جمعيات تنظيم الاحسان والمجلات الاجتماعية:

تعتبر حركات جمعيات تنظيم الاحسان والمجلات الاجتماعية، وظهور المدرس الزائر، وسيدة الاحسان، والمرضة الزائرة كاتجاهات مهدت مباشرة لقيام التخصص المهني في الخدمة الاجتماعية^(١).

تطور الخدمة الاجتماعية ونشأتها:

أولاً: في أمريكا:

كان لزيادة الهجرة من إيرلندا وإنجلترا وفرنسا وأسبانيا والبرتغال وغيرها من دول أوروبا أكبر الأثر على ظهور المشكلات الصحية وانتشار الأوبئة ومشكلة الشحاذين مما أوجد طائفة من المفكرين الذين حاولوا إيجاد مختلف الحلول لها، ولأول مرة ظهرت أسباباً غير تلك التي كانت سائدة في أوروبا كالاعتقاد أن الفقر نقمة وعقاب وأن مرده للفرد ذاته، وأوضحت نتائج الدراسات والابحاث أسباب الفقر إلى:

- ١- الجهل
- ٢- التواكل
- ٣- الادمان
- ٤- المقامرة
- ٥- انتشار الفساد
- ٦- تفشى اليانصيب
- ٧- الزواج المبكر
- ٨- الجهل بالنظم الاقتصادية
- ٩- تعدد جهات الاحسان وتضارب خدماتها.

وكان الاهتمام بالطفل هو الخطوة الأولى نحو التوسع في برامج الاعداد المهني والتعرف على رغباتهم والاهتمام بالأطفال الشواذ (غير الأسوياء) مثل الصم والبكم وفاقدى البصر... الخ وخصصت لهم المؤسسات كما خصصت لهم أيضاً أنواعاً من الرعاية تتناسب مع أعمارهم واحتياجاتهم، وقد سنت التشريعات الخاصة بمحاكم الأحوال الشخصية للأحداث في أمريكا وكانت هذه خطوة إيجابية لرعاية الأحداث.

كذلك عملت أمريكا على الأخذ بنظام بيوت الجيرة أو المحلات التي ظهرت أهميتها في العمل مع الجماعات والأفراد لحل مشكلاتهم، وقد عمل في هذا البيوت وتخرج منها رواد الخدمة الاجتماعية بأمريكا أمثال ماري رتشمند وابراهيم تايلور.

ولقد خطت أمريكا خطوات كبرى عقب الأزمة الاقتصادية سنة ١٩٣٠ بأن شرعت الضمان الاجتماعي الأمريكي الذي يعتبر بحق نهاية

المطاف لرعاية الطبقات التى لا ذنب فيما تعانیه من حرمان وقسوة الظروف، فأوجد القانون فى جزئه الأول نظام التأمين الإجتماعى للشيوخ والمسنين والمتعطلين لذنب خارج عن إرادتهم وفى جزئه الثانى الفئات التى تشملها المساعدات العامة وتشمل هذه الفئات أربعة أنواع من المساعدات العامة.

ولم يقتصر قانون الضمان الاجتماعى على مجرد منح إعانات لهذه الفئات إنما قصد به رعاية حكومية شاملة نظمت على أساسها الضرائب الأمريكية وأنشئت من أجلها دور التعليم الإلزامى حتى المرحلة الثانوية وأوجدت المستشفيات ونظم الأطباء الخصوصيين لعلاج هذه الفئات.

ويمكن تلخيص التطور التاريخى لهذه النظم فى الولايات المتحدة فيما يلى:

عام ١٦٤٢ قانون المدارس الإلزامية فى ماستسوتس.

١٦٦٤ تطبيق قانون الفقر فى فرجينيا.

١٧١١ إنشاء أول مستشفى فى فيلادلفيا.

عام ١٨٢١ مشروع تنظيم وتنسيق الاحسان فى ولاية ماستسوتس.

١٨٥٣ إنشاء أول جمعية لمساعدة الطفولة فى نيويورك.

١٨٦٦ إنشاء أول معهد للأطفال الجانحين.

١٨٧٠ وضع قانون فصل الاحداث عن المسجونين الكبار.

١٨٧٨ إدخال نظام المراقبة فى رعاية الاحداث فى المحاكم.

١٨٨٦ إنشاء أول ساحة شعبية فى مدينة بوسطن.

عام ١٨٩٨ إنشاء أول منهج دراسى للأخصائيين الاجتماعيين.

١٩٠٥ إنشاء أول ادارة للخدمة الاجتماعية الطبيه.

١٩٠٦ ظهور حركة اندية الصبيان.

١٩١٠ سن تشريع التعويض للعمال فى نيويورك.

١٩١١ إنشاء أول جمعية لرعاية الأسرة.

١٩١٢ إنشاء مكاتب الطفولة.

١٩١٤ وضع أول تشريع لاعانة الشيوخوخة.

١٩١٨ إنشاء أول جمعية للخدمة القومية الاجتماعية الطبية.

١٩٢١ تعميم إنشاء الجمعيات الامريكية القومية للصحة والتعليم

ورعاية الاطفال العجزة وتحديد النسل.

وأخذ الاهتمام يتزايد بهذه المهنة الحديثة التى تستطيع أن تواجه المشكلات التى تضمن للمجتمع مزيداً من الاستقرار الاجتماعى والسياسى ففى عام ١٩١٧ ظهر كتاب التشخيص الاجتماعى لمارى ريتشموند وأعتبر هذا الكتاب باكورة ظهور طريقة خدمة الفرد، ثم تلى ذلك الاهتمام بأهمية الجماعات ودورها فى خلق المواطن الصالح فظهرت طريقة خدمة الجماعة وفى عام ١٩٤٦ وظهرت طريقة تنظيم المجتمع كمحاولة للتنسيق بين جهود المؤسسات والاهتمام بمعالجة الظروف التى تمخضت عنها المشكلات الاجتماعية.

كما زاد الاهتمام بتعليم الخدمة الاجتماعية واكساب المهارة لخريجها ومنح الدرجات العلمية والبكالوريوس فى الخدمة الاجتماعية B.SW ودرجة الماجستير B.SW ودرجة الدكتوراه M.S.W، ويرى الكثير من المنظرين الاجتماعيين والمتخصصين فى الخدمة الاجتماعية بمعناها الحديث بطرقها ونظمها وليدة المجتمع الأمريكى والتى زاع انتشارها إلى المجتمعات الأخرى.

ثانياً: فى مصر:

أبرزت الأزمة الاقتصادية فى أواخر سنة ١٩٢٩ حاجة الشعب المصرى للمعونة، فجمع اقطاعيو هذه البلد الأموال لانشاء المطاعم الشعبية لكى لا تبقى الأفواه جائعة فتثور على الأوضاع، الأمر الذى دفع ببعض المثقفين عام ١٩٣١ بانشاء أول محلة بالقاهرة مقتدين بما حدث فى إنجلترا عام ١٨٨٤

وفى مجال الأحداث المنحرفين انشئت فى عام ١٩٠٥ إصلاحية للأحداث بالمرج وكانت شبه عسكرية، كما أنشئت أول إصلاحية للبنات فى عام ١٩٠٧

ولقد كان إنشاء وزارة الشؤون الاجتماعية عام ١٩٣٩ أكبر الأثر فى مواجهة الضغوط والتصدى للتخلف الذى فرضته القوى الأجنبية متحالفة مع الاقطاع، ونص مرسوم إنشاء الوزارة على أن تشرف على الشؤون والمصالح الآتية:

مصلحة السجون والمعاهد والمستعمرات المختلفة لتقويم المجرمين والأحداث واصلاحهم وملاجئ الأيتام والعجزة والفقراء وذوى العاهات والمتسولين والمسارح ودور السينما والنوادي والجمعيات والمهرجانات، وبوليس الآداب، وأعمال البر ومصلحة العمل لتحسين أحوال العامل والفلاح، والارشاد، وحماية الطفولةالخ.

وتكونت أجهزة الوزارة على النحو التالي:

١ - إدارة التعاون مع الفلاح.

٢ - مصلحة العمل.

٣ - إدارة الخدمة الإجتماعية.

٤ - مصلحة السجون.

٥ - إدارة الرعاية.

٦ - إدارة الآداب العامة.

٧ - مكتب البحوث الفنية.

٨ - الادارة العامة.

وفى عام ١٩٥٠ أنشئت مصلحة الضمان الاجتماعى وتوالت الاشراف على تنفيذ القانون ١١٦ عام ١٩٥٠ بشأن الضمان الاجتماعى.

ولقد كان لقيام ثورة يوليو ١٩٥٢ أكبر الأثر فى إحداث تغييرات متعددة حيث انتهت على وجود عدد من المصالح فى الوزارة تتولى كل أنها اختصاصات معينة وتتبعها فروع فى الاقليم وهى:

١ - مصلحة العمل.

٢ - مصلحة التعاون

٣ - مصلحة العلاج.

٤ - مصلحة الخدمة الإجتماعية.

٥ - مصلحة الضمان الاجتماعى.

٦ - إدارة المساكن الشعبية.

٧ - الادارة العامة للمشروعات^(٢).

ومما يؤكد الاهتمام بالخدمة الاجتماعية في مصر تزايد عدد المعاهد المتخصصة لاعداد الممارس المهني ففي عام ١٩٣٦ كانت أول مدرسة للخدمة الاجتماعية بالاسكندرية تبع ذلك ظهور العديد من المعاهد، ففي عام ١٩٤٦ انشئ المعهد العالي للخدمة بالقاهرة وتلى ذلك إنشاء معاهد مماثلة في كل من كفر الشيخ وأسوان ودمنهور وبورسعيد ثم بعد ذلك كلية الخدمة الاجتماعية بالفيوم جامعة القاهرة ومعهد الخدمة الاجتماعية بينها.

كما بدأ تنظيم البرامج الدراسية للحصول على الدرجات العلمية الماجستير ودرجة الدكتوراة من الجامعات والمعاهد المتخصصة سواء في كلية الخدمة الاجتماعية بالقاهرة أو معهد العلوم الاجتماعية كلية الآداب جامعة الاسكندرية، أو كلية الخدمة الاجتماعية بالفيوم - جامعة القاهرة.

ونستطيع بعد هذا العرض الموجز القول بأن ممارسة الخدمة الاجتماعية في مصر أصبحت تعتمد على متخصص مدرب كل يقوم بدوره في هذا المجتمع بعيداً عن العشوائية والتلقائية في الأداء. بل أستطيع القول أن كافة مجالات الرعاية الاجتماعية في مصر تتطلب وجود ممارس مهني سواء في المجال الدراسي، الطبي الصناعي، التأهيلي، الشبابي... الخ.

بل يؤكد ذلك ما سنته نقابة المهن الاجتماعية بعدم ممارسة المهنة لغير المتخصصين فيها حرصاً منها على تحسين الأداء ورفق المهنة.

الخدمة الاجتماعية كمهنة:

تعددت الآراء واختلفت وجهات النظر حول الخدمة الاجتماعية كمهنة متخصصة شأنها شأن المهن الأخرى كالطب والمحاماة وكل يؤيد وجهة نظره، وللخروج من هذه القضية نستطيع أن نعرض للقواعد والأسس التي إذا توافرت في الخدمة الاجتماعية يمكن أن نطلق عليها مهنة متخصصة.

ولقد وضع «ابراهام فلكستر» عام ١٩١٥ بعض المعايير التي اعتبرها ضرورة لقيام أي مهنة وهي:

- ١ - ارتكاز المهنة على عملية عقلية.
- ٢ - تمارس المهنة بشكل يتطلب مجهوداً وتفكيراً في الشخص المهني.
- ٣ - القدرة على تطبيق معارفها النظرية.
- ٤ - وضوح أهداف المهنة وأساليبها الفنية.

- أن يمارسها متخصصون معترف بممارساتهم.

٦- الاعتراف المجتمعي بممارساتهم.

ولقد اتفق العلماء العرب المهتمون بالخدمة الاجتماعية مع الرأي السابق على أكتمال المقومات والأسس التي تجعل من الخدمة الاجتماعية مهنة معترف بها في المجتمع وأهم مقومات المهنة هي:

١- القاعدة العلمية:

تنمو أى مهنة بارتقاء معارفها وأساسها النظرى الذى يساعدها على فهم الواقع والقدرة على التعامل معه وتفسير العلاقات بين الظواهر المختلفة وكما رأينا أن الخدمة الاجتماعية قد تطورت خلال هذا القرن اذا ما قيست بالعلوم والمهن الاجتماعية الاخرى وهى فى سبيلها لتكوين أساس نظرى خاص بها. وتستند الخدمة الاجتماعية إلى قاعدة واسعة من العلوم الاجتماعية والانسانية. فمثلاً على سبيل المثال تأخذ من علم النفس الحقائق والموضوعات التى تساعد على فهم الشخصية الانسانية، ودينامية السلوك الفردى، والدوافع الكامنة وراء السلوك وبناء الشخصية وما يصيبها من قوة وضعف مما يصيب الشخصية بالاعتلال وعدم القدرة على لعب الأدوار المختلفة فى الحياة.

كما تستفيد من الصحة النفسية فى الوقوف على متصل السواء وعدم السواء ومعرفة الأسباب التى تكمن وراء الأمراض النفسية والاجتماعية الناتجة عن عدم الشعور بالرضا والسعادة.

ويعتبر علم الاجتماع من ركائز الخدمة الاجتماعية حيث يتيح لها فهم عمليات التغير الاجتماعى السريع ومعرفة أسبابه ودينامياته والتنبؤ بنتائج وكيفية مواجهته سواء برسم خطوات العلاج أو التغير الهيكلى للأنظمة الاجتماعية لمسايرة هذه التغيرات، كما يفيد علم الاجتماع فى فهم المجتمعات الحضرية والتقليدية الريفية وكيفية مواجهة مشكلات المجتمعات المستحدثة.

كما تستفيد الخدمة الاجتماعية من معارف علم النفس الاجتماعى، والانثربولوجيا الاجتماعية، وعلم الاقتصاد، وغيره من العلوم التطبيقية الاخرى.

ومما يؤكد رسوخ مهنة الخدمة الاجتماعية كباقي المهن الأخرى استنادها على الأساليب العلمية في ممارستها الميدانية ومن هذه الأساليب:

أ- استخدام المنهج العلمي في تناول الظواهر.

ب- قوة الملاحظة.

ج- الموضوعية في دراسة الظواهر وعدم التحيز.

د- الفهم والادراك.

هـ- القدرة على التنبؤ بالمستقبل في ضوء المعطيات والمقدمات.

و- القدرة على أفضل أداء ممكن.

ز- القدرة على النقد والتقويم.

٢- طرق وأساليب ممارسة المهنة:

وتقوم مهنة الخدمة الاجتماعية على مجموعة من الطرق والأساليب التي نستخدمها لتحقيق أهدافها، وتعتبر طريقة خدمة الفرد، وطريقة خدمة الجماعة وطريقة تنظيم المجتمع من الطرق الرئيسية للمهنة في حين نجد أن طريقة البحث الاجتماعي، والإدارة في الخدمة الاجتماعية طريقتين مساعدتين لم تصل بعد إلى مكانة الطرق الثلاث السابقة وليس معنى ذلك أن نقلل من شأن هاتين الطريقتين في الممارسات الميدانية، وبهذا نجد أن المهنة طورت من نفسها بحيث ارتكزت على أساليب فنية للممارسة وأصبح الممارس المهني قادر على تأدية دورة بنجاح من خلال هذه الأساليب.

٣- المهارات والقدرة على التطبيق:

والمهارة في الخدمة الاجتماعية تعنى القدرة والرغبة في عملية المساعدة واحداث التغيير المطلوب، وذلك يتأتى من فهم وادراك الاطار النظرى للمهنة بجانب الصفات الشخصية للممارس المهني من القدرة على الاتزان الانفعالي والرغبة في المساعدة، وتنظيم المعارف العلمية بما يتلائم مع الموقف والتحلى بالقيم الاجتماعية والخلقية للمجتمع، والقدرة على تكوين علاقات مهنية ناجحة سواء مع الأفراد أو الجماعات أو المجتمعات، والقدرة على تحليل المواقف في ضوء الدراسة الاجتماعية، والمهارة في الاستعانة بالامكانيات

البيئية والبشرية، داخل وخارج المؤسسة، والقدرة على أن يضرب المثل فى الخلق والالتزان والموضوعية.

٤- وضوح أهداف المهنة:

إن من ينظر إلى المهن الأخرى يجد أن أهدافها واضحة كمهنة الطب والهندسة والمحاماة... الخ ونجد انطباق هذا على مهنة الخدمة الاجتماعية من حيث الهدف فإنه كما لغيرها من المهن هدف عام وهو الارتقاء بمستوى حياة الفرد والجماعة ولها أيضاً أهدافها المحددة التابعة من أهداف المجتمع واشباع حاجيات الفرد وجماعاته والارتفاع بمستوى معيشتهم كما نعينهم على فهم مشكلاتهم الحالية والمرتبقة والرغبة فى إحداث التغيرات فى النظم الاجتماعية القائمة لمواجهة هذه المشكلات وبجانب دورها فى العلاج لها دورها فى وقاية المجتمع من المشكلات الاجتماعية ووضع البرامج الوقائية والعلاجية. كما طورت من أساليبها المهنية ، وذلك من خلال دورها التمرى واحداث التغير المستهدف.

٥- الممارس المهنى وأعداده:

وتقوم المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية والكليات المناظرة بأعداد الممارس المهنى فى هذا المجال بحيث يتم إعداده بعد التأكد من استعداد الشخصى للمهنة وسلامته الجسمية والنفسية حتى يستطيع القيام بدورة على أكمل وجه ممكن.

كما يزود الممارس بقاعدة علمية واسعة خلال دراسته من العلوم الانسانية المختلفة وخاصة علم النفس والاجتماع والصحة والاحصاء... الخ بالإضافة إلى دراسة شاملة للخدمة الاجتماعية بطرقها المختلفة ومفاهيمها وعملياتها بالإضافة إلى الخضوع للتدريب الميدانى رغبة فى ثقل الممارس المهنى والتعامل مع الواقع الفعلى للممارسة ويخضع الطالب أثناء دراسته للإشراف المؤسسى والمعهدى فى محاولة لربط الدراسة النظرية بالتطبيق الميدانى لتكوين المهارة الأساسية للمهنة.

٦ - الاعتراف المجتمعي بممارستها:

وبعنى الاعتراف المجتمعي بهذه المهنة، الايمان الكامل بضرورة ممارسة هذه المهنة فى مجتمعنا، هذا وقد حظيت الخدمة الاجتماعية فى الفترة الاخيرة بمكانة مرموقة بين المهن الأخرى، ومن أهم سمات ومؤشرات هذا الاعتراف المجتمعي للمهنة الجوانب الآتية:

أ- التزايد الكبير فى إنشاء المعاهد الخاصة لتخرج الاخصائيين الاجتماعيين.

ب- ظهور التنظيمات الرسمية كالجمعية المصرية للاخصائيين الاجتماعيين فى مصر ونقابة المهن الاجتماعية.

ج- عقد المؤتمرات المتتابعة المرتبطة بمهنة الخدمة الاجتماعية للوقوف من خلالها على التقدم الذى أحرزته، والوقوف على المشكلات والعقبات التى تقف عثرة أمام المشتغلين فى هذه المهنة.

د- تقديم الابحاث والرسائل العلمية المرتبطة بالمهنة واثرائها النظرى والتطبيقى.

هـ- الاحتياج الدائم فى شتى مجالات العمل للممارس المهني فى الخدمة الاجتماعية.

ز- تحريم المجتمع من خلال نقابة المهن الاجتماعية على عدم شرعية ممارسة المهنة لغير المتخصص فيها.

تعريف الخدمة الاجتماعية:

وللخدمة الاجتماعية معنى عام وآخر خاص، فالمعنى العام يتأتى من المدلول اللفظي المكون لهذا الاصطلاح، فكلمة «خدمة» تعنى مجهودات هادفة يقصد بها تحقيق فائدة أو منفعة معينة، أو إيقاف أو منع ضرر واقع أو محتمل الوقوع، أما لفظ «اجتماعية» فبديهي أنه صفة مشتقة من المجتمع، أو الارتباط بالعلاقات المتبادلة بالبيئة المحيطة.

ويمكن من دلالة هذا التركيب اللفظي أن نقول أن الخدمة الاجتماعية بمعناها العام «مجهودات موجهة مقصود بها منع الاضرار الاجتماعية أو أحداث الوان من المنفعة المرغوبة».

١. ما انتقلنا إلى المعنى الخاص لمهنة الخدمة الاجتماعية نجدة قريب الصلة بالمعنى العام، فالحقيقة أن الخدمة الاجتماعية مهنة هدفها الرئيسى تنمية المجتمعات، وذلك عن طريق البحث عن القوى والعوامل المختلفة التى تحول دون النمو والتقدم الاجتماعى مثل الحرمان والبطالة والمرضى والظروف المعيشية السيئة التى تخرج من نطاق قدرة الأفراد الذين يعانون منها والتى تعمل على شقائهم، كما تبحث عن أسباب العلل فى المجتمع لكى تتصدى وتكافح هذه الأسباب، وتنتقى أنسب الوسائل الفعالة فى المجتمع للقضاء عليها أو التقليل من أثارها والأضرار التى تنتج عنها إلى أدنى حد ممكن.

والتأمل للتعريف الخاصة بمهنة الخدمة الاجتماعية أو لغيرها من العلوم الاجتماعية فيجد عدم الاتفاق حول تعريف واحد، بحيث يمكن القول عليه بالتعريف المانع الجامع وقد يرجع ذلك إلى الاختلاف الأيديولوجى لمنظور واضعى هذه التعريفات.

وأن كان هناك بعض المحاولات من جانب المهتمين بالخدمة الاجتماعية لوضع تعريف للمهنة وهى أن اختلفت فى صياغتها فأنها تتحد فى جوهرها ولذا سنحاول فى هذا العرض الموجز التطرق إلى مجموعة من التعاريف ذوى الأصول الأجنبية ومجموعة من التعاريف لمنظرين مصريين حتى يتسنى للقارئ فهم وإدراك هذا المفهوم.

أولاً: تعريفات لكتاب أجاناب:

١- تعريف هنسون سنة ١٩٢٥ :

حيث يعرف الخدمة الاجتماعية بأنها «نوع من الخدمة التى تعمل من جانب على مساعدة الفرد أو جماعة الأسرة التى تعاني مشكلات لتتمكن من الوصول إلى مرحلة سوية ملائمة، وتعمل من جانب آخر على أن تزيل بقدر الامكان العوائق التى تعرقل الأفراد على أن يستثمروا أقصى قدراتهم.

وبالرغم من القصور الواضح فى هذا التعريف الا أنه يعبر عن البدايات الأولى لأنه فى ذلك الوقت لم تبلور مهنة الخدمة الاجتماعية بصورتها الحالية ولم تظهر على السطح البدايات الأولى لطريقة خدمة الفرد عام

١٩١٧

وقد ركز هذا التعريف على أن الخدمة الاجتماعية تتجلى في تقديم خدمات للأفراد داخل الأسرة، وهنا نجد أن الخدمة الاجتماعية تقتصر دورها على العلاج فقط، وأغفل التعريف دور الخدمة الاجتماعية مع الجماعات، والمجتمعات من جانب، ودورها الإنشائي والوقائي والعلاجي من جهة أخرى.

٢ - تعريف آرلين جونسون سنة ١٩٤٣ :

حيث عرفت أنها «بأنها مهنة تؤدي للناس كأفراد أو جماعات لمساعدتهم على خلق علاقات مرضية ليصلوا إلى مستويات للحياة تتمشى مع قدراتهم وريغباتهم في حدود أهداف المجتمع.

ويضيف هذا التعريف عن سابقة باعتبار الخدمة الاجتماعية مهنة لها قواعدها وأساسها العلمي، بجانب أنها تقدم للأفراد والجماعات بغية الوصول إلى مستوى مرضى لحياتهم، كما أوضح إرتباط حل المشكلات بقدرات وريغبات الأفراد والجماعات في إطار أهداف المجتمع الذين ينتمون إليه.

٣ - تعريف ستروب ١٩٤٨ :

«بأنها فن يستخدم مختلف الموارد لسد حاجة الفرد أو الجماعة أو المجتمع بطريقة علمية تعين الناس ليساعدوا أنفسهم».

ويضيف هذا التعريف بعداً آخر صريح وهو التعامل على مساعدة الفرد والجماعة والمجتمع بمعنى ظهور طرق الخدمة الاجتماعية في هذا الوقت، بجانب اعتبار الخدمة الاجتماعية علم وفن، والعلم يعنى الاستخدام الحقيقى للنظريات والمنهج العلمى فى البحث والدراسة، والفن هنا يعنى المهارة فى التطبيق، كما أضاف التعريف بعداً جديداً وهو مساعدة الناس ليساعدوا هم أنفسهم لاحتداث التغيرات المطلوبة من أجل مواجهة مشكلاتهم.

٤ - تعريف كينث براى :

«هى تلك الجهود المنظمة التى تخصص وتستخدم لمساعدة الأفراد والجماعات ليحصلوا على إشباع كامل لحاجاتهم عن طريق مؤسسات اجتماعية تيسر هذه العمليات فى حدود مجتمع مستقر».

وهذا التعريف أيضاً ينظر إلى الخدمة الاجتماعية على أنها جهود منظمة

لتقديم المساعدة إلى الأفراد والجماعات في حدود مجتمعهم وبذلك
اجتمعت طرق الخدمة الاجتماعية الثلاثة، وقد أضاف التعريف المؤسسة
باعتبارها أحد عناصر عملية المساعدة في الخدمة الاجتماعية وأن كان
التعريف ينظر إلى المثالية في قوله ليحصلوا على إشباع كامل لحاجياتهم أى
كان من الأفضل القول لإشباع أقصى حد ممكن.

٥- تعريف الكتاب السنوى عام ١٩٥٤ :

«الخدمة الاجتماعية خدمة فنية ترمى إلى مساعدة الناس سواء كانوا
أفراداً أم جماعات للوصول بهم إلى تكوين علاقات مرضية ومستوى من
الحياة يتفق مع رغباتهم وقدراتهم وميولهم الخاصة».

أوضح هذا التعريف أن الخدمة الاجتماعية تهدف إلى مساعدة الناس
أفراد وجماعات مع التركيز على ضرورة أن تتمشى هذه الخدمات مع رغبات
وقدرات هؤلاء الأفراد لكي يستطيعوا الاستفادة منها من جانب وتكوين
علاقات مرضية بينهم من جانب آخر، كما أغفل هذا التعريف الأساس
العلمي للمهنة، والقائم بالخدمة ومكان الاستفادة من هذه الخدمة.

٦- تعريف الأمم المتحدة عام ١٩٦٠ :

«هى النشاط الموجه والمصمم بقصد الوصول إلى مستوى أفضل لتكيف
الأفراد وبيئاتهم الاجتماعية».

ويلاحظ فى هذا التعريف النظر إلى الخدمة الاجتماعية واعتبارها نشاط
مدروس ومخطط يهدف إلى تكيف الأفراد وبيئاتهم الاجتماعية، مع أظهار
العلاقة المتبادلة بين الفرد والبيئة للإيمان بأن المشكلة تنتج غالباً من عدم
إشباع حاجيات الإنسان وتعتبر البيئة الاجتماعية أحد عوائق هذا الإشباع،
وقد أغفل التعريف الأساس العلمى للمهنة، بجانب الممارس المهنى المعد
لذلك، والمكان الخاص بالممارسات المهنية.

كل هذه التعريفات تعتبر تطوراً تاريخياً لتطور مهنة الخدمة الاجتماعية،
وكل هذه التراكمات المعرفية كان لها أكبر الأثر فى النتائج التى توصلنا
إليها ووقوف مهنة الخدمة الاجتماعية بجانب المهن الأخرى.

ثانياً: التعريفات العربية للخدمة الاجتماعية:

١ - تعريف د. عبد المنعم شوقي:

«بأنها نظام اجتماعي مرن يشترك في طريقة الأساسية مع بعض النظم الاجتماعية الأخرى. ويقوم بالعمل فيه مهنيون متخصصون، ويهدف إلى مقابلة إحتياجات الأفراد والجماعات وإلى النمو والتكيف في المجتمع إذا فشلت النظم الاجتماعية الأخرى، كما يهدف إلى مساعدة تلك النظم على النمو، والامتداد حتى تقابل حاجات الأفراد والجماعات والمجتمعات بطريقة أكثر كفاءة».

ويتضح من هذا التعريف أن الخدمة الاجتماعية تعتبر نظاماً اجتماعياً له علاقة وثيقة بالنظم الاجتماعية الأخرى، كما أشار إلى ضرورة وجود ممارس مهني متخصص للقيام بهذه المهمة، وأن نظام الخدمة الاجتماعية قام من أجل مساعدة الأفراد والجماعات على اشباع حاجياتهم والتكيف مع المجتمع، كما أشار إلى أن هناك بعض النظم التي قد تعجز عن القيام بدورها، وهنا يتضح دور الخدمة الاجتماعية في مساعدة النظام لمواجهة الحاجات المتزايدة والمتغيرة التي يحتاجها الأفراد والجماعات.

٢ - تعريف د. محمد شمس الدين:

«الخدمة الاجتماعية علم وفن تقدم بواسطتها المساعدة لمن يجد صعوبة في التكيف ويحتاج إلى هذه المساعدة، كما أنها المساعدة التي يعطيها من هم في حالة تكيف إجتماعي سليم حتى لا يصبحوا في حالة سوء تكيف وذلك بواسطة الاخصائي الاجتماعي في مؤسسة إجتماعية لتنمية القيمة والرفاهية الاجتماعية للأفراد والجماعات».

والملاحظ في هذا التعريف أن الخدمة الاجتماعية علم يعتمد على الأسس والمنهاج العلمي والنظريات العلمية، كما أنه فن يعتمد على المهارة في تطبيق هذه المعارف، وكما أشار إلى ضرورة وجود متخصص مهني وهو الاخصائي الاجتماعي ومكان هذه الممارسة وهي المؤسسة الاجتماعية، وأضاف صور هذه المساعدة، سواء في النواحي الانشائية أو الوقائية أو العلاجية، إلا أننا نجد أن هناك بعض الألفاظ التقديرية التي يشوبها بعض الغموض كأستخدام مصطلح التكيف وكيف يتم قياسه، وكذلك استخدام

لفظ علم وفن دون توضيح لهذه الالفاظ.

٣- تعريف الأستاذ أحمد السنهورى:

الخدمة الاجتماعية قوة محركة تعمل بأسلوب متكامل يهتم بالفرد باعتبارها الخلية أو النواة لهذا المجتمع كما يهتم بوحداث المجتمع فى شكل الجماعات التى ينظمها المجتمع لتحقيق أغراضه فى مسيرة التطور الاشتراكى إلى جانب تدعيم وتوجيه منظمات المجتمع والتنسيق بينها لتعمل فى وحدة متكاملة.

يشير هذا التعريف إلى الدينامية والتفاعل فى عمليات الخدمة الاجتماعية كذلك أيضاً يشير إلى تكامل طرق الخدمة الاجتماعية وأرباطها ببعضها، كما يشير إلى الدور الانمائى للخدمة الاجتماعية وتعاونها مع المنظمات الأخرى، وتجد أنها - أى الخدمة الاجتماعية - تسعى إلى مسيرة أغراض المجتمع الاشتراكى.

وعلى الرغم مما أوضحه هذا التعريف الا أننا نجد أن هناك بعض الالفاظ يشوبها الغموض، وقد تؤدى إلى عدم الفهم الدقيق، كقوله قوة محركة فما المقصود بهذه القوى، ومسايرة النظام الاشتراكى بالرغم من أن الخدمة الاجتماعية نابعة من النظام الرأسمالى، فكان يفضل توضيح هذه المعانى بصورة دقيقة واضحة.

٤- تعريف د. أحمد كمال:

«طريقة علمية لخدمة الانسان ونظام اجتماعى يقوم بحل مشكلاته وتنمية قدراته ومعاونة النظم الاجتماعية الموجودة فى المجتمع للقيام بدورها وإيجاد نظم اجتماعية يحتاجها المجتمع لتحقيق رفاهية أفراد».

ويشيرها التعريف بأن الخدمة الاجتماعية طريقة علمية تعتمد على المنهج العلمى والنظريات العلمية للعلوم الأخرى، كما أنها نظام اجتماعى لا يعيش فى فراغ وإنما يتفاعل ويتساند مع بقية الأنظمة الأخرى، كما تهدف الخدمة الاجتماعية إلى المواجهة الفعالة للمشكلات الاجتماعية وتحقيق الرفاهية لأفراد المجتمع، بل أضاف دور الخدمة الاجتماعية لاحداث التغير المطلوب فى النظم الاجتماعية، التى لا تستطيع مواجهة الاحتياجات المتجددة.

٥- تعريف د. الفاروق يونس:

«الخدمة الاجتماعية مهنة إنسانية تعمل على تهيئة أسباب التغير وتحقيقاً للرفاهية الاجتماعية بأسلوب منهجي يحفز طاقات الأفراد والجماعات والمجتمعات المحلية بتدعيم قدراتها وامكانياتها وعلاج مشاكلها على أساس من المساعدة الذاتية وفي الاطار الايدلوجي للمجتمع».

ويوضح هذا التعريف أن الخدمة الاجتماعية مهنة تعتمد على أسس وقواعد علمية كما أضاف التعريف قدرتها على احداث التغير المرغوب لتحقيق الرفاهية الاجتماعية ، ويشير أيضا على ضرورة الاعتماد على الامكانيات المادية و الطاقات البشرية لمواجهة وعلاج المشكلات الفردية والجماعية والمجتمعية وهذا كله لا بد أن يرتبط بفلسفة المجتمع وأيديولوجيته.

بعد هذا العرض السريع لمجموعة من التعريفات نجد أنه ليس من اليسير أو البساطة تقديم تعريف مانع جامع للخدمة الاجتماعية، ولكن يفضل كثيرون من المنظرين لها عرض موجز لأهم خصائصها والاتفاق على أنها مهنة لها أساسها العلمي تسير في اتجاه واضح لتحقيق أهدافها ويمكن أن نقدم مجموعة من الأسس والركائز التي تفيد الاختصاصيين الاجتماعيين في فهم هذه المهنة.

١- الخدمة الاجتماعية مهنة تعتمد على قاعدة أساسية من النظريات والمعارف العلمية كأساس نظري تستمد من العلوم المختلفة، بالإضافة إلى معارفها الخاصة التي استمدتها من الوقائع العلمية طوال هذه السنوات، وكونت لنفسها طرقاً رئيسية للعمل، كطريقة خدمة الفرد، وطريقة خدمة الجماعة، وطريقة تنظيم المجتمع، كما أنها تعتمد على البحث الاجتماعي، والادارة كطرقاً لمساعدة لتقوم بدورها على أكمل وجه ممكن.

٢- تمارس الخدمة الاجتماعية في مؤسسات أو منظمات حكومية أو أهلية أولية أو ثانوية.

٣- للخدمة الاجتماعية دور وقائي وعلاجي والتنبؤ بالمشكلات قبل وقوعها وكيفية مواجهة تلك المشكلات، كما أنها دور فعال في مواجهة المشكلات سواء على مستوى الأفراد أو الجماعات أو المجتمعات، بل لها

- دورها فى إحداث التغيرات المرغوبة لحفز المجتمع على التنمية والتقدم.
- ٤- تسعى الخدمة الاجتماعية جادة على تحقيق أقصى الاستفادة من كافة الطاقات البشرية القادرة على العطاء مع التركيز فى إعادة وتأهيل الطاقات العاطلة إلى عجلة الانتاج، بالإضافة إلى الاستفادة من الطاقات والامكانيات المادية المتاحة والتي يمكن استحداثها فى المستقبل لرفاهية الانسان.
- ٥- يمارس الخدمة الاجتماعية ممارسون لديهم الاستعداد والمهارة والمعرفة بهذه المهنة.
- ٦- تطرقت الخدمة الاجتماعية التى شتى مناشط الحياة وميادينها فنجدها بجانب أهميتها فى المؤسسات الأولية للخدمة الاجتماعية، لها دورها فى المؤسسات الصناعية، الطبية، المدرسية، النفسية، الطفولة... الخ.
- ٧- نعتمد على الأساس العلمى والتخطيط المنظم منذ بداية الدراسة الاجتماعية وحتى وضع خطة العلاج.
- ٨- تتبنى الخدمة الاجتماعية سياسة التعاون والتنسيق بين كافة النظم والسياسات المجتمعية مع ضرورة الالتزام بالأبعاد والجوانب الثقافية والايديولوجية للمجتمع^(٣).

الفصل الثانى

أساسيات الخدمة الاجتماعية

- * وظائف الخدمة الاجتماعية.
- * أهداف الخدمة الاجتماعية.
- * فلسفة الخدمة الاجتماعية.
- * مبادئ الخدمة الاجتماعية.
- * علاقة الخدمة الاجتماعية بالعلوم الأخرى:

الفصل الثانى

أساسيات مهنة الخدمة الاجتماعية

تقديم:

تعتبر الخدمة الاجتماعية ذلك النوع من الممارسات المهنية الذى يتعامل مباشرة مع تحديات التنمية ويساهم بإيجابية وفعالية فى رفع مستوى المواطنين اقتصادياً واجتماعياً وباطراد فى زيادة متوسط نصيب الفرد من الدخل مقوماً بما يحصل عليه الفرد من سلع وخدمات.

كما تعتبر الخدمة الاجتماعية من وجهة نظر البعض علم تغيير اتجاهات الأفراد والجماعات والمجتمعات لتحقيق التنمية الاجتماعية، وهم يستندون إلى الحقيقة العلمية التى ترى أن هناك قابلية لتغيير الناس إذا ما اتبحت لهم فرص المساعدة المهنية لتحقيق هذا التغيير.

وبذلك فالخدمة الاجتماعية من خلال هذا المنظور تهدف إلى مساعدة الناس على اكتساب مقدرة متزايدة لحل ما يقابلهم من مشكلات بالاضافة إلى اتصالهم بالأنظمة الاجتماعية التى تمدهم بالموارد والخدمات والفرص التى يحتاجون اليها، مع تقوية وتدعيم تلك الانظمة حتى تتمكن من تأدية وظائفها بفاعلية متزايدة، ثم الاسهام فى وضع سياسة اجتماعية سليمة.

ومما لا شك فيه إن ممارسة الخدمة الاجتماعية أصبح يتسع بشكل عام حتى اشتمل على كافة مناحى الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والتربوية والتعليمية... الخ، وهذا يدل بشكل واضح على أهمية دور الخدمة الاجتماعية فى كافة الجوانب الوقائية والعلاجية والتنموية.

وعلى الرغم من شيوع الاتجاه العلاجى فى بدايات ظهور مهنة الخدمة الاجتماعية إلا أن الواقع المعاصر يشير إلى أهمية دورها الوقائى والتنموى مع أهتمامها بالدور العلاجى.

ومن أهم مجالات عمل الممارس المهنى فى الخدمة الاجتماعية عمليات رعاية وعلاج حالات سوء التكيف والانحرافات الاجتماعية والصحية والتى يمكن إيجازها فيما يلى:

- ١- المرض النفسى والعقلى والصرع.
 - ٢- الضعف العقلى.
 - ٣- العاهات الجسمية والتأهيل المهنى.
 - ٤- مرض الدرن.
 - ٥- إجرام الكبار وإنحراف الأحداث.
 - ٦- عوز الأطفال وأهمالهم.
 - ٧- التعطل.
 - ٨- الهجرة والتهجير بسبب العدوان والاصلاح.
 - ٩- الشيخوخة والعجز الكلى.
 - ١٠- المرض العادى والموقت.
 - ١١- مشاكل الطفولة فى المدرسة وغيرها.
 - ١٢- مشاكل العمل والعلاقات الانسانية فى الصناعة.
 - ١٣- مشاكل سوء التكيف فى القوات المسلحة.
 - ١٤- مشاكل سوء التكيف فى الأسرة.
- أهداف الخدمة الاجتماعية:**

تهدف الخدمة الاجتماعية إلى رفاهية الانسان وخلق المواطن الصالح القادر على العطاء ودفع عجلة الانتاج، فتقوم بمساعدته على مواجهة مشكلاته التى تعوق أداء دوره الاجتماعى بل تتعدى ذلك إلى دورها الوقائى والتنموى، ونستطيع فى هذا الصدد عرض الأهداف الفرعية لهذه المهنة بعد أن قمنا بعرض للهدف العام.

- ١- مساعدة الأفراد والجماعات على مواجهة مشكلاتهم التى تعوق من أدائهم لأدوارهم الاجتماعية.
- ٢- تعمل المهنة على إحداث التغير فى النظم الاجتماعية العتيقة التى لم تستطيع القيام بدورها فى سد الاحتياجات الانسانية المتغيرة للوصول إلى رفاهية الانسان.
- ٣- غرس القيم الاجتماعية كالعدل والامانة، واحترام العمل، والانجاز

والدافعية، واحترام الوقت كقيم إيجابية لدفع عجلة التنمية.

٤- منع المشكلات المرتبطة بالجريمة والادمان وذلك عن طريق تحسين الظروف الاجتماعية، والتوعية الخاصة بهذه المشكلات.

٥- زيادة حجم الطاقة المنتجة في المجتمع، وذلك نتيجة لعودة المتكاسلين والمنحرفين إلى عجلة الانتاج.

٦- تجنب المجتمع أعباء اقتصادية واجتماعية مستقبلية، حيث أنه يتحقق برعاية هذه الفئات تجنباً لتحويلها إلى طوائف طفيلية تأخذ ولا تعطى.

٧- تدعيم التكامل والتضامن الاجتماعى. فالخدمة الاجتماعية أحدى مظاهر العدالة والحب والشعور الجمعى، وتعطى للمواطن الولاء لكى يتحمل بدوره تبعات وأعباء التنمية.

٨- الاكتشاف المبكر للأمراض الاجتماعية ومظاهر التفكك فمن خلال دراسة المشكلات وتحليل أسبابها يستطيع المجتمع الوقوف على نقاط الخلل التى كانت سبباً فى هذه المشكلات.

٩- المساهمة فى تنمية الموارد البشرية، وذلك من خلال مجموعة البرامج المعدة لنمو الأفراد والجماعات والاعداد الاجتماعى والنفسى لهم بطريقة تضمن خلق المواطن الصالح.

فلسفة الخدمة الاجتماعية:

يعنى مصطلح فلسفة إلى البحث فى أصول الشئ والتعرف على أسباب وجوده ونشأته ومن ذلك نرى أن كافة العلوم الانسانية بدأت أولاً آراء ونظريات فلسفية.

ويمكن تعريف الفلسفة بأنها مجموعة الحقائق العلمية التى تستند عليها أى مهنة من المهن.

وتعتبر فلسفة الخدمة الاجتماعية فى مفهومها فلسفة اجتماعية أخلاقية امتدت جذورها إلى الأديان السماوية والنزعة الانسانية وتعتمد فلسفة الخدمة الاجتماعية على الركائز الآتية:

- ١ - الإيمان بقيمة الفرد وكرامته.
 - ٢ - الإيمان بالفروق الفردية سواء بين الأفراد أو الجماعات أو المجتمعات.
 - ٣ - الإيمان بحق الفرد في ممارسة حريته في حدود القيم المجتمعية.
 - ٤ - حق الفرد في تقرير مصيره مع عدم الاضرار بحقوق الغير.
 - ٥ - الإيمان بأن الفرد أياً كان عمره يملك طاقات اذ ما استثمارت كان لها أثر في دفع عجلة الانتاج.
 - ٦ - تؤمن الخدمة الاجتماعية بالعدالة الاجتماعية وعدم التمييز بين جنس وآخر وديانة وأخرى.
 - ٧ - تؤمن الخدمة الاجتماعية بالحب والتسامح وعدم الادانة فهي ترفض السادية والدارونية الاجتماعية.
 - ٨ - تؤمن الخدمة الاجتماعية بأن الآلام التي يتعرض لها الفرد تؤثر على دوره في الحياة وينبغي مساعدته على التخلص منها.
 - ٩ - تؤمن الخدمة الاجتماعية بأن الانسان هو الطاقة الفريدة في إحداث التغير الاجتماعى وهو وسيلة وغاية الرفاهية الاجتماعية.
 - ١٠ - الإيمان المطلق بأن مساعدة الانسان عند الحاجة هي تعبير عن تعاليم الشرائع السماوية أوردتها تعاليم الاسلام وأوردتها الأحاديث الشريفة.
- مبادئ الخدمة الاجتماعية:

يعرف المبدأ بأنه «مضمون لفظي يعبر عن قيمة إنسانية مطلقة يلتزم بها ممارس الخدمة الاجتماعية تأكيداً لإنسانيته والتزاماً بالتعاليم الدينية والأخلاقية السائدة».

ومبادئ الخدمة الاجتماعية تتصف بالدينامية بمعنى أنه يجب إستخدام المبادئ كوحدة متكاملة في الممارسة المهنية لأن إستخدام بعض المبادئ دون الأخرى في المواقف الملحة لا يحقق الأهداف من إستخدامها.

كما أن مجرد معرفة المبادئ لا يكفي لاكتساب المهارة في العمل المهني ولكن المهارة هنا تكمن في طريقة إستخدام هذه المبادئ في المواقف المناسبة لها. وهذا لا يتأتى إلا بالممارسة والتدريب.

ويجب أن نؤكد أن مهارة الاختصاصي الاجتماعي وحدها كفيّة بمعرفة متى وكيف تستخدم هذه المبادئ للتوصل إلى تكوين العلاقة المهنية مع الفرد أو الجماعة الذين يعانون من وجود المشكلة، وأهم هذه المبادئ مايلي:

١ - مبدأ التقبل:

والتقبل يعبر عن موقف وجداني يقفه الممارس المهني من عملائه، وهو من أهم عناصر الخدمة الاجتماعية منذ نشأتها وحتى اليوم ويأتي أهميته من القيم الكامنة فيه من إحترام العميل واحترام لكرامته والتقبل يعنى اتجاه عاطفي عام للأخصائي الاجتماعي نحو طالب المساعدة (فرد - جماعة - مجتمع) يتسم بالحب والتسامح.

فالتقبل بالنسبة للعميل بمثابة الرغبة في المساعدة مع الإيمان بأن (العجز - أو الانحراف) هي بمثابة أغراض المرض، وتقبل العميل كأنسان دون التفرقة بين الافراد على أساس اللون أو المهنة أو العقيدة.

كذلك يجب على الأخصائي الاجتماعي أن يتقبل الجماعة التي يعمل معها بصورتها التي هي عليها وأن يتقبل سلوكها ومظاهرها وأظهار الاحترام لها ورغبته في العمل معها ومساعدتها.

أما في تعامله مع المجتمع فعليه أن يتقبله بما هو عليه بظروفه ومشكلاته وامكانياته وطوائفه دون اظهار سخطه وعدم رضائه عنه واظهار تقبله للمجتمع بهذه الأوضاع ورغبته في مساعدته.

وعلى الأخصائي الاجتماعي إظهار إستجابة عملية واضحة للتعبير عن هذا التقبل بالصور الآتية:

- أ- الاحترام.
- ب- التسامح.
- ج- تقدير المشاعر.
- د- تجنب النقد.

هـ- عدم التحامل.

ز- الرغبة فى المساعدة.

وتكمن وراء تطبيق هذا المبدأ أهمية كبرى فى تكوين بذور الثقة فى .
الممارس المهنى وتكوين العلاقة المهنية.

٢- مبدأ السرية:

ويقصد بهذا المبدأ صيانة مقصودة لأسرار العملاء التى كشفتها
عمليات الخدمة الاجتماعية، وتجنب إذاعتها وانتشارها بين عامة الناس.

ويمثل هذا المبدأ أهمية خاصة فى مجتمعنا العربى المصرى الزاخر
بالتقاليد والقيم والمحرمات ومقدسات الأسرار التى مازالت فى بعض البقاع
تحرص على أبسط الأسرار حتى مجرد ذكر أسماء الأناث بها. بل أن
مؤسسات رعاية الأحداث من الفتيات تلتزم بأنظمة غاية فى الدقة للحفاظ
على أسرار المودعات بها.

ويعتبر مبدأ السرية من أهم المبادئ التى تنمى الشعور بالثقة والاطمئنان
فى نفس العميل ولهذا يحرص الأخصائى على إبراز هذا المبدأ وتأكيد أمم
العملاء وخاصة فى المقابلات الأولى.

وقد يلجأ الأخصائى الاجتماعى لتطبيق هذا المبدأ إلى أن يكون
العميل هو المصدر الأساسى للمعلومات.

وأن يلتزم الأخصائى فى الحصول على المعلومات اللازمة فى حدود
المشكلة التى يعانى منها العميل، وأن يأخذ رأى العميل لكى يتصل بمصادر
الدراسة إذا تطلب الأمر ذلك، وضماناً لتحقيق السرية يعد مكان لاجراء
المقابلات مع العملاء بعيداً عن الضوضاء والحركة بالإضافة إلى حفظ هذه
الحالات فى ملفات بعيداً عن تناول الايدى.

وبالرغم من أهمية هذا المبدأ فى صيانة أسرار العملاء ألا أن هناك
بعض المواقف والحالات التى لا يطبق فيها هذا المبدأ وخاصة إذا تعارض مع
الصالح العام فمصلحة الدولة والمجتمع مقدم على تطبيق هذا المبدأ، وعلى
سبيل المثال الحدث الجانح الذى هرب من المؤسسة الاجتماعية للانتقام من

أخيه الذى أبلغ عنه، ففى مثل هذه الحالة لا ينظر الأخصائى الاجتماعى رأى العميل فى الإبلاغ عنه.

٣- مبدأ حق تقرير المصير:

ويقصد بهذا المبدأ ترك الحرية للأفراد والجماعات والمجتمعات لتوجيه ذاتها نحو الأهداف العامة والخصائصة التى تراها فى صالحها.

وهذا المبدأ يتطلب من الأخصائى الاجتماعى ألا يفرض حلاً للمشكلة على العميل بل عليه أن يساعده على المساهمة فى حل هذه المشكلة، والا يفرض أهدافاً أو برنامجاً معيناً على الجماعة أو المجتمع الذى يعمل معه.

ولكى يقوم الأخصائى الاجتماعى بتطبيق هذا المبدأ وجب عليه توضيح هذه الجوانب:

أ- توضيح كافة جوانب المشكلة سواء (لل فرد - جماعة - المجتمع) والتأكد من إدراكه لحقائق الموقف الاشكالى كاملاً.

ب- توضيح كافة الامكانيات والفرص المتاحة بكيفية مواجهة هذا الموقف.

ج- مناقشة كافة المقترحات والآراء المقدمة لحل الموقف الاشكالى والاضطراب الناجمة من تطبيق هذه الحلول.

د- تلخيص وتوضيح أهم الآراء والحول التى تم مناقشتها.

وليس معنى ذلك أن حق تقرير المصير حقاً مطلقاً وإنما يخضع هذا الحق لبعض القيود التى يفرضها الصالح العام وأهم هذه الاعتبارات:

١- إعتبارات خاصة بالعملاء ومثال ذلك الأحداث المنحرفين والمرضى النفسيين والعقليين، حالات الإدمان الشديد على المخدرات والمسكرات، الأطفال الصغار... الخ.

٢- إعتبارات خاصة بالمجتمع وأعرافه وقوانينه والتى ينبغى ألا يتجاوزها العميل متعللاً باستخدام حقه فى تقرير مصيره وعلى الأخصائى

الاجتماعى مساعدة العميل على فهم هذه القيم وضوابط السلوك وعلى توجيه حياته الوجهة التى لا يتعارض معها.

٤ - مبدأ العلاقة المهنية:

والعلاقة المهنية هى حالة من الارتباط العاطفى العقلى الهادف تتفاعل فيها مشاعر وأفكار العملاء والأخصائى خلال عملية المساعدة.

وتعتبر العلاقة المهنية هى الطابع المميز لممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية حيث تقودنا إلى عدم التفرقة بين العملاء وعدم الدخول فى مواقف إنفعالية تحد من كفاءة العمليات المساعدة.

وتتميز العلاقة المهنية عن العلاقات الأخرى بما يلى:

أ- العلاقة المهنية وسيلة وليس غاية محددة بأنماط عملية المساعدة سواء أكانت هذه المساعدة للفرد أو للجماعة أو للمجتمع.

ب- تعتبر العلاقة المهنية علاقة مؤقتة تنتهى بانتهاء الموقف الإشكالى.

ج- تقوم العلاقة المهنية على أساس من الحقائق العلمية من ناحية وعلى المهارات والخبرات المتصلة بالنشاط المهنى من ناحية أخرى. ومن هنا تتسم العلاقة بالموضوعية لارتباطها بحقائق ومهارات أكثر من ارتباطها بمشاعر ذاتية.

د- لا تتأثر العلاقة المهنية بمظاهر السلوك أو العقيدة أو اللون بل تنظر إلى العميل كأنسان فى موقف إشكالى يسعى للخلاص منه.

٥ - مبدأ التقويم الذاتى (النقد الذاتى):

ويقصد به قياس التأثير الجزئى أو الكلى لبرنامج أو مشروع أو عمليات معينة. ويهدف هذا التقويم إلى معرفة مدى تحقيق البرنامج لأهدافه ويساعد هذا المبدأ الأخصائى الاجتماعى والعميل على الوصول إلى ما تم تنفيذه فى عملية المساعدة ورسم الخطوات لإتمام هذه العملية.

٦ - مبدأ المشاركة:

ويقصد به ضرورة إشراك الأفراد أو الجماعات أو المجتمعات فى دراسة

مشكلاتهم والمشاركة فى وضع حلول لها. ويعتبر هذا المبدأ من أهم مبادئ طريقة تنظيم المجتمع^(١).

علاقة الخدمة الاجتماعية بالعلوم الأخرى:

بعد أن ناقشنا الخدمة الاجتماعية كمهنة متخصصة لها أساليبها وطرقها، فأننا سنناقش هنا الأساس النظرى للمهنة من خلال إستنادها على النظريات المختلفة لفهم السلوك الإنسانى من جانب وفهم التغيرات التى تصيب النظم الاجتماعية والمجتمعات من جانب آخر، وأهم هذه العلوم هى:

أ- علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية:

يهتم علم الاجتماع بتقديم القوانين التى تحكم (الظواهر الاجتماعية) فى سكونها واستقرارها، وفى حركتها ودينامياتها، وهو يساعدنا أيضاً على فهم أبعاد التغير الاجتماعى وأشكاله ومراحله والمشاكل الناجمة عنه، كما يساعد على فهم النظم الاجتماعية والإنسان والبناءات الاجتماعية وتحديد العلاقات الاجتماعية. كما يقوم بدراسة العلاقات الاجتماعية بين الأفراد والظواهر والمشكلات الاجتماعية دراسة نظرية وصفية تحليلية محاولاً الكشف عن عواملها المسببة لها وقوانينها التى تفسر هذه الظواهر.

ومن هذا المنطلق يشكل مرجعاً أساسياً للأخصائى الاجتماعى ويقدم له النظريات المفسرة للعلاقات الاجتماعية وأبعاد التغير الاجتماعى وأسبابه وكيفية مواجهته. ولذا كان هناك ارتباط وثيق الصلة بينه وبين الخدمة الاجتماعية.

ب- علم النفس والخدمة الاجتماعية:

ترتبط الخدمة الاجتماعية بالعلوم النفسية ارتباطاً وثيقاً بكل من علم النفس والصحة النفسية والعقلية لاهتمام هذه العلوم بدراسة الشخصية الإنسانية فى حالة السواء وعدم السواء، والوقوف على أسباب الاعتلال فى الشخصية وأسباب الأمراض النفسية، كذلك تعطى تفسيراً لأسباب الدوافع السلوكية والصراعات المختلفة داخل الشخصية كل هذه المعارف تعتبر بمثابة الاطار المرجعى للأخصائى الاجتماعى فى تعامله مع الحالات الفردية وفهم

طبيعة العملاء ودوافع سلوكهم، كما تفيد في الدراسة الاجتماعية للتاريخ الاجتماعي للعميل للوصول إلى التشخيص ثم وضع خطط العلاج.

جـ- الانثربولوجيا والخدمة الاجتماعية:

وتتركز اهتمام الانثربولوجيا الاجتماعية بدراسة المجتمع والنظم الاجتماعية وتحليل العلاقة القائمة بين الناس والمجتمع، كذلك دراسة الثقافة بما تحتويه من قيم وأعراف وتقاليد وأنظمة سياسية، وأقتصادية وقراية، كذلك تهتم الانثربولوجيا بدراسة البناء الاجتماعي، ومن هذا كانت الانثربولوجيا وثيقة الصلة بالخدمة الاجتماعية لتقديم معارفها وتراثها الثقافي للممارسين المهنيين لفهم طبيعة المجتمعات التي يتعاملون معها كذلك دراسة الأنظمة القائمة، وطبيعة العلاقات الموجودة، والثقافة الفرعية لهذه المجتمعات، وعلاقتها بالمشكلات الناجمة والتي طرأت على هذه المجتمعات.

د- الاقتصاد والخدمة الاجتماعية:

إذا كانت العلوم الاقتصادية تتناول الحياة الاقتصادية للمجتمع سواء من ناحية القوى الشرائية والميزانية العامة للدولة وحجم الصادرات والواردات وتمويل المشروعات... الخ فإنه من الواجب أن يلم الأخصائي الاجتماعي بما يفيد في قيامه بدوره وخاصة إذا ما تعرف على ضرورة مشاركة الأهالي في تمويل بعض المشروعات الخاصة، وحث المجتمع على تحمل المسؤولية لمواجهة مشكلاته، هذا بجانب وضع نظام للأولويات للمشروعات المختلفة والامام بينود الصرف على هذه الجوانب، مما تقدم تتضح العلاقة بين الخدمة الاجتماعية وعلم الاقتصاد.

هـ- الخدمة الاجتماعية وعلاقتها بالعلوم التي تدرس المجتمعات:

وهنا تبرز أهمية إرتباط الخدمة الاجتماعية بعلوم القانون التي تدرس تنظيم العلاقات بين الأفراد وبين الهيئات، كما أن هناك إرتباط بين الخدمة الاجتماعية وعلم الاقتصاد في محاولة لقياس الظواهر وتحويل البيانات الكيفية إلى بيانات كمية للوقوف على أبعاد المشكلات، كذلك ترتبط الخدمة الاجتماعية بعلوم الشريعة للوقوف منها على طبيعة التشريع وعلاقته بالقيم والأعراف، والنصوص الخاصة بالأسرة والزواج والطلاق والنفقة وغير ذلك من

المعارف المتصلة بميدان عمل الأخصائي الاجتماعي .

وأخيراً ومما لا يدع مجالاً للشك أن تقدم مهنة الخدمة الاجتماعية كانت العلوم الانسانية سبباً رئيسياً فيه بما قدمته لها من معارف ونظريات أثرت القاعدة العلمية لها وأتاحت لها فرص واسعة لفهم الطبيعة البشرية في نطاق علاقتها بالنظم الاجتماعية في المجتمع.

الفصل الثالث

طرق الخدمة الاجتماعية

- * طريقة خدمة الفرد
- * طريقة خدمة الجماعة.
- * طريقة تنظيم المجتمع.
- * البحوث في الخدمة الاجتماعية.
- * ادارة المؤسسات الاجتماعية.
- * تكامل طرق الخدمة الاجتماعية.

الفصل الثالث

طرق الخدمة الاجتماعية

ظهرت مهنة الخدمة الاجتماعية كضرورة حتمية لمواجهة المشكلات التي تواجه الإنسان فلقد كانت للتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية وتعدد الحياة الاجتماعية على مر التاريخ أكبر الأثر في ظهور كثير من العلوم الانسانية وكذلك المؤسسات والهيئات المتخصصة لتقديم الخدمات والهيئات لمستحقيها.

وكان لتقديم العلوم الانسانية من جانب وظهور المشكلات الاجتماعية من جانب آخر أثره في ظهور مهنة الخدمة الاجتماعية كتخصص عام لعلاج المشكلات الاجتماعية العامة في أوائل القرن الحالى، كما تتابعت طرق الخدمة الاجتماعية في الظهور، فظهرت طريقة خدمة الفرد عام ١٩١٧ ثم طريقة خدمة الجماعة عام ١٩٣٥ وتلاها طريقة تنظيم المجتمع عام ١٩٤٦ كضرورة حتمية لمواجهة المشكلات الفردية والمجتمعية.

وإذا نظرنا لهذه الطرق الرئيسية الثلاث نجد أن هناك فلسفة تكمن وراء ظهور هذه الطرق وتتمثل في أن حياة الفرد تتكون من ثلاث جوانب رئيسية هي:

أ- الجانب الأول: أن الفرد يعتبر وحدة دينامية قابلة للتغير مع تأكيد العلوم الانسانية والنفسية على أنه يملك من الصفات ما هو مشترك مع الأفراد الآخرين وصفات أخرى تعطية التفرد والاختلاف، لأن لكل فرد صفاته الموروثة والمكتسبة من بيئته الخاصة، وما الإنسان الانتاج للعوامل الوراثية والعوامل البيئية.

ب- الجانب الثانى: أن الفرد عضو في جماعات تتميز بالاختلاف والتغير فمنذ اللحظة الأولى لوجوده في الحياة يصبح عضواً في الجماعة الأساسية الأولى وهى الأسرة، وكلما كبر ونما كلما كثر عدد الجماعات التي ينتمى إليها كجماعات اللعب والجماعات المدرسية، وجماعات العمل

وجماعات المجتمع المحلي والجماعات الدولية. ولا شك أن عملية التنشئة الاجتماعية للفرد بعد ولادته تبدأ في الأسرة ولا تتم الا عن طريقها من خلال تفاعله وعلاقاته مع الجماعات الأخرى.

جـ- الجانب الثالث: وهو أن الفرد عضو في مجتمع متغير الثقافة وتختلف ثقافة مجتمعه عن ثقافات المجتمعات الأخرى، بحيث يتأثر ويؤثر في المجتمع من خلال القوى الاجتماعية والنظم المحيطة، وهذا يعني أن الفرد يرتبط بأفراد مجتمعه وجماعاته قبل أن يدرك أنه قد ارتبط بهم فعلاً.

ومما سبق يتضح أهمية الارتباط بين طرق الخدمة الاجتماعية لتأدية وظيفتها في المجتمع بحيث تقوم هذه الطرق على أربعة عناصر رئيسية هي: المعرفة العلمية، الفهم الواعي بهذه المعارف، المبادئ وقواعد الالتزام، المهارات الفنية في التطبيق.

وهذا سيتضح من خلال العرض القادم لطرق الخدمة الاجتماعية.

أولاً: طريقة خدمة الفرد:

تعتبر خدمة الفرد طريقة مهنية تهدف إلى مساعدة الفرد بقصد إحداث التوافق بينه وبين بيئته الاجتماعية لآداء وظائفه الاجتماعية، ومعنى هذا أن الفرد الذي يسعى إلى الحصول على هذه المساعدة قد واجه ألواناً من سوء التكيف عجزت قدرته على مواجهتها، والدليل على ذلك أنه قد لجأ إلى المؤسسة أو إلى مكان الحصول على هذه المساعدة يحمل شكواه ويلتمس منها مخرجاً.

والواقع أن الشكوى التي يشعر بها صاحبها لدرجة تدفعه للسعي لالتماس الحلول المناسبة لها تشكل ضغطاً عليه، ويعنى هذا أنه معرض لنوع من عدم التوازن وبالتالي فهو يعاني من نقص التوافق الاجتماعي الضروري لتوفير الشعور بالرضى والاطمئنان.

والتوافق الاجتماعي المقصود به هنا درجة معقولة أو مناسبة من إشباع الحاجات الانسانية يرضى عنها الفرد وتحقق التكامل الشخصي بحيث يحدث التوافق الاجتماعي إذا تم تكيف الفرد مع نفسه (ذاته) ومع عمله ومع أسرته ومع بيئته الكلية. وهو بهذا يكون خالياً أو بعيداً عن الصراعات المزمنة والعنيفة الهدامة ومطمئناً نفسياً، كما يكون مؤدياً لواجباته في عمله مع أسرته ومع بيئته الاجتماعية.

وليس معنى ذلك أن حالة التوافق الاجتماعي تتطلب المستحيل والتلائم التام داخل النفس وخارجها، بل المقصود أن تكون الضغوط الناشئة داخلياً وخارجياً مما يطيقه الانسان ويقدر عليه أو يجد له منفذاً ومخرجاً مناسباً فلا يفقد التوازن الذى يحقق إستقراره وأمنه فى الحياة.

ولعل هذا التوازن العقلى والنفسى الناشئ عن قدره الشخص على إخضاع الضغوط النابعة من نفسه وبيئته وتقليلها إلى الدرجة التى تضعف من تأثيرها السئ عليه، هذا التوازن هو ما يعبر عنه بالصحة النفسية، وقد صاغ «دونالد هنتري» الطبيب النفسى الانجليزى معنى الصحة بأنها «هى الشعور العام بالارتياح مع التجاوب بنجاح مع مشاكل الحياة الجارية التى يتعرض لها الانسان كل يوم.

ونحن نؤمن بأن سعادة الفرد تكمن فى صحته النفسية وسلامتها ولان كلمة الصحة تعنى فى جوهرها مجموعة الجوانب الجسمية والنفسية للشخصية.

تعريف خدمة الفرد:

ولقد تعددت المفاهيم والتعريفات الخاصة بخدمة الفرد كغيرها من العلوم الأخرى حيث إرتبطت هذه التعاريف بتاريخ نشأة وظهور هذه الطريقة وبالمناخ الاجتماعى والثقافى والسياسى التى عاشت وتعيش فيه.

والتعريف هو نوع من التحديد الدقيق لمعنى الشئ المراد تعريفه. ومن أجل أن نصل إلى تعريف علمى دقيق لطريقة خدمة الفرد يجب علينا أن نحدد المواصفات العامة والخاصة التى تهدف إلى خروج التعريف بصورة دقيقة، ومن أهم شروط التعريف الجيد الركائز الآتية.

- ١ - السلامة اللغوية: بمعنى صحة الألفاظ وسلامة التركيبات اللغوية.
- ٢ - الإيجاز: ويقصد به أن يتم إختيار الألفاظ القصيرة التى تتضمن معان كبيرة: بحيث يخرج التعريف فى أصغر قالب لغوى.
- ٣ - الوضوح ويعنى البساطة فى اللفظ وعدم التعقيد والبعد عن الألفاظ ذو المعانى المتعددة.

- ٤- أن يكشف عن ماهية الشيء: سواء أكان إنساناً، أو نباتاً أو جماداً... الخ.
٥- هدف هذا النشاط: بمعنى بيان أهداف هذا الشيء الذى كشف عن ماهيته.

- ٦- تحديد كيفية الأداء: للوصول إلى الهدف.
٧- تحديد شخصية من يقوم بها النشاط.
٨- بيان المستفيد من النشاط أو من يؤدي من أجله.
٩- توضيح مجال النشاط زماناً ومكاناً.
١٠- أن يكون التعريف جامعاً لكل مميزات الشيء.
١١- أن يكون التعريف مانعاً ومميزاً عن غيره من المعارف الأخرى.
وبعد هذا العرض لشروط التعريف الجديد سنقوم بعرض لبعض الصياغات الأجنبية والعربية لطريقة خدمة الفرد.

١- تعريف مارى ريتشموند عام ١٩١٥ :

«خدمة الفرد فن عمل أشياء مختلفة من أجل أناس مختلفين بواسطة التعاون معهم للوصول إلى تحسين حالتهم وحالة المجتمع في نفس الوقت».

٢- تعريف مارى ريتشموند عام ١٩١٧ :

«خدمة الفرد هي فن الوصول إلى التكيف الأفضل في العلاقات الاجتماعية للفرد رجل أو امرأة أو طفل».

٣- تعريف مارى ريتشموند عام ١٩٢٢ :

تتكون خدمة الفرد من العمليات التي تهدف إلى تنمية الشخصية بواسطة تأثيرات محسوسة لكي ينسجم مع بيئته الاجتماعية..

ويتضح من هذه التعاريف النظرة إلى طريقة خدمة الفرد من خلال الفترة ما بين عام ١٩١٥ إلى ١٩٢٢ في وضوح الطريقة فمثلاً يشير التعريف إلى أن خدمة الفرد عملية وتعنى أنها مجموعة من الخطوات أو الجهود المنظمة المتسلسلة التي تبذل في سبيل الوصول إلى الهدف الذى

اتضح من خلال هذا التعريف وهو تنمية الشخصية لكي تنسجم مع بيئتها الاجتماعية، كما يتضح من التعريف الكيفية التي تتم بها تنمية الشخصية وهي التأثيرات المحسوسة، بينما لم يوضح ماهية هذه العمليات التي تقصدها، وما هو الهدف للطريقة قد تكون عمليات كالعلاج النفسى، كذلك قولها «لكى ينسجم مع بيئته الاجتماعى» فلم تفرق بين خدمة الفرد والعلاج النفسى باستخدامها هذه المصطلحات.

٤- تعريف فلورنس هوليس:

«خدمة الفرد عملية تسعى إلى مساعدة الأسر والأفراد على ايجاد كل من القدرة والفرصة لتحيا حياة راضية.

٥- تعريف شواينز عام ١٩٣٩:

«خدمة الفرد من العمليات التي تشملها الخدمة المقدمة للفرد كالمساعدات المالية أو الشخصية وذلك بواسطة ممثلى المكاتب الاجتماعية تبعاً لسياستها وعلى أساس الحاجة الفردية.

٦- تعريف تاول عام ١٩٤٧:

«خدمة الفرد إخذى الطرق المهنية وتقديم خدمات خاصة فى النواحي التي يحتاجها العميل لمقابلة حاجياته.

٧- تعريف هيلين برلمان:

«خدمة الفرد عملية تمارس فى مؤسسات إجتماعية لمساعدة الأفراد على المواجهة الفعالة للمشكلات التي تعوق آدائهم الاجتماعى».

٨- تعريف بياستوك:

«خدمة الفرد فن تستخدم فيه معارف العلوم الانسانية والمهارة العلاقية لتوجيه كل من طاقات الفرد وامكانيات المجتمع لتحقيق أفضل تكيف ممكن بين الفرد وبيئته الاجتماعية».

٩- تعريف أحمد السنهورى:

«خدمة الفرد هى الطريقة المؤسسة لتنبيه واستثمار قدرات الأفراد

للنضج الاجتماعي للاستفادة من إمكانياتهم وامكانيات المجتمع للتغلب على العقبات الاجتماعية التي تعترضهم.

١٠- تعريف عبد الفتاح عثمان:

«خدمة الفرد هي طريقة مهنية للخدمة الاجتماعية في مساعدة الأفراد سئ التكيف الذين يقعون في مجالها باستغلال للطاقات الشخصية والبيئية في تصحيح تكيفهم».

١١- تعريف عبد الفتاح عثمان:

«خدمة الفرد عملية تعتمد على العلم والمهارة لمساعدة الأفراد وأسره في تحقيق أقصى قدر من القدرة على مواجهة العقبات المعوقة لأداء وظائفهم الاجتماعية في إطار فلسفة المؤسسة».

مما سبق يتضح الكم الهائل من التعريفات لطريقة خدمة الفرد وأن اختلفت في صياغتها فإن الجوهر والهدف الأساسي لها هو غاية وهدف هذه التعريفات وسنقوم بعد هذا العرض بتقديم الخصائص الرئيسية لخدمة الفرد في إطار التعاريف السابقة:

١- خدمة الفرد طريقة من طرق الخدمة الاجتماعية تستهدف مساعدة أفراد وأسره يواجهوا عقبات في أدائهم الاجتماعي، كما تهدف إلى تنمية شخصية العملاء لاجداث التعديل اللازم في التكوين الشخصي للفرد حتى يمكنه مواجهة الصعوبات التي واجهته في تأدية أدواره الاجتماعية:

٢- تعتمد طريقة خدمة الفرد على قاعدة علمية من قوانين ونظريات العلوم الانسانية، كما تعتمد على التعاون مع تخصصات مهنية أخرى لدقة القياس محاولة منها في تقويم شخصية الفرد وبيئته الاجتماعية، وتحديد أوجه النقص فيها في ضوء الحقيقة والعلم والواقع، وذلك بغرض تقديم المساعدات الاجتماعية والنفسية وفقاً للموقف.

٣- لابد أن يمارس طريقة خدمة الفرد أخصائي إجتماعي مزود بالعلم والمعرفة والمهارة.

٤- التعامل والتفاعل بين الأخصائي والعميل وثيق دقيق وهو الوسيلة لتحقيق أهداف خدمة الفرد.

٥- يمارس خدمة الفرد مهنيون يعملون في مؤسسات إجتماعية ويؤدون وظائفها المحددة، وبذلك يكون الأخصائي عاملاً من عوامل نمو وظيفة المؤسسة في حدود سياسة وموارد المؤسسة وفلسفة المجتمع.

٦- خدمة الفرد طريقة علاجية، تتحقق من خلال أهداف وقائية وإنشائية مستقبلية نتيجة لمبادرتها العلاجية الأولى.

٧- تنطوي تحت خدمة الفرد مجموعة من المعاني والقيم الانسانية والأخلاقية تتمثل في تأكيد الفردية واحترام الانسان.

٨- خدمة الفرد طريقة إيجابية تسعى لمساعدة الأفراد وحماية المجتمع وتقدمه.

٩- إيمان طريقة خدمة الفرد بحتمية العلاقة بين الجوانب النفسية والاجتماعية ليكون العلاج دائماً إجتماعي نفسي.

١٠- تؤمن خدمة الفرد بضرورة الاستفادة من كافة الامكانيات المادية والبشرية الداخلية والخارجية لمواجهة المشكلات الفردية.

وفي إطار عرض هذه الخصائص الرئيسية لطريقة خدمة الفرد يستطيع الطالب أن يضع تعريفاً محدداً لهذه الطريقة مسترشداً بها وواعياً بشروط التعريف الجيد الذي سبق الإشارة إليه.

عناصر خدمة الفرد:

تتمثل عناصر خدمة الفرد في ثلاث عناصر رئيسية، أولها العميل وهو الفرد الذي يعاني من موقف إشكالي، وثانيها هو الموقف أو المشكل الذي يعاني منه العميل والموقف عادة ينشأ من تفاعل العميل مع بيئته الاجتماعية بحيث لا تستطيع قدراته وامكانياته من الوصول إلى حل لهذا الموقف، أما العنصر الثالث فيتمثل في الأخصائي الاجتماعي وهو الشخص الذي يملك من العلم والمهارة والأعداد ما يمكنه من مساعدة العملاء على مواجهة مشكلاتهم. كما يعتبر هو الممثل للمؤسسة الاجتماعية بخدماتها وشروطها،

وسنقوم فى الجزء القادم بعرض شرح مبسط لهذه العناصر على النحو الآتى
(العميل، المشكلة، الأخصائى الاجتماعى، المؤسسة، عملية المساعدة).

أولاً: العميل:

ويطلق لفظ العميل فى خدمة الفرد على المتقدم لطلب المساعدة سواء كان فرداً أو أسرة، كما أن العميل إنسان له سماته الشخصية الخاصة كسائر الناس ولكن واجهته حالة من التفاعل اللاتوافقى مع ظروفه المحيطة به أو حالة من الاضطراب بين نزعاه الداخلية وطموحه الشخصى مما أدى إلى الأحساس بالعجز يدفعه إلى طلب المساعدة (كطلب عمل أو تأهيل أو معونة) أو تدفعه الظروف إلى وضع يستوجب مساعدته (كالحدث المنحرف عندما يقدم للمحاكمة).

ولما كانت المشكلة الفردية هى الناتج الحتمى لتفاعل الفرد مع ظروفه المحيطة التى يعيشها فلا يمكن أن نتصور ظهور المشكلة الفردية إلا من خلال هذا التفاعل، وكذلك كان لممارس خدمة الفرد التعرف على أبعاد الشخصية الإنسانية كمدخل لفهم هذه المشكلات.

وتعرف الشخصية بأبعادها التنظيم الدينامى داخل الفرد لقدراته السيكولوجية والجسمية الذى يحدد توافق الفرد مع البيئة، محدداً بذلك قدرات الفرد الواقعية، وهذه القدرات كما يحكم عليها الآخرون.

ولقد ظهرت مجموعة من النظريات والمداخل التحليلية لفهم الشخصية الإنسانية ومن أهمها الأنماط، والنظرية السلوكية، والنظرية التحليلية، والنظرية السوسولوجية، والنظرية الوظيفية..... الخ.

وتؤمن كثير من النظريات إلى أن المشكلة الفردية غالباً ما تكون أسباباً فى خلل يصيب الفرد على إشباع حاجاته البيولوجية (الطعام والشراب - الإخراج - النمو - الراحة - الحركة - التكاثر) وحاجاته الاجتماعية (العلاقات - التعليم - العمل - الملبس - المجتمع - التملك - الزواج) وحاجاته النفسية (الانتماء - الحب - التقدير - الشعور بالأمن - القبول - النجاح - التملك - إعتبار الذات).

ولذا نشأت المشكلة لعدم قدرة العميل على إشباع هذه الحاجات بطريقة مرضية.

من هو العميل فى خدمة الفرد:

«العميل هو نسق تتفاعل فيه عناصر جسمية ونفسية واجتماعية فطرية ومكتسبة، فى تنظيم شبه دائم، عاجز عن أداء أحد أدواره الاجتماعية لإضطراب دائم أو عارض فى هذا النسق أو الضغط خارجية فى بيئته».

ومن هذا التعريف يمكن أن نحدد الخصائص العامة للعملاء فى خدمة الفرد:

- ١- العملاء أنماط متباينة يمكن فى أغلب الحالات تقويمها نحو الأفضل.
- ٢- المعطيات البيئية للشخصية أكثر قابلية للتعديل من المعطيات الوراثية.
- ٣- عاجز العملاء عن أداء أدوارهم الاجتماعية التى تدفعهم إلى طلب المساعدة.
- ٤- إضطراب النسق الدائم لشخصية العملاء يكون أكثر ارتباطاً بمشكلاته الحالية والمستقبلية.
- ٥- التوازن المطلق أو النسبى لهذا النسق يجعل الأفراد قادرين على تحمل مسؤولياتهم تجاه الموقف الاشكالى بصورة أو بأخرى.
- ٦- مكونات نسق الشخصية:

 - أ- تنظيم عقلى (المعرفة - القدرات العقلية - الابداع - التفكير المنطقى ...).
 - ب- تنظيم جسمى (الطول - القصر - النحافة - البدانة - العاهات).
 - ج- تنظيم نفسى (السمات النفسية العامة - السمات المرضية - السمات شبه المرضية ...).
 - د- تنظيم اجتماعى (القيم - العادات - الآداب العامة - المعايير ...).

ثانياً: الموقف (المشكلة):

تتكون حياة الفرد من مجموعة المواقف المتتالية لحاجياته الاجتماعية ولذا تواجهه العديد من المشكلات منها البسيطة ومنها المركبة، والفرد العادى الذى يتمتع بقدر من الصحة النفسية والاجتماعية الذى يتسم بذات قوية قادرة على التحكم فى مواجهة هذه المواقف والمشكلات بقدر مناسب من الذقوة والسجاح.

ولكن المشكلة فى خدمة الفرد هى موقف متأزم يواجهه الفرد تعجز عنه قدراته عن مواجهته بفاعلية مناسبة، أو أن تصاب قدراته فجأة بعجز، فى إمكانيات بحيث يعجز عن تناول مشكلات حياته بنجاح.

ويمكن تصنيف المشكلات التى تواجه الفرد إلى الجوانب الآتية:

أ - العوامل الشخصية أو الذاتية وتشمل:

١ - العوامل الوراثية.

٢ - العوامل العقلية.

٣ - العوامل الجسمية.

٤ - العوامل النفسية.

ب - الظروف الخارجية أو البيئية وتشمل:

١ - البيئة الاسرية.

١ - الظروف الاقتصادية.

٢ - المدرسة أو العمل.

٣ - العلاقات بالبيئة الخارجية.

٤ - القيم والتقاليد السائدة.

الخصائص العامة للمشكلة الفردية:

١ - افاعل المشكلة والسمات الشخصية للعميل.

٢- للمشكلة الفردية جوانب متداخلة ومتعددة ويجب البدء فى أهم الجوانب تأثيراً فيها.

٣- للمشكلة الفردية جوانب موضوعية وأخرى ذاتية.

٤- الجوانب الموضوعية والذاتية فى المشكلات الفردية تكون كل منها سبباً فى الأخرى.

٥- المشكلة الفردية مجموعة حلقات متسلسلة مرتبطة ببعضها.

٦- التدخل فى إحدى حلقات المشكلة قد يؤدي إلى حل المشكلة.

٧- المشكلة الفردية هى دائماً لحظة زمنية لا تعرف الثبوت أو التكرار.

ثالثاً: الأخصائى الاجتماعى:

أخصائى خدمة الفرد هو الممارس المهنى لمهنة الخدمة الاجتماعية، بحيث تتطلب هذه الممارسة مجموعة من السمات والخصائص الواجب توفرها فى شخصيته وتنقسم إلى جانبين أساسيين وهما:

أ- الاعداد المهنى.

ب- الاستعداد الشخصى.

أولاً: الأعداد المهنى ويشمل:

١- أن يزود بقاعدة علمية واسعة من العلوم الانسانية المختلفة وخاصة علم النفس والاجتماع والاقتصاد والصحة والاحصاء والتشريع... الخ.

٢- دراسة شاملة للخدمة الاجتماعية ماهيتها وفلسفتها وطرقها المختلفة بمفاهيمها وعملياتها المتعددة.

٣- تدريباً عملياً يخضع للإشراف المعهدى والمؤسسى، بحيث يتاح له الممارسة العملية واكتساب الخبرة العملية.

ثانياً: الاستعداد الشخصى:

وتشتمل على مجموعة من الصفات الشخصية الفطرية والمكتسبة

وهى:

١- قدرة جسمية وصحية مناسبة بالقدر الذى لا يثير فى العملاء أحاسيس
الاشفاق أو الرثاء، ومناسبة لقيامهم بواجبهم نحو عملائهم.

٢- إتزان انفعالى يكسب صاحبه القدرة على ضبط النفس وإدراك الواقع
والنضج الانفعالى الذى لا يشوبه نزاعات تهور أو أندفاع أو بلاءه أو
سلوك طفلى.

٣- تنظيم معرفى مناسب يجمع إلى جانب معارف العلوم المهنية المختلفة
ذكاء إجتماعى مناسب وبعض القدرات الخاصة.

٤- قيم إجتماعية تسمح له بالتعلى بسمات اخلاقية سوية.

رابعاً: المؤسسة:

ويقصد بها هيئة منظمة قامت فى المجتمع كتعبير عن حاجة الناس إلى
الخدمات لتمثل مسئولية هذا المجتمع نحو أفرادهم.

وهناك تصنيف لهذه المؤسسات على النحو التالى:

١- مؤسسات أولية: وهى تلك المؤسسات المتخصصة أساساً فى الخدمة
الاجتماعية بطرقها المختلفة أو التى يمكن أن تمارس طريقة معينة مثل
مكاتب الخدمة المدرسية والضمان الاجتماعى... الخ.

٢- مؤسسات ثانوية: وهى المؤسسات التى لم تنشأ أساساً لممارسة مهنة
الخدمة الاجتماعية، بل تمثل الخدمة الاجتماعية فيها جانباً من نشاطها
كالمدارس، المستشفيات، المصانع، السجون... الخ.

كما أن هناك تصنيف آخر لهذه المؤسسات وفقاً لتبعيةها، فهناك
المؤسسات الحكومية التى تقوم الدولة بتمويلها، وأخرى مؤسسات أهلية يقوم
بتمويلها الأهالى أنفسهم، وقد تشرف عليها الدولة فنياً وإدارياً، وهناك
مؤسسات شبه حكومية يشترك فيها الأهالى مع الدولة. كما أن هناك على
المستوى القومى والدولى.

خامساً: عملية المساعدة:

وعملية المساعدة فى حد ذاتها تشتمل على عناصر ثلاث بحيث تتم
عملية المساعدة فى المؤسسة أو المكان المعد لذلك، كما يقوم الاختصاصى ويعتبر

هو الممثل لهذه المؤسسة في تقديم الخدمة، كما تشمل عملية المساعدة جانبين رئيسيين هما:

١- المفاهيم والأسس العامة لممارسة المهنة.

٢- الخطوات المتسلسلة التي يقوم بها الاختصاصي الاجتماعي من خلال الممارسة المهنية لمفاهيم ومبادئ وعمليات طريقة خدمة الفرد.

مبادئ خدمة الفرد:

والمبدأ المهني هو نظام عمل أو سلوك مقنن مقبول ومتفق على ضرورة إحترامه والتقييد به من العاملين في المجال المهني، والمبادئ المهنية فروضاً انتجتها الملاحظة والخبرة ثم اجتازت دور الاختبار والتجريب وثبتت صلاحيتها كبدائيات موجهة للعمل المهني وأصبحت مسلمات غير قابلة للجدل أو النقض وأهم مبادئ خدمة الفرد سنقوم بعرضها على النحو التالي:

١- العلاقة المهنية:

وهي حالة من الارتباط العاطفي العقلي الهادف تتفاعل فيها مشاعر وأفكار كل من العميل والاختصاصي خلال عملية المساعدة.

خصائص العلاقة المهنية:

أ- العلاقة المهنية حالة تنمو وليست أسلوباً يمارس.

ب- العلاقة المهنية ثلاثية المراحل أى لها بداية ووسط ونهاية.

ج- العلاقة المهنية علاقة علاجية.

د- العلاقة المهنية لها مستويات تحدها طبيعة المشكلة (تصحيحية - تأثيرية - تدعيمية).

هـ- العلاقة المهنية مؤقتة تنتهي بانتهاء عملية المساعدة.

و- العلاقة المهنية علاقة قيادية من جانب الاختصاصي الاجتماعي.

٢- التقبل:

والمقصود بالتقبل هنا هو اتجاه عاطفي لمشاعر الود والارتياح إلى ملاقة

العميل فى موقع العمل المهنى، والواقع أن حدوث التقبل شرط أساسى للتفاعل الهادف داخل المؤسسات الإجتماعية.

ويهدف هذا المبدأ إلى تخليص العملاء من مشاعر السلبية والخوف وتخفيف حدة التوتر والقلق مما يؤدي إلى تكوين العلاقة المهنية من خلال المناخ النفسى الذى يتيحه الاختصاصى الإجتماعى من إحترام وتسامح وتقدير للمشاعر وتجنب النقد وعدم التحامل.

وسائل تطبيق مبدأ التقبل:

١- الإيمان بأن نقائص العميل غير المحببة هى بمثابة أعراض المرض الذى يجب علاجه.

٢- الإيمان بأن رسالته هى العمل لصالح العملاء ورفاهيتهم.

٣- الإيمان بأن لكل عميل قدرته وطاقته القابلة للاستثمار.

٤- تنمية الصفات الإيجابية فى الشخصية المهنية للتخلص من نزعات الكراهية والقسوة ب مداومة التدريب والإشراف.

٣- مبدأ السرية:

ويقصد بها صيانة المعلومات الخاصة بالعميل فى مجال العمل المهنى، والتحفظ عليها خوفاً من تسربها للخارج، فالعميل هو صاحب المشكلة وهو الذى يأتى إلى المؤسسة يلتمس العون فى حلها وهو فى أشد الحاجة إلى أن يشعر بالأطمئنان والكتمان لاسراره الخاصة.

شروط تطبيق مبدأ السرية:

١- يجب أن يكون مكان المقابلة فى مأمن بعيداً عن أماكن الازدحام.

٢- عدم إستغراق الاختصاصى فى المعلومات الا بالقدر التى تتطلبه الحالة.

٣- ضرورة معرفة العميل بموعد الزيارة المنزلية.

٤- البعد عن المراسلات أو العربات التى تميز خدمات المؤسسة.

٥- لابد من موافقة العميل قبل الاتصال بمصادر أخرى غير العميل كالمدرسة أو العمل.

٦- ليس من حق الهيئات أو المؤسسات الاطلاع على أسيرار العملاء إلا بعد موافقتهم.

٧- حفظ المعلومات الخاصة بالعملاء فى أغلفة بحيث تحجب المعلومات الأساسية فى الملفات.

٨- من حق العملاء الطلب من الإحصائيين عدم تسجيل البيانات التى يدلى بها أو عدم تداولها لحالات دراسية.

وبالرغم من ذلك يستثنى من هذا المبدأ كل إنسان سواء أكان طفلاً أو راشداً أو رجلاً إذا كان من الفئات الخاصة مثل (صغير السن، المرضى النفسيين والعقليين، الخطرين على الأمن... الخ).

٤- مبدأ حق تقرير المصير:

ويقصد به هو منح العميل المسئول (ذوى الأهلية) حق التصرف الحر فى شئونه الخاصة داخل نطاق المؤسسة وخارجها فى حدود القوانين والنظم الخاصة لكل منها.

٥- مبدأ الفردية:

ويعنى إيمان مطلق بأن العميل إنسان فريد فى نوعه يعامل ويساعد بطريقة تختلف عن أى إنسان آخر.

٦- مبدأ التفاعل الوجدانى:

وهو نوع من التجارب المهنية لمشاعر العميل يعتمد على قدرة الإحصائى الاجتماعى على الإحسان بمشاعر الآخرين وتفسيرها والاستجابة لها.

عمليات خدمة الفرد.

وتتكون المساعدة فى خدمة الفرد من خلال ثلاث عمليات رئيسية وهى: الدراسات الاجتماعية والتشخيص، والعلاج.

أولاً: الدراسات الاجتماعية:

ويقصد بها وضع كل من العميل والإحصائى على علاقة إيجابية

بحقائق الموقف الاشكالى بهدف تشخيص المشكلة ووضع خطة العلاج.

والدراسة الاجتماعية فى خدمة الفرد ليست هدفاً فى حد ذاتها ولكنها وسيلة عن طريقها يستطيع الأخصائى الاجتماعى وضع التشخيص أملاً فى الوصول إلى خطة العلاج، ولذلك فإنها ليست دراسة لجميع جوانب حياة العميل بقدر هى دراسة للموقف الاشكالى وجوانبه المختلفة التى أدت إلى ظهور المشكلة.

مصادر الدراسة:

ويقصد بمصادر الدراسة المنابع التى عن طريقها يستطيع الأخصائى الاجتماعى الحصول على المعلومات اللازمة للحالة وتنقسم المصادر إلى مصادر بشرية تتمثل فى العميل ذاته، الأسرة والأقارب، الخبراء ... الخ، أو مصادر غير بشرية تتمثل فى الوثائق والمستندات والسجلات ونتائج الاختبارات والفحوص.

أساليب الدراسة:

وتنحصر أساليب أو وسائل الدراسة التى يستخدمها الأخصائى الاجتماعى للحصول على حقائق المشكلة فى ثلاث أساليب رئيسية:

أ- المقابلة بأنواعها (مع العميل - الأقارب - الخبراء ...).

ب- الزيارة المنزلية أو المؤسسية.

ج- المكاتبات والاتصالات التليفونية.

أ- المقابلة:

وهى لقاء مهنى هادف بين الأخصائى الاجتماعى والعميل أو أى فرد أو أفراد المحيطين بالمشكلة فى إطار أسس وقواعد منظمة تحقيقاً لعملية المساعدة.

وتعتبر المقابلة من أهم الأساليب والتى من خلالها يستطيع الأخصائى الاجتماعى تعديل شخصية العميل ودراساتها، وتكوين العلاقة المهدبة، ووسيلة لتعديل الاتجاهات المحيطة ومن خلالها يمكن التعرف على سماته من الناحية الجسمية والنفسية والعقلية.

انواع المقابلات:

فهناك مقابلات فردية بين الاخصائى والعميل ومقابلات مشتركة بين الاخصائى العميل وأفراد أسرته أو المحيطون به ومقابلات جماعية يقابل فيها الاخصائى مجموعة من العملاء ذوى الظروف المتشابهة لشرح وظيفة المؤسسة أو شروطها مثلاً، كما تنقسم المقابلة من حيث التوقيت بحيث تكون هناك ما يسمى بالمقابلة الأولى أو المقابلة الختامية أو التتبعية.

الخصائص العامة للمقابلات:

١ - تحديد الطبيعة العامة للمشكلة.

٢ - تقدير إمكانية المساعدة فى حدود إمكانيات المؤسسة.

٣ - تحديد الخطوط العريضة لعملية المساعدة.

عوامل نجاح المقابلة:

١ - العمل على تخطيط دفاعيات العميل أو التقليل من مقاومته قدر الإمكان ومهارة الاخصائى فى ذلك هى فى ممارسة أساليب المقابلة ومفاهيم العلاقة المهنية.

٢ - البدء من بؤرة العميل بمعنى البدء من مشكلته التى يعرضها.

٣ - منح العميل كل الفرص للتعبير عن مشاعره.

٤ - التجاوب العاطفى العقلى لتكوين بذور العلاقة المهنية.

أساليب المقابلة:

تعتمد المقابلة على مجموعة من القواعد والأسس التى يجب على الأخصائى الإجتماعى اتباعها لكى تساعد على تحقيق أهداف المقابلة وهى:

١ - الملاحظة: وتعتبر من أهم الأساليب التى يستخدمها الأخصائى للتعرف على المظهر العام للعميل من حيث اللبس، العاهات إن وجدت، الانفعالات المشاعر، المخاوف، التردد.

٢ - الانصات الواعى: بمعنى أن يكون الأخصائى الإجتماعى واع لكل ما يقوله العميل وما يحمله من مشاعر لتمكنه من ملاحظة العميل،

والتوصل إلى ما يريد أن يقوله وما لا يريد أن يتطرق إليه.

٣- الاستفهام: وهو أسلوب يتميز بالطابع العقلي للوصول إلى وضوح منطقة دراسية معينة أو استجلاء أمر من الأمور يرتبط بالمشكلة، ويشير المفهوم أيضاً إلى مدى إهتمام الأخصائي بالعميل من خلال التجاوب الدائم مع كل ما يقوله وما لا يقوله.

٤- التعليق والتأكيد: وهذا يتيح للعميل حرية التعبير عن آراءه أو لتوضيح معنى غامض أو للاستطراد في منطقة دراسية بعينها وهذا يفيد عمليات الدراسة.

٥- توجيه المناقشة: وهنا يكون الأخصائي الإجتماعي هو مالك قيادة المناقشة وخاصة إذا تطرق العميل إلى جوانب ليست لها صلة بالموضوع.

ب- الزيارة المنزلية:

وهي نوع من المقابلات المهنية مع العميل تتم في بيئته الطبيعية لتحقيق أهداف لا يمكن أن تتحقق إلا من خلالها وقد تتم لعملاء كبار السن الذين لا يستطيعون الحضور إلى المؤسسة، كما أن لها أهمية في التعرف على الظروف التي أدت إلى انحراف الأحداث ومتابعتهم بعد خروجهم من المؤسسات الاصلاحية كما تفيد في حالة الأطفال المودعين في الأسر البديلة.

ثانياً: التشخيص:

ويعنى التشخيص تحديد لطبيعة المشكلة ونوعيتها الخاصة مع محاولة علمية لتفسير أسبابها بصورة توضح أكثر العوامل طوعية للعلاج.

الخصائص الرئيسية للتشخيص:

- ١- يجمع التشخيص بين التصنيف العام والفردية الخاصة.
- ٢- يركز التشخيص على أساس عملية كالسببية النسبية، العلاقة الجبرية، المنهج العلمي.

- ٣- التشخيص قابل للتغيير فى حالة ظهور حقائق جديدة
- ٤- التشخيص فى أحسن صورة هو افتراض علمى لأقرب الاحتمالات
- ٥- يرتبط التشخيص بفلسفة المؤسسة وأهدافها.
- ٦- التشخيص أسلوب علمى وليس بنحاً مطلقاً وراء العلل.
- ٧- التشخيص عملية مشتركة بين الاختصاصى الإجتماعى والعميل

ثالثاً: العلاج:

ويقصد بالعلاج الذاتى هو إحداث تعديل إيجابى مقصود فى الشخصية (الذات) سواء فى مجال العادات الأساسية (الانفعالات - الجوانب العقلية - الجوانب السلوكية) أو فى مجال الاستجابات لمواقف معينة.

وتمثل العلاج الذاتى فى الجوانب الآتية:

- ١- المعونة النفسية: وتتمثل فى التأكيد، العلاقة المهنية، التعاطف، المبادرة، الافراغ الوجدانى مع استثماره وتوظيفة بالابدال والواقعية.
- ٢- تعديل الاستجابات ويتم من خلال الإيحاء، النصيح، السلطة والأوامر، التمويل.

- ٣- تعديل السمات ويتم تكوين البصيرة من خلال الاستدعاء والتفسير يليها تكوين البصيرة.

- ٤- التعلم والتربية ويتم من خلال التنبيه، والتوضيح، والاقناع، التدعيم، التقييم.

ب- العلاج البيئى:

ويقصد به توجيه التأثير إلى البيئة المحيطة بالعميل من خلال الجانبين الآتيين:

- ١- الخدمات المباشرة وهى الخدمات التى تقدم للعميل مباشرة سواء من المؤسسة أو من موارد البيئة ويدخل فى نطاق هذه الخدمات الاعانات المالية أو التأهيلية أو الطبية أو السكنية .. الخ.
- ٢- الخدمات الغير مباشرة وتهدف إلى تعديل اتجاهات الأفراد المحيطين

بالعمل تخفيفاً للضغوط الخارجية، أو لزيادة فاعليتهم لمساعدة العميل.

التسجيل والاشراف فى خدمة الفرد:

ويقصد بالتسجيل هنا تدوين العمليات المهنية المختلفة لكل حالة فى صياغات كتابية أو صوتية أو بيانية مناسبة حرصاً على عدم تعرضها للنسيان.

أهداف التسجيل:

١- أهداف عملية ترتبط بتحقيق عملية المساعدة وفى تحويل الحالات،
وفيد فى الابحاث العلمية.

٢- أهداف ادارية كتنظيم العمل، قياس تقدم المؤسسة فى خدماتها كفاءة
العاملين.

٣- أهداف تعليمية، تدريب الأخصائيين، وسيلة للاشراف المؤسسى، نمو
الأخصائيين.

تصنيف التسجيل وفقاً للنوع:

١- الأسلوب القصصى:

وهو أسلوب يصور الحوار اللفظى والنفسى بين الأخصائى والعمل
فيكشف عن طبيعة التفاعل المهني بينهما وما احتوته المقابلة من عمليات
مهنية فى تسلسلها وتعاقبها الزمنى ليكون صورة حية لتركيب المقابلة.

٢- الأسلوب التلخيصى:

وهو تسجيل منظم موجز لا يتقيد بالحرفية فى المقابلة أو بتسلسلها
الزمنى وإنما هو صياغة كلية تلخص فيها المقابلة أو العملية المهنية.

٣- الأسلوب الموضوعى:

وهو تسجيل مقيد برؤوس موضوعات محددة وهو على ثلاثة أشكال:

أ- الاستمارات أو البطاقات المطبوعة.

ب- مقاييس متدرجة تحتوى على درجات أو صفات يكتفى بالتأشير
عليها.

جـ- جداول بيانية أو إحصائية ترفق بملف الحالة تملأ بواسطة الأخصائي الإجتماعي^(٥).

ثانياً: طريقة خدمة الجماعة:

تعتبر خدمة الجماعة إحدى طرق الخدمة الإجتماعية، وتركز هذه الطريقة على الجماعة باعتبارها وسيلة لتنمية شخصية الفرد، وعلى الرغم من أن خدمة الجماعة كانت جزءاً من نشاط الهيئات التي أرتبطت جهودها بحركة تنظيم وخدمة المجتمع، إلا أن اعتبار مثل هذا النوع من النشاط جزء من عمليات الخدمة الإجتماعية لم يتبلور إلا في منتصف القرن العشرين.

وتؤكد عمليات خدمة الجماعات امكانيات نمو الفرد وتكيفه الإجتماعي خلال التفاعل الذي يجرى في الجماعات واستغلال العلاقات المتبادلة بين الأعضاء للوصول إلى الأهداف الإجتماعية التي يسعى إليها المجتمع.

تطور طريقة خدمة الجماعة:

استمدت هذه الطريقة في بدايتها النشاط الترويحي، والتمرينات والمباريات الرياضية، والألعاب الجماعية، والمهرجانات وكانت ترتبط في البلاد الغربية بالخدمات الدينية، ثم انتشرت هذه الطريقة بفضل جهود المحلات الاجتماعية إلى فصول تثقيف الكبار في دروس اللغات، والفن والتاريخ وقوانين العمل، والموضوعات الاقتصادية.

وبدأ تطبيق خدمة الجماعة في المحلات الاجتماعية والاندية بفضل جهود الهيئات الدينية مثل الكنائس وبعض المدارس الخاصة.

ولقد أقام جورج ويليامز عام ١٨٤٤ أول جمعية للشبان المسيحية وهي أول جمعية من نوعها في إنجلترا لاعادة شباب لندن إلى أسلوب الحياة المسيحية والرجوع إلى تعاليم الدين، وعلى أثر ذلك قام أحد الضباط التابع للبحرية الأمريكية بتكوين أول جمعية للشباب في مدينة بوسطن عام ١٨٥١، وبعد نجاح هذه التجربة إنتشرت هذه الجمعيات في كثير من المدن الأمريكية وتهدف مثل هذه الجمعيات إلى تحسين الجوانب الروحية والعقلية للشباب، وانشاء مناطق سكنية زهيدة الايجار.

وفى عام ١٨٦٠ أنشأ أول أندية الصبيان فى مدينة هارتفورد بالولايات المتحدة، وانشأته جماعة من السيدات لتوفير فرص النشاط لصغار الصبيان وممارسة الألعاب الرياضية، والموسيقى، والتمثيل، وانتشرت هذه الأندية فى بقية المدن الامريكية، وأهتمت الكنائس والهيئات المدنية بالأشراف على هذه الأندية التى كانت تسعى إلى جذب الصغار وحمايتهم عن طريق اللعب والمباريات والمشغولات اليدوية بدلاً من تعرضهم للشرور والحوادث.

وتلى ذلك إنشاء أول جمعية للشابات المسيحية فى مدينة بوسطن عام ١٨٦٦ والتى إستهدفت توفير المساكن الصحية للشابات والفتيات اللاتى ينزحن إلى المدن بأسعار زهيدة وبالمواصفات الصحية المناسبة.

ومن مظاهر تطور الخدمة الإجتماعية وما تشمله من خدمة الجماعة ما حققته المحلات الإجتماعية فى الولايات المتحدة على أثر نجاح محلة توينى فى لندن، فتم إنشاء أول محلة فى مدينة نيويورك عام ١٨٨٧، وكانت تهدف إلى تحسين الحالة الصحية للطبقات الفقيرة والمهاجرين من العمال غير الفنيين النازحين إلى المدن الصناعية باستغلال الطاقات الدينية والتعليمية وتقديم المشورة والتوجيه فى الحالات المختلفة.

وفى إطار تطور خدمة الجماعات تكونت أول جمعية كشفية عام ١٩١٠ يهدف تدريب الصغار على الطاعة والنظام حتى تنمو شخصياتهم ويستطيعوا الاعتماد على أنفسهم فى المواقف المختلفة، وكذلك تدريبهم على ضبط النفس واحترام العمل، وتوفير أوجه الرعاية الصحية والبدنية لهم.

ولقد كان الظهور هذه المؤسسات والاهتمام بهذه الجماعات أكبر الأثر فى تبلور طريقة خدمة الجماعة وبخاصة بعد ما أضافه التقدم وظهور العلوم الانسانية وخاصة علم النفس العام وعلم النفس الإجتماعى والانثربولوجيا والطب النفسى وإلقاءهم. والضوء على المظاهر الأساسية لسلوك الجماعة، وأثر الثقافة وديناميات الجماعة على كل من الفرد والجماعة، ويمكن تتبع ظهور طريقة خدمة الجماعة بالرجوع إلى ما نشر فى الكتاب السنوى للخدمة الإجتماعية عام ١٩٣٥ الذى تضمن مقالا عن خدمة الجماعة باعتبارها إحدى طرق الخدمة الإجتماعية التى تسعى لشغل أوقات الفراغ للجماعات

المتنوعة الغرض والهدف لنمو الأفراد داخل الجماعة وتحقيق الأهداف الاجتماعية.

تعريف خدمة الجماعة:

تعريف جريس كويل «خدمة الجماعة عملية تعليمية تهدف إلى نمو الأفراد وتكيفهم الاجتماعي عن طريق جماعات اختيارية يشتركون فيها».

تعريف تركر «خدمة الجماعة طريقة بواسطتها تساعد الأفراد في الجماعات في مؤسسة اجتماعية تقدم لهم برنامجاً يربطهم ويتفاعلون خلاله تفاعلاً يوجهه أخصائى اجتماعى ليتيح لهم فرص نموهم كأفراد وجماعات».

تعريف ولسن واريلاندر «خدمة الجماعة عملية وطريقة بواسطتها يؤثر الأخصائى في حياة الجماعة عن طريق توجيه عملية التفاعل نحو الوصول إلى الأهداف الديمقراطية».

تعريف د. محمد شمس الدين:

خدمة الجماعة طريقة يتضمن إستخدامها عملية بواسطتها يساعد الأخصائى الاجتماعى أفراد الجماعة في مؤسسة تصمم غالباً لأوجه شغل أوقات الفراغ لينموا كأفراد وجماعات، حتى يصلوا إلى الأهداف الاجتماعية المبتغاة في حدود أهداف المجتمع وثقافته.

ومن خلال التعاريف السابقة نستطيع تحديد الجوانب التى يجب أن يتناولها تعريف طريقة خدمة الجماعة.

- ١ - إنها طريقة تستخدم الأسلوب العلمى.
- ٢ - أنها تهدف إلى نمو الأفراد والجماعات.
- ٣ - الجماعة تستخدم كوسيلة وغرض لتحقيق هذا النمو.
- ٤ - التفاعل الاجتماعى الموجه أساس العمل فى هذه الطريقة فى مناخ ديمقراطى.
- ٥ - تطبيق خدمة الجماعة من خلال أخصائيين اجتماعيين.

٦- تطبق فى شتى المجالات حياة الانسانية بما فى ذلك مجال شغل أوقات الفراغ.

٧- لها أداور وقائية وعلاجية وانشائية.

٨- تستخدم برامج مرسومة لتحقيق اغراضها.

٩- تمارس من خلال تنظيمات إجتماعية.

أهداف طريقة خدمة الجماعة:

١- مساعدة الأفراد عمل النضج وتنمية شخصياتهم ومقابلة حاجاتهم إلى أقصى حد ممكن، وكذلك تنمية قدراتهم على الاشتراك فى جماعات، وبذلك تتاح الفرصة لهم بالتزود بالخبرات الجماعية التى يحتاجها الناس وتزيد قدرتهم على التكيف الإجتماعى والشعور بالسعادة، كما يزيد الرعى الإجتماعى بينهم ويشعرون بالمسئولية الإجتماعية ويتركز أهتمامهم فى المصلحة العامة وخدمة المجتمع أكثر من تركيزه فى أنفسهم.

٢- إتاحة الفرصة للأفراد لاكتساب المهارات المختلفة التى تزيد من قدرتهم الانتاجية، وكذلك تنمية قدراتهم الابتكارية عن طريق المشاركة الجماعية فى أوجه النشاط التى تتيح الفرصة للقدرات الابتكارية الكامنة للظهور والاستغلال، والتى تظهر من خلال اشتراكهم فى الجماعات وتفاعلهم مع بعضهم ومساعدة الأخصائى لهم.

٣- ممارسة الحياة الديمقراطية بصفة عامة وترقية الأسلوب الديمقراطى للأفراد والجماعات، ويتم ذلك عن طريق الممارسة الفعلية للأساليب الديمقراطية تحت إشراف وتوجيه إخصائى الجماعة المدرب مهنيًا للقيام بمثل هذا العمل.

٤- إتاحة الفرصة للأفراد لتنمية قدراتهم على الاشتراك مع الغير عن طريق إسهام الأفراد واشتراكهم مع الآخرين فى كل ما يتعلق بهم من أمور فى أثناء حياتهم الجماعية ولا شك أن الاشتراك مع الغير يساعدهم على تفهم الممارسات الديمقراطية والتفكير الواقعى واتخاذ القرار.

٥- مساعدة الأفراد على إحترام الفروق الفردية للأفراد، والتخلي عن صفة التحيز والتعامل واحترام الفروق الفردية هو أحد الحقائق الأساسية التي يقوم عليها مبدأ تكلفؤ الفرص فى المجتمعات الديمقراطية.

٦- غرس القيم الإجتماعية كالعدل والصدق والأمانة، ومراعاة آداب السلوك والقواعد والقوانين فى الأفراد ليتكيفوا مع المجتمع الذى يعيشون فيه ويحيون حياة سعيدة.

٧- تنمية القدرة على القيادة والتبعية، أى أن يكون الفرد قادراً أو راضياً غاية الرضا على أن يكون قائداً لغيره فى بعض المواقف وتابعاً له فى موقف آخر.

٨- مساعدة الأفراد على التمسك بحقوقهم والمطالبة بها دون تردد أو خوف وأداء واجباتهم والقيام بمسئولياتهم عن رغبة ذاتية.

٩- مساعدة الجماعة كوحدة قائمة على النضج والنمو الإجتماعى لتحقيق أهدافها ويؤثر ذلك بالتالى على نمو المجتمع وتقدمه لأن الجماعات هى الوحدات الأساسية التى يتكون منها المجتمع نفسه.

١٠- الأسهام مع الأسرة والجماعات المختلفة فى توصيل ثقافة المجتمع من جيل إلى آخر مع تعديل أو تغيير بعض النواحي غير المرغوب فيها ويتم ذلك على أساس سليم واشراف واع.

١١- إستغلال وقت فراغ الأفراد والجماعات بما يعود عليهم وعلى المجتمع الذى يعيشون فيه بالنفع العظيم.

١٢- الوقاية من التشرد والحد منه، كما أن فن خدمة الجماعة يستخدم لمساعدة بعض حالات سوء التكيف، ولقد وجد فى حالات كثيرة أن سلوك الأطفال المشكلين قد تغير عن طريق الخبرات الجماعية الانشائية.

مبادئ طريقة خدمة الجماعة:

يعرف المبدأ بأنه حقيقة أساسية أو قانون شامل يصدر عنه قوانين أخرى ذات قاعدة ثابتة للعمل. ويعتبر المبدء الذى تؤيده الخبرة أكثر من مجرد تلخيص ما يلاحظ بصفة خاصة فى الحالات الفردية التى سبق بحثها فالمبدأ هو تعميم مبنى على مثل هذه الحالات.

ويمكن القول أن المبدأ هو حقيقة أساسية لها صفة العمومية يصل إليها الإنسان عن طريق الخبرة أو البحث العلمى..

ويجب على أخصائى خدمة الجماعة ألا يقتصر فى عمله على مجرد الالتزام بمبادئ معينة، وإنما يكون على بينة بالأراء والفلسفة التى قامت عليها هذه المبادئ. وأهم مبادئ طريقة العمل مع الجماعات هى:

١ - مبدأ تكوين الجماعة على أساس مرسوم:

ينظر إلى هذا المبدأ باعتباره من أهم المبادئ التى تجعل من الجماعة أداة إيجابية لنمو الفرد ومقابلة حاجاته. فمثلاً عند تكوين الجماعات يجب بقدر المستطاع مراعاة العمر الزمنى والعقلى والعمر التحصيلى للأعضاء، كذلك مستواهم الاقتصادى، والاجتماعى والصحى بالإضافة إلى مراعاة العادات والتقاليد وحاجات ورغبات وخبرات الأعضاء، وغيرها من العوامل التى تساعد على تماسكها وحسن التكيف المرغوب فيه.

وهنا قد يقال أن مراعاة هذه العوامل تسبب عزلة الأفراد والجماعات وتخلق مجالاً للنظام الطبقي. ولكن هذا غير صحيح، لأن أخصائى الجماعة يقوم بمساعدة الأفراد والجماعات على النمو وتحقيق الأهداف الديمقراطية.

٢ - مبدأ التنظيم الوظيفى المرن:

والتنظيم الخاص بهذه الجماعات أمر هام يرتبط بمدى نمو الجماعة ومعرفتها بأهمية هذا التنظيم، وطريقة خدمة الجماعة تتيح لهؤلاء الأفراد على تحمل المسئولية واكتشاف القيادات من خلال مجموعة من الوظائف التى تحتاج الجماعة إليها. كأن يختار أفراد الجماعة فى نادى مثلاً مقررأ أو رئيساً لهم ويختاروا سكرتيراً للجماعة وأميناً للصندوق أو مراقباً للنشاط، وهذه الوظائف تساعد على تدريب أفراد الجماعة على القيادة والتبعية وعلى تحمل المسئولية وعلى الحياة الديمقراطية بحيث يستطيع هذا التنظيم مقابلة احتياجات الجماعة، مع ملاحظة أنه كلما نقصت حاجات الجماعة قل عدد الوظائف والعكس الصحيح، فهذه المرونة تبقى المضمون الحقيقى للديمقراطية وتعمل على إحترامها فلا تصبح الوظائف أمام الأفراد مجرد شكل بل يكون لها معنى وقيمة.

٣- مبدأ الأهداف المعينة:

وتنمو الجماعة نتيجة لعوامل ثلاث وهى فلسفة الاختصاصى فى الحياة، ومسئوليته نحو الجماعة التى تحددها وظيفة المؤسسة، والعامل الثالث حاجات الجماعة وحاجات أعضائها.

وهنا؛ أهداف قريبة وأهداف بعيدة. فالأهداف القريبة هى مساعدة أعضاء الجماعة على تقبل بعضهم البعض كذلك مساعدتها على ممارسة أوجه النشاط التى تشبع رغباتها، وتوفير للأعضاء فرص الشعور بالتحصيل، أما الأهداف البعيدة فى مساعدة أعضاء الجماعة على النضج وليكونوا مواطنين صالحين.

ويسلم هذا المبدأ بأن الجماعة والمؤسسة والاختصاصى يكونون وحدة واحدة تعمل متضامنة مع بعضها لتحقيق أهدافها، وقد يضطر الاختصاصى أن يقوم بتجزئة الهدف البعيد إلى مجموعة من الأهداف الفرعية أملاً فى الوصول إلى الغايات والأهداف البعيدة.

٤- مبدأ الدراسة المستمرة:

باعتبار أن الأفراد والجماعات والمجتمعات وحدات مترابطة دائمة النمو والتغير، وتؤثر كل وحدة فى الأخرى، فلا بد من الدراسة المستمرة لهذه الوحدات، وتقع مسئولية ذلك على الاختصاصى الاجتماعى الذى يؤمن بمبدأ الاختلاف والتغير.

وإذا أراد اختصاصى الجماعة أن تنمو الجماعة فيجب أن يحترس من نفسه خوفاً من أن يدفعه الحماس، سواء من جانب الجماعة نفسها، إلى بذل مجهوداً لا يتفق مع طاقة الجماعة وقدرتها، وفى هذا الحال تفشل الجماعة.

ولذلك يجب عليه أن يساعدها على النمو فى حدود قدراتها وطاقاتها وامكانياتها ورغبتها فى الوقت نفسه، ولا يتم ذلك بنجاح الا عن طريق الدراسة المستمرة للأعضاء والجماعة معاً.

٥- مبدأ الديمقراطية وتقرير المصير:

تقوم فلسفة الخدمة الاجتماعية وطرقها المختلفة على الإيمان بكرامة

الأفراد، والاعتراف بفروقهم الفردية، وقوتهم وحقهم فى تقرير أسلوب حياتهم، وبمعنى آخر فإن فلسفتها تقوم على الفلسفة الديمقراطية.

وتؤمن خدمة الجماعة بقوة العميل، وحرية وحق تقرير مصيره، فمهما كانت قوة العميل ضعيفة فهو يتحمل مسؤولية حياته، ويجب أن يستمر فى تحملها وتكمن مهمة الأخصائى فى مساعدة الأفراد على تنمية قواهم الكامنة للتغلب على مشكلاتهم.

أما عن تقرير المصير فلا يعنى ترك الحرية المطلقة للجماعة دون تدخل منه بل كان من الضرورى التدخل فى الوقت الذى يشعر فيه بمخالفة سياسة وأهداف المؤسسة باعتبارها جزء لا يتجزأ من المجتمع.

٦- مبدأ استغلال الموارد:

يجب استغلال كافة الموارد المتاحة والممكن تيسيرها لخدمة الأفراد والجماعة والموارد تعنى الطاقات والامكانيات المادية والبشرية التى يمكن أن تسهم فى خدمة الجماعة، فخبرات وطاقات الاخصائى الإجتماعى ومهارته، والجماعة نفسها وأفرادها والمؤسسة وامكانياتها، وامكانيات المجتمع سواء مادية أو بشرية، كل ذلك يجب استغلاله بمهارة لتحقيق أغراض الجماعة وأهدافها.

٧- مبدأ التقويم:

والتقويم المستمر من ضروريات العمل مع الجماعات للوصول إلى تحديد القيمة الفعلية للتغيرات التى تصاحب الجهود التى تبذل فى النواحي التى تتعلق بالعمل مع الجماعات.

ولا يقتصر التقويم على جزء واحد من مقومات العمل مع الجماعات، بل يجب أن يمتد لكى يشتمل على الأفراد والجماعات والبرنامج واخصائى الجماعات والمؤسسات.

ومن هذا يتضح لنا قيمة كتابة التقارير والملفات التى تساعدنا فى عملية التقويم والتوصل إلى مناطق القوة والضعف فى الخطط والبرامج المستخدمة لنمو الجماعات.

وهناك مجموعة أخرى من المبادئ تتمثل في مبدأ الخبرات التقديمية التي يتيحها البرنامج، ومبدأ التفاعل الجماعي الموجه، ومبدأ دور الاختصاصي الإجتماعي في تحقيق أغراض الجماعة^(٦).

أنواع الجماعات:

وللجماعات أنواع متعددة، وقد تبدوا من الناحية النظرية منفصلة، غير أنها من الناحية العملية متداخلة، وعليه يمكن للجماعة الواحدة أن تشترك في أكثر من نوع واحد من هذه الأنواع.

أولاً: أنواع الجماعات من حيث الدافع للانتماء إليها:

١ - جماعات الدوافع الشخصية:

وهذه الجماعات ينتمى إليها الأفراد لمقابلة حاجاتهم الذاتية واشباع رغباتهم الشخصية، وتكون العلاقات داخل هذه الجماعات علاقات شخصية كجماعات الصداقة وجماعات الأندية الخاصة، وجماعات الهواة.

٢ - جماعات الدوافع الاجتماعية:

ويفضل الأفراد الانضمام إلى هذه الجماعات لتقديم خدمات ذو طابع مجتمعي يخدم المجتمع بحيث يجتمع هؤلاء الأفراد لتقديم خدمات احسوا بضرورة تقديمها في حدود امكانياتهم الذاتية وامكانيات المجتمع المتاحة ومن هذه الجماعات الجمعيات الخيرية الاسلامية والجمعية النسائية لتحسين الصحة.

ثانياً: أنواع الجماعات من حيث طبيعة تكوينها:

١ - جماعات طبيعية:

وهي تلك الجماعات التي يكون للبيئة الاجتماعية سبباً في قيامها حيث توفر لأفرادها الشعور بالانتماء والأمن مثل «شلل الشوارع» جماعات اللعب، والجماعات الدينية والسياسية.

٢ - جماعات مكونة:

وهذه الجماعات ذو طبيعة خاصة حيث ينضم الأعضاء إليها في إطار

شروط معينة تختلف باختلاف أهداف الجماعة، وقد تكون رغم أرادة أصحابها كالفصل المدرسى والجماعات التى تقسم داخل المؤسسات الإجتماعية.

ثالثاً: أنواع الجماعات من حيث تأثيرها فى شخصية الفرد:

١ - الجماعات الأولية:

ولهذه الجماعة أكبر الأثر فى تكوين شخصية الانسان والتأثير فيها ومثال ذلك جماعة الأسرة، وجماعة اللعب، وجماعة الاندية:

٢ - الجماعات الثانوية:

وتعتبر ثانوية بالنسبة للجماعات الأولية السابقة من حيث تأثيرها على شخصية الفرد الا أنها تتيح تجارب وخبرات لازمة وضرورية لنمو الفرد وتكيفه فى المجتمع ومن أمثلة ذلك الجماعات السياسية، والثقافية والجماعات الدينية.. الخ.

رابعاً: أنواع الجماعات وفقاً للرابطة التى تجمع بين أعضائها:

١ - جماعات اختيارية:

وهذه الجماعات ينضم إليها الأفراد برغبتهم واختيارهم وتكون عضويتها مرتبطة بالرغبة فى البقاء أو الانسحاب منها ومن أمثلتها جماعات الاندية، وجماعات الهواية، لجماعات السياسية، الجمعيات التعاونية.

٢ - جماعات اجبارية:

وهى تلك الجماعات التى يجبر الفرد على أن يكون عضواً فيها بغض النظر عن حقيقة رغبته وإرادته، وهذه الجماعات مثل جماعات الأسرة وجماعات المهنة، وجماعات الفصول الدراسية.

الصفات الواجب توفرها فى أخصائى الجماعة:

١ - الاستعداد والرغبة فى العمل مع الجماعات.

٢ - الفهم والادراك الواعى للمعارف الانسانية والرغبة فى تطبيق هذه المعارف.

٣- قوة الشخصية واتزانها الانفعالي والعاطفي.

٤- المسؤولية والقدرة على تحملها والفهم الصحيح لأبعادها.

٥- القدوة الحسنة والنموذج الصالح.

٦- الانصاف والتقدير.

٧- الثبات في المعاملة في المواقف المتشابهة.

٨- الاشتراك مع الأعضاء والتجاوب معهم^(٧).

البرنامج في خدمة الجماعة:

ويقصد بالبرنامج هو أى شئ وكل شئ تفعله الجماعة لترضى ميولها واهتماماتها بمعنى أن البرنامج هو الوسيلة التى يستخدمها أخصائى الجماعة لمقابلة حاجاتهم وميولهم من خلال التوجيه، وتكوين العلاقات داخل الجماعة.

ويتكون البرنامج من ثلاث عناصر رئيسية تتمثل فى الأعضاء وما لهم من حاجات ورغبات، وقدرات خاصة، وقيم ومعايير، كذلك اخصائى الجماعة وما له من معارف وخبرات، وقدرات خاصة، بالاضافة إلى محتوى البرنامج وهذه العناصر متفاعلة ومتراصة ببعضها البعض وإذا ما أحسن الاستخدام لهذه العناصر قدمت للجماعة الخبرات والتجارب التى تجعل منهم مواطنين صالحين.

المبادئ الواجب توافرها عند وضع البرنامج:

١- يجب أن يكون البرنامج محققاً لرغبات وحاجيات الاعضاء.

٢- ضرورة إرتباط أهداف البرامج مع أهداف المؤسسة والجماعة.

٣- يجب أن توجه عمليات التفاعل فى الجماعة توجيهها صالحاً لنمو الفرد والجماعة.

٤- يجب أن يكون البرنامج هو المادة العلمية لتعديل عادات واتجاهات الأفراد.

٥- يجب أن يراعى فى البرنامج الامكانيات والموارد المؤسسية والبيئية.

- ٦- يجب أن يكون البرنامج ملائماً لعدد الأفراد داخل الجماعة.
 - ٧- يجب أن يكون البرنامج هو المادة الخصبة لتكوين علاقات الصداقة والتعاون.
 - ٨- يجب أن تمارس الديمقراطية في شتى عملية وضع البرنامج.
 - ٩- يجب أن يكون هناك تعاون بين المؤسسات المختلفة لتلبية حاجات المجتمع.
 - ١٠- يراعى أن يكون البرنامج مرناً وتقديمياً.
 - ١١- يجب أن يشترك الأعضاء في وضع البرنامج.
 - ١٢- يراعى في وضع البرنامج حدود وقدرات الأعضاء.
- أنواع البرامج:

- ١- البرامج الاجتماعية: وتهتم هذه البرامج في تنمية مهارات الأعضاء في تكوين العلاقات الطيبة وحفزهم نحو خدمة مجتمعهم.
- ٢- البرامج الثقافية: وتهدف هذه البرامج إلى تقديم المعلومات والمعارف للأعضاء عن طريق المحاضرات، والندوات وحلقات المناقشة.
- ٣- البرامج الرياضية: وتهدف إلى الإعداد الجسمي والتهذيب النفسي وبث روح التعاون وروح الفريق.
- ٤- البرامج الفنية: تهدف إلى تنمية الذوق العام والقدرة على التخيل وتنمية المهارات اليدوية^(٨).

عمليات خدمة الجماعة:

- ١- الدراسة الاجتماعية:
وتتمثل في معرفة كل ما يتصل بالأعضاء من معلومات ويستخدم الاختصاصي الاجتماعي مجموعة من الأدوات أهمها:
أ- الملاحظة.
ب- الاستماع والانصات.

ج- التعرف على علاقات الأفراد بأعضاء جماعاتهم وأفراد أسرهم.

د- الزيارات المنزلية للتعرف على المؤثرات الاجتماعية والاقتصادية.

٢ - التشخيص وخطة العمل:

ولا يختلف التشخيص في طريقة خدمة الجماعة عن بقية طرق المهنة الأخرى فهو يسعى للتعرف على شخصيات الأفراد ودوافع سلوكهم للانضمام إلى هذه الجماعات والرغبات والحاجات الأساسية لسبب انضمامهم، كذلك التعرف على العلاقات الاجتماعية داخل الجماعة وخارجها، والمؤثرات الاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بهذه الجماعات.

ويعتبر التشخيص هنا ليس هدفاً وإنما لمساعدة الاختصاصي على وضع خطة عمله مع الجماعة لكي تحقق النضج والنمو لها.

٣ - تنفيذ خطة العمل (العلاج):

والمقصود بخطة العمل هنا وضع معطيات الدراسة والتشخيص للجماعات موضع التنفيذ، بحيث يستطيع الاختصاصي الاجتماعي من خلال العناصر الآتية تحقيق أهداف طريقة خدمة الجماعة وهي:

١- الجماعة نفسها وما تشمله من علاقات وديناميات وتفاعلات.

٢- البرنامج باعتباره الوسيلة الفعالة بما يحتويه من أنشطة وخبرات صالحة للتطبيق لنمو الجماعة.

٣- فهم الاختصاصي الاجتماعي للأعضاء حتى يستطيع وضع خطة العمل المناسبة لهم بما يتمشى مع واقع دراسته.

٤- مهارة الاختصاصي الاجتماعي من استخدام معارفه العلمية وممارسته الميدانية واستخدام نفسه وعلاقته المهنية مع أعضاء الجماعة.

ثالثاً: طريقة تنظيم المجتمع:

تعتبر طريقة المجتمع إحدى طرق الخدمة الاجتماعية والتي تستهدف تحقيق مستوى مناسب من الخدمات لتحقيق الرفاهية الاجتماعية من خلال تنمية الوعي لدى المجتمعات لمواجهة احتياجاتهم فهي لا تقدم خدمات

مباشرة للأفراد أو الجماعات وإنما تسعى لخلق سبل للاتصال بين الجماعات والتنسيق بين المؤسسات والتي تهتم بتقديم الخدمات.

تطور ظهور طريقة تنظيم المجتمع:

كان من نتائج حركة الإصلاح الإجتماعى فى القرن التاسع عشر ظهور كثير من الهيئات الإجتماعية، وزيادة أوجه النشاط الإجتماعى لهذه المؤسسات، وتطورها كان لابد من التنسيق بين هذه الهيئات، وكانت جمعية تنظيم الاحسان فى مدينة لندن عام ١٨٩٦ أول الهيئات التى قامت للتنسيق بين الجمعيات فى تقديم الخدمات وقامت بالأعمال الآتية:

١- إنشاء سجل رسمى يثبت فيه بيان عن المتفعين بالمساعدات المالية من الهيئات المختلفة.

٢- العمل على سن تشريع يلزم جمعيات الاحسان بالتسجيل وخضوعها للرقابة المالية والإدارية.

وفى عام ١٩٠٩ أنشئ فى الولايات المتحدة الأمريكية مجلس لتنسيق الخدمات التى أنتشرت حتى وصلت إلى ما يزيد عن ٤٠٠ مجلس حتى عصرنا الحالى.

ثم أنشأت فكرة الاتحادات التى تتكون من هيئة مركزية تضم مندوبين عن الهيئات التى تعمل فى ميدان واحد، بخلاف مجالس المنظمات التى تضم إلى عضويتها مندوبين عن الهيئات التى تعمل فى مختلف الميادين الإجتماعية سواء أكانت أهلية أو حكومية. وأهتمت هذه الهيئات بتنسيق الخدمات الإجتماعية فى الميادين المختلفة بل وقامت برسم الخطط ودراسة القوى والموارد الموجودة فى المجتمع لاستغلالها فى تقديم الخدمات.

وكانت كل هذه الجهود تعتبر محاولات للتنسيق بين الخدمات التى تقدم تقوم على التجريب والمحاولة والخطأ حتى عام ١٩٣٩.

بعد ذلك اتجه المختصين والمهتمين بهذا المجال بالدراسة والبحث والاستفادة من نتائج البحث العلمى والعلوم الانسانية، فظهرت طريقة تنظيم المجتمع عام ١٩٤٦، وفى عام ١٩٥٤ استقرت طريقة تنظيم المجتمع كأحدى

الطرق الرئيسية للخدمة الاجتماعية وتحديد مبادئها، وخطواتها، والاعتراف بها في مدارس الخدمة الاجتماعية.

وقد تعددت تسميات هذه الطريقة تبعاً لمراحل تطورها. فقد أطلق عليها لفظ تنسيق المجتمع تعبيراً عن محاولتها منع تكرار الخدمات وحرصها على عدم ضياع الجهد والوقت والمال، كما أطلق عليها لفظ تنظيم المجتمع تعبيراً عن محاولتها لحصر الاحتياجات القائمة والموارد القائمة أيضاً والمواءمة بين هذه الموارد والاحتياجات، كما أطلق عليها لفظ تنمية المجتمع للدلالة عن محاولتها للوصول إلى تحسين أحوال المجتمعات وتنمية مواردهم واستثمار قدراتهم.

وبعرض أخصائيو تنظيم المجتمع طريقة عمل الطريقة سواء على المستوى القومي أو المستوى المحلي، كما إن هناك تقسيم آخر فهناك المجتمع الجغرافي (سواء أكان مجتمع دولي، مجتمع قومي، مجتمع محلي) حيث تشمل هذه المجتمعات على العديد من النظم والخدمات يجب التنسيق بينهم، أما المجتمع الوظيفي فهو عبارة عن مجموعة من الناس يعملون في ميدان أو مجال مشترك تكون لهم إهتمامات واحدة كمجتمع الأطباء ومجتمع المهندسين، أي أن لكل مجتمع من هذه المجتمعات لابد أن يتساند ويؤثر في الآخر.

وسواء كانت المجتمعات جغرافية أو وظيفية فإن طريقة تنظيم المجتمع تعمل على أشباع إحتياجات المواطنين المتزايدة من خلال استثمار قدراتهم في ظل نظام إداري سليم يوحد الجهود ويثقل الكفاءات أملاً في تقدم المهنة.

تعريف طريقة تنظيم المجتمع:

١ - تعريف د. عبد المنعم شوقي:

«طريقة أخرى للخدمة الاجتماعية يستخدمها الاخصائيون الاجتماعيون والمتطوعون من الشعب المتعاونون معهم لتنظيم الجهود المشتركة حكومية وأهلية وفي مختلف المستويات لتعبئة الموارد الموجودة أو التي يمكن إيجادها

لمواجهة الحاجات الضرورية وفقاً لخط مرسومة وفي حدود السياسة الاجتماعية للمجتمع.

٢- تعريف د. أحمد كمال:

تنظيم المجتمع طريقة أخرى للخدمة الاجتماعية يستخدمها الاختصاصيون الاجتماعيون والمتعاونون معهم لتنظيم الجهود المشتركة حكومية وشعبية وفي مختلف المستويات لتعبئة الموارد الموجودة أو التي يمكن إيجادها. لمواجهة الحاجات الضرورية وفقاً لخطط مرسومة ج في حدود السياسة العامة.

٣- تعريف د. هدى بدران:

تنظيم المجتمع طريقة من طرق الخدمة الاجتماعية يستخدمها الاختصاصيون الاجتماعيون للتأثير في القرارات المجتمعية التي تتخذ على جميع المستويات وتنفيذاً لبرامج التنمية الاجتماعية والاقتصادية بحيث يؤدي هذا إلى تقوية الترابط بين أهل المجتمع الواحد وبين المجتمع المحلي والمجتمع الأكبر.

٤- تعريف د. سيد أبو بكر:

تنظيم المجتمع طريقة أساسية لمهنة الخدمة الاجتماعية يمارسها الاختصاصيون الاجتماعيون لمساعدة سكان المجتمع على إتخاذ أسلم القرارات لتخطيط وتنفيذ وتقويم البرامج المناسبة لتنمية مواردهم وتوجيهها لتحسين أحوالهم الاقتصادية والاجتماعية على أسس من التعاون المنسق بين الهيئات الحكومية والأهلية والخبرات الفنية والشعبية على مختلف المستويات طبقاً لآيديولوجية المجتمع وسياسته العامة وتخطيطاً للتنمية.

ومن خلال تعاريف تنظيم المجتمع نستطيع أن نستخلص منها مجموعة من الخصائص الرئيسية للطريقة وهي:

١- إنها طريقة رئيسية من طرق الخدمة الاجتماعية لها أساسها النظري من معارف وخبرات ومهارات.

٢- يمارس هذه الطريقة اختصاصيون اجتماعيون مدربون للقيام بدورهم.

٣- تعمل الطريقة على التأثير في القرارات المجتمعية وتمكين سكان المجتمع من مواجهة مشكلاتهم.

- ٤- الاستعانة بالخبراء المتخصصين فى مجالات العمل.
- ٥- أن تكون مشاركة المواطنين والحكومة أساس فى تقديم الخدمات المجتمعية.
- ٦- تمارس طريقة تنظيم المجتمع من خلال أجهزة متخصصة لتنظيم المجتمع أو فى أجهزة معينة مثل المدارس والمصانع... الخ.
- ٧- استخدام واستحداث الموارد لمقابلة الاحتياجات المتزايدة للأهالى.
- ٨- تهدف إلى تنمية روح التعاون بين الأفراد والجماعات والمجتمعات.
- ٩- لها مستويات مختلفة جغرافية ووظيفية.
- ١٠- يسير العمل على أساس وضع خطة فى إطار ايدىولوجية المجتمع وسياسته العامة.
- ١١- ترتبط خطة تنظيم المجتمع فى إطار خطة التنمية الشاملة للمجتمع القومى.
- ١٢- ضرورة إشراك سكان المجتمع فى تقويم البرامج المقدمة لهذه المجتمعات.

أهداف تنظيم المجتمع:

يحدد شلر أهداف تنظيم المجتمع فى الجوانب الآتية:

- ١- تنسيق الجهود.
 - ٢- إيجاد العمل المشترك بين الهيئات.
 - ٣- تطوير وسائل الحل.
 - ٤- المساعدة للناس لمساعدة أنفسهم.
 - ٥- إعادة توزيع القوى فى المجتمع.
- ويمكن أن تمثل هذه الأهداف تطور المهنة ذاتها من حيث:

أولاً: أهداف تنسيقية:

فقد سبقت هذه المرحلة فى ظهورها بطريقة تنظيم المجتمع من خلال تنظيم الاحسان فى لندن عام ١٨٦٩ . وجمعية تنظيم الاحسان فى بافلو بالولايات المتحدة ١٨٧٧ - ومجلس الهيئات الاجتماعية بنيويورك عام ١٨٨٦ ، وصندوق التمويل المشترك .

ثانياً: أهداف متعلقة بالتخطيط لحل المشكلات:

وذلك نتيجة لانتشار الكساد فى الولايات المتحدة مما أدى إلى تدخل الدولة فى مجال الرعاية الاجتماعية، وظهور مؤسسات على المستوى القومى لمواجهة المشكلات وكان الهدف من ذلك هو المواءمة بين الموارد والاحتياجات مع التنسيق بين هذه الخدمات وتشجيع المشاركة لتحسين مستوى هذه الخدمات .

ثالثاً: أهداف متعلقة بعملية تنظيم المجتمع:

تأثرت طريقة تنظيم المجتمع بجهود وتنمية المجتمع ، ولعل ذلك راجعاً إلى تجارب الأمم المتحدة الناجحة فى هذا المجال (١٩٥٢ - ١٩٥٥) وهذا ما يؤكد شيلر واتضح هذا التأثير فى أن أصبحت طريقة تنظيم المجتمع تركز على العمليات نفسها دون التركيز على تحقيق أهداف مادية ملموسة وهذا ما يؤكد روس من أن الهدف هو ازكاء روح التعاون بين المجتمع وتشجيع المجتمع على تحديد مشكلاته واتخاذ خطوات لها .

رابعاً: أهداف متعلقة بتوزيع القوة فى المجتمع:

رأى جروسر أن هناك عوامل متعددة فى المجتمع (التحضر والفقر - السياسات القومية - حركة الحقوق المدنية - التوسع فى الإنتاج الصناعى - الاتفاق الحكومى) على أساس المطالبة بتغيير السياسات وتهدف الطريقة إلى ذلك .

كما يمكن أن نصوغ أهداف طريقة تنظيم المجتمع فى النقاط الآتية:

١ - كسب ثقة الجماهير .

٢- زيادة تماسك أفراد المجتمع وجماعته.

٣- التفسير والتوضيح واستغلال الموارد.

٤- تحقيق نتائج مادية سريعة.

٥- تشجيع روح التعاون بين أفراد المجتمع.

مبادئ تنظيم المجتمع:

١- مبدأ التقبل:

ويعتبر مبدأ التقبل من أهم ركائز العمل والممارسة في جميع طرق الخدمة الاجتماعية، فلا يمكن أن تتصور قيام أى علاقة أيا كانت بين طرفين أو أكثر دون تقبل هذه الأطراف لبعضها، فمثلاً حينما يتعامل أخصائى تنظيم المجتمع مع المجتمعات لابد أن يدرك ظروف وقيم ومشكلات هذا المجتمع وأن يؤمن بحقيقة التغير الاجتماعى وما يحدث من صعوبات ومشكلات لعدم قدرة التنظيمات الاجتماعية من مواكبة هذه التغيرات.

ولنجاح الأخصائى الاجتماعى أن يتقبل المجتمع كما هو عليه بمشكلاته وقيمه وعاداته منذ البداية، مما يجعل بذور الثقة تنمو بينه وبين أفراد المجتمع وجماعته، وإذا لم يستطع تقبل هذا المجتمع - وأن كان هذا يعبر عن عدم اكتمال نضجة المهني - كان عليه أن يتنحى لغيره من الممارسين الأكفاء للقيام بهذه المهمة والعمل مع المجتمع بما هو عليه.

٢- مبدأ الاستشارة:

ويعنى هذا المبدأ ضرورة توفر مناخ مناسب لعمليات التغير الاجتماعى واستشارة المواطنين بعدم الرضا عن الأحوال والأوضاع الموجودة والتي تعتبر مصدر القلق والضيق المستمر، والرغبة الأكيدة في تغيير هذه الأوضاع السيئة، هذا بجانب رغبة المواطنين على تنظيم أنفسهم وتحفزهم للعمل آملين في تغيير الأوضاع السيئة، وهذه مهمة الأخصائى الاجتماعى الذى يعمل في مثل هذه المجتمعات.

٣- مبدأ المشاركة:

ويعتبر هذا المبدأ حجر الزاوية في طريقة تنظيم المجتمع لما له من أهمية في حفز المواطنين على المشاركة سواء بالرأى أو بالجهد أو بالمال لمواجهة احتياجاتهم ومشكلاتهم بما يتناسب مع قدراتهم ورغباتهم، بحيث لا تقتصر المشاركة على فئة دون الأخرى، حتى تتاح لأكبر قدر من المواطنين في الاشتراك في مواجهة مشكلات مجتمعهم، وتبدو أهمية المشاركة في:

- ١- إكتساب المواطنين الخبرات والممارسات الديمقراطية.
- ٢- تتيح للمواطنين الفرص لاكتساب الخبرات في مواجهة مشكلاتهم.
- ٣- تتيح للمواطنين الفرصة في الادلاء بأرائهم تجاه مشاكلهم ومشاكل مجتمعهم.
- ٤- تحفز المواطنين على الحفاظ على المكاسب التي حققوها وساهموا فيها.
- ٥- تنمية روح القيادة وقيادات جديدة تساعد في تنمية المجتمعات.
- ٦- تنمية الاحساس بالملكية العامة واحترامها والحفاظ عليها.

٤- مبدأ حق تقرير المصير:

ويستند هذا المبدأ على حقائق إنسانية تؤمن بكرامة الفرد وحقه في الممارسات المشروعة دون أن يفرض عليه أمراً في غير صالحة.

لذلك يجب أن يقرر سكان المجتمع بأنفسهم مصيرهم وأن يتخذوا القرارات التي تتمشى مع قدراتهم وامكانياتهم ومشكلاتهم سواء أكانت قرارات تخطيطية أو تنفيذية، ويجب الا يهمل الممارس المهني هذا الحق طالما لا يتنافى مع قيمة المهنة وامكانية المجتمع وسياسته، والايمان بأن المواطنين هم القادرون على تحمل أعباء التغيير ومشكلات التنمية طالما هم القائمون بها ومشاركون فيها.

٥- مبدأ الوصول إلى نتائج مادية ملموسة:

تهدف طريقة تنظيم المجتمع كبقية طرق الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية إلى تحقيق نتائج مادية أو نتائج معنوية بحيث تحقق للمجتمعات

التنمية والتقدم، ويجب على الممارس المهني في بداية عمله أن يبدأ ببعض المشروعات أو مواجهة بعض المشكلات التي قد يؤدي إلى نتائج ملموسة سريعة، بحيث يشعر بها سكان المجتمع الأمر الذي يؤدي إلى كسب ثقة المواطنين والأهالي تجاه الممارس المهني وتكوين بذور الثقة، مما يترتب عليه بعد ذلك التخوض في مشروعات ونتائج معنوية لإحداث التغييرات السلوكية والتنمية لأفراد وجماعات المجتمع بحيث يسير التغير المادي والمعنوي في خط متوازي لتحقيق التنمية الشاملة.

٦ - مبدأ الموضوعية:

وتعنى الموضوعية أن يتناول الممارس المهني المشكلات والأمور الخاصة بالمجتمعات بالحيدة وعدم التحيز والبعد عن النزعات الشخصية فمثلاً يجب أن يراعى الاختصاصي الإجتماعي المصلحة العامة للمجتمع لا مصلحة فئة بعينها أو مصلحة الشخصية، أو يأخذ برأى جماعة معينة لها نفوذ وسلطان في المجتمع دون الجماعات الأخرى، أو تركز الخدمات في منطقة دون المناطق الأخرى.

وهذا لا يتأتى إلا من خلال إتباع الأسلوب العلمي والمنهج العلمي في التفكير ومواجهة المشكلات والاحتياجات والرغبة الدائمة في إكمال الشخصية، إعطاء النموذج في القدوة والموضوعية في الأحكام.

٧ - مبدأ الاستفادة من امكانيات البيئة:

ولنجاح عمليات تنظيم المجتمع كان لابد أن يتوفر لها الامكانيات المادية والبشرية لمواجهة الاحتياجات المتزايدة ومشكلات التغير الإجتماعي فيجب أن يوجه الممارس المهني الأهمية في الاستفادة من الامكانيات المادية والبشرية المتوفرة في المجتمع المحلي أولاً وفي حالة عدم قدرة هذه الامكانيات، كان لابد من الاستفادة من المصادر الخارجية في البيئة المحيطة كالاستعانة بالخبراء والمخططين والكفاءات كامكانيات بشرية، والدعم كالتمويل كامكانيات مادية، وهذا يؤكد ضرورة الاستعانة بامكانيات المجتمع لمواجهة احتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.

٨ - مبدأ العلاقة المهنية:

وتعتبر العلاقة المهنية بمثابة الضوء الأخضر الذي يسمح للأخصائي

الإجتماعى من الدخول فى علاقات طيبة مع المواطنين، وهى تقوم على دعائم أساسية فهى تقوم على الثقة والاحترام والحرية المتبادلة.

والجدير بالذكر أنه لا يمكن أن يؤدى الاختصاصى دوره الا من خلال تكوين العلاقة المهنية بين قادة هذه المجتمعات للتعرف عن أحوال ومشكلات المجتمع وإمكانياته وتمثل العلاقة المهنية المبدأ الرئيسى فى الخدمة الإجتماعية وطرقها الرئيسية لما لها من أهمية فى نجاح دور الممارس المهنى فى تأدية وظيفته سواء مع (الأفراد - الجماعات - المجتمعات).

٩- مبدأ التقييم:

ونعنى بالتقييم هنا التوصل إلى معرفة الأسباب التى أدت إلى نجاح أو فشل المشروع بالإضافة إلى وضع الخطط إما لتلافى أسباب الفشل أو لتدعيم أسباب النجاح.

والتقييم فى الخدمة الإجتماعية ذو شقين تقييم نهائى بعد أتمام المشروع والتأكيد من تحقيق الأهداف العامة التى قام من أجلها وتقييم مرحلى بعد كل خطوة أو هدف فرعى للتأكد من سلامة الاجراءات والخطوات وحرصها على الوصول للهدف العام من المشروع.

كما يتم التقييم لجميع عناصر المشروع سواء من تقييم للقيادات، والموارد والخبراء، والخطط والبرامج كما يتم أيضاً تقييم للممارس المهنى فى كل خطوة من هذه الخطوات.

ويلاحظ أن عملية التقييم يجب أن يشترك فيها المواطنين حتى يكونوا على بينه من أسباب نجاح أو فشل المشروعات التى تم تنفيذها^(٩).

خطوات وعمليات تنظيم المجتمع:

١-دراسة المجتمع:

وتتم الدراسة لجميع مكونات المجتمع من حيث عدد السكان والتوزيع العمرى لهم، الجوانب التعليمية، القيم والعادات الإجتماعية السائدة، الموارد المتاحة، والتى يمكن استثمارها، التنظيمات الإجتماعية والاقتصادية والسياسية إلى.... الخ، القيادات الرسمية والشعبية، خبرات المجتمع فى مواجهة مشكلاته،

المشكلات التي يواجهها المجتمع، المحاولات التي تمت لمواجهة احتياجات الأهالي، الطبقات الاجتماعية المؤثرة في المجتمع بمعنى دراسة مستفيضة لجميع مكونات المجتمع.

٢- إقامة العلاقة المهنية:

وتعتبر هذه العملية من أهم عمليات تنظيم المجتمع لما لها من أهمية في فتح قنوات الاتصال بين قيادات المجتمع وهيئاته، وتوضح الأدوار بين القيادات والممارس المهني.

٣- جمع وتحليل البيانات:

وتأتى هذه الخطوة مكملية للخطوات السابقة بعد عملية الدراسة المستفيضة للمجتمع ومعرفة الأولويات لمواجهة هذه الاحتياجات بهدف رسم الخطط ووضع البرامج لمواجهة هذه الاحتياجات.

٤- خلق موارد وتنظيمات جديدة:

وتكمن أهمية هذه العملية في التعرف على الامكانيات المادية والبشرية في المجتمع المحلي والمجتمعات الأخرى كمواجهة الاحتياجات والمشكلات المجتمعية، وقد يتطلب الأمر زيادة فعالية الهيئات الكامنة في المجتمع أو خلق هيئات تتطلبها عمليات التنمية والتغير المرغوب.

٥- مرحلة التنفيذ:

وتأتى هذه المرحلة بعد المراحل السابقة في ضوء إختيار البديل المناسب، والاتفاق على البدء في مشروع له أولوية كبرى للمواطنين وفقاً للموارد المتاحة والخبرات المتوفرة.

٦- مرحلة التقييم:

وتأتى هذه المرحلة للتأكد للوصول إلى الأهداف التي قام من أجلها المشروع للتعرف على أسباب النجاح أو الفشل وكيفية مواجهة ذلك ويتم هذا التقييم إما عن طريق التقييم المرحلي لجميع العمليات السابقة يليه تقييم نهائي بعد الانتهاء من المشرع للوقوف على التغيرات التي واجهت المشروع وعرقلت مسيرته وكيفية مواجهة ذلك كذلك تدعيم مناطق القوى وتأكيداتها في الاستفادة من التقييم في المشاريع القادمة^(١٥).

وسائل وأدوات تنظيم المجتمع:

يستخدم الممارسون المهنيون في تنظيم العديد من الوسائل والأدوات خلال تنفيذهم لخطوات هذه الطريقة، أى خلال مراحل الدراسة والتخطيط وإثارة الوعي، والتنفيذ والتقويم وأهم هذه الوسائل:

١- الإيضاح: وذلك عن طريق الاتصال بالمؤسسات القائمة بالخدمات وهذه الوسيلة تتطلب فهما وقدرة ومهارة في تنظيم العلاقات العامة حيث يشمل الإيضاح المجتمع وما فيه من مؤسسات، وموارد وعدد السكان، والمشكلات... الخ.

٢- الاستشارات الفنية: وتتناول هذه الاستشارات وسائل الميزانيات ورسم الخطط، وإثارة الوعي الإجتماعى وإظهار المشاكل وطرق توضيحها.

٣- المفاوضات: وهى عبارة عن الاتصال بالأفراد والجماعات مع ملاحظة إختيار وسائل هذا الاتصال وكيفية المناقشة، وإثارة الاهتمام والوصول إلى المشاركة ثم التنفيذ.

٤- الندوات والاجتماعات: وتهتم هذه الندوات والاجتماعات لمناقشة مشكلات تتصل بالمجتمع أو مشكلات عامة وتوضيح أبعادها وخطورها وكيفية مواجهة هذه المشكلات، وتكوين رأى عام تجاه موضوع معين، وتسمع هذه الطريقة بمشاركة أكبر عدد ممكن من المواطنين لوضع الخطط ورسم السياسة.

٥- اللجان: وهى الإداة الأساسية فى طريقة تنظيم المجتمع، فيتم تشكيل اللجان إما لدراسة موضوعات معينة وتقديم الرأى والمشورة، وقد تكون لجان دائمة أو لجان مؤقتة، ويختلف عدد أفرادها وفقاً للمسؤوليات الملقاه على عاتقها.

٦- وسيلة الإدارة: وتتطلب ذلك أخصائى إجتماعى مدرك لأهميتها ودورها فى وضع نظام إشرافى إدارى لوضع نظم الميزانيات وبنود الانفاق... الخ.

٧- العلاقات الخارجية: ونعنى بها أن يكون للمؤسسة برنامج للعلاقات الخارجية يربط بين غايات الهيئة ووسائلها فى تحقيق الأهداف.

٨- العمل الإجتماعى: ويقصد به الجهود المبذولة لإيجاد الحلول للمشاكل المشتركة وهو عبارة عن نتائج عمليات تنظيم المجتمع^(١١).

٩- القوى العاملة: بحيث تشمل طرق الحركة والتنفيذ، وضع المشروعات وتنفيذها، طرق جمع المواطنين واكتشاف القيادات، التمويل، التقارير... الخ.

١٠- التسجيل: وهو الاثبات اليومي والدوري بالأسلوب العملي لما تم إتخاذه من خطوات وإجراءات في عمليات التنظيم، واثبات المعلومات المنظمة من المجتمع وموارده واحتياجاته.

البحوث في الخدمة الاجتماعية:

يعتبر البحث الاجتماعي طريقة منظمة لجميع الحقائق عن الظواهر والمشكلات الاجتماعية وتنظيم هذه الحقائق للكشف عن علاقاتها ببعضها بقصد فهم هذه الظواهر والمشكلات ومعرفة قوانينها للتوصل إلى التحكم فيها وفقاً لإدارة الإنسان.

ويفيد البحث الاجتماعي على فهم الظواهر والمشكلات الاجتماعية حتى يمكن التنبؤ بالتغيرات المحتملة ومن ثم يستطيع الاستعداد لمواجهةها ففهم خصائص التغير الاجتماعي السريع نتيجة للتصنيع مثلاً يساعد على التنبؤ بما سيحدث من مشكلات تصاحبه، ويمكن الاستعداد لها ومواجهتها قبل حدوثها.

وهكذا فإن الأسلوب العلمي في الحياة لا يترك للصدفة فرصتها في توجيه أمور المجتمع، ولذا إهتمت الخدمة الاجتماعية بالبحوث الاجتماعية القائمة على أساس علمي ليكون عملها قائماً على هذا الأساس وبعيداً عن الارتجال.

أنواع البحوث في الخدمات الاجتماعية:

أ- البحوث الاستطلاعية أو الكشفية:

وهذه البحوث تستخدم غالباً في الميادين والظواهر الجديدة التي لم تتطرق إليها الأبحاث العلمية، وبالتالي لا تتوفر المعلومات أو البيانات الخاصة بشأن هذه الظواهر، كما تعتبر هذه البحوث بمثابة الاستطلاع أو الاستكشاف عن البيانات والعلاقات في محاولة لصياغة فروض يمكن وضعها تحت الاختبار.

ب- البحوث الوصفية:

وتهدف البحوث الوصفية إلى رسم خريطة للظاهرة الاجتماعية موضوع البحث والدراسة بحيث تعطى وصفاً لخصائص وسمات الظاهرة، مع إظهار طبيعة

العلاقات الكامنة وراء هذه الظواهر، كما تعطى هذه البحوث قدراً من المعلومات التى يمكن إظهارها بصورة كمية أو كيفية تفيد الباحثين فى تفسير أبعاد هذه الظواهر والتنبؤ بالتغيرات المترتبة عليها. مما يستلزم تشخيص هذه الظواهر ووضع خطط العلاج وتعتبر هذه البحوث شائعة الاستخدام فى الخدمة الإجتماعية.

ج- البحوث التجريبية:

وتهدف هذه البحوث لاختبار فروض يرغب الباحث فى التأكيد من صحتها، ولكن لما تحتاجه من أساليب ضبط وتحكم، والصعوبة البالغة فى استخدامها وخاصة فى ميادين الخدمة الإجتماعية إيماناً منها بصعوبة إخضاع الإنسان للتجارب ولهذا فإن مثل هذه البحوث لا تزال قليلة الاستخدام فى الخدمة الإجتماعية.

خطوات البحث العلمى:

- ١- تحديد مشكلة البحث وصياغتها.
- ٢- تحديد الفروض والمفاهيم العلمية المرتبطة بموضوع البحث.
- ٣- تحديد نوع الدراسة والطريقة والمنهج الذى يستخدمه الباحث فى بحثه.
- ٤- تحديد مجالات البحث (الزمانى - المكانى - البشرى).
- ٥- تحديد أدوات جميع البيانات (المقابلة - الملاحظة - صحيفة الاستبيان ...الخ).
- ٦- اختيار أدوات جمع البيانات.
- ٧- تدريب الباحثين وجمع البيانات.
- ٨- مراجعة البيانات وتصنيفها وتفرغيها وتبويبها.
- ٩- تحليل البيانات وتفسيرها واستخراج النتائج.
- ١٠- كتابة التقرير النهائى للبحث.

وبعد العرض السريع لأهم خطوات المنهج العلمى فى دراسة الظواهر، يجب على الباحث أن يعرض نتائج الدراسة بصورتها الموضوعية بعيداً عن ذاتيته وغير

متحيزاً لفروضه حتى يكون للدراسة مكانة علمية تساهم فى فهم الظاهرة التى تمت دراستها.

أدوات ووسائل البحث العلمى:

أ- المقابلة:

وتعنى المقابلة لقاء كل من الباحث والمبحوث وجه لوجه وغالباً ما تستخدم هذه الوسيلة فى خدمة الفرد أو خدمة الجماعة، والتى عن طريقها يمكن للأخصائى الإجتماعى الحصول على المعلومات والبيانات التى يسمى للحصول عليها، وقد تكون المقابلة مفتوحة أو حرة وقد تكون مقننة بمناطق خاصة بالدراسة.

ب- الملاحظة:

وتعتبر الملاحظة من أهم أدوات البحث العلمى الذى يستخدمها الاخصائى الإجتماعى سواء مع العملاء أو الجماعات أو المجتمعات للتعرف على السمات العامة والخاصة بموضوع البحث وملاحظة السلوك والظواهر الخاصة بالأفراد والمجتمعات.

ج- الوثائق:

وتسهم الوثائق فى الحصول على الاحصائيات والتقارير التى تفيد فى فهم الظاهرة من حيث حجمها وانتشارها، كما تفيد فى الجهود التى بذلت لمواجهتها.

د- الاستبيان:

وهى عبارة عن صحيفة بحث تمتلىء بمعرفة الباحث من خلال مقابله مع المبحوث وتتكون من مجموعة أسئلة ترتبط بفروض الدراسة فى محاولة للتأكد من صحتها أو خطئها لدراسة موضوع الدراسة.

أسلوب البحث:

أ- البحث الشامل:

ويعنى هذا أن يقوم الباحث بدراسة كل مفردات مجتمع بحثه، بحيث يتم

جمع البيانات عن كل مفردة من مفردات البحث، وتستخدم هذه الطريقة في التعداد حيث تكون الحكومات في حاجة إلى معرفة معلومات عن أفراد المجتمع، كما تستخدم هذه الطريقة عندما لا يكون لدى الباحث فكرة سابقة عن المجتمع موضوع الدراسة.

ومن مميزات هذه الطريقة أنها تجنب الباحث في الوقوع في خطأ العينات أو خطأ التحيز، ومن عيوبها كثرة التكاليف وطول الوقت والجهد.

ب- البحث بالعينة:

وهو البحث الذي تبحث فيه نسبة من المجتمع دون نسبة أخرى ثم تعميم النتائج على المجموعة التي لم يتم إختيارها، وهنا يفترض الباحث تماثل مفردات المجتمع ونشابهها ومن مميزاتا قلة التكاليف وسرعة الانجاز ولكنها تتصف بعدم التعميم للنتائج بصورة صحيحة بل ويقع الباحث في خطأ التحيز.

ج- أنواع العينات:

١- العينة العشوائية.

٢- العينة الطبقية.

٣- العينة العمدية.

٤- العينة المساحية.

مصادر البيانات في البحوث الإجتماعية:

أ- مصادر تاريخية:

وهي عبارة عن سجلات لحوادث ماضية منها الوثائق المكتوبة مثل النشرات التاريخية أو الاحصائية أو المجلات أو الكتب العلمية أو الأبحاث السابقة وتنقسم المصادر إلى مصادر أولية ثانوية وتكون بمثابة مصدر هام للبحوث الإجتماعية.

ب- مصادر الميدان:

وفي هذه الحالة يقوم الباحث بجمع البيانات عن طريق أسئلة توجه للأفراد أو بالملاحظة لظاهرة معينة وقت حدوثها، كذلك الاطلاع على الأبحاث السابقة المرتبطة بموضوع البحث، وذلك لتكوين الفرض وصياغة البحث.

جـ- الفحوص وأداء الخبراء:

وهى عبارة عن الاختبارات والفحوص التى تطبق على مفردات البحث كالفحوص الطبية والنفسية والاختبارات المختلفة وقد يجمع البحث الواحد بين هذه المصادر المختلفة^(١٢).

إدارة المؤسسات الإجتماعية:

تعتبر الإدارة من أهم عوامل نجاح المؤسسات المتنوعة للقيام بدورها وتحقيق أهدافها، ولما كانت المؤسسة أحد عناصر الخدمة الإجتماعية بطرقها المهنية وهى المكان المحدد لتقديم الخدمة، فكان لزاماً على المتخصصين فى هذا المجال التعرف على الأسباب الكامنة وراء تأدية المؤسسات المختلفة وظائفها بنجاح.

وللإدارة أهمية كبرى للهيئات الحكومية والأهلية على السواء إلا أنها أكثر أهمية للأخيرة لأنها تحتاج إلى معاونة أفراد المجتمع وتعريضهم لها مادياً ومعنوياً وهذا لا يتأتى إلا عن طريق الإدارة العلمية السليمة.

تعريف الإدارة:

وفى إطار هذا المفهوم يمكننا التعبير عن الإدارة بأنها توجيه النشاط بالطريقة التى توصلنا إلى تحقيق الهدف، وبمعنى آخر توجيه النشاط يقصد به مجموع الجهود التى تبذل من مختلف المصادر والسلطات المختصة لتوجيه هذا النشاط نحو النجاح فى تحقيق الهدف.

ولكى يتصف أى نوع من النشاط بأنه ناجح ويحقق الهدف منه لابد أن يؤدي بأحسن مستوى ممكن، وبأقل قدر ممكن من التكاليف وفى أسرع وقت ممكن.

ومن خلال ذلك يمكن تعريف الإدارة بأنها توجيه النشاط التنفيذى بالطريقة التى توصلنا إلى تحقيق الهدف المنشود منه بأعلى مستوى ممكن من الاتقان وبأقل تكلفة وبأسرع وقت ممكن.

فالإدارة هى الطريقة العلمية التى يمكن بواسطتها تحقيق أهداف برنامج معين بواسطة جهاز إدارى ونظام علمى يمكن عن طريقة السير بالجهود المتوافقة المترابطة صوب الأهداف المحددة، وهذا يستلزم أن تكون الإدارة عملية دائمة التغير

لمواجهة الظروف، وأن يكون الجهاز الإدارى مرناً.

ومما سبق يتضح أن الإدارة تشتمل على العناصر الآتية:

- ١ - الإدارة تعنى بتنظيم الجهود المبذولة وتنسيقها لتحقيق الأهداف المحددة.
 - ٢ - الإدارة هى مجموع العمليات التى تهدف إلى تغيير برامج ذات أهداف محددة.
 - ٣ - الإدارة بالمؤسسة هى جهاز إدارى يتكون من جهود منظمة تعمل فى توافق وانسجام.
 - ٤ - تشمل الإدارة ما يوضع من خطط للتمويل والتسجيل والنظم الداخلية والعلاقات الخارجية لتحقيق الهدف بأيسر السبل وبأقل التكاليف.
- وظائف الإدارة:

يتفق المختصين فى الإدارة على العناصر السبع الآتية باعتبارها أهم وظائف وتشتمل على:

- ١ - التخطيط
- ٢ - التنظيم.
- ٣ - التوظيف.
- ٤ - التوجيه.
- ٥ - التنسيق.
- ٦ - التسجيل.
- ٧ - التمويل.

أولاً: التخطيط:

ويمكن تعريف التخطيط بأنه وضع البرنامج الذى يمكن إقتراحه لتحقيق هدف معين كما يعرف بأنه التخطيط لرسم صورة للمستقبل وتشمل الخطة على العناصر الآتية:

- ١ - الغرض من النشاط أو الهدف المشروع.
 - ٢ - الوسائل التنفيذية أو البرامج.
 - ٣ - الأماكن أو الجهات التي ينفذ فيها النشاط.
 - ٤ - كيفية الأداء - بما فيها التمويل والميزانية والمهام.
 - ٥ - التوقيت الزمني للتنفيذ.
 - ٦ - القوى البشرية اللازمة وبنائها التنظيمي وتوزيع الاختصاصات.
- ويجرى التخطيط على مستويات مختلفة ومتدرجة سواء على المستوى المحلي (الهيئة... أو على المستوى الإقليمي (نشاط نوعي في إقليم معين) أو على المستوى القومي للدولة.
- ثانياً: التنظيم:

والتنظيم يقصد به أسلوب النشاط التنفيذي، من حيث تقسيم العمل وتوزيعه على وحدات النشاط وتحديد الاختصاصات والمسؤوليات على الوحدات والعاملين به كذلك طريقة الاتصالات وسير الإجراءات التنفيذية.

كما يقصد بالتنظيم الوسيلة التي ترتبط بها أعداد كبيرة من البشر، بحيث ينهضون بأعمال معقدة ويرتبطون معاً في محاولة واعية منظمة لتحقيق أغراض متفق عليها، ومن أهم جوانب التنظيم تقسيم العمل إلى وحدات وتحديد الاتصالات بينها وسير العمل والإجراءات التنفيذية، ويطلق على شكل التقسيم والصلة بين وحداته إصطلاح (الهيكل التنظيمي) أو البناء التنظيمي.

ثالثاً: التوظيف:

ويعتبر العنصر البشري هو القوة المحركة لكل النشاط الإداري، فهو الذي يسيطر على استخدام المال واستخدام المهام، وهو الذي يتفاعل مع ظروف المجتمع السياسة والاجتماعية والاقتصادية، وعلى ذلك أن نقول أن العنصر البشري هو العماد الأول لنجاح الإدارة ولكي يؤدي هذا العنصر مهامه كان لابد من توافر الشروط الآتية فيه:

- ١- أن يتم إختياره من حيث توافر الصفات العقلية والبدنية والخبرات والميول.

٢- أن يوضع العامل المناسب فى العمل الذى يناسبه.

٣- أن تهيب الراحة النفسية من حيث الرضا عن ظروف العمل وعن رغبته فيه.

٤- أن يوفر فرص التدريب المستمر بقصد رفع كفاءته وتطوير خبراته.

رابعاً: التوجيه والاشراف:

ويهدف التوجيه والاشراف إلى تيسير وقيادة نشاط العاملين فى إطار التنظيم الادارى والاختصاصات المحددة لوحدات النشاط وللعاملين وتنفيذاً للخطة المقررة.

وعلى ذلك لا يمكن إحكام التوجيه والاشراف ما لم يكن هناك خطة محكمة وتنظيم محكم وبرامج وتعليمات محددة يهدف الاشراف إلى

١- التأكد من أن العمل ينفذ وفقاً لمبادئ وأصول الإدارة.

٢- مساعدة العامل على إتقان عمله، بأقصى ما تسمح به كفاءته وبما يتفق مع مستوى الإتقان المقررة ومعدلات الأداء المقررة.

٣- المام المشرف بالأعمال التى تمت مع إكتشاف ما قد يكون هناك من الصعوبات تعترض التنفيذ.

٤- توجيه وتعليم بما يجعله أقل احتياجاً للاشراف فى المستقبل.

٥- تقييم قدرة درجة إتقان العاملين لأعمالهم.

٦- إيجابية التوافق والتنسيق بين جهود العاملين، وإثارة الوعى الجماعى بينهم.

٧- وضع مستويات إتقان للأعمال المختلفة، مما يساعد على تقييم نشاط العاملين كما يساعد فى وضع الخطط والبرامج والتعليمات.

خامساً: التنسيق:

وتعنى هذه الكلمة إيجاد التوافق بين شيئين أو أكثر، والتنسيق فى مجال الإدارة معناه إيجاد التوافق بين مكونات الإدارة (الأفراد - المال والمهمات). والتوافق بين هذه المهمات يحقق أهداف الإدارة الناجحة.

ويغنى التنسيق أيضاً منع تضارب جهود العاملين أو تكرارها أو تعارضها، وإزالة التناقضات بين وحدات العمل المختلفة، ويأخذ التنسيق اتجاهين أو مستويين أحدهما رأسى وهو الذى يتم بين الرؤساء على المستوى الرأسى، أو من الرئيس

الأعلى والرؤساء الذين يكونون في المستويات التنظيمية المختلفة، أما التنسيق على المستوى الأفقى الذى يتم بين الرؤساء فى كل مستوى تنظيمى على انفراد بما يضمن سير العمل وتحقيق الهدف دون تعارض وازدواج.

سادساً: التسجيل والتقرير:

والسجل هنا يعنى كتابة الحقائق والمعلومات كما هى بقصد الاحتفاظ بها والرجوع إليها فى المستقبل، وتهتم الإدارة فى الخدمة الاجتماعية بكافة المعلومات المكتوبة ابتداء من مذكرات الخطابات والمقالات والتقارير التى تفيد فى دراسة الحالة.

وعندما تفكر فى تنظيم سجلات إحدى المنظمات فالتا تتبع الخطوات الآتية:

١- تحديد وتبريد التواشى التى يجب الاحتفاظ بسجلات عنها.

٢- دراسة أهمية السجلات بالنسبة للتواشى نشاط المنظمة.

٣- وضع طريقة التسجيل وإجراءاتها وربطها ببرامج ونظم التنفيذ.

٤- تجديد البيانات الواجب ذكرها فى السجلات.

ولكن يكون الإدارى ناجحاً فى تسجيله مراعاة الآتى:

١- أن يكون قوى للملاحظة وجريء الاحساس وأن يسجل ما يشاهده أول بأول.

٢- أن يحسن ويتقن ما يسجله ربما لا يسجله.

٣- أن يحسن تنظيم وتنسيق البيانات التى يكتبها.

٤- أن يعمل دائماً على الاستعانة بالبيانات المسبقة وتحليلها.

سابعاً: التمويل:

يرتبط التخطيط وتنفيذ أى نوع من النشاط بما يمكن تديره من مال، فإذا لم يكن التمويل ناهياً عن مصدر ثابت، أو مقروناً بميزانية الدولة بالنسبة للأجهزة الحكومية والعمامة، أو مخططاً على أساس مشروعات محكمة لتدير المال بالنسبة للمنظمات غير الحكومية، أصبحت الخطة غير قابلة للتنفيذ.

وفى النشاط الحكومى يتحدد مصدر التمويل عادة فى ميزانية الدولة التى تصدر سنوياً، أما المنظمات للخدمات أو المنظمات العلمية للغير حكومية فتتكون الإيرادات عادة من (التبرعات - اشتراكات الأعضاء - الاعلانات الحكومية -

الرسوم التى تفرض مقابل بعض الخدمات- وسائل المال المختلفة كالحفلات والأسواق الخيرية واليانصيب وطوابع التبرعات وصناديق جمع التبرعات).

وتقوم الهيئات سواء أكانت حكومية أو أهلية بوضع الميزانيات الخاصة بنشاطها فى فترة زمنية محددة، بحيث توضع البرامج والأعمال التى سيتم تنفيذها من خلال هذه الميزانية، كما يقوم بتقديم ميزانية ختامية فى نهاية الفترة الزمنية التى حددها بعد أتمام النشاط.

ومن هذا يتضح أن التمويل يعتبر أحد وظائف الإدارة المرتبط بتزويد المنظمة بالأموال اللازمة لتحقيق أهدافها^(١٢).

المنظم الأساسى واللوائح الداخلية للمنظمة:

لكل مؤسسة إجتماعية نظامها الأساسى ولوائحها الداخلية لتصرف أعمالها، والنظان الأساسى يوضح الهيكل أو القانون الأساسى للهيئة، أما اللوائح الداخلية فتوضح القواعد والتفاصيل وكلاهما ينظم العلاقة بين مجلس الإدارة والمدير المنفذ وهيئة المكتب والأعضاء، وكذلك ما تقوم به المؤسسات من نشاط، ويحتوى الهيكل التنظيمى للهيئات والمنظمات والمستويات التنظيمية الآتية:

١- مجلس الإدارة: حيث يحدد القانون الأساسى للهيئة عدد أعضاء مجلس الإدارة وكيفية تكوينه (سواء بالانتخاب من الجمعية العمومية أو التعيين) واختصاصه، ويمكن تقسيم هذه الاختصاصات إلى العضوية وحجمها، البرامج ووسائل تنفيذها، الميزانية وكيفية تدبيرها وأوجه الانفاق. ويتكون مجلس الإدارة بالهيئات من:

أ- الرئيس: ويقوم بمتابعة أوجه النشاط والبرامج وتنفيذها، ورئاسة الاجتماعات ويعتبر هو الشخص الممثل للهيئة أو المنظمة من قبل الجهات الأخرى.

ب- نائب الرئيس: ويقوم بمهام الرئيس فى غيابه بالإضافة إلى معاونته الرئيس ومساعدته فى كل اختصاصاته.

ج- السكرتير: ويقوم بتسجيل الجلسات، وإعداد التقارير، وإرسال محاضر الجلسات وإرسال الدعوة للاجتماع وإعداد جدول الأعمال وعرضه على الرئيس.... الخ.

د- أمين الصندوق؛ ويعتبر بمثابة حارس أموال الهيئة والرقيب على ميزانياتها ويحتفظ بالسجلات المالية بمعنى الاهتمام بالشئون المالية للمنظمة أو الهيئة.

ويتطلب الأمر تشكيل لجان فرعية دائمة أو مؤقتة بحيث تختص بأعمال محددة سواء كانت مالية أو إشرافية، أو لدراسة موضوع معين وتقديم تقرير عنه وهذا متروك لطبيعة نشاط الهيئات ومدى حاجتها، التي تشكيل مثل هذه اللجان.

ومما سبق يتضح أهمية الإدارة في الخدمة الاجتماعية لتحقيق أهدافها ولما كان الانحصائي الاجتماعي هو الممارس المهني داخل هذه التظيمات فمن الواجب أن يكون ملماً بالعمليات الإدارية السابق ذكرها ويتضح دوره من خلال اشتراكه في صياغة أهداف الهيئات والمؤسسات التي يعمل بها، والبحث عن الموارد اللازمة لتأدية النشاط مع تقديم خبراته في هذا المجال والاشتراك في الإشراف والتقويم باعتباره الإنسان المدرب الواعي بهذه الأبعاد والحريص على أن تقوم الهيئة أو المؤسسة بالقيام بدورها على أكمل وجه ممكن.

* تكامل طرق الخدمة الاجتماعية:

وكمدخل لمناقشة موضوع التكامل بين طرق الخدمة الاجتماعية يجب أن نتفق أولاً على أن لحياة الفرد ثلاثة أوجه هي:

الوجه الأول: أنه وحدة ديناميكية قابل للتغير له صفاته المشتركة مع الأفراد الآخرين كما له أيضاً حاجاته الخاصة من قوة وضعف وصفاته التي تميزه عن أي إنسان آخر، في المجتمع الذي يعيش فيه.

الوجه الثاني: أنه عضو في جماعة تتميز بالتغير والاختلاف وأن حياة الفرد تتأثر بواسطة هذه الجماعات وبالتالي يؤثر فيها.

الوجه الثالث: أنه عضو في مجتمع متغير يختلف في حجمه ومداه عن أي مجتمع آخر، والفرد كعضو في مجتمع خاص يتأثر بالقوى الاجتماعية المختلفة وكذلك النظم الاجتماعية كما أنه يؤثر فيها.

وهذه الوحدات الثلاث ينطبق عليها مبدأ هاملان هما التغير والاختلاف وهذه الأوجه الثلاث لحياة الفرد متداخلة ومتفاعلة، بل أنها أوجه ثلاث لوجه واحدة وهو الإنسان، ولذا تعاملت الخدمة الاجتماعية مع الحياة الإنسانية من هذه الجوانب الثلاث بطرقها المهنية.

وهذه الطرق متداخلة ومرتبطة بعضها ببعض الآخر وهي لا تختلف عن بعضها إلا في حدود الوظيفة التي تؤديها وفي وحدة التعامل، ولقد يتضح هذا التكامل في تحقيق الهدف الأساسي للمهنة على النحو التالي:

١- إن المجتمع يحتوى على العديد من المؤسسات التي تعمل في مجالات الخدمة الاجتماعية والتي تقدم العديد من الخدمات.

٢- نستخدم الطرق الثلاث للخدمة الاجتماعية في المؤسسات الاجتماعية وفي كل طريق يكون التركيز على مساعدة الأفراد أو الجماعات على أن يقوموا بدورهما في المجتمع.

٣- تهدف الطرق الثلاث إلى أهداف واحدة رغم أن وظائف هذه الطرق تختلف نسبياً في طريقة التطبيق.

٤- إن كلاً من أخصائي خدمة الفرد وأخصائي تنظيم المجتمع وأخصائي خدمة الجماعة حين يبدأ في خدمة الناس في المجتمع يكتشف أن ما يفعله إنما هو جزء من الأسلوب الكلي للخدمة الاجتماعية.

٥- إن أخصائي خدمة الجماعة سوف يجد أن عمله متصل بخدمة الفرد، كذلك فإن تطبيق أخصائي خدمة الجماعة لطريقته يتصل بطريقة تنظيم المجتمع حين يعمل مع جماعة في المجتمع الخارجى.

٦- وحين يساعد أخصائي خدمة الجماعة الأفراد والجماعات على النمو أو التحرك نحو تحقيق الأهداف فهو بالضرورة يساعد على نمو قدرات أعضاء الجماعة لمواجهة حاجاتهم ومواجهة مشكلات مجتمعهم.

٧- إن الحاجة الاجتماعية في تزايد مستمر والتغير الاجتماعى يلعب دوره في ظهور مشكلات جديدة تتطلب تكامل الطرق المختلفة للتصدي لهذه المشكلات.

العناصر والمبادئ المشتركة في طرق الخدمة الاجتماعية:

١- استخدام العلاقة المهنية بين كل الأخصائي والفرد أو الجماعة أو المجتمع بطريقة واعية حتى تتكون بذور الثقة ومساعدتهم على مواجهة مشكلاتهم.

٢- البدء من حيث الفرد أو الجماعة أو المجتمع لا البدء من حيث يجب أن

- يكونوا أو من حيث يضمن الأخصائي الإجتماعي أنهم يجب أن يكونوا.
- ٣- إشترك كل من الفرد أو الجماعة أو المجتمع فى حل مشكلاتهم أى العمل مع الناس لا العمل لهم.
- ٤- اعطاء الأفراد والجماعات والمجتمعات الفرصة للتعبير عن آرائهم وشعورهم فى مشكلاتهم واحتياجاتهم.
- ٥- مساعدة كل من الفرد أو الجماعة أو المجتمع على أن تزداد ثقتهم بأنفسهم.
- ٦- تشترك طرق الخدمة الإجتماعية فى المبادئ الآتية:
- أ- الاستشارة.
 - ب- إشترك المواطنین.
 - ج- التقبل.
 - د- حق تقرير المصير.
 - هـ- العلاقة المهنية.
 - و- التفريد.
 - ز- السرية.
 - ح- إستغلال الموارد.
- ٧- تشترك طرق الخدمة الإجتماعية فى إستخدام ثلاث مراحل متداخلة وهى:
- أ- الدراسة.
 - ب- التشخيص.
 - ج- العلاج.
- ٨- تشترك طرق الخدمة فى الاعتقاد وفى مفهوم تنمية الأداء الإجتماعي للمواطنين ليصبحوا قادرين على مواجهة مشكلاتهم الفردية والجماعية والمجتمعية.
- ٩- تعتمد طرق الخدمة الإجتماعية على الأساس العلمى والنظريات المستمدة من معارف العلوم الانسانية المختلفة.

- ١٠- تنظر طرق الخدمة الاجتماعية للفرد باعتباره وحدة كلية من حيث كونه فرد وعضو في جماعة في مجتمع.
 - ١١- تؤكد طرق الخدمة الاجتماعية على مفهوم الديمقراطية كأسلوب للحياة يتم عن طريق الممارسة الفعلية.
 - ١٢- تنظر الخدمة الاجتماعية بطرقها الثلاث إلى أهمية كل من النواحي الانشائية والوقائية والعلاجية والتنمية.
 - ١٣- تؤكد الطرق الثلاث على أهمية مبداء التغيير والاختلاف بالنسبة للعميل سواء أكان فرد أو جماعة أو مجتمع.
 - ١٤- تستخدم الطرق الثلاث عمليات الإدارية والإشراف والبحث الإجتماعي كعمليات مساعدة لتحقيق الأهداف.
- ومن خلال هذا العرض السريع نستطيع أن نؤكد قلازم وتكامل طرق الخدمة الاجتماعية للقيام بدورها في مواجهة الاحتياجات والمشكلات الفردية والمجتمعية مستهدفة تحقيق الرفاهية الإجتماعي^(١٤).

مراجع الباب الأول

- ١- عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد فى المجتمع النامى، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٨٠، ص ص ٥ - ٧.
- ٢- محمد كامل البطريق، مدخل الخدمة الإجتماعية، مكتبة القاهرة الحديثة، ١٩٦٩، ص ص ٨٤ - ٩٢.
- ٣- وحول تعريفات الخدمة الإجتماعية أنظر كل من.
- الفاروق زكى يونس، الخدمة الإجتماعية والتغير الإجتماعى، عالم الكتب، القاهرة، ١٩٧٨، ص ص ١٢٠ - ١٣١.
- محمد شمس الدين أحمد، فن خدمة الجماعة فى محيط الخدمة الإجتماعية، مطبعة لجنة البيان العربى بالقاهرة، ١٩٦٧ ص ١٩.
- أحمد مصطفى خاطر، الخدمة الإجتماعية - نظرة تاريخية - مناهج الممارسة - المجالات، المكتب الجامعى الحديث الاسكندرية - ١٩٨٤، ص ص ١٤٣ - ١٥٠.
- ٤- أنظر كل من
- أحمد كمال أحمد، وآخرون، مقدمة الرعاية الإجتماعية، مكتبة النهضة المصرية، القاهرة، ١٩٧٦. ص ص ٢٤١ - ٢٥٠.
- محمد كامل البطريق، مدخل الخدمة الإجتماعية، مرجع سابق، ص ص ١٢٠ - ١٢٢.
- ٥- وحول طريقة خدمة الفرد - أنظر كل من.
- عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد فى المجتمع النامى - مرجع سابق، ص ٢٦.
- إقبال محمد بشير، الاعتبارات النظرية لممارسة الخدمة الإجتماعية فى العمل مع الأفراد، المكتب الحديث الاسكندرية، بدون سنة نشر، ص ص ١٩٨ - ١٠٢.
- سامية محمد فهمى، مجالات الرعاية وطرق الخدمة الإجتماعية، ١٩٨٢، ص ص ١١٩ - ١٢٢.

- محمد شريف صقر، عبد النبي يوسف، المدخل فى خدمة الفرد، المعهد
العالى للخدمة الاجتماعية كفر الشيخ بدون نشر، ص ١٢١.

- فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمة الاجتماعية، مطبعة
السعادة بالقاهرة، ١٩٧٤ ص ص ١٠٢ - ٢١٠.

- أحمد السنهورى، أصول خدمة الفرد، المطبعة العالمية بالقاهرة ١٩٦٢،
ص ص ٩٤ - ٩٩

٦- أنظر كل من.

- محمد شمس الدين أحمد - المرجع السابق ص ص ٦٩ - ٧٠.

- أنيس عبد الملك وآخرون، خدمة الجماعة فى المجتمع الإشتراكى، مكتبة
الانجلو المصرية، ١٩٦٤ ص ص ١٠٦ - ١١٨.

٧- محمد شمس الدين أحمد، مرجع سابق ص ص ١٠٨ - ١٢١.

٨- أنيس عبد الملك وآخرون، المرجع السابق ص ص ٢٠٠ - ٢١٤.

٩- أنظر كل من.

- أحمد كمال أحمد، تنظيم المجتمع، الجزء الأول، مكتبة القاهرة الحديثة،
١٩٧٠ ص ص ٢٧٣ - ٢٧٤

- هدى بدران، تنظيم المجتمع، مطبعة المليجى، الجيزة، ١٩٦٩، ص ٥٧.

- أحمد مصطفى خاطر، المرجع السابق، ص ص ٢٨٨ - ٢٩٠

- عبد المنعم شوقى، تنمية المجتمع وتنظيمه، مكتبة القاهرة الحديثة، ١٩٦٣،
ص ص ٣٩ - ٤٠

١٠- محمد رضا عنان، عبد المحى محمود، طريقة تنظيم المجتمع فى مجال
الجريمة والمجال الطبى، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٩١ ص ص
١١٢ - ١٢٦.

١.١- وحول أدوات تنظيم المجتمع أنظر كل من.

- نبيل محمد صادق، طريقة تنظيم المجتمع فى الخدمة الاجتماعية، دار
الثقافة للطباعة والنشر، القاهرة ١٩٨٣، ص ص ٤٢٧ - ٤٢٨.

- عبد الحليم رضا عبد العال، وآخرون، تنظيم المجتمع، أسس ومبادئ،
توت للدعاية والاعلام، القاهرة، ١٩٨٦، ص ١٨٤

- إبراهيم عبد الرحمن رجب، أساسيات تنظيم المجتمع، دار الثقافة
للطباعة والنشر، القاهرة، ١٩٨٣، ص ٤٨٣

- هدى بدران، تنظيم المجتمع، المرجع السابق ص ١٨٥

١٢- سنية خليل، مذكرات في البحث الإجتماعي، المعهد العالي للخدمة
الإجتماعية بالقاهرة، ١٩٧٣، ص ١١ - ٢٤.

١٣- إسماعيل شرف، الإدارة العامة، المكتب الجامعي الحديث، الاسكندرية،
١٩٨٠، ص ١٩ - ٢٣.

١٤- وحول تكامل طرق الخدمة الإجتماعية أنظر كل من.

- محمد رضا عنان، العوامل المؤثرة على عملية إنتقاء جمعيات تنمية
المجتمعات المحلية الحضرية لأهدافها، رسالة دكتوراه، كلية الخدمة
الإجتماعية جامعة حلوان، القاهرة ١٩٨٧، ص ١٠٤

- سيد أبو بكر حسنين، وآخرون، الخدمة الإجتماعية فى النظام الاشتراكي،
مكتبة الانجلو المصرية، ١٩٧٧ ص ٤٤٠ - ٤٤٢

- أحمد كمال أحمد، وآخرون، مقدمة الرعاية الإجتماعية، مكتبة النهضة
المصرية، القاهرة، ١٩٧٦ ص ٢٣

وحول ممارسة الخدمة الإجتماعية وطرقها أنظر كل من:

- Max sporin, Introdution to social work practice, Macmillan publ-
shing, Inc, N.9, 1975

- Jame Midgley, professional social work In third world, lindon,
1981

-Finko, Arther, the Field of social work Holt and winston, Mc 7 th
ed, 1978

-Gisela konopka, social group work, Ahil ping process, Dngland
cliffts, printice Hall Ic., 1971

- Garvin Charles, social group work with Neil Gilbert and Harry Specht Hand Book of social services, 1981
- Meyer, H. Carol, social work practice, the free press, N.Y., 1970
- Romanynshn, M. John, social welfare, Random House, N.Y., 1961
- Strean, S. Herbert, clinical social work theory and practice, the free press., N.Y., 1978

الباب الثانى

مجالات الخدمة الاجتماعية

الفصل الأول

الخدمة الاجتماعية فى المجال المدرسى

- * تقديم
- * الخدمة الاجتماعية المدرسية نشأتها وتطورها فى المجتمع المصرى.
- * مقومات المدرسة الحديثة
- * الوظيفة الاجتماعية للمدرسة الحديثة
- * مفهوم الخدمة الاجتماعية المدرسية.
- * فلسفة وأهداف الخدمة الاجتماعية المدرسية.
- * دور الخدمة الاجتماعية فى تحقيق وظيفة المدرسة.
- * إسهامات طرق الخدمة الاجتماعية فى المجال المدرسى.

الخدمة الاجتماعية فى المجال المدرسى

تقديم :

تعتبر المدرسة من أهم المؤسسات الاجتماعية التى أعدها المجتمع لتزويد الفرد بالخبرات والمهارات الاجتماعية الملائمة، والتى تسمح له بالتفاعل الإيجابى مع البيئة التى يعيش فيها، وهى جزء أساسى وضرورى من المجتمع الحديث ولها تركيبها البنائى وكيانها الوظيفى وكلاهما نابع من ظروف المجتمع، ويخضع للدوافع والمواقف السائدة فى المجتمع.

وتتميز المدرسة كبقية التنظيمات الاجتماعية بالدينامية والتفاعل وهى من أدلة ازدياد مرحلة التخصص والنواة التى خلقت النظام الاجتماعى التعليمى فى مجتمعنا الحديث والذى يمكن أن يحدد لنا أنماط السلوك الاجتماعى التى يتبعها أفراد المجتمع فى علاقاتها وتفاعلاتهم^(١).

ولقد أخذت المدرسة على عاتقها فى الوقت المعاصر بعض ما كانت تقوم به الأسرة من وظائف فيما يتصل بتهيئة التلاميذ تهيئة اجتماعية عن طريق المحافظة على الثقافة وانتقالها، كما أصبح للمدرسة تأثير فعال فى سرعة التغير فى المجتمع عن طريق الأنشطة الخلاقية من جانب التلاميذ، وعن طريق غرس القيم الاجتماعية التى يجب أن تتماشى مع الرغبة فى التقدم القائم على الانجازات فى العلوم، وفى مجالات المعرفة الأخرى^(٢).

الخدمة الاجتماعية المدرسية نشأت وتطورها فى المجتمع المصرى:

كانت الأسرة فى الماضى هى المسؤولة عن تعليم الطفل ونقل التراث الثقافى والتعليمى من جيل إلى جيل، وكان التعليم خارج الأسرة لا يتم إلا فى شكل حلقات يعدها رجال فى المساجد، كما كانت الكتاتيب والمكاتب تقوم بدور بتدريس اللغة العربية والدين والحساب كما كانت وثيقة الصلة بأسر التلاميذ.

ومع تطور المجتمعات ظهرت الحاجة إلى المدرسة التى لم يقصد بإنشائها نقل وظيفة الأسرة إليها، وإنما أريد بها مقابلة تلك الاحتياجات الجديدة الناشئة عن تطور المجتمع وتقدمه وذلك باشتراك المدرسة والأسرة من جانب أو جوانب قد لاتستطيع الأسرة الوفاء بها فى ظل امكانياتها والتغيرات التى طرأت على المجتمع.

وبدأت المدرسة الاهتمام بتدريس المناهج وتلقين التلاميذ المواد العلمية دون الاهتمام بشخصيته واحتياجاته الاجتماعية والنفسية والعقلية، وكانت النتيجة أن الكثير من التلاميذ لم يستطيعوا الاستمرار في التعليم نظراً لما يعانون منه من قصور بدنى وعقلي نتيجة لمشكلاتهم الأسرية، وعلى أثر ذلك إنقطعت العلاقة بين المدرسة والأسرة، وأصبحت المدرسة قاصرة على مسايرة التطور الحضارى واحتياجات البيئة فقط.

وكان لآراء علماء التربية والعلوم السلوكية والإنسانية أكبر الأثر في المناذاة بضرورة الاهتمام بشخصية الطلاب وإشباع احتياجاتهم الاجتماعية والنفسية والرياضية والترفيهية بجانب المطالبة بتدريس المواد التى تنمى ملكات التفكير والمهارات لدى التلاميذ، والتأكيد على ضرورة الربط بين المدرسة والأسرة ومن هذا كانت الحاجة إلى وجود إشراف اجتماعى وبداية ظهور الخدمة الاجتماعية المدرسية.

وبدأت المدارس المصرية تأخذ بنظام المدرس المشرف منذ عام ١٩٣٢، وصدر قرار فى عهد وزارة أحمد نجيب الهمالى بإلغاء نظام معاونين فى المدارس وتكليف المدرسين التربويين بالإشراف على شئون الطلاب.

فالإشراف على التلاميذ عملية ذات أهمية كبيرة تحتاج إلى توجيه دقيق وخبرة ومعرفة وفهم لخصائص التلاميذ واحتياجاتهم، وبدأت التجربة بتكليف خيرة المدرسين للقيام بهذه المهمة، ولكن سرعان ما انتهى هذا النظام نظراً لعدم الاستفادة من المدرسين داخل الفصول الدراسية وتفرغ نصف الوقت لهذا العمل، وأخذت الحالة تزداد سوءاً منذ عام ١٩٣٥ وساءت الأنشطة واقتصرت على النشاط الحزبى داخل المدرسة.

وفى عام ١٩٤٩م تخرجت أولى دفعة من معهد الخدمة الاجتماعية للفتيات القاهرة ووجدت الوزارة أنها مضطرة للبحث عن حل وعمل لهؤلاء الخريجات فألحقتهن كمشرفات اجتماعيات بالمدارس دون الإيمان بقيمة الخدمة الاجتماعية المدرسية.

وفى عام ١٩٥٠م، أصدر الدكتور طه حسين وزير المعارف فى هذا الوقت أمراً بزيادة عدد المدارس المجانية وزاد عدد الفصول بدرجة كبيرة الأمر الذى أدى

بالاستفادة بجميع المدرسين فى العمليات الدراسية دون تفرغ للإشراف التربوى على الطلاب، واضطرت الوزارة إلى الاستعانة بالخدمة الاجتماعية لسد العجز فى الإشراف الطلابى دون وعى وإيمان بحقيقة دور الخدمة الاجتماعية فى المدرسة.

وفى عام ١٩٥٣ وبعد قيام الثورة ومجانية التعليم بدأ الاهتمام بضرورة تواجد الاختصاصى بالمدرسة. وأخذت الفكرة عن الخدمة الاجتماعية تتبلور، لتحديد دور واضح للأخصائى الاجتماعى فى المدارس.

وبدخول الخدمة الاجتماعية المدرسية إلى جميع المدارس بدأت مرحلة هامة من مراحل التطور الوظيفى للمدرسة فى كافة مراحل التعليم وأخذت تتعامل مع الطلاب سواء مع الحالات الفردية والمشكلات الطلابية التى نعوق الاستفادة من فرض التعليم، وأما مع الجماعات الاجتماعية داخل المدرسة أو التنظيمات المدرسية^(٣).

مقومات المدرسة الحديثة:

تسمى المدرسة الحديثة إلى تحقيق وظائفها الاجتماعية التى أنشئت من أجلها لكى تنجح فى تحقيق هذه الأهداف لابد أن تركز العملية التعليمية على مجموعة من الأسس والركائز نلخصها فيما يلى:

أولاً: العملية التعليمية:

تعتبر الأهداف التعليمية نمواً اجتماعياً بحيث ترتبط أهداف التعليم بأهداف المجتمع وتتوثق وتتفاعل معه، ولذلك يجب أن يراعى فى أهداف المدرسة الحديثة ما يلى:

أ- أن تصبح أهداف المدرسة ليست مجرد معلومات نظرية يحشى بها ذهن المتعلم، وإنما مواقف تعليمية تواجهه بحيث تجعل للمعلومات النظرية معنى وقابلية للممارسة.

ب- أن يصبح للتعليم أهدافاً ديناميكية، بمعنى أن يعتمد على علاقات متبادلة بين الطلاب بعضهم وبع القيادة أيضاً، بحيث تصبح المدرسة مجموعة مثيرات واستجابات تعليمية متبادلة.

ج- أن يهدف التعليم إلى اكتساب مهارات تتفق مع إمكانيات المتعلم من جهة واحتياجات المجتمع من جهة أخرى.

د- أن تتصف أهداف المدرسة بالمرونة وقابليتها للتغيير فى ضوء الاحتياجات المتجددة للمجتمع.

ثانياً: بالنسبة للمتعلم:

أن ينظر للمتعلم لا كأداة استقبال للمعلومات وإنما كطاقة إنسانية لها احتياجاتها ومشاكلها، وأن عمليات التعليم لا يمكن أن تصبح مؤثره ما لم تقابل احتياجاته ومشكلاته، لذلك يجب أن ينظر للتلميذ كوحدة إنسانية متكاملة يحتاج للتعليم كما يحتاج للتوجيه والمساعدة الإجتماعية، كما يجب أن ينظر إليه أيضاً من جانب رغباته وميوله ومشكلاته وديناميكية، وأن لديه القدرة على التفكير كما له ذاتيته وامكانياته الفردية.

ثالثاً: المناهج التعليمية والبرامج المدرسية:

لكى تحقق المناهج التعليمية والبرامج المدرسية وظائفها الإجتماعية يراعى أن تنمو وتتغير لتقابل قدرات ورغبات الطلاب من جهة، واحتياجات المجتمع من جهة أخرى، وكلما تفاعلت قدرات ورغبات الطلاب مع احتياجات المجتمع كلما حقق التعليم وظائفه الإجتماعية، لذلك يجب أن تهتم المناهج التعليمية والبرامج المدرسية بالجوانب الأساسية الآتية:

أ- أن ترتبط المناهج التعليمية باحتياجات التنمية الشاملة الاقتصادية والإجتماعية فى المجتمع وبالتالي مع تطور هذه الاحتياجات.

ب- أن ترتبط المناهج التعليمية بالأحداث الجارية فى المجتمع، مما يتطلب مرونتها وقدرة القائمين عليها لمواجهة التغيرات والمتطلبات المجتمعية.

ج- أن تعتمد على أساليب الاتصال الحديثة فى تنفيذ المناهج والمقررات الدراسية حتى يمكن للطلاب سرعة إستيعابها.

د- أن تكون البرامج الدراسية، الممثلة فى الأنشطة المدرسية المختلفة، مكاملة لمنهاج المدرس سواء كطريقة من طرق تطبيق المناهج من ناحية أو كأنشطة تسعى إلى التكيف والنمو الإجتماعى للطلاب من ناحية أخرى.

رابعاً: المعلم:

المعلم فى إطار الوظيفة الإجتماعية للمدرسة يعتبر رائداً، يقوم بالتعليم وفى

نفس الوقت بأعمال الريادة المدرسية سواء فى زيادة جماعات الطلاب أو المجتمع المدرسى، لذلك لابد وأن يكون مكتسباً لخصائص الريادة ومقدرة على العمل الإجتماعى مع الطلاب.

وتتعدد مجالات الريادة المدرسية كالمعمل على توجيه الأفراد فى مواجهة احتياجاتهم ومشكلاتهم أو العمل مع جماعات الفصول وجماعات النشاط، أو النهوض بالبحال واللىجان والبرامج المدرسية ومجلس الآباء والمعلمين واتحادات الطلاب وغيرها.

خامساً: الامكانيات المدرسية:

كى تحقق المدرسة وظيفتها لابد وأن تؤدى وظيفة المؤسسة الإجتماعية ولذلك لابد أن يتوفر لها من الإمكانيات ما يساعدها على أداء العمل التعليمى بكفاءة وفاعلية ويتطلب العمل الإجتماعى أن يتوفر للمدارس المعامل والمكتبات وحجرات للهوايات والأنشطة.

ولكى تحقق المدرسة وظائفها وأهدافها فأن ذلك يتطلب تعاون جهود قيادية متعددة نذكر منها:

أ- القيادة التعليمية وتمثل فى كافة المستويات القيادية التعليمية من ناظر أو معلم أو مساعد وهؤلاء جميعاً لهم دورهم فى تحقيق الوظائف الإجتماعية للمدرسة.

ب- القيادات المعاونة وتمثل فى القيادات التى تتعاون مع المدرسة كالطبيب البشرى أو النفسى والآباء والأمهات والقيادات المحلية وغيرهم.

ج- القيادات الإجتماعية وتمثل فى قيادات متخصصة فى العمل الإجتماعى «الخصائىين الإجتماعيين» تعمل مع الأفراد والجماعات والمجتمعات يقصد تهيئة فرص التغير والنمو الإجتماعى للمتعلم، وذلك عن طريق أسس وأساليب الخدمة الإجتماعية^(٤).

الوظيفة الإجتماعية للمدرسة الحديثة:

تقوم المدرسة بوظيفة تربية الأطفال بالنيابة عن أسرته التى تقوم بهذه المسئولية كاملة، وبالنيابة عن المجتمع الذى يعيش فيه، ولقد ذكر جون ديوى وظائف

المدرسة على النحو التالي:

١ - نقل التراث من جيل لجيل، ويعنى ذلك أن تقوم المدرسة بنقل التراث بعد تنقيته إلى الأجيال الجديدة.

٢ - الاحتفاظ بهذا التراث والعمل على تسجيله وهذا يعنى أن من وظائف المدرسة تسجيل هذا التراث بصورة يسهل معها حفظه وصيائه والا تعرض هذا التراث للضياع.

٣ - التبسيط: فالحضارة معقدة التركيب ومن الصعب اتخاذها والاستفادة منها كما هى، بل لابد من تبسيطها لسهولة إستيعابها، ووظيفة المدرسة تبسيط هذه الثقافة والتراث وتقديمه للطلاب بصورة مبسطة تسمح لهم بالفهم الواعى لهذا التراث.

٤ - التطهر: فالمدرسة تخلق للتلاميذ بيئة خالية من العيوب الاخلاقية التى قد تؤثر فى تكوينهم، ولذا تسعى المدرسة على تربية النشء على أساس قويم يرتبط بالقيم الإيجابية والتمسك بالفضائل الاخلاقية التى تفيدها. مما سات الحياة المختلفة وتقيه من الوقوع فى الرذائل والمشكلات الاخلاقية والانحرافية (٥).

مفهوم الخدمة الاجتماعية المدرسية:

تعرف الخدمة الاجتماعية المدرسية بأنها الجهود والخدمات والبرامج التى يهيؤها اخصائيو لأطفال وطلبة المدارس بقصد تحقيق أهداف تربوية، وتنمية شخصياتهم إلى أقصى درجة، ومساعدتهم على الاستفادة من الفرص والخبرات المدرسية إلى أقصى حد تسمح به قدراتهم واستعداداتهم المختلفة (٦).

وتعرف الخدمة الاجتماعية المدرسية بأنها جهود مهنية تعمل على رعاية النمو الاجتماعى للطلاب بقصد تهيئة أنسب الظروف الملائمة لنموهم وفق ميولهم وقدراتهم وما يتفق مع ظروف واحتياجات المجتمع الذى يعيشون فيه (٧).

وفى إطار التعريفات السابقة يمكن أن تستخلص أهم عناصر الخدمة الاجتماعية المدرسية فى النقاط الآتية (٨)

- ١ - أنها مجال من مجالات ممارسة مهنة الخدمة الاجتماعية.
- ٢ - يقوم بها أخصائيو إجتماعيون معدون ومدربون من خلال معارفهم ومهاراتهم للقيام فى المجال الدراسى.

- ٣- تنطلق الممارسة من المدارس والمعاهد والكليات.
 - ٤- تعتمد الممارسة على معارف ونظريات الخدمة الاجتماعية.
 - ٥- ترتبط بقيم وفلسفة.
 - ٦- تهدف إلى مساعدة الطلاب على الاستفادة من الفرص التعليمية.
 - ٧- تساعد الطلاب على مواجهة مشكلاتهم الفردية والسلوكية.
 - ٨- تساعد الطلاب على الانخراط في حياة الجماعة.
 - ٩- تتعاون وتتكامل مع المهن الأخرى بهدف انجاح وظيفة المدرسة.
- فلسفة الخدمة الاجتماعية المدرسية:

تقوم فلسفة الخدمة الاجتماعية المدرسية بالمؤسسة التعليمية على الركائز والأسس الآتية:

- ١- الإيمان بقيمة الطالب واحترامه.
 - ٢- الإيمان بالفروق الفردية بين الطلاب.
 - ٣- الإيمان بحق الطالب في ممارسة حريته في حدود القيم المجتمعية.
 - ٤- حق الطالب في تقرير مصيره مع عدم الاضرار بحق الغير.
 - ٥- الإيمان بأن الطلاب يملكون طاقات وقدرات إذا ما تم استثمارها كان لها أكبر الأثر في دفع عجلة الإنتاج.
 - ٦- الإيمان بأن شخصية الطالب تحكمها معطيات الوراثة وظروف البيئة.
 - ٧- الإيمان بالعدالة الاجتماعية وعدم التمييز بين الطلاب.
- أهداف الخدمة الاجتماعية المدرسية:

ويمكن تحديد أهداف الممارسة المهنية داخل المدرسة والتي جاءت على النحو التالي:

- ١- على الأخصائي أن يساعد الطلاب على إشباع حاجتهم الضرورية وأن يطالب بها إذ لزم الأمر.
- ٢- تقديم المشورة لإدارة المدرسة لتحديد أهم المشكلات التي يجب أن تواجهها الإدارة وتعمل على حلها، والمساعدة في تنمية العلاقات التعاونية بين المدرسة

ومؤسسات المجتمع المحيط بها، وكذلك المساهمة فى وضع السياسة المدرسية
والتي تؤثر مباشرة على رعاية الطلاب.

٣- تقديم المشورة للمدرسين عن أفضل الأساليب التي توجه وتهيئ المناخ
المناسب لنجاح العملية التعليمية من حيث شعورهم بالارتياح والاقبال على
الدروس، وذلك من خلال توضيح العوامل الثقافية والاجتماعية المؤثرة فى
حياة الطلاب، ومساعدة الطلاب المشكلين وتنظيم العلاقات الإدارية داخل
الفصل وتسهيل استخدام الترويح داخل المدرسة.

٤- تنظيم جماعات من الآباء ومن المجتمع المحلى للمساعدة فى تحقيق مصالح
المدرسة والطلاب وتحسين العلاقات بين المدرسة ومجتمعها المحيط بها.

٥- تكوين وتنمية الروابط والصلات بين المدرسة والمؤسسات العاملة فى مجالات
الخدمة الاجتماعية الهامة مثل: مؤسسات رعاية الطفولة ، الصحة العقلية،
ومؤسسات تقديم الخدمات للفقراء الأمر الذى يتيح تسهيل خدمات أكبر
للطلاب وأسرهم، ويسهم فى التغيير فى أنماط برامج الرعاية الاجتماعية وفقاً
لمصالح الطلاب والمدرسة.

٦- الاستعانة بالتخصصات الأخرى لتقديم الخدمات للطلاب مثل: الموجهين
الاجتماعيين، والاختصاصيين النفسيين والطبيين.

ولقد عرض د. سيد أبو بكر أهداف الممارسة المهنية فى المدرسة على النحو
الآتى:

١- مساعدة التلاميذ والطلاب على تحصيل دروسهم والوصول إلى أقصى إستفادة
من التعليم.

٢- مساعدة التلاميذ والطلاب على النمو والوصول إلى أكبر قدر ممكن من
الاعتماد على النفس.

٣- خلق علاقات إجتماعية مرضية وسليمة بين التلاميذ والطلاب بعضهم ببعض
وبينهم وبين العاملين بالمدرسة.

٤- مساعدة التلاميذ على نبذ القيم والاتجاهات الضارة وتدعيم القيم الإيجابية
وإكسابهم القيم الجديدة.

٥- مساعدة المدرسة على نشر خدماتها فى المنطقة التى توجد فيها لكى تعتبر بحق مركز إشعاع لبيئة، ولن يتحقق ذلك إلا إذا أفادت المدرسة المنطقة التى توجد فيها بامكانياتها.

٦- مساعدة المجتمع إلى توجد به المدرسة على تدعيمها وافادتها بما يتوفر لدى ذلك المجتمع من موارد وامكانيات.

٧- العمل على ايجاد ترابط وتفاهم قويين بين الأسرة والمدرسة، فالآباء والمدرسون يشتركون فى تربية التلاميذ والطلاب وتنشئهم تنشئة إجتماعية سليمة^(٩).

دور الخدمة الإجتماعية فى تحقيق وظيفة المدرسة:

تعتبر المدرسة من المؤسسات الثانوية لممارسة مهنة الخدمة الإجتماعية أى تعمل المهنة على تحقيق أهداف ووظيفة المدرسة ولها مجموعة من الأدوار يمكن أن نتطرق إليها بالصور الآتية:

أولاً: الربط بين المدرسة والبيئة:

لا يمكن أن تؤدي المدرسة على أحسن وجه دون أن يكون هناك إرتباط قوى بينها وبين البيئة التى تحيط بها على أن يكون مبنياً على أسس من التفاعل الإجتماعى وعلى أسس من الأخذ والعطاء.

وهناك طرق عديدة لتحقيق ذلك وقد تختلف الطرق من بيئة لأخرى، ويمكن أجمال أهم الطرق فيما يلى:

أ- إستخدام المدرسة كمركز للخدمة العامة لتمضية أوقات الفراغ سواء للطلبة أو لأولياء الأمور أو للأهالى.

ب- يمكن إستخدام المدرسة كمركز لعرض العروض المسرحية والسينمائية لخدمة الطلبة والأهالى ونشر الثقافة لأهالى المجتمع المحلى.

ج- يمكن إستخدام المدرسة كأماكن لمبيت الشباب عند القيام بالرحلات أو المعسكرات فى الأماكن التى لا يتوفر فيها أماكن لمثل هذه الأنشطة.

د- يمكن إستخدام المدرسة كمراكز للدراسة والاستذكار للطلبة الذين يعانون فى بيئاتهم من عدم توفر المناخ والظروف للاستذكار.

هـ- يمكن إستخدام المدرسة كأماكن لعمل اللجان للأنشطة التى يحتاج إليها المجتمع المحلى.

ثانياً: تدريب رواد من المدرسين:

الوظيفة الإجتماعية للمدرسة لا تتطلب مالا بقدر ما تتطلب روحاً وإيماناً بالعمل، فإذا ما توفرت تلك الروح وتوفرت الوسائل معها فسوف تزل كل الصعاب، ويجد المدرس نفسه مندمجاً فى أوجه النشاط وراض عنه، ويتطلب ذلك وضع خطة متكاملة لتحقيق هذا الهدف منها:

- ١- تدريس مهنة الخدمة الإجتماعية فى كليات التربية كمادة أساسية.
- ٢- عقد المؤتمرات والندوات للمدرسين والنظار والرواد.
- ٣- إعداد الكتيبات الفنية عن خدمة الشباب ودور الممارسين فى مجال الطفولة والشباب.
- ٤- تنظيم دورات تدريبية وتقويمية للعاملين فى المدرسة للتعرف على احتياجاتهم^(١٠).

ثالثاً: وضع سياسة إجتماعية واضحة المعالم:

أن وضوح السياسة الإجتماعية يساعد على انجاح الخطط والبرامج المنفذه لهذه السياسة، ولذا يجب أن تشمل السياسة الإجتماعية تنشيط الحياة المدرسية والربط بين المدرسة والمجتمع مع تنمية روح الحياة الجماعية لدى الطلاب وادماجهم فى النشاط المدرسى.

المجالات الأساسية لعمل الاختصاصى الإجتماعى المدرسى

أ- المجال الانشائى

ويقوم على تنظيم الحياة الإجتماعية للطلاب من خلال الجماعات المدرسية، وإتاحة الفرصة لأشتراك أكبر عدد من الطلاب فيها والكشف عن ميولهم ومواهبهم وقدراتهم.

ب- المجال الوقائى

وهو مجموعة من الجهود التى تبذل لدراسة ومعالجة الأوضاع والظروف الإجتماعية التى قد تؤثر على الطلاب وتحول دون إستفادتهم من فرص التعليم وتعرضهم للانحراف.

جـ- المجال العلاجي:

وهو مجموعة الجهود والخدمات التي تبذل لمساعدة الطلاب على مواجهة مشكلاتهم ومساعدتهم على حلها.

وسنحاول في هذا الجزء أن نستعرض أسهامات طرق الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي:

أولاً: خدمة الفرد في المجال المدرسي:

تستند أهمية خدمة الفرد في المدرسة إلى حقيقة هامة وهي أنه قد تعترض بعض المشاكل والعقبات طريق بعض الأطفال أو الطلبة للتلاءم والانسجام الكافي مع الجو المدرسي وتحول بينهم وبين الاستفادة الكاملة من الفرص الترفيهية والخبرات المدرسية المهيأة لهم. وهذه المشاكل والعقبات كثيراً ما تقع خارج نطاق وظيفة المدرس الذي يعجز عن مساعدة الأطفال في التغلب عليها مهما كان لديه من المهارات والتدريب الخاص، وذلك لأن نوع المساعدة التي تتطلبها هذه الحالات تعقد دوره إلى الحد الذي يتعارض مع تأدية وظيفته الأساسية على الوجه الأكمل، فالمدرس يعطي الطفل إهتماماً فردياً، ولكن هذا الإهتمام لا يتعدى حدوداً مرسومة ويجب أن يمنع لكل طفل في حجرة الدراسة على السواء.

ولأجل الحرص على سلامة المجموع، فكان لابد من الإهتمام بالفرد فالنظرية الحديثة تقول بأنه لا سبيل إلى الوصول للمجموع إلا عن طريق الفرد ولذا فقد أصبحت وظيفة المدرسة الحديثة تشمل الكثير مما كان يعتبر خارجاً عن حدود وظيفتها في الماضي، وما يعد خارجاً وظيفية المدرس في الوقت الحالي.

وأصبح من الضروري أن تضاف إلى هيئة العمل بالمدرسة جهود مكملية لجهود المدرس، تلك هي جهود الأخصائي الاجتماعي في خدمة الفرد.

وليست جهود الأخصائي الاجتماعي هي الجهود الوحيدة المتممة لجهود المدرس، فقد سبقتها جهود من أنواع أخرى هي جهود الحكيم والطبيب البشري والأخصائي النفسي والعاملون والناظر وهو الرئيس الذي يعمل على تنظيم العمل بالمدرسة مع الآخرين، ويجب أن يكون هناك تفاهم تام على حدود وظيفة كل منهم حتى لا تتضارب الجهود، وهذا أمر سهل ميسور إذا ساد التعاون الوثيق بينهم وكان الاتفاق كاملاً على الدور الذي يؤديه كل منهم حتى يتقيد بحدود وظيفته.

كما يجب أن يفهم كل من أعضاء الهيئة حقيقة الدور الذى يقوم به كل عضو من أعضاء الفريق الآخر لأجل أن يستعين بهم فى المواقف المناسبة وحتى لا يكرر أحدهم عمل الآخرين.

ويحتاج دور الاختصاصى الاجتماعى إلى التعامل مع كل هؤلاء من أجل الطفل الذى يحتل بؤرة اهتمامه ويصبح عميلاً يستخدم معه الاختصاصى ذاته المهنية فى عملية تفاعل اجتماعى موجهة لازالة الاشكال المعترض لاستغلال الطفل لقدراته واستعداداته ومواهبه فى التمتع بجو المدرسة وفى الاستفادة من الخبرة المدرسية إلى أقصى حد تؤهله له هذه القدرات الشخصية الخاصة.

ويتوصل الاختصاصى الاجتماعى إلى هذه النتيجة لتنمية وتقوية إمكانيات الطفل المختلفة التى تعينه فى التغلب على الأشكال أو تقليل أثاره السيئة التى يضطرب لها موقفه المدرسى.

ويستعين الاختصاصى بالوسائل العلاجية المختلفة التى تناسب ظروف الطفل والتى تسمح بها موارد المدرسة والمجتمع.

ويجدر لنا فى هذا المجال أن أشير إلى المشكلات التى تقع فى نطاق وظيفة الاختصاصى الاجتماعى فيما يلى:

- أ- مشكلات إقتصادية تؤثر على صحة الطالب ومظهره وتحصيله الدراسى.
- ب- مشكلات صحية تؤثر فى مواظبة الطفل على الحضور كما تؤثر فى قدرته على الاستيعاب وأمثلة هذه المشكلات الضعف العام وبعض الأمراض العضوية كمرض القلب وأمراض السمع والبصر والكلام.
- ج- مشكلات التأخر الدراسى لأسباب اجتماعية تحيط بالطفل كسوء العلاقات والأوضاع البيئية والأسرية.
- د- مشكلات سلوكية وهذه تتكون من مجموعة من الألوان السلوكية غير المرغوب فيها والتى يمكن تمييزها والتعرف عليها بالمدرسة ومن أمثلتها الفئات التالية:

١- السلوك العدوانى.

٢- السلوك الانسحابى.

٣- الخمول أى عدم المساهمة فى أوجه النشاط الجمعى .

٤- العزلة أو عدم المخالطة أو عدم وجود الأصدقاء .

٥- وجوم الأطفال أو الصمت الحزين .

٦- جذب الانتباه بشئى المناسب .

٧- السلوك الشاذ والعلاقات السيئة والمنحرفة .

٨- الكذب .

٩- السرقة .

١٠- الشجار المتكرر .

١١- ضعف القدرة على التركيز .

١٢- الهروب من المدرسة سواء كان متصلاً أو متقطعاً .

١٣- الاهمال بحيث لا يساهم الطفل فى حجرة الدراسة كما يجب .

١٤- تكرار الغياب أو التأخير دون سبب ظاهر .

دور الأخصائى الإجتماعى فى حل مشاكل الأطفال

أن وظيفة الأخصائى الإجتماعى تمتد إلى مساعدة الطفل ذى المشكل فى الاستفادة من الخبرة المدرسية وذلك بالعمل على تخليصه من جميع أنواع الأشكال التى تعوق نمو شخصيته فى الاتجاه السليم . ويتمكن الأخصائى الإجتماعى من سعة ملاحظة أعراض هذه المشكلات بحكم وضعه فى المدرسة الذى يسمح له بالاندماج مع الأطفال فى جو طبيعى كما يوضح له المدرس أولاً بأول ملاحظاته عن الأعراض التى تتطلب عناية خاصة وقد يقوم بتحويل الحالات إلى الأخصائى موظفون آخرون ممن يعملون بالمدرسة كالناظر والسكرتير والطبيب والأخصائى النفسى والحكيمة .

ويتناول الأخصائى هذه الحالات كل على حدة، ويقوم ببحثها بحثاً دقيقاً مستخدماً وسائل خدمة الفرد، ثم رسم خطة العلاج كما يستعين بالموارد البيئية المختلفة فى الحالات التى تتطلب أنواعاً من الرعاية لا يمكنه تقديمها بنفسه كمكاتب خدمة الأسرة ورعاية الطفولة ومؤسسات ورعاية الطفولة ومؤسسات خدمة الجماعة والعيادات النفسية وما أشبه ذلك .

مناطق الاهتمام فى حالات التأخر الدراسى

١- نوع التأخر

ولحالات التأخر الدراسى مناطق اهتمام معينة تدور حول تحديد نوع التأخر وهل هو خاص بناحية دراسية معينة كالرياضة أو اللغات أو عام يتعلق بمستوى التحصيل الدراسى العام، وهل هو دائم فى حالات الطفل أو حدث جديد فى حياة الطفل المدرسية.

٢- الظروف التى حدث فيها التأخر

ويلزم تعيين الظروف الشخصية والبيئية التى عاصرت حدوث هذا التأخر كانتقال الطفل لفترة نمو شخصى كفترة المراهقة أو إعماده على نفسه مالياً أو موت أحد أو كلا الوالدين أو البعد عن رقابة الأسرة ورعايتها وحمايتها وارشادها وما إلى ذلك من الأسباب التى يصعب تحديدها. ويلزم الاهتمام بأثر التأخر الدراسى فى شخصية الطفل ووجدانه وأثر العوامل المتعرض لها فى موقفه.

٣- التاريخ الدراسى

ولابد من دراسة التاريخ الدراسى للطالب فى مراحله المختلفة منذ بدء علمه بوجود المدرسة فى حياة الطفل وشعوره نحوها وطريقة الذهاب إلى المدرسة، وهل كانت أداة للعقاب أو للتشجيع والشواب، ويجب معرفة رغبة الطفل الأولى فى الذهاب إلى المدرسة ورد فعل الطفل لخبراته المدرسية الأولى.

ويجب الاهتمام بمعرفة طريقة معاملته فى المدارس المختلفة التى تعلم فيها ومدى تجاوبه ورضاه عن هذه المعاملة، ويتحتم أن نتبع تحصيله الدراسى وسرعة اجتيازه لمراحل التعليم المختلفة مع الرجوع إلى ما يمكن الاهتداء إليه من سجلات مدرسية وشهادات وتقارير مدرسة وخبرات يذكرها الطالب ووالده ومن يعرفونه من المدرسين والاصدقاء ولا بد من معرفة الصفات الشخصية للطالب من اهتمام بالمدرسة وبيعض المواد ومن ميول خاصة وهوايات، ومن اتجاهات نحو المدرسين ومن تجاوب وتفاعل فى الفصل الدراسى.

٤- الصفات الشخصية للطالب

ويجب أن نهتم بما يتمتع به الطالب من قدرة على الاهتمام والتركيز أو ما

يعتريه من شرود وسرحان وقياس استعداداته للمساهمة فى النشاط وفى الجمعيات العلمية والثقافية المختلفة وتقدير ما يبذله من مساهمة أو مجهود. ونستعين بخبرات المدرسين والمشرفين فى الوصول إلى هذه الحقائق والمعلومات.

٥- طريقة الطالب فى الاستذكار وما يعرضها:

ويتحتم أن نعرف الوسيلة التى يستذكر بها الطالب دروسه والزمن الذى يمنحه لهذا الاستذكار. وقد يدعونا هذا إلى معرفة الواجبات المنزلية والاسرية التى يطالب بتأديتها ومدى ما تستهلكه من وقت ومجهود. كذا لابد من دراسة كيفية قضاء الطالب لوقته خارج المدرسة ومعرفة مدى سيطرته على تنظيم وقته الحر وتوفير قدر من المجهودات والطاقة للنواحي الدراسية.

٦- العوامل المسئولة:

ونهتم كذلك بدراسة النواحي الصحية والوراثية والاقتصادية والوجدانية التى قد تكون مسئولة عن إحداث مثل هذه الحالة من التأخر الدراسى، ومعنى ذلك أن نحاول دراسة حياة الطفل المرضية وتقاريره الصحية ومقدار ما يعتريه من التعب وسرعة شعوره به. ونهتم بمعرفة المستويات التعليمية التى تمكنت أسرته من الوصول إليها. كما نحاول معرفة ما إذا كان هناك حالات من الضعف العقلى فى الأسرة.

٧- إهتمام الأسرة بالتعليم

ويجب أن تعرف مدى إهتمام الأسرة بتعليم الطالب وآمالها فيه وتهيئة الجو المناسب وتشجيعه على المذاكرة أو تثبيط عزيمته وعرقلة مجهوداته. وينبغى معرفة علاقات الطالب المدرسية والأسرية والاجتماعية عموماً وتحديد مساهمته فى وجود هذا الاشكال.

٨- مستوى طموح الطالب

تحديد الوان الطموح للطالب على قدر كبير من الأهمية، فيلزم تحديد أهدافه التعليمية والثقافية، والمهنية، وتقدير ميوله وقدراته واستعداداته وإمكانياته المختلفة لمتابعة السير إلى هذه الأهداف.

الطفل فى بؤرة الاهتمام

المعروف أن الطالب هو المصدر الأول للمعلومات عن حالته. ويجب ألا يغيب

عن بال الاختصاصى الاجتماعى أن جميع المجهودات التى يقوم بها من أجل صالح الطفل، كما يجب أن تكون علاقة الاختصاصى بالطفل وبغيره مبنية على هذا الأساس. وعن طريق علاقة الفرد يتمكن الطفل من أن يصبح أكثر قدرة وكفاءة على الحياة حياة إيجابية وسط المجموعة المدرسية التى يعيش معها طيلة اليوم الدراسى.

وتنطوى المساعدة التى يؤديها الاختصاصى الاجتماعى على اشتراك الطفل فى حل مشكلاته بأن يجعله مساهم بفاعلية فى اقتراح الحلول المناسبة، وكيفية السير بها لاحتراز التكيف المطلوب فى النواحي المختلفة لشخصيته كالتواحي الصحية والوجدانية والدراسية والخلقية، ويستدعى هذا أن يعمل الاختصاصى مع الطفل مباشرة محاولاً الوصول معه إلى فهم العوائق التى تحول دون استفادته بالمدرسة استفادة كاملة.

الاتصال بالوالدين والأسرة

من المسلم به أن أثر الوالدين من أقوى الآثار فى تكوين شخصية الطفل حتى لقد قيل أنه ليس هناك طفل مشكل، بل أباء مشكلون، ولذا فنحن نبحث عن إشكال الأطفال فى شخصيات الآباء.

ومن المعروف أيضاً أنه ليس فى مقدرة كل طفل شرح ما يعوقه عن النمو الصحيح أو وصف الموقف المحيط به بدقة، وكيفية تفاعله مع بيئته المنزلية، فيحتاج الاختصاصى للقيام بزيارة لأسرة الطفل والتعرف على والديه فى معظم الحالات.

ولا بد من أن يتفق على الزيارة المنزلية مع الطالب، ولا يقوم بها أن كان لديه اعتراض عليها، وأفضل سبيل لذلك تنظيم الزيارة عن طريقه، وفى الوقت الذى يراه هو مناسباً.

التعاون مع المجتمع الخارجى:

وقد تقصر جهود الاختصاصى الاجتماعى عن خدمة بعض المجالات بمفرده، وذلك لوقوع نوع العلاج خارج دائرة اختصاصه، فقد تحتاج الحالة إلى عون مالى أكثر مما يستطيع الحصول عليه من المدرسة، أو قد يحتاج الطفل إلى علاج صحى، أو يحتاج الأب أو الأم إلى علاج نفسى أو قد يلزم للطفل مكاناً صالحاً يقضى فيه جزء من وقت الفراغ كنادى للأطفال.

والأخصائى الإجتماعى مدرب على العمل مع الأطفال المضطربين وجدانياً، فإذا أكتشفت أثناء مقابلاته العلاجية مع الطفل أن مشكلاته تتطلب خدمة طبية نفسية فيجب أن يسرع إلى إعداد الترتيبات اللازمة لتحويل الطفل إلى مكتب الخدمة المدرسية.

تعاون الأخصائى الإجتماعى مع المشتغلين بالمدرسة

١ - تعاون الأخصائى الإجتماعى مع ناظر المدرسة.

٢ - تعاون الأخصائى الإجتماعى مع المدرس.

٣ - تعاون الأخصائى الإجتماعى مع بقية المشتغلين بالمدرسة.

وظيفة الأخصائى الإجتماعى فى المدرسة:

يتضح مما سبق أن وظيفة الأخصائى الإجتماعى بالمدرسة تتطلب منه النهوض بنوعين من المسئوليات.

١ - النشاط الجماعى

أما النوع الأول فيختص بمراقبة مجال النشاط الجماعى والتأكيد من أنه كاف لتحقيق أهدافه وقيمه الإجتماعية، ويعمل على توفيره والرقى بمستوياته، كما يتأكد من إشراك جميع الطلبة فيه حتى يشبعوا هواياتهم ويواجهوا احتياجاتهم الشخصية التى تساعدهم فى عملية النمو الإجتماعى.

ويشارك الأخصائى فى بعض ألوان النشاط الجماعى كما يشرف على بعض الرحلات وعلى مراكز الخدمة العامة ورعاية الشباب والجمعية التعاونية وكل ما يتصل بمهنته من ألوان النشاط التى تقع فى إختصاص دوره فى المدرسة.

٢ - النشاط الفردى

وأما النوع الثانى من مسئوليات الأخصائى الإجتماعى فينصب على الأهتمام بالطلبة اهتماماً فردياً وذلك لمساعدة الأفراد - الذين يواجهون مواقف سيئة - فى الاستفادة من الخبرة المدرسية وذلك بالعمل على تخليصهم من جميع أنواع الأشكال التى تعوق نمو شخصياتهم فى الاتجاه السليم.

٣ - البطاقة المدرسية

ولا يقتصر الاهتمام الفردى على ذوى المشاكل بل يتصل هذا النشاط

بجميع الطلبة فى المدرسة إذ من واجبات الأخصائى الإجتماعى أن ينشئ سجلات دراسية إجتماعية أو بطاقة مدرسية لكل طفل فى المدرسة يحمل معلومات عن حالة الطفل ودراسته من النواحي الصحية والعقلية والوجدانية والخلقية والسلوكية، كما تدون به ملاحظات عن مظهر الطفل وتحصيله الدراسى وغيابه وانتظامه الدراسى وما إلى ذلك. ويجب متابعة ما يحدث فى كل هذه النواحي من تطور ويشار فيهما باختصار إلى ماتعرض له الطفل من مشاكل ووسائل حلها ودور الأخصائى معه فى هذا السبيل^(١١).

ثانياً: طريقة خدمة الجماعة فى المجال المدرسى

الجماعة المدرسية هى عدد من التلاميذ لهم ميل مشترك إلى هواية واحدة ويشاركون معاً فى نشاط معين تكون نتيجة إشباع هذا الميل وهم فى نشاطهم يتبعون لتحقيق أهدافهم طريقاً أو خطة معينة ... أى أن لكل جماعة برنامج تقوم بتنفيذه.

وليس الغرض من الجماعات المدرسية هو إتاحة الفرص للتلاميذ لمزاولة النشاط الذى يميلون إليه فحسب، فمن الممكن أن يتم ذلك فيما بينهم خارج المدرسة، إنما الغرض منها - باعتبارها أحد الوسائل التى تتبعها المدرسة لتحقيق وظيفتها - تنمية خبرات الأعضاء وتوسع هواياتهم وتدريبهم أثناء قيامهم بنشاطهم على العادات والسلوك الإجتماعى الذى يتطلبه المجتمع الذى يعيشون فيه.

لذلك يجب أن يكون للجماعة المدرسية رائد تؤهله صفاته الشخصية وخبراته والأسلوب الذى يتبعه فى قيادة الجماعة، لأن يكون قادراً على توجيهها دون أن يفقدها عنصر التلقائية فى النشاط.

ولا يمكن أن تقوم الجماعة بوظيفتها ما لم يكن لها نظام يرضاه جميع الأعضاء ويحدد لكل عضو دوره فى الجماعة ومسئوليته فى نشاطها كما يحدد العلاقات بين هؤلاء الأفراد.

مقومات الجماعة المدرسية

يمكن تحقيق المقومات والدعائم التى تقوم عليها الجماعة المدرسية لكى تؤدي وظيفتها بنجاح فيما يلى.

أولاً: التجانس بين أعضاء الجماعة الواحدة:

أسباب الميل - وهو أساس طبيعي - وهذا من شأنه أن يجعل النشاط الذي تقوم به الجماعة لتحقيق هدفها - نشاطاً تلقائياً تقوم به من تلقاء نفسها دون حاجة إلى دافع خارجي، وأساس نجاح الجماعة هو أن يشعر كل عضو من أعضائها بميل ورغبة لانضمام إليها. ولتحقيق ذلك يجب مراعاة الآتي:

١- تروخي الحيدة لانضمام الطالب للجماعة المدرسية التي يرغب الانضمام إليها وعدم الالتجاء إلى الوسائل الجبرية والارغام وتتم هذه الحرية عن طريق:

أ- الاعلان عن الجماعات المدرسية التي يمكن قيامها في المدرسة - وشرح أهداف كل جماعة منها - ويستحسن عرض كل الجماعات على الطلاب دفعة واحدة ويكون ذلك بالوسائل الميسرة، كالأذاعة المدرسية وإعلانات الحائط والاتصال المباشر بالطلبة في الفصول وفي طابور الصباح وهي بذلك تعتبر وسائل هامة وميسورة لتحقيق هذا الاعلان.

ب- عمل إستفتاء لجميع تلاميذ المدرسة لمعرفة الجماعة التي سينضم إليها كل منهم - ويراعى في هذا الاستفتاء السؤال عن الجماعات التي يرغب بعض الطلبة في الانضمام إليها، وكذلك معرفة الصعوبات التي تحول بين بعضهم وبين الانضمام للجماعة التي يريدون الانضمام إليها، كعدم موافقة أولياء الأمور أو لارتفاع قيمة الاشتراك في هذه الجماعة أو لعدم ملائمة مواعيد النشاط إلى غير ذلك.

وعلى المدرسة في هذه الحالة محاولة تكوين الجماعة غير الموجودة إذا وجد عدد مناسب من الطلبة يرغبون الانضمام إليها ويراعى إمكانية المدرسة في تكوين هذه الجماعة. فإذا كان غير ميسور فعلى المدرسة في هذه الحالة شرح أسباب عدم إمكان قيام هذه الجماعة وتوجيه الطلبة التي يتصل ميولهم وتشابه رغباتهم مع هذه الجماعة غير الممكنة التنفيذ وعلى المدرسة كذلك محاولة التغلب على الصعاب التي يكشف عنها الاستفتاء.

٢- يستحسن أن يكون لكل جماعة مدرسية إشتراك يدفعه الأعضاء ويحدد قيمته على أساس ألا يكون تافهاً بالنسبة لغالبية الطلبة فيشير سخريتهم ولا يكون باهظاً فوق طاقة غالبيتهم فيكون سبباً في تعجيزهم، مع ملاحظة أن هذه الاشتراكات ليس الغرض منها تمويل الجماعة إنما الغرض منها أن يحس

الطالب بالملكية فى الجماعة وفى نفس الوقت للتأكيد من ميل الطلب لهذه الجماعة ميلاً حقيقياً.

ثانياً: برامج تضعها الجماعة لنفسها لتحقيق أهدافها

والبرنامج هو الذى يوضح ويحدد أهداف الجماعة وأساليب تحقيقها، ولما كانت الجماعات المدرسية تختلف تبعاً لاختلاف الأغراض والأهداف من جماعة إلى أخرى لذلك تختلف البرامج من جماعة إلى أخرى إلا أن هناك شروطاً عامة يجب مراعاتها فى أى برنامج.

١- إشراك الأعضاء فى تخطيط البرامج ... أى تحديد الأهداف وأساليب تحقيقها وخطوات تنفيذها، وبذلك تكون البرامج نابعة من الجماعة معبرة عن رغبات أعضائها.

٢- إشراك أعضاء الجماعة إشراكاً إيجابياً فى تنفيذ البرامج التى يضعونها.

٣- عند توزيع مسئوليات تنفيذ البرامج بين الأعضاء يراعى إشراك أكبر عدد منهم ويكون العمل الذى يوكل لكل عضو والدور الذى يقوم به متناسباً مع استعداداته وقدراته.

٤- مراعاة التدرج، فتبدأ الجماعة بالعمليات السهلة التى تظهر نتائجها فى وقت قصير ولا تتطلب مجهوداً كبيراً، فنجاح الجماعة فى تحقيق هذه البرامج يكسبهم الثقة بأنفسهم ويدفعهم إلى تحقيق هدف أصعب وهكذا، فالنجاح يدفع إلى نجاح.

٥- مراعاة الامكانيات التى يمكن توفيرها فى البرامج والمقصود بذلك إمكانيات المدارس المالية والأدوات والأماكن وامكانيات الأعضاء أنفسهم حتى تكون هذه البرامج ممكنة التنفيذ وليست مشروعات على الورق.

٦- يجب أن تتوفر مرونة الأساليب التى تضعها الجماعة لتحقيق أهدافها وقابليتها وفقاً للظروف التى تطرأ أثناء التنفيذ بشرط ألا ينتج من هذا التعديل فى الأسلوب تغيير الهدف.

٧- توفر فائدة مباشرة فى الأهداف التى تضعها الجماعة لنفسها يشعر بها الفرد، كأن يشعر ويدرك أنه تعلم مهارة جديدة واكتسب خبرات جديدة.

كما تشعر الجماعة باستمتاعها بهذه البرامج بشرط أن تكون لها أيضاً فوائد للمجتمع تنشط فيه الجماعة.

ثالثاً: تنظيم واضح

يحدد لكل عضو دوره ومسئوليته في الجماعة ونشاطها ويحدد العلاقات بين الفرد والجماعة. إذ يجب على الرائد بعد تكوين الجماعة أن يبدأ في شرح الغرض من تكوينها والهدف الذي ترمى إلى تحقيقه، ثم يذكر مواعيد ومكان الاجتماعات والادوات المطلوبة من الطلبة والتي يمكن توفرها في المدرسة ويساعد الرائد الجماعة في تكوين مجلس لها من رئيس ووكيل وأمين للسرا وأمين للصندوق وغيرهم من أعضاء الجماعة حسب حاجة كل جماعة، ويكون ذلك عن طريق الانتخاب.

ويتولى الرئيس (الطالب) إدارة جلسات الاجتماعات وهو المسئول الثاني عن الجماعة بعد الرائد. ويقوم الوكيل بعمل الرئيس في غيابه، وهو المسئول عن أدوات الجماعة وخطتها، ويسجل السكرتير محاضر اجتماعات الجماعة، ويسجل أسماء الحاضرين في كل اجتماع والقرارات التي أخذت.

أما أمين الصندوق فهو المسئول عن تدوين إيرادات الجماعة ومصروفاتها أما الإيرادات نفسها فيجب أن تكون مع رائد الجماعة الذي يوردها بدوره إلى أحد البنوك أو مكتب البريد.

وقد لا يلم بعض أعضاء الجماعة بالمسئوليات الملقاة على عاتقهم وعلى الرائد أن يشرح لهم الأعمال المفروض قيامهم بها.

ويعتبر التسجيل من أهم الوسائل الفنية التي يجب أن يتقنها الرائد إذا أراد أن يقيم ويطور الخدمه التي يقدمها للأعضاء كأفراد والجماعة ككل على أساس فني وعن طريقة يستطيع الرائد دراسة سلوك الفرد وقياس نموه في الجماعة، كذلك دراسة الجماعة وقياس وتتبع نموها.

ويتم التسجيل باحدى طريقتين

- أ- يقوم سكرتير الجماعة (أمين السرا) بتدوين محضر لكل اجتماع
- ب- يقوم رائد الجماعة بتسجيل ملخص يومي عن نشاط الجماعة وتطور برامجها ونمو أفرادها حتى يكون مرجعاً يمكنه في آخر العام الدراسي من تقييم أعمال الجماعة وقياس نمو أفرادها وتطورها.

رابعاً: أن يكون للجماعة رائد

تؤهله صفاته وخبراته السابقة لاكتساب الأعضاء وثقتهم فيه فيقبلون توجيهاته تقبلاً تلقائياً عن رغبة منهم لا عن رهبة منه - ويتبع أسلوباً صحيحاً في عمله مع الجماعة حتى لا يفقد نشاط الجماعة عنصر التلقائية.

وللرائد دور أساسي في الجماعة بالغ الأهمية شديد الحساسية. إذ أن صفاته الشخصية ومظهره العام وأسلوبه في الحياة وخبراته والطريقة التي يتبعها في توجيه الجماعة وريادتها، وطريقة تعامله وعلاقته مع الجماعة ككل مع كل فرد من أفرادها كعضو - كل ذلك يؤثر في الجماعة وأفرادها ودرجة تقدمهم ونموهم.

١ - الصفات والمهارات الشخصية الواجب توافرها في رائد الجماعة

يجب أن تكون لديه المهارة في الحكم على مدى تطور الجماعة لكي يحدد المستوى العام لها ومدى إحتياجاتها وإلى أي حد يتوقع سرعة تقدم الجماعة، ويسمى هذا بمهارة ملاحظة الجماعة ثم قيادتها على ضوء تحليل مواقفها والحكم على كل موقف منها، ويجب أن تكون لديه المهارة لمساعدة الجماعة على التعبير عن آرائها وتنفيذ أغراضها وتوضيح أهداف الجماعة، كما عليه أن يرعى مواهب وقدرات الجماعة كما هي لا كما ينبغي أن تكون.

٢ - الاشتراك مع الجماعة.

ويجب أن تكون لدى الرائد المهارة في تحديد الفروض والتفسيرات والتعديلات التي تتصل بدوره مع الجماعة. وينبغي أن يشرح كل آرائه ويفسرهما لهم بوضوح، وإذا ما عن له إجراء أي تعديل في أية ناحية تتصل بالجماعة فلا بد أن يخطر بها الجماعة أولاً بأول.

ويجب أن يعمل الرائد مع الجماعة على تشجيع أفرادها على الاشتراك في إبداء الآراء وتخطيط البرامج المختلفة. وأن يبرز قادة من بينهم يشرفون على المشروعات المختلفة للجماعة، ويعاونون الجماعة على أدائها، كما يشجع الجميع على تحمل المسؤولية في إبداء النشاط العام للجماعة.

٣ - التطور مع البرامج

يجب أن تكون لدى الرائد القدرة على معاونة الجماعة عندما تفكر تفكيراً جماعياً بما يتفق ورغباتهم وإحتياجاتهم، وبالوضع الذي يتفق مع ميولهم. ويجب أن يتطور معهم في وضع هذه البرامج ويساعدهم على تخطيطها

والتطور فيها بما يحقق رغباتهم، ويكون وسيلة لمقابلة هذه الميل والاحتياجات.

٤ - استغلال امكانيات المدرسة والبيئة

يجب أن يسعى الرائد إلى مساعدة الجماعة في معرفة وتحديد كل الموارد المساعدة التي يمكن الاستفادة منها بما يحقق أغراض البرامج. فالمدرسة وامكانياتها من صالات وحجرات وأفنية وغيرها يمكن إستغلالها في ممارسة الجماعات لنشاطها.

وتعتمد الجماعات على خامات البيئة المحيطة بالمدرسة حتى يسهل على الطالب إستعمالها فتزيد خبراته وتنمو مواهبه، لأن خامات البيئة في متناول يده، وهذا قد يدفعه إلى العمل في نفس المحيط البيئي الذي ينتج هذه الخامات. مميزات الجماعة المدرسية وخصائصها:

تتميز الجماعة المدرسية عن الفصل في عدة أمور جوهرية أهمها:

١ - التجانس:

فالتجانس بين أعضاء الجماعة أساسه الميل المشترك إلى هوية معينة، وهذا الميل قائم على أسس سيكلوجية طبيعية.

بينما التجانس بين تلاميذ الفصل يقوم على أساس السن أو درجات الامتحان، إلى غير ذلك من العناصر الخارجية.

٢ - وضوح الهدف:

الجماعة المدرسية لها أهداف واضحة تماماً بالنسبة لجميع أعضائها. أما داخل الفصل فغالباً لا تكون الأهداف أو الفائدة من دراسة مادة معينة واضحة تماماً في تلاميذ الفصل.

٣ - الحرية:

الحرية في انضمام التلميذ إلى جماعة معينة واجب لا بد من توافره في الجماعة في الوقت الذي لا يترك فيه للتلميذ اختيار الفصل كما أن الجماعة هي التي تضع البرامج التي تناسبها في حين أنه من النادر أن يشترك التلميذ في وضع البرامج الدراسية.

٤ - التلقائية:

وهي تتوفر في نشاط الجماعة المدرسية لأن الأعضاء في الجماعة يعملون ما

يميلون إليه وما يشبع رغباتهم لا ما يفرض عليهم عمله لذلك فالنشاط في الجماعة لا يتطلب دافعاً خارجياً فهو لا يتوقف بتوقف الدافع الخارجى.

٥- الإيجابية فى النشاط:

دور الأعضاء فى الجماعة دور إيجابى إذ يقوم الأعضاء بوضع البرامج وخطة التنفيذ، أما دور رائد الجماعة فيكون بصورة غير مباشرة - أما نشاط طلبة الفصل فتغلب عليه صفة السلبية والمدرس فى الفصل هو محور النشاط ومرسله.

٦- الترويج:

إن التجانس على أساس الميل الطبيعى ووضوح الهدف وإدراكه والحرية والتلقائية والإيجابية مع قدرات الأعضاء واستعداداتهم كلها عوامل تبعث فى نفوس أعضاء الجماعة الشعور بالسعادة والارتياح.

لذلك يجب أن تغلب على نشاط الجماعة، صفة الترويج فلا يمل الأعضاء العمل فى الجماعة ولا يكلون منه.

مايجب مراعاته عند تكوين الجماعات المدرسية:

أولاً: أن تكون الجماعات المدرسية نتيجة لظروف معينة تتطلب وجودها فعند إنشاء جماعة مدرسية معينة يجب التأكد من احتياج المدرسة والبيئة لهذه الجماعة ومراعاة ظروف المدرسة وامكانياتها والمستوى الاقتصادى والثقافى للتلاميذ والتوفيق بين كل ذلك وبين امكانيات واحتياجاتها، فليست العبرة بعدد الجماعات فى المدرسة بل بمدى نجاح هذه الجماعات فى تحقيقها لأغراضها.

ثانياً: الجماعات المدرسية وسائل ليست غايات فى حد ذاتها، فليس الغرض من جماعة التمثيل هو الحفلة التى تقيمها المدرسة أو المعرض الذى تقيمه جماعات الاشغال والرسم. وإنما الغرض الأساسى هو تلك العمليات التربوية التى تسبق وتلاحق الحفلة أو المعرض. ففى هذه العمليات يكتسب الأعضاء الخبرات والتجارب والمهارات فيجب البعد كى البعد عن المظهرية فى النشاط.

ثالثاً: أن يهدف النشاط إلى تحقيق الترابط بين الأسرة والمدرسة عن طريق توعية أولياء أمور الطلاب بأهمية الجماعات المدرسية ودورها فى تحقيق النمو لابنائهم وبأنها ليست عاملاً معطلاً للتحصيل الدراسى بل عملية مساعدة لهذا التحصيل.

رابعاً: أن يهدف النشاط إلى أن يتدرب الطلاب على عمليات خدمة بيئاتهم عن طريق الجماعات المدرسية عن طريق قيامهم بالتعرف على الامكانيات البشرية والمادية في البيئة مع التعرف على المشكلات الرئيسية في البيئة وتحديد المشاكل التي يستطيع الطلاب الاشتراك في معالجتها ثم قيام الطلاب بآثاره الوعى في البيئة عن طريق اتصالهم بأسرهم لوضع خطة مناسبة يتعاون فيها الاهالى مع المدرسة على تنفيذها.

خامساً: أن تهدف الجماعات المدرسية إلى إكساب الطلاب خبرات ومهارات جديدة وكذلك إكسابهم الاتجاهات الديمقراطية والاتجاهات المعاصرة وخصائص المواطنة الصالحة كالقدرة على القيادة والتبعية والقدرة على تحمل المسؤولية والقدرة على التعاون مع الغير والإيمان بالكرامة الانسانية والقدرة على النقد الذاتى إلى غير ذلك.

سادساً: أن يراعى فى البرنامج أن تتفق ومرحلة نمو الطلاب فالبرامج التى تصمم لتلاميذ المدرسة الابتدائية يجب أن تتفق وخصائص مرحلة نموهم وكذلك بالنسبة لتلاميذ المدرسة الإعدادية إلى غير ذلك من المراحل.

أنواع الجماعات المدرسية:

تختلف الجماعات المدرسية لتقابل حاجات وميول الطلاب المختلفة وكذلك حاجات المجتمع المحلى المحيط بالمدرسة، فهناك الجماعات الثقافية والاجتماعية والرياضية والفنية والعلمية ولكل منها شعب مختلفة كالأمثلة الآتية:

أولاً: الجماعات الثقافية:

١- المحاضرات والمناظرات والندوات.

٢- الصحافة.

٣- المكتبة.

٤- الشعر والنثر والزجل.

٥- الإذاعة.

ثانياً: الجماعات الإجتماعية:

مثل (النادى المدرسى - الهلال الأحمر والاسعاف - والتعاون - المراسلات

- الحفلات - الخدمات العامة - المرور - أصدقاء المرضى - الكشف - النظافة - النظام).

ويضع الاختصاصي الاجتماعي خطة لتكوين الجماعات الاجتماعية في بدء العام الدراسي ويعلن عنها الطلاب ويجد بينهم من يسأله عن الجماعة ومكان ومواعيد اجتماعاتها ويختار الاختصاصي هذه الأماكن بما يتناسب مع برامج كل جماعة وتتناسب مع مواعيد نشاطها واجتماعاتها بما يتفق ووقت الطلاب.

فالنادي المدرسي بما فيه من أدوات تسلية وراديو وبعض المجلات والمقاعد المريحة مما يدفع الطلاب لاستغلاله في فسحة الظهيرة، وبعد انتهاء اليوم الدراسي في بعض الأيام. وينظم الرائد برامج متنوعة لجماعة النادي ويكون لها مجلس إدارة منتخب ليتولى الطلبة مسئولية الجماعة بتسجيل اجتماعاتها وتنفيذ برامجها.

والجمعية التعاونية وما تحققة للطلبة من فوائد تربوية وغرس العادات وتوجيه الطلاب واكسابهم من عمليات البيع والشراء وإعداد حسابات الجمعية وعملهم معاً كأفراد لخدمة طلاب المدرسة وتربطهم وتعاملهم مع الهيئات الخارجية - كل هذا يساعد على خلق المواطن التعاوني الذي يعمل لغيره كما يعمل لنفسه.

ودور الرائد مع هذه الجماعة هو بث روح التعاون ومبادئه حتى يفهم التعاون كروح ومبدأ لا كعملية بيع وشراء، وكذلك كهدف يرمى إلى التعاون بين الجميع.

أما جماعة الخدمة العامة فلها دور هام في الحياة المدرسية بل وتمتد خدماتها خارج المدرسة، فأعضائها مسئولون عن حفظ النظام داخل المدرسة ونظافتها وتجميلها بجانب ترميم الاجزاء المتساقةطة وإعداد وتخطيط الملاعب.

ويحسن أن تبدأ الفكرة من الفصل أى أن يهتم طلبة كل فصل بنظافته وتجميله ثم تمتد الخدمات إلى المدرسة نفسها.

ويمكن أن تساهم جماعة الهلال الأحمر بأسعاف الطلبة الذين يصابون بأصابات بسيطة أثناء اللعب أو غيره وهكذا من خدمات تقدمها الجماعات المختلفة للخدمة العامة داخل المدرسة ثم تخرج هذه الخدمات خارج أسوار المدرسة كجماعات النظافة التي تقوم بنظافة الشوارع المحيطة بالمدرسة أو مكافحة الذباب -

والمدرسة التى تخرج عن محيطها المدرسى وتقدم خدماتها لقربة وترشد أهلها إلى نظافة بيوتهم أو انارتها، وغير ذلك من الخدمات التى تعود على الأهالى بالنفع فهذه المدرسة تعتبر فعلاً مركز إشعاع للبيئة.

هذا بخلاف الفوائد التى تعود على الطالب نفسه - فهو يشعر بأنه مسئول قبل فصله ومدرسته ومجتمعه الذى يعيش فيه، إذ تنمى فيه القدرة على الخلق والابتكار والاعتماد على النفس والتعاون مع الغير لتنفيذ مشروع ما.

ثالثاً: الجماعات الرياضية:

وهى مثل (فرق الالعاب - الحركات على الأجهزة - الكشافة والجوالة - التمرينات الحرة - الفرق المائية).

والتربية الرياضية هى إحدى أركان البرنامج التربوى العام. فهى تهدف إلى نمو الشباب نمواً متزاناً متكامل النواحي الصحية والرياضية والاجتماعية.

وتهدف المدرسة من تكوينها للجماعات الرياضية إلى:

- ١ - تنمية الكفاية الرياضية.
- ٢ - تنمية الكفاية العقلية والذهنية.
- ٣ - تنمية المهارات البدنية.
- ٤ - الانتماء إلى جماعة كعملية نمو إجتماعى.
- ٥ - التمتع بالنشاط البدنى الترويحى وقت الفراغ.
- ٦ - ممارسة الحياة الصحية السليمة.
- ٧ - تنمية صفات القيادة الصالحة وتحمل المسئولية.
- ٨ - إتاحة الفرصة للممتازين لاثهار نبوغهم الرياضى فى تشكيلات منظمة.

رابعاً: الجماعات الفنية:

مثل (التمثيل والسمر - الموسيقى - الغناء - قيادة وميكانيكا السيارات الرسم - التصوير - الاشغال الفنية - التفصيل والحياسة - فلاحه البساتين والزراعة جمع طوابع البريد - الكهرباء وإصلاح الأدوات المنزلية - صناعة اللعب

والنماذج - الطباعة - الراديو واللاسلكى - النجارة - البياض والبناء - التجليد وأشغال الجلد).

خامساً: الجماعات العلمية:

مثل (الجغرافيا - التاريخ - الكيمياء - الاحياء - العلوم) وتكاد تكون أغلب الجماعات العلمية انتاجية - فالجمعية الكيميائية وما تنتجه من روائح وعطور وغيرها يجب ألا تكون غايتها الانتاج فقط، بل يجب أن يتعلم عضو الجماعة طريقة تركيب كل نوع من هذه المنتجات ونسب التركيب. بل عليه أن يعرف أسعار الخامات التى يستعملها حتى يمكنه أن يستفيد شخصياً من كل ذلك إذ قد يفكر البعض فى البدء بمشروع بسيط يدر عليه بعض الربح خصوصاً فى العطلة الصيفية، فهى علاوة على شعور الطالب بالكسب المادى وسيلة لشغل وقت فراغه وإتقانه لصناعة معينة.

أما الجماعة الجغرافية فأن نشاطها يمكن أن يعتبر كوسائل إيضاح لمادة الجغرافيا فالخرائط المجسمة عامل فعال فى تفهم مواقع البلاد والبحار على الخرائط العادية.

. وإذا ما اشترك الطالب فى صنعها فأنها ترسخ فى ذهنه.

هذه هى أنواع الجماعات المدرسية المتعددة ومجالات نشاطها باختصار والتى تساعد فى إكتساب الطلاب خصائص المواطن الصالح.

دور الأخصائى الإجتماعى بالنسبة للجماعات المدرسية:

١- وضع خطة شاملة لتنظيم العمل فى الجماعات المدرسية وتوظيفها لخدمة الطلاب وتحقيق أهداف العمل مع الجماعات وعرضها على مجلس الرواد أو مجلس النشاط وإعداد السجلات اللازمة للجماعات المدرسية وتنظيم عملية التسجيل فيها.

٢- الإشراف الكامل على النادى المدرسى وإعداده وتنظيم نشاطه طبقاً للأصول المهنية للعمل مع الجماعات.

٣- الإشراف الكامل على جماعة الخدمة العامة وريادتها طبقاً للأصول الفنية.

٤- يتولى الأخصائى الإجتماعى الجانب الإجتماعى فى نشاط الجمعية التعاونية المدرسية.

٥- يقوم الأخصائى الإجتماعى بالتسجيل الدورى لكل جماعة على حدة (١٢).

ثالثاً: طريقة تنظيم المجتمع فى المجال المدرسى:

وفى هذا الجزء سنقوم بعرض لأهم التنظيمات المدرسية، ودور الأخصائى الإجتماعى بها:

أولاً: التنظيمات المدرسية وتشمل:

١- مجلس إدارة المدرسة:

يتكون مجلس إدارة المدرسة من المدرسين الأوائل للمواد الدراسية أو ممثل لكل مادة من المواد الدراسية وناظر المدرسة أو مديرها وأمانة سر الأخصائى الإجتماعى فى المدرسة، ويدير المدرسة المدير وهو المسئول الأول شخصياً عن جميع النواحي فى مدرسته لذلك كان من أعمال الأخصائى الإجتماعى فى المدرسة اتاحة الفرصة والمناسبات الكثيرة والظروف المواتية لتحقيق مهمة المدير ويمكن للأخصائى أن يعاون المدير فى:

أ- تزويد المدير بكل جديد نافع فى علم الإدارة التعليمية أو الإدارة العامة سواء من كتب ونشرات ومجلات أو دعوات لحضور ندوات وغير ذلك.

ب- المعاونة فى تنظيم المدرسة طبقاً للاتجاهات العلمية فى العلوم الإجتماعية والإدارة العامة.

مهام مجلس إدارة المدرسة:

ويقوم مجلس إدارة المدرسة بالآتى:

أ- المعاونة فى وضع سياسة المدرسة فى مجال تخصصها وفى حدود السياسة العامة وتوزيع العمل على هيئة التدريس والموظفين وتنظيم أوجه النشاط المختلفة فى المدرسة.

ب- وضع مشروع خطة العمل فى مجالات رعاية الطلاب داخل المدرسة وخارجها.

ج- دراسة المشكلات أثناء التطبيق والعمل على مواجهتها أولاً بأول للوصول إلى حلول مناسبة لها.

د- تقويم العمل فى المدرسة فى ضوء خطة العمل.

٢- مجلس الآباء والمعلمين:

تتحقق أهداف التربية الحديثة وتأتى العملية بشمارها المرجوة عندما توجد العلاقة الوثيقة بين البيت والمدرسة لتحقيق ذلك مجلس الآباء والمعلمين.

أهداف مجلس الآباء والمعلمين:

١- يقوم الآباء والمعلمون على خلق بيئة تربوية صالحة بمقدورهم التأثير فى الطفل بوسائل متعددة. فالحياة تتكون عن طريق التفاعل المستمر بين الكائن والبيئة.

٢- يقوم الآباء والمعلمون بتوجيه عملية التعلم. فالاتجاهات والميول والنظرة إلى الحياة والقدرات الوراثية المكتسبة والاحساس بالمشكلات الاجتماعية التى تنبعث عن البيئة كلها مؤثرات حاسمة فى تحديد نجاح تربية الأطفال والشباب.

٣- العمل على تحقيق الثبات والتكامل النفسى وقيام أسر متماسكة ومدارس متزنة حيث أن الفرصة تتوفر للآباء والمعلمين بدرجة أكثر من أى شخص آخر.

٤- القيام فى تخطيط وتنفيذ مشروعات المدرسة بالجهود الذاتية ومناقشة ورسم السياسة التربوية العامة.

٥- المساهمة فى تخطيط وتنفيذ مشروعات المدرسة بالجهود الذاتية ومناقشة ورسم السياسة التربوية العامة.

٦- التنسيق مع الأجهزة المساعدة فى المجتمع لاستثمار امكانياتها فى خدمة المدرسة ومشروعاتها الموجهة للمجتمع المحلى.

٧- قيام المدرسة بالمعاونة فى حل بعض مشكلات المجتمع إذا كانت المؤسسة قادرة ومهيأة لذلك.

وتتكون مجالس الآباء والمعلمين من كل أولياء أمور الطلاب الراغبين فى ذلك مع جميع أعضاء هيئة التدريس فى المدرسة. وتقوم المجالس بعد ذلك

بانتخاب مجلس الإدارة الذى يتكون عادة من خمسة عشر عضوا هم ناظر المدرسة وسبعة أولياء أمور وسبعة من هيئة التدريس والمشرفين بالمدرسة.

٣- اتحاد الطلاب:

يعتبر اتحاد الطلاب من أهم التنظيمات البنائية التى تساهم فى تحقيق النمو النفس والإجتماعى للطلاب وتوفر لهم فرص تبادل وجهات النظر والإسهام فى عمليات التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتقييم، وكل هذه العمليات تجعل الطلاب وإدارة المدرسة وحدة متكاملة تعمل فى سبيل غرض هام واحد، وتكفل للشباب الاعداد السليم، وتحقق المواطنة الصالحة.

فالالاتحاد بجميع للأفراد المتناثرة العناصر المبعثرة فى كل موحد متجانس فى وحدة متميزة متماسكة تسعى لتحقيق أغراض معينة تحت قيادات مؤمنة واعية من بينها والاتحاد بهذه الصورة حركة منظمة وقوة لا تقف فى سبيلها معوقات ولا تعترض صعوبات.

وبدأت الاتحادات الطلابية فى مصر بهد أن تعددت فى مدارسنا الانظمة وكثرت الاساليب التى تستهدف تعويد الطلاب على الحكم الذاتى وتحمل مسؤولية المساهمة فى الخدمات العامة.

ثانياً: دور الاختصاصى الإجتماعى فى التنظيمات الطلابية:

يتلخص دور الاختصاصى فى هذه التنظيمات فى الآتى:

١- ملاحظة أعضاء الاتحاد فى مستوياته المختلفة بالمدرسة والقيام بدراسة كل طالب يحتاج إلى اهتمام خاص لمعاونته ومساعدته فى ظروفه.

٢- يعمل على تنظيم المجتمع المدرسى وذلك تنظيم صفوف الطلاب نحو أغراض موحدة يتداولون فيها الرأى والمشورة.

٣- تدعيم العلاقات والتعاون بين الطلاب والعمل على إشباع حاجات الطلاب.

٤- اكتشاف القيادات وتنميتها والعمل على نقلها ومدها بالخبرة.

٥- تدريب الطلاب على ممارسة الأسلوب الديمقراطى فى المناقشة واتخاذ القرارات.

- ٦- مساعدة الطلاب وتدريبهم على الخدمات العامة المحلية.
- ٧- مساعدة الآباء فى تفهم مهمة المدرسة وبرامجها ومساعدتهم عن طريق علاقاتهم مع الطالب لتسهيل القبول المتبادلة بين الآباء.
- ٨- استغلال الخدمات التى تقدمها المؤسسات الاجتماعية الأخرى فى المجتمع لمساعدة الطالب وأسرته وتبادل التعاون بين المدرسة والمؤسسات الاجتماعية والأسرة والطالب فيما يعود على الطالب وأسرته بالنفع.
- ٩- يقوم بتنسيق العمل بين الرواد والمشرفين على الجماعات.
- ١٠- يقوم الاختصاصى بعقد المؤتمرات والندوات والمحاضرات فى مجال الخدمة الاجتماعية المدرسية.
- ١١- مساعدة المدرسة على الاستفادة من موارد وإمكانيات المجتمع المحلى وكذلك من موارد وإمكانيات المجتمع العام^(١٣).

مراجع الفصل الأول

- ١- أحمد كمال أحمد، عدلى سليمان، المدرسة والمجتمع، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٧٦، ص ٨٠.
- ٢- "جوسلين، المدرسة والمجتمع المصرى، ترجمة محمد قدرى، محمد منير، محمد عزت، عالم الكتب، القاهرة، ١٩٧٢، ص ص ٢١ - ٢٥.
- ٣- سامية محمد فهمى وآخرون، مقدمة فى الخدمة الإجتماعية، مكتبة المعارف الحديثة، الاسكندرية، ١٩٨٩، ص ص ٢٩١ - ٢٩٣.
- ٤- انظر فى هذا الشأن كل من:
 - أحمد كمال أحمد، عدلى سليمان، المرجع السابق، ص ص ٥ - ٩.
 - محمد مصطفى أحمد، التكيف والمشكلات المدرسية من منظور الخدمة ص ص ٨٦ - ٩٠.
 - ٥- سامية محمد فهمى، وآخرون، المرجع السابق، ص ص ٢٨٤ - ٢٨٥.
 - ٦- فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمات الإجتماعية، مطبعة السعادة، القاهرة، ١٩٧٤، ص ٥٤٠.
 - ٧- أحمد كمال أحمد وآخرون، الخدمة الإجتماعية فى المجالات التعليمية، الجمعية المصرية لاختصاصيين الاجتماعيين، ١٩٦٥، ص ١٢.
 - ٨- محمد نجيب توفيق، الخدمة الإجتماعية المدرسية، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٩٢، ص ٦٥.
 - ٩- عونى محمود قنصوه، مدخل إلى الخدمة الإجتماعية، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٩٢، ص ص ٢٢٧ - ٢٢٩.
- وحول فلسفة وأهداف الخدمة الإجتماعية المدرسية انظر كل من:
 - سيد أبو بكر حسانين، مدخل إلى الخدمة الإجتماعية، مكتبة التجارة والتعاون، القاهرة، ١٩٧٧، ص ص ٢١٤ - ٢١٥.
 - محمود حسن محمد وآخرون، الخدمة الإجتماعية فى المدرسة، المكتب التجارى الحديث، الاسكندرية، ١٩٧٦.

- ١٠- عونى محمود قنصوه، المرجع السابق، ص ٢٢١ - ٢٣٥.
- ١١- فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمة الإجتماعية، مرجع سابق، ص ص ٥٤٤ - ٥٦٠.
- ١٢- أنيس عبد الملك وآخرون، خدمة الجماعة فى المجتمع الاشتراكى، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٤، ص ص ٤٣٧ - ٤٥٧.
- ١٣- ماجدة علام، السيد عطية، الرعاية الإجتماعية والخدمة الإجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٥، ص ص ٢٤٥ - ٣٤٨.

الفصل الثانى

الخدمة الإجتماعية فى مجال الشباب

- * تقديم
- * مفهوم رعاية الشباب
- * فلسفة رعاية الشباب
- * خصائص مرحلة الشباب
- * أهداف رعاية الشباب
- * مشكلات الشباب
- * دور الخدمة الإجتماعية فى رعاية الشباب
- طريقة خدمة الفرد فى مجال رعاية الشباب
- طريقة خدمة الجماعة فى مجال رعاية الشباب
- طريقة تنظيم المجتمع فى مجال رعاية الشباب

الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية الشباب

تقديم ...

يعتبر الشباب المحور الأساسى والركيزة الرئيسة التى تعتمد عليها المجتمعات باعتباره القوة المنتجة التى تحمل عبء التقدم الاقتصادى والاجتماعى من جانب ودرع الدفاع عن المجتمع من جانب آخر، بل أن الشباب هم القادرون على دفع عجلة التنمية وحمل لواء التغيير.

لذا إهتمت العلوم الانسانية ومهنة الخدمة الاجتماعية على وجه الخصوص بدراسة الشباب واتجاهاتهم وقيمهم واحتياجاتهم ومشكلاتهم مع الاهتمام بقضايا الشباب وربطها بالسياق الاجتماعى والاقتصادى والسياسى للمجتمع بغية الحد من مشكلاته فى محاولة لإزالة كافة المعوقات والتحديات التى تحول دون عطاء الشباب واستثمار طاقاته الخلاقة.

فالاهتمام بالشباب يعنى الأهتمام بالمستقبل فلقد بلغت زورة الاهتمام به عالمياً بصدور قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة رقم ١٥١/٣٤ ديسمبر باعتبار عام ١٩٨٥ عاماً دولياً للشباب^(١).

مفهوم رعاية الشباب

تعددت مفاهيم رعاية الشباب وفقاً للنظر إلى هذه المرحلة فهناك من يحددها كمرحلة عمرية ويرى آخرون أنها ترتبط بالعطاء والحيوية، وسنحاول عرض مجموعة من المفاهيم التى ترتبط بمفهوم الشباب.

يشير معجم العلوم الاجتماعية إلى مصطلح الشباب بالأفراد فى مرحلة المراهقة، أى الأفراد بين مرحلة البلوغ الجنسى والنضج، وأحياناً يستعمله بعض العلماء ليشمل المرحلة من سن العاشرة وحتى سن السادسة عشر، إلا أن هذه الفترة التى تنتهى فيها مرحلة الشباب ليست محددة، قد يرى البعض أنها تصل إلى سن الثلاثين^(٢).

ويمكن عرض مفهوم مرحلة الشباب من خلال الابعاد الآتية:

البعد الأول: ويحدد هذا البعد مرحلة الشباب على أساس القياس الزمنى وما

تميز هذه المرحلة من خصائص وسمات مميزة وذلك إعتباراً من ١٥ - ٣٠ عاماً^(٣).

كما تنظر إلى مرحلة الشباب بأنها المرحلة ما بين ١٦ - ٢٥ سنة وهي الفترة التي يكتمل فيها النمو الجسمي والعقلي على أن يكون المرء قادراً على اداء وظائفه المختلفة^(٤).

البعد الثاني: ويحدد أصحاب هذا البعد المعيار الإجتماعي بتحديد مجموعة من الصفات والخصائص التي تطبق كمقياس على أفراد المجتمع لكي تميز الشباب عن غيرهم بغض النظر عن المرحلة العمرية، وأهم هذه الصفات القدرة على التعليم وتكوين العلاقات الانسانية والعمل المنتج والتكيف الاجتماعى، فإذا ما وصل الانسان إلى هذا المستوى أصبح شاباً^(٥).

البعد الثالث: ويحدد هذا البعد مرحلة الشباب من خلال المقياس السلوكى الذى يشكل مجموعة من الاتجاهات السلوكية ذات الطابع المميز الذى يتحرر من الطابع الزمنى ويتشكل فى إطار مجموعة من الاتجاهات السلوكية الإجتماعية إذا ما تميز بها الانسان وانطبقت على شخصيته وتصرفاته وأفعاله أمكن اعتباره شاباً^(٦).

وفى الحقيقة أن مرحلة الشباب وفقاً لهذه المحكات تعبر عن مرحلة عمرية أى مرحلة زمنية تتسم بمجموعة من السمات والخصائص والقدرات الجسمية والعقلية والنفسية والإجتماعية. وينظر إلى مرحلة الشباب بأنها تبدأ منذ الطفولة حتى مرحلة اشباب^(٧).

تعرف رعاية الشباب بأنها إجراءات تبنى على أساس من المعرفة والفهم والمبادئ والمهارات، أو عملية للتعامل مع الإنسان على أساس العلاقات والتفاعلات المتغيرة المتكررة والمرتبطة^(٨).

كما تعرف رعاية الشباب على أنها خدمات مهنية أو عمليات ومجهودات منظمة ذات صبغة وقائية وانشائية وانمائية وعلاجية تؤدي للشباب وتهدف إلى مساعدتهم كأفراد أو جماعات للوصول إلى حياة تسودها علاقات طيبة ومستويات

إجتماعية تتمشى مع رغباتهم وإمكانياتهم وتتوافق مع مستويات وآمال المجتمع الذى يعيش فيه^(٩).

فلسفة رعاية الشباب

قدم كل من إسماعيل صفوت، وعبد المنعم هاشم فلسفة رعاية الشباب من خلال الحقائق الآتية:

الحقيقة الأولى:

إن شخصية الشباب بما تتميز به من خصائص لا تورث ولا تمنح وإنما تنمى عن طريق التجارب الإجتماعية التى يحياها بمعنى أن شخصية الشباب بجميع صفاتها من صنع المجتمع، وعلى هذا فإن مسئولية المجتمع تجاه الشباب ضرورى للتنمية بل تعتبر القاعدة الأساسية التى تبنى عليها خطط رعاية الشباب وبرامجها.

الحقيقة الثانية:

مستقبل المجتمع وتقدمه هو من صنع الشباب، وذلك لأن مشكلات المجتمع ومفاهيمه ومتاعبه مما قد يهدد أمنه كل ذلك يمكن التغلب عليه إذا أمكن تعبئة الجهود الفنية لشبابه وتنظيم إستخدامها بفاعلية فى مواجهة هذه المشكلات.

الحقيقة الثالثة:

إن شخصية الإنسان هى نتاج تفاعله وتجاربه مع البيئة التى يعيش فيها، وتؤكد هذه الحقيقة إلى أهمية رعاية الشباب فى مساعدة الشباب على التغيير نحو الأفضل ونحو اكتسابهم خصائص جديدة تجعلهم قادرين على تغيير مجتمعهم والنهوض به.

وطالما أن شخصية الانسان تتميز بصفات وخصائص قابلة للتغيير لأنه مكتسب وليس متأصل فى فطرة الانسان فكل ما يتطلبه الأمر هو توفر الظروف الصحية والأوضاع التى تمكن الشباب من أن يغير ما قد يكون قد أصاب نفسه وبدنه وفكرة من معوقات أحدثتها ظروف وأوضاع مختلفة .

الحقيقة الرابعة:

كل استثمار للجهود والأموال في معاونة الشباب على إكتساب المعارف وتنمية المهارات وتبنى القيم الصالحة هو استثمار له عائد غير محدود.

وتؤكد هذه الحقيقة على أهمية الشباب كمرحلة تحمل في طياتها أمل الأمة، ومع إيماننا بقدرة الانسان على التغيير فإن قدرة الانسان تتسم بطابع الحيوية والشمول.

الحقيقة الخامسة:

تؤكد هذه الحقيقة على أهمية الجماعات التي ينتمى إليها الشباب والتي تشبع حاجاته الحيوية وترتبط باهتمامه الأساسية وتشير تلك الحقيقة أيضاً إلى توجيه الشباب والتأثير عليهم يجب أن يكون عن طريق هذه الجماعات، وحين تقوم هذه الجماعات المكونة للأفراد بإشباع حاجاته وتحقيق اهتماماته فأنها تتطلب منه إتباع قيمها وتقاليدها والسلوك طبقاً لتوقعاتها منه فإذا تركت هذه الجماعات دون توجيه فقد تنمو بالشباب نحو مسالك لا تتناسب مع أهداف المجتمع ورغباته، ومن هنا كان لازماً أن تعتنى رعاية الشباب بهذه الجماعات فتساعدوا وتوجهها وتوفر لها مقومات الصلاحية^(١٠).

وتؤمن الخدمة الاجتماعية بمجموعة من القيم والمبادئ تحقق أهداف رعاية الشباب وتستند على مجموعة من الحقائق التي يمكن عرضها فيما يلي:

١- يؤمن الاخصائيون في تعاملهم مع الشباب بأهمية الجماعات في التنشئة الاجتماعية وأن حياة الفرد وسلوكه يتأثران بهذه الجماعة ويؤثران بالتالي فيها، وأنه يمكن مساعدة الأفراد وتنمية شخصياتهم وتعديل اتجاهاتهم من خلال علاقاتهم وتفاعلهم مع الجماعات المختلفة.

٢- يؤمن الاخصائيون الاجتماعيون في تعاملهم مع الشباب بأن نجاح الفرد وسعادته يتوقفان على قدرته على أن يعيش ويعمل ويلعب مع الجماعات الأخرى لذا يجب الاهتمام بتزويد الأفراد بخبرات الجماعات التي تمكنهم من تكوين علاقات ناجحة مع غيرهم.

٣- يؤمن الأخصائيون الإجتماعيون فى تعاملهم مع الشباب بأن شخصية الفرد هى نتاج تفاعل العوامل الذاتية والبيئية معاً وأن الجهود يجب أن توجه نحو تنمية هذه الجوانب فى تكامل وتوازن.

٤- يؤمن الاخصائيون الإجتماعيون فى تعاملهم مع الشباب بأن قوة المجتمع تنبع من قوة شبابه، وأن أى جهود توجه فى تنمية الشباب وإصلاحه هى فى نفس الوقت مساهمة فى تقدم المجتمع.

٥- يؤمن الأخصائيون الإجتماعيون فى تعاملهم مع الشباب بأن شخصية الفرد هى محصلة مجموعة من العوامل الموروثة مع ما يكتسبه الفرد من البيئة التى يعيش فيها، وبالقدر الذى يهتم به المجتمع من مناخ صالح وظروف مواتية وفرص للنمو وأساليب بقدر ما يضمن من توفر عناصر قوية من الشباب الذى يهتم به فى بناء المجتمع.

٦- يؤمن الاخصائيون الإجتماعيون فى تعاملهم مع الشباب بأهمية قطاع الشباب كمرحلة تحمل فى طياتهم أمل الأمة، مع الإيمان بقدرة الانسان على التغيير فأن معدل التغيير يكون فى أوجه كلما كان الانسان صغيراً، ومن ثم فأن كل استثمار للأموال والجهود فى معاونة الشباب على اكتساب المهارات وتبنى القيم والاتجاهات الصالحة هو استثمار له عائد غير محدود.

٧- يؤمن الأخصائيون الإجتماعيون فى تعاملهم مع الشباب بأهمية قيمة التعاون فالافراط فى العمل من أجل اعتبار التراث يقلل من مسئولية الفرد تجاه الآخرين أى يقلل من قيمة التكامل الإجتماعى، لذلك يجب التأكيد على العمليات التى تحقق التنافس الذى لا يصل إلى حد الصراع وتحقيق العمل الإجتماعى التعاونى بين الشباب.

٨- يؤمن العاملون مع الشباب بالأسلوب الديمقراطى فى تعاملهم معهم، وهو ذلك النوع من التفاعل الإجتماعى الذى لا يسيطر فيه فرد على الآخر وهو يقوم على إحترام الفرد وكرامته، ويتضمن الاسلوب الديمقراطى تركيزاً باهتمام الأفراد على المصلحة العامة أكثر من تركيزهم فى أنفسهم.

٩- يؤكد الاختصاصيون في تعاملهم مع الشباب بأهمية المشاركة الإيجابية في حدود طاقات الأفراد وأهمية المبادرة الفردية وأن من حق الشباب أن يشاركوا في بناء حياتهم وحياة مجتمعهم في حدود قدراتهم.

خصائص مرحلة الشباب:

تتسم مرحلة الشباب بمجموعة من الخصائص والسمات الجسمانية والاجتماعية والنفسية والعقلية يجب أن يلم بها الاختصاصيون الاجتماعيون والعاملون في مجال رعاية الشباب ويمكن إيجازها فيما يلي:

أولاً: الخصائص الجسمانية

تتميز مرحلة الشباب بالتغير والنمو الجسمي، حيث تتغير أجهزة الجسم وفقاً لحالة النمو التي يمر بها الشباب تبعاً لزيادة عمر الفرد وتطور حياته وتتسم مرحلة الشباب بالنمو الجسمي ويكتسب كل من الجنسين قواماً معيناً، ويزداد النمو سواء في الطول والوزن، وتتميز هذه الفترة في النمو نحو النضج والتخلص من الاختلال في التوازن العضلي العصبي^(١٢).

ثانياً: الخصائص الاجتماعية

يفضل الشباب في هذه المرحلة الانتماء إلى جماعات كبيرة ويضحون في سبيل الأصدقاء، حيث أن الجماعة لها تأثيراً لا يعادله أى تأثير على الشباب في أول مرحلة، فهي قد تحدد مستقبله ويتوقف عليها نموه الاجتماعي^(١٣).

كما يتميز الشباب بتحمل المسؤولية والمثابرة والمبادرة على أداء الأعمال التي توكل إليه، ويزداد الشباب ثقة بنفسه، ويحاول النهوض بمستقبله ومكانة أسرته ومجتمعه.

وبمعنى آخر أن الشباب في هذه المرحلة يبدو متمرداً ثم يتجه إلى الرغبة في السلطة الضابطة، يبدو غير راض، ثم يتجه إلى التعقل في النقد الذاتي كما يبدو عليه الرغبة في الإصلاح، ثم الاتجاه نحو ممارسة الإصلاح، كما يبدأ بعدم مواصلة المشروعات حتى نهايتها، ثم يعمل لانجاز الأعمال.

ثالثاً: الخصائص النفسية

- يمكن تلخيص الخصائص النفسية للشباب فى النقاط الآتية:
- الاستغراق فى أحلام اليقظة ثم التحول إلى آمال أكثر واقعية.
- القدرة على التحكم فى الاستجابات.
- الرضا بدرجة معقولة عن آرائه فى الحياة.
- مواجهة الواقع بدلاً من الفرار منه^(١٤).

رابعاً: الخصائص العقلية

يعتبر النمو العقلى والانفعالى فى هذه المرحلة بأنه نتاج التجارب والتفاعل والنمو فى المراحل الأولى، ولهذا تتميز هذه المرحلة بالاختلاف الكبير بين الأفراد، أو فى درجات نموهم النفسى والعقلى والبدنى.

وتلعب العاطفة دوراً هاماً فى حياة الشباب، ويمكنه التحكم فى انفعالاته ومشاعره، وتشتد النزعة الاستقلالية، وتأكيد الذات، والتخلص من الضغط الذى يعانيه من الكبار. هذا بجانب الصراع القائم بين الأجيال.

ومن خلال الخصائص السابقة يتضح أن مرحلة الشباب تتسم بمجموعة السمات التى تميزها عن غيرها من المراحل العمرية المختلفة، ولذا وجب على المهتمين بالشباب من كافة التخصصات المختلفة التفهم الواعى لهذه الخصائص عند رسم السياسات والخطط والبرامج التى تستهدف مواجهة حاجيات الشباب ومواجهة مشكلاته المختلفة، هذا بجانب وضع البرامج التى تزيد من وعى هؤلاء الشباب بأهم المشكلات المحلية والقومية مع ربط ذلك بمكانة ومقدرة الشباب على المشاركة الإيجابية على مواجهتها.

أهداف رعاية الشباب

تقوم أهداف رعاية الشباب على أهداف وفلسفة الحياة فى المجتمع، ولذا تسمى مهنة الخدمة الإجتماعية بجانب المهن الأخرى على تحقيق مجموعة من الأهداف التى تستهدف رعاية هذه الفئة العمرية، ويمكن عرضها فيما يلى:

أولاً: التنشئة الإجتماعية للشباب كأفراد وكأعضاء فى جماعات يعيشون فى

مجتمع ولذا تهدف رعاية الشباب إلى غرس الخصائص الآتية:

- ١- الإيمان بالأهداف المشتركة والعمل الجماعى ونبذ الانانية والتعود على التعاون والتفكير الجماعى بغية تحقيق الأهداف المشتركة.
- ٢- إحترام النظم العامة والتعود على إحترامها واتباعها والبعد عن التمرد ضد هذه النظم.
- ٣- التعود على التعاون مع الغير والإيمان بالأعمال الجماعية للنهوض بالمجتمع.
- ٤- المشاركة فى برامج الخدمة العامة وتنمية الشعور بالانتماء والمسئولية الإجتماعية والمشاركة الفعالة فى برامج تنمية المجتمعات المحلية.
- ٥- القدرة على ممارسة القيادة والتبعية.
- ٦- القدرة على التفكير الواقعى الواقع لحقائق الأمور.
- ٧- اللياقة البدنية وممارسة أنواع الرياضيات التى تحافظ على بنية الجسم.
- ٨- الاحساس بالمكانة وذلك لحفز الشباب على العطاء الدائم ومكانته داخل المجتمع.

ثانياً: تنمية أحساس الشباب بمسئوليتهم نحو الانتاج ويمكن تنمية ذلك عن طريق:

- ١- الاهتمام بالرعاية الصحية والرياضية للشباب.
- ٢- توفير فرص التدريب لزيادة مهارات الشباب.
- ٣- زيادة وعى الشباب بأهمية دورة فى الانتاج.
- ٤- تدريب الشباب على تحمل المسئولية وتحمل تبعاتها.
- ٥- توفير الحافز المادى والمعنوى للشباب.
- ٦- توفير فرص الترفيه وشغل أوقات الفراغ للشباب.
- ٧- مساعدة الشباب على مواجهة مشكلاته.

ثالثاً: إشباع الحاجات الأساسية للشباب

تختلف الحاجات والمطالب للانسان وفقاً لمراحل العمر المختلفة فاحتياجات

الشباب تختلف عن احتياجات الطفولة أو الشيخوخة، ولذا فاشباع حاجات الشباب مطلب أساسي، وتمثل هذه الاحتياجات فيمايلي:

- ١- الحاجة إلى الانتماء.
- ٢- الحاجة إلى المناقشة.
- ٣- الحاجة إلى التعبير الابتكاري.
- ٤- الحاجة إلى خدمة الآخرين.
- ٥- الحاجة إلى الحركة والنشاط.
- ٦- الحاجة إلى الشعور بالأهمية.
- ٧- الحاجة إلى ممارسة الخبرات الجديدة^(١٥).

ومن المؤكد أن مواجهه حاجات الشباب والعمل على إشباعها لها أهمية كبيرة، فنحن نعلم أن الشباب إذا ما تحرك من خلال سلوكه أو نشاطه بغية تحقيق أهدافه ومواجهة حاجاته يكون أمام أمرين، إما ينجح في إشباع حاجاته، وبذلك يكون قد تحقق له التكيف النفسي أو يفشل في تحقيق أهدافه لأسباب وعقبات ترجع إما للشباب نفسه أو للبيئة أو للظروف المحيطة به، وبذلك يعيد محاولته، ويحاول معرفة أسباب فشله.

وقد يقع الشباب في حالة صراع نفسي، وتظهر عليه وعلى سلوكه وتصرفاته علامات سوء التكيف النفسي، والتي تأخذ أشكالاً متنوعة تختلف حسب طبيعة المجتمع المحيط به، وبذلك قد ينجح في تعريض جو الجماعة للأخطار من جراء مرضه النفسي، ويصل الأمر إلى وجود مشكلة^(١٦).

مشكلات الشباب

تتعدد مشاكل الشباب وإن كانت هناك مشاكل تواجه الشباب عالمياً وقد راعت الكثير من إهتمام الباحثين والمهتمين بقضايا الشباب، ويمكن عرض أهم المشكلات فيمايلي:

أولاً: التناقض بين القيم والمجتمع

من المعروف أن غرس القيم يبدأ فى الأسرة فى مرحلة الطفولة بمعنى آخر أن التنشئة الإجتماعية تبدأ فى غرس القيم فى الأطفال منذ مرحلة المهد بجانب ما تقوم به المدرسة والنادى والمجتمع من غرس مجموعة من القيم الإيجابية بصورة نظرية إن جاز هذا التعبير، ويأتى التناقض من التباين فى محتوى القيمة لدى الشباب وبين السلوك الممارس أو التناقض بين القيمة داخل الفرد وبين السلوك داخل الأسرة والمجتمع مما يؤدي إلى الصراع واهتزاز القيم، ويقع الشباب فريسة بين ما هو صحيح وما هو خاطئ مما يحدث ما يسمى بالاهتزاز وعدم القدرة على التفرقة بين ما هو صحيح وما هو خاطئ.

وإذا كانت القيم هى من موجهات السلوك فاضطراب القيم يؤدي إلى التناقض فى سلوك الفرد. وزعزعة الثقة فى النظام العائلى والإجتماعى.

ومن مظاهر تلك التناقضات من يطالبون بالعودة بالمجتمع كمجتمع مسلم إلى الصورة القديمة دون النظر إلى ما يحدث من تغيرات كمية وكيفية فيه وفى المجتمع العالمى، وبممن يحاربون هذه الأفكار وينادون بالأخذ بالأساليب العلمية وإحلال القيم المستحدثة.

وهنا نرى أن لأى مجتمع قيمة وثقافته التى تحمل هويته والتى تحتوى فى طياتها على قيم إيجابية تدعو إلى الخير والتقدم ويجب الارتباط بها واعتناقها لأنها تراث المجتمع، هذا بجانب عدم الانغلاق على كافة المستجدات المختلفة التى قد تفيد المجتمع وتساهم فى تقدمه.

ثانياً: إفتقاد الهوية الذاتية

ويمكن التعبير عن إفتقاد الهوية الذاتية بالاغتراب، أو بمعنى أن شبكة العلاقات والتنظيمات الإجتماعية التى تربط الشباب لا تقوم على أساس موضوعى مناسب لظروفهم واهتماماتهم وإمكانياتهم ولا يسير العمل فيها بحيث تحقق مصالحهم وترضى طموحاتهم ولا يقتصر ذلك على أن تجهزه أنى لا يلعب الشباب دوراً حاسماً فيها بل تمتد إلى تلك التى تقوم من أجلهم.

ولكل أمة هويتها المميزة لها عن الأمم الأخرى ولكننا نجد أن شبابنا يفتقد

هذه الهوية بل لا يكاد يعرف عنها (هويته) شيئاً لبعده عن المقومات الأساسية للانتماء إلى المجتمع والمعتمدة على التراث والتاريخ واللغة والتي تتسبب في مشكلات كثيرة بين الشباب مثل عقدة الخواجة والثبات النفسى والتواكل والأنانية واللامبالاة.

أن العدالة والحرية يشكلان صمام الأمان لولاء الشباب لدينه وأرضه وحضارته وثقافته وذاتيته فإذا فقد واحد منهما أو فقدهما معاً وهن ولائه وضعفت وطنيته وحماسه كما نرى اليوم حيث لا فرق بين أن يعيش المرء فى دولة يحكمها أبناؤها أو غير أبناؤها فكلاهما واحد وإن اختلفت السحنة وتغير الاسم.

ثالثاً: الجنس ومشكلاته

إهتمت الدراسات النفسية والتربوية بهذه الناحية باعتبارها أساس مشكلات الشباب، والمجتمع المصرى كمجتمع مسلم لم يعرف الجنس كمشكلة لأن الحياة إرتبطت بمنهج الله وتنظيمه، فالاسلام يرى أن الجنس طاقة أو جدها الله فى الانسان لآداء وظيفة الحياة من خلال ضوابط ومعايير وتوجيهات تتحقق بها أهدافه بل أن الاسلام ينظر إليها باعتبارها من الأعمال التعبدية إذا تمت فى حدود ما شرعه الله.

ومن هنا نرى أن هناك أسباب أخرى غير الدين هى التى جعلت من الجنس مشكلة للشباب نذكر منها مايلى:

١- الغزو المرتبط بالاحتلال

كان للاحتلال البريطانى والفرنسى منذ أواخر القرن الثامن عشر إلى منتصف العشرين أكبر الأثر على قيم المجتمع وأخلاقياته وانبهار العديد من الشباب بالتطور العلمى والتكنولوجى للغرب لما صاحب هذا الغزو العسكرى من غزو حضارى أدى إلى أبعاد سلطان الشرع وما ترتب على ذلك من إنحلال إخلاقى فى المجتمع وخصوصاً فى محيط الشباب هذا بجانب تشكيك الشباب فى عقيدتهم، فانتشرت الفوضى باسم الحريات الشخصية وإبيع الزنا، وبيعت الخمر فى الأماكن العامة والخاصة.... الخ.

٢- المفاهيم المغلوطة عن الجنس ووظيفته فى الحياة

فلقد كان للأفكار المترجمة لكتب التربية وعلم النفس والتعميمات التى لا ترتبط بالاساليب العلمية أكبر الأثر على ذلك، ومثال ذلك مفهوم الكتب عند فرويد وما يرتبط به فى اللاشعور. فكان من جراء هذا أن كانت الدعوة إلى الاختلاط بين الجنسين وماتوارد عن أنواع الشذوذ المختلفة.

٣- المثيرات الخارجية

حيث يتعرض الشباب إلى ما يدفعه للجنس ويشير فيه الغرائز مثل الإزياء الخاصة بالمرأة وتقاليدها الكثيرة والمجلات الجنسية الفاضحة وأفلام الجنس التى تبحث عن الأثارة لذاتها دون أى هدف آخر وانتشار الاختلاط بين الجنسين دون أى ضوابط أو محاذير.

٤- العقبات التى توضع فى طريق زواج الشباب

ويمثل ذلك فى غلاء المهور وأزمة المساكن وضخامة تكاليف بناء الأسرة وتسيير الشهادات التى جعلت من التعليم الجامعى هو الغاية.

٥- الفراغ الفكرى والعقلى والعاطفى والرياضى

وهو ناتج من افتقار الشباب للبرامج العلمية المدروسة التى توجههم فكراً وعقلياً ورياضياً مما يتسبب عنه اتجاه الشباب إلى مشاهد أفلام الجنس وقراءة المجلات المختلفة، والكتب التى تمجد الرزيلة أو تصور المغامرات الخيالية.

٦- توفر أسباب الانحراف لدى الشباب.

مثل الاختلاط بين الجنسين ورفاق السوء وتفشى ظاهرة إدمان المخدرات فى المجتمع وخصوصاً بين الشباب مع وجود الفراغ وغياب التربية، وضعف سلطة الأسرة والمدرسة، بالإضافة إلى المثيرات المهيجة للجنس مما جعل إندفاع الشباب سهلاً نحو الانحراف.

٧- عجز نوادى الشباب عن أداء دورها

إذا كانت نوادى الشباب قد أنشئت للقيام برسالتها فى إشباع حاجات

الشباب والرياضية وشغل وقت فراغهم بطريقة إيجابية نجدها الآن قد تحولت إلى كرنفالات لاستعراض آخر صيحات الموضة من حيث الأزياء وغيرها من وسائل الترفيه الاستهلاكي وتسهيل الاختلاط بين الجنسين، بالإضافة إلى انتشار ظاهرة تعاطي المخدرات بين الشباب داخل هذه الأندية.

وما بلفت النظر أن هذه الأندية سواء أكانت رياضية أو إجتماعية أو ثقافية أصبحت عاجزة عن القيام بدورها المطلوب، وذلك قد يرجع إلى مجموعة من الأسباب التي قد تكمن في قصور إمكانياتهم، أو عدم ملائمة برامجها لاحتياجات الشباب الأمر الذي أدى إلى قصور في القيام بدور فعال في رعاية الشباب.

رابعاً: ضعف التعليم والتخلف العلمي

فالتعليم الذي لا يقوم على تعميق وترسيخ العقيدة وغرس الإيجابية لا يؤدي وظيفته في خلق جيل مثقف راسخ الإيمان قادر على العطاء وتحقيق الأهداف. فالتعليم الاجوف الذي يقوم على التلقين والحشو لا يخلق الابتكار والابداع.

هذا بجانب عدم قيام الأسرة بتعلم الأبناء وحفزهم على الاطلاع الدائم الذي يشكل الملكيات العقلية وتكوين الأطار الفكرى والثقافى للأفراد.

خامساً: إفتقاد التربية لغرس المسؤولية

إن التغيرات التي طرأت على المجتمع وادت إليه من تحولات إقتصادية وسياسية قد حدثت بعيداً عن معتقدات وأخلاقيات الإسلام مما كان لها من نتائج سلبية على الشباب تمثلت في ضعف الاحساس بالمسؤولية وضعف الارتباط بالجماعة والابتعاد عن الأعمال الذهنية والجسمية الشاقة باعتبارها قيمتين أساسيتين في بناء الحياة، فالاسلام يعتبر مرحلة الشباب هي مرحلة تحمل المسؤولية والتكاليف.

سادساً: إفتقاد القدوة في مجالات الحياة

ومن خلال التناقض الذي يعيشه الشباب يحس أنه يفتقد القدوة الصالحة في

القيادات المتعددة بمآلها من تأثير فى نفوس الشباب فبعلى الرغم من المعاناة والحرمان التى يعانى منها الشباب فى كل أمورهم فاه يرى الرفاهية التى يعيش فيها أصحاب الدخول الطفيلية والمنافقين الذين يتقلدون أعلى درجات السلم الوظيفى.

الأمر الذى دفع الشباب للاقتداء بالشخصيات الخلية ورفقاء السوء والاقتداء بأبطال السينما وأبطال الأساطير.

سابعاً: ضعف أجهزة الإعلام ورعاية الشباب والتوجيه

على الرغم من خطورة أجهزة الاعلام الحديثة من إذاعة وتليفزيون وفيديو وسينما ومسرح وصحافة وتأثيرها الكبير إلى الدرجة التى يمكن أن نقول أنها سلبت من الأسرة دورها فى التنشئة الإجتماعية وكذلك سحبت هذا الدور من المدرسة، إلا أنها عجزت عن تقديم ما يثرى حياة الشباب وارضاء طموحاتهم إلى الثقافة والمعرفة أو حتى الترفيه، وذلك لاعتمادها على البرامج المستوردة من مجتمعات تختلف فى طبيعتها ثقافتها وقيمها عن مجتمعاتنا وتراثنا وهويتنا الثقافية، الأمر الذى جعل من هذه البرامج والمشكلات والحلول بعيدة كل البعد عن واقع مشكلات شبابنا، كذلك نجد أن رعاية الشباب تمارس برامجها بطريقة لا تغرس فى الشباب الشعور بالانتماء والمسئولية نحو الدولة والأسرة والمجتمع لأنها تفتقد الأسلوب العلمى من جانب، ولا تضع احتياجات ومشكلات الشباب نصب أعينها من جانب آخر.

كما نلاحظ أن طريقة عمل أجهزة رعاية الشباب رغم الامكانيات المتاحة تتسم بالمظهرية، مما أفقد هذه البرامج مواجهة الحاجات الحقيقية للشباب من جانب، وفقد الشباب ثقته فيها وأحجم عن المشاركة فى مثل هذه البرامج من جانب آخر^(١٧).

دور الخدمة الإجتماعية فى رعاية الشباب

وتعتبر رعاية الشباب أحد ميادين الخدمة الإجتماعية تعمل مع هذه الفئة خلال وقت الفراغ والنشاط التلقائى وتقسيمهم إلى فئتين الأولى منتظمة فى مؤسسات ومنظمات كالمدارس والجامعات والمعاهد.... الخ والأخرى ليست لها

هذه الصفة كالعمال والفلاحين وغيرهم، وهى تعمل مع كل منهم لتحقيق أغراض المجتمع فى نموهم كقوة منتجة.

وهناك العديد من أجهزة رعاية الشباب على المستوى القومى تتمثل فى المجلس الأعلى للشباب والرياضة، حيث صدر القرار الجمهورى رقم ٤٩٧ لسنة ١٩٧٩، بتشكيل المجلس الأعلى للشباب والرياضة على أنه هيئة عامة تتبع رئيس مجلس الوزراء ويقوم هذا المجلس برسم السياسة العامة لرعاية النشء، ووضع الخطط والبرامج والمشرعات فى نطاق السياسة العامة، تقديم التمويل لتنفيذ الخطط، وضع الخطط لتمثيل المجتمع فى الخارج، متابعة وتقويم الخطط والبرامج المنفذه، تنظيم الجوائز، ... الخ^(١٨).

كما أن هناك هيئات شبابية تتمثل فى نزل الشباب والمعسكرات، والاندية والاهتمام بمراكز الشباب بالمدن والقرى والعمل على تمويلها وتطويرها حتى تستطيع أن تقوم بدورها فى رعاية الشباب.

وتوجد أجهزة لرعاية الشباب على المستوى المحلى تتمثل فى مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات، وبكليات الجامعة بالمحافظات.

ومن خلال هذه التنظيمات يعمل الاختصاصيون الاجتماعيون بجانب المتخصصون فى شئون الشباب لتقديم أوجه الرعاية المختلفة، ولذا سنحاول فى هذا الجزء تقديم عرض موجز لدور الخدمة الاجتماعية فى هذا المجال.

أولاً: دور طريقة خدمة الفرد فى مجال رعاية الشباب

تهتم خدمة الفرد فى مجال رعاية الشباب بمساعدة الأفراد للاستفادة من أوجه الرعاية المقدمة لهم من جانب، ومساعدتهم على مواجهة المواقف التى تعوق هذه الاستفادة من جانب آخر. ولذلك يقوم أخصائى خدمة الفرد بالتعامل مع الحالات الفردية مستعيناً بما لديه من معارف ومهارات فى فهم وتفسير طبيعة السلوك.

كما تهدف طريقة خدمة الفرد فى مجال رعاية الشباب إلى مايلى:

١- زيادة حجم الطاقة العامة فى المجتمع أو زيادة فـعلـيـتـها، وذلك نتيجة لجهود خدمة الفرد فى إعادة المتكاسلين والسليبين والمنحرفين والمعوقين إلى الانتاج أو يمنح العاملين أحسن الظروف الممكنة لانطلاق طاقاتهم العملية إلى أقصاها.

٢- تجنب المجتمع أعباء اقتصادية واجتماعية مستقبلية، حيث أن خدمة الفرد برعايتها لهذه الفئات ستحول دون تحولهم مستقبلاً إلى طوائف من المشردين أو العاطلين الذى يشكلون عبئاً اقتصادياً واجتماعياً ثقيلاً على المجتمع.

٣- تدعيم قيم التضامن الاجتماعى فى المجتمع، فالخدمات الفردية للعملاء سواء فى المؤسسات الاجتماعية الحكومية والأهلية هى مظهر للكفالة المجتمعية التى تشعر أبناء المجتمع الواحد بالوحدة والترابط والعدالة الاجتماعية.

٤- الكشف عن الجذور الأولى لأمراض المجتمع وعـلـلـه الاجتماعية، فخدمة الفرد إذ تتعامل مباشرة مع الأفراد ومشكلاتهم تلمس عن كـشـب المـنـابع الأولى للمشكلات الاجتماعية، بل وتحس مباشرة بأسباب علاجها.

٥- توجيه أموال الدولة وخدماتها توجيهاً صحيحاً حيث أن الخدمة الفردية وهى تدرس حالات المستحقين وتؤكد من أحقيتهم للمساعدات فى مختلف مظاهرها تمنع بعثرة أموال الدولة دون طائل وتمنع تبديدها لغير مستحقها^(١٩).

كما يقوم أخصائى خدمة الفرد بالتعامل مع الحالات الفردية وذلك من خلال دراسة أسباب المشكلة ومساعدة الفرد فى التوصل إلى أسبابها وتشخيصها بغية رسم خطط العلاج (علاج ذاتى - علاج يثنى) لمواجهة هذه المشكلة.

وإذا كان الاختصاصي الإجتماعي يتعامل مع فئات الشباب في شتى المؤسسات والمنظمات الأهلية والحكومية كالمدارس والجامعات والمعاهد والمصانع والاندية ... الخ فإن اختصاصي خدمة الفرد حينما يتعامل مع هذه الفئة يحاول مساعدتهم لمواجهة مشكلاتهم التي تعوق آدائهم لأدوارهم الإجتماعية.

ويؤمن اختصاصي خدمة الفرد بمجموعة من القيم الإنسانية أثناء قيامه بدوره مع فئات الشباب والتي من أهمها:

١- الإيمان بحقه في تقرير مصيره في حدود سلامته وسلامة المجتمع الذي يعيش فيه.

٣- الإيمان بفردية الانسان من حيث سماته وطباعه وجنسه ولونه.

٤- الإيمان به إنساناً يملك طاقات إذا ما تم استثمارها لأصبح منتجاً قادراً على العطاء الدائم.

٥- الإيمان بالتسامح والحب لا بالأدانة والعقاب.

٦- الإيمان بأن مشكلات العملاء أسراراً يجب إحترامها وعدم الافصاح بها إلا في حدود وبعد موافقة العميل.

ثانياً: دور خدمة الجماعة في مجال رعاية الشباب

ولطريقة خدمة الجماعة أهمية بالغة في مجال الشباب، وذلك نظراً لوجود الشباب في جماعات نشاط وجماعات عمل، ولذا فإن لإختصاصي خدمة الجماعة دور عام وحيوي في مساعدة الشباب للاستفادة من كافة البرامج والأنشطة المختلفة التي يمارسونها، وسنحاول في هذا الجزء تقديم عرض موجز لدور اختصاصي خدمة الجماعة مع الشباب من خلال الأدوار الآتية:

أ- دور الاختصاصي مع جماعات الشباب وخاصة في مراحل نموها (مرحلة ما قبل التكوين، مرحلة التحول، مرحلة النضج، مرحلة التفكك والانهياء)، بحيث يستطيع اختصاصي الجماعة بما لديه من معارف وخبرة من دراسة الجماعة ومساعدتها على النمو ومساعدتها على مواجهة المواقف التي قد تؤثر على حياتها.

ب- دور اختصاصي الجماعة مع الفرد في الجماعة وذلك في المواقف الآتية:

١- يعمل اختصاصي الجماعة مع الفرد عندما يوضح له أنواع الجماعات التي

يستطيع الانضمام إليها فى حدود قدراته وميوله وإستعداداته.

٢- يعمل أخصائى الجماعة مع الفرد عندما يساعده على تحقيق الانتماء نحو جماعته.

٣- يعمل أخصائى الجماعة مع الأفراد الذين يتحملون مسئولية القيادة داخل الجماعة.

٤- يعمل أخصائى الجماعة مع الأفراد الذين يتعثرون فى تحمل المسئولية المسندة إليهم.

٥- يعمل الأخصائى مع الأفراد الذين يتصفون بمظاهر سوء التكيف.

٦- يعمل الأخصائى مع الأفراد الذى لديهم مهارات خاصة للإرتقاء بهذه المهارة.

٧- يساعد الأخصائى بعض الأفراد للانسحاب من بعض الجماعات التى لا تلائم إحتياجاتهم ومساعدتهم للانضمام إلى جماعات أخرى.

٨- يعمل الأخصائى مع الأفراد الذين يمثلون الجماعة فى مجالس المؤسسة.

٩- كما يقوم الأخصائى مع الأفراد ذوى المشكلات أو تحويلهم إلى أخصائى خدمة فرد إن وجد فى المؤسسة.

ج- دور أخصائى خدمة الجماعة مع الجماعات داخل المؤسسات التعليمية

١- العمل مع الجماعات الإجتماعية.

٢- الإشراف على الجماعات المختلفة والتى يشرف عليها أعضاء هيئة التدريس.

٣- تزويد الرواد ومشرفى الجماعات بالاستشارات الفنية أو المهنية التى يحتاجون إليها.

٤- تعريف الرواد المشرفين بالموارد، والامكانيات المتوفرة فى المجتمع المحلى.

٥- تنسيق جهود الرواد والمشرفين لمنع أى إزدواج أو تضارب فى البرنامج.

٦- محاولة اقناع الإدارة بأهمية الأنشطة الإجتماعية والعمل على تدعيمها.

ويحاول أخصائى خدمة الجماعة مساعدة الجماعة على إعداد البرامج والأنشطة التى يمارسونها لتقابل إحتياجاتهم وميولهم ومن أهم هذه البرامج: البرامج الصحية، البرامج الرياضية، البرامج الفنية، البرامج الثقافية، البرامج الإجتماعية، البرامج الترفيهية الخ.

كما يراعى أخصائى الجماعة الشروط الآتية أثناء وضع البرنامج

- ١- أن يشارك الاعضاء فى إعداد البرنامج.
 - ٢- أن يكون فى حدود قدرات الأعضاء وإستعداداتهم.
 - ٣- أن يشبع حاجات الأعضاء وميولهم.
 - ٤- أن يكون البرنامج متنوعاً حتى لا يثر الملل بين الأعضاء.
 - ٥- أن يتسم البرنامج بالمرونة.
 - ٦- أن يتمشى مع الامكانيات المتاحة.
 - ٧- أن يكون فى حدود ثقافة المؤسسة وفلسفة المجتمع.
 - ٨- أن يشارك فى البرامج غالبية أعضاء الجماعة.
 - ٩- أن يسهم البرنامج فى تنمية المهارات الجماعية والفردية.
- هذا بجانب أن يقوم أخصائى الجماعة بمتابعة هذه البرامج وتقويمها للوقوف على نواحي القصور بها ومعرفة أسباب ذلك، بجانب تدعيم الجوانب الإيجابية فى هذه البرامج:

ثالثاً: دور تنظيم المجتمع فى رعاية الشباب

حددت د. هدى بدران أهداف تنظيم المجتمع إلى ثلاث أهداف رئيسية هى:
أهداف خاصة بإحداث تغيير مجتمعى، وهذا يعنى إلى إحداث تغييرات إجتماعية عن طريق التخطيط العلمى بحيث يتم إدخال التعديلات على التنظيمات المختلفة بغية مقابلة الاحتياجات المتغيرة، أو قد تكون التعديلات خارج التنظيمات الإجتماعية كالتنظيم الاقتصادى مثلاً.

والهدف الثانى خاص بالتنسيق، ويقصد به إيجاد علاقات تساند وتكامل وتعاون بين كافة المؤسسات والمنظمات على المستوى المحلى حرصاً على عدم التكرار والازدواج فى تقديم الخدمات.

والهدف الثالث خاص بالثقيف: ويقصد به إثارة وتنمية وعى المواطنين وتقوية شعورهم بالانتماء والولاء لمجتمعهم، هذا بجانب تدعيم القيم العامة فى المجتمع، كما تحاول طريقة تنظيم المجتمع تحقيق المشاركة للمواطنين وذلك إما

على مستوى المشاركة فى التخطيط أو المشاركة فى تنفيذ الخطط والبرامج والمشاركة فى التقويم لهذه البرامج بالإضافة أن هؤلاء المواطنين مستفيدين من نتائج هذه البرامج والخدمات (٢٠).

ويعتمد أخصائى تنظيم المجتمع فى أداء دوره على مجموعة المعارف

وسنحاول أن نستعرض فى هذا الجزء تقديم عرض مختصر لبعض مشكلات سؤ التكيف التى ينبغى أن يبدل الأخصائى الإجتماعى فيها مساعدته لصالح العملاء من الشباب.

- ١- الأفراد من ذوى الدوافع الجارفة ينبغى مساعدتهم لكبح ميولهم ورغباتهم.
- ٢- الأفراد الذين يفرطون فى سلبياتهم بسبب الخجل والانطواء.
- ٣- الأفراد ذوى النزعات الاتكالية الذين يتصفون بالتردد والحيرة فى كثير من المواقف.

- ٤- الأفراد الذى يقاومون تحمل المسئولية ويخشون من إخفاقهم فيها.
- ٥- الأفراد الذين يقاومون السلطة ويتمردون على كل من يمثل السلطة.
- ٦- الأفراد الذين يشعرون بانخفاض مكانتهم بين المجتمع ويتسمون بالانطواء والانسحاب من الانضمام للجماعات.

- ٧- الأفراد الذى يتحدثون أكثر مما يعملون وذلك لدفعهم للعمل.
- والنظريات التى تحدد مسالك دوره، هذا بجانب المهارات العلمية التى يكتسبها عن طريق الممارسة الميدانية. ولذا سنقوم بعرض موجز لدور أخصائى تنظيم المجتمع فى مجال رعاية الشباب ويتمثل فيما يلى:

- ١- القيام بدراسة المجتمع الذى يعمل من خلاله والمشكلات التى يعانى منها وذلك من خلال الأبحاث العلمية والمقابلات مع القيادات الرسمية والشعبية.
- ٢- إثارة سكان المجتمع لإدراك إحتياجاتهم ومشكلاتهم وإثارة شعور عدم رضائهم عن هذه الأوضاع.
- ٣- مساعدة أهالى المجتمع على تحديد أهدافهم ووضع الأولويات لمواجهة هذه المشكلات.
- ٤- استشارة سكان المجتمع وتنمية شعورهم بالمسئولية الإجتماعية والمشاركة فى أمور مجتمعهم.

- ٥- عرض الحلول المختلفة وأن يضع فى الاعتبار الحاجة الماسة إلى الاتفاق حول أنسب الحلول لمواجهة هذه المشكلات.
- ٦- رسم الخطط الكلية للوصول إلى نهاية تحقيق الأهداف المرغوبة.
- ٧- تشكيل جماعات عمل من المواطنين وفقاً لرغباتهم وخبراتهم للتحرك للتنفيذ الخطط والبرامج.
- ٨- مساعدة هذه الجماعات للوفاء بالمسؤوليات الملقاه على عاتقها.
- ٩- مساعدة هذه الجماعات بالرأى والمشورة والخبرة لتذليل العقبات التى تواجهها أثناء التنفيذ.
- ١٠- مساعدة المنظم الإجتماعى هذه الجماعات فى الاتصال بالهيئات المسؤولة وتوفير الأماكن وتدعيم القيادات الرسمية والشعبية بالمنطقة^(٢١).
- ١١- مساعدة الجماعات على استغلال الأماكن والموارد المحلية المتاحة والتى يمكن استثمارها.
- ١٢- يعمل المنظم الإجتماعى على استخدام الوسائل المتعددة لتنظيم المجتمع كالمؤتمرات واللجان والندوات والمناظرات والمعارض ... الخ. كما يستعين بالخبراء والمختصين فى شتى المعارف للاستفادة بأرائهم فى الموضوعات المثارة والقضايا المطروحة.
- كما يعمل الأخصائى على تيسير التفاعل بين الشباب والبيئة الإجتماعية والفهم المستمر للآثار المتبادلة بينهما عند إجراء وتيسير عملية التغيير بحيث تتضح فى:
- ١- الشباب فى علاقته بالبيئة الإجتماعية.
- ٢- البيئة الإجتماعية من حيث تأثيرها على الشباب.
- ٣- الشباب والبيئة الإجتماعية فى تفاعلها.
- وبناء على ما سبق يتضح الدور الفعال لمهنة الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية الشباب، بحيث تمثل طرق الخدمة الإجتماعية فى تكاملها دوراً حيوياً وهاماً فى هذا المجال الذى يعتبر من أهم مجالات العمل فى ممارسة هذه المهنة لما للشباب من مكانة عالية فى أى مجتمع يتطلع إلى تحقيق معدلات متزايدة من التنمية والتقدم.

مراجع الفصل الثانى

- ١- المجلس الأعلى للشباب والرياضة، العام الدولى للشباب، النشره العلميه العدد (١٦)، القاهرة، ١٩٨٤، ص ٧٤.
- ٢- إبراهيم مذكور، معجم العلوم الإجتماعية، الهيئة العامة المصرية للكتاب، القاهرة، ١٩٧٥، ص ٣٣٣.
- ٣- أنظر: سعد إبراهيم جمعة، الشباب والمشاركة السياسية، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٨٤، ص ١٨.
- ٤- محمد على محمد، الشباب والمجتمع، دراسة نظرية ميدانية، الهيئة المصرية العامة للكتاب، الاسكندرية، ١٩٨٠، ص ٢٩.
- ٥- محمد على محمد، الشباب والمجتمع، مرجع سابق، ص ٢٩.
- ٦- سعد إبراهيم جمعة، الشباب والمشاركة السياسية، مرجع سابق، ص ١٨.
- 7- Dorothy Rogers, Adolesints And Youth, Fourth Edition New Jersy, Prentic Hall, inc, Eeglowood, Cliffs, 1987, P.4.
- ٨- محمد شمس الدين أحمد، العمل مع الجماعات فى محيط الخدمة الإجتماعية مطبعة يوم المستشفيات، القاهرة، ١٩٨٠، ص ٤٣.
- ٩- محمد نجيب توفيق، الخدمة الإجتماعية المدرسية، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٨٢، ص ٨٢.
- ١٠- عبد الحميد عبد المحسن، الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية الشباب، مطبعة بل برنت، ١٩٨٩، ص ص ١٤ - ١٧.
- ١١- عبد الحميد عبد المحسن، الخدمة الإجتماعية ...، مرجع سابق، ص ص ١٨ - ٢٠.
- ١٢- حول الخصائص الجسميه للشباب، انظر كل من:
- محمد نجيب توفيق، مرجع سابق، ص ٢٧٣.
- المجلس الأعلى للشباب والرياضة، بحث اتجاهات الشباب نحو المشاركة فى الحياة الجامعية، القاهرة، ١٩٧٦، ص ١٧٦.
- ١٣- عواطف أبو العلا، التربية السياسية للشباب ودور التربية الرياضية، دار النهضة للطبع والنشر، القاهرة، بدون، ص ٥١.

- ١٤ - محمد نجيب توفيق، مرجع سابق، ص ص ٢٧٣ - ٢٧٤ .
- ١٥ - انظر وقارن:
- محمد سلامة غباي، الخدمة الإجتماعية ورعاية الشباب فى المجتمعات
الاسلامية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٣، ص ص ٦٨ - ٧٣ .
- ١٦ - د. عزت حجازى، الشباب العربى ومشكلاته، عالم المعرفة، الكويت، ط ٢،
١٩٨٥، ص ٩٤ .
- ١٧ - انظر وقارن:
- عبد الحميد عبد المحسن، المرجع السابق، ص ص ١٠١ - ١١٣ .
- ١٨ - المجلس الأعلى للشباب والرياضة، النشرة العلمية، الامانة للبحث العدد ١٨،
١٩٨٨، ص ١٠٥ .
- ١٩ - عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد فى المجتمع المعاصر، مكتبة الانجلو المصرية،
القاهرة، ١٩٧٠، ص ص ٤٤ - ٤٥ .
- ٢٠ - هدى بدران، تنظيم المجتمع، مطبعة المليجى، الجيزة، ١٩٦٩، ص ص ٧٩ - ٩٢ .
- ٢١ - عبد الحميد عبد المحسن، مرجع سابق، ص ص ٢٠٩ - ٢١٠ .

الفصل الثالث

الخدمة الاجتماعية في المجال العمالي

- * تقديم
- * مفهوم الخدمة الاجتماعية العمالية.
- * فلسفة الخدمة الاجتماعية.
- * الخدمات الاجتماعية في التنظيمات العمالية وأهمها:
 - الخدمات الصحية
 - خدمات الإسكان.
 - خدمات النقل والمواصلات.
 - خدمات التغذية.
 - الخدمات التعليمية والثقافية.
 - خدمات دور الحضانة.
 - خدمات الجمعيات الاستهلاكية.
 - الخدمات الاجتماعية لبعض الفئات الخاصة.
 - دور طرق الخدمة الاجتماعية في المجال العمالي.

الخدمة الاجتماعية فى المجال العمالى

تقديم

تعتبر مهنة الخدمة الاجتماعية من المهن ذات التأثير الفعال فى المنشأة الصناعية، وذلك لما لها من دور فعال فى مساعدة هذه المنظمات للقيام بدورها فى زيادة الإنتاج.

ويتضح ذلك من خلال مساعدة الأفراد (العمال) لمواجهة مشكلاتهم والتغلب عليها والاستفادة من طاقتهم فى زيادة الإنتاج، أو مساعدتهم ليكونوا قادة ورؤساء قادرين على القيادة داخل التنظيم الصناعى، أو العمل مع التنظيمات داخل المجتمع الصناعى فى محاولة منها لإحداث التغييرات المطلوبة لتحقيق أهدافه.

* مفهوم الخدمة العمالية

إذا كانت مهنة الخدمة الاجتماعية قد أصبحت ضرورة لاغنى عنها فى أية منشأة صناعية، فإن دور الاختصاصى الاجتماعى أخذ يتبلور وتؤكد أهمية فى المساهمة الإيجابية لتحقيق زيادة الكفاءة الإنتاجية من جانب وتهيئة العامل لمواجهة مسؤولياته المهنية ومسؤولياته الأسرية من جانب آخر، ولهذا تستخدم الخدمة الاجتماعية فى المجال العمالى بقصد وقائى وانشائى وانمائى وعلاجى فى الوقت نفسه^(١).

وتعرف الخدمة الاجتماعية العمالية على أنها «مجموعة المجهودات التى يؤديها الاختصاصيون الاجتماعيون فى المجالات العمالية بقصد زيادة تلائم العمال من أجواء ومسؤوليات العمل لرفع كفاءة الإنتاج كما ونوعاً عن طريق اشاعة العلاقات العمالية السليمة واشباع الحاجات الانسانية^(٢)».

فالخدمة الاجتماعية تهدف إلى تنمية العنصر البشرى وتسعى إلى تحقيق أهداف التنظيم الصناعى، والحديث عن الخدمة الاجتماعية العمالية لايعنى التحدث عن الخدمات الاجتماعية الانشائية أو الوقائية أو العلاجية التى تقدم للعاملين فى المنشآت الصناعية بطريقة مباشرة، بل ما نقصده بالخدمة الاجتماعية هو خدمة المصنع بأكمله من عمال وموظفين على مختلف المستويات والدرجات وأهداف هذه الخدمات متعددة وهى مساعدة العناصر البشرية سواء أكانوا عمال أو موظفين لكى ينالوا حياة أفضل حتى يؤدون عملهم بإيجابية وحماس مع حثهم

على الابتكار والخلق^(٣).

وتعرف الخدمة الاجتماعية العمالية بأنها مجموعة المجهودات الفنية التي يقوم بها متخصصون مهنيون بقصد النهوض بناحتين أساسيتين:

١- معاونة العامل على التفاعل مع البيئة التي يعيش فيها بحيث يكون قادراً على القيام بمسؤولياته.

٢- معاونة العامل على زيادة انتاجه بما لا يؤثر عليه كطاقة انسانية لها كرامتها. وتعرف الخدمة الاجتماعية العمالية بأنها مهنة تساعد أرباب الأعمال والعمال لكي تعين على توفير المجتمع الانساني وتنظيم الجهود وأشباع حاجات العمال الانسانية^(٤).

* فلسفة الخدمة الاجتماعية العمالية:

لا تختلف فلسفة الخدمة الاجتماعية العمالية عن فلسفة مهنة الخدمة الاجتماعية وتتلخص الفلسفة فيما يلي:

١- إحترام الإنسان في كافة مواقع عمله وحياته - كمواطن صالح له قيمته وكرامته، وحقه في الحياة الحرة الأمنة، وتوفير إحتياجاته الإنسانية في مختلف الظروف بما يهيئ له إنطلاقاً فعالاً لقواه الذاتية واستخداماً أرقى للإمكانات المتاحة.

٢- إيمان المهنة بأن الإنسان أحسن ما يكون نمواً وأكثر ما يكون إنتاجاً عندما تتاح له الفرص لاستخدام واستثمار قدراته وتنميتها عن طريق ما يسهم به من مشاركة في حياة الجماعات التي يعيش فيها أو يرتبط بها في مجتمعه مما يرفع انتاجية العامل ويشارك في حركة التنمية الشاملة المتصلة بانتاجية البنيان الاجتماعي.

٣- والواقع أن إستخدام المهارات الفنية في الخدمة الاجتماعية يستهدف تحرير الإنسان من المعوقات الذاتية والبيئية وبالتالي تمكنه من التفكير والتعبير وتنشيط طاقاته في مجال عمله، وحياته والإنطلاق بها في خلق وابتكار من أجل تحقيق الأهداف المتغاه بدافع من نفسه^(٥).

وبناءً على هذا، فلقد أصبحت مهنة الخدمة الاجتماعية ضرورة من ضروريات الخدمة في المجال العمالي، وذلك لأشباع الإحتياجات النفسية للعمال وحسن الانتاج بالنسبة للمصنع. كان لزاماً على المشتغلين بالخدمة الاجتماعية

النظر إلى المنشآت الصناعية فى ظل الركائز الآتية:

- ١- أن لكل منظمة صناعية سمات مميزة وهى بذلك تختلف إختلافاً كبيراً فيما بينها يظهر ذلك للاخصائى الإجتماعى المدرب ذو المهارة التى يستطيع أن يظهر هذه الاختلافات فى تحليله العلمى لواقع كل منظمة.
- ٢- المنظمة الصناعية شأنها شأن أى كائن يتغير باستمرار بتغير هذه العوامل التى تشكل سماتها الرئيسية.
- ٣- إن لكل منظمة صناعية فى حياتها جانبين الأول رسمى والآخر غير رسمى وبين الجانبين تأثيرات متبادلة وقوية ومن هنا يجب التركيز على الجانب الغير رسمى عن إصدار القرار التكتيكى أو الاستراتيجى.
- ٤- أن البيئات الإجتماعية التى تغذى المنظمة بالعمال لها تأثير كبير على نوع القيم أو المفاهيم السائدة داخل المنظمة نفسها مما يؤدى إلى ضرورة فهم هذه القيم للتعامل معها بشكل أكثر توافقاً.
- ٥- يتوقف على أسلوب الإدارة فى مواجهة المشكلات العامة داخل المنظمة موقف الطرف الآخر وهو العمال، فقد تكون الإدارة حازمة وتعمل على حل المشاكل فوراً وينعكس ذلك على السلوك العام داخل المنظمة وقد تكون متراخية ولا تحس بالمشاكل الا بعد تفاقمها وبالتالي فان ذلك يؤثر على موقف الطرف الآخر وهو العمال ونظرتهم إلى الإدارة.
- ٦- الروح المعنوية ويتضمن مفهومها ثقة العمال فى انفسهم وفى قدرتهم على الأعمال المطلوبة منهم وثقتهم فى ادارة المنظمة وفى فاعلية الأهداف التى يتحركون لانجازها وأثر النجاح ثواباً وعقاباً على مستقبلهم.
- ٧- الاحساس بالولاء والانتماء داخل المنظمة أصبح من المسلمات التى يجب على الاخصائى الاجتماعى أن يحرص على تنميتها باستمرار.
- ٨- إن طبيعة المصنع تفرض على عماله إرتباطاً جماعياً باعتبار أنهم يعملون سوياً وفى مكان واحد لاشتراك المصالح بين العمال وللارتباط المستمر بينهم.
- ٩- إن للألة أثر كبير فى حياة العامل فهو يعيش ويتعامل معها فترة طويلة خلال عمله اليومى، مما يؤثر فى سلوكه وكيانه الاجتماعى.
- ١٠- أن المصنع الحديث أصبح مؤسسة إنتاجية له وظيفة إجتماعية، بل أصبحت الوظيفة الإجتماعية أساسية لحسن إنتاجه، ولا بد أن يحقق نوع من التوازن

بين الوظيفتين الاقتصادية والاجتماعية^(٦).

كما توجد بعض الأسباب التي أدت إلى تزايد الاهتمام بالخدمة الاجتماعية في التنظيمات الصناعية في مصر نوجزها فيما يلي:

١- الإهتمام بالتنمية الاقتصادية والتركيز على الجانب الصناعي الأمر الذي أدى إلى هجرة الريفيين إلى مناطق الجذب الصناعي في صورة تتطلب رعاية مباشرة لهؤلاء المهاجرين في المناطق الجديدة.

٢- تطور وظيفة المصنع من مجرد أداة للإنتاج فحسب إلى أن أصبح وظيفته اجتماعية، بمعنى إرتباطه بالمجتمع من حيث قيامه بخدماته عن طريق إنتاجه الذي يحتاج إليه المجتمع، ونهضة إمكانياته لخدمة المواطنين في البيئة التي يقع فيها، كل ذلك يتطلب تنظيم برامج اجتماعية تساعد على ربط المصنع والمجتمع بصورة تجعل منه أداة اجتماعية قومية بجوار كونه أداة للإنتاج.

٣- إهتمام المجتمع المصري بالإنتاج وزيادته ودقته مما يجعل لعمليات الاختيار والتدريب والتأهيل المهني أهمية خاصة بإعتبار أن اتباع هذه العمليات يؤدي إلى وضع العامل في المكان المناسب في ضوء قدراته وإمكانياته، وكذلك إعداداته بالوسائل التي تجعل إنتاجه أكثر دقة وهذه العمليات جميعاً مجالات للخدمة الاجتماعية تستطيع أن تتجه بها نحو التأثير في حياة المصنع الإنتاجية والانسانية^(٧).

٤- إشترك العمال في تنظيمات ولجان في المنشآت الصناعية، وذلك يتطلب تقديم خدمات اجتماعية فردية، وجماعية ومجتمعية نهى لهم فرص المشاركة الفعالية كمواطنين.

* الخدمات الاجتماعية في التنظيمات العمالية:

إذا كان الممارس المهني للخدمة الاجتماعية يسعى من خلال عمله في المصنع إلى مساعدته على تحقيق أهدافه، فإن ذلك يرتبط بعدة عوامل داخلية وأخرى خارجية، هذا بجانب التأكيد من توفير الخدمات الاجتماعية للعمال التي تطورت بدورها من حيث نوعيتها أو من حيث الالتزام بها وسنحاول في هذا الجزء إستعراض مفهوم ومبادئ الخدمات الاجتماعية العمالية.

وتعرف منظمة العمل الدولية الخدمات الاجتماعية العمالية بأنها «المنشآت والتجهيزات والأنشطة المختلفة التي تنشأ للعمال الذين يعملون بأحدى المنشآت أو بفرع من فروع النشاط الاقتصادي أو بمنطقة صناعية بهدف تحسين ظروف

البيئة، بهدف إزالة أسباب التوتر وإتاحة الفرص المناسبة للعمال وأسرتهم من كافة النواحي، وشغل أوقات الفراغ.

وبذلك تهتم الخدمات الإجتماعية العمالية بالعمل على رفع مستوى العمال الصحى والإجتماعى والثقافى مع تهيئة الجو المناسب لخلق التكيف اللازم بين العامل وبيئته التى يعمل فيها، تكييفاً يؤدي إلى أقصى ما يكون من الرضا والكفاية لكل من العامل وصاحب العمل، بل وللمجتمع الذى ينتمى إليه كل منهما.

وتشير الخدمات الإجتماعية إلى نواحي النشاط التى لا ينتج سلعا مادية ولكنها توجه إلى الجماعات العمالية لإشباع حاجات أفرادها المادية والمعنوية، وقد يقوم بهذه الخدمات أخصائيون من مختلف التخصصات، وقد يتعامل معهم الأخصائي الإجتماعى بما يؤدي إلى تقديم هذه الخدمات طبقاً لحاجات العاملين وحصولهم على الفائدة القصوى منها.

أهداف الخدمات الإجتماعية العمالية

حدد المؤتمر الدولى الثامن للخدمات الإجتماعية عام ١٩٥٦ الذى عقد فى ميونخ أهداف الخدمة الإجتماعية فى المنشآت الصناعية فيما يلى:

- ١- مساعدة العمال فى مواجهة الصعوبات النفسية والمادية الخاصة بهم وأسرتهم.
- ٢- المساهمة فى تحسين العلاقات بين العاملين فى المنشأة.
- ٣- معاونة العمال على التكيف مع أحوال العمل بالمنشأة.
- ٤- معالجة المشاكل المترتبة على إستخدام النساء والاحداث والعمال.
- ٥- المشاركة فى تحمل المسؤولية عن ظروف العمل، والعمل عن التحسين المستمر لهذه الظروف.

٦- توفير مختلف الخدمات الإجتماعية للعاملين والاشراف عليها كالتغذية والانتقالات والترويج ... الخ.

الآراء التى تعارض الأخذ بالخدمات الإجتماعية للعمال وتظهر آراء تعارض تقديم الخدمات الإجتماعية لقطاعات العمال فى المنشآت الصناعية وذلك للأسباب الآتية:

- ١- تنطوى الخدمات الإجتماعية العمالية على بذخ لاداعى له، وأنها تنتهى بإفساد العمال وتعويدهم على قبول الاحسان.

٢- تنطوى على رشوة مقنعة للعمال وعلى صرف نظرهم عن مطالبهم بشأن شروط العمل، فضلاً عن ان الاعلان عنها ينطوى على مجرد دعاية للمنشأة تخرج منها بصفة رابحة.

٣- ترفع من تكلفة الانتاج مما يعود بالضرر على المستهلك، كما تضع المنشأة فى موقف سيئ فى مجال منافسة المنشآت الأخرى المماثلة التى لا تقدم هذه الخدمات.

٤- تشير كثير من المشاكل بسبب إختلاف طباع الأفراد وتنوع ميولهم كالشكوى من عدم جوده الاغذية التى تقدم أو المنازعات التى تحدث بين العاملين المتجاورين فى السكن ... الخ.

٥- إنها تتدخل فى الحياة الشخصية والعائلية للعامل فيما يتعلق بالخدمات المتصلة بتغذيته وسكنه واستثمار وقته ... الخ مما يؤثر على حرية الشخصية.

وعلى الرغم من هذه الاعتراضات فإنها تمثل بعض وجهات النظر فى تقديم مثل هذه الخدمات ومن وجهة نظرنا أن هذه الخدمات التى تقدم للعمال فى المنشآت الصناعية وخارجها انما تهدف إلى مواجهة الاحتياجات والمشكلات التى تواجه العمال والتى تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على الانتاج فتقديمها يساعد على ازالة بعض التوترات والمشكلات التى قد تواجه العمال وأسرهم وبالتالي تؤثر على الانتاج.

نماذج لأهم الخدمات الاجتماعية فى المصنع

أولت هيئة العمل الدولية للرعاية الاجتماعية عناية كافية التى يجب أن نقدم للعمال من خلال خدمات إجتماعية ومن أهمها:

أولاً: الخدمات المادية:

(١) الخدمة الصحية:

ولأهمية الجوانب الصحية للعمال إهتمت المنشآت الصناعية بهذه الجوانب، وذلك لأن صحة العمال تتأثر بظروف العمل المختلفة وهى تتكون من مجموع الأحوال الطبيعية والمادية والتى يمكن أن تحيط بالعمل فى مكان العمل، وتنقسم مخاطر العمل إلى الأنواع الآتية:

أ- المخاطر الميكانيكية وهى ما ينشأ عن الاصطدام أو الاتصال بين جسم العامل وبين جسم صلب كمخاطر المباني والإنشاءات، ومخاطر الأجهزة والآلات، ومخاطر وسائل الانتقال ويدخل فى ذلك مخاطر الانهيار.

ب- المخاطر الطبيعية: وهى كل ما يؤثر على سلامته وصحته العامل نتيجة لعوامل خطر أو ضرر طبيعى كالحرارة أو الرطوبة أو البرودة أو الكهرباء أو الاضاءة أو الضوضاء أو الاشعاعات الضارة أو الخطر من نقص الضغط الجوى الذى يعمل على مخاطر الانفجار.

ج- المخاطر الكيميائية: وهى تحدث من تأثير مواد كيميائية مستعملة أو تتسرب إلى جو العمل كالفازات أو الابخرة أو الاتربة وما يوجد فى بيئة العمل ويدخل فى ذلك مخاطر الحريق^(٨).

دور الخدمة الإجتماعية فى توفير الرعاية الصحية للعمال

وتتم الرعاية الصحية للعمال من خلال توفير العناصر الآتية:

- ١- الإجراءات الصحية والكشف الطبى على العمال والكشف الدورى للتأكد من سلامتهم من الأمراض.
- ٢- العناية بأحوال العمل الصحية مثل إتساع مكان العمل ووجوب توفير الضوء والتهوية الكافية.
- ٣- توفير أماكن للغسيل والتنظيف: فمن الواجب توفير مورد مائى نقى فى جميع الأماكن التى يشتغل فيها عشرة عمال فأكثر.
- ٤- توفير مكان للراحة وخلع الملابس. فى المصانع الكبيرة.
- ٥- توفير مساكن للعمال حتى لا تؤثر هذه المشكلة على عملهم وإنتاجهم.
- ٦- ملابس للعمال وخاصة التى تكون مصدر خطر للعمال كالصناعات الكيماوية أو التى تستخدم بعض الاشعاعات.
- ٧- توفير أدوات العمل فى الأماكن المناسبة حتى لا تؤثر على راحة العامل أثناء تأدية عمله (مثال ذلك أن يعمل العامل على ماكينة منخفضة على مستوى وقوفه أو جلوسه مثلاً).
- ٨- علاج الأسر: وكثيراً ما يتسع نطاق الخدمة الطبية ليشمل أفراد أسرة العامل وقد يتيح علاج لأسرة العامل نشر الوعى الصحى فى أسر العمال، كما يتيح لهم فرصة الاتصال بهذه الأسر وتوطين الصلة بينهما، كما أن المستوصفات يمكن أن تسهم بنصيب وافر فى مشروعات تنظيم الأسرة^(٩).

(٢) خدمات اسكان العاملين:

إن توفير المسكن اللائق للعمال يعنى من وجهة النظر الانسانية إحترام العامل

واحترام أدميته، وتوفير المكان المناسب له ولاسرتة، ولذا ألزم البقانون أصحاب العمال فى المناطق النائية والبعيدة عن العمران بتوفير المسكن المناسب للعمال وتحديد المواصفات الصحية وهذه المساكن وتحديد القيمة الإيجارية التى يدفعها العامل، وعند تخطيط المساكن فى المناطق الصناعية يجب أن يسبق ذلك بحث إجتماعى للعاملين للوقوف على إحتياجاتهم واذواقهم فى السكن الرغبين فيه.

وتوفير إسكان العاملين لا يقتصر على تسليم العمال المساكن بل يجب أن يكون التخطيط العمرانى للمدينة السكنية شاملاً للمدارس، ودور الحضانة والجمعيات الاستهلاكية، والوحدة الصحية، والصيدلية، وتوفير المواصلات التى تقوم بالربط بين المدينة السكنية والمدن المجاورة.

ولقد زاد إهتمام الدولة بتوفير المسكن المناسب للعمال فسهلت لهم ذلك عن طريق إعطاء التسهيلات فى الحصول على أرض لاقامة مثل هذه المساكن وكذلك تقديم القروض ذات الفوائد الصغيرة لاقامة هذه المشروعات^(١٠).

(٣) خدمات النقل والمواصلات:

تعتبر خدمات النقل والمواصلات من أهم الخدمات التى تقدم للعاملين فى أوجه النشاط الاقتصادى ومشكلة المواصلات بالنسبة للعمال لها أثارها الخطيرة سواء من ناحية الجهد الذى يبذله العامل أو من ناحية النفقات التى يتكبدها ويكون لها تأثيراً على ميزانية الأسرة.

وقد نصت المادة ١٣٣ من قانون العمل رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ على إلزام صاحب العمل الذى يستخدم عمالاً فى أماكن لاتصل إليها وسائل المواصلات العادية أن يوفر لهم وسائل الانتقال المناسبة.

وقد جاء هذا النص لعلاج شكاوى العمال الذين يعانون من بعد المنشآت الصناعية مع عدم توفير وسائل المواصلات الأمر الذى يؤدى إلى زيادة النفقات على المواصلات العامة من جانب، وقلقهم النفسى بسبب عدم إنتظام هذه المواصلات من جانب آخر.

وفى إطار ماتقدم تقوم المنشآت الصناعية بتوفير وسائل المواصلات، وفى حالة تعذر ذلك يساعد الاختصاصى الإجتماعى الإدارة على مواجهة هذه المشكلات بالطرق الآتية:

١ - مساعدتهم على إستخدام الدراجات لانتقالهم والحصول عليها من الشركة أو

المصنع وتقسيم ثمنها على أقساط شهرية معتدلة.

٢ - مساعدة العمال الذين يستخدمون وسائل النقل العام على استخراج إشتراكات ربع سنوية أو نصف سنوية.

٣ - إحاطة العاملين بالمنشأة الصناعية بمواعيد القطارات والاتوبيسات حتى يتسنى لهم تنظيم مواعيدهم حيث لا يؤثر على انتظام العمل.

٤ - الاتصال بهيئة النقل العام لترتيب وسائل وانتقال كافية في المتناول عن طريق النقل العام، أو ترتيب وسائل أخرى لمقابلة إحتياجات عمال الوردبات في فترات النهار أو الليل التي تكون خلالها وسائل النقل العام غير كافية، أو لا يمكن استعمالها عملياً أو غير موجودة^(١١)

(٤) خدمات التغذية

تتخذ الخدمات الخاصة بالتغذية والتي تنظم في المنشآت أو بالقرب منها أشكالاً عديدة، وأكثر هذه الأشكال هو الذى يتضمن تنظيم مطاعم بالمنشآت أو بالقرب منها، بحيث يمكن للعمال أن يتناولوا فيها وجبات ساخنة بأسعار معقولة. وتشمل الخدمات الغذائية على كافة العناصر، وتدعيم العادات الغذائية السليمة، والعمل على توعية العمال وأسرهم وخلق تقاليد وأذواق جديدة في الوجبات تهدف إلى رفع المستوى الغذائي مع خفض تكاليفها.

وتشمل التغذية على الوجبات الثلاثة: أو وجبة واحدة رئيسية أو مجرد كوب لبن أو عدس ساخن أو كوب شاي باللبن.

وتقدم هذه الوجبات طبقاً للقانون في الأماكن النائية أو بعض المحافظات الواردة في القرار الوزاري رقم ١٤٥ لسنة ١٩٥٩، ويحدد القرار ١٤٦ لسنة ١٩٥٩ نظام تقديم ومحتويات الوجبات، وقيمة مساهمة العامل في ثمنها بحيث لا يتغذى ثلث التكلفة

ويقوم بالإشراف على المطعم والوجبات لجنة في المصنع بحيث يشترك فيها مندوبون على العمال، وتختص اللجنة بوضع قوائم الطعام والإشراف على إستلام كميته ونوعياته

ويصاحب الخدمات دائماً وضع برنامج تثقيفى للعمال وأسرهم، بحيث يستطيع أن يقوم الإحصائى الإجتماعى بتقديم مجموعة من الموضوعات التي تربط ارتباطاً وثيقاً بالعمال وإحتياجاتهم ومشكلاتهم

كما يراعى تقديم وجبات خاصة للمرضى الاحداث والنساء ودون تحميلهم نفقات إضافية، ويوضع فى المطعم صندوق للشكاوى لمعرفة مشاكل وأراء العمال فى الخدمات المقدمة إليهم من جانب، بجانب الوقوف على مقترحاتهم تجاهها حتى يتسنى لهم الاستمرار والدافعية فى العمل والانتاج^(١٢).

(٥) الخدمات التعليمية والتثقيفية:

وللخدمة الإجتماعية دور هام فى تعليم العمال وتثقيفهم مع تزويدهم بالمعارف الأساسية والمعلومات المرتبطة بما يدور فى مجتمعه الصغير (مجتمع المصنع) ومجتمعه الكبير وطنه، وأهم مصادر هذا التعليم والتثقيف مايلى:

١- المحاضرات والندوات والمناظرات لتزويد العاملين بالمعارف والحقائق التى تتعلق بالعمل والانتاج والمشاكل التى تصادفهم وكيفية التغلب عليها.

٢- الاذاعة المحلية للمصنع وذلك لتقديم المعلومة والموضوع الهام ونشر الثقافة، هذا بجانب الموسيقى الخفيفة.

٣- المكتبة وتهدف إلى تزويد العاملين بالمهارات الفنية التى ترتفع بمستواهم الفنى علاوة على تنوير الأذهان على الموضوعات التى تتصل بحياتهم وحياة مجتمعهم.

٤- الفصول الدراسية، وتتمثل فى فتح فصول الدراسة الاعدادية والثانوية لاناة الفرصة للعاملين على النهوض بمستواهم التعليمى.

٥- الهوايات وتهدف إلى معاونة العاملين إلى ترقية مشاعرهم وشغل أوقات فراغهم بصورة مثمرة.

٦- المنشورات والمطبوعات وذلك لإعلام الجماهير الخارجيه بهدف المنشأة ودورها فى الانتاج والمساهمة فى التنمية.

ويظهر دور الخدمة الإجتماعية هنا فى تهيئة المناخ المناسب لإستفادة العاملين من فرص التعليم والتثقيف، هذا بجانب مساعدة اللجان المنتهية على هذه الخدمة وتزويدها بالخبرات والمنابع الأساسية للحصول على المادة المناسبة للعمال من جانب، وأن تقدم فى الوقت المناسب لهم لكى تحقق الاسـادة منها، والوقوف بشكل دائم على ما تحققة هذه الخدمات من زيادة للوعى . العمال، وهذا لن يتأتى إلا بالأساليب العلمية والدراسات والبحوث العلمية^{٣١}.

(٦) خدمات دور الحضانة:

كان من نتيجة خروج المرأة للعمل إلى جانب التوسع في برامج التصنيع وما ترتب عليه في ندرة الأيدي العاملة في محيط خدمة المنازل، وعدم وجود من يتكفل برعاية الأطفال من أفراد الأسرة أن زادت الحاجة إلى إنشاء دور حضانة في المصنع.

ويمكن إسترعاض أهم الآثار المرتبة على توفير دور حضانة في المنشأة الصناعية للأمهات العاملات وللطفولة فيما يلي:

- ١- إيجاد حالة من الاستقرار والاطمئنان بين العاملات، فلا تضطر العاملة بعد ذلك للتضحية بعملها وتحتفظ بدخلها الذي تسهم به في حياة الأسرة.
- ٢- توفير وسائل التربية السليمة وحماية النشء الجديد من أبناء العاملات من الإنحراف.

٣- إشباع حاجات الطفل الأساسية وتزويده بالغذاء الصحي الكافي لنموه.

٤- توفير الرعاية الصحية للطفل والمحافظة عليه ووقايته من الأمراض.

وقد الزم القرار أن يكون البناء الذي يتخذ مقراً للدار صالحاً لتأدية الهدف منه، بجانب أن يتوفر فيه التهوية الكافية، وأن تؤثث الدار وتجهز بشكل ملائم وعلى الأخص بإعداد فراش كامل لكل طفل وأن يوفر الاثاث واللعب الكافية، وتوفير ملابس نظيفة للأطفال للتأكد من سلامتهم ونموهم الطبيعي.

ويمكن للأخصائي الإجتماعي أن يلعب دوراً مهماً وذلك بتقديم المعارف والمعلومات المرتبطة بأساليب الرعاية الصحية، وأساليب التنشئة الإجتماعية للأمهات من خلال مجموعة من اللقاءات والندوات لمجموعة من المتخصصون في الطب والتغذية ... الخ حتى يمكن للأمهات التعرف على العادات والبرامج الصحية المفيدة لطفلها وحمايته من الأمراض.

(٧) خدمات للاستفادة من الاجازات السنوية:

حتى يستطيع العامل المحافظة على صحته وقوته والتمتع بفترة من الراحة، بعدها يستمر في عمله لمدة سنة بأكملها، ينبغي أن يحصل على أجازة سنوية ملائمة. ومن وجهة النظر الصحية تعتبر الاجازة التي تستغرق أسبوعين هي الحد الأدنى الملائم.

وعموماً يستطيع العامل الاستفادة من أجازته السنوية إذا استطاع أن يحدث

تغييراً في بيئته ولذلك ينبغي الا يكون الأجر الذى يحصل عليه خلال الاجازة أقل من أجره العادى، وفى بعض المجتمعات يمح العامل أجراً إضافياً خلال أجازته حتى يستطيع السفر هو وأسرته، وفى الدول المتقدمة، وكذلك فى بعض الدول النامية تنظيم البرامج الترويحية وتعتبر وسائل الإنتقال التى تسمح للعمل وأسرته بقضاء الاجازة السنوية بأحد المصايف والمعسكرات الشاطئية.

(٨) خدمات الجمعيات الاستهلاكية:

يميل العمال فى بعض الصناعات إلى تكوين جمعيات إستهلاكية لتوفير الحاجات الضرورية اللازمة للمعيشة. وينبغى أن تعمل هذه الجمعيات على حماية أجر العامل بحيث توفر له السلع بأسعار عادلة بعيدة عن الاستغلال. كما أنها لاتعمل بغرض الربح، بل لمصلحة العمال أنفسهم.

وتظهر قيمة هذه الجمعيات فى أنها تحافظ على ثبات الاسعار فى المجتمع الذى يقع فيه المصنع، خاصة فى الأوقات التى تظهر فيها الازمات التموينية وهذه الجمعيات التى يبدأ المصنع فى إنشائها تتحول إلى جمعيات تعاونية إستهلاكية يشرف العمال على إدارتها وتنظيم نشاطها، وينبغى أن يقوم أصحاب العمل بتشجيع مثل هذه الجمعيات وتعزيزها بالقروض التأسيسية أو المنح التى يمكنها الوقوف على أقدامها.

الخدمات الإجتماعية لبعض الفئات الخاصة

وقد خصص هذا الفصل لعرض الفئات الخاصة التى تعنى بها الخدمة الإجتماعية فى المجال الصناعى، وهم العمال الجدد والأحداث، والنساء العاملات، والعمال المسنين، وأخيراً العمال المعوقين^(١٥)

اذن فأن هذه الفئات من العاملين تستدعى ظروفهم الصحية والنفسية تقديم رعاية إجتماعية خاصة بهم.

وستحدث فيما يلى عن الظروف التى تحيط بكل من هذه الفئات والرعاية الواجب تقديمها لكل منها.

(١) العمال الجدد:

الترحيب بالعمال الجدد

من الواجب الترحيب بمقدم العامل الجديد باعتباره عضواً من أعضاء الجماعة الانسانية التى تتكون منها المنشأة ويليوم الأول فى حياة استحداثه.

الوظيفية ذكرى لاتنسى بسهولة.

وإشعار العامل الجديد بأن «البيت بيتة» يساعد كثيراً على إندماجه وتعارفه وأقباله على التدريب والعمل المخصص له.

وظيفة برنامج التعريف

ويمكن تلخيص وظيفة برامج التعريف فى النقاط التالية:

١- إشعار العامل بأنه حقيقة عضو فى أسرة المنشأة.

٢- تلقينه مايجب معرفته عن المنشأة.

٣- إحاطة العامل بحقوقه.

٤- إحاطة العامل بوسائل الأمن الصناعى.

٥- إحاطة العامل بحقوقه.

٦- إحاطة العامل بمسئوليته وتقديره لها.

٧- جعل العامل يهتم الاهتمام الواجب بعمله.

مناهج التعريف:

يمكن تقسيم مناهج التعريف إلى ثلاثة مراحل رئيسية هى:

١- برامج التعريف الأولية:

وتعدها إدارة الأفراد، لتعريف العاملين بها عند تقديمهم لعملهم فى بداية عهدهم بالمنشأة، وتنتشر الجزء الأكبر منها فى كتيب خاص، تعرف عادة بدليل المستخدمين.

٢- برامج التعريف أثناء العمل:

يتلقى العامل الجديد هذه البرامج داخل الإدارة أو القسم الذى يلحق به، والعادة أن يتولى الرئيس المشرف تنفيذ هذه البرامج بنفسه أو يعهد بها إلى أحد أعوانه، وعليه أن يثبت من إستيعاب العامل الجديد للمعلومات الضرورية والالمام بنواجى العمل ليتمكن من أدائه على اكمل وجه.

٣- مقابلة التبع:

تم هذه المقابلة بعد بضعة أسابيع من التحاق العامل الجديد بالمنشأة ويجريها مندوب من إدارة الأفراد، أو إدارة التدريب، أو رئيس الإدارة التى يتبعها العامل.

(٢) الأحداث:

ويرجع إهتمام الدولة بالأحداث إلى أن أطفال اليوم هو رجال المستقبل، ولما كان تشغيل الأحداث في سن مبكرة أو في أعمال شاقة يعوق نموهم الجسماني، ويحول بينهم وبين أخذ قسط من التعليم، فإنه يصبح واجب واجبات الدولة ان تتدخل لمنع هذا التخريب في كيان المجتمع.

مظاهر الرعاية الإجتماعية الموجهة للأحداث:

أ- لم يتدخل المشرع لتنظيم تشغيل الأحداث في مصر الا في يوليو سنة ١٩٠٩ بالقانون رقم ١٤، وجاء تدخله مقصوداً على مصانع حلج القطن وكبسه.

ثم حدثت أثناء بدء تطور الصناعة في مصر بعد الحرب العالمية الأولى مما حدث في الدول الغربية من إساءة استخدام الأحداث فحل محل القانون رقم ١٤ سنة ١٩٠٩ القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٢ وكان قاصراً على تشغيل الأحداث في الصناعة، وقد إستمر هذا القانون قرابة ربع قرن لم يتغير إلى إن صدر القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ فوضع تنظيماً حديثاً لتشغيل الأحداث، وعم هذا التنظيم بحيث لم يقتصر على تشغيله في الصناعة فقط بل إمتد إلى غيرها من أنواع النشاط العملي نمشياً مع الاتفاقيات الدولية التي قررت حماية الأحداث ليس في الصناعة فحسب بل في جميع الأنشطة غير الصناعية.

ب- يستثنى من الاحكام الخاصة بتشغيل الأحداث من يعملون في الزراعة فقط لعدم خطورة هذه الأعمال، والمشتغلين في المصانع المنزلية التي لا يعمل فيها سوى أعضاء العائلة، لان الصفة العائلية لهذه المصانع كفلت راحة الحدث وعدم إرهاقه.

دور الخدمة الإجتماعية نحو تشغيل الأحداث:

- يتلخص دور الاختصاصي الإجتماعي فيما يتصل بتشغيل الأحداث فيما يلي:
- ١- يتأكد من أن الأعمال التي يعهد بها إلى الأحداث لا تضر بصحتهم أو تعرضهم للإصابات، أو تؤثر على اخلاقهم.
 - ٢- يتأكد من عدم قيامهم بأعمال لا تفيد في تعليم مهنة ملائمة ويعنى بحصولهم على التدريب الملائم واستكمال تعليمهم.
 - ٣- يراعى عدم تشغيلهم بأجرى على أساس الانتاج (بالقطعة).
 - ٤- يعمل على عدم تشغيلهم ساعات إضافية.
 - ٥- ينظم لهم برامج ترويجية تثقيفية مناسبة.

٣- النساء العاملات:

فلقد كان نمو الصناعة واتجاه كثير من البلاد اليها لاستغلال مواردها الخام، عاملين من أهم العوامل التي فتحت الباب على مسرعيه أمام المرأة لتعمل في شتى الميادين وعلى جميع المستويات.

وبالتدريج أصبحت المرأة نقف جنباً إلى جنب مع الرجل لتؤدي نفس العمل، وانهارت الفواصل التي كانت تحدد أعمالاً معينة للنساء تختلف عن تلك الأعمال التي يؤديها الرجل والتي ظهرت بشكل واضح في الأيام الأولى لتشغيل المرأة حيث أظهر أصحاب الأعمال اهتماماً شديداً لاعتقادهم بأن المرأة هي الجنس الأضعف، وأن مكانها الطبيعي هو البيت.

وفي السنوات الأخيرة إزدادت نسبة النساء العاملات المتزوجات في كثير من البلاد بسرعة كبيرة، وهناك أسباب عديدة تكمن وراء هذه الزيادة، فالحاجة الاقتصادية بالنسبة للجماعة أو للأسرة، ونقص القوى العاملة، والظروف الاجتماعية كلها أدت إلى زيادة عدد العاملات المتزوجات.

هذا وتسرى الأحكام الخاصة بتشغيل النساء الواردة بقانون العمل على جميع الاناث المشتغلات فيما عدا العاملات في الزراعة، والعاملات اللاتي يشتغلن في المصانع المنزلة التي لا تعمل فيها سوى أعضاء العائلة. مظاهر الرعاية الاجتماعية الموجهة للنساء العاملات:

تتلخص الرعاية الاجتماعية التي يجب توفيرها للنساء العاملات فيما يلي:

- أ- ضمان تمتع الأم بالراحة قبل الوضع وبعده.
- ب- تمكينها من إرضاع طفلها والعناية به، وتهيئة دور الحضانة بالمنشأة أو الاتفاق مع أقرب دار للحضانة وأن يعهد إليها بحضانة اطفال العاملات.

- ج- عدم إنهاك قواها في أعمال شاقة مضية وعدم تشغيلها في أعمال ضارة بالصحة.

(٤) الرعاية الاجتماعية للمسنين والمعوقين

حيث أولت المنشأة الصناعية أوجه الرعاية إلى كبار السن ومن أهم مظاهر هذه الرعاية مايلي:

١ - تكيف وتأهيل كبار السن والمعوقين للوظائف الجديدة.

٢ - التأمين ضد الشيخوخة.

ويتجلى دور الخدمة الإجتماعية فيما يتصل برعاية المسنين والمعوقين فيما يلي:

١ - دراسة حالة كل عامل من العمال المسنين والمعوقين والتعرف على أحوال عملهم وانتاجهم وفحص سجلات الحضور والإصابات للمرضى والأجور الخاصة بهم، لا مكان مساعدتهم فى حل مشكلاتهم المهنية والمعيشية حتى تضمن لهم الاستقرار فى العمل والحياة.

٢ - إحالتهم إلى القسم الطبى لفحصهم بصفة دورية للوقوف على حالتهم الصحية والمبادرة بعلاجهم، أو منحهم أجازات مرضية، أو نقلهم لعمل ملائم فى الوقت المناسب.

٣ - التأكد من وضع العامل المسن أو المعوق فى العمل الذى يتفق مع امكانياته ويمكنه من أن يؤديه على أحسن وجه مع تزويده بالوسائل التى تحد من التعب (المقاعد والوسائل الآلية).

٤ - يتأكد من تخفيض مدة العمل اليومي أو الأسبوعى للعامل المسن أو العامل المعوق ومن زيادة فترات الراحة، وقصر تشغيلهم على الورديات النهارية، وكذلك التأكد من عدم تشغيل العامل المسن والمعوق على أساس الأجر بالانتاج.

٥ - إتخاذ الاجراءات اللازمة فى الوقت المناسب فيما يتعلق بالتأمينات الإجتماعية لتمكين العامل المسن والمعوق من الحصول على المعاش على أثر تقاعده^(١٦).

(٥) الخدمات الإجتماعية المعنية:

وتشمل هذه الخدمات الجوانب الآتية:

أ- علاقات العمل. ب- التدريب المهنى. ج- الأجور.

الخدمة الإجتماعية فى المجال العمالى

أولاً: دور طريقة خدمة الفرد فى المجال العمالى

وسنحاول فى هذا الجزء تقديم دور أخصائى خدمة الفرد فى المجال العمالى وذلك فى النقاط الآتية:

وفى هذا المجال يحاول الاختصاصى أن ينال العامل حقوقه الآتية:

أ- الحقوق الاقتصادية التى تتمثل فى الأجر المجزى، العلاوات الدورية، المشاركة فى الأرباح، المكافآت التشجيعية، المعاش، المكافآت عند الابتكار.

ب- الحقوق الصحية التى تتمثل فى تحديد ساعة العمل الأسبوعية، الاجازات التغذوية، الكشف الدورى، إجراء الجراحات، الأمن الصناعى.

ج- الحقوق الإجتماعية، المتمثلة فى العمل الذى يناسب مؤهلاته، الاجازات، السنوية، التأمينات الإجتماعية، الحماية من الفصل والتعسف ... الخ.

د- الحقوق الثقافية، كالتعليم ومحو الأمية، الاطلاع، البعثات الداخلية الرحلات العملية ... الخ.

هـ- الحقوق السياسية التى تتمثل فى ممارسة الديمقراطية، الاشتراك فى الادارة، حق التصويت ... الخ.

والدور الرئيسى للأخصائى الإجتماعى هنا مساعدة العامل على مواجهة مشكلاته التى يمكن حصرها فيما يلى:

- أ- المشكلات الصحية.
 - ب- المشكلات الأسرية.
 - ج- التغيب عن العمل.
 - د- التشاجر مع الرؤساء.
 - هـ- التمارض.
 - و- الشعور بالاضطهاد.
 - ز- إستهداف الحوادث.
- وهنا يقوم أخصائى خدمة الفرد بما لديه من معارف ومهارة فى دراسة أسباب هذه المشكلات بكل جوانبها ومساعدة العميل (العامل) فى الوقوف على الأسباب الموضوعية لها والوصول إلى تشخيصيتها، ووضع خطة العلاج لهذه المشكلات التى تتمثل فى العلاج الذاتى (الشخصية العامل) والعلاج البيئى (لبيئة العميل الداخلية والخارجية).

ثانياً: دور طريقة خدمة الجماعة فى المجال العمالى

ويمكن إجمال دور أخصائى الجماعة فى المصنع فى النقاط الآتية:

- ١- إكساب العمال الاتجاهات الإيجابية تجاه المصنع وزيادة الانتاج.
- ٢- تنمية الاتجاهات نحو تحمل المسئولية والكفاءة واحترام العمل.
- ٣- تكوين الجماعات المختلفة فى المنشأة الصناعية.
- ٤- دراسة الجماعة والوقوف على هوايتها واحتياجاتها وتطلعاتها.
- ٥- العمل مع الجماعات الرسمية داخل المصنع.
- ٦- العمل مع الجماعات غير الرسمية للوقوف على مشاكلها واتجاهاتها. ودمجها فى عملية الانتاج.
- ٧- تنمية القيادة داخل العمال.
- ٨- تنمية الشعور بالولاء والانتماء للمصنع.
- ٩- مساعدة الجماعات على الاستعانة بالامكانيات خارج المصنع. سواء الامكانيات المادية أو البشرية.
- ١٠- زيادة وعى العمال بتنمية الانتاج وعلاقته بالتنمية والتقدم.
- ١١- يساعد الجماعات على تكوين علاقات قوية بينها وبين بعضها.
- ١٢- مساعدة الجماعات على تكوين علاقات طيبة مع إدارة المؤسسة.
- ١٣- مساعدة الجماعة على وضع البرامج التى تواجه احتياجاتها.
- ١٤- مساعدة جميع أعضاء الجماعات للمشاركة فى البرامج.
- ١٥- مساعدة الجماعة على تنوع البرامج داخل الجماعة.
- ١٦- مساعدة الجماعة على احترام القيادة والتبعية.
- ١٧- مساعدة الجماعة على احترام النظم واللوائح الخاصة بالجماعة والمؤسسة.
- ١٨- مساعدة الجماعة على التماسك والترابط بينها.
- ١٩- مساعدة الجماعة على تقييم نفسها وبرامجها بحيث تستطيع الوقوف على الجوانب الإيجابية، والجوانب السلبية التى يجب القيام بتعديلها وتغييرها.

ثالثاً: دور طريقة تنظيم المجتمع فى المجال العمالى

وفى هذا الجزء سنتنصر على عرض دور المنظم الإجتماعى فى المصنع بوجه عام

وبتلخص ذلك فيما يلى:

- ١- المساهمة فى وضع السياسة العامة للمصنع فى ضوء السياسة الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع.
- ٢- المساهمة فى القيام بالبحوث والدراسة للتعريف على احتياجات المجتمع ومشكلاته وموارده.
- ٣- مساعدة مجلس إدارة المصنع واللجان المختلفة للقيام بدورها.
- ٤- المساهمة فى تنسيق جهود الاقسام والاتساق الداخلية للتكامل من أجل تحقيق الهدف.
- ٥- التخطيط لتوفير الخدمات للعاملين بالمصنع بالاشتراك مع الإدارة.
- ٦- يعمل المنظم الاجتماعى فى التأثير على القرارات حتى تتواءم مع احتياجات العمال ومطالبهم وبالتالي تحقيق أهداف المصنع.
- ٧- اعداد البرامج المتنوعة التى تهدف إلى:
 - أ- برامج تهدف إلى التعرف على الاتجاهات الاجتماعية للعمال والوقوف على معوقات العملية الانتاجية.
 - ب- برامج تهدف إلى مساعدة بعض العمال للتخلص من الاتجاهات الاجتماعية الضارة والسلوكيات الخاطئة.
 - ج- برامج تهدف إلى حل النزاعات التى تنشأ بين جماعات العمال والإدارة.
 - د- برامج تهدف إلى تدعيم الأمن الصناعى وتقليل وقوع حوادث العمل.
 - هـ- برامج تهدف إلى زيادة وعى العاملين وثقافتهم.
 - و- برامج تهدف إلى رعاية الشباب من العاملين.
 - ح- برامج تهدف إلى ربط المجتمع الخارجى بالمصنع.
 - ط- برامج تهدف إلى مساعدة العمال الجدد للتكيف مع جو العمل الجديد.
 - ى- برامج ترويجية للأعضاء.
 - ق- برامج تهدف إلى ترقية الجيرة فى الوحدات السكنية.
 - ل- برامج تساعد العمال على محو أميتهم.

مراجع الفصل الثالث

- (١) محمد نجيب توفيق: الخدمة الإجتماعية العمالية، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٨٦، ص ٢١٧.
- (٢) فاطمة الحارونى: خدمة الفرد فى محيط الخدمة الإجتماعية، مطبعة دار السعادة، الاقهرة، (ط ٥)، ١٩٧٤، ص ٧٣٧.
- (٣) سيد عويس: الخدمة الإجتماعية ودورها فى مجتمعنا الاشتراكى، دار المعارف، القاهرة ١٩٦٦، ص ٢٦٤ - ٢٦٦.
- (٤) محمد كامل البطريق: الخدمة الإجتماعية مهنة ذات علم وفن، مكتبة الانجلو المصرية الاقهرة، ١٩٦٢، ص ٣٦٠.
- (٥) إبراهيم بيومى مرعى: ملاك أحمد الرشيدى الخدمة الإجتماعية فى المجال الصناعى، المكتب الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٤، ص ٣٨.
- (٦) إبراهيم بيومى مرعى، ملاك الرشيدى، مرجع سابق، ص ٣٩ - ٤٠.
- (٧) سمير حسن منصور: فعالية مبادئ العمل مع الجماعات فى تحقيق أهداف المنشأة الصناعية، دراسة تقويمية، رسالة دبلوم معهد العلوم الإجتماعية كلية الآداب جامعة الاسكندرية، رسالة غير منشورة، ١٩٨٥، ص ٨١.
- (٨) سمير حسن منصور: مرجع سابق، ص ١٠١ - ١٠٢.
- (٩) محمد عبد الله إبراهيم، جابر عوض: الخدمة الإجتماعية للعمال، بدون جهة نشر، ١٩٩٢/٨١، ص ١١٩ - ٢٢.
- أحمد زكى بدوى: الخدمة الإجتماعية العمالية فى مجال العمل، دار الجامعات المصرية، الاسكندرية، ١٩٨٣، ص ٧١ - ٧٢.
- إبراهيم عبد الهادى المليجى: الخدمات الإجتماعية العمالية بين النظرية والتطبيق، مكتبة المعارف الحديثة، الاسكندرية، ١٩٩٠، ص ١٩٩ - ٢٠٢.
- (١٠) انظر فى هذا الشأن.
- إبراهيم بيومى مرعى، ملاك الرشيدى: مرجع سابق، ص ٧٤.
- سعد عبد السلام حبيب: الخدمة الإجتماعية العمالية، مكتبة النهضة المصرية، القاهرة، ١٩٧٢، ص ٣١٠.

(١١) أنظر فى هذا الشأن:

- على شحاته: تخطيط وتنمية الموارد البشرية، جمعية إدارة الأعمال العربية، الجزء الثانى، ١٩٧١، ص ٥٣١.

- أحمد ذكى بدوى: الخدمة الإجتماعية فى مجال العمل، مرجع سابق ص ٩٠ - ٩٢.

(١٢) محمد عبد الله، جابر عوض: الخدمة الإجتماعية العمالية، مرجع سابق، ص ١١٧ - ١١٨.

(١٣) حسين محمد على: العلاقات العامة فى المؤسسات البدائية، بحث ميدانى، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٦، ص ١٨٣.

(١٤) محمد عبد الله، جابر عوض: مرجع سابق، ص ١٢٤.

(١٥) أنظر فى هذا الشأن:

- أحمد ذكى بدوى: الخدمة الإجتماعية فى مجال العمل، مرجع سابق، ص ١٢٣ - ١٥٩.

(١٦) إبراهيم عبد الهادى المليجى: الخدمة الإجتماعية العمالية بين النظرية والتطبيق، مرجع سابق، ص ٢٢١ - ٢٣٢.

الفصل الرابع

الخدمة الإجتماعية فى المجال الأسرى

- * تقديم
- * مفهوم الأسرة والزواج
- * السمات العامة للأسرة
- * وظائف الأسرة
- * المقومات الأساسية لبناء الأسرة
- * المشكلات الأسرية
- * نماذج لبعض المؤسسات التى تقدم الخدمات للأسرة المصرية
- * إسهامات طرق الخدمة الإجتماعية فى المجال الأسرى

الخدمة الاجتماعية في المجال الأسرى

تقديم

تعتبر الأسرة اللبنة الأساسية في تكوين المجتمع، بل هي الأساس في ظهور الحياة الاجتماعية والانسانية بين أفراد الجنس البشري، وبما لاشك فيه أن أي مجتمع تتمثل صورته وتبدو حقيقة من واقع الكيان الأسرى ومدى ما تتمتع به الأسرة فيه من قوة وتماسك وما تقوم عليه علاقاتهم من إستقرار وتكيف، وما يتوفر لأفرادها من زوج وزوجة وأولاد من وعى وإدراك لمسئولياتهم ووظائفهم، سواء تجاه أنفسهم بعضهم البعض، أو تجاه مجتمعهم الخارجى.

مفهوم الأسرة

تعرف الأسرة بأنها «الوحدة الاجتماعية المكونة من أفراد تربطهم عوامل بيولوجية واحدة وسواء أكان هؤلاء الأفراد من جيل واحد أو من أجيال متعاقبة» .
كما تعرف الأسرة بأنها «هى مجموعة الأفراد والذين يكونون مع بعضهم وحدة إقتصادية وقيمون فى سكن واحد»^(١).

ونعرف الأسرة بأنها «جماعة اجتماعية مكونة من أفراد إرتبطوا ببعضهم البعض برباط الزواج أو الدم أو التبني وهم غالباً ما يشتركون فى عادات عامة ويتفاعلون بعضهم مع البعض تبعاً للأدوار الاجتماعية المحددة من قبل المجتمع» .
كما تعرف الأسرة من الناحية السوسولوجية إلى «معيشة رجل وأمرأة أو أكثر معاً، على أساس الدخول فى علاقات جنسية يقرها المجتمع، وما يترتب على ذلك من حقوق وواجبات» .

* مفهوم الأسرة والزواج

قد يبدو أن هناك إرتباط بين مصطلحي الزواج والأسرة، بحيث نرى أن المفهومين قد يستخدمان فى نفس الوقت ليشيرا إلى نفس الشئ، ولكنهما فى الحقيقة ليسا شيئاً واحداً، فالزواج عبارة عن تزواج منظم بين الرجال والنساء، فى حين يجمع معنى الأسرة بين الزواج والانجاب، وتشير الأسرة إلى مجموعة من الزواج شرطاً أولياً لقيام الأسرة وإعتباره نتاجاً للتفاعل الزواجى^(٢).

* السمات العامة للأسرة

- ١- تتكون الأسرة من أشخاص تربطهم روابط الزواج أو الدم أو التبني، فالرابطة بين الزوجين هي رابطة الزواج، والعلاقة بين الوالدين وأطفالهما قائمة على رباط الدم وقد تقوم في بعض الأحيان على رباط التبني (لا يقر الدين الاسلامي التبني).
 - ٢- ينتظم أعضاء الأسرة عادة في مكان واحد للمعيشة ويكونون بيتاً واحداً وقد يتخذ البيت أشكالاً مختلفة تبعاً لظروف وعادات كل مجتمع من المجتمعات.
 - ٣- تعتبر الأسرة واحدة التفاعل المتبادل بين الأشخاص ويقوم أعضائها بأداء العديد من الأدوار التي يحددها المجتمع.
 - ٤- تلتزم الأسرة بالمعايير الحضارية للمجتمع الذي تعيش فيه بإعتبارها جزء من بناء المجتمع.
 - ٥- تعتبر الأسرة الاطار العام الذي يحدد تصورات أفرادها وهي التي تشكل حياتهم ونضفي عليهم خصائصها وطبيعتها.
 - ٦- تؤثر الأسرة فيما عداها على النظام وتتأثر بها فاذا كان النظام الأسري في مجتمع ما مخرلاً وفاسداً فإن صدى ذلك ينعكس على وضعه السياسي وانتاجه الاقتصادي ومعايره الاخلاقية، وبالمثل إذا كان النظام الاقتصادي والسياسي فاسداً فإن ذلك يؤثر في مستوى معيشة الأسرة وفي خلقها وفي تماسكها.
 - ٧- تلقب الأسرة بمسئولياتها باستمرار على أعضائها أكثر من أية جماعة أخرى، فإذا كانت مسئوليات الحياة الإجتماعية مرهونة بالمواقف الداعية اليها أو موقوته بحدود معينة فإننا نجد المسئوليات الأسرية تمتد طوال العمر بل أن أكثر ما يواجه الأسرة من مشكلات تكمن في تخلي أفراد منها عن مسئولياتها.
 - ٨- تتسم الأسرة بدقة التنظيم الاجتماعي التي تكلفه التشريعات القانونية، ويأتي في مقدمة ذلك عقد الزواج وشهادة الميلاد وشهادة الوفاة.
- مراحل تكوين الأسرة الحديثة
- تختلف مراحل الأسرة من مجتمع لآخر، ومع ذلك فهناك مراحل أساسية

لهذه المراحل وهى:

١- المرحلة الأولى: مرحلة التمهيد للزواج وهى التى تسبق الزواج مباشرة وتسم بأنها مشحونة بالعاطفة.

٢- المرحلة الثانية: مرحلة الزواج قبل الانجاب، وهى المرحلة التى تجمع كل من الزوج والزوجة فى مسكن واحد، ويترتب على ذلك نوعاً جديداً من الحياة ويتحمل كل منهما مسئولية الأسرة وحياتها.

٣- المرحلة الثالثة: مرحلة الانجاب وهى التى ينبج فيها الاطفال ويتولى الآباء رعايتهم والعناية بهم وتنشئة صالحة وفقاً للمعايير والقيم السائدة فى المجتمع.

٤- المرحلة الرابعة: مرحلة إكمال نمو الابناء وهى المرحلة التى ينضج فيها الابناء ويستطيع كل منهم أن يعتمد على نفسه ويستقل مكوناً أسرة جديدة^(٣).

* وظائف الأسرة

فالوظيفة تعنى الأدوار والمسؤوليات التى تقوم بها الأسرة لصالح أفرادها ولصالح المجتمع العام، وبنفس الطريقة نجد أن الوظائف تندرج من الإنساع إلى التقلص، فمثلاً كانت الأسرة قديماً تقوم بجميع الوظائف الاقتصادية والدينية والتربوية بجانب الدفاع والأمن، ولكن إختلفت وتقلصت هذه الوظائف إلى ما يأتى:

١- إرضاء الدافع الجنسي

تعتبر هذه الوظيفة من الدوافع الملحة، ولا تقف عند مجرد معاشرة الزوجين كل منهما لآخر، بل أنها تفوق تنظيم علاقتهما الاجتماعية، وتهدأ هذه الدوافع عندما تتحقق ونشبع، وتحدث صراعات فردية واجتماعية إذا لم يتوفر لها الإشباع.

ويكون للزوجة الفرصة والحق المشروع للاتصال الجنسي فى حدود الشرائع السماوية، وتميل المجتمعات حتى البدائية منها لأن تجعل هذا الاتصال من الناحية التقليدية أو القانونية وفقاً عليهما، ويعمل هذا الحق على تقوية الروابط بين الزوجين واستمرارهما.

٢ - الوظيفة الاقتصادية

لا تكفى الجاذبية الجنسية لأن تجعل الرباط بين الذكر والأنثى مستديماً، اذا لابد من حافز لذلك، ويمكن هذا الحافز فى الناحية الاقتصادية التى يتوقف عليها الحصول على مطالبهما فى الحياة، وتزيد من فرصهما فى البقاء، وبما أن الجنسين يكملان أحدهما الآخر من حيث قدراتهم الطبيعية فأنهما يستطيعان عندما يعيشان سوياً ويعملان معاً، أن يحددوا فيما بينهما المسئوليات التى يقومان بها على أساس من توزيع العمل بينهما، وبذلك يؤديان معاً واجباتهما بكفاءة أكثر مما لو جاهد كل منهما الحياة وحده، إن هذا التعاون لا يعود بالفائدة عليهما فحسب، بل ينعكس على المجتمع كله ويعمل على تطوره وتقدمه.

٣ - مواجهة الحاجات البيولوجية للنسل

ولا تقتصر وظائف الأسرة الرئيسية على تحقيق حاجيات الزوجين الجنسية والاقتصادية، ولكنها تمتد فتشتمل سد حاجات النسل الذى بدوره لا يمكن أن نسمى الحياة الزوجية حياة أسرية حقه.

فعند الولادة والى سنوات غير قليلة يكون الطفل عاجزاً على أن يعنى باحتياجاته ومطالبه، وإنما يعتمد فى ذلك على الراشدين والا إنقطع ما بينه وبين الحياة، ويستلزم هذا قيام صلة بينه وبين الراشدين فترة من حياته إلى أن يتضح ويستطيع أن يكفل نفسه بنفسه، ومن ثم كان وجود الأسرة أمراً حيوياً ضرورياً للصغار.

ونميل جميع المجتمعات لأن تجعل التناسل ورعاية الأطفال مقصورين على الذين يتزوجون زواجاً شرعياً . وأطفال هؤلاء هم فقط الذى يعدهم المجتمع أطفالاً شرعيين، لأن تواجد النسل دون أسرة ترعاه تشكل خطراً على الأمن بل على النظام الاجتماعى كله، ولذلك فإن جميع المجتمعات تقف فى وجه التناسل غير الشرعى.

٤ - التربية

لا تقف وظيفة الآباء والأمهات عند سد الحاجيات الطبيعية للصغار ولكنهم يقومون بإعدادهم للمجتمع والحضارة التى ينشئون فيها، يأخذ الأطفال مكانتهم فى الأسرة، كما يأخذون عنها أسماءهم وصلات القربى أثناء نموهم وتطورهم،

فإنهم يتعلمون عن أسرهم والمجتمع بعد ذلك أساليب العيش والحياة، ويتمرسون على أساسيات السلوك والأخلاق السائدة حتى يستطيعون العيش في مجتمعهم ومعه في توافق وراحة ورضا^(٤).

٥- الوظيفة العاطفية

في ظل الأسرة الطبيعية تتكون عواطف الحب بين الوالدين والأطفال عندما يسهمون في الخدمات الأساسية للحياة الأسرية، ويشعرون جميعاً أنهم يكونون أسرة لها كيانها، متميزة عن غيرها من الأسر وعليهم أن يحافظوا على كيانها وترابطها ووحدتها، ويدافعون عنها.

وفي أثناء تحقيق الأسرة للوظائف الجنسية والاقتصادية والتربوية والعاطفية فإنها لا تحتفظ فقط بأعضائها، ولكنها تؤكد الاستمرار البيولوجي والحضاري للمجتمع كله، إنها تعد الأعضاء الجدد الذين سيحلون محل من يموتون، وتجعلهم يواصلون استمرار الأجيال والحياة.

وتتصل الأسرة إتصلاً وثيقاً بجميع المؤسسات الاجتماعية مثل المدرسة إذ أن أنشطتها وفاعلياتها تتدخل بعضها في البعض، وتشابك وترباط، وبذلك تكون الأسرة عاملاً أساسياً في استقرار المجتمع ودوامه، ويعمل المجتمع بدوره على استقرار الأسرة، ومساعدتها على القيام بوظائفها فيضع لها الأنظمة والتشريعات حفاظاً على كيانها وبقائها وتقاليدها. ويحدد الحقوق والواجبات لكل من الزوجين والعلاقات الأسرية بالمجتمع^(٥).

٦- المكانة الاجتماعية

تمد الأسرة أعضائها بالمكانة الاجتماعية ترتبط بمكانة أسرهم، ونحن نعلم أن هناك ما يسمى بالمكانة الموروثة التي ترتبط بدور الأسرة ومكانتها الاجتماعية والاقتصادية ... الخ وغالباً ما يكون ذلك في المجتمعات المختلفة أو المجتمعات الريفية، والمكانات المكتسبة التي يكتسبها الفرد نتيجة علمه وخلقه وعطاءه وغالباً ما تكون هذه المكانات في المجتمعات المتقدمة والحضرية.

٧- وظيفة الحماية والأمن

توفر الأسرة لأفرادها الحماية والأمن فالأب لا يمنح الأسرة الحماية الجسدية فقط وإنما يمنحهم أيضاً الحماية الاقتصادية والنفسية، وكذلك يقوم

بهذا الدور الأبناء لأبائهم عندما يتقدم بهم العمر.

والتأمل لوظائف الأسرة فى المجتمع الحديث يرى أنها فقدت الكثير من وظائفها ويرى «وليم أوجيرن» أن الأسرة أصبحت مفككة والدليل على ذلك هو زيادة عدد الأسر المنهارة بسبب الطلاق، ورغم الانتقادات التى وجهت لهذا الرأى الآن فالأسرة الحديثة فقدت العديد من وظائفها التقليدية، إلا أن هذا الفقدان ينطوى على تغير فى الشكل والمضمون، ومثال ذلك أن الأسرة فى المجتمعات الصناعية المتقدمة أصبحت لم تعد وحدة اقتصادية منتجة فى المحل الأول، ولكنها أصبحت وحدة اقتصادية مستهلكة قبل استهلاك الوحدة الأسرية أقل أهمية كوظيفة اقتصادية فى المجتمع الحديث عما كان عليه فى الماضى كوحدة منتجة؟ وإلى أى مدى يستطيع الاقتصاد الحالى أن يستمر إذا لم يعتمد على الأسر من حيث هى كذلك فى «استهلاك الملابس والمنازل والعربات أو المنتجات الغذائية والاثاث ... الخ»^(٦).

ملامح وسمات الأسرة المصرية المعاصرة

١- الأسرة المصرية المعاصرة أسرة كبيرة الحجم أى تتكون من الأب والأم، والأبناء والإجداد، وإن كان هذا الحجم أخذ فى الانخفاض فى القرية أكثر منه فى المدينة مما يجعلنا نرى أن الأسرة النووية هى من سمات المجتمع المصرى المعاصر.

٢- الأسرة المصرية أسرة أبوية تتسم بسلطة الأب فهو له حق الولاية على الأبناء وتربيتهم وله حق الولاية على الزوجة وتوجيهها.

٣- تتسم الأسرة المصرية بكثرة التناسل ويرى الريفيون أن كثرة الأبناء يعبروا عن القوة الاقتصادية المنتجة ويزداد متوسط حجم الأسرة فى الريف عنه فى المدينة مما يؤدى إلى إجهاض برامج تنظيم الأسرة وتردى معدلات التنمية فى المجتمع.

٤- تتسم الأسرة المصرية بعدم الاستقرار وزيادة معدلات الطلاق وخاصة فى المجتمع الريفى، وهذا يؤثر على استقرار الأسرة وتعرض الأبناء للانحراف وزيادة المشكلات وظهور الأمراض الاجتماعية فى المجتمع.

٥- مازالت وفيات الأطفال مرتفعة نسبياً فى المجتمع المصرى بالرغم من توفير

فرص الرعاية الصحية والطبية المجانية لأبناء المجتمع، وقد يرجع ذلك لأن المجتمع الريفى بشكل الغالبية العظمى للسكان وما يرتبط به من ثقافات شعبية تؤمن بالوصفات البلدية والخرافات فى علاج الأمراض.

٦- مازالت مكانة المرأة المصرية أقل من الرجل، وإن فسر بعض الباحثين ذلك بسبب القيم السائدة فى المجتمع وارتفاع مكانة الرجل بوصفه عائل الأسرة والمسئول عن رعايتها إقتصادياً واجتماعياً ... الخ.

٧- المرأة المصرية امرأة عاملة منذ الأزل وإن كانت لم تعرف العمل بمفهومه الصناعى الا حديثاً، وهذا الوضع الأخير عرض الأسرة الحديثة للكثير من المشكلات كنقص رعاية الأطفال وعدم وفائها باحتياجات زوجها وأبنائها إلى غير ذلك من المشكلات.

* المقومات الأساسية لبناء الأسرة

تعتمد الأسرة فى حياتها على مجموعة من المقومات الأساسية حتى تتمكن من القيام بوظائفها الاجتماعية، ويتوقف نجاح الأسرة وتوافقها على تكامل هذه المقومات، وفيما يلى موجز لأهم هذه المقومات:

أولاً: المقومات الاجتماعية

لا يمكن أن تؤدى الأسرة وظيفتها المتعددة إلا إذ شعر الزوجان بأهمية العلاقات الاجتماعية التى ينسجان خيوطها معاً، فالرغبة فى استمرار هذه العلاقات والروابط تعنى الاستقرار والاطمئنان فى الجو الأسرى.

وتقوم الحياة الأسرية على التكيف المتبادل بين الأدوار الزوجية من ناحية الأشباعات الجنسية والعواطف الودية، والصداقة، والمشاركة فى السلطة، وتقسيم العمل، وعندما يتحول الزوجان نحو الأبوية تبدأ المسؤوليات المشتركة نحو الأبناء، وتسمو العلاقات التى كانت قائمة من قبل بين الزوجين، وهنا نقصد أن الأسرة يجب أن تتكامل فى كيانها وبنائها ووظائفها.

ثانياً: المقومات النفسية

يقوم الزواج فى بدايته على عملية الإيجاب والقبول الا أن البناء الحقيقى للأسرة يتم فى مرحلة لاحقة ويحتاج إلى طاقة ومهارة ورغبة فى الاستقرار بدعم تلك العمليات من أخذ وعطاء وفهم مشترك لحاجات الطرفين والعمل على إشباعها.

ويمكن القول أن الاختلاف في الرأي يعد ظاهرة مقبولة على الا يصل ذلك إلى درجة التشاجر الحاد الذي يمكن أن يهز كيان الأسرة ومن ثم فإن التوافق بين الزوجين قادر على مواجهة هذه الصعوبات والعقبات، ولقد أوضحت الدراسات في مجال الأسرة أن التوافق بين الزوجين يكون أكثر نجاحاً في الحاجات الآتية:

- ١- إنتماء الزوجين إلى ثقافة إجتماعية متماثلة أو متقاربة.
- ٢- الخبرات النفسية للزوجين بمعنى الجور النفسي وخبرات الطفولة التي عاشها الزوجين إن كانت سيئة كان لها آثارها الضارة والعكس صحيح.
- ٣- النضج الانفعالي لدى الزوجين مما يؤكد التوازن وتنال الأمور بالصبر والحكمة
- ٤- إشتراك الزوجين في أهداف عامة وهذا لا يعنى بتمائل الأهداف، ولكنه المقصود وجود حد مناسب من وحدة الاهداف والأمال والاهتمامات.
- ٥- التعارف العميق بين الزوجين، وهذا يحتاج إلى فترة ليست بالقصيرة لمعرفة كل منها الآخر من حيث الميول والذواق، والاهتمامات، والعادات والقيم والسلوك والأفكار.

ثالثاً: المقومات الاقتصادية

ونقصد هنا بالمقومات الاقتصادية وجود حد أدنى أو حد مناسب من الدخل لقيام الأسرة بوظائفها المتعددة. فلكل أسرة في المجتمع دخل ولكن هذا الدخل هل هو ثابت أم متغير، هل هو كاف للالتزامات الأسرية أم غير كاف، وهذا الدخل هل هو أسبوعياً أو شهرياً أو موسمياً ... الخ وتقع الأسرة في المشكلات الاقتصادية للعوامل الآتية: إما لانخفاض الدخل؟ أو لإنعدام الدخل أو لسوء التصرف في الدخل ولذا تظهر المشكلات والأعباء المختلفة.

ومن هنا يفضل أن يكون هناك حد مناسب من الدخول والمستوى الاقتصادي لبناء الأسرة، ولذا فإن المقومات الاقتصادية للأسرة تستوجب بعض المسؤوليات من قبل الزوج والتي من أهمها.

- ١- الصراحة التامة في الادلاء بالبيانات.
- ٢- الإتفاق على تكاليف الخطبة، والشبكة والاحتفال الخاص بذلك.
- ٣- التوضيح منذ البداية على الكماليات دون إرهاق أو ديون.

٤- إختيار المسكن المناسب واللائق يرضى عنه الزوجين.

٥- إختيار الأثاث المناسب.

٦- التخطيط وتوزيع الدخل على الأبواب الثابتة والمتغيرة، وهنا يجب الاهتمام بهذه النقطة والخاصة بتوزيع الدخل على أساس مايلى:

أ- مراعاة العدالة فى مطالب الأسرة.

ب- التخطيط بعيد المدى الذى يراعى فترة الاحالة على المعاش.

ج- الاستهلاك الرشيد فى السكن والملبس والمأكل.

رابعاً: المقومات الصحية

يؤثر المرض تأثيراً بالغاً فى حياة الأسرة سواء من الناحية الاقتصادية أو الإجتماعية، أو الجو النفسى المحيط بها.

فعندما يعرض أحد أعضاء الأسرة للمرض يفرض ذلك أعباء ومسئوليات إضافية تقع على عاتق الأسرة وأعضائها، وفى حالة مرض عائل الأسرة يتوقف الدخل أو ينخفض مما يضطر الأسرة معه إلى الاستدانة أو خروج الأم أو أحد الابناء للعمل ويترك تعليمهم، وتظهر المشكلات الأسرية لخروج الزوجة للعمل وتدهور مستويات رعاية الأسرة.

كما يسبب مرض الأم فوضى فى المنزل نتيجة لعدم قدرتها على القيام بمسئولياتها مما يستوجب معه قيام الأب بما لم يتعود القيام به، وقد تضطر الابنة الكبرى القيام بأعمال الأم مما يجعلها تتغيب عن المدرسة أو تتركها مما يترك أثراً نفسياً على الأسرة والأم بوجه خاص.

كما يقرر العلماء أن ضعف النسل وانخفاض مستواه العقلى قد يرجع فى أحيان كثيرة إلى عوامل وراثية، ولهذا ينصحون بعدم زواج الأقارب، وهذا ما أوضحته الشريعة الاسلامية والأحاديث النبوية:

خامساً: المقومات الدينية

يعد الدين من أهم النظم الإجتماعية فى كافة المجتمعات، والتى يمثل لها الأفراد فى تصرفاتهم وسلوكهم فعندما يولد الفرد يجد نفسه محاطاً بأسرة يعتبر الدين فيها أحد العناصر بل أهمها والذى يكتسبه من خلال أساليب التنشئة الإجتماعية.

ولكى تقوم الأسرة بدورها بأعتبارها أول المؤسسات التربوية وأهمها فى نمو خلق الفرد، فإن ذلك يستلزم توافر قيامها على أسس دينية وأخلاقية، وقد حدد الإمام أبو حامد الغزالى الخصال المطلوبة فى الزوجة فى ثمانية نقاط هى الدين والخلق، والحسن، وخفة المهر، والولادة، والبكارة، والنسب، والا تكون قرابة قريبة.

وقال رسول الله ﷺ «تنكح المرأة لأربع لمالها وجمالها وحسبها ودينها، فأظفر بذات الدين تربت يداك».

وقال رسول الله ﷺ «خير نساؤكم من إذا نظر إليها زوجها سرته وإذا أمرها أطاعته، وإذا غاب عنها حفظته فى عرضها وماله».

وقال ﷺ «اياكم وخضراء الدمن فقليل وما خضراء الدمن يا رسول الله قال المرأة الحسناء فى المنبت السوء».

وقال بعض العرب لا تنكحوا من النساء ستة: لا أئانه ولا منانه ولا حنانه ولا حداقه ولا شداقه ولا براقه.

ومن أهم الوسائل التى تؤدى إلى زيادة التكامل بين أعضاء الأسرة ممارسة الشعائر بطريقة جماعية فمثل هذه الممارسات الدينية ترفع شأن الأسرة روحياً ومعنوياً وفكرياً بل تقيها وتحميها من الانحراف، كما أن سلوك الوالدين الدينى هو الذى يؤكد هذه الفضائل ويشجع على التمسك بالقيم الروحية بالفعل لا بالقول.

ولقد جاء فى الدستور الدائم لجمهورية مصر العربية عام ١٩٧١ فى مادته ١٩ «أن التربية الدينية مادة أساسية فى مناهج التعليم العام».

كذلك أكد الدستور فى مادته رقم ١٢ أن المجتمع يلتزم برعاية الأخلاق وحمايتها والتمكين للتقاليد المصرية الأصلية وعليه مراعاة المستوى الرفيع للتربية الدينية والقيم الخلقية والوطنية ... الخ.

وعموماً يمكن القول بأن الحياة الزسرية تكون متوافقة إذا توفرت فيها بعض العوامل المساعدة الآتية:

١- وجود أهداف مشتركة للأسرة.

- ٢- تفاهم واتفاق الوالدين حول علاقتهما ودورهما مع الأبناء ورعاية الأسرة.
- ٣- مشاركة الأبناء فى إدراك إحتياجاتهم والعمل على اشباعها.
- ٤- الإكتفاء والإستقرار الاقتصادى وتقدير كل فرد لما يبذله الآخرون فى سبيل إسعاد الأسرة.
- ٥- التجارب الناجحة فى مواجهة الصعوبات التى تعترض الأسرة.
- ٦- توفر الصحة والقدرة الجسمية التى تهيئ لكل أفراد الأسرة من القيام بمسئولياتهم واشباكات العلاقات الأسرية.
- ٧- السلوك الدينى والتمسك بالفضائل والقيم الدينية تقى الأسرة وأفرادها من المشكلات والانحراف^(٧).

* المشكلات الأسرية

تتعدد المشكلات الأسرية وتتشابك وتتداخل عواملها، ويمكن تصنيف هذه المشكلات على النحو التالى:

أولاً: تقسيم المشكلات الأسرية وفقاً لمراحل تكوين الأسرة:

أ- مشكلات قبل الزواج وأهمها:

سوء الإختيار الزوجى، فرض الزواج على الأبناء دون رغبتهم، قصور الثقافة، إختلاط غير الراشدين بين الجنسين، الزنا، مشكلات الأطفال اللقطاء، مشكلات الاسكان، التعالى فى المهور... الخ.

ب- مشكلات بعد الزواج وأهمها:

سوء التوافق العاطفى والجنسى، الغيرة، الخيانة الزوجية، الصراع على السلطة فى البيت، مشكلات المرأة العاملة، تنافر الثقافة والقيم والميول بين الزوجين، الإدمان وتعاطى المسكرات، الاسراف أو البخل، الفشل فى علاقة طيبة مع الأبناء، المرض المزمن، العقم، عدم تواجد أحد الزوجين فى محل إقامة الآخر، وفاة أحد الزوجين أو كليهما، الهجر والسجن، الطلاق تعدد الأزواج، قصور الدخل وانخفاضه، سوء التصرف فى الدخل، إنعدام الدخل للمرض، فساد التربية الأسرية... الخ.

جـ- مشكلات بعد زواج الأولاد وتقاعد رب الأسرة

الشعور بالوحدة لهجر الأولاد، إنخفاض المعاش وعدم وفاؤه بالمتطلبات أمراض الشيخوخة، الخ.

ثانياً: تصنيف المشكلات وفقاً لطبيعتها

أ- مشكلات خاصة وتمثل في

مشكلات متعلقة بالزوج أهمها الكراهية وسوء معاملة الزوجة، الفروق الكبيرة بين الزوجين في السن، الصحة، والقيم.

مشكلات متعلقة بالزوجة أهمها الكراهية والنفور، وسوء الخلق، ورعونة التصرف، وإهمال شئون المنزل، والخروج عن طاعة الزوج . الخ.

ب- مشكلات عامة

وهي ترجع إلى المجتمع كالمشكلات الاقتصادية، الموارث الثقافية الخاطئة عادات زواجية خاطئة الخ.

ثالثاً: تصنيف المشكلات وفقاً للعوامل المسببة لها:

١- المشكلات النفسية مثل سوء التوافق العاطفي والجنسي، الغيرة الخيانة الزوجية النزاع على السيادة على سلطة البيت .. الخ.

٢- المشكلات الاجتماعية مثل سوء العلاقة بين الزوجين والأبناء، مشكلات المرأة العاملة، تعدد الزوجات، الطلاق . الخ.

٣- المشكلات الاقتصادية مثل إنخفاض الدخل، إنعدام الدخل، سوء التصرف في الدخل.

٤- المشكلات الصحية مثل المرض المزمن، والعاهات، والعقم.

٥- المشكلات الثقافية مثل تنافر الميول الشخصية والقيم بين الزوجين وتباين المستوى التعليمي والعقلي والاجتماعي

٦- المشكلات العقلية مثل التباين في الذكاء بين الزوجين وضعف التفكير العقلي، ووجود بعض الأمراض العقلية في أحد الزوجين

٧- المشكلات الأخلاقية مثل إرتكاب الفحشاء، القسوة في المعاملة، إهتزاز القيم، الكذب، عدم الاخلاص، عدم الاحترام، التسول، إرتكاب الجرائم

الخ (٨)

الطلاق كأهم المشكلات الأسرية

تتضمن العلاقة الزوجية شخصين لكل منهما إحتياجاته، وقيمة الخاصة، ونتيجة لهذا الاختلاف تكون إمكانية الصراع قائمة، ومن ثم تحدث الرغبة في إنهاء هذه العلاقة.

وعندما ترتفع معدلات الطلاق في مجتمع ما فإن هذا يكون دليلاً على أن نسق الأسرة لا يعمل بصورة مرضية، وبالرغم من أن بعض الأديان تبيح الطلاق إلا أنها تضع كثير من الشروط والقواعد لا تمامه.

وقد يكون الطلاق بسبب الخلافات والتوترات والمشاكل بين الزوجين والتي تصل إلى درجة عالية بحيث تصبح حياتهما معاً مستحيلة، وعند ذلك يلجأ إلى الطلاق كحل أمثل لهذه المشاكل وبهذا المعنى يكون الزواج سبباً في الطلاق، ويوجد نمط زواجي آخر منتشر في المجتمعات المختلفة غير الصناعية وهو ارتباط الزوجين بشبكة العلاقات القرابية، ولذلك لا تكون الخلافات قاصرة على الزوجين فقط بل قد تمتد ليشارك فيها الأقارب الأمر الذي يزيد من حدة التوترات بين الزوجين. ويؤدي الطلاق إلى صراع جانبي بين كل من أسرتي الزوج والزوج، حيث تقع بينهما في العادة خلافات لا نهاية لها ذات مضمون مادي أو معنوي أو تتعلق بالأطفال الذي كانوا ثمرة هذا الزواج، ولا توجد في أي مجتمع طرق معينة واضحة لتجنب أو تخفض الصراع الزواجي.

فالطلاق إذن نهاية مؤلمة للغاية أو أنه مأساة ولكنه في الحقيقة أفضل من الحياة التعسة غير الموفقة، وحتى في حالة وجود أطفال فإن جو مشحون بالخلافات والصراعات الدائمة يكون له أكبر الأثر على سلامتهم النفسية، أو في تكوين شخصياتهم بصورة سوية.

والطلاق بمعنى عام هو انتهاء زواج صحيح أثناء الحياة الزوجية أي هو صورة للفسخ القانوني لعقد الزواج.

الأثار المترتبة على الطلاق

١- التمزق العاطفي للأطفال بين حبه لكل من الوالدين وعدم قدرتهم على الإنحياز دون الآخر.

٢- إصابة الأطفال بإحساس عميق بالتهديد والخوف نتيجة لما يصاحب الطلاق من اضطراب كبير في أوضاع الأسرة المختلفة.

- ٣- إستخدام الأطفال للإنتقام والإيذاء المتبادل بين الزوجين.
 - ٤- ينظر الطفل إلى المجتمع من خلال أسرته ومن تجاربه فيها تترسب في نفسه الكثير من الانطباعات التي يتخذ منها أحكاماً عامة فتؤثر في سلوكه.
 - ٥- تفقد المرأة الكثير من مكانتها في المجتمع، وهذا يعطلها من الزواج خاصة لو كان لديها أطفال وقد لا تجد من يعولهم مما قد يضطرها للسلوك الشائن.
- ويحتاج الطفل في هذه الظروف إلى مراعاة مايلي:

- ١- الصراحة والصدق في شرح ما حدث دون الدخول في تفاصيل.
 - ٢- تشجيع الطفل على التعبير عن إنفعالاته واحاسيسه ومناقشته فيها.
 - ٣- التأكيد على إستمرار حب الوالدين له، وأنه غير مسئول عما حدث.
 - ٤- الحرص على عدم إدانة أو تجريح كل من الوالدين للأخر أمام الاطفال.
 - ٥- أن تترك حرية الاختيار للطفل الصغير في الحياة مع أى من الأب والأم^(٩).
- ومن ذلك يتضح الآثار الإجتماعية والنفسية المترتبة على الطلاق كأهم المشكلات الأسرية على الزوجين والأبناء.

* نماذج لبعض المؤسسات التي تقدم الخدمات للأسرة المصرية

وسنقوم بعرض موجز لأهم المؤسسات والهيئات الحكومية والأهلية التي تقدم أوجه الرعاية للأسرة المصرية ذات المشكلات، ويختلف دور هذه المؤسسات وفقاً لأهدافها وامكانياتها.

أولاً: مكتب التوجيه والاستشارات الأسرية

أهداف هذه المكاتب

- ١- علاج المشاكل التي تتعرض لها الأسرة وتحاول أن تقضى عليها.
- ٢- تهيئة الجو العائلي السليم الذي يكفل التربية والتنشئة الإجتماعية السوية للأبناء.
- ٣- توجيه الأسره نحو مصادر الخدمات الإجتماعية داخل المجتمع المحلي والاستفادة منها.
- ٤- معاونة قضاة الأحوال الشخصية في بحث العوامل المسببة للمنازعات الزوجية.
- ٥- القيام بالبحوث والدراسات المتصلة بميدان الأسرة للمساعدة في تخطيط الخدمات الخاصة برعاية الأسرة.

وتعمل هذه المكاتب على تحقيق هذه الأهداف من خلال الأسلوبين الآتيين:

الأسلوب الأول: الأسلوب العلاجي: ويتم ذلك من خلال أخصائيين اجتماعيين مدربين بحيث يقومون بما لديهم من معارف ومهارات في دراسة المشكلات الأسرية مع العملاء والوصول إلى العوامل التي تفاعلت وأدت إلى هذه المشكلات مع وضع خطة علاجية تحد من هذه المشكلات أو القضاء عليها.

الأسلوب الثاني: الأسلوب الوقائي: ويعتمد هذا الأسلوب على نشر الوعي الثقافي بحقيقة الحياة ومقومات بناء الأسرة، وأسباب المشكلات وطريقة مناقشة المشكلات الأبناء والازدواج كأسلوب يقى الأسر من الوقوع في المشكلات.

جهاز العمل بالمكتب: يعمل بالمكتب مدير ذو خبرة ودراية بميدان رعاية الأسرة والطفولة يعاونه إثنان أو أكثر من الأخصائيين الاجتماعيين وأخصائيي نفسى وأخصائي قانونى، وموجه اقتصادى.

ثانياً: مكاتب فحص الراغبين فى الزواج

إن للعوامل الوراثية دور هام فى حياتنا وحياة البشر وذلك لدور هذه العوامل فى إيجاب أبناء يحملون الجينات الوراثية التى تؤثر عليهم وعلى صحتهم وتكوينهم طوال حياتهم.

ولذا إهتمت الدولة بإنشاء مكاتب لفحص الراغبين فى الزواج فى محافظات مصر وتقوم هذه المكاتب بالفحوص الآتية:

- ١ - الكشف عن الأمراض الصدرية وعمل الإشاعات على الرئتين.
- ٢ - الكشف عن الأمراض العقلية والنفسية والعصبية بواسطة الطبيب النفسى المختص.

٣ - الكشف عن الأمراض التناسلية وأهمها الزهري والسيلان^(١٠).

بجانب مجموعة من الفحوصات التى تبين فى النهاية سلامة المتقدمين للزواج وخلوهم من العوامل الوراثية التى قد تجلب الأمراض لأبنائهم. وهنا يقوم المختصون بتوضيح الصورة كاملة للمتقدمين إما إتمام زواجهم وأما العكس حفاظاً على مستقبلهم ومستقبل أطفالهم.

ثالثاً، مشروع الأسر المنتجة

ويعتبر مشروع الأسر المنتجة مشروع إجتماعى ذو صبغة إقتصادية يهدف إلى استثمار جهود الأسرة ويوظف طاقاتها العاطلة من خلال التعليم والتدريب لأفراد الأسرة لزيادة دخولهم والعمل على رفع المستوى المعيشى للأسرة، وقد بدأ هذا المشروع عام ١٩٦٤.

أهداف المشروع

١ - توفير العمل للقادرين من أفراد الأسرة ومن لا يتيسر لهم مجال الانتاج الكامل مما يؤدي إلى القضاء على البطالة من جانب وزيادة دخل الأسرة من جانب آخر.

٢ - تحويل الفئات المستهلكة إلى فئات منتجة واستثمار أوقات فراغها.

٣ - الاستفادة من الإمكانيات والخدمات البيئية وتحويلها إلى منتجات صناعية.

٤ - الحفاظ على الموروثات الإجتماعية والتراث الشعبى للمنتجات المحلية.

خدمات المشروع

١ - توفير الأدوات والخدمات

٢ - الإرشاد والتوجيه الفنى.

٣ - التدريب على هذه الصناعات.

٤ - التسويق للمنتجات.

ويتم تنفيذ هذا المشروع عن طريق الجمعيات الأهلية المشهرة فى ظل القانون ٣٢ لسنة ١٩٦٤ فى كافة المحافظات وتقوم الوحدات الإجتماعية بالإشراف الفنى والإدارى على أنشطة هذه الجمعيات وتدعمها مادياً وفنياً.

رابعاً، مراكز تنظيم الأسرة

يعتبر المجتمع المصرى من المجتمعات ذات المعدلات الكبيرة فى زيادة النسل، ولذا إهتمت الدولة ببرامج تنظيم الأسرة وتقديم كافة الامكانيات المادية والبشرية لإنجاح هذا المشروع لخطورة الزيادة السكانية الرهيبة التى تجهض كافة برامج التنمية الإجتماعية والاقتصادية.

أهداف مشروع تنظيم الأسرة

١ - رفع مستوى الأسرة الصحى عن طريق تنظيم فترات الانجاب.

٢- مكافحة الاجهاض وذلك بمنع الحمل غير المرغوب فيه.

٣- علاج العقم.

٤- الرعاية الاجتماعية للحالات التى تحتاج إليها وتقديم الارشاد الصحى والاجتماعى للمترددات.

وتقدم هذه الخدمات من خلال متخصص فى الطب والخدمة الاجتماعية وغيرهم دون مقابل بغية إنجاح هذا المشروع.

خامساً: مراكز رعاية الأمومة والطفولة

بدأت خدمات رعاية الأمومة والطفولة بمصر عام ١٩١٢ عن طريق الجمعيات الخيرية لرعاية الحوامل وإجراءات الولادات المنزلية، وفى عام ١٩٢٧ أنشأت وزارة الصحة قسم لرعاية الأمومة والطفولة، هذا بخلاف مراكز الرعاية للأمومة والطفولة الملحقة بالوحدات المجمع والمراكز الاجتماعية التابعة لوزارة الشئون وزاد عدد هذه المراكز بصورة كبيرة تمكن جميع الأمهات من الاستفادة بخدماتها فى نطاق حيها السكنى.

خدمات المراكز

١- رعاية الأم الحامل بالفحص الدورى ومتابعتها طوال مرحلة الحمل.

٢- إجراء عملية الولادة بالمراكز المجهزة أو فى المنازل.

٣- رعاية الأم بعد الولادة ومتابعة حالتها وحالة الطفل صحياً.

٤- رعاية الأطفال من حيث الولادة والوقاية من الأمراض وأعطاء الأمهات توعية بكيفية رعاية أطفالهن.

سادساً: الوحدات الاجتماعية (الضمان الاجتماعى)

يهدف الضمان الاجتماعى إلى حماية الأسرة وتحقيق الاستقرار النفسى والاجتماعى لها وصدر العديد من القوانين للضمان الاجتماعى منذ بداية تطبيق فكرة الضمان وتلى ذلك قوانين لاحقة لتحسين مستوى الأداء للأسر المحتاجة، وقد حدد القانون ٣٠ لسنة ١٩٧٧ فئات المستفيدين على النحوالتالى:

أولاً: المعاشات وينطبق على الفئات الآتية:

اليتيم، الأرملة، المطلقة، أولاد المطلقة إذا توفيت أو مسجنت، العاجز عجز كلى، البنت التى بلغت سن ٥٠ سنة ولم يسبق لها الزواج، أسرة المسجون لمدة لا يقل عن ١٠ سنوات وقد حدد القانون الا تزيد قيمة المعاش عن ١٢ جنيه للحالة شهرياً.

ثانياً: المساعدات الشهرية وتنطبق على الفئات الآتية:

الحامل، الرضيع، العجز الجزئى، المرض، المسجون العائل الهجر.

ثالثاً: الاعانات (تصرف دفعة واحدة) وتنطبق على الفئات الآتية:

الرضع، الجنائز، العطل، الطلبة فى السنوات النهائية، الخارجون من السجون، الحالات الفردية الملحة.

هذا بالاضافة إلى صرف مساعدات عينية ونقدية فى حالات الكوارث والنكبات العامة مثل السيول والزلازل والحريق وغيرها.

سابعاً: مؤسسات رعاية المسنين:

إهتمت الدولة بإنشاء دور للمسنين منذ عام ١٩٦٠ ، وقامت وزارة الشؤون الإجتماعية بإنشاء مؤسستين من هذا ضمن الخطة الخمسية الأولى ، ثم زادت مثل هذه الدور ولكن على الرغم من ذلك لم تعد هذه الدور كافية للعدد الذى يتزايد لكبار السن ، وتقوم هذه الدور بتقديم الخدمات الصحية والترفيهية والاقامة ... الخ. ومن أهم شروط هذه الدور:

١- ألا يقل سن المتقدم عن ٦٠ عاماً.

٢- أن يكون قادراً على خدمة نفسه.

٣- أن يثبت بالكشف الطبى خلوه من الأمراض المعدية^(١١).

ولمزيد من أوجه رعاية المسنين انظر الجزء الخاص بالخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية المسنين بهذا الكتاب.

* اسهامات طريق الخدمة الاجتماعية فى المجال الأسرى

أولاً: خدمة الفرد فى المجال الأسرى

من المعروف أن خدمة الفرد قد نشأت وتطورت فى ميدانى الأسرة والطفولة اذ أن المشاكل والصعاب فى هذين المجالين كانت دائماً موطن إهتمام جميع المصلحين فى شتى العصور والحضارات، والصلة بين هذين المجالين وثيقة وقريبة، بل انهما متداخلان لدرجة يصعب معهما الفصل بينهما، ويعتبر كل منهما منضماً للآخر وأساساً له، فالرعاية الأسرية والحرص على كيان الأسرة أساس تهيئة جو سليم لرعاية الطفولة، كما تعتبر الأطفال جزءاً منهما من الأسرة ورعاية الأسرة تدخل فى نطاقها رعاية الطفولة، وقد استقل كل من المجالين عن الآخر نظراً لاتساعهما وتشعبهما، حتى يمكن تنظيم العمل فى كل منهما ونيسير تقديم الخدمات التى تحتاج إلى ألوان من التخصص. وسنتكلم عن كل منهما على حدة فى حدود التقسيم الذى رسمته التجارب الاجتماعية.

تهدف خدمة الفرد الأسرية إلى العمل على تماسك الأسرة وإسعادها لأنها الوحدة الأساسية فى كل نظام اجتماعى، واقتصادى، وسياسى، ويرى المهتمون بالاصلاح الاجتماعى أن حياة الأسرة سعيدة متكاملة أساس للمجتمع الصالح وضرورة لتكوين العلاقات الانسانية السليمة مع الأسرة والمجتمع والعالم اجمع.

وتحقق خدمة الفرد الأسرية أهدافها بمساعدة الأسر والأفراد على إيقاظ قواهم الكامنة وتنمية مقدرتهم الشخصية ليتمكنوا من القضاء على الصعاب التى تعترض سعادتهم وليستقلوا بحل المشاكل التى تؤثر تأثيراً سيئاً فى حياتهم، ومن أهم ماتعنى به خدمات الفرد الروابط الأسرية، فهى تعمل جاهدة لها تهدد تماسك الأسرة فتصوب إليها مجهودات جبارة حتى تتغلب على أثارها السيئة وتحفظ للأسرة تماسكها وحياتها كوحدة سليمة فى مجتمع سليم. واذا تأملنا المشاكل التى تهدد الأسرة وجدنا أنها متعددة متشعبة مما يجعل مهمة خدمة الفرد الأسرية عسيرة وشاقة. وفى الواقع نجد أن أى مشكلة اجتماعية تنتمى من قريب أو

بعيد إلى الأسرة، فليس من الغريب إذا وجدنا أن خدمة الفرد الأسرية أوسع ميادين خدمة الفرد وأشملها. ويفيدنا غنى إدراك هذا الاتساع والشمول أن نعدد بها بعض المشاكل التى تعنى بها خدمة الفرد الأسرية حتى تتمكن من تقديم الخدمات المناسبة التى تعطى المطلوب، فدراسة مشاكل الأسرة والالمام بطبيعتها ضرورة أولى لفهم حاجات الأسرة. ومشاكل الأسرة فى مجتمع تختلف عنها فى مجتمع آخر وهى تتأثر إلى حد بعيد بامكانيات المجتمع الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وتعتبر المشكلة الاقتصادية فى مجتمعنا هذا أساساً لمشاكل كثيرة أخرى، بل قد يذهب البعض إلى أنها أم لجميع المشاكل، ويكفى للدلالة على خطورة هذه المشكلة فى حياة الأسرة المصرية أن نستعرض نتائج إنخفاض الدخل على الوفاء بحاجات الأسرة الضرورية وأحصر بعض هذه النتائج فيما يلى:

المشكلات الناتجة عن إنخفاض الدخل:

- ١- نقص التغذية إلى حد الكفاف.
- ٢- يترتب على نقص التغذية أمراض كثيرة، منها الانيميا، البلاجرا، الاسقربوط علاوة على الضعف العام الذى يقلل مناعة الجسم ويعرضها للاصابة بأمراض أشد فتكاً مما ذكرت، كالسل الرئوى، نزلات البرد المختلفة التى تؤدى إلى نتائج صحية وخيمة.
- ٣- انتشار هذه الأمراض يؤدى إلى إنخفاض مستوى الأعمار.
- ٤- تعرض الأفراد للموت فى سن مبكرة يعرض أسرهم للتفكك بسبب الموت.
- ٥- عدم إمكان توفير الغذاء الكافى للأطفال، سواء من ثدى الأم بسبب قلة الغذاء، أو من المصادر الخارجية بسبب الفقر مما يعرض الأطفال للأمراض لما لها أثار سيئة فى حياتهم كالكساح وغيره.
- ٦- الضعف والمرض يعوق الأشخاص عن تأدية أعمالهم، وحين يعملون يقلل من إنتاجهم.
- ٧- الفقر يفرض المسكن الرديء على الأشخاص، والمسكن الرديء يعرض ساكنيه لمختلف العلل والمخاطر كالروماتزم والدرن.

٨- قلة الدخل ، تدفع أفراد الأسرة إلى الخروج للعمال فيخرج الأطفال للعمل دون السن المعقولة، كما تخرج النساء اللواتي تحتاجهن بيوتهن وأطفالهن للاشغال وفي ذلك خطورة على الأجيال القادمة التي تتولى تثقيفها الحواري والازقة.

٩- إشغال الأطفال بمنعهم من التعليم، ولذا يظل الجهل رابضا فوق صدر الجميع.

١٠- قد تتحطم الروابط الأسرة بسبب الفقر.

١١- قد يدفع لإرتكاب بعض الجرائم كالسرقة أو التماس الربح من مصادر غير مشروعة كالالتجار بالمخدرات. وقبول الرشوة وغيرها.

والى جانب هذه المشكلة الاقتصادية الكبرى توجد مشاكل أخرى جديرة بالاعتبار والدراسة أهمها:

المشكلات الأسرية غير الاقتصادية

١- سوء تصرف ربه البيت فى الدخل بسبب الجهل، أو بسبب الأثر السئ فى بيئتها كالتقليد الأعمى أو قلة الخبرة.

٢- سوء تصرف الزوج بسبب انانيته أو عدم إهتمامه بمطالب الأسرة أو عدم إدراكه لأهميتها.

٣- إزدیاد عدد الأطفال لدرجة تعجز الوالدين عن تقديم العناية الكافية.

٤- إدمان المكيفات كالمجائر والحشيش والأفيون والخمر وغيرها.

٥- إضطراب أحوال الأسرة الصحية والاجتماعية بسبب إعتقادها فى الأوهام والخرافات.

٦- سوء إستغلال الرجال لباحة تعدد الزوجات.

٧- البطالة بسبب شخصى أو بسبب يئى.

٨- دوام الشجار نتيجة لوجود أسباب نفسية كالأمراض العصبية وغيرها.

٩- عدم القدرة على فهم كيفية معاملة الأطفال مما يسبب لهم مشاكل واضطرابات عديدة.

تلك المشاكل الأسرية وأمثالها يجب أن تنال عنايتنا واهتمامنا كما يعيننا في ميدان الأسرة دراسة أسباب تفكك الأسر بغض النظر عن الموت كسبب، فمثلاً ندرس إختلاف الثقافات والجنسيات والأعمار والامزجة وأثر كل هذا في حياة الأفراد وفي حياة الأسرة.

ويجب أن يكون هدفنا الكامن وراء هذه الدراسة العمل على مساعدة الأفراد في التمتع بحياة راضية، وحفزهم للاشتراك في مجتمع منتج يتمتع بحق تقرير المصير وبمزايا النمو الإيجابي في الاتجاه الذي يستفيد منه المجتمع.

وقد قام المهتمون بشئون الأسرة في جميع الدول المتقدمة على بحث مشاكلها في ضوء حضارتهم وبيئاتهم، وعلى هدى نتائج الأبحاث التي وصلوا إليها رسمت الخطة لتقديم ألوان الخدمات الإجتماعية إلى الأسر، وهذه بعض الخدمات التي تم إعتراف مؤسسات خدمة الاسرة بقيمتها.

الخدمات الإجتماعية في مؤسسات الأسرة:

١- إستشارات خاصة بتكوين الأسرة، أى إستشارات ما قبل الزواج في النواحي المختلفة الصحية والإجتماعية والخلقية.

٢- مساعدة الأزواج في التغلب على المشاكل الزوجية المختلفة وعلى تجنب الاضطرابات الأسرية.

٣- معاونة الأسر في التخلص من المشاكل الصحية كارشادها إلى طريقة تدبير المال اللازم للعلاج، ومساعدة الأفراد على الحصول على العلاج المجاني.

٤- المساعدة في فهم سلوك ومشاكل الأطفال وارشاد الأباء إلى كيفية معاملتهم.

٥- تكملة النواحي الثقافية للأفراد أو زيادة مهاراتهم.

٦- المساعدة المالية أو تنظيم الميزانية المضطربة للأسرة أو إشراكها في مشروع الأسرة المنتجة.

- ٧- الخدمات الترفيهية للأسرة المحرومة من الترفيه.
 - ٨- مساعدة العاطلين على إيجاد عمل مناسب، أو معارنتهم في تغيير إعدادهم المهني إلى عمل أو أكثر رواجاً.
 - ٩- المعاونة في إيجاد المسكن المناسب.
 - ١٠- العناية بالمسنين خصوصاً ممن لا أقرباء لهم.
 - ١١- تحديد النسل في الأسر التي تهدد كثرة الأطفال سعادتها.
 - ١٢- مساعدة الأمهات المشتغلات في العناية بأطفالهن في دور الحضانه.
 - ١٣- حماية الأسر في الأوقات التي يتحتم فيها غياب ربة الأسرة، وذلك بتقديم خدمة ربة بيت زائرة.
 - ١٤- تقديم خدمات صحية، كخدمة الممرضات الزائرات أو قبول الناقهين في بيوت النقاة.
- ويختلف حجم المؤسسات الإجتماعية الأسرية وعدد وظائفها تبعاً لامكانياتها ومواردها وتكون بعض مؤسسات الأسرة في الخارج من مركز رئيسي تتبعه عدة أقسام يختص كل منها بتقديم نوع خاص من الخدمات.
- ومن هذه الأقسام الخاصة: القسم الطبي النفسي، عيادات علاج الإنسان، وقسم إقتصاديات الأسرة، وقسم ربات البيوت الزائرات وقسم الممرضات الزائرات من أجل الارشادات الصحية، وقسم يختص بإقامة المعسكرات الترفيهية والعلاجية وقسم يختص بالإشراف على دور النقاة، وآخر يشرف على بيت المسنين، وقسم يختص بتشغيل العاطلين أو تغيير إعدادهم المهني، وقسم للبحوث الخاصة بالمؤسسات يرشدها في تعديل سياستها لتلائم حاجة الجمهور.
- ومن الحق أن أقول أن كل مؤسسة أسرية بهذه الضخامة، فالكثير فيها محدود الموارد والتسهيلات وتقتصر وظيفته من ناحية أو أكثر من نواحي الإهتمام بالمشاكل الأسرية، كالمساعدات المالية أو تحديد النسل، بينما يوجد بعضها يدخل في إختصاصها جميع أنواع المشاكل بلا إستثناء، وهذه تقبلها وتقوم بعمل تشخيص مبدئي لها، وبعد ذلك تقوم بتحويل ما تحتاج منها إلى جهات إختصاص

أخرى تقدم خدمات ليس في مقدور مؤسسة الأسرة تقديمها مثل المستشفيات أو العيادات السيكولوجية أو ما أشبه ذلك.

وكلما تعددت الخدمات التي تقدمها مؤسسات الأسرة كلما قلت حاجتها إلى الاستعانة بالموارد الخارجية، وكلما كانت أكثر استغلالاً بالتالي أكثر إنتاجاً وسنقوم بعرض مختصر لمناطق لدراسة في أحد المشاكل الأسرية: المشكلة الاقتصادية:

أ- معلومات أولية عن العمل:

كالاسم والسن والجنس والجنسية والديانة والحالة الاجتماعية والعمل وعنوان السكن المصدر الذي استدل منه العميل على مكتب المساعدة - السبب المباشر الذي دفع العميل للالتجاء إلى المؤسسة في ذلك الوقت بالذات.

٢ - المشكلة المالية من زاوية العميل:

متى بدأت؟ وماهى المحاولات التي بذلت لعلاجها؟ وما نتائجها؟ وسببها من وجهة نظر العميل، نوع الإعانة التي يطلبها؟ دائمة أو مؤقتة؟ هل يشعر العميل بالخرج عند طلب الإعانة أو لديه الجراءة في طلبه؟ كيف كان يعيش قبل تقديم الطلب؟ هل تقدم العميل إلى مؤسسات أخرى؟ هل رفض طلبه وما السبب؟ هل تقاضى منها إعانات؟ هل كانت ثابتة أم مؤقتة؟ مامقدارها؟ هل يحصل على إعانات أو مساعدات بشكل ما من أقارب أو من أصدقاء؟

٣ - صورة الأسرة:

وصف عام للأسرة، وكيف وصلت إلى ماهى عليه الآن، محل الإقامة والديانة والتقاليد والعادات والثقافة. تواريخ ومحلات ميلاد زواج أو موت بعض أفراد الأسرة وسببه؟ حالتها الاقتصادية في المراحل المختلفة وأنواع الاضطرابات المالية التي تعرضت لها السبب. عنوان السكن الحالي. ايجاده. ومدة الإقامة فيه، عنوان السكن السابق وايجاره ومدة الإقامة فيه وسبب الانتقال منه إلى السكن الحالي.

أفراد الأسرة:

العميل سنة، وثقافته وعمله، وحالته الصحية والاجتماعية - الأبناء وسن كل منهم وثقافته وعمله أو مدرسته وحالته الصحية والاجتماعية، والأشخاص

الأخرون ونوع صلتهم بالعمل وأعمالهم وثقافتهم وأعمارهم وصحتهم وحالتهم الاجتماعية وما إلى ذلك مما يستحق الذكر عنهم.

طريقة المعيشة:

وصف السكن والحى الموجود به ثقافة الحى، صفات البيئة عموماً ونوع العلاقات داخلها، المسكن من الداخل، عدد الحجرات، أثاث المنزل التهوية، الاضاءة، والنظافة، الجيران، تسهيلات المعيشة بالحى، العلاقات داخل الأسرة بين مختلف أفرادها، علاقة أفراد الأسرة بالخارجين كالجيران والزقارب والزملاء وزملاء اللعب وزملاء العمل وزملاء الدراسة وما إلى ذلك.

الخلق الفردى الخاص بكل فرد:

عاداته واتجاهاته ومدى شعوره بالمسئولية، ونوع الترفيه فى حياته وعلاقته بالوان النشاط الفردى أو الجمعى وعاداته الخاصة من تناول مكيفات أو لعب ميسر أو ما شبه ذلك.

٤ - الكوارث والأزمات التى تعرضت لها الأسرة:

نوعها، تاريخها، طريقة معالجتها، نوع الخسائر التى تعرضت لها بسببها.

٥ - مصادر الدخل:

(١) دخل رب الأسرة، سواء كان تاجراً أو صانعاً أو موظفاً، دخول أفراد الأسرة الآخرين كل على حدة.

(٢) الممتلكات: من بيوت وأرض وغيرها.

(٣) أبواب أخرى. كمساعدة هيئات أو أقارب أو أصدقاء أو سكن من الباطن أو كسب من نوع منزلى أو أسهم أو سندات.

(٤) هل لدى أى فرد منهم مدخرات، ما قيمتها، وما الغرض من حجزها هل لأحدهم بوليصة تأمين، وما نوعها؟ هل هو مشترك فى نقابة أو هيئة يستحق لديها بعض المساعدة؟

٦ - أبواب الصرف.

وهى كثيرة جداً منها إيجاد المسكن، التغذية، الملابس، المواصلات، العلاج، المكيفات، الدراسة أبواب أخرى ضرورية الخ.

٧- المشكلة كما يراها الاختصاصي بعد الدراسة:

هل هي ناتجة عن حاجة حقيقية لا يمكن سدها الا بالاعانة المالية، أم هي ناشئة من تعطل، أو سوء تصرف في الدخل، أم من عدم إستغلال بعض القوى الكامنة في أفراد الأسرة أو بيئتهم؟ القوى الموجودة في الأسرة التي يمكن الاستفادة منها في حل المشكلة المالية:

٨- رأى الاختصاصي في اتجاه العلاج:

هل إستغلال القوى الموجودة يكفي لإعالة الأسرة وفك ضائقتها المالية؟ أم هل تمنح إعانة تكميلية؟ ما نوعها؟ هل هي دائمة أم مؤقتة، هل تمنح إعانة كاملة؟ مانوعها، دائمة أم مؤقتة، مقدار الإعانة الشهرية، كيفية صرفها للعميل؟ بشيك أم باذن بريد، أو تسليم ابلید، (تبعاً للحالة الفردية، وفي حدود وظيفة المؤسسة). هل يحتاج العميل إلى إشراف على إستخدام الإعانة المالية في إتجاهات وعادات ضارة قد تقلل من حجم الاعانة، ماهي؟ مانعنى الاعانة المالية من وجهة نظره، قد يستمرئها، مدى اعتماده عليها؟ وكيفية استخدامه لها؟ مدى حاجاته إليها؟ (١٢).

وسنقوم بعرض لدور الخدمة الإجتماعية في بعض المؤسسات الخاصة برعاية الأسرة وذلك على النحو الآتى:

أولاً: دور الخدمة الإجتماعية في مكاتب التوجيه الأسرى

- ١- دراسة وتشخيص الحالات الواردة إلى المكتب.
- ٢- إثارة الوعي الإجتماعى لدى الهيئات من خلال وسائل الاعلام المشكلات وكيفية مواجهتها.

٣- تتبع الحالات التى تم التعامل معها للإطمئنان عليها.

٤- تتبع المساهمة فى تصميم وتنفيذ البحوث فى ميدان رعاية الطفولة.

٥- المساهمة فى وضع التقارير الاحصائية الشهرية.

ثانياً: دور الخدمة الإجتماعية فى مراكز الأمومة والطفولة

- ١- إستقبال هذه الحالات • الجديدة المحولة من طبيب المركز وعمل الأبحاث الإجتماعية لها.

٢- العمل على انتظام المترددات على المركز فى المواعيد المقررة واستدعاء حالات الانقطاع والتخلف.

٣- العمل على استمرار تقديم الخدمات اللازمة للأطفال حتى سن ما قبل المدرسة.

- ٤- توجيه الحالات التى تحتاج إلى مساعدات مالية إلى الجهات المعنية بذلك.
- ٥- التثقيف الصحى للمترددات أثناء وجودهم بالمركز وأثناء الزيارات المنزلية.
- ٦- العمل على توجيه الأزواج لتوقيع الكشف الطبى عند الإصابة ببعض الأمراض الجلدية والتناسلية.
- ٧- التنسيق بين كافة الخدمات المقدمة للأمهات داخل المركز وخارجه.
- ٨- إثارة الرعى لدى الأمهات فى البيئة المحيطة لمعرفة دور المركز فى تقديم أوجه الرعاية للأمهات قبل وأثناء الحمل والولادة ورعاية الأطفال.

ثالثاً: دور الخدمة الإجتماعية فى مراكز تنظيم الأسرة:

- ١- إستقبال الحالات الحديثة وإجراءات المقابلة الأولى معهم.
 - ٢- متابعة تردددهن ومعرفة أسباب الإنقطاع.
 - ٣- توعية الأهالى بخدمات برامج تنظيم الأسرة وأهميتها.
- رابعاً: دور الخدمة الإجتماعية فى مراكز الأسر المنتجة:
- ١- دراسة ظروف الأسرة إقتصادياً واجتماعياً ومدى صلاحية المشروع لها.
 - ٢- فتح ملف لكل حالة وتتبعها.
 - ٣- القيام بالتوعية الإجتماعية فى البيئة بالمركز لتعريف الأهالى بهذه الخدمات.
 - ٤- القيام بتسجيل الحالات المشتركة وعمل الإحصائيات السنوية.
 - ٥- القيام بتتبع الأسر المشتركة فى مشروع الأسر المنتجة.
 - ٦- القيام بالبحوث الإجتماعية وتقويم خدمات المشروع.
- هذا وتتكامل طرق الخدمة الإجتماعية (خدمة الفرد - خدمة الجماعة - تنظيم المجتمع) فى تقدم أوجه الرعاية للأسرة فى كافة المؤسسات التى تهتم بشئونها كما تحرص الخدمة الإجتماعية على أن تقوم هذه الأسر بأدوارها ووظائفها المختلفة والحد من المشكلات الإجتماعية والنفسية والاقتصادية التى تبدو كيان الأسرة وما يترتب على ذلك من مشكلات ترتبط بالزوجين أو الأبناء.

مراجع الفصل الرابع

- (١) محمد كامل البطريق، حسن طه: مدخل الخدمة الإجتماعية، مكتبة القاهرة الحديثة، القاهرة، بدون جهة نشر، ص ٢٦١.
- (٢) سناء الخولى: مدخل إلى علم الاجتماع، دار المعرفة الجامعية، الاسكندرية، ١٩٨٤، ص ٢٠٩.
- (٣) مسعد الفاروق، سلمى جمعة: الخدمة الإجتماعية ورعاية الأسرة والطفولة بدون جهة نشر، ١٩٨٧، ص ٢٠ - ٢٢.
انظر أيضاً:
- حسن عبد الحميد: تطور النظم الإجتماعية وأثرها فى الفرد والمجتمع، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية ١٩٨٦.
- (٤) حول دور الأسرة فى الوظيفة الترفهية انظر:
- W. ogbirn, Technology and the Iunging Fanilly, Houghton Nif-fim, Boston, 1955, pp. 160 - 165.
- (٥) محمد كامل النحاس، مصطفى النحاس، دراسات فى الأسرة والطفولة مطبعة السعادة، القاهرة، ١٩٧٢، ص ٢١ - ٢٤.
- (٦) سناء الخولى: مرجع سابق، ص ٢٢٧.
- (٧) مسعد الفاروق، سلمى جمعة: مرجع سابق، ص ١٠٤ - ١١١.
- حول كيفية توزيع دخل الأسرة والتخطيط له انظر:
- محمود محمد الزينى: رعاية الأسرة والطفولة فى المجتمع الاشتراكى، مكتب الشاطبى، الاسكندرية ١٩٦٧.
- (٨) سامية محمد فهمى: وآخرون، مقدمة الخدمة الإجتماعية، مكتبة المعارف الحديثة، الاسكندرية، ١٩٨٩، ص ٢٤١ - ٢٤٤.
- وحول المشكلات الأسرية انظر كل من:
- محمد كامل البطريق: مرجع سابق، ص ٢٦٨ - ٢٧٢
- سناء الخولى، مرجع سابق، ص ٢٣٣ - ٢٤١
- السيد محمد رمضان: مدخل فى رعاية الأسرة والطفولة: النظرية والتطبيق،

- المكتب الجماعى الحديث، الاسكندرية، بدون سنة نشر ص ٣٦ - ١٤٢
- (٩) حول تأثير الطلاق على الأطفال وكيفية التعامل معهم أنظر كل من:
- مسعد الفاروق، سلمى جمعة: مرجع سابق، ص ١٣٠ - ١٣٢
 - سناء الخولى: الزواج والعلاقات الأسرية، دار المعرفة الجامعية، الاسكندرية، ١٩٧٩.
 - محمود حسن: الأسرة ومشكلاتها، دار المعارف، الاسكندرية، ١٩٦٧
- (١٠) أحمد مصطفى خاطر: الخدمة الإجتماعية نظرة تاريخية - مناهج الممارسة، المجالات، المكتب الجماعى الحديث، الاسكندرية، ص ٤٠٦ - ٤١٤.
- (١١) مسعد الفاروق، سلمى جمعة: مرجع سابق، ص ١٥٠ - ١٥٨.
- (١٢) فاطمة الحارونى: خدمة الفرد فى محيط الخدمات الإجتماعية، مطبعة السعادة، القاهرة، ١٩٧٤، ص ٤٤٩ - ٤٦٠.

الفصل الخامس

الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية الأحداث

- * تقديم.
- * نبذة تاريخية عن مشكلة الأحداث فى مصر.
- * مفهوم الحدث والحدث الجانح.
- * عوامل إنحراف الأحداث.
- * المراحل التى يمر بها الحدث.
- * الاتجاهات الحديثة للوقاية من جناح الأحداث.
- * إسهامات طرق الخدمة الاجتماعية فى مجال الأحداث.
- * خدمة الفرد فى مجال رعاية الأحداث.
- * خدمة الجماعة فى مجال رعاية الأحداث.
- * تنظيم المجتمع فى مجال رعاية الأحداث.

الفصل الخامس

الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الأحداث

تقديم:

لازمت ظاهرة الانحراف الوجود الإنساني خلال مراحل التاريخ البشري، فهي ظاهرة لا وجود لها إلا في مجتمع، ولذا سارعت كافة المجتمعات على اختلاف مستوى تقدمها للعمل على حماية المواطنين من هذا السلوك وضمان الحد منه، وعلى الرغم من وجود هذه الظاهرة منذ بداية ظهور المجتمعات الإنسانية، إلا أن هذه المشكلة تضاعفت آثارها في المجتمعات المعاصرة نتيجة لانحلال القيم الأخلاقية وزيادة الضغوط المادية والانحرافات السلوكية.

ولقد تحول الاهتمام بالجريمة إلى الاهتمام بالمجرم وسادت فكرة خاطئة مؤداها أن المجرمين صنف معين من البشر لهم صفاتهم الجسمية والنفسية والعقلية، ثم إتضح خطأ هذه الفكرة وأصبح واضحاً أن المجرمين إناس عاديون ولكنهم تعرضوا لسبب أو لآخر لمواقف دفعتهم إلى نمط من التصرف لا يقره المجتمع.

ولذلك تطورت فكرة العقاب إلى العلاج لإعادة تربية هؤلاء الأفراد ليعود كما كانوا قبل الجريمة والانحراف، ومن هذا العرض نستخلص ما يلي:

١ - تحرص المجتمعات الإنسانية على نظمها وكيانها وأفرادها وبالتالي فهي تكره الأفعال الاضرار بها وتمنع إثباتها وتعاقب من يفعلها، وتطلق عليها مفهوم الجريمة على القائمين بها مفهوم المجرمين.

٢ - الجريمة بهذا المعنى سلوك إنساني لا يقبل المجتمع ولهذا فهي أمر نسبي يختلف باختلاف الأماكن والأزمنة فما قد يعتبر جريمة في مجتمع ما قد لا يكون كذلك في مجتمع آخر وما قد يكون جريمة في فترة معينة قد لا تعتبر جريمة في نفس الوقت في فترة أخرى.

٣ - للجريمة صور وأنواع وعوامل متعددة تختلف من صورة لأخرى.

٤ - تحول الإهتمام من الجريمة إلى شخص المجرم.

٥ - بدأ الإهتمام بدراسة الجريمة وملاساتها وتصنيفاتها المختلفة والتفرقة بين جرائم الكبار وجرائم الصغار أى الأحداث.

٦ - إذا كان العلاج للمجرم أمر بالغ الأهمية، فالإهتمام بانحراف الأحداث أمر أكثر أهمية، وأعتبرت إنحرافات الأحداث أعراضاً لمشاكل هؤلاء الأطفال وخاصة إذا كان فى الإمكان تعديل سلوك هؤلاء الأحداث إلى النمط السوى^(١).

- نبذة تاريخية عن مشكلة الأحداث فى مصر:

بدأت رعاية الأحداث عندما صدر تشريع يحدد معاملة المنحرفين عام ١٨٢٦م وتنص أحد مواد هذا القانون معالجة الحدث الذى يبلغ ١٢ عاماً إما بتأديبه أو تسليمه لأبويه، ولكن حبس هؤلاء الصغار فى سجون الكبار يعرضهم للاختلاط بأرباب السوابق والمجرمين العتاه مما يزيد من فساد إخلاقهم، ولتلافى هذه العيوب أنشأت الدولة دور داخلية خاصة بالأحداث وحدهم وسميت بإصلاحيات الأحداث المنحرفين والمشردين التى سميت فيما بعد بدور التربية للبنين والبنات.

ولقد تم إنشاء أول إصلاحية بمدينة الإسكندرية عام ١٨٠٤م ثم نقلت إلى الجيزة، وأنشأت أول إصلاحية للبنات عام ١٩٠١م فى حلوان وتم نقلها إلى الجيزة بعد ذلك صدر قانون عام ١٩٠٨م للأحداث المشردين، وفى عام ١٩٢٨م أنشأت إصلاحية أخرى بمدينة القناطر الخيرية وهى عبارة عن مصنع للغزل لتموين السجون بما يلزمها، وفى عام ١٩٣٨م أنشأت الدولة نظام المزارع والمستعمرات لوقاية المجتمع من الأحداث والمشردين، وكان الهدف من ذلك المشروع تدريب الأطفال على مهن زراعية ثم توزيع قطع أرض عليهم بعد التخرج من هذه المزارع وبعد فترة التدبير اللازمة.

وبعد تخرج أول دفعة من الاخطائيين الاجتماعيين عام ١٩٤٠م، أنشأت الجمعية المصرية للدراسات الاجتماعية أو مكتب للخدمة الاجتماعية خاص بمحكمة الأحداث واعترفت وزارة العمل بهذا المكتب عام ١٩٤٩م، ثم صدر

قانون عام ١٩٤٩ الخاص بالأحداث المشردين، وأخذت وزارة الشؤون الاجتماعية منذ نشأتها عام ١٩٣٩ م بالاهتمام برعاية الأحداث المنحرفين.

ولقد توالى التشريعات الخاصة بمحاكم الأحداث وشرطة الأحداث وحق الدولة فى سلب الولاية الوالدية، ثم إنشاء الاتحاد العام لرعاية الأحداث كجهاز لتنظيم وتنمية الخدمات الاجتماعية للأحداث المنحرفين بعد قيام ثورة ١٩٥٢ م.

ثم تم إدماج الاتحاد العام لرعاية الأحداث فى الاتحاد المصرى لرعاية الطفولة. بجانب رعاية الطفل المشرود والمنحرف قامت حركة الملاجئ لحماية الأطفال المعرضين للانحراف، وغالبيتهم من الأطفال الضالة المهمله من الأيتام واللقطاء والمسجونين والفقراء الذين يمكن أن يتحولوا إلى مجرمين.

- مفهوم الحدث، والحدث الجانح:

الحدث فى اللغة هو الصغير الذى لم يكتمل بعد، ومن وجهة نظر القانون فى مصر يطلق لفظ الحدث على كل إنسان زاد عمره عن السابعة ولم يتم الثامنة عشر عاماً.

ويعرف الأحداث الجانحين هم الصغار الذين تعودوا على أن يستجيبوا للحرمان الشديد الطويل بأساليب اعتدائية^(٣).

الحدث المشرود:

ولقد حدد القانون المصرى رقم ٣١ لسنة ١٩٧٤ م الخاص بالأحداث تعريف الحدث بأنه «من لم يتجاوز سنه ثمانى عشرة سنة ميلادية كاملة وقت ارتكاب الجريمة أو عند وجوده فى أحد حالات التعرض للانحراف».

ومن هذا يتضح أن المشرع لم ينص على أدنى حد لسن الحدث وينص على الحد الأقصى للسن، وذلك لأن قانون الأحداث هو قانون لحماية ورعاية الأحداث وتهذيبهم ولذا فكانت إستفادة الحدث من هذا القانون مهما صغر سنه.

أما من ناحية جعل السن الأقصى لسن الحدوث هو ثمانية عشر عاماً، فذلك راجعاً إلى عدة أسباب نذكر منها:

١ - أن الإنسان لا يبلغ عادة سن النضج العقلى إلا بعد أن يصل إلى هذا السن.

٢ - يحدد بعض الفقهاء أمثال الإمام أبي حنيفة والإمام مالك سن الحدثة إلى ثمانية عشر عاماً.

٣ - الإستجابة لتوصيات المؤتمرات الدولية وحلقات الدراسات الاجتماعية برفع السن إلى ثمانية عشرة عاماً.

وإن كان هناك معارضة لرفع سن الحدث إلى ١٨ عاماً وذلك للأسباب الآتية:

١ - زيادة عدد حالات الأحداث مما يشكل عبئاً على المؤسسات التي تتعامل معهم.

٢ - إستفادة المحرضون على ارتكاب الجرائم خاصة بالنسبة للمخدرات والتأثر ولقد نصت المادة الثانية من القانون رقم ٣١ لسنة ١٩٧٤ إعتبار الحدث ذكراً أو أنثى متشرداً في الأحوال الآتية:

١ - إذا وجد متسولاً، ويعد من أعمال التسول عرض سلع أو خدمات تافهة أو القيام بالعباب بهلوانية، أو غير ذلك مما لا يصلح مورداً جدياً للعيش.

٢ - إذا مارس جمع أعقاب السجائر أو غيرها من الفضلات أو المهملات.

٣ - إذا قام بأعمال تتصل بالدعارة أو الفسق أو بأفساد الأخلاق، أو القمار أو المخدرات أو غيرها أو بخدمة من يقومون بها.

٤ - إذا لم يكن له محل إقامة مستقر أو مكان ويبيت عادة في الطرقات أو في أماكن أخرى غير معدة للإقامة أو المبيت فيها.

٥ - إذا خالط المعرضين للانحراف أو المشتبه فيهم أو الذين أشتهر عنهم سوء السيرة.

٦ - إذا إعتاد الهروب من معاهد التعليم أو التدريب.

٧ - إذا كان سىء السلوك ومارقاً من سلطة أبيه أو وليه أو وصيه أو من سلطة أمه في حالة وفاة وليه أو غيابه أو عدم أهليته، ولا يجوز في هذه الحالة إتخاذ أى إجراء قبل الحدث ولو كان من إجراءات الاستدلال إلا بناءً على إذن من أبيه أو وليه أو وصيه أو أمه حسب الأحوال.

٨ - إذا لم يكن له وسيلة مشروعة للتعيش ولا عائل مؤتمن^(١).

الحدث الجانح:

هو صغير السن الذى لم يتجاوز الثامنة عشر ذكراً أو أنثى وقام بإرتكاب الجرائم الآتية:

١ - جنائية: وهى جريمة يعاقب عليها البالغ بالإعدام أو الأشغال الشاقة المؤبدة أو المؤقتة أو السجن، إما إذا قل من الحدث عن ٧ سنوات لا تقام عليه الدعوة.

أما إذا كان ما بين ٧ - ١٢ سنة فللقاضى حق تسليمه لوالديه أو لمن له حق الولاية عليه بعد تعهده بحسن سير الحدث، أو قد يرسله القاضى إلى إصلاحية أو مؤسسة حكومية، أما إذا كان سن الحدث ما بين ١٥ - ١٨ سنة فلا يحكم عليه بالإعدام أو الأشغال الشاقة.

٢ - الجنحة: وهى جريمة يعاقب عليها القانون بالحبس مدة تزيد عن أسبوع أو بغرامة تزيد عن جنيه مصرى واحد. وللقاضى فى هذه الحالة الحق فى تسليم الحدث لولى أمره أو إيداعه فى معهد إصلاحى.

٣ - المخالفة: وهى جريمة يعاقب عليها البالغ بالحبس لمدة لا تزيد عن أسبوع أو بغرامة تزيد عن جنيه. وللقاضى أن يقوم بتوبيخ الحدث وأن يسلمه لولى أمره، أو يأمر بإيداعه فى مؤسسة إصلاحية^(٥).

وخلاصة القول أن انحراف الأحداث، إنما هو مفهوم تصنعه البيئة والمجتمع على أسس اجتماعى وقانونى، وهو من الناحية السيكلوجية يتضمن سوء التوافق أو التكيف الاجتماعى، ولكن ليس جميع اللامتكيفين من الأحداث مجرمين وليس جميع الأحداث المجرمين لا متكيفين أو لا إجتماعيين وأن مفهوم انحراف الأحداث نسبي متغير، وهو أشد ما يكون إختلافاً طبقاً للقوانين ومدى شدتها، وطبقاً للكيفية التى تطبق بها هذه القوانين.

وعلى ذلك فإن انحراف الأحداث ما هو إلا عرض أو مجموعة أعراض، وليس مرضاً قائماً بذاته له أسمه وتطوراته، فقد يكون عرضاً يعكس اضطراباً اجتماعياً،

وضغطاً اقتصادياً، وصراعاً حضارياً، كما قد يكون عرضاً لاضطراب نفسى، أو مرض عقلى.

عوامل إنحراف الأحداث:

تعددت المدارس والاتجاهات والنظريات المفسرة للجريمة والسلوك الإنحرافى ولكن المجال هنا لا يتسع لعرض هذه النظريات والمدارس، ولكن ما نراه أن السلوك الاجرامى لا يرجع إلى عامل واحد، ولكن لتهيئة المناخ له لا بد من توفر مجموعة من العوامل المركبة التى تؤدى فى النهاية إلى مثل هذا السلوك وسنحاول فى هذا الجزء تقديم عرض موجز لأهم العوامل التى تؤدى إلى إنحراف الأحداث، وذلك على النحو التالى:

١ - عوامل ترتبط بشخصية الحدث وتكوينه البيولوجى والنفسى.

٢ - عوامل ترتبط بالبيئة الداخلية للحدث.

٣ - عوامل ترتبط بالبيئة الخارجية للحدث.

وسنقوم بشرح موجز لهذه العوامل على النحو التالى:

أولاً: العوامل الشخصية:

وتتمثل العوامل الشخصية المرتبطة بشخصية الحدث هى التكوين العضوى، والتكوين النفسى، والتكوين الغريزى، والتكوين العاطفى الانفعالى.

١ - الاختلال فى إفراز الغدد:

إن الإنسان مزود من بين ما هو مزود به من أدوات تكيف بالبيئة والتوافق مع الحياة بجهاز من الغدد، الغدة النخامية، الغدة الدرقية، الغدة التناسلية... إلخ، وهذه تعرف بالصماء لأنها مقفلة إلا من قنوات تخرج ما تفرزه من هرمونات كيماوية تساعد على النمو الجسمى والعقلى للفرد، وأهم من هذا أن معدل هذا الإفراز بالزيادة أو النقص هو الذى يحدث اضطراباً فى النمو.

وبصفة عامة فإن اضطرابات الغدد تحدث اضطراباً حيوياً وتشوهاً جسمياً مما يسبب الاضطرابات النفسية مثل احساس الصغير أو الصبى بالنقص والاحباط وعدم الأمن وتكوين مفهوم الذات السالب (أى تشوه صورة الذات بحيث يصبح

تقدير الجانح لذاته يتميز بالدونية والقصور وعدم الواقعية) ويسبب سواء التوافق النفسي والاجتماعي واضطراب الشخصية.

٢ - الأمراض والعاهات:

على الرغم من أنه لا يوجد دليل فعال على علاقة الظروف الصحية بالإنحراف إلا أن بعض هذه الظروف الناجمة عن المرض أو العاهة الجسمية ربما ذات علاقة بالإنحراف الحدث، إذ أن الذين يعانون من المرض أو العجز يصبحون غير مستقرين جسدياً وعقلياً ونفسياً، حيث الشعور بالخوف، والقلق، والحاجات غير المشبعة، وهذا من شأنه أن يأخذ شكل ضغوط نفسية قد تدفع بهم تجاه الانحراف أو الجريمة.

هذا بالإضافة إلى أن المريض أو العجز قد يترتب عليه أحساس بالضيق، وتعطل عن العمل، وفقد الأمال، وعدم الشعور بالأمن، وفقد الأصدقاء، ونبتد واهمال من جانب الجنس الآخر، اضطرابات الادور... إلخ.

وهذه الأمور قد تدفع المريض أو ذوى العاهة إلى السلوك التعويضى من خلال الإنحراف والجريمة، وعن أمثلة هذه الأمراض السل والزهرى والحميات وضعف النظر، والسمنة المفرطة... إلخ. هذا بجانب الصفات الجسمية التى قد تكون لها سبباً فى الشعور بالنقص ويحاول الحدث تعويض هذا السلوك بالإنحراف والجريمة.

التكوين النفسى:

ويمكن أن يلعب التكوين النفسى دوراً فى الإنحراف والجريمة ويرتبط ذلك بالجوانب الآتية:

- ١ - الحالات التى يولد فيها الفرد مصاباً بالضعف العقلى.
- ٢ - حالات ضعف القدرة على إحتمال الأزمات الناتجة عن الإحباط، أو عدم الأشباع.
- ٣ - زيادة أو نقص الدوافع الغريزية المختلفة عن الحد السوى، وخاصة النزاعات الجنسية والأشكال العدوانية الطفيلية.

٤ - الإستعداد التكويني للإصابة بالقلق والإرتداد والنقص إلى مراحل سابقة من النمو^(٦).

ثانياً: البيئة الداخلية للحدث:

وسنقدم بعض لسمات الأسر التي تساعد على الإنحراف:

- ١ - التفكك الأسري.
- ٢ - النزاع الدائم بين الزوجين.
- ٣ - النزاع الدائم بين الآباء والأبناء.
- ٤ - الطلاق وما يترتب عليه من مشكلات للأبناء.
- ٥ - زواج الأب بأخرى وعلاقة ذلك على الأبناء.
- ٦ - قسوة زوجة الأب.
- ٧ - زواج الأم بآخر وضياع الأبناء بين الأب والأم.
- ٨ - سلوك الأب الشائن المنحرف له علاقة بسوء سلوك الأبناء.
- ٩ - سلوك الأم الشائن المنحرف له علاقة بسوء سلوك الأبناء.
- ١٠ - التردى فى أساليب التربية.
- ١١ - التخلي عن القيم الإيجابية والأخلاقية.
- ١٢ - سوء حالة الأسرة من الناحية الاقتصادية وعدم القدرة على إشباع احتياجات الأطفال وما يترتب على ذلك من سوء المسكن، والتغذية، والحرمان.

ثالثاً: عوامل ترتبط بالبيئة الخارجية:

ويمكن أن نستعرض بعض العوامل التي لها علاقة بإنحراف الأحداث:

- ١ - فشل المدرسة فى إدماج حياة الطفل فى المدرسة وظهور المشكلات العديدة التي من بينها:
 - أ - الهروب المتكرر من المدرسة.

ب - التأخر الدراسي.

ج - الغياب الدائم عن المدرسة.

د - العدوان الزائد.

هـ - التشاجر الدائم مع الزملاء.

و - الإنطواء.

ز - التبول اللاإرادي.

ح - قضم الأظافر.

٢ - تعارض أساليب التربية بين المدرسة والمنزل.

٣ - رفاق السوء.

٤ - ثقافة البيئة المحلية وما بها من ثقافة تدعم السلوك الإنحرافي.

٥- العمل ونقصد هنا بعمل الأطفال الذين تركوا المدرسة ويقومون بالعمل في سن صغيرة وما يتعرضوا له من أساليب ومشاعر قد تعرضهم للإتيان بالسلوك الإنحرافي.

المراحل التي يمر بها الحدث منذ القبض عليه وحتى مرحلة الإيداع في المؤسسة الإصلاحية:

وسنقوم في هذا الجزء بتتبع المراحل التي يمر بها الحدث منذ القبض عليه أو منذ تعامله مع البوليس، حتى صدور الحكم بالتدابير العلاجية اللازمة، وذلك على النحو التالي:

١ - القبض على الحدث:

تقوم شرطة الأحداث بالقبض على الأحداث دون إحداث الرهبة والخوف في نفوسهم، وذلك عن طريق تزويد شرطة الأحداث بالمعلومات الاجتماعية والنفسية عن الأحداث وخصائصهم وكيفية التعامل معهم.

وبعد القبض عليهم يحجزون في مكان خاص لحين التصرف معهم بمعرفة نيابة الأحداث التي قد تقوم بما يلي:

أ - تحويلهم إلى إحدى دور الملاحظة.

ب - تحويلهم إلى أقسام الإستقبال بوحدات الأحداث.

ج - تسليمهم لوالديه (٧).

٢ - نيابة الأحداث:

تهتم نيابة الأحداث بدراسة إجتماعية للدوافع المختلفة لإنحراف الحدث وفي ضوء هذه الدراسة تتصرف النيابة في مشكلة الحدث وقد تقوم بالإجراءات الآتية:

أ- إطلاق سراح الحدث لعدم ثبوت الأدلة أو عدم كفايتها.

ب - تسليم الطفل لأبويه أو لأحدهما.

ج - إيداع الطفل بدار الملاحظة المؤقت لحين تقديمه للمحاكمة.

٣ - دار الملاحظة:

يحجز الأطفال من الأحداث التي ترى النيابة التحفظ عليهم حتى يتم الفصل في أمرهم، كما أن الحجز في هذه الدار يهيئ للحدث الإبتعاد عن الضغوط الخارجية.

ويسير العمل بالدار في إيجاد ظروف مشابهة للمواقف التي تعرض لها الحدث في الطبيعة حتى تظهر إستجاباته وانفعالاته بقدر يوضح الإطار العام لشخصية الحدث فدار الملاحظة مكان للحجز المؤقت يوضع الطفل فيه بسبب إقترافه أحد الجرائم أو التشرد، ويتم فحص الحدث جسدياً ويعالج من الأمراض إن وجدت كما تدرس شخصيته وسلوكه في كثير من المواقف.

وعزل الطفل بدار الملاحظة لمدة يوم أو يومين حتى يتأكد المشرفون خلوه من الأمراض المعدية، أو يرسل للعلاج بالوحدات العلاجية.

دور الاختصاصي الاجتماعي بدار الملاحظة:

١ - ملاحظة سلوك الحدث وتسجيل تقارير يومية عنه.

٢ - الحصول على بيانات أولية عن الحدث.

٣ - تعريف الحدث بالجماعة التى سيلحق بها.

٤ - تعويد الحدث عن المشاركة فى حياة الدار.

٥ - تشجيع الحدث للإندماج فى النشاط الجماعى.

٦ - الإشراف اللبلى على سلوك الحدث.

٧ - تقوم دار الملاحظة بأول خطوات العلاج لغرس القيم والعادات السليمة.

٨ - إعداد التقرير النهائى عن الطفل لتقديمه لمكتب الخدمة الاجتماعى.

٤ - مكتب المراقبة الاجتماعية:

يقوم هذا المكتب ببحث دقيق للحالة ودراسة البيئة التى يعيش فيها، وتهدف هذه الدراسة للوقوف على الأسباب والعوامل التى أدت إلى إنحراف الحدث وتشمل تاريخ الإنحراف، البناء الاجتماعى للأسرة، العلاقات الأسرية المستويات الاقتصادية للأسرة، الحالة الدراسية، كيفية قضاء وقت الفراغ البيئة الاجتماعية، شخصية الطفل، دراسة الجوانب الجسمى، العقلية، النفسية، الاجتماعية، أنواع الأعمال التى مارسها الطفل^(٨) (وسنقوم بعرض مفصل فى هذا الغرض عندما نتحدث عن اسهامات طريقة خدمة الفرد فى مجال رعاية الأحداث).

٥ - محكمة الأحداث:

لم يعد مقبولا أن تتم محاكمة الأحداث فى المحاكم العادية خشية الرهبة والخوف اللذان يؤثران على للحدث، وتتم محاكمة الأحداث فى حجرات عادية وليس بها منصة أو قفص اتهام وليست علنية، بل يحضرها الحدث وممثل النيابة والقاضى ومن يهمهم الأمر لدراسة ظروف الحدث واتخاذ التدابير الكفيلة بحمايته، وقد يكون القاضى سيده، وقد تسفر المحاكمة على ما يلى:

أ - إما براءة الحدث.

ب - تسليمه لولى أمره مع وضعه تحت المراقبة الاجتماعية.

ج - إيداعه بأحد مؤسسات الإيواء.

٦ - نظام المراقبة الاجتماعية:

ويطلق عليها أحياناً «الإختبار القضائي» ويقوم هذا النظام على أساس إيقاف العقوبة وبقاء الحدث في بيئته الطبيعية إذا كانت هذه البيئة صالحة لإستقباله، ويشرف عليه خلال حياته المعيشية الطبيعية المراقب الاجتماعي «ضابط المراقبة» وهو عادة إخصائي اجتماعي يهدف إلى إعادة تكييف الحدث للحياة الطبيعية سواء في دراسته أو عمله مع زملائه، ويستخدم في ذلك طريقة خدمة الفرد لتعديل سلوك الحدث أو لتعديل بعض جوانب بيئته الاجتماعية، ويودع الحدث بالمراقبة لمدة أقلها عاماً وأكثرها عامين حتى يطمئن المراقب الاجتماعي لسلامة ظروف الحدث وتصرفاته.

٧ - الإيداع بالمؤسسات الإيوائية:

كان المتبع قديماً أن يمضى الحدث المذنب فترة عقوبة السجون العادية ومع الكبار من المجرمين، ولكن أصبح المذنب - الذي يخشى عليه من بقاءه في بيئته الطبيعية - أن يودع في إحدى مؤسسات الإيواء، وهي عبارة عن مؤسسات تجمع الكثير من الأحداث وتخصصت لخدمتهم في ظروف صناعية، واتجهت إلى النظام المفتوح، وتركت فلسفة العقاب نهائياً إلى العلاج، وتدرجت من حيث العلاج، وتدرجت من حيث الحجم من الكبير إلى الصغير، واستخدمت أساليب علاجية منها التدريب، والتشغيل، وشغل أوقات الفراغ، والتربية بإستخدام كافة الأساليب المهنية لمهنة الخدمة الاجتماعية.

وقرب نهاية تخرج الحدث تعمل المؤسسة على إعادته لبيئته الطبيعية وذلك لربطه تدريجياً ببيئته الأصلية. وطبق نظام دور الضيافة حيث يعمل الحدث نهائياً ويعود للمبيت في المؤسسة إلى أن تنتهي فترة بقاءه بالمؤسسة ويعود إلى بيئته الطبيعية وقد تعدل سلوكه وأصبح واعياً للسلوكيات التي يقوم بها^(٩).

ويلقى الحدث كافة أنواع الرعاية بالمؤسسات الإيداعية أهمها:

١ - الرعاية الصحية الطبية.

٢ - الرعاية الاجتماعية.

٣ - الرعاية النفسية.

- ٤ - الرعاية التعليمية.
 - ٥ - الرعاية المهنية.
 - ٦ - الرعاية الرياضية وشغل وقت الفراغ.
- الإتجاهات الحديثة للرعاية من جناح الأحداث:
- ١ - حماية الأسرة من التفكك والإنهيار وذلك عن طريق:
 - أ - زيادة أعداد مراكز فض المنازعات الأسرية.
 - ب - إتخاذ التدابير المختلفة للحد من البطالة.
 - ج - رعاية أسر المسجونين.
 - د - توفير دور الحضانه للأمهات العاملات.
 - ٢ - تحقيق التعاون بين الأسرة والمدرسة.
 - ٣ - الاهتمام بتشريعات حماية الطفولة.
 - ٤ - منح محكمة الأحداث حق سلب الولاية على النفس فى القضايا المعروضة عليها.
 - ٥ - التوسع فى إنشاء مؤسسات رعاية الأحداث ودعم المعونة المالية والبشرية لها.
 - ٦ - العناية باختيار العاملين بها.
 - ٧ - تنظيم شرطة الأحداث والإستعانة بالعنصر النسائى بها.
 - ٨ - الاهتمام بفئة الشباب الجانحين من سن ١٨ حتى ٢٥ عاماً.
 - ٩ - الاهتمام بتدعيم الرعاية اللاحقة للأحداث.
 - ١٠ - العمل على أن تعمل الزوجة الموظفة فى المنطقة التى يعمل فيها زوجها.
- إسهامات الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية الأحداث:
- وسنقوم بعرض مختصر لدور طرق الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية الأحداث على النحو الآتى:

أولاً: خدمة الفرد فى مجال رعاية الأحداث:

نعتبر إنحرافات الأحداث أعراضاً لمشاكل نفسية أو أسرية، أو بيئية، أو تعبيراً عن أنواع من صراع الطفل مع بيئته، ولذا يجب أن نحاول تفسير معنى هذه الأعراض أو الإنحرافات السلوكية فى ضوء الأسباب الكامنة أو الدوافع الخفية وراء هذا السلوك ويعتبر الحدث ثمرة لظروف اجتماعية سيئة كاليوت المفككة والبيئات المحرومة والمعاملة المضطربة الخالية من فهم الحاجات المختلفة للأطفال فى مواقف الحياة العديدة.

دور أخصائى خدمة الفرد فى ميدان جنوح الأحداث:

تختلف مجهودات أخصائى الفرد فى هذا الميدان باختلاف الحالات، ودرجة الإنحرافات التى وصل إليها الحدث، كما تتوقف على طبيعة المؤسسة التى يعمل بها، ويمكن حصر واجباته المختلفة فيما يأتى:

١ - بحث حالة الحدث من الناحية الاجتماعية:

يختلف البحث الاجتماعى فى جنوح الأحداث عن غيره من بحث الحالات الأخرى فى عدة أمور أهمها ما يأتى:

أ - يتقيد هذا البحث بعملة يتم فيها. وهذه المدة يحددها القاضى، وغالباً ما تكون أقصر من أن يتم فيها بحصر مستفيض متعمق إلى الدوافع الحقيقية لأعراض الإنحراف ويتناول كل النواحي التى تساهم فى خلق هذا الإشكال، ولذا فيتحتم أن تستغل هذه المدة أحسن إستغلال يسمح به وقت الأخصائى الاجتماعى، ويجب أن يقصر جهوده على أهم النواحي التى تفيده فى البحث وفقاً لظروف الحالة.

ب - حاول الأباء إرجاع سلوك الحدث إلى ظروف خارجة عن إرادتهم وسيطرتهم حتى وإن كان لهم دور كبير فى حدوث هذا الإنحراف.

ج - غالباً ما تظهر فى علاقة الأخصائى الاجتماعى بالطفل وأسرته بعض العداء الذى لا يمكنه أن يتغلب عليه بسهولة، وذلك لأن الطفل يحس أنه فى موضع إتهام أمام الأخصائى، ويخشى سطوة القانون، كما أن الوالدين يشعران أن إثنين جزء منهما إذن مساهمان فى الجريمة، علاوة على

أنهما مسئولان عن عدم تهيئة الجو الوائى من الإنحراف، ومعنى هذا أن التعاون الذى يظهره الطفل وأسرته قد يحتوى على القليل أو الكثير من التزييف.

د - كثيراً ما يقابل الأخصائى أنواعاً مختلفة من المقاومة من الطفل وأسرته وذلك لأنهم زاهدون فى هذه العلاقة المفروضة عليهم والمرتبطة بالعقاب.

هـ - عدم إمكان تطبيق قاعدة حق تقرير المصير للعميل، إذ أن القانون يفرض على الأخصائى موقفاً خاصاً لا يمكنه أن يحيد عنه، وليس فى مقدوره موافقة العميل أو أسرته على سلوك لا يقره القانون.

و - يعانى الآباء والأطفال الكثير من الشعور القوى بالنقص والذنب وخيبة الأمل، وكثيراً ما يحذرون تكوين علاقة مع الأخصائى ويتهيبن الوثوق فيه لأنه جزء من المحكمة والهيئة المعاقبة.

ويلتجئ الأخصائى فى بحثه للحالات إلى جميع الأساليب الدراسية المعروفة فى مقابلة الطفل وأسرته ورفاقه، وزيارة منزله ومدرسته ومكان عمله، وما إلى ذلك مما يجده مناسباً لظروف الحالة.

ويسترشد الأخصائى الاجتماعى فى عمله بالتقارير التى يحصل عليها من الاخصائيين الذين فحصوا الطفل كالطبيب البشرى والأخصائى النفسى اللذين غالباً ما يقومان بفحصه فى أوائل فترة البحث، فإذا دل الفحص الطبى على أن للحالة الصحية دخلاً فى حدوث هذا الإنحراف، بحث الأخصائى التاريخ الصحى للطفل بما فيه من أنواع العلل والنكسات والمضاعفات، وما ناله الطفل من عناية وعلاج فى كل حالة، وفى ظل هذه المعلومات قد تبدو حاجة الطفل إلى العلاج، الطبى، وإذا دلت الاختبارات الخاصة على نقص فى قوى الطفل العقلية، أعطى الأخصائى الاجتماعى لهذه الناحية عناية خاصة، وحاول أن يربط بين حالة الضعف العقلى عنده، وبين الطريقة التى تعرض لها لهذا اللون من الإنحرافات السلوكية التى وقع بسببها تحت طائلة القانون، كما وجب أنه يوجد بعض الاهتمام للبحث عن مظاهر الذكاء المحدود فى أسرته وعن العوامل البيئية التى تؤثر فى ذكاء الطفل.

وإذا توصل الأخصائى بما لديه من خبرة واعداد مهنى إلى أن مشكلة الطفل

مشكلة نفسية فلا بد من أن يوجه بحثه الوجهة النفسية، ويحاول الحصول على التاريخ الاجتماعي النفسى له بالإضافة إلى نواحي الاهتمام المتعلقة بهذا النوع من الانحراف وذلك توطئة لعرضه على الطبيب.

بالإضافة إلى ما سبق يوجه الاختصاصى الاجتماعى مجهوداته إلى البحث فى مواطن الاهتمام الآتية:

شخصية الطفل:

يهتم الاختصاصى بجميع النواحي الشخصية للطفل بما فيها من عوامل جسمية وعقلية ووجدانية واجتماعية، أما النواحي الجسمية فيلاحظ الاختصاصى ما يبدو على الطفل من مظاهر الصحة والمرض، ثم يشفع رأيه بتقرير الطبيب البشرى الذى قام بفحصه.

ومن الناحية العقلية، يصف قدرته على التعبير وقدرته على التفكير، كما يتناول مستواه الثقافى وحالته المدرسية، ثم يشير إلى تقرير الاختصاصى النفسى الذى اختبره.

ومن الناحية الوجدانية يركز الاختصاصى ملاحظاته الخاصة على حالة الطفل الانفعالية ويصف ما يبدو عليه ويظهر فى تصرفه من تعبير عن ألوان الحرمان فى حياته، ومن المشاعر العدائية لبعض الموجودين فى بيئته.

وللناحية الاجتماعية أهمية خاصة فى حالات الانحراف، ولذا يجب أن يهتم الاختصاصى الاجتماعى بمعرفة الناحية الترفيهية فى حياة الطفل، وألوان النشاط المفضل لديه، ومدى قدرته على الاندماج فى النشاط الجمعى وقدرته على القيادة ومن المناسب أيضاً الاهتمام بنوع معيشة الطفل، وهل يهيئ له المنزل فرصاً ترفيهية وهل ينال من المصروف الشخصى ما يكفى لتحقيق ألوان الترفيه التى يفضلها.

وإذا كان يعمل، ففى أى سن بدأ يعمل؟ وما الظروف التى بدأ العمل فيها؟ وهل تعطل عن العمل؟ وما السبب؟ وما نوع العمل الذى يقوم به؟ وهل هو يحبه أم يجبر عليه؟ وهل هناك مهنة غير التى يعمل بها أكثر مناسبة لقدراته العقلية والجسمية؟ وكيف يصل إليه؟ هل يتأخر عن عمله كثيراً؟ وهل يتعارض

العمل مع حالته الصحية أم لا؟ وما عدد ساعات العمل وهي يبقى له من الوقت ما يسمح له بالراحة والترفيه؟ ثم ما مقدار أجره، وكيف يصرف هذا الأجر، وهل يشعر بأنه من صاحب العمل أو من أسرته؟

بيئة الطفل:

تتكون بيئة الطفل من الأسرة والأوساط الخارجية التي ينتقل فيها، وبهمم الاخصائى الاجتماعى بتكوين الأسرة ومن تماسكها أو تفككها، وحالته الاقتصادية وأثر هذه الحالة فى أفرادها، ومدى الحرمان المادى الذى يعرضون له بسببها، ثم الحالة الصحية للأسرة عموماً، وطريقة معيشتها، واتساع المسكن بالنسبة لعدد أفرادها كما تدرس حالة الأسرة الاجتماعية والثقافية بما فيها من تقاليد وعادات وضوابط أخلاقية واحترام للمثل العليا، وميول ثقافية، وما وصل إليه أفرادها من التعليم.

وبهمنا بصفة خاصة الحالة الوجدانية للأفراد ونوع العلاقات التى تسود الجو الأسرى وخصوصاً علاقة الوالدين ببعضهما وعلاقة الطفل بهما. ومدى الثقة والحنان والاهتمام الذى يتمتع به.

وتتكون بيئة الطفل الخارجية من الحى والمدرسة، ومكان العمل والأمكنة التى يرتادها للترفيه وقضاء وقت الفراغ، ويجب أن يحاول الاخصائى الاجتماعى أن يبرز النواحي الثقافية التى تسود عالم الطفل الخارجى وتؤثر فيه كما يبرر لنا العادات والتقاليد ومستويات الأخلاق التى يعيش فيها الطفل فى الخارج. والتى يحتمل أن تكون قد ساعدت على تثبيت الاتجاهات المنحرفة وعاونت على جعلها جزءاً متمماً لشخصية الطفل يعتمد عليها فى إشباع حاجاته. ولا يسهل عليه الاستغناء عنها بالرغم من وعيه إلى أن تنتمى إلى الأعمال التى لا يقرها المجتمع.

دراسة الانحراف:

يعنى الاخصائى الاجتماعى بوصف الانحراف، والطريقة التى أدت إلى اكتشافه، ومدى مساهمة الطفل فيه، كما يصفه الأفراد المشتركين فى الأعمال غير الاجتماعية معه أو المحرضين له على إتيانها، والأساليب التى استعملت لإنعام

هذه الأعمال، وإن كانت من أنواع السلب والسرقة يعنى بوصف طبيعة المسروقات.

ويمكن أن نجمل هذه الدراسات فى التاريخ الاجتماعى للطفل المنحرف فيما يلى:

التاريخ الاجتماعى لانحراف الأحداث:

أ - بيانات أولية:

- اسم الطفل: - سنه: - جنسه:
- جنسيته: - ديانتة:
- المدرسة أو المصنع أو محل العمل.
- العنوان:
- اسم ولى الأمر وصناعته وعنوانه:
- صلته بالطفل: (يذكر السبب إذا لم يكن الوالد).
- عنوان سكن الطفل:
- نوع الشكوى أو التهمة:

ب - مصادر البيانات فى هذا البحث:

محضر الضابط الذى قبض على الحدث:

ملخص تحقيق النيابة:

أسماء الشهود والشاكين

ملخص أقوالهم:

ج - الشكوى أو التهمة:

نوعها وخطورتها. كيف وصلت لقسم الشرطة، أى قبض على المتهم ومتى، من الذى قبض عليه. ما هى الظروف المصاحبة للقبض على الطفل. أين حجز وعدد أيام الحجز وقيمة الكفالة. إسم وكيل النيابة، اسم الدفاع، طبيعة القضية

وتاريخها وإتجاه الطفل نحو الشكوى أو التهمة وطريقة تفسيره لها.

تاريخ المحاكمات السابقة:

نوع الشكاوى والانتهاكات. إسم المحكمة التى نظرتها، إسم القاضى، ونوع الأحكام التى صدرت ضد الطفل، الفترات التى قضاها فى الحجز المؤقت والمؤسسات الاصلاحية، المؤسسات الاجتماعية التى اتصلت بالحالة ونوع مساعداتها.

تاريخ أسرة الطفل:

وصف أسرة الحدث بدقة مصادر المعلومات عنها. موطن الأسرة، جنسيتها، ديانتها، الحقائق الاجتماعية والاقتصادية المحيطة بها مدى الإستقرار الاقتصادى والمادى الذى تمتع به الأسرة، سجلات الانحراف أو الإجرام لأفراد الأسرة إذا وجدت، حالات الأمراض العقلية والضعف العقلى بالأسرة، معرفة التاريخ المبكر والثقافة والعمل وتاريخه لكلا الوالدين، توضيح الظروف السابقة للزواج، مدى نجاح الزواج أو فشله وأسباب ذلك وصف الأحوال المعيشية الحالية، المستويات الأخلاقية والتقليدية فى الأسرة، عدد أفراد الأسرة وعلاقتهم بالطفل تعطى معلومات عن كل فرد فيها، توضيح الحالة العقلية والثقافية والعمل وإتجاه الوالدين نحوه وعلاقته مع الطفل. إتجاهات الأطفال نحو الوالدين ونحو بعضهم ونظرتهم إلى موقف الطفل موقف الأسرة والأقارب منه. طبيعة الجو الأسرى كيف يمكن للأسرة المساهمة فى العلاج.

الحالة الاقتصادية للأسرة:

دخل الأسرة: مصادر هذا الدخل. هل هو منتظم أم متغير، دائم أو منقطع هل يكفى طلبات الأسرة. هل الأسرة مدانة، والسبب، والمشاكل التى تقتضى مصاريف خاصة. أبواب الاستهلاك العادية وتصنيفها، معرفة حالات الإدمان على الخمر أو المخدرات، هل ينال الطفل مصروفًا خاصاً. هل يتميز بعض أفراد الأسرة عليه من هذه الناحية؟

شخصية الطفل وتاريخه:

وصف يتميز شخصيته وفرديته. معلومات وصفية على الطول والوزن والقوام

ولون الشعر والعينين والصفات المميزة والبقع والتشوهات. قائمة بالمخالفات والانحرافات السابقة، وشهرة الغلام فى سكنه وفى مدرسته أو عمله.

التاريخ التطورى للطفل: إتجاه الوالدين نحو ولادته والرغبة فيه ونوعه ونوع ولادته والحوادث التى تعرض لها أثناء الولادة، تطور نموه، سن الفطام، والتنسيق والمشي والكلام، حركته ويقظته، حياته وسط الأسرة قبل سن المدرسة ومركزه فيها، هل ينام بمفرده - أم مع غيره، (يذكر السن ونوع وعدد الأفراد الذين يشتركون فى النوم معه) شعوره نحو النظام الموجود بالمنزل، الجيران وأثرهم على شخصيته. فترات إنفصاله من الأسرة وأسبابها. وشعوره نحوها... إلخ.

الخبرة المدرسية: السنة الدراسية والدراجات، والقدرات الخاصة، أوجه الضعف التلائم المدرسى كما يظهر من السلوك وانتظام الحضور وأسباب الهرب، متى بدأ، وكيف كان يقضى وقت الهرب، المشاكل السلوكية للطفل بالمدرسة إتجاهات الطفل نحو المدرسين وتفاعله مع زملاء وإتجاههم نحوه، شعور الطفل نحو النظام المدرسى، ما يحبه وما يكره فيها.

التاريخ الدراسى: سن دخول المدرسة الأولى، شعوره نحوها، أسباب تركها، المدارس التى مر بها والمراحل التعليمية التى أتمها، أسباب تركه التعليم لعمل. سجل العمل، أول عمل التحق به، المنافذ الترفيهية للحدث، النواحي الصحية العاملة للطفل وأسرته، علاقة الحدث الأسرية.

العلاج الاجتماعى للحدث:

قد يسفر البحث الاجتماعى للحدث عن أن الطفل واقع تحت ضغوط بيئية رديئة وأن الانحراف الذى وقع فيه كان نتيجة لأثر هذه الضغوط السيئة، كما قد يشعر الاختصاصيون الذين تولوا بحث الحالة بأن الأعراض السلوكية حديثة لم تتعقد بعد، وأن الطفل يرجى إصلاحه عن طريق الرعاية الاجتماعية، وفى مثل هذه الحالات يحال الطفل إلى قسم الخدمة الاجتماعية الملحق بالمحكمة للعلاج الاجتماعى النفسى.

وتنصب مجهودات اختصاصى خدمة الفرد الذى يتولى الحالة على ناحيتين هامتين، هما شخصية الطفل وبيئته وعلاج شخصية الطفل يوجه إلى تعويضه عن

أنواع الحرمان والعداء المحيطة به عن طريق علاقة ود وتوافق مع الأخصائي الاجتماعي الذي يكون له بمثابة الصديق المخلص الأمين، ويعمل الأخصائي الاجتماعي أيضاً على أن يوافق بين الطفل وبين الظروف البيئية التي يتعذر تغييرها، أي على أن يتقبل الطفل الواقع دون أن تنشأ في نفسه ألوان الصراع التي تعرض سلوكه للإضطراب وفقدان الإتران، أما العلاج البيئي فيشمل محاولة تعديل اتجاهات بعض الأفراد الذين يعيشون مع الطفل كالوالد أو زوجة الأب أو، الرصى على الطفل وذلك في الحالات التي يظهر فيها أن مسؤولية إنحراف الطفل تقع على عاتق هؤلاء. وفي الحالات الميثوس منها أي التي لا يرجى فيها من البيئة إستجابة مناسبة لجهود الأخصائي الاجتماعي، فيستحسن وضع الأطفال في منزل حاضن أو مدرسة داخلية حيثما يتم تعديل هذه الاتجاهات نحو الطفل حتى يشبه القائمون على أمر تربيته إلى مسؤوليتهم وكيفية تأدية رسالتهم نحوه ومعاملة بالأسلوب الذي لا يضره.

أما في الحالات التي يستحكم فيها الاضر الذي يصيب الطفل على يد أوليائه وأوصيائه دون أن يظهر هؤلاء استعداداً للتحسن أو التغيير في المعاملة التي يلقاها الطفل منهم، ويجب العمل على الحد من سلطتهم على الطفل، أو إنتزاع هذه السلطة منهم ومنحها إلى شخص يؤتمن على الطفل من أقربائه. أما إذا لم يوجد مثل هذا الشخص المؤتمن فيوكل أمره إلى مؤسسة للطفولة، وينص القانون على سلب الولاية من والدي الطفل أو من يقوم مقامهما إذا كان في ذلك صالح الاطفال ولا يتبادر إلى الذهن أن سلب الولاية الوالدية أمر بسيط، بل أنه أمر خطير لا يلتجأ إليه إلا في أشد حالات التطرف في الإيذاء أو الضرر حرصاً على مصلحة الأطفال وضمان تنشئتهم تنشئة سليمة^(١٠).

ثانياً: إسهامات طريقة خدمة الجماعة في مجال رعاية الأحداث:

ويمكن تحديد دور خدمة الجماعة في مؤسسات رعاية الأحداث على النحو التالي:

أولاً: خدمة الجماعة في دور الملاحظة:

يقوم أخصائي الجماعة بملاحظة سلوك العضو في الجماعة، خلال الفترة

التي يقضيها العضو في دار الملاحظة، ولا يجدى معها علاجاً عن طريق الجماعة ولا يجب على الأخصائي أن يتسرع في تسجيل ملاحظاته عن العضو وإلا جاء تقريره خاطئاً، وعليه أن يكون موضوعياً في ملاحظته ويسجل فقط السلوك البارز والذي يتكرر في نفس الموقف.

ثانياً: خدمة الجماعة في دور الضيافة والإيداع:

يجب أن يراعى أخصائي الجماعة عند تشكيل هذه الجماعات الفروق بين الأحداث المنحرفين، فتكوين الجماعات هنا يفضل أن تضم الأحداث المتشابهين في خاصية معينة كالعمر أو العمر العقلي أو الخواص الجسمية، فإذا تم إهمال ذلك صعب على الجماعة تحقيق التماسك بينها.

برامج جماعات الأحداث في دور الضيافة والإيداع:

- ١ - يجب أن تراعى في البرامج الخصائص العامة لكل جماعة.
- ٢ - يجب أن يراعى حق تقرير المصير في تلك الجماعات.
- ٣ - لا يجب أن تعزل جماعات الأحداث عن المجتمع الخارجي.
- ٤ - يجب أن تشمل البرامج على أنواع متعددة كالمحاضرات والمناقشات... إلخ.
- ٥ - قد يقوم الأخصائي بتكوين جماعات من آباء الأحداث المنحرفين ومناقشة مشكلة الانحراف وأسبابه وكيفية علاج مثل هذا السلوك.
- ٦ - يستحسن أن يشارك القائمون بالعمل بمؤسسات الأحداث في بعض البرامج كالمباريات الرياضية والحفلات... إلخ وذلك الطيبة بينهم.
- ٧ - لا يجب فرض عقاب من الخارج على الأحداث لأنهم حساسون من هذه الناحية، وربما أدى ذلك إلى اتجاهات سلبية عندهم تجاه دور الأخصائي.

دور خدمة الجماعة الوقائي لمنع انحراف الأحداث:

وهنا سنوضح دور أخصائي خدمة الجماعة في هذا الدور بإعتباره ممثلاً للمهنة والطريقة التي يقوم بممارستها:

- ١ - دراسة البيئة دراسة كاملة وافية من جميع نواحيها الأيكولوجية والاجتماعية.

- ٢ - التعرف على أماكن تجمعات الشلل ويدرس خصائصها.
- ٣ - الوصول إلى هذه الشلل والعمل على إيجاد صلة بينه وبينها.
- ٤ - بعد أن يفلح في إقامة هذه العلاقة والاتصال بها ويحاول إيجاد ما يسمى بالعلاقة المهنية لربط هذه الشلل بالاختصاصي.
- ٥ - يقوم الاختصاصي بمساعدة هذه الشلل لكي تتفهم مجتمعها ويعمل على تخلصها من السلوك غير الأخلاقي لها.
- ٦ - مساعدة هذه الشلل على تكوين جماعات ذات أهداف إجتماعية والعمل على إعادة تقييم قيمها وأنماط سلوكها.
- ٧ - يساعد الاختصاصي رغبة الشلة في المغامرة والمخاطرة وفي صيانة وحدتها ويساعد على ممارسة أنواع النشاط التي تحقق ذلك.
- ٨ - محاولة ربط هذه الشلل بإمكانيات المجتمع والمؤسسات التي يمكن أن تساعد في إشباع هواياتها ومواجهة احتياجاتها.
- ٩ - يحترم الاختصاصي تقاليد الشلل ولا يسخر منها، وإذا كانت غير سليمة يساعد على تعديلها بالتدريج.
- ١٠ - قد يعمل الاختصاصي إذا لزم الأمر أبناء الأعضاء ليحظى بتعاونهم كي تكون النتائج أكثر فاعلية.
- ١١ - يتعاون الاختصاصي مع قادة المجتمع ومع رجال الشرطة إلى جانب بعض الفنيين - كممثل للمؤسسة، لوضع الخطط والبرامج لمساندة جهوده المبذولة في العمل مع الشلل بالمجتمع.
- ١٢ - يسمح الاختصاصي للشلل باستخدام إمكانيات المؤسسة في فترات معينة إذا كان ذلك في صالح الشلل.
- ١٣ - يساعد الاختصاصي الشلل - كجماعات - أو أعضائها أفراداً على الانضمام إلى مؤسسات إجتماعية ملائمة، هذا إذا رغب هؤلاء في ذلك.

صفات أخصائى الجماعة الذى يعمل مع الشلل:

- ١ - معرفة واسعة بالمجتمع ومكوناته والشلل وكيفية تكوينها وديناميكياتها وخصائصها.
 - ٢ - أن يكون مزوداً ومدرباً على المهارات الكافية لكى يستطيع القيام بدوره مع مثل هذه الجماعات.
 - ٣ - أن يلتزم أخصائى الجماعة بدوره المهني، وأن يلتزم بقيم وتقاليده المجتمع وأن يعتبر نفسه ممثلاً لها.
 - ٤ - يفضل أن يكون الأخصائى شاباً حتى يكون أقرب إلى التفاهم مع أعضاء الشلل وكذلك يساعده شبابه على القيام بكافة الالتزامات البدنية التى يفرضها عليه طبيعة دوره.
 - ٥ - الإتزان الإنفعالى والعاطفى والقدرة على ضبط النفس.
 - ٦ - يفضل أن يكون الأخصائى رجلاً لأن تلك الشلل تتكون من شباب ذكور لهم خصائص الجسمية والنفسية والعقلية والاجتماعية^(١١).
- ثالثاً: طريقة تنظيم المجتمع فى مجال رعاية الأحداث:
- تسهم طريقة تنظيم المجتمع فى مجال رعاية الأحداث بالجوانب الآتية:
- ١ - العمل على رفع كفاءة المؤسسات الخاصة برعاية الأحداث عن طريق برامج التدريب الدورية للأخصائيين الاجتماعيين العاملين بالمؤسسة.
 - ٢ - تنمية القدرات والمهارات لدى الأحداث المنحرفين عن طريق الورش المختلفة أثناء وجودهم بالورش الداخلية أو عن طريق استخدام الإمكانيات المتاحة فى المجتمع والإستعانة بالورش الموجودة فى المجتمع حتى يكتسب مهنة يمكن عن طريقها أن ينجز الأعمال الموكولة إليه فى أحسن صورة ممكنة.
 - ٣ - عقد المؤتمرات الدورية للعاملين فى المؤسسة لمناقشة المشكلات التى تعوق بتحقيق المؤسسة لتحقيق رسالتها، وكيفية التغلب عليها وإصدار التوجيهات بتعديل برامج النشاط من حين لآخر لتواكب مطالب واحتياجات الأحداث.

- ٤ - ضمان التكامل بين الخدمات الموجودة داخل المؤسسة من حيث إيجاد برامج مشتركة وأهداف مشتركة للعاملين فى الأقسام المختلفة وتحديد المسؤوليات حتى لا تضيق الجهود أو تتداخل وتنسيق العمل بين هذه الأقسام الموجودة بالمؤسسة.
- ٥ - الإستعانة بالخبراء والمختصين فى تنظيم لقاءات بغرض مواجهة بعض المشكلات والوقوف على الجديد فى برامج رعاية الأحداث.
- ٦ - الربط بين مؤسسة الأحداث والمنظمات والمؤسسات داخل المجتمع المحلى والإستفادة بكافة خدماتها الصحية والتثقيفية والترفيهية... إلخ.
- ٧ - متابعة البرنامج اليومي للمؤسسة ومعالجة المشكلات الإدارية التى تعوق تنفيذ خطة المؤسسة أو تحول دون تحقيق أهدافها.
- ٨ - تنشيط الجهود الذاتية لتقديم خدمات تحتاجها المؤسسة، ويمكن الإستعانة بالجهود الذاتية لتحقيق بعض الأهداف التى قد لا تتوفر لها الإعتمادات المالية الكافية، وتعود على الأحداث على خدمة المؤسسة التى يعملون فيها والولاء لها.
- ٩ - تنشيط الإدارة الذاتية داخل المؤسسة عن طريق تكوين مجلس إدارة يجمع بين العملاء والفنيين والإداريين يوضح خطة عمل المؤسسة والوصول إلى قرارات مناسبة يمكن تنفيذها لما فيه صالح العملاء فى نفس الوقت تحقيق أهداف الرعاية الاجتماعية.
- ١٠ - العمل مع مجلس إدارة المؤسسة وإستخدام إستراتيجيات وتكنيكات تنظيم المجتمع فى تهيئة جو العمل المناسب للمجلس، وتقديم المعلومات اللازمة لهم عن ظروف المؤسسة.
- ١١ - إتاحة الفرصة لقيادات من المجتمع لزيارة المؤسسة لتعويد الأحداث على الاتصال بقطاعات المجتمع الخارجى حتى لا يكون خروج الأحداث إلى المجتمع يتطلب إعداداً جديداً.
- ١٢ - تنظيم المجتمع للجهود الذاتية لخدمة البيئة المحيطة بالمؤسسة لغرس روح الإلتواء والولاء لدى الأحداث المنحرفين إلى المجتمع وفى نفس الوقت شعور

المجتمع لهم ومدى إمكانية صلاحيتهم وقدراتهم على المشكلات التي تورطوا فيها.

١٣ - إستشارة المجتمع عن طريق وسائل الأعلام للتوعية بالمشكلات الأسرية وعلاقتها بمشكلات جنوح الأحداث^(١٢).

١٤ - القيام بالبحوث والدراسات العلمية التي توضح حجم مشكلة الأحداث والعوامل المؤدية إليها وطرق الوقاية منها.

١٥ - العمل على استثمار وإستغلال إمكانية المؤسسات بجانب الإستعانة بالموارد المادية والبشرية فى البيئة المحيطة لزيادة فاعلية البرامج المقدمة للأحداث.

مراجع الفصل الخامس

- ١ - محمد كامل البطريق، حسن طه، مدخل الخدمة الاجتماعية، دراسة تحليلية لدور الخدمة الاجتماعية فى المجتمع الاشتراكى، مكتبة القاهرة الحديثة، بدون سنة نشر، ص ٢٢٠.
- ٢ - ماجدة علام، السيد عطية: الرعاية الاجتماعية والخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٥، ص ٣٧١.
- ٣ - سيد عويس: تقرير عن مكافحة الجريمة، الحلقة الأولى، ١٩٦١، ص ١٦٣.
- ٤ - السيد رمضان: إسهامات الخدمة الاجتماعية فى مجال إنحراف الأحداث، بدون جهة نشر، ١٩٩٠، ص ٢٤ - ٢٥.
- ٥ - محمد كامل البطريق، حسن طه: المرجع السابق، ص ٣٣٢.
- ٦ - السيد رمضان: مرجع سابق، ص ١٤٠ - ١٤٩.
- ٧ - محمد كامل البطريق، حسن طه: مرجع سابق، ص ٣٣٦.
- ٨ - ماجدة علام، السيد عطية، المرجع السابق، ص ٣٨٣ - ٣٨٤.
- ٩ - محمد كامل البطريق، حسن طه: المرجع السابق، ص ٣٣٨.
- ١٠ - فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمات الاجتماعية، مطبعة السعادة، القاهرة، ١٩٧٤، ص ٥٨٥ - ٥٩٦.
- ١١ - أنيس عبد الملك، وآخرون: خدمة الجماعة فى مجتمع الإشتراكى، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٤، ص ٣٩٢ - ٤٠٤.
- ١٢ - أحمد مصطفى خاطر: الخدمة الاجتماعية، نظرة تاريخية، مناهج الممارسة، المجالات، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٤، ص ٣٧٧ - ٣٧٨.
- وأنظر أيضاً فى هذا المجال كل من :
- محمد طلعت عيسى، وآخرون: الرعاية الاجتماعية لأحداث المنحرفين مكتبة النهضة الحديثة، القاهرة، ١٩٦٦.
- محمد عاطف غيث: المشاكل الاجتماعية والسلوك الإنحرافى، دار المعارف الاسكندرية، ١٩٨٠.

- منير المصرية: إنحراف الأحداث ومشكلة العوامل، الكتاب المصري الحديث، الاسكندرية، ١٩٧٤.

- Coddey R. A., The prevention of Crime and Delinquency, New Jersey, Prentice - Hall, inc., 1975.
- Haskell R. M. & Yubonsky, Juvenile Delinquency, 3 rd ed., Boston, Houghton Mifflin co., 1982.

الفصل السادس

الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الطفولة

- * تقديم.
- * رعاية الطفولة من منظور الخدمة الاجتماعية.
- * مشكلات الطفولة.
- * الحاجات الاجتماعية للأطفال.
- * المؤتمرات العالمية عن حقوق الطفل.
- * مبادئ حقوق الطفل.
- * رعاية الأطفال في مصر.
- * مؤسسات رعاية الطفولة.
- * وزارة الشؤون الاجتماعية.
- * وزارة الصحة.
- * وزارة التربية والتعليم.
- * دور الحضانه.
- * مؤسسات الإيواء.
- * مؤسسات الأسر البديلة.
- * دور الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الطفولة.

رعاية الطفولة من منظور الخدمة الاجتماعية:

تعرف الطفولة بتعريفات متعددة وفقاً لاختصاص واهتمام العلماء فيرى علماء النفس أن الطفولة هي المرحلة التي تمضي بين فترة المهد والبلوغ، ويرى علماء الاجتماع أن الطفولة هي المرحلة التي يعتمد فيها الفرد على والديه حتى سن النضج الاقتصادي وسواء كانت مرحلة الطفولة ترتبط بالنضج الفسيولوجي أو الاقتصادي فلا أسرة دور كبير في تقديم الرعاية الجسمية والصحية والاجتماعية والنفسية والعقلية للطفل.

ورعاية الطفولة تعتبر من المجالات الهامة لمهنة الخدمة الاجتماعية لأنها جزء من العمل الميداني للرعاية الاجتماعية التي تهدف إلى تحقيق الرفاهية للأطفال والشباب، وأن كل الخدمات التي تقدم من خلال المؤسسات الاجتماعية أو المنظمات المعنية بالطفولة تضع في مقدمة خدماتها رفاهية الطفل من جانب، والعمل على تحسين ظروف الأسرة لما ينعكس على ذلك من رعاية للأطفال.

وتعرف رعاية الطفولة على أنها مجال متخصص من مجالات الخدمة الاجتماعية يهتم بأداء الأدوار المختلفة، والمشاكل التي تتداخل فيها العلاقات بين الوالدين والأطفال.

كما تعرف الطفولة بأنها الحقل المتخصص للعمل في الخدمة الاجتماعية وتعنى بخدمات من شأنها أن تقدم الحلول لمشاكل الأطفال والشباب الذين لم تتح لهم فرصة حاجياتهم الاجتماعية بالقدر المناسب داخل الأسرة أو المجتمع.

وهناك من يعرف رعاية الطفولة بأنها خدمات من أجل إصلاح الخلل أو العيوب في تأدية الفرد لوظيفته الاجتماعية خلال حياته اليومية^(٣).

وهنا تعريف آخر لرعاية الطفولة وإعتباره مجال من مجالات الخدمة الاجتماعية الذي يعنى بخدمات من شأنها أن تقدم الحلول لمشاكل الأطفال الذين لم تتح لهم فرصة إشباع حاجاتهم الاجتماعية بالقدر المناسب داخل الأسرة أو المجتمع.

وبعد عرض هذه التعريفات نرى أن رعاية الطفولة ميدان من ميادين الخدمة الاجتماعية يهتم بتقديم كافة البرامج والخدمات للأطفال وأسرهم بغية الاهتمام بالطفولة وحمايتها من المشكلات المختلفة.

ويمكن تقديم خصائص رعاية الطفولة وعناصرها على النحو الآتى:

- ١ - مجال من مجالات مهنة الخدمة الاجتماعية.
- ٢ - تمارس من خلال مؤسسات ومنظمات حكومية وأخرى أهلية.
- ٣ - يقوم بالممارسة أخصائيون إجتماعيون أعدوا للقيام بهذا الدور.
- ٤ - تعتمد هذه الممارسة على برامج وخدمات متنوعة تعتمد على الأساليب العلمية.
- ٥ - تهدف هذه الممارسة إلى حماية الطفل والأسرة من الوقوف فى المشكلات التى تؤثر على حياة الأطفال ومستقبلهم.
- ٦ - تتم أوجه رعاية الطفولة فى ظل القيم والأعراف المجتمعية.
- ٧ - تمارس هذه الرعاية فى مؤسسات توجه سياستها وبرامجها سياسة المجتمع وثقافته وأيديولوجيته.

ومن خلال هذه التعريفات حول مفهوم رعاية الطفولة يتضح أن البرامج التى تقدم للأطفال متعددة منها ما يرتبط برعاية الأطفال من ذوى الحاجات الخاصة، والثانية تهتم بتقديم أوجه رعاية لأسرة الطفل، والنوع الثالث يرتبط بتقديم خدمات ترتبط بالمجتمع المحلى والبيئة الخارجية للطفل.

مشكلات الطفولة:

وسنقوم بعرض موجز للمشكلات الصحية والنفسية والاجتماعية التى تربط بمرحلة الطفولة على النحو التالى:

أولاً : المشكلات الصحية:

وهناك العديد من المشكلات الصحية المرتبطة بمراحل نمو الأطفال والتى ترجع إلى عدة أسباب أهمها:

- ١ - سوء التغذية: وما يترتب عليه من ضعف فى النمو الجسمى، وققر الدم.
- ٢ - الإصابة بالطفيليات كالانكلستوما والبلهارسيا وخصوصاً فى الريف... إلخ.
- ٣ - الأمراض الجلدية المرتبطة بالعدوى وعدم النظافة... إلخ.
- ٤ - الإصابة بروماتيزم القلب والتهاب اللوزتين والحلق، والأذن الوسطى... إلخ.
- ٥ - الأمراض المعدية كالحصبة، والجديري... إلخ.
- ٦ - العاهات الناتجة عن التعرض للحوادث أو حدوث عاهات أثناء الولادة... إلخ.

ثانياً: المشكلات النفسية:

ويمكن تلخيص هذه الاضطرابات النفسية فى مرحلة الطفولة على النحو التالى:

- ١ - إضراب العادات وهى عبارة عن مشاكل سلوكية تنتج عن اضطراب فى القيام بالوظائف البيولوجية مثل مشاكل الأكل والإخراج والنوم، وكذلك من أمثلة اضطراب العادات أيضاً مص الأصابع أو قضم الأظافر، أو القيء وكذلك مشاكل الإخراج، والتبول اللاإرادى والإمساك المزمن أو الإسهال ومشاكل تتعلق بالنوم كعدم النوم بسرعة والأحلام المزعجة.
- وتتصل هذه المشاكل جميعاً اتصالاً وثيقاً بالقلق والتوتر النفسى وكثيراً ما تكون وسائل للتخلص من مواقف مكروهة للطفل، أو للإبتعاد عن البيئة التى حوله، أى أنها محاولات فاشلة ومع أنها مظاهر غير عادية وغير مقبولة، إلا أنها تسبب راحة للطفل، وليس معنى ذلك تجاهلها، وإنما مساعدة الطفل على التخلص منها، وعلى وجه العموم كثيراً ما تزول هذه المشاكل تدريجياً بتقديم الطفل فى العمر.

- ٢ - اضطرابات السلوك وتتمثل فى الجنوح والتخريب والسلوك الإجرامى، وهى غالباً ما تظهر فى الطفولة المتأخرة والمراهقة، وتفسير ذلك أن هذه المشكلات تتطلب قوة بدنية لا توجد فى مرحلة الطفولة المبكرة ويلجأ الطفل إلى هذه الأساليب لإشباع حاجياته بالقوة وقد تكون نتيجة للشعور بالعداء تجاه الوالدين أو يكون سببها صراعاً بين الطفل وبيئته.

٣ - اضطرابات عصائية مثل شدة الغيرة وتعطيل النزعات العدوانية والخوف والمرض وتختلف هذه الاضطرابات عن سابقتها لأنها نتيجة صراع داخلي وليست صراعاً بينه وبين البيئة، ويمكن اعتبار هذه المظاهر من المشاكل العادية في مرحلة الطفولة المتأخرة، أما في مرحلة المراهقة فقد يظهر على الطفل أعراض عصائية أخرى مثل الهستيريا أو التوهم المرضي أو الأفكار والأفعال القهرية.

٤ - اضطرابات ذهانية ومن مظاهرها التخلخل في نظام النمو يظهر في الكلام وفجأة يتحول إلى أبكم، اضطرابات في العلاقات الشخصية، صعوبة النطق، الاختلاف في التفكير، الانغماس في هواية معينة، عدم احتمال الاحباط، الانغماس في احلام اليقظة، عدم القدرة على التعلم.

٥ - اضطرابات سيكوسوماتية، وهي عبارة عن عملية تحويل التوتر النفسى إلى مجرى فسيولوجى أو تتحول إلى مظاهر جسمية مثل الحساسية، والاكزيما والنزلات الشعبية.

وفي ضوء ما سبق يتضح أن جميع الاضطرابات السلوكية والنفسية في الطفولة تحدث كرد فعل لما يعانيه الطفل في بيئته وخاصة حرمان والديه أو أحدهما، فيلجأ الطفل إلى أنواع من السلوك نلخصها فيما يلى:

١ - التغلب على إشباع حاجاته بإستخدام السلوك العدائى أو السيكوباتى من جنوح وسرقة وكذب.

٢ - الإنسحاب من البيئة بإستخدام الإنطواء، ومص الأصابع، التبول اللاإرادى.

٣ - تحول الصراع إلى صراع داخلى يظهر فى أعراض مرضية عصائية أو سكوسوماتية.

ويمكن تلخيص المشكلات السلوكية والنفسية فى مرحلة الطفولة التى تمثل إنعكاساً لعملية التنشئة الاجتماعية فى الطفولة إلى.

حالات التبول اللا إرادى الإنطواء والخجل، السلوك العدوانى، العناد، السرقة، الكذب، واضطرابات النوم، الكابوس والفرع الليلى، اضطرابات الطعام كفقدان الشهية والآم المعدة.

ثالثاً: المشكلات الاجتماعية:

يتعرض الكثير من الأطفال خلال مراحل حياتهم ونموهم لمشكلات اجتماعية عديدة ومختلفة ذات عوامل متباينة وذات تأثير مسمى على الطفل وأهم هذه المشكلات الحرمان من الرعاية الأسرية السليمة وذلك لما يحدث فى الأسر من تصدع أو فقدان أحد الأبوين، أو فى حالات الطلاق والهجر والغياب.

أو قد يحدث هذا التصنع من خلال إدمان أحد الأبوين لشرب الخمر، أو المرض النفسى أو العقلى أو الجسمى، أو الأطفال اللقطاء... إلخ^(٤).

مشكلات الطفولة فى دول العالم الثالث:

إن النظرة العابرة للموقف الحالى لحجمها وأوضاعها على المستوى العالمى فى مرحلة الأقل من ١٥ سنة، تكشف عن أن هذه الأوضاع غير مواتية على وجه الإطلاق لكى تخلق أجيالاً من الأطفال قادرين على العطاء وتحمل مسئوليات التقدم الاجتماعى والاقتصادى لمجتمعهم، وتكشف الأوضاع عن الجوانب الآتية :

- أن هناك ٣٠٠ مليون طفل دون سن السادسة من العمر يعيشون فى مناطق ريفية لا تتوفر لهم فيها موارد للمياه النظيفة الصالحة للاستخدام.

- أن هناك ٤٠٠ مليون طفل دون سن السادسة من العمر يعانون من عدم توفر خدمات الرعاية الصحية الضرورية.

- أن هناك ١٠٠ مليون طفل يعانون من عدم توفر الطعام ويتعرضون لأمراض سوء التغذية.

- يوجد ١٧٥ مليون طفل (نصف الأطفال فى المدرسة الابتدائية) لا تتوفر لهم مكان للتعليم فى هذه المرحلة المسماة بالإلزامية.

- يوجد حوالى ١٥,٥ طفل يموتون كل عام فى العالم كله، هذا فضلاً عن العديد من المشكلات والآلام السيكولوجية التى لم تدرس أو تقاس حتى الآن.

الحاجات الاجتماعية والنفسية للأطفال ودور الأسرة في إشباعها:

تعدد حاجيات الطفولة وفقاً لكل مرحلة عمرية ولذا سنقوم بعرض مختصر لأهم حاجيات الطفولة بشكل عام وأهمها :

١ - الحاجة إلى الحب :

الحاجة إلى الحب من الحاجات التي يشترك فيها الطفل والبالغ والتي يسعى كل منهما إلى إشباعها، حاجة المرء إلى أن يحب وإلى أن يكون محبوباً بمعنى أن الطفل في حاجة إلى الشعور بأنه محبوب وخاصة في علاقة تبادلية بينه وبين والديه وأقاربه وجيرانه، كما يحتاج في نفس الوقت إلى إشباع دوافع الانتماء، بمعنى أن يشعر بأنه ينتمى إلى أبوين يفخر بهما وأشقاء يحتفى بهم، وعائلة كبيرة يجد الكثير من أفرادها الصداقة والحماية والحنان، وأن عدم إشباع الأسرة لهذه الحاجات من شأنها أن تؤدي إلى سوء التوافق الاجتماعي والاضطراب النفسي لدى الأطفال.

٢ - الحاجة إلى التوجيه والرعاية الوالدية:

إن حاجة الطفل إلى الحب لاتقل عن حاجته إلى التوجيه بسبب عدم خبرته في الحياة الاجتماعية، حتى يتم التقبل المتبادل بينه وبين المجتمع، ولا يمكن أن يتم هذا التوجيه بإخلاص إلا من خلال الأسرة التي استقبلت الطفل منذ بداية حياته، راغبة فيه وسعيدة لذلك وغياب الأب عن الأسرة يحرم الابن من القدوة، وغياب الأم يؤثر تأثيراً سيئاً في نفسية الطفل لأنها تعادل كفة السلطة المستمدة من الأب بالحنان المتدفق بالنسبة للأبناء.

٣ - الحاجة إلى التقدير الاجتماعي:

المقصود بالتقدير الاجتماعي هو ترحيب أو عدم ترحيب الأسرة بالطفل، فالأسرة الراغبة في الطفل تعطى له التقدير والاهتمام المتزايد، ومن ثم يشعر بالتقدير الاجتماعي مما يساعده على القيام بالدور الاجتماعي الذي يحدده له بما يتناسب مع عمره ومع قدراته وإمكانياته، وبما يتفق مع القيم والمبادئ والمعايير والعادات والأعراف والتقاليد السائدة في الأسرة، ولذلك فإن إشباع هذه الحاجة ينبغي أن تكون من أهم عناصر عملية التنشئة الاجتماعية.

٤ - الحاجة إلى الحرية والاستقلال :

إذا كان الطفل فى مرحلة سابقة عن سن الثالثة يحتاج إلى إشباع كافة حاجاته عن طريق والديه إلا أنه بعد سن الثالثة يحتاج بذلك إلى جانب مساعدة والديه فى غرس وتشجيع الإستقلالية مع توفر التوجيه المناسب، وهذه العملية هى جوهر النظام الاجتماعى الهادئ عن الأسرة، وربما شكوى بعض الآباء من عناد أطفالهم يرجع أساساً إلى نزوع الطفل إلى الإستقلالية وعدم تقدير وتشجيع المحيطين به فى ذلك.

٥ - الحاجة إلى تعليم المعايير السلوكية :

إن المجتمعات الإنسانية تخضع الأنماط السلوكية لمعايير معينة ومن الضرورى أن يتعلم الطفل السلوك الإنسانى، وكلما التزم الطفل فى كل نشاطاته بالمعايير السلوكية، وبعبارة أخرى فإنه كلما أخضع الطفل أنماط سلوكية للمعايير السلوكية زاد توافقه مع المجتمع حيث يرحب المجتمع من يحترم هذه المعايير ولا يتأتى ذلك إلا من خلال دور الأسرة فى مساعدة الطفل على فهم معنى الحقوق والواجبات وما هو مباح وما هو غير ذلك، وربما هذه التوجيهات هى التى تلعب دوراً أساسياً فى تكوين الضمير لدى الشخص البالغ.

٦ - الحاجة إلى تقبل السلطة :

إذا كانت الأسرة تعتبر وحدة اجتماعية فأنها تحتاج إلى نفس الضروريات التى يحتاج إليها المجتمع، ومن أهم هذه الضرورات السلطة، وطبيعة النظام الاجتماعى تقتضى بأن تكون لكل مجتمع صغير أو كبير من يصرف شئونه ويمسك بدفة التوجيه فيه ونفس الطبيعة تقتضى بأن تسند مهام الإشراف على الأسرة إلى من ترشحه له مؤهلاته والتزاماته الاجتماعية.

٧ - الحاجة إلى التحصيل والنجاح :

يحتاج الطفل بصفة دائمة إلى تأكيد ذاته ولا يتحقق ذلك إلا بالتحصيل والنجاح فى الدراسة، ونجاح الطفل هنا يشبع دافعه الذاتى إلى الإنجاز، ويشبع فى نفس الوقت دوافع والديه التى تدور حول نجاح طفلها، ولا شك أن مثل هذه الحاجات ضرورية من أجل هذا الإبن ومن أجل تنمية شخصيته، ومن ثم فعلى

الكبار أن ييسروا للطفل فرصة التعليم ليحصل على المعرفة، وفرصة العمل ليمارس الإنجاز والإنتاج.

٨ - الحاجة إلى إحترام الذات :

إن الحاجة إلى إحترام الذات من الحاجات الضرورية للأطفال فمن خلالها يحقق الفرد ما لديه من إمكانيات أو أن يبدى ما لديه من آراء، أو أن يقوم بأعمال نافعة ذات قيمة للآخرين، ويمكن أن يتحقق ذلك عن طريق العوامل الآتية :

أ - الإستماع إلى شكواه متى شعر أنه مظلوم.

ب - إفساح المجال لشخصيته من خلال النشاط والممارسة.

ج - عدم تأثر المصلحة العامة للأسرة بأى مصلحة ذاتية.

٩ - الحاجة إلى الأمن :

وهي حاجة تدفع الطفل إلى تجنب الأخطار الخارجية والداخلية التي تؤدي أو تسبب الألم، مثل الحاجة إلى الملابس أو المسكن أو النظام وكل مايسبب الآلام الجسمية بصفة عامة وعلى الوالدين مراعاة الوسائل التي تشبع الحاجات لدى الطفل حتى لا يشعر بتهديد خطر على كيانه مما يؤدي إلى أساليب سلوكية قد تكون إنسجامية أو عدوانية.

١٠ - الحاجة إلى اللعب :

لللعب دور هام في حياة الطفل، فهو يساعد على تنمية الجوانب الجسمية والنفسية والعقلية، وهذا اللعب يكون تلقائياً في فترة الطفولة بمثابة سلوك يقوم به الطفل بدون غاية أو تخطيط مسبق، ذلك أن اللعب من أهم وسائل الصغار في تفهم العالم أو البيئة المحيطة بهم، وهو أهم الوسائل التي يعبر بها الصغير عن نفسه، ومن هنا يتطلب الأمر من أجل إشباع هذه الحاجة، إتاحة وقت الفراغ للعب وإفساح مكان للعب، أو إختيار، مختلف الألعاب المشوقة وأوجه البناء وتوجيه الأطفال نفسياً وتربوياً أثناء اللعب^(٥).

المؤتمرات العالمية للإعلان عن حقوق الطفل:

تعتبر الولايات المتحدة الأمريكية نموذج للدول المهتمة برعاية الطفولة، ولقد

ظهر ذلك من خلال مجموعة المؤتمرات التى يقام كل حوالى عشر سنوات، وأهم
ماجاءت فيها مايلى :

المؤتمر الأول عام ١٩٠٩ :

أهم ماجاء بهذا المؤتمر من توصيات :

« أن الحياة العائلية أو الأسرة هى أحسن وأسمى ماجاءت به المدينة وأن
الأطفال يجب ألا ينزعوا من أسرهم إلا للحاجات الضرورية والقصوى، ونتيجة
لهذا المؤتمر أنشئ « مكتب الأطفال للإشراف على شئون الأطفال، « هذا المكتب
يعد من أول المؤسسات الحكومية العلمية للأطفال.

المؤتمر الثانى عام ١٩١٩ :

أهتم هذا المؤتمر بمستويات رعاية الأطفال، من حيث صحة الأطفال،
وحماية الأطفال الذين فى حاجة إلى خدمات من نوع خاص.

المؤتمر الثالث عام ١٩٣٠ :

اهتم هذا المؤتمر بالناحية الصحية، والوقائية فأصدر المؤتمر قرارته عن الإهتمام
بصحة الطفل ، والوقاية من الأمراض ونتيجة له تضمن قانون الضمان الاجتماعى
الأمريكى رعاية الفئات التالية : كالأطفال المعوقين، الأطفال العاجزين ، صحة
الأمومة والطفولة، خدمات رعاية الطفولة.

المؤتمر الرابع عام ١٩٤٠ :

أهم ماجاء بهذا المؤتمر بالأطفال والشباب فى ظل الديمقراطية :

أ - الإستماع إلى شكواه متى شعر أنه مظلوم.

ب - إفساح المجال لشخصيته من خلال النشاط والممارسة.

ج - عدم تأثر المصلحة العامة للأسرة بأى مصلحة ذاتية.

المؤتمر الخامس عام ١٩٥٠ :

اهتم هذا المؤتمر بتنمية القدرات، والصفات العقلية، والعاطفية والروحية
الضرورية لسعادة الفرد والمواطن.

المؤتمر السادس عام ١٩٦٠ :

يعتبر هذا المؤتمر (العيد الذهبي) لمرور خمسون عاماً على قيام هذه المؤتمرات.

وجاء بهذا المؤتمر التوجهيات التالية:

إن لكل ولاية بالولايات المتحدة أن تصدر تشريعات يخول للمجتمعات المحلية أن تفرض على أى مؤسسة اجتماعية مسئولية رعاية وحماية الأطفال المهملين، وتقديم الخدمات الممكنة لهم ولأسرهم المحتاجة للخدمات.

المؤتمر السابع عام ١٩٧٠ :

حيث نادى المؤتمر بضرورة وأهمية عقد المؤتمرات خاصة للشباب من سن ١٦ : ٢٥ ، وذلك بهدف تحويل الشباب أنفسهم والهيئات الحكومية والأهلية لتنمية سياسة موجهة إلى السبعينات هذه السياسة التى تدور حول :

١ - السياسة الخارجية للولايات المتحدة.

٢ - البيئة الخارجية.

٣ - التعاون العنصرى.

٤ - المخدرات وتواحي الإدمان.

٥ - التعليم.

٦ - التجنيد.

٧ - الفقر.

٨ - الحقوق المدنية.

٩ - العمالة.

١٠ - القيم والأخلاقيات الثقافية.

مبادئ حقوق الطفل الصادر فى ٣٠ نوفمبر عام ١٩٥٩ :

وسنقوم بعرض أهم ما جاء فى هذه المبادئ على النحو التالى :

١ - يجب أن يستمتع الطفل بكل الحقوق فى هذا الإعلان، ويجب أن يكون

من حق الأطفال أن يستمتعوا بهذه الحقوق دون إستثناء أو تمييز بسبب
العنصر أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأى السياسى أو أى رأى آخر
أو الأصل الاجتماعى أو الثروة أو الميلاد أو أى وضع آخر.

٢ - يجب أن يكون للطفل حق الإستمتاع بوقاية خاصة، وأن تتاح له الفرص
والوسائل وفقاً لأحكام القانون وغير ذلك، لكى ينشأ من النواحي البدنية
والروحية والاجتماعية على غرار طبيعى وفى ظروف تتسم بالحرية والكرامة
وفى سبيل تنفيذ أحكام القانون فى هذا الشأن يجب أن يوجه الإعتبار
الأعظم لمصالح الطفل.

٣ - يجب أن يكون للطفل من ولادته الحق فى أن يعرف باسم وجنسية معينة.

٤ - يجب أن يتاح للطفل الإستمتاع بمزايا الأمن الاجتماعى كما أن يكون له
الحق فى أن ينشأ وينمو فى صحة وعافية ، وتحقيقاً للهدف يجب أن يكون
للطفل الحق فى التغذية الكافية والمأوى والرياضة والعناية الطبية.

٥ - يجب توفير العلاج الخاص للطفل، والتربية والرعاية التى تقتضيها حالة
المصاب بعجز بسبب إحدى العاهات.

٦ - يجب أن يحظى الطفل بالمحبة والتفاهيم كما يجب، على قدر الإمكان، أن
ينمو تحت رعاية والديه ومسئوليتهم، وعلى كل حال ، فى جو من الحنان
يكفل له الأمن من الناحيتين المادية والأدبية، ويجب ألا يفصل الطفل عن
والديه فى مستهل حياته إلا فى حالات إستثنائية، وعلى المجتمع والسلطات
العامة أن تكفل المعونة الكافية للأطفال المحرومين من رعاية الأسرة، ولأولئك
الذين ليست لديهم وسائل رغد العيش، وما يجدر الإشارة إليه وتحقيقه، أن
تتولى الهيئات المتخصصة بذل المعونة العلمية التى تكفل إعانة أبناء الأسر
الكبيرة العدد.

٧ - للطفل الحق فى الحصول على وسائل التعليم الإلزامى المجانى على الأقل فى
المرحلة الأولى، كما يجب أن تتيح له هذه الوسائل ما يرفع مستوى ثقافته
العامة ويمكن من أن ينمى كفاياته وحسن تقديره للأمور وشعوره بالمسئولية
الأدبية والاجتماعية لكى يصبح عضواً مفيداً للمجتمع، ويجب أن يكون

تحقيق خير صالح الطفل، المبدأ الذى يسير على هديه أولئك الذين يتولون السلطة العامة، أن يعملوا على أن يتيحوا للطفل الإستمتاع الكامل بهذا الحق.

٨ - يجب أن يكون للطفل المقام الأول فى الحصول على الوقاية والإغاثة فى حالة وقوع الكوارث.

٩ - يجب كفالة الوقاية للطفل من كافة الإهمال والقسوة والإستغلال وينبغى أيضاً ألا يكون معرضاً للإبتجار به بأية وسيلة من الوسائل - ومن الواجب ألا يبدأ إستخدام الطفل قبل بلوغه سناً مناسباً، كما يجب ألا يسمح له بأى حال من الأحوال أن يتولى حرفة أو عملاً قد يضر بصحته أو يعرقل وسائل تعليمية أو يعترض طرق تنمية من الناحية البدنية أو العقلية أو الخلقية.

١٠ - يجب أن تتاح للطفل وسائل الوقاية من الأعمال والتدابير التى قد تثبت فى نفسه أى نوع من التمييز من الناحيتين العنصرية أو الدينية، كما أن تتسم تنشئته بروح التفاهم، والتسامح والصداقة بين كافة الشعوب، وكذلك يجب وكذلك يجب السلام والإخاء، وأن يشعر شعوراً قوياً بأن واجبه أن يكرس كل ما يملك من طاقة ومواهب لخدمة الإنسان.

ويتضح أن المبادئ العشر التى إنطوى عليها هذا الإعلان العالمى لحقوق الطفل إستهلكت من المبادئ التى قام عليها الإعلان العالمى لحقوق الإنسان، وأن تقوم كل دولة بتطبيق هذه المبادئ فى ظل تشريعاتها وقوانينها ومخططاتها وسياساتها^(٦).

رعاية الأطفال فى مصر :

أولاً : من الناحية التشريعية :

١ - نجد أن دستور الدولة قد حدد مسئوليتها فى حماية الأسرة باعتبارها الوحدة الأساسية للمجتمع، وفى رعاية الأمومة والطفولة، وفى حماية الأحداث من الإستغلال، وفى توفير حاجات المحتاجين للأفراد من الطفولة إلى الشيخوخة.

٢ - كما صدر التشريعات التى تعطى للطفل الحق فى أن ترعاه أمه حتى تنتهى مراحل طفولته الأولى، وأن يغاقب من يعرض الطفل للخطر، وأن ينال

الطفل حقه فى الإنفاق عليه، وفى الولاية من والديه وأمه وليه الشرعى إذا لم يكن أبوه موجوداً، وأن تستمر هذه الولاية على الطفل طالما كان الولي صالحاً لهذه الولاية. وألا سلبت منه وأعطيت لقريب أو أمين، أو تولتها مؤسسة من مؤسسات رعاية الطفولة التى تقرها وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.

٣ - أكدت التشريعات مسئولية ولي الأمر تجاه إنحراف طفله، وأن تدخل الدولة فى علاج إنحراف الطفل بفشل الوالد فى تحقيق النشأة السليمة له.

٤ - صدور التشريعات التى تنظم العمل وأوقاته والصناعات التى يمكن أن يعمل فيها الأحداث، ويبدأ السن القانونى للعمل للأحداث من ١٢ سنة، وينال الأحداث دائماً مزيداً من حماية الدولة فى قوانين العمل، وهذا القانون يتحتم إنشاء دور الحضانة للأطفال بالمصانع التى يعمل فيها عدد محدود من الأمهات.

٥ - العمل فى توفير فرص التعليم لجميع الأطفال فى المدارس من سن ست سنوات إلى الثانية عشرة، بحيث يحظى الأطفال بالرعاية فى جميع المراحل التعليمية من تغذية وخدمات صحية ونفسية واجتماعية.

٦ - صدر أول قانون للضمان رقم ١١٦ لسنة ١٩٥٠ والمعدل بالقانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦٤ والتعديلات المتتالية، وتحديد فئتى الأراامل والمطلقات والمهجورات ذوات الأولاد، كما حدد الأطفال اليتامى ومجهول النسب لاستحقاق المعاش والمساعدات العامة، وذلك لتوفير حد مناسب لرعاية الأطفال.

٧ - ضرورة الإهتمام بالخدمات الصحية ورعاية الأمومة والطفولة والتوسع فى هذه المؤسسات التى تهتم بتقديم كافة أنواع الرعاية.

٨ - مراعاة توفير المسكن للأسر ذوات الأولاد لتوفير جو مناسب لرعايتهم.

٩ - إنشاء الإتحاد العام لرعاية الأحداث لخدمة الأطفال والأحداث المنحرفين.

ثانياً : المسئوليات الحكومية تجاه رعاية الأسرة :

١ - وزارة الشؤون الاجتماعية :

وهى الوزارة المسئولة عن خدمات الأسرة والطفولة ، ولقد أنشئت بها أجهزة خاصة بالتخطيط فى ميدان الأسرة والطفولة والإدارة والإشراف والتمويل وتشارك مع غيرها من الوزارات فى وضع التشريعات الخاصة بالأسرة والطفولة، وعمالة الأحداث وقوانين إشغال المرأة ، والإشراف على الأندية الخاصة بالمجتمعات، وتقديم المساعدات للأسر الفقيرة ، ورعاية الأطفال المعوقين، والإشراف على الهيئات الاجتماعية الأهلية ... إلخ.

٢ - وزارة الصحة :

وهى الوزارة المختصة بتوفير الرعاية الصحية والوقائية والعلاجية للأطفال كما تقوم بتقديم كافة الخدمات الصحية للمدارس فى جميع المراحل التعليمية، وتشرف على مراكز الطفولة والأمومة، وتقوم بتوقيع الكشف الطبى الدورى على الأطفال، وتوفير الدعم المالى والإمكانات الطبية، وتوفير الإمكانات الطبية، وتوفير الإمكانات البشرية من حيث الأطباء وهيئة التمريض والمعاونين، مع توفير الأجهزة والمعدات اللازمة لأوجه الرعاية الطبية من جانب آخر.

٣ - وزارة التربية والتعليم :

وتقوم الوزارة بتوفير فرض التعليم للأطفال فى سن الإلزام والمراحل التعليمية المختلفة، مع توفير الخدمات الاجتماعية والصحية لهم، بجانب خدمات التأمين الصحى، والتغذية، والرعاية الاجتماعية للطلاب المحتاجين، وتقديم الخدمات الترويحية ... إلخ.

٤ - وزارة الشباب :

وتتولى وزارة الشباب مسئولية توفير الأندية والساحات الشعبية والمعسكرات وبيوت الشباب، لتقديم أوجه الرعاية الرياضية التى تكفل للنشء السلامة الصحية.

٥ - دور الرعاية النهارية (الحضانة) :

إن توفير الحضانات لتقديم الرعاية للأطفال من أهم أوجه الحماية والرعاية التي تقدم للأطفال أثناء عمل أولياء أمورهم والعمل على توفير الإمكانيات والأجهزة والبرامج الاجتماعية والصحية والرياضية و النفسية، والعقلية التي تناسب مع أعمارهم، من أهم أوجه الرعاية التي تقدم لمرحلة الطفولة لحمايتهم ووقايتهم من المشكلات والانحرافات الأخلاقية والسلوكية.

٦ - مؤسسات الإيواء :

تقوم المؤسسات الإيوائية بدور حيوى فى تقديم أوجه الرعاية للأطفال الذين يفتقدون هذه الرعاية فى أسرهم الطبيعية، ورغم ذلك فإن العاملين فى الحقل الاجتماعى يؤمنون بالحقائق الآتية :

١ - أنه لا يوجد ما يعرض الطفل عن أسرته، وأنه مادامت الروابط والمقومات الأساسية التى يقوم عليها كيان الأسرة الطبيعية سليمة، فإنها أفضل بالنسبة للطفل من أية مؤسسة مهما علا مستواها.

٢ - أنه مهما كان مستوى مؤسسات الإيداع (الإيواء) فإنه لا يجب أن يودع الطفل بها إذا كانت هناك فرصة ولو ضئيلة لمساعدته على إستمرار بقائه فى بيئته الطبيعية ومن الضرورى تأكيد المبدأ القائل « بأن الطفل يجب ألا ينزع من أسرته الفقيرة فحسب »، وعلى هذا فكمبدأ عام، يجب ألا يودع الطفل فى مؤسسة إيواء إلا للضرورة القصوى وفى الحالات الآتية :

أ - إنهيار الأسرة إنهياراً جسيماً وكاملاً بحيث يتعرض الطفل للحرمان الكامل لو ترك فى المجتمع.

ب - عدم وجود أسرة من الأقارب تستطيع أن تتحمل مسئولية الأبوين نيابة عنها.

ج - إصابة الطفل بعاهة بدنية تعوقه عن التكيف العادى للمجتمع.

د - إنحراف الطفل إنحرافاً بالغاً يقتضى عزله مؤقتاً حتى يتم علاجه بعيداً عن المؤثرات الخارجية.

هـ - إنحراف البيئة التي يعيش فيها الطفل إلى أن يتيسر تعديل الظروف البيئية التي يعيش فيها.

٣ - أن مؤسسات الإيداع تهتم بتوفير جو مشابه لجو الأسرة للأطفال، وأن يقسموا إلى جماعات صغيرة لزيادة ترابطهم ويكون لها والد بديل وأم بديلة.

٤ - أن أفضل المؤسسات الإيوائية التي لا تزيد سعتها مابين ١٠٠ - ٢٠٠ طفل حتى يكونوا جماعات صغيرة ذات روابط قوية.

٥ - يجب أن تبني المؤسسة على مساحة كبيرة من الأرض حتى تحتوى على كافة المرافق والساحات والملاعب والورش التي تكفل كافة أوجه الرعاية للأطفال هذا بجانب ألا تكون فى مكان غير صالح من الناحية الصحية.

٦ - تزويد دور الإيواء بالأثاث اللازم للإقامة، بجانب توفير فرص الترفيه وممارسة الأنشطة (٧).

٧ - يمر الطفل بمجموعة من المشاعر النفسية فى المؤسسة الإيوائية تتمثل فى المقاومة لها فى بداية الإلتحاق، ثم مرحلة التقبل، ثم مرحلة الإقبال، ثم مرحلة الإثناء ثم النهاية مرحلة التخرج.

٧ - مؤسسات الأسر البديلة :

الرعاية البديلة للطفل عبارة عن الخدمات التي ينالها لتعويضه عما حرم منه فى أسرته، وذلك بإيداعه فى مؤسسة اجتماعية أو أسرة بديلة وحيث أن الأسرة هى بيئة الطفل الطبيعية وفيها يحصل على أهم عوامل النمو الوجدانى وهى المحبة الوالدية التي يشعر الطفل فى ظلها بالطمأنينة التي لها أكبر الأثر فى نموه إلى جانب التمتع بالفرص التي تحقق له اللعب الحر والزماله الصحيحة فى مراحل نموه المختلفة بحيث يتكون المواطن الصالح ولاشك أن الطفل الذى يحرم من الطمأنينة والسعادة التي تعرفها أسرته ووالديه يبدو معتلاً شقيماً وفى حالات كثيرة يصبح فريسة للانحرافات الخلقية.

الشروط الواجب توافرها فى الأسرة البديلة :

١ - تفضيل الأسرة الكاملة بمعنى أن تتكون من زوجين وألا يزد عدد أطفالها عن ثلاثة.

٢ - صلاحية الأسرة للرعاية من حيث سعادة الزوجين وفهمهما لحاجات الطفل وتوافر نضوج أفرادها اجتماعياً وأخلاقياً واستجابتها لعاطفة الأمومة.

٣ - توافر الشروط الصحية بين أفراد الأسرة وكذا نظافة المسكن.

٤ - يفضل الوالدين اللذان يكونان قد حصلا على قسط من التعليم يؤهلها لتربية الطفل وتحمل المسئوليات. وأن يكون لدى الأم الحضانه من الوقت مايسمح له برعاية الطفل والعناية بالمنزل.

٥ - المستوى الاقتصادى للأسرة يجب أن يكون موضوع بحث وتقدير.

٦ - أن تكون الأسرة مسلمة، أى تكون العقيدة الدينية للأسرة مماثلة لدين الطفل وإذا كان الطفل لقيطاً يجب أن تتبع الأسرة البديلة الدين الرسمى للدولة وهو الإسلام.

٧ - وبصفة عامة يكون نجاح الرعاية البديلة أكثر احتمالاً فى الحالات الآتية:

أ - عند وجود أطفال فى الأسرة البديلة.

ب - عند وجود أخوة وأخوات آخرين للطفل المحتضن فى الأسرة البديلة.

ج - وجود فروق فى السن بين الطفل المحتضن وأبناء الوالدين البديلين من نفس الجنس لا يقل عن أربع سنوات أو وجود طفل آخر فى الأسرة البديلة من الجنس الآخر فى نفس السن.

خطوات إلحاق الطفل بأسرة بديلة :

١ - تتقدم الأسرة بطلب توضح فيه لماذا تريد رعاية الطفل.

٢ - يقوم الإخصائيين الاجتماعيين بزيارة مفاجئة لمعرفة البيئة الطبيعية حتى لاتخفى الأسرة مايشين واقعها حتى تنال موافقة المكتب.

٣ - تطلب الإخصائيين بعض المستندات للإطلاع على إيجار المنزل، وقيمة الدخل والبطاقة العائلية.

- ٤ - تكلف المؤسسة شرطة الأحداث لمعرفة مستوى الأسرة الأخلاقي.
 - ٥ - تقوم الإخصائية بملى إستمارة طلب للرعاية البديلة وتشمل بيانات أهمها نوع الطفل المطلوب، وأسباب الطلب، والحالة المدنية للزوج والزوجة، وتاريخ الأسرة، والبيئة والحى ووصف المسكن.
 - ٦ - يعرض الطلب على لجنة القبول إذا وافقت توقع الأسرة عقد إتفاق.
- وتقوم الأسرة البديلة بأخذ مقابل شهرى نظير هذه الرعاية ويتم قيام الإخصائى الاجتماعى بدوره فى التمهيد لإلحاق الطفل بالأسرة البديلة، وعمل بحث عن الأسرة البديلة، ونوعيتها من الناحية الاجتماعية وكيفية التعامل مع الطفل والقيام بالزيارات الدورية لها، وكتابة التقارير الخاصة بذلك^(٨).
- دور الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية الطفولة :**
- أولاً : دور الإخصائى الاجتماعى مع الأفراد :**
- أ - دور الإخصائى الاجتماعى فى دور الحضانة :
- ١ - مقابلة الوالدين عند تقديم طلب الإلتحاق وتعريفهم بأنواع البرامج وسير العمل بالحضانة وشروط الإلتحاق، ودور الأسرة فى التمهيد لإلحاق الطفل بدور الحضانة.
 - ٢ - فى حالة خوف الطفل الزائد من الحضانة يقوم الإخصائى بدراسة الحالة والقيام بالزيارات المنزلية لمعرفة الأسباب وراء هذا السلوك.
 - ٣ - القيام بالدراسات الاجتماعية للأطفال ومعرفة أسباب المشكلات التى يعانون منها.
 - ٤ - القيام بدورة فى توعية وتثقيف العاملين بدور الحضانة بكيفية التعامل مع الأطفال ومعرفة مشكلاتهم وإحتياجاتهم.
 - ٥ - إعداد التقارير السنوية عن نشاط الحضانة وتسجيلها.
- ب - دور الإخصائى الاجتماعى فى مؤسسة الإيواء :**
- ١ - قبول الأطفال التى تنطبق عليهم شروط الإيواء.

- ٢ - دراسة الطفل وأسرته وعلاقاته.
 - ٣ - إثناء وجود الطفل بالمؤسسة يقوم الإخصائي بالاتصال بالأسرة وإيجاد التعارن بينهما وبين المؤسسة الإيوائية.
 - ٤ - الإعداد والإشراف وتنفيذ البرامج المتنوعة داخل دور الإيواء.
 - ٥ - القيام بعمليات التسجيل والتقويم لهذه البرامج^(٩).
- كما يقوم الإخصائي الاجتماعي بالأبعاد الآتية :
- ١ - القيام بالدراسة الاجتماعية والتشخيص والعلاج للمشكلات التي تواجه الأطفال والعمل مع أسرهم لتوفير مناخ صالح للتنشئة الاجتماعية.
 - ٢ - العمل مع مصادر المعلومات التي ترتبط بمشكلات الأطفال وأسرهم كالأقارب والأصدقاء والمدرسة والنادى ... إلخ.
 - ٣ - القيام بمتابعة الحالات الفردية للأطفال والأسر.
- ثانياً: دور الإخصائي الاجتماعي مع الجماعات:
- يمكن التطرق إلى دور الإخصائي الاجتماعي مع الجماعات على النحو التالي:
- فيما يتصل بدور إخصائي خدمة الجماعة مع الأطفال في دور الملاحظة الإيداع ونياابة الأحداث يمكن الرجوع إلى الجزء الخاص بدور الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الأحداث.
- ويمكن عرض أهم الركائز الخاص بدور إخصائي خدمة الجماعة في المؤسسات الإيداعية:
- ١ - أن يقوم بتشكيل جماعات من الأطفال يتم فيها نوع من التجانس سواء من حيث السن، أو نوع التهمة، أو الظروف... إلخ.
 - ٢ - أن يشارك الأعضاء في إقتراح أنواع البرامج.
 - ٣ - أن تتنوع البرامج بحيث يشبع ميول وحاجات الأعضاء.

- ٤ - أن تكون البرامج جيدة لتعديل وتغيير السلوك الخاطئ لدى الأطفال.
- ٥ - عمل بعض البرامج التي تشترك فيها العاملون بالمؤسسة مع الأطفال لزيادة العلاقات الأسرية.

ثالثاً: دور الأخصائي مع التنظيمات داخل وخارج المؤسسة الإيرانية:

يقوم أخصائي تنظيم المجتمع بدور هام في مجال رعاية الأطفال يتمثل فيما يلي:

- ١ - القيام بالأبحاث والدراسات التي ترتبط بمجال رعاية الطفولة في المجتمع المحلي الذي يعمل فيه.
- ٢ - القيام بعمل المؤتمرات العامة لدراسة مرحلة الطفولة من حيث خصائصها واحتياجاتها ومشكلاتها... إلخ.
- ٣ - استخدام وسائل الإعلام المختلفة لإثارة الوعي بأهمية توفير احتياجات الطلاب ومحاولة التغلب على مشكلاتهم.
- ٤ - عقد دورات تدريبية للعاملين بمؤسسات الخدمات ورعاية الأطفال وتعريفهم بأساليب التعامل معهم وكيفية بناء علاقة كلها حب ورعاية.
- ٥ - الإشتراك في رسم الخطط ووضع السياسات للهيئات التي تعمل في مجال رعاية الطفولة للوفاء باحتياجاتها.
- ٦ - العمل على إستشارة مؤسسات رعاية الطفولة بتوفير كافة الإمكانيات المادية والبشرية داخل وخارج نطاق هذه المؤسسات لتقديم أقصى درجة من أنواع الرعاية للأطفال وأسرهم.
- ٧ - مساعدة العاملين ومجالس إدارة هذه المؤسسات على إتخاذ القرارات الرشيدة وتذليل الصعوبات التي تواجههم لزيادة كفاءة وفاعلية الخدمات والبرامج.
- ٨ - إيجاد التنسيق والتكامل بين المؤسسات والهيئات المعنية برعاية الطفولة داخل المجتمع المحلي منعاً لتكرار وتضارب الخدمات المقدمة للأطفال..
- ٩ - الإستفادة بقيادة المجتمع المحلي سواء على المستوى الرسمي والشعبي في تقديم أوجه الدعم المادي والبشري لهذه المؤسسات للقيام بدورها المستهدف.

١٠ - متابعة تنفيذ البرامج داخل هذه المؤسسات والقيام بالتقويم المرحلى والنهائى لكافة البرامج.

١١ - القيام بعمل برامج لتوعية المجتمع المحلى للوقوف والتعرف على منظمات رعاية الطفولة وأهدافها وبرامجها وطرق الإستفادة من خدماتها.

١٢ - المشاركة مع كافة العاملين بالمنظمات الخاصة برعاية الطفولة لوضع سياسة عامة لبرامجها وتحقيق التكامل بين فريق العمل بهذه المنظمات.

مراجع الفصل السادس

- ١ - خالد طاهر، بحث عن الجوانب التشريعية لعمالة الأطفال مقدم إلى المؤتمر القومى حول مشروع إتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل، منظمة الأمم المتحدة للأطفال ٢١ - ٢٣ نوفمبر، ١٩٨٨، ص ٢١٥.
- ٢ - هدى بدران، بحث عن المجلس القومى للطفولة والأمومة ودوره فى تأمين حقوق الأطفال، مرجع سابق، ص ٢٣٤.
- ٣ - مسعد الفاروق، سلمى جمعة، مرجع سابق، ص ص - ١٩٤.
- ٤ - أنظر فى هذا الشأن:
- السيد رمضان، مدخل فى رعاية الأسرة والطفولة «النظرية والتطبيق»، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، بدون سنة نشر، ص ص ٢٨٥ - ٣١١.
- ٥ - أحمد مصطفى خاطر، الخدمة الاجتماعية نظرة تاريخية - مناهج الممارسة المجالات، المكتب الجامعى الحديث، الإسكندرية، ١٩٨٤، ص ص ٤١٨ - ٤٢٢.
- ٦ - مسعد الفاروق حموده، سلمى جمعة، الخدمة الاجتماعية ورعاية الأسرة والطفولة، بدون جهة نشر، ١٩٨٧، ص ص ١٦٧ - ١٧١.
- ٧ - محمد كامل النحا - مصطفى المسلمانى، دراسات فى الأسرة والطفولة، مطبعة السعادة، القاهرة، ١٩٧٢، ص ص ١١٥ - ١٢٦.
- ٨ - ماجدة كمال علام، السيد عطية، الرعاية الاجتماعية والخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٥، ص ص ٣٤٣ - ٣٤٦.
- ٩ - ماجدة علام، السيد عطية، المرجع السابق، ص ص ٣٤٥ - ٣٦١.
وحول إحتياجات وخصائص ومشكلات الطفولة إنظر كل من :
- فاطمة الحارونى، خدمة الافرد فى محيط الخدمة الاجتماعية، مكتبة السعادة، القاهرة، ١٩٧٤.
- حامد زهران، علم نفس النمو، عالم الكتب، القاهرة، ١٩٧٧.
- حامد عبد العزيز الفقى، دراسات فى سيكولوجية النمو، عالم الكتب، القاهرة، ١٩٧٥.

الفصل السابع

الخدمة الاجتماعية فى المجال الطبى

- * تقديم.
- * تاريخ وتطور الخدمة الاجتماعية الطبية.
- * تعريف الخدمة الاجتماعية الطبية.
- * فلسفة وأهداف الخدمة الاجتماعية الطبية.
- * التنظيم الاجتماعى للمؤسسة الطبية.
- * المعوقات التى تحد من دور قسم الخدمة الاجتماعية الطبية.
- * الاعداد المهنى للاخصائى الاجتماعى الطبى.
- * دور الخدمة الاجتماعية فى المؤسسة الطبية وفى بعض القطاعات النوعية.

الفصل السابع

الخدمة الاجتماعية فى المجال الطبى

تقديم:

تهدف مهنة الخدمة إلى مساعدة الأفراد والجماعات والمجتمعات على القيام بوظائفهم الاجتماعية وذلك عن طريق مساعدتهم على مواجهة مشكلاتهم وإشباع حاجياتهم من جانب، والعمل على تنمية قدراتهم من جانب آخر، ومن هذا المنطلق أصبحت ممارسات هذه المهنة تغطى كافة مناحى الحياة، بل أصبحت المهنة ضرورية فى كافة المنظمات والمؤسسات الخدمية والتنمية.

ولهذا الغرض يسعى المهتمون بهذه المهنة على تطوير مناهجها واستحداث كل ما يفيد واقع الممارسة فى البيئة المصرية فى شتى مجالات الممارسة، ومن أهم مجالات مهنة الخدمة الاجتماعية، المجال الطبى، حيث يقوم بدور فعال مع المرضى والفريق الطبى على فهم الظروف الاجتماعية والنفسية المرتبطة بالمرض، بجانب فهم الظروف البيئية التى قد تلعب دوراً فى المرض، كما تمكن المرضى للاستفادة من برامج العلاج الطبى وذلك من خلال تذليل الصعوبات وحل المشكلات الذاتية والبيئية التى تؤثر على حياة المريض.

ولقد كان لممارسة الخدمة الاجتماعية فى المؤسسات الطبية أكبر الأثر فى مساعدة هذه المؤسسات للقيام بدورها، والتعامل مع المرضى وأسرها من خلال تقديم الخدمات العلاجية والوقائية والإنشائية، ولهذا أهتم هذا الفصل من الكتاب بموضوع الخدمة الاجتماعية الطبية من حيث تطور ظهور الخدمة الاجتماعية الطبية فى كل من إنجلترا والولايات المتحدة الأمريكية، وكذلك تطورها فى المجتمع المصرى، كما إحتوى هذا الفصل على التعرض لماهية الخدمة الاجتماعية الطبية وأهدافها وفلسفتها، كما ناقش مجموعة من المفاهيم المرتبطة بالصحة والمرض حتى يستطيع القارئ الإلمام بما تعنيه هذه المفاهيم من جانب، والوعى بكافة الموضوعات التى يثيرها من جانب آخر.

* تاريخ وتطور الخدمة الاجتماعية الطبية:

من خلال هذا العرض لتطور الخدمة الاجتماعية الطبية سنحاول التطرق إلى هذا التطور في كل من إنجلترا وأمريكا ثم التطور في مصر وذلك على النحو التالي:

أولاً: التطور في إنجلترا:

١ - بدأ ظهور الخدمة الاجتماعية الطبية عام ١٨٨٠ في إنجلترا عندما ظهرت آراء ملحة تطالب برعاية لاحقة للمرضى المصابين بأمراض عقلية، وذلك بعد خروجهم من المصحات وتقديم لهم هذه الرعاية في بيوتهم حتى تتجنب تكرار المرض.

٢ - تزايد الاهتمام بهذا المجال بقيادة سير شارلزوك في عام ١٨٨٠ عندما ظهرت فكرة سيدة الإحسان وذلك للقيام بالبحوث الاجتماعية لتقرير أحقية مقدم الطلب في الحصول على الخدمة والإلتحاق بالمجان في المستشفى والإستعانة بالجمعيات الخيرية للمرضى وذلك حينما ظهرت الفجوة بين المريض وبيئته الخارجية، والتأثير السئ على صحته، الأمر الذي أدى إلى أخذ بعض المستشفيات بتعيين الاختصاصيين الاجتماعيين بها لمواجهة هذه الأمور عام ١٨٥٩ وفي عام ١٩٠٦ وضع أول نظام رسمي بهذا العمل الجديد في المستشفيات متضمناً طريقة إختيار سيدات الإحسان وإعدادهن للعمل في هذا الميدان.

وكان ينظر إلى سيدة الإحسان في بادئ الأمر كسيدة دربت وأكتسبت الخبرة في كيفية المساعدة لأنها تتمتع بالبصيرة فضلاً عن قدرتها على إتخاذ القرارات الدقيقة وقد إتسع دورها تدريجياً بدخول الاختصاصيين الاجتماعيين في المستشفيات ١٩٣٠، ثم إكتسبت خبرة الأداء لكل الأعمال وأصبحت مندمجة تماماً مع المستشفى عندما كانت تعطى اهتماماً أكثر لمساعدة المريض على أن يستفيد من العلاج، وفي عام ١٩٣٥ صدر الكتاب السنوي لسيدات الإحسان ودورها في ربط المستشفى بالمؤسسات الخارجية والبيئة الطبيعية.

٣ - وقد حددت جمعية الخدمة الاجتماعية الطبية وظيفة الاختصاصية الاجتماعية

الطبية فيما يلي:

- أ - دراسة حالة المريض من الناحية الاجتماعية والنفسية.
- ب - مساعدة المريض للعودة إلى حياته الطبيعية وإزالة العوامل التي قد تسبب إلتكاسه.
- ج - مساعدة المريض الذي لا يتمكن له العودة إلى وضعه قبل المرض والعمل على تدبير بعض الأعمال المناسبة له.
- د - رفع الروح المعنوية للمريض وإقناعه بفائدة العلاج وبث روح الطمأنينة له ولأسرته.
- هـ - تدبير المساعدات المالية له ولأسرته.
- و - الترفيه عن المرضى وشغل أوقات فراغهم.

٤ - تمثل فترة الحرب العالمية الثانية مناحاً لتطور الخدمة الاجتماعية الطبية حتى وصلت إلى أعلى مستوى في الرعاية الصحية وغزت جميع دور العلاج الطبي على أساس أنه جانب ضروري من العلاج.

ثانياً: التطور في الولايات المتحدة:

١ - ساعدت الجهود التي بذلت لرعاية مرضى العقول بعد خروجهم من المستشفيات في تهيئة الأذهان لقبول فكرة الرعاية الاجتماعية للمرضى بصفة عامة، وكانت أهم الحركات التي كانت موجهة للمرضى هي الحركة الإنسانية التي قادها الأمريكي كليفورد بيرز الذي عانى أقصى معاملة أثناء مرضه العقلي ليخرج بعد شفائه قائد أكبر حركة إنسانية للإصلاح في المستشفيات وكان ظهور الخدمة الاجتماعية الطبية ثمار هذه الحركة.

٢ - ظهور نظام الزائرات الصحيات في نيويورك عام ١٨٩٣، حيث قامت الزائرات الصحيات بزيارة بيوت الفقراء من المرضى في الأحياء المجاورة لسداد نفقات الرعاية العلاجية والتمريض وقد إسترعى إنتباههن العديد من المشكلات الاجتماعية والشخصية التي تنشأ لدى المريض وتؤثر على حالته الصحية.

٣ - طلبت مستشفى جون هوبكنز من جامعة بولتي مور عام ١٩٠٢ أن تشمل الدراسات الطبية دراسة المشكلات الاجتماعية والإنفعالية.

٤ - ظهرت التقارير التي تنادى بأهمية المعلومات التي ترتبط بتاريخ المرض الاجتماعي وحياة المريض وأسرته، وأصبح الأخصائي الاجتماعي الطبي عضواً في هيئات بعض المستشفيات وأكدت النتائج الطبية على أهمية وجود الأخصائي الاجتماعي الطبي في المستشفيات إلى أن زادت أقسام الخدمة.

٥ - أنشئت الجمعية الأمريكية للأخصائيين الاجتماعيين الطبيين عام ١٩١٨ وكانت أغراضها رفع المستوى الفنى للخدمة وأساليب الرعاية.

٦ - وخلال الحرب العالمية الأولى والثانية زاد التركيز والحاجة إلى الأخصائي الاجتماعي الطبي للعمل في المستشفيات ومراكز التأهيل.

ثالثاً: التطور في مصر:

يمكن عرض تطور الخدمة الاجتماعية الطبية في مصر من خلال الجهود الحكومية والأهلية وذلك على النحو التالي:

الجهود الحكومية:

١ - بدأت الخدمة الاجتماعية بوزارة الصحة عام ١٩٤٧، وكان ذلك في محيط الأمراض الصدرية، وقد تم تعيين أول أخصائي اجتماعي بمستشفى القصر العيني.

٢ - وفي عام ١٩٤٨ أوصت اللجنة المستديمة للتغذية بتعيين أخصائي اجتماعي للقيام بالبحوث الاجتماعية والاقتصادية للحالات التي سيجرى عليها البحث الغذائي، وفي أواخر عام ١٩٤٨ أفتحت مصحة عقلية.

٣ - في أول عام ١٩٤٩ تم تعيين أول أخصائيين اجتماعيين في مستشفى المنيرة ومستشفى أحمد ماهر.

٤ - وفي عام ١٩٥٦ - ١٩٥٧ قامت إدارة الخدمة الاجتماعية الطبية بالقصر العيني بتدريب فريق متكامل من الإخصائيات الاجتماعيات في أهم الأقسام الرئيسية والعيادات الخارجية الملحقه.

٥ - إتسع نطاق الخدمة الاجتماعية فى وزارة الصحة إلى حد كبير مما دعى إلى ضرورة إنشاء إدارة للخدمة الاجتماعية تماثل إدارة الطب العلاجى، وإدارة الطب الوقائى، من الإدارات الطبية المتخصصة.

الجهود الأهلية:

١ - بدأت مجموعة من السيدات فى الجمعيات الخيرية بتقديم خدمات اجتماعية فى المستشفيات فى صورة مساعدات مالية أو عينية.

٢ - كانت الجمعية النسائية لتحسين الصحة منذ نشأتها ١٩٣٦، تمد الفقراء بمساعدات مختلفة ومساعدات للمرضى وأسرهم كما قامت الجمعية بتعيين مجموعة من الاختصاصيين الاجتماعيين.

٣ - أنشئت جمعية مكافحة الدرن لرعاية المرضى وأسرهم عام ١٩٣٦.

٤ - أنشئت جمعية يوم المستشفيات لمساعدة المرضى من الفقراء وتقديم مساعدات مالية أو عينية عند شفائهم وعودتهم إلى بيثتهم الأصلية، وكما كانت تزودهم بالأجهزة التعويضية بالمجان أو بأسعار رمزية.

٥ - قامت بعض الجمعيات بتقديم الجهود فى هذا المجال مثل الجمعية الأهلية لمكافحة الدرن بالإسكندرية، وجمعية الهلال الأحمر، وجمعية المراساة الإسلامية، وكان لهذه الجمعيات دوراً رائداً فى تقديم الخدمات الطبية للمرضى وأسرهم أثناء وجودهم بالمستشفى، أو سواء فى بيثاتهم الطبيعية^(١).

تعريف الخدمة الاجتماعية الطبية:

تعريف الأستاذة فاطمة الحارونى:

الخدمة الاجتماعية الطبية «هى مجموعة الجهود الاجتماعية الموجهة إلى مساعدة الطبيب، فى تشخيص بعض الحالات الغامضة وفى رسم الخطة العلاجية لها، وإلى تمكين المرضى من الانتفاع بالعلاج المقدم لهم وإسترداد وظائفهم الاجتماعية، وذلك بإزالة العوائق التى تعترض طريق إنتفاعهم من الفرص العلاجية المهيأة لهم، وتمهيد الظروف للإنسجام فى المجتمع بعد الشفاء»^(٢).

تعريف عطيات ناشد:

عرفتها على أنها «مجال نوعى للخدمة الاجتماعية تساعد المريض فرداً كان أو جماعة، طالما هو يواجه مشكلة تتطلب إلى المساعدة الفنية لعلاج ففى خدمات تتطلب مهارة خاصة، وأسلوب علمى، لمساعدة المريض على الإستفادة الكاملة من العلاج الطبى، أو الخدمات الطبية المتاحة، أو الإسهام الإيجابى فى العمليات العلاجية ذاتها، أو أنها تمثل الجانب الهام من العلاج نفسه فضلاً عن الخدمات الوقائية والإنشائية» (٣).

تعريف إقبال بشير:

«هى إحدى مجالات الخدمة الاجتماعية، تمارس فى المؤسسات الطبية، لمساعدة الفرد كان أو جماعة، بإستغلال إمكانياته، وإمكانيات مجتمعة، للتغلب على الصعوبات التى تعوق تأديته لوظيفته الاجتماعية، وذلك للإستفادة من العلاج الطبى، ورفع الأداء الاجتماعى إلى أقصى حد ممكن» (٤).

تعريف الأستاذ محمود حسن:

عرفها بأنها «تلك العمليات المهنية والجهود العلمية التى يقوم بها الأخصائى الاجتماعى، لدراسة إستجابة المريض نحو مشاكله المرضية، وتتضمن كل نوع خدمة الفرد وخدمة الجماعة الطبية بوظيفتها فى المستشفيات والعيادات وغيرها من المؤسسات الطبية لتوفير الفرص الملائمة التى تسمح للمريض بالإستفادة من الخدمة الاطبية بصورة فعالة» (٥).

ومن خلال التعريفات السابقة يمكن عرض أهم عناصر الخدمة الاجتماعية الاطبية فيما يلى:

١ - الخدمة الاجتماعية الطبية هى أحد فروع الخدمة الاجتماعية لها أصولها الفنية ومعارفها ومهارتها وقيمها ومبادئها وطرقها الثلاثة الفرد والجماعة والمجتمع.

٢ - تمارس فى مؤسسات طبية كالمستشفيات والعيادات والمستوصفات ومراكز رعاية الأمومة والطفولة.

٣ - تساعد مهنة الطب بصفة أساسية ولها طبيعتها وتؤمن بالعمل الفريقي مع كل من الطبيب وهيئة التمريض وإدارة المؤسسات الطبية.

٤ - يعمل بها أخصائيون اجتماعيون أعدوا خصيصاً للعمل في مهنة الخدمة الاجتماعية وحصلوا على إعداد خاص للعمل في المجال الطبي.

٥ - يتعامل الأخصائيون الاجتماعيون في المجال الطبي مع المشكلات الاجتماعية والانفعالية التي تؤثر في المرض أو تكون سبباً فيه وذلك بهدف النهوض بالمجتمع.

٦ - تستهدف مساعدة المريض للاستفادة من الفرص العلاجية إلى أقصى حد ممكن، وذلك لزيادة أدائه الاجتماعي^(٦).

ومن الجدير بالذكر أن الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي تلقى مزيداً من التخصص في الممارسة المهنية في المجالات المتنوعة الأمر الذي يؤدي إلى فعالية الممارسة وتحقيق الهدف منها.

أهداف الخدمة الاجتماعية الطبية:

١ - معاونة المستشفى بشكل إيجابي لتحقيق أهدافها.

٢ - زيادة فاعلية الجهاز في الإقيام بوظيفته.

٣ - تخفيف الأعباء الإدارية للمستشفى.

٤ - تهيئة أنسب الظروف الممكنة للخدمات العلاجية.

٥ - زيادة مكانة المؤسسة داخل المجتمع المحلي.

٦ - ربط المؤسسة بالمؤسسات الأخرى.

٧ - توفير الإمكانيات المادية للمؤسسة.

فلسفة الخدمة الاجتماعية الطبية:

ويمكن إجمال فلسفة الخدمة الاجتماعية الطبية في النقاط التالية:

١ - الإنسان كل متكامل تتفاعل عناصر شخصيته الأربعة العقلية والبيولوجية والنفسية والاجتماعية دائماً، ما دام هو إنسان يعيش في مجتمع إنساني وفي

بيعة إجتماعية ومن ثم فأى اضطراب فى إحدى هذه العناصر هو نتيجة لتفاعل بين عناصره الأخرى لأحداث الاضطرابات، كما أن هذا الاضطراب يؤدي بدوره إلى اضطراب العناصر الأخرى، وهكذا.

٢ - الاعتراف بكرامة الإنسان والإيمان بمكانة الإنسان وقيّمته. وعلى هذا فإن وجود الخدمة الاجتماعية الطبية فى المستشفى، معناه أننا نعتنى بالمرضى ليس من الناحية الطبية فقط ولكن كإنسان له احتياجاته النفسية والاجتماعية التى يحتاج لإنبعاثها حتى يستفيد من العلاج الطبى.

٣ - الخدمة الاجتماعية الطبية تؤمن بفردية الإنسان فبالرغم من اشتراكه مع غيره فى إصابة معينة أو مرض معين إلا أنه يختلف عن الآخرين، فهو يحتاج إلى نوع معين من المعاملة وأنواع معينة من الخدمات.

٤ - إن العوامل الاجتماعية للإنسان ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمرض بل وقد تكون سبباً له، ويفضل أن يسير كل من العلاج الطبى والعلاج الاجتماعى النفسى جنباً إلى جنب، فالعلاج الطبى قد يكون أحد العوامل المؤدية إلى الشفاء ولكنه ليس كل العوامل وفى نفس الوقت فإن غياب العلاج الاجتماعى النفسى قد يكون وراء عودة المرض وانتكاسه أو فشل العلاج الطبى.

ومن هذه الفلسفة فرضت الخدمة الاجتماعية نفسها على كافة المجالات الاجتماعية واتسع نشاطها خارج نطاق الأسرة والطفولة إلى المرضى وذوى العاهات فعرفت الخدمة الاجتماعية الطبية. وأصبح للخدمة الاجتماعية أهمية خاصة للإنسان والمجتمع:

١ - إن مشكلات الصحة والمرض أصبحت مشكلات إجتماعية إلى الحد الذى يتهدد فيه تحقيق الأهداف المجتمعية. حيث أن المجتمع المعاصر يهدف إلى التوصل للأهداف الإنسانية مع تحقيق أفضل طاقة إنتاجية للمجتمع إذ أن الخط الذى يفصل بين المشكلات الصحية والمشكلات الاجتماعية يبدو رفيعاً.

٢ - الخدمة الاجتماعية الطبية تمثل فى المجتمع المعاصر وسيلة هامة من وسائل زيادة الإنتاج وتحقيق الرفاهية. هذا الإنتاج وهذه الرفاهية التى

لا يمكن أن تتحقق إلا بتوفير الرعاية الصحية للمواطنين والاهتمام
بسلامة أجسامهم.

٣ - أن المشاركة في الحياة المجتمعية حالياً تحتاج إلى درجة من الكفاءة الجسمية
والنفسية وهذا لن يحدث إلا إذا ساهمت الخدمة الاجتماعية بمعارفها
ومهارتها في معاونة مهنة الطب.

٤ - تهدف الخدمة الاجتماعية الطبية إلى مساعدة المريض للوصول إلى الشفاء
بأسرع وقت ممكن وحتى يمكن أن يؤدي وظيفته وأدواره الاجتماعية على
أفضل صورة ممكنة.

٥ - تمتد آثار المرض إلى كل من المريض وأسرته والمجتمع كمشكلة تمتد أحياناً
لفترة طويلة تعوق الأداء الاجتماعي مع متضمنات بيولوجية أكثر من اعتبار
المرض مشكلة طارئة تعوق الأداء البيولوجي مع مكونات اجتماعية.

٦ - تعمل الخدمة الاجتماعية على تحقيق أهداف المستشفى - بصفتها جزء من
المستشفى - ألا وهي إستفادة المريض من العلاج إلى أقصى حد ممكن،
وتبذل كل جهدها في تذليل العقبات التي تحول دون إستفادة المريض من
الخدمة الطبية، وتهيئ أنسب الظروف للخدمات الطبية لتحقيق فاعلية أفضل
من فاعليتها بدون وجود الخدمة الاجتماعية الطبية.

٧ - إن الخدمة الاجتماعية الطبية لا تساهم في العلاج فقط بل أن لها ذورها
الوقائي بنشر الوعي الصحي والثقافة الصحية للوقاية من الأمراض وذلك تجنباً
لإنتكاس المرض بالنسبة للمريض.

٨ - هناك بعض الأمراض التي تكون واضحاً فيها الجانب الاجتماعي أو التي
تعود إلى الأنماط الثقافية الموجودة في البيئة. وهنا يصبح دور الخدمة
الاجتماعية هو المطلب الهام إن لم يكن هو المطلب الأهم.

٩ - لم يعد هناك شك في أهمية العوامل الاجتماعية والنفسية في سير المرض
وتطوره وكذا نتائج العلاج، وهذا يؤكد أهمية تدخل الخدمة الاجتماعية.

١٠ - تركز الخدمة الاجتماعية الطبية في عملها على حقيقة أن الظروف
المصاحبة للمرض قد يكون تأثيرها على المريض أشد خطراً من تأثير المرض

العضوى ذاته .

١١ - ترتبط الخدمة الاجتماعية الطبية برباط وثيق وتساهم فى أعمال فريق العلاج بالمستشفى الذى يبحث حالة المريض من النواحي الطبية والاجتماعية والنفسية ليقرر نوع العلاج والرعاية المطلوبة على أسس علمية سليمة بإعتبار أن العلاج الصحيح هو الذى يقره الطبيب بعد تفهم ظروف المريض الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والثقافية.

١٢ - يقوم علاج المريض من الناحية الطبية الطبيب والأطقم المعاونة له، ولكن إذا أمعنا النظر فى المترددى على المستشفيات العامة والعيادات الحكومية نجد أنهم من الفئات التى تعاني بجانب قسوة الأمراض المختلفة من صعوبات وأمراض اجتماعية عديدة وهنا يتطلب بصورة أكيدة حتمية تواجد الخدمة الاجتماعية الطبية نظراً لتداخل مشاكل المريض الاجتماعية وأحواله الطبية والتى تحتاج إلى كلا الجهدين - الطبى والاجتماعى - لصالح المريض وضمان شفائه بصورة فعالة وسريعة.

١٣ - تهدف الخدمة الاجتماعية الطبية إلى ربط المستشفى بالمجتمع الخارجى ومؤسساته وذلك للإستفادة من إمكانياتها فى إستكمال خطة العلاج بالنسبة للمريض سواء كانت طبية أو اجتماعية^(٧).

التنظيم الاجتماعى للمؤسسة الطبية

تقديم:

تعتبر المؤسسة الطبية أحد المنظمات التى تهدف إلى تقديم أوجه الرعاية الصحية العلاجية والوقائية والإنشائية للأفراد والجماعة داخل المجتمع، ولكى تقوم بهذه الوظائف لا بد أن يتوفر لها البناء الذى يسمح بتقديم هذه الخدمات من غرف ومعامل وغرف عمليات، وأجهزة أشعة، وصيدلية... إلخ، والوظيفة التى أقيمت من أجلها.

كما تقوم هذه المنظمات بإعتبارها نسق كلى يتكون من مجموعة من الأنساق الفرعية كقسم الخدمة الاجتماعية، ومجلس إدارة المستشفى، والشئون الإدارية والشئون المالية... إلخ، وحتى تحقق هذه المنظمات أهدافها لا بد أن

تتكامل وتتناسق وتتعاون الأنساق الفرعية ليتحقق التناغم والتكامل فى تسادية وظيفة المنظمة، بإعتبار أن أى تقصير فى أحد الأنساق الفرعية يؤثر على بقية الأنساق الأخرى ويحدث ما يسمى بالإضطراب وعدم التوازن داخل النسق الكلى.

وتعتبر الخدمة الاجتماعية الطبية أحد الأنساق الفرعية فى النسق الطبى يتبع إدارتها ويخضع لإشرافها، وله دور فعال فى مساعدة الأنساق الفرعية الأخرى على الترابط والتناسق لتحقيق أهداف المنظمة، كما تحتوى المؤسسة الطبية على قسم التوعية والثقافة الصحية لتقديم كافة الإرشادات وأنواع التوعية للأفراد والجماعات والمجتمعات على الفهم الحقيقى بكيفية الوقاية من الأمراض والإسراع بالعلاج.

ولذا حاول هذا الفصل تقديم عرض موجز للتنظيم الاجتماعى للمؤسسة الطبية والسياسية الصحية فى مصر، حيث ناقش مفهوم المؤسسة الطبية والأمس التى يجب أن تراعى فى قسم الاجتماعية، وتحليل المعوقات التى تحد من فعالية قسم الخدمة الاجتماعية بالمؤسسة الطبية، ثم التطرق إلى إعداد الأخصائى الاجتماعى الطبى، وعرض للسياسة الصحية فى المجتمع المصرى.

مفهوم المؤسسة الطبية:

يقصد بالمؤسسة الطبية كل هيئة طبية تهدف إلى تقديم رعاية علاجية صحية للأفراد سواء كانت هذه الرعاية علاجية، أو وقائية أو إنشائية، وسواء كانت رعاية عاملة أو رعاية متخصصة تقدم هذه الخدمات لأفراد يقيمون فى بيئة جغرافية معينة، أو يتبعون قطاع مهنى أو عنصرى، أو تقدم خدماتها للمجتمع بلا استثناء (٨).

وتعد المؤسسة الطبية من المنظمات التى يتوافر فيها البناء والوظيفة وهذا البناء يتساند أجزائه وظيفياً لتحقيق أهداف المؤسسة من خلال مجموعة وحدات هذا البناء، الذى يطلق عليه التنظيم الإدارى للمؤسسة الطبية، وذلك البعد البنائى الوظيفى هو الذى يحدد أنشطة الخدمة الاجتماعية بالمؤسسة الطبية.

وهذا التنظيم لا يوجد فى فراغ بل يعتبر نسقاً فرعياً داخل إطار أكبر وأشمل هو المجتمع، فالمجتمع هو مصدر موارده البشرية والمادية، والتكنولوجية، وعليه يعتمد التنظيم فى رسم سياسته وأيديولوجيته، بيد أن التنظيم يمارس فى الوقت ذاته تأثير

من نوع آخر على المجتمع، مصدر الوظيفة التي يؤديها والتي من خلالها يسهم في تشكيل سياسة المجتمع الذي هو جزء منها.

ونسق الخدمة الاجتماعية الطبية، يعتبر نسق من أنساق المؤسسة الطبية، تابع لإدارتها ويخضع لإشرافها ويعمل على إيجاد الترابط بين الأنساق الداخلية في المؤسسة الطبية من جانب وعلى إيجاد الترابط بين المؤسسة والبيئة الخارجية ممثلة في هيئاتها، ومواردها الطبية، والاجتماعية، والتربوية، والاقتصادية، وينطوي تحت المؤسسات العلاجية والمستشفيات العامة التخصصية، والعيادات والمستوصفات، كما ينطوي تحت المؤسسات الوقائية مكاتب الصحة ومراكز رعاية الطفل، ومراكز رعاية الأمومة، والطفولة والصحة المدرسية، ومكاتب التثقيف الصحي، وكافة نشاطات مصلحة الطب الوقائي.

أما المؤسسات الإنسانية فينطوي تحتها دور النقاة ومكاتب التأهيل المهني، ومراكز التأهيل المهني... إلخ^(٩).

وتتميز المؤسسة الطبية خاصة كبيرة الحجم بتعدد أقسامها الطبية المتخصصة وأقسامها الإدارية المختلفة - كما أن المؤسسة الطبية تتسم بطابع يميزها عن غيرها من المؤسسات والهيئات الاجتماعية، فهي نمط خاص من حيث المظهر والأداء وطبيعة العمل.

كما تتميز المؤسسة الطبية كذلك بأنها وإن انتظمت تحت مجموعة من اللوائح والإجراءات لتنظيم شئونها، إلا أن طبيعة المرض، وفردية كل حالة من حالات المرض يخضع هذه الإجراءات واللوائح وتطوعها لظروف كل مريض على حدة، أي أنها يمكن أن تسير على وتيرة واحدة، بل إن حالة المريض قد تقتضي حرية التصرف للطبيب وفق ظروف الحالة^(١٠).

الخصائص المميزة لعلاقة الخدمة الطبية بالمؤسسة الطبية:

١ - لا يعتبر قسم الخدمة الاجتماعية الطبية في المستشفى وحدة مستقلة ولكنه جزء من إدارة المستشفى فهو مكمل للعمل الرئيسي الذي يتركز في علاج المريض، لذلك فإن الأخصائي الطبي يشترك مع فريق المستشفى الذي يضم الطبيب والمرضات وغيرهم من الأخصائيين.

٢ - إن دور الأخصائى الاجتماعى الطبى يبرز أهميته فى تعاونه مع الطبيب بهدف مساعدة المريض على الشفاء والعلاج.

٣ - إن علاقة الخدمة الاجتماعية الطبية بالمستشفيات بالبيئة الخارجية تختلف إلى حد كبير عن علاقة المؤسسات الاجتماعية الأخرى بالبيئة ويكون الأخصائى الاجتماعى هو المسئول عن كافة الإتصالات الخارجية وهو ما يطلق عليه العلاقات العامة بالمستشفى.

٤ - نظراً لحدثة الخدمة الاجتماعية الطبية بالمستشفيات فإن عليها مسئولية التوعية بأهدافها ورسالتها لجميع المسئولين بالمستشفى وغيرهم، كما أن عليها أن تحقق إنجازات ملموسة وفوائد عملية يلتمسها المرضى كما تساعد القائمون بالعمل فى المستشفى وأن الجهود الاجتماعية التى يبذلها الأخصائى الاجتماعى للمريض حتى يشفى مما يقوم به من عمليات تكييف إجتماعى أو مساعدة اقتصادية وغيرها تمكن المريض من مواجهة مشكلات مرضه وآثاره السيئة.

٥ - المستشفى الحديث كالتب الحديث يتميز بدرجة عالية من التخصص الدقيق، ولذا وجب على الممارس المهنى فهم أعمق وتخصص فى الممارسة حتى يستطيع التفاعل مع الفريق العلاجى.

٦ - تعتبر نفقات العلاج الطبى باهظة التكاليف وخاصة إذا ما إستدعى الأمر الإقامة بالمستشفى فترة زمنية طويلة أو إجراء عملية جراحية ومن هنا فإن الأخصائى الاجتماعى الطبى يحاول بأساليبه المهنية مواجهة الظروف أو تذليل الصعوبات التى تعترض إستفادة المريض بكل الأساليب العلاجية وذلك بالإلتجاء إلى المصادر والخدمات المتوفرة داخل المستشفى أو خارجها وتوجيه المريض للإستفادة منها^(١١).

الإعتبرات التى تستوجب وجود إدارة الخدمة الاجتماعية الطبية:

توجد مجموعة من الإعتبرات ترتبط بأهمية وجود قسم للخدمة الاجتماعية فى المؤسسات الطبية أهمها:

١ - المؤسسة الطبية. لها نظام خاص بقبول المرضى وتمنحهم بعض الإمتيازات

الخاصة بالعلاج والدواء وقسم الخدمة الاجتماعية الطبية يمكن أن يلعب دوراً جوهرياً في ذلك.

٢ - يختلف مفهوم العمل في المستشفى وطرق العلاج فبعد أن كان يعتمد أولاً وأخيراً على الطبيب فقط أصبح يستعين بتخصصات أخرى كالأخصائي الاجتماعي وأخصائي التغذية وأخصائي العلاج الطبيعي.

٣ - الجو العام بالمستشفى والرغبة المرتبطة به مما يجعل ضرورة وجود قسم للخدمة الاجتماعية لمساعدة المرضى على تخفيف حدة المخاوف والإستفادة بخدمات المؤسسة.

٤ - طبيعة العمل بالمستشفى تجعل أهتمامات الأطباء منصبة على تشخيص وعلاج المرض وبالتالي لا يجد الطبيب لديه متسع من الوقت لشرح المرض والعلاج وهنا يبرز دور قسم للخدمة الاجتماعية الطبية.

٥ - الفراغ الذي يشعر به المريض خلال تواجده في القسم الداخلي وخاصة لفترات طويلة بما يستلزم تنظيم برامج خاصة لهم وهنا يبرز دور قسم الخدمة الاجتماعية (١٢).

تنظيم وإدارة قسم الخدمة الاجتماعية الطبية:

١ - تحديد إختصاصات ومسئوليات الأخصائيين الاجتماعيين بما يسمح بوضوح واجبات وأدوار كل منهم.

٢ - وضوح الهيكل الإداري لقسم الخدمة الاجتماعية من رئيس ونائب وأخصائيين للأقسام... إلخ بحيث يرتبط ذلك الهيكل بالأقدمية والكفاءة.

٣ - رئيس قسم الخدمة الاجتماعية بالمستشفى هو المسئول عن سير العمل بالقسم من جانب وحلقة الإتصال بين مجتمع المستشفى والمجتمع الخارجى من جانب آخر.

٤ - يرتبط قسم الخدمة الاجتماعية ارتباطاً وثيقاً بإمكانيات المؤسسة الطبية وبالتالي يعمل على إنجاح أهدافها.

٥ - يجب أن يكون قسم الخدمة الاجتماعية فى مكان مناسب حتى يمكن الاتصال بسهولة مع المرضى أو إدارة المؤسسة.

الأسس والقواعد التى يجب أن تراعى فى قسم الخدمة الاجتماعية الطبية:

١ - قد يختلف قسم الخدمة الاجتماعية الطبية من مستشفى إلى آخرى ففى بعض المستشفيات يأخذ بنظام التخصص حتى فى الخدمة الاجتماعية (فيوجد الأخصائى الطبى المتخصص فى العيون - والقلب وغيره) ولقد إهتمت كلية الخدمة الاجتماعية بالفيوم - جامعة القاهرة بذلك وأخذت بنظام التخصص حتى تستطيع تخرج مجموعة من الأخصائيين الاجتماعيين المتخصصون فى المجالات النوعية.

ولكن على أية حال سواء كانت المستشفى تأخذ بنظام التخصص المهنى للأخصائى الاجتماعى أو الممارس العام للمهنة فهذا يحتم على القائمين بها القيام بأعمالهم وأدوارهم المهنية لخدمة المؤسسة الطبية.

٢ - يتبع قسم الخدمة الاجتماعية الطبية إدارة المؤسسة الطبية ويخضع للإشراف الإدارى.

٣ - يجب أن تكون هناك علاقة إيجابية بين شتى التخصصات بالمستشفيات (الأخصائى الاجتماعى - الطبيب - الأخصائى النفسى - اخصائى التغذية - الممرضات... إلخ).

٤ - يجب أن يسعى قسم الخدمة الاجتماعية إلى دعم الثقة الدائمة بينه وبين إدارة المستشفى وفريق العمل بها وذلك من خلال الأساليب الآتية:

أ - تمثيل الخدمة الاجتماعية فى مجلس إدارة المستشفى.

ب - تمثيل قسم الخدمة الاجتماعية فى اللجان الإستشارية.

ج - تمثيل قسم الخدمة الاجتماعية فى إقتراح الميزانية الخاصة بالخدمات.

د - يجب أن يقدم الممارسين المهنيين الرأى العلمى المدعم بالبحوث العلمية

حتى تتم الثقة فى قدراتهم على تحقيق أهداف المؤسسة الطبية.

٥ - إيجاد العلاقة الطبية والترابط بين المستشفى والبيئة الخارجية ممثلة فى هيئاتها ومواردها وقيادتها... إلخ وذلك عن طريق:

أ - القيام بالأبحاث الاجتماعية لمعرفة الاحتياجات الحقيقية للمنطقة التى تقع بها المستشفى.

ب - تشجيع إدارة المستشفى بالقيام بالمسوح الطبية بالمنطقة.

ج - العمل على تقديم الخدمات العاجلة فى حالات الحوادث للمواطنين والأهالى بالمنطقة.

د - تقديم الخدمة الطبية للعملاء وأسرههم مع عقد الندوات الطبية وتقديم الأفلام الخاصة بالتثقيف الصحى.

٦ - سرية المعلومات مبدأ هام فى الخدمة الاجتماعية بما يشجع على تكون العلاقة المهنية التى تساعد العملاء والجماعات والمجتمعات على النمو والتنمية.

٧ - يجب أن يؤمن قسم الخدمة الاجتماعية بضرورة وأهمية العلاقة بينه وبين الطبيب المعالج والمرضات والأخصائى النفسى - والعلاج الطبيعى لما فى ذلك صلاح العمل وصالح المريض وتحقيق أهداف المؤسسة.

المعوقات التى تحد من دور قسم الخدمة الاجتماعية الطبية:

أولاً: معوقات ترجع إلى الهيئة الطبية بالمستشفى:

١ - تتمثل هذه المعوقات التى تحد من دور الممارس المهنى من القيام بدوره فى المستشفى فى النظرة غير المتكافئة بين الأطباء والأخصائى الاجتماعى وسيطرة الأطباء وإقتناعهم بأهمية دورهم عن سائر الأدوار الأخرى الأمر الذى يؤدى إلى عدم الاهتمام بهذه الأدوار المعاونة.

٢ - نظرة الأطباء وهيئة التمريض إلى قسم الخدمة الاجتماعية بالمستشفى على أنه خاص بتقديم المساعدات والخدمات المادية فقط.

٣ - ضغط العمل على الأطباء يحول دون إجتماعهم أو عقد لقاءات مع الأخصائيين الاجتماعيين مما يحد من فاعلية العمل الفريقى لفاعلية الخطة العلاجية.

٤ - قصور معرفى وعدم فهم حقيقى لدى الأطباء لدور الأخصائى الاجتماعى وبالتالى عدم الإيمان بدور الخدمة الاجتماعية فى المستشفى.

٥ - نظرة الأطباء على أهمية التشخيص والعلاج الطبى دون الاهتمام بالجوانب الاجتماعية والنفسية مما يؤثر بدوره على دور قسم الخدمة الاجتماعية.

ثانياً: معوقات ترجع إلى مهنة الخدمة الاجتماعية والممارس المهنى:

١ - عدم وجود التخصص الدقيق لإعداد الأخصائى الاجتماعى الطبى - وإن كانت كلية الخدمة الاجتماعية بالفيوم جامعة القاهرة بدأت هذا التخصص منذ فترة - الأمر الذى يؤدى إلى إدراك الممارس المهنى لدوره الحقيقى فى المستشفى.

٢ - شعور الممارس المهنى بالنقص والقصور حينما يتعامل مع الأطباء، الأمر الذى يؤدى إلى قيامه بالأعمال الروتينية والإدارية دون التعاون مع الفريق العلاجى.

٣ - تحول بعض الأخصائيين الاجتماعيين إلى مساعدة الفقراء وتحويل بعض العملاء إلى مؤسسات أخرى.

٤ - تثبيت معرفى لدى الأخصائيين الاجتماعيين فى هذا المجال الأمر الذى يجعلهم بعيدين عن كل تطور علمى سواء فى المهنة أو فى التنظيم أو فى المجال الطبى الأمر الذى يؤدى إلى إنعزالهم وإنخراطهم فى الأعمال الإدارية.

٥ - عدم ترحيب الممارسين المهنيين فى هذا المجال على الإقبال على الدورات التدريبية والدراسات العليا فى تخصصهم للرقى بمعارفهم، الأمر الذى يؤدى إلى حدوث الفجوة بين كل ما هو جديد فى المهنة وفى المجال.

ثالثاً: معوقات ترجع إلى إمكانية المؤسسات الطبية:

- ١ - ضعف الميزانية العامة للمستشفى وهذا يؤثر على ميزانية قسم الخدمة الاجتماعية وبالتالي على قيام الأخصائي الاجتماعي بدوره على أكمل وجه.
- ٢ - نقص كبير في عدد الأخصائيين في المستشفى الأمر الذي يؤدي إلى عدم إستطاعة قسم الخدمة الاجتماعية الموجود بالقيام بدوره على أكمل وجه وبالتالي العمل مع الحالات العاجلة.
- ٣ - عدم وجود المكان المناسب لقسم الخدمة الاجتماعية الأمر الذي يحد من قيام الممارسين المهنيين بأدوارهم المهنية.
- ٤ - عدم وجود أماكن مناسبة لنقاهة المرضى الأمر الذي يؤدي إلى عدم إستطاعة الممارس المهني من مساعدة المرضى على التماثل للشفاء.
- ٥ - تخلف الأجهزة ومعدات المستشفى الأمر الذي يؤدي إلى عدم قيامها بفاعلية في تحقيق أهدافها.

الإعداد المهني للأخصائي الاجتماعي الطبي:

من المعروف في الإعداد المهني أن التحصيل واكتساب الخبرات والمهارات يحقق الفائدة منه لو إستند إلى الإستعداد الشخصي بالنسبة للمهنة التي يريد الإنسان أن يهيئ نفسه لممارستها والتي ترفع من كفاءته في أدائها لخدمة الآخرين بعد التزود بقسط كاف من المعرفة بأعباء وأعمال مهنية.

الإستعداد المهني:

إذا تحدثنا عن الإستعداد المهني فيمكن عرض الخطوط العريضة للصفات التي يجب أن تتوافر إلى أقصى حد ممكن في ممارسة الخدمة الاجتماعية الطبية:

- ١ - قدرات جسمية وصحية مناسبة بالقدر الذي لا يشير في العلماء أحاسيس الإشفاق أو الرثاء وأيضاً لتكون مناسبة لقيامهم بواجباتهم تجاه أعمالهم.
- ٢ - إتزان إنفعالي مع إتزان في الشخصية يكسب صاحبه القدرة على ضبط

النفس والنضج الإنفعالي الذي لا تشوبه نزعات إندفاع وعدم تحمله لمسؤوليته.

٣ - إتزان عقلى مناسب، يتضمن معارف ومعلومات عامة من العلوم المهنية المختلفة مع نسبة ذكاء مناسبة مع سرعة البديهة مع بعض القدرات الخاصة كالقدرة التعبيرية واللفظية.

٤ - قيم اجتماعية تتضمن سمات أخلاقية سوية، والتحكم فى نزعاته وأهوائه الخاصة وقادر على السيطرة على مشاكله الخاصة وفصلها جانباً حينما يتصدى لمساعدة الآخرين. ومن أبرز هذه القيم سعة الصدر وحب الناس، والاجتماعية والبعد عن السلوك الإنفعالي أو التهكمى فى علاقته بالآخرين، وحسن السمعة والتجاوب مع متطلبات المجتمع ومشكلاته وأحداثه.

٥ - الاختصاصى الاجتماعى الطبى يجب أن تتوافر فيه بالإضافة إلى الصفات السابقة الانتباه الكافى الذى يجعله يدرك وجهات نظر من يقيمون على علاج المريض وأن يكون شجاعاً لا يخاف من المرض أو يرهب العدوى ولا يتأفف من القذارة والمناظر غير المريحة وأن يدرك القيم المختلفة للحياة^(١٣).

كما يتميز الاختصاصى الطبى بسمات شخصية بشوش متزن، كحسن الإنصات الإيجابى المتفاعل، ذات عواطف دافئة واضحة معبرة فى أحاسيسه وفى خلجاته دقيق الإدراك، شفافية الحس، فطن، قادر على الربط بين العلم، قادر على نقد ذاته، يعترف بالخطأ ويسعى لطلب المساعدة والنصح من مشرفيه، مسيطر على دفاعياته دون عناد أو إصرار، مسيطر على نقائصه ونزعاته الخاصة التى لا مفر من وجودها بحيث يتمكن من أن يهب نفسه للغير فى راحة ودون عناء أو تظاهر، متحرر من الداخل فى وعى ذكى، وإرادة حاسمة مع سعة صدره وقدرة فائقة على ضبط النفس. كما أن عليه أن يكون أميناً دقيقاً فى التعبير عن عواطفه حتى يتحرر من الخوف ليستطيع أن يمنح الأمن للآخرين، ولكنه أخيراً إنسان يحب ويكره كسائر الناس أجمعين. فهل يمكن والحالة هذه أن يهب حبه لآخرين ولا يستشعره حقيقة من الداخل بصدق وأمانة؟ أو هل يمكن له أن يكره كحقه فى الكراهية إنساناً معيناً من الناس فى حياته العادية. ثم يتحول إلى (محب) لهم وراغب فيهم إذا ما أصبحوا عملاء^(١٤).

١ - الإعداد المهني :

١ - الإعداد النظري :

يجب أن تتضمن دراسة طالب الخدمة الاجتماعية وخاصة في المجال الطبي بعض المعارف والعلوم منها :

١ - معلومات طبية مبسطة يجب أن يلم بها الأخصائي الاجتماعي الطبي ولا يعني ذلك معرفة طبية عميقة ولكن بالقدر الذي يعلم معه أنواع الأمراض ومسبباتها وخصوصاً تلك الأمراض التي يكثر الإصابة بها وتتميز بطابع الخطورة والتي تستوجب العلاج بالعزل عن البيئة كما في الدرن وفهم المصطلحات الطبية الشائعة في الميكان الطبي، على أن يلجأ للطبيب في النواحي الطبية ولا يعتمد على معارفه في كل المواقف.

٢ - معرفة الإحتياجات والخصائص النفسية للمرضى، فعلم النفس الاجتماعي والطب النفسي، والاجتماع تعتبر مصادر أساسية للأخصائيين الاجتماعيين الطبيين في فهم معاني بعض الألوان السلوكية والأعراض النفسية عند المريض في المراحل المرضية المختلفة والتي يجب أن يعاملها بالطريقة التي تقلل من آثارها السيئة على سير المرض.

٣ - دراسة مستفيضة لأسس الخدمة الاجتماعية وطرقها ومجالاتها مع التركيز على الخدمة الاجتماعية الطبية.

٤ - ثقافة واسعة بالمسائل التأهيلية والقانونية وغيرها التي تعين الأخصائي الاجتماعي الطبي في عمله كالقوانين الخاصة بالتأهيل المهني، والتأمينات الاجتماعية ومعاشات العجز والإصابة، وقوانين الضمان الاجتماعي والتي تساعد في توجيه وتنبيه المرضى للحصول على حقوقهم.

٥ - أن يكون على علم ووعي بالمشكلات الناتجة عن المرض.

٦ - الإلمام التام بالإحتياجات البشرية في حالة المرض وأثناء العلاج.

٧ - معرفة واسعة بالمصادر التي يمكن الإستعانة بها في تكملة خدمات المستشفى لدور النقاهاة ومؤسسات التأهيل المهني والمؤسسات الاجتماعية ومكاتب

العمل لمساعدة المرضى للاستفادة من إمكانيات المجتمع في أثناء المرض وما بعده.

ب - التدريب العملي:

التدريب العملي على مسئوليات وأعمال الاختصاصي الاجتماعي الطبي ويجب أن يهتم بهذا التدريب في البرامج الموضوعية لإعداد الاختصاصي الاجتماعي الطبي حيث الممارسة هي التي تصقل الإعداد النظري. على أن يكون هناك إشراف فني على مستوى عال من الكفاءة والخبرة.

٢ - طرق وعمليات الخدمة الاجتماعية واستخداماتها في المجال الطبي :

يقوم مفهوم الخدمة الاجتماعية الطبية على أساس أن العوامل الاجتماعية لفرد ترتبط ارتباطاً وثيقاً بما يصيب الجسم من أمراض بل قد تكون سبباً له، وبدون تناول هذه العوامل الاجتماعية بالعلاج قد لا يؤدي العمل الطبي دوره كما ينبغي، بل قد لا يستطيع الوصول إلى هدفه وهو شفاء المريض.

لذلك ينظر اليوم للمؤسسة الطبية على أنها دار للعلاج التكاملي للفرد باعتبار أن المريض إنسان له أمراضه الجسمية ومشاكله الاجتماعية والنفسية هذه كلها لا يمكن فصلها عن بعضها فصلاً دقيقاً ذلك لأنها تتفاعل مع بعضها وتؤدي بالفرد إلى الحالة المرضية التي يقع فيها، لذلك كان من اللازم أن ينظر إلى الإنسان نظرة كلية حين تناوله بالعلاج باعتباره جسماً ونفساً وعلاقات اجتماعية... إلخ.

وبدون هذه النظرة المتكاملة يتعذر إعادة المواطن الذي يصيبه المرض فرداً منتجاً من جديد.

لذلك تحددت إستراتيجية (أهداف) الخدمة الاجتماعية الطبية بصفة عامة في الآتي:

١ - معاونة المريض على الاستفادة من وسائل العلاج المتاحة ويحلوه له تعديل ظروفه الاجتماعية بما يعاون على إتمام شفائه.

٢ - توضيح العلاقة بين المرض والظروف البيئية والاجتماعية والنفسية الطبية وأهمية العلاج.

٣ - تزويد الطبيب المعالج بمعلومات مفصلة عن بيئته وحالته النفسية والاجتماعية لتكون أمامه وقت تشخيص الحالة أو رسم خطة العلاج وحتى يتمكن من عرض موضوع الاختصاصي الاجتماعي الطبي فأنا سنقسم الموضوع إلى الجوانب التالية:

١ - استخدامات طرق الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي.

٢ - الإعداد المهني للاخصائي الاجتماعي الطبي.

٣ - دور الاختصاصي الاجتماعي الطبي كما حددته وزارة الصحة.

وإذا أردنا أن نصيغ عبارة مختصرة نحدد فيها دور الاختصاصي الاجتماعي في الميدان الطبي فإنه يمكن القول أن هذا الدور ينحصر في تطبيق طرق الخدمة الاجتماعية في نطاق المؤسسة الطبية - على الوجه التالي:

أ - العمل مع حالات المرضى ذوي المشكلات (مستخدماً طريقة خدمة الفرد).

ب - العمل مع جماعات المرضى (مستخدماً طريقة خدمة الجماعة).

ج - العمل مع مجتمع المؤسسة العلاجية (مستخدماً طريقة تنظيم المجتمع).

وذلك بالإضافة إلى استخدام طريقتي البحث والإدارة الاجتماعية (١٥).

دور الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي

تتكامل طرق مهنة الخدمة الاجتماعية (خدمة الفرد - خدمة الجماعة - تنظيم المجتمع) حتى تحقق الهدف من ممارستها وهو قيام الفرد والجماعة والتنظيم بأدوارهم ووظائفهم الاجتماعية من خلال مساعدتهم على مواجهة مشكلاتهم وإشباع حاجاتهم المتنوعة.

وحيثما يقوم الاختصاصي الاجتماعي بدوره داخل المؤسسة والتنظيمات الحكومية والأهلية، فإنه هنا يتعامل مع الموقف، فقد يعمل مع عميل في مشكلة أو يعمل مع جماعة أو يعمل مع تنظيم، وفي هذه الحالات والمواقف فإن على الاختصاصي الاجتماعي بما لديه من تراث نظري ومعارف بجانب خبرته العملية في الممارسة أن يتعامل مع مثل هذه المواقف، وسنناقش هذا الفصل دور الاختصاصي الاجتماعي مع الأفراد والجماعات داخل المؤسسة الطبية، ولقد جاءت هذه الأدوار منفصلة بسبب الدراسة فقط، فالواقع أن هذه الأمور متشابكة ومتكاملة يساعد كل منها الآخر.

فطرق الخدمة الاجتماعية تشتق معارفها ومبادئها وأسسها وعملياتها من الخدمة الاجتماعية الأم والإختلاف هنا في بؤرة العمل أو في ما يسمى بنسق الهدف (الفرد - الجماعة - المجتمع).

ولذا يحاول هذا الفصل تقديم عرض موجز لدور الخدمة الاجتماعية في المجال الطبي، وتبيان دور كل من طريقة خدمة الفرد، وطريقة خدمة الجماعة، وطريقة تنظيم المجتمع في تحقيق أقصى إستفادة للمريض من أوجه الرعاية الطبية المقدمة إليهم في المؤسسة الطبية من جانب، وإسهام مهنة الخدمة الاجتماعية في مساعدة هذا التنظيم لكي يقوم بدوره بكفاءة وفاعلية لتحقيق أهدافه.

أولاً : طريقة خدمة الفرد في المجال الطبي :

تُعرف خدمة الفرد الطبية بأنها الطريقة التي تمكن المريض من الحصول على العلاج المناسب لحالته الصحية، وإسترداد وظائفه الاجتماعية بعد العلاج، وذلك

بإزالة الأسباب المعترضة لإتمام العلاج الصحيح، والعمل على إعادة تلاؤم المريض مع بيئته بعد خروجه من المستشفى.

ويقوم الاختصاصي الاجتماعي بعمله من خلال التعاون مع الفريق الطبي الطبيب والمرضة وجميع العاملين بالمستشفى حتى يستطيع الجميع التعاون والتكامل في تقديم الخدمات الطبية للمريض.

ويقوم الاختصاصي بالتعرف على المريض والتعرف على شكواه والتاريخ المرضي والاجتماعي بعد ذلك مقابلة الطبيب المعالج لمناقشة شكوى المريض، وفي هذه الفترة يحاول الاختصاصي الاجتماعي مساعدة المريض للتعبير عن شكواه وتوضيح وتفسير المواقف الغامضة، ومساعدة المريض على إتخاذ القرار الملائم في إطار كافة الاحتمالات المختلفة.

والجدير بالذكر أن الاختصاصي يساعد المريض في اتخاذ القرار الصائب الخاص بالعلاج الذي يكون قد تردد في أخذه ومقاومته للأسباب الآتية :

أ - الأسباب الشخصية والوجدانية وقد يكون مرجعها إلى :

١ - الخوف الصريح من الموت.

٢ - قد يكون لدى المريض شك في قيمة العلاج الطبي.

٣ - يرفض بعض المرضى دخول المستشفى لارتباطها ببعض التجارب المؤلمة في حياتهم، كارتباطها بالموت أو بتجربة فاشلة، كما ترتبط بعض المستشفيات في أذهان المرضى بأفكار مزعجة كالأشباح والأرواح والموت ودور الاختصاصي هنا محاولة بث الإطمئنان في نفس المريض وإزالة هذه المخاوف.

٤ - وجود بعض أختناوف اللا شعورية بسبب تجارب مريرة كبنت في الصغر لتخويف الأطفال بالأطباء والجراحة والبتير وما إلى ذلك، وقد يتطلب الأمر إحالة المريض إلى طبيب نفسي.

٥ - قد يتردد المريض في قبول العلاج الداخلي خوفاً من أن تطول فترة إقامته بالمستشفى وتتوقف خططه في الحياة.

- ٦ - يتهيب بعض المرضى من المستشفيات والعيادات لما يميزها من رائحة المطهرات الخاصة ومنظر الأدوات الجراحية والسكون الرهيب، وفكرة المريض عن التخدير والموت والمشرحة.
 - ٧ - قد يخشى بعض المرضى الجراحة لما يذكر عن التخدير وخوف المريض فى الإفشاء بأسرار لا يريد أن يعرفها أحد غيره.
 - ٨ - قد يخشى بعض المرضى عملية التخدير لارتباطها بالموت لما يشاع عن موت بعض المرضى « تحت التخدير ».
 - ٩ - يخشى بعض المرضى إجراء العمليات الجراحية ويتوهم لما يخفيه له الغيب من حدوث عاهات أو عجز يقعه عن أداء أعماله وأدواره الاجتماعية.
 - ١٠ - الخوف من الآلام التى تصاحب الجراحة وما بعدها.
 - ١١ - الخوف من التعطل بعد إجراء الجراحة وفقد المكانة داخل الأسرة.
 - ١٢ - خوف المريض من تقييد حركته ونشاطه وخاصة إذا نتج عن الجراحة عاهة مستديمة.
 - ١٣ - خوف المريض من إعماده على أهله فى المعيشة طوال فترة العلاج.
 - ١٤ - الخوف من خروج الأبناء أو الزوجة للعمل لمقابلة إحتياجات الأسرة بعد إنقطاع دخل عائلها.
 - ١٥ - الخوف من أن تضطر الأسرة إلى طلب المساعدات المالية من الجهات التى تقدم المساعدات والإعانات.
 - ١٦ - خوف المريض أن يكون مصدراً لعدوى الغير خاصة إذا كان مرضه معدى.
- ب - البعد الاقتصادى وعلاقته بمقاومة المريض للعلاج:
- ١ - إرتفاع تكاليف العلاج وتأثيره على إرهاق ميزانية الأسرة مما يجعل المريض يقاوم فكرة العلاج.
 - ٢ - قد تطول فترة العلاج وتواصل الأسرة دفع النفقات مما يؤدى إلى قصور

الميزانية وبالتالي التأثير على تعليم الأبناء أو بيع بعض الممتلكات.

٣ - خوف المريض من دفع قيمة العلاج أو الإستمارة فى المستشفى لتدهور حالة الأسرة المالية.

٤ - قد يخشى المرضى التعامل مع المستشفيات العامة مع عدم مقدرتهم على العلاج فى مستشفيات خاصة الأمر الذى يؤدى إلى معاشة المرض.

٥ - قد يغادر المريض المستشفى متعجلاً قبل إتمام الشفاء لإنقاذ أسرته من الضياع.

٦ - قد يشير الطبيب على المريض بالتغذية والراحة ولكن لا يستطيع المريض الإلتزام بذلك لعدم إرهاق دخل الأسرة وعدم الوفاء بإحتياجاتها.

٧ - قد ينصح الطبيب بتغيير نوع العمل أو المسكن لتحسين حالة المريض ولكن يحول دون ذلك إنخفاض مستوى المريض إقتصادياً.

ج - العلاقات الاجتماعية وعلاقتها على المريض :

١ - قد يخشى المريض على أسرته من قيام آخرين لرعاية أسرته والخوف على أبنائه من الضياع.

٢ - قد تقاوم الأم العلاج لخوفها على أبنائها وأسرته.

٣ - قد يخشى المريض معرفة مرضه من الآخرين وخاصة إذا كان المرض معدياً.

٤ - خوف المريض من إنقطاع علاقته بزملائه وأصدقائه إذا اكتشفوا حقيقة مرضه.

٥ - الخوف من بعض العمليات التى قد تؤثر على الجنس وبالتالي إنهيار الأوضاع العائلية.

٦ - قد تضيق الزوجة بمرض زوجها المزمّن أو العكس وتتعرض الحياة العائلية للإنهيار.

د - الأسباب الكامنة فى بيئة المريض :

١ - كثير ما تهون من شأن المرض ويرون أن العلاج بالوصفات البلدية هو أساس العلاج السليم.

٢ - قد تسخر بعض البيئات من بعض المرضى وخاصة ذوى الأمراض المعدية مما يؤدى بالمريض إلى إخفاء طبيعة مرضه ومقاومة التردد على الأطباء.

٣ - إنتشار السمعة السيئة على بعض المستشفيات العامة مما يخشى المريض على نفسه منها.

٤ - الجهل بأعراض المرض وعدم إدراك التأثير فى العلاج.

٥ - عدم وجود دور النظافة.

٦ - نقص الإمكانيات والمؤسسات الخاصة بالتأهيل المهنى.

٧ - قلة إستيعاب المرضى فى المستشفيات العامة ونقص الإمكانيات بها.

ومن خلال العرض السابق للأسباب الكامنة وراء خوف المريض من إجراء العمليات الجراحية والسعى للعلاج، سنحاول عرض لدور اخصائى خدمة الفرد فى المجال الطبى (فى المستشفى).

وللاخصائى الاجتماعى دور هام فى التعرف على مشاكل المريض المختلفة وتميزها وحصر نتائجها وآثارها السيئة لاعتبارها فى عملية التفاعل التى يجب أن تنشأ بينه وبين المريض وأسرته والطبيب والموارد البيئية المناسبة.

وهنا للاخصائى الاجتماعى دور هام مع المريض فى التعرف على مرضه والتاريخ الاجتماعى للمرض، والمشاكل الاجتماعية المصاحبة للمرض، دراسة الحالة والأحوال البيئية التى يعيش فيها، شخصية المريض، الحالة الاقتصادية للمريض ومصادر الدخل، المؤسسات التى لجأ إليها المريض، معاملة الأسرة للمريض.

وبعد أن يقوم بالدراسة يقوم الاخصائى بتشخيص المشكلة ووضع خطة

العلاج البيئي والذاتي وأن يهتم فى خطة العلاج بالأبعاد الآتية :

- تأهيل المريض بعد شفاؤه للمرض.
- شرح أبعاد المرض للأسرة وكيفية التعامل معه.
- مساعدة المريض على إيجاد عمل مناسب.
- تذليل الصعوبات أمام العميل وقيام المؤسسات المجتمعية بتقديم الخدمات المادية واللامادية له.
- وضع خطة لشغل وقت فراغ المريض.

ويحاول اخصائى خدمة الفرد تخفيف الهواجس والأوهام التى قد تؤثر على الجانب النفسى للمريض (١٦).

ويختلف أهمية دور الاخصائى الاجتماعى باختلاف طبيعة المرض، وغالباً ما يكون هاماً فى حالات الأمراض المزمنة والناجمة عن عوامل وجدانية بجانب العوامل الاقتصادية والبيئية، ويقل دوره أهمية فى حالات الجراحة البسيطة أو الخالية من المقاومة وحالات الأمراض الحادة القصيرة الأمد اللهم إلا إذا كانت الأسرة فى حاجة إلى رعاية خاصة أثناء غياب الأم بالمستشفى أو بدور النقاهاة.

ويمكن عرض مسئوليات وجهود الاخصائى الاجتماعى الطبى فى الجوانب الآتية:

أولاً : مسئوليات الاخصائى الاجتماعى فى التنظيم الداخلى للمستشفى:

تتضح مسئوليات الاخصائى الاجتماعى فى تنظيم المؤسسة الطبية وذلك من خلال تنظيم عمل قسم الخدمة الاجتماعية بالمستشفى تنظيماً يضمن وجود الإمكانيات لمقابلة حاجات المرضى بحيث يكفل سرية المعلومات، يقوم بمسئولية تسجيل الحالات وحفظها فى ملفات تكفل سريتها، وإبداء رأى فى تنظيم العمل بالمؤسسة الطبية... إلخ.

ثانياً: مسئوليات الأخصائى الاجتماعى نحو المجتمع:

وتتلخص هذه المسئوليات فى تنوير رأى العام فى المجتمع بوجود قسم

للخدمات الإجتماعية فى المستشفى، يتعاون مع القيادات فى البيئة المحيطة يكفل الحصول على مساعدات تمنح للمحتاجين من المرضى، كما يقوم بمتابعة المرضى فى بيئاتهم وذلك من خلال الزيارات المنزلية مع توعية الأسرة والبيئة المحيطة بطبيعة الأمراض وكيفية الوقاية منها.

كما يقوم الأخصائى الإجتماعى بزيادة الوعى ونشر الثقافة الصحية فى المجتمع وذلك عن طريق المحاضرات والندوات أما لجماهير المرضى أو لجماهير المجتمع يحضرها المختصين فى كل التخصصات.

ثالثاً: مسئوليات الأخصائى الإجتماعى تجاه المرضى:

وتتلخص الوظائف والمسئوليات الفنية للأخصائى الإجتماعى فى الجوانب الآتية:

- ١ - شرح وظيفة المؤسسة الطبية أو العيادة ودور العاملين فيها.
- ٢ - بحث التاريخ الإجتماعى والمرضى للمريض لمساعدة الطبيب على تشخيص المرض.
- ٣ - إعداد المريض لتقبل أنواع الاختبارات الطبية.
- ٤ - تفهم المريض حقيقة المرض (إذا لم تزعه) وتوضيح معنى المصطلحات الطبية التى تخيفه، ومعاونته فى تنفيذ الخطة العلاجية.
- ٥ - قد يتم تحويل المرضى وأسرتهم إلى المؤسسات الطبية أو الإجتماعية التى يمكن أن تقدم لهم أنواعاً من الخدمات والمساعدات.
- ٦ - إعداد وحفظ السجلات الإجتماعية للمرضى.
- ٧ - إعداد الشهادات والتقارير التى يمكن أن تساعد المريض وأسرته على الحصول على بعض الخدمات أو المساعدات من المؤسسات المتخصصة فى ذلك.
- ٨ - القيام بالأبحاث التى تساعد المؤسسة الطبية من تطوير خدماتها أو استكمال إمكانياتها.

٩ - القيام بدور فعال فى العمل مع مسئولية التمريض لفهم طبيعة المرض والحالة النفسية والوجدانية للمريض وكيفية التعامل معه.

١٠ - ومن واجبات الأخصائى الاجتماعى تناول بيئة المريض بالتعديل سواء كان ذلك بتعديل اتجاهات الأقارب أو بإحداث ما يلزمه من عوامل خاصة، واستغلال الموارد البيئية لصالحه فى فترة النقاهة.

١١ - القيام بتتبع الحالات المرضية التى تركت المستشفى وتحتاج إلى متابعة دائمة لتهيئة البيئة لها.

ويمكن فى بعض الحالات توفير رعاية صحية بالمنزل عن طريق ممرضة زائرة كما فى حالات الشلل والمرض المزمن، وذلك لكى توفر للمريض أطيب رعاية فى ما يحيط به من إمكانيات.

١٢ - وللإخصائى الاجتماعى دور فى تخفيف حدة الشعور بالملل التى يعانى منه المريض نتيجة مرضه، ولذا يهتم الأخصائى بشغل أوقات فراغ المرضى أن يراعى إختيار ألوان من الترفيه ولا بد من مراعاة فردية المرضى حرصاً على عدم إرهاقهم وألا يكون ضاراً بصحتهم ولا بد من أخذ رأى الطبيب المعالج فى ذلك ويمكن حصر أنواع الترفيه عن المرضى فى:

القراءة الخفيفة، الفنون البسيطة، الأشغال اليدوية البسيطة، الألعاب الهادئة المسلية، عرض الأفلام الترفيهية، أو بمعنى آخر أن تكون هذه البرامج غير مرهقة للمريض من جانب، وتجد رغبة وقبولاً منهم من جانب آخر، بالإضافة إلى أنها تقلل من الوحدة والشعور بالملل من جانب ثالث.

ثانياً: خدمة الجماعة فى المجال الطبى:

تتكامل طريقة خدمة الجماعة مع طرق الخدمة الاجتماعية فى تقديم كافة أوجه الرعاية الاجتماعية والنفسية للمريض للمساعدة على الخروج من حالته التى إرتبطت بالمرض وعودته إلى أدواره الاجتماعية فى الحياة العامة.

ولذا تهتم خدمة الجماعة فى المجال الطبى بتحقيق الأهداف الآتية:

١ - مساعدة المريض على مقاومة المرض والاستفادة من أوجه العلاج.

- ٢ - تأهيل المريض إجتماعياً حتى يستطيع أن يقوم بدوره فى الحياة العامة.
- ٣ - زيادة ثقة المريض فى نفسه وفى قدراته.
- ٤ - مساعدة المريض على تغيير إتجاهات إزاء المرض حتى لا يستسلم للمرض.
- ٥ - مساعدة المريض على إستغلال طاقته المتبقية دون إرهاق ووضع الخطط العلمية لمساعدة المريض على القيام بواجباته ومسئوليته.
- ٦ - مساعدة المريض على تنمية مهاراته وقد يتم تعليمه مهارات جديدة تتمشى مع حالته الصحية.

الاحتياجات الواجب مراعاتها مع جماعات المرضى:

- ١ - الحالة الجسمية الناجمة عن المرض.
- ٢ - استجابة كل مريض لمرضه، فهناك إختلاف فى إستجابة المرضى لمرضهم حتى ولو كان المرض واحداً.
- ٣ - إقامة علاقة طيبة وقوية بين كافة المرضى والأخصائى الإجتماعى.
- ٤ - يجب أن يراعى الأخصائى الإجتماعى التجانس بين جماعات المرضى.
- ٥ - يجب التدقيق والإختيار للبرامج التى تلائم الحالة النفسية والجسمية والإجتماعية للمرضى.
- ٦ - يجب أن يحرص الأخصائى الإجتماعى على مواقف التدخل فى حياة جماعة المرضى وفقاً لنوع الموقف والآثار المترتبة على تدخله أو عدم تدخله.
- ٧ - يستعين الأخصائى الإجتماعى بالطبيب والفريق المعاون أثناء وضع البرنامج حتى تتلائم مع المرضى وقدراتهم وإستعداداتهم.
- ٨ - يجب أن يقوم الأخصائى الإجتماعى بدراسة الجماعة بصفة دائمة للوقوف على التغيرات التى قد تطرأ على الأفراد والجماعات ومحاولة مساندة البرنامج لهذه التغيرات.

الأسس الواجب مراعاتها فى تكوين جماعات المرضى:

إذا كان أخصائى الجماعة يعطى أهمية لمبادئ خدمة الجماعة والأسس الواجب توافرها فى تشكيل الجماعات فإن هناك أهمية عظمى فى الإهتمام بهذه الأسس فى تكوين جماعات المرضى يمكن إيجازها فيما يلى :

١ - إختلاف المقدرة الجسمية وخاصة إذا كان هناك تباين واضح فى القدرات الجسمية.

٢ - إختلاف الأنماط السلوكية للمرضى إختلافاً كبيراً يعمل على تفكك الجماعة وعدم وحدتها.

٣ - إختلاف الحالة الجسمية والنفسية للمرضى يجعل مثل هذه الجماعات غير متجانسة لاختلاف الحالة النفسية والجسمية مما يؤدى إلى إختلاف الإحتياجات.

٤ - مراعاة الفروق الفردية بين الأعضاء ولذا يجب دراسة الجماعة ومحاولة وضع البرامج التى تقلل من تأثير هذه الفروق على حياة الجماعة.

وهنا يمكن القول أن هناك مستوى معين من تجانس الجماعة يساعد على زيادة التفاعل والنمو هذا لايعنى أن هناك جماعة متجانسة بشكل مطلق، ولكن يمكن عرض بعض المعايير التى من شأنها أن تحقق التجانس لجماعات المرضى.

١ - المشاكل المتعلقة بالمرض:

فقد يعمل الاخصائى على تكوين جماعات تضم مرضى لهم مشاكل متشابهة متعلقة بالمرض، ويعتبر ذلك مفيداً كى تقوم الجماعة ببرامج داخل المستشفى لحل تلك المشكلات، أما المشكلات الخارجية فإن المناقشات التى تدور داخل الجماعة تساعد الأعضاء فى التغلب عليها.

٢ - نمط إستجابة المريض:

قد يعتبر نمط الإستجابة للمرض معياراً للتجانس فبعض المرضى يعرفهم المرض للتغلب على مشاكلهم الأسرية، وآخرون يهربون من المشاكل التى

تصادفهم، والبعض الثالث يجبرهم المرض فى الإعتماد على الغير، ولذا قد يكون تكوين الجماعة على أساس نمط الإستجابة للمرض لتعديل ذلك النمط من خلال البرامج والأنشطة التى يضعها الاختصاصى.

٣ - الحالة الجسمية:

قد تكون الجماعة من مرضى متقاربون فى المقدرة الجسمية، وبذلك يسهل وضع وتصميم برنامج يشترك الجميع فى تنفيذه.

٤ - مدة البقاء فى المستشفى:

قد تكون جماعة من المرضى الذين قضوا فترة طويلة بالمستشفى ، وتفيد هذه الجماعة فى الإشتراك فى الخدمة المقدمة للمرضى الجدد وتعريفهم بالأطباء والأماكن، هذا بجانب وضع البرنامج فى حدود فترة بقاء المرضى داخل المستشفى بجانب نوع المرض.

٥ - العنبر:

قد يكون مرضى كل عنبر جماعة، لأن العلاقات الاجتماعية لمرضى كل عنبر قوية، ووجودهم فى عنبر واحد يكون نوعاً من التماسك، غير أن تكوين جماعة على أساس مكان البقاء قد لا يوفر قدراً من التجانس.

٦ - المستوى العمرى:

قد تكون جماعة من المرضى فى سن الطفولة أو المراهقة، أو الشباب أو الكهولة، لأن لكل فئة عمرية قدر من التفاهم والتجاوب والإحتياجات.

٧ - الهوايات الخاصة :

قد تكون وسيلة لتحقيق قدر من التجانس فى جماعات المرضى خاصة إذا كانت هذه الهواية تتمشى مع حالتهم الصحية، ولذا يجب على الاختصاصى أن يراعى قدر من تجانس الجماعة، بجانب أن يراعى أن بعض عدم التجانس قد يفيد الجماعة ويساعدها فى عملها كوحدة.

ويعمل الاختصاصى الاجتماعى من خلال فريق عمل بحيث يعمل الجميع لتقديم أوجه الرعاية الطبية والاجتماعية والنفسية للمريض ويمكن توضيح تكوين

فريق العمل بالمستشفى على النحو التالي :

أ - فريق مكون من الأطباء والمرضى والاختصاصيين الاجتماعيين لمناقشة حالة المريض والجوانب المرتبطة بالمرض وتشخيص الحالة ووضع خطة للعلاج ودرء كل تخصص فى الحالة.

ب - الاجتماعات الدورية مع فريق الخدمة الاجتماعية بالمستشفى لوضع الخطط العامة للخدمة الاجتماعية وخطة كل قسم فى المستشفى.

ج - الاجتماعات لكل العاملين فى المستشفى للتنسيق والتكامل بين كافة الأقسام والتخصصات وتقييم كافة الخدمات المقدمة للمرضى.

برامج جماعات المرضى :

ويمكن فى إطار الأسس والمبادئ التى تم عرضها يمكن أن نقدم بعض البرامج الخاصة بجماعات المرضى :

١ - بعض الألعاب المسلية الخفيفة داخل النادى بالمستشفى إن وجدت أو فى أماكن التجمع.

٢ - حفلات السمر التى تطفى البهجة والسرور على المرضى بحيث يشترك فيها غالبية المرضى وفقاً لهواياتهم وقدراتهم.

٣ - الندوات ويمكن أن تكون هذه الندوات مفيدة لمجموعة المرضى بحيث تقدم معلومات تهم المريض بحيث يتم فيها دعوة المتخصصين فى موضوع الندوة كالأطباء ورجال الدين ورجال السياسة والإخصائيين الاجتماعيين ... إلخ.

٤ - المناقشات الجماعية لجماعة المرضى حول أهم الموضوعات والقضايا التى تهم جماعة المرضى.

٥ - الرحلات الترفيهية للقادرين على الحركة ويفضل أن يشترك فيها الأطباء والمرضى لرفع الروح المعنوية للمرضى.

٦ - إقامة الحفلات بالإشتراك مع أهالى المرضى أو جماعات البيئة لرفع الروح المعنوية للمرضى^(١٧).

٧ - عمل بعض برامج الخدمة بالمستشفى يقوم بها المرضى القادرون على بذل

الجهد الطفيف.

٨ - برامج ثقافية كالندوات والمحاضرات والمناظرات، هذا بجانب وجود مكتبة داخل المستشفى تساعد المرضى على الثقافة وتخفيف الشعور بالملل، هذا بالإضافة إلى عرض بعض الأفلام التسجيلية عن الوقاية من الأمراض أو الأفلام المسلية التي تطفى جواً من المرح بين المرضى.

ثالثاً : دور طريقة تنظيم المجتمع في المجال الطبي :

توجد مجموعة من الأسس والمعايير التي يلتزم بها الممارس المهني في تنظيم المجتمع أثناء عمله في المستشفى وهي :

أ - الإتصال بال جماهير ويشمل :

١ - تعرف الاخصائي على المجتمع الذي سوف يعمل معه من خلال مقابلة المسؤولين بالوحدات العلاجية وتعريفهم بدورهم التي يمكن القيام به من خلال تعاون المسؤولين بالوحدات معه.

٢ - زيارة المنتفعين ومقابلة المرضى وأصحاب الحاجة والاستماع إلى شكواهم ومشكلاتهم وإحتياجاتهم إيماناً بأن التنمية هي حصيلة للتعاون بين جميع الأطراف وتنظيم جهودهم لمواجهة المشكلات والإحتياجات بشكل فعال.

٣ - الإتصال بالعاملين بالوحدات والتعرف عليهم وتوضيح دوره لهم والتعرف على دور العاملين باعتبارهم محور العمل والمسؤولين عن التنفيذ وأن عمله لا بد وأن يكون بالتعاون مع الجهاز القائم.

٤ - ومن خلال هذه اللقاءات يمكنه التعرف على القادة الطبيعيين والممثلين والمهنيين من بين المنتفعين والأهالي من سكان المنطقة، ومن بين العاملين في الوحدات الطبية والعمل على توثيق العلاقة بين الناس لكسب ثقتهم وجهودهم، لذلك لا بد أن يكون سلوك الاخصائي وتصرفاته ومظهره لا يتعارض مع مشاعر وقيم الجميع.

ب - دراسة المجتمع :

ولا يمكن للاخصائي أن يساعد المجتمع على حل مشكلاته وإشباع

إحتياجاته بغير الإلمام ببعض المعلومات عن هذا المجتمع وقيمه وأنشطته الاقتصادية والثقافية والصحية والمشكلات الملحة بصفة عامة وذلك بالاستعانة بما هو متاح من وثائق وسجلات وخرائط وإحصائيات دالة للخدمات الحكومية والشعبية في المنطقة، فضلاً عن المصادر الشخصية وتشمل القادة المحليين والمواطنين ذوى الخبرة وذوى النفوذ والمؤسسات ومن خلال هذا يبدأ فى تكوين فكرة عامة عن بعض المشكلات الملحة التى يشعر بها الناس، ويستمع للحلول التى يقترحونها لحل تلك المشكلات.

ج - بناء جهاز العمل الرئيسى:

لابد للعمل فى مجال تنظيم المجتمع من وجود مجلس رئيسى يعمل معه الاختصاصى للقيام بعمليات التنظيم على أن يمثل القطاعات المختلفة فى المجتمع الطبى.

وينبغى أن يتكون من العناصر الكفيلة بإنجاح الجهود المهنية والعمل سواء أكان من الأجهزة الحكومية أو الشعبية، كما يختلف هذا المجلس باختلاف المجتمع وطبيعة المشكلات، فقد يلجأ الاختصاصى إلى تشكيل لجنة من المواطنين ومن ممثلى المصالح تنتهى مهمتها بعلاج المشكلة، وقد يرى الاختصاصى وجوب إنشاء هيئة دائمة، وذلك لتحمل مسئولية المشاكل المتجددة فى حياة المجتمع الطبى الذى يعمل فيه.

وفى مجال الخدمة الاجتماعية الطبية بالوحدة، يعتبر مجلس جمعية الخدمة الاجتماعية بالوحدة بمثابة الحقيقة الدائمة التى تتحمل مسئولية مواجهة المشكلات الصحية، كما أن من حقه تشكيل اللجان المتخصصة لعلاج مشاكل معينة وله أن يستعين بخبرات أخرى من خارج أعضاء المجلس.

هذا ويلتزم اختصاصى تنظيم المجتمع فى عمله فى المجال الطبى بخطوات تنظيم المجتمع التى تتمثل فى أربع مراحل رئيسية وهى مرحلة الدراسة والتعريف والاستطلاع - ثم مرحلة وضع الخطة - والمرحلة التنفيذية - ثم مرحلة التقويم.

وأصبحت الرعاية الصحية محل إهتمام كافة الحكومات شرقية وغربية، الدول

الرأسمالية أو الاشتراكية، وحتى دول العالم الثالث.

ونعتبر برامج الرعاية الصحية من الخدمات الاجتماعية التي تقدمها الدولة لمواطنيها في شكل برامج وقائية وعلاجية تقدم من خلال شبكة من الأجهزة والمؤسسات كالمستشفيات والعيادات والمعامل ومصانع إنتاج الأدوية.

ومن المستحيل التخطيط للرعاية الصحية دون الأخذ في الاعتبار بالتفاعل المستمر بين الصحة وبين البيئة الاجتماعي ويحذر « مردال » من الوقوع في عملية تبسيط المشاكل الصحية، عن طريق عزل الصحة عن غيرها من العناصر الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

وإذا كانت طريقة تنظيم المجتمع تركز على ضرورة إشراك الناس والمشاركة في التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتقويم لمشكلاتهم وطريقة توجيهها من خلال البرامج والمشروعات، فإن المنظم الاجتماعي يساعد الأهالي ويستثير مشاعرهم بقصد خلق شعور بالحاجة إلى مشروعات التغيير لتحقيق الإشباع لإحتياجاتهم المتزايدة والمتجددة.

ولذا تعددت أدوار المنظم الاجتماعي وفقاً لظروف المجتمع وطبيعة الجهاز الذي يعمل من خلاله، وسنحاول في هذا الجزء، عرض لدور المنظم الاجتماعي في المؤسسة الطبية وذلك على النحو التالي :

دور الأخصائي الاجتماعي الطبي مع مجتمع المرضى في المؤسسة الطبية:

إن الأهداف التي يسعى إلى تحقيقها المنظم الاجتماعي يمكن أن تكون أهدافاً تخطيطية لإحداث التغيير كهدف أو أهدافاً تنسيقية لدعم العلاقات والتعاون بين المجتمع وأجزائه أو أهدافاً تدعيمية لدعم المشروعات والخدمات أو أهدافاً أخرى عامة تتناول علاج المشكلات التي تتعلق بالسلوك الاجتماعي للجماهير والعادات الاجتماعية التي تعوق المجتمع وتنميته.

والواقع أن الدور الأساسي لأخصائي تنظيم المجتمع مهما اختلفت وجهات النظر، هو إستشارة سكان المجتمع للشعور بالحاجة إلى إتخاذ القرارات التي تحددها أهدافهم والوسائل والأساليب المختلفة التي يمكن إستخدامها لتحقيق تلك الأهداف وهنا يساهم بدوره في إحداث التغيير.

وجدير بالذكر، أن الأخصائي الاجتماعي، لا يمارس عملاً حراً، ولكنه موظف بأحد أجهزة تنظيم المجتمع، والذي يدفع راتبه، ويمده بالإمكانات ولذلك، فعلى الأخصائي الاجتماعي أن يلتزم بفلسفة الجهاز ونظامه، وأساليب عمله، ويتحرك من خلاله ويخضع لتوجيهاته، ويحترم القيود التي يضعها فيما يتعلق بحرية الحركة (١٨).

هذا وتعد الوظيفة الأساسية لأي مجتمع، هي إشباع إحتياجات أفرادهِ عن طريق التنظيمات الاجتماعية الموجودة فيه، وإنه من الملاحظ في وقتنا الحاضر وخاصة في المجتمعات النامية - أن هناك إزدیاد كبير في الإحتياجات من ناحية، وقلة شديدة أو ندرة للموارد المتاحة من ناحية أخرى.

ومن هنا، تبرز أهمية دور طريقة تنظيم المجتمع كأداة فعالة لمساعدة المجتمعات على التعرف على ألوان القصور والثغرات الموجودة في تنظيماتها الاجتماعية.

دور الاخصائي في بعض القطاعات النوعية :

أولاً: قطاع المستشفيات العامة (الحميات، الرمد، الجلده، الجذام) :

١ - دور الأخصائي الاجتماعي في أقسام الداخلية والخارجية:

أ - المرور اليومي على مرضى الأقسام الداخلية بالمستشفى وإستقبال الحالات الجديدة المحولة من العيادات الخارجية وعمل الأبحاث الاجتماعية الأولية للكشف على الحالات التي تحتاج إلى رعاية اجتماعية خاصة.

ب - عمل الأبحاث الاجتماعية الشاملة في البيئة للحالات المستحقة للرعاية الاجتماعية الخاصة.

ج - إجراء الأبحاث الاجتماعية للحالات التي يصرف لها مساعدات مالية أو عينية بالمستشفى والإشتراك في توزيعها على المرضى.

د - حل المشاكل الخاصة بالمرضى ومساعدتهم على التكيف بالأقسام الداخلية وتقبل النظم المتبعة وإقناعهم بفائدة العلاج وأهمية الإنتظام فيه.

هـ - مقابلة المرضى قبل إجراء بعض العمليات الجراحية وتشجيعهم على قبولها

بإزالة أسباب القلق والخوف على مشاكلهم المالية والاجتماعية الممكنة خلال فترة وجودهم فى المستشفى.

و - التأهيل المهنى للمرضى الذين تمنعهم حالاتهم من مزاولة مهنتهم الأصلية عن طريق إنشاء أقسام التأهيل المهنى أو تحويلهم إلى مؤسسات التأهيل المهنى.

ز - توجيه الحالات التى تحتاج إلى مساعدات مالية أو عينية إلى مؤسسات الرعاية الاجتماعية.

٢ - دور الأخصائى الاجتماعى فى عيادة السكر:

حالة السكر تتأثر وتؤثر بدرجة كبيرة فى الإنتاج وليس على المريض فقط ذلك يجب اتباع الآتى:

١ - بحث جميع الحالات من الوجهة الاجتماعية بحثاً مفصلاً.

٢ - تتبع الحالات للتأكد من الإستمرار فى نظام العلاج الغذائى وحصر من تخسنت حالته وهل ينفذ تعليمات العلاج الغذائى أم لا ؟

٣ - تتبع الحالات من الوجهة الاجتماعية.

٤ - التوعية الصحية للمترددى على العيادة.

٥ - التوعية الصحية لأسر المرضى.

٣ - دور الأخصائى الاجتماعى فى عيادة الروماتيزم القلب:

١ - بحث جميع حالات روماتيزم القلب.

٢ - تتبع الحالات للتأكد من الإستمرار فى العلاج.

٣ - تتبع الحالات من الوجهة الاجتماعية وتأدية الخدمات الاجتماعية عن طريق تحويل الأسرة للمؤسسات والهيئات أو الإتصال بالمؤسسات والهيئات لتوفير الخدمات وتقديمها للحالات.

٤ - التوعية الصحية للمترددى على العيادة الخارجية وأسره.

٥ - إزالة الضغوط النفسية لدى أسر المرضى وشرح طبيعة المرض ودور الأسرة فى الرعاية.

ثانياً: قطاع الأمراض الصدرية:

١ - دور الأخصائى الاجتماعى فى مستوصفات الأمراض الصدرية:

١ - إستقبال الحالات الجديدة الإيجابية المحولة من أطباء الوحدة وعمل الأبحاث الاجتماعية الأولية.

٢ - خفض أو زيادة أو عدم أحقية الإعانة للحالة حسب التعليمات التى تنظم ذلك.

٣ - الإشراف على عمل كشوف صرف الإعانات الشهرية وفقاً لما يتكرر فى لجان الإعانات واعتمادها من مدير المستوصف.

٤ - الاشتراك فى لجان توزيع المساعدات المادية والعينية والتأكد من إرسال كشوف الصرف بعد الإنتهاء منها خلال الفترة المحددة لذلك إلى الجهات المختصة.

٥ - إجراء الأبحاث الاجتماعية البيئية لمتابعة الحالات المستحقة للمساعدات المالية قبل إنتهاء الشهر المحدد لإنتهاء الصرف.

٦ - الإتصال بمخالطى المرضى خلال الزيارة البيئية وحثهم على حضورهم إلى الوحدة لإتخاذ إجراءات الكشف عليهم.

٧ - وضع خطة التأمين المهنى للمرضى بالإشتراك مع طبيب المستوصف.

٢ - دور الأخصائى الاجتماعى فى مستشفيات الأمراض الصدرية:

١ - إستقبال الحالات الجديدة المحولة للعلاج بالمستشفى وعمل المقابلة الأولية اللازمة لكل حالة جديدة يتم قبولها بالمستشفى الإطلاع على البحث الاجتماعى وخاصة فيما يتعلق بالخدمات التى أديت للحالة ومتابعة الحالة الاجتماعية بالإشتراك مع الأخصائى الاجتماعى بالمستوصف.

٢ - إجراء أبحاث إجتماعية بيئية للحالات التى تحتاج إلى رعاية إجتماعية بفرض صرف المساعدات المالية للمحتاجين.

٣ - المرور الشهرى على المرضى بالأقسام الداخلية بفرض التعرف عليهم وتنمية العلاقا بينهم وبين الاخصائى الاجتماعى لمساعدة المرضى على التكيف مع النظم المتبعة للعلاج.

٤ - تنظيم أقسام التأهيل المهنى داخل المستشفى والاتصال بمؤسسات التأهيل المهنى لتحويل المرضى الذين يؤدى بذلك إليهم.

٥ - حصر موارد البيئة للانتفاع بها لصالح المريض إلى أقصى حد ممكن وذلك بالإشتراك مع وحدات الجهاز السياسى بالمنطقة.

ثالثاً: قطاع الأمراض النفسية والعقلية:

١ - دور الاخصائى الاجتماعى فى مستشفيات الأمراض العقلية:

١ - القيام ببحث اجتماعى نفسى لحالات المرضى الجدد والاتصال بأهالى المرضى للحصول منهم على المعلوما الأساسى عن حياة المريض وتاريخ مرضه.

٢ - الاشتراك مع الطبيب المعالج وهيئة العلاج فى مناقشة الجانب الاجتماعى للمريض.

٣ - تنظيم برامج ترفيهية للمرضى عن طريق إقامة حفلات تمثيلية وسينمائية وتشجيع الإقبال على النادى والألعاب الرياضية.

٤ - عقد إجتماعات دورية مع أهالى المرضى وتوجيه النصيح اللازمة والنظر فى شكواهم.

٥ - تتبع حالات المرضى بعد خروجهم للعمل على حل مشاكلهم سواء فى العمل أو فى الدراسة.

٢ - دور الاخصائى الاجتماعى فى العيادات الخارجية للجمهور:

١ - استقبال جميع حالات المرضى الجدد وعمل مقابلات معهم.

٢ - القيام ببحث اجتماعي نفسي لحالات المرضى الجدد التي تحول من الاختصاصي.

٣ - تنظيم البرامج الترفيهية لمرضى الأقسام الداخلية.

٤ - التعرف على موارد البيئة بغرض الاستفادة منها لصالح مرضى المستشفى وأسرتهم.

٥ - عقد اجتماعات دورية مع أهالي المرضى وتوجيه النصح لهم والنظر في شكواهم.

٦ - تتبع حالات المرضى بعد خروجهم من المستشفيات الخاصة بالأمراض النفسية والعصبية والعمل على حل مشاكلهم.

رابعاً : دور الاختصاصي الاجتماعي في قطاع الصحة المدرسية :

١ - استقبال لحالات المحولة من أطباء الوحدة أو المدارس وإجراء بحث اجتماعي أولي بالوحدة، للكشف عن الحالات التي تحتاج للرعاية الاجتماعية.

٢ - عمل الأبحاث الاجتماعية الشاملة بغرض تقديم الخدمات الاجتماعية للطالب وأسرتهم.

٣ - إجراء الأبحاث الاجتماعية في البيئة الخارجية للحالات المحتاجة إلى أجهزة تعويضية على نفقة الدولة مع مراعاة ما يأتي :

أ - التأكد من مصادر قيمة الوثائق والمستندات عند بحث الحالات البيئية.

ب - مراعاة القواعد والتعليمات الصادرة بشأن إعفاء تلاميذ المدارس نفقات الأجهزة التعويضية.

ج - إبراز العوامل المؤدية للإستغناء عن قواعد الإعفاء من نفقات الأجهزة التعويضية مثل إرتفاع ايجار المساكن، أو نفقات التعليم، أو العلاج أو الكوارث وغيرها.

٤ - إعداد ملخص البحث الاجتماعي وقرار المساعدة لكل حالة ورفعها للمنطقة لإعتماده عن طريق مدير المجموعة.

٥ - متابعة التلاميذ المرضى بأمراض مزمنة أو مستعصية والذين يقتضي علاجهم التردد على الوحدة فترات طويلة (الدرن، روماتيزم القلب، حالات الصرع...

إلخ) وعمل ملف خاص لكل منهم وتقديم الخدمات الاجتماعية للطالب والأسرة.

٦ - توجيه أفراد أسر التلاميذ المحتاجين إلى رعاية اجتماعية إلى الهيئات والمؤسسات المتخصصة.

٧ - المساهمة في إقامة المهرجانات الصحية في المناسبات العامة.

٨ - الاشتراك في إعداد الخطط للأصناف الخاصة بالمساعدات الصحية الاجتماعية كالنظارات، الساعات الطبية والاطراف الصناعية وأجهزة الشلل... إلخ ومتابعة توريد تلك الأصناف.

دور الاختصاصي مع مرضى الأمراض التناسلية:

١ - توفير جو الثقة للمريض للتجاوب مع خطة العلاج الطبي التي قد يستغرق زمناً طويلاً يزيد في بعض الحالات عن سنتين.

٢ - تبصير المريض وتوعيته بحقيقة المرض والنتائج التي تترتب على عدم مواصلة العلاج.

٣ - العمل على التوعية في محيط الأسرة والمخالطين للمريض وضمان عدم انتقال العدوى للآخرين.

٤ - التوعية الجنسية التي توضح الطريق أمام بعض المرضى وتحدو دون تكرار الإصابة بالمرض.

٥ - حل المشكلات الأسرية وتذليل الصعوبات التي تتصل بالمرض أو تعترض سبيل تحقيق الشفاء.

٦ - معاونة الطبيب بوضع صورة واضحة عن حالة المريض من واقع البحث الاجتماعي توضح نشأة المرض وملابساته، واتجاهات المريض خلال خطة العلاج.

٧ - إتخاذ التدابير التي تعين على تمتع المريض مستقبلاً بحياة لا تدعو للانغماس في مسببات المرض التناسلي. كتنظيم شغل أوقات الفراغ لبعض المرضى وتشجيعهم على ممارسة أنشطة ترقى بنزواتهم وكبح جماح شهواتهم.

٨ - الاشراف على تحويل المرضى المصابين بمضاعفات الأمراض التناسلية إلى أقسام المستشفى الأخرى التي تعنى بهم.

٩ - فى حالات العلل والأمراض التناسلية الأخرى كعدم القدرة على الإنجاب أو الرغبة فى تحديد النسل ويعمل الأخصائى الاجتماعى بعد أخذ رأى الطبيب على الاستفادة من موارد البيئة لهذا الغرض وفى مقدمتها أجهزة الأسرة ورعايتها.

١٠ - العمل على إعادة التكيف النفسى لبعض الحالات ومساعدة زويها على تخفيف الضغوط والانفعالات المترتبة على حالتهم المرضية وإشعارهم بجدوى العلاج.

خامساً: دور الأخصائى الاجتماعى فى قطاع رعاية الأمومة والطفولة:

أولاً : بالنسبة للأمهات:

١ - استقبال الحالات الجديدة المحولة من طبيب المركز وعمل الأبحاث الاجتماعية الأولية بكشف عن الحالات التى تحتاج إلى رعاية اجتماعية خاصة.

٢ - إجراء الأبحاث الاجتماعية الشاملة فى البيئة التى تحتاج إلى رعاية اجتماعية خاصة، أو الحالات التى تصرف مساعدات مالية أو عينية من المركز.

٣ - العمل على إنتظام المترددات على المركز فى المواعيد المقررة وإستدعاءات حالات الانقطاع أو التخلف.

٤ - العمل على إستمرار تقديم الرعاية الاجتماعية اللازمة للأمهات والأطفال فى سن ما قبل المدرسة.

٥ - العمل على توجيه الأزواج لتوقيع الكشف الطبى عند الإصابة ببعض الأمراض التناسلية.

٦ - توجيه الحالات التى تحتاج إلى مساعدة مالية أو خدمات أخرى إلى مؤسسات الرعاية الاجتماعية فى البيئة للإستفادة من خدماتها.

٧ - تزويد كافة الهيئات المعنية برعاية الأمومة والطفولة وتزويدها بالمعلومات الكافية عن خدمات المركز وتنسيق الخدمات التى يقدمها.

٨ - التثقيف الصحى للأفراد والأسر داخل المركز وأثناء التواجد فى البيئة الطبيعية للأسرة (١٩).

مراجع الفصل السابع

- ١ - سامية محمد فهمى، مجالات الرعاية وطرق الخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٢، ص ص ٣٠٠ - ٣٠٤.
- ٢ - فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمة الاجتماعية، مطبعة الصاوى، القاهرة، ١٩٦٩، ص ٥٩٧.
- ٣ - عطيات ناشد، وآخرون الرعاية الاجتماعية للمعوقين، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٩، ص ٩٠.
- ٤ - إقبال بشير، وآخرون الخدمة الاجتماعية والمجال الطبى، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٧٧، ص ٢٧.
- ٥ - محمود حسن محمد، مقدمة الرعاية الاجتماعية، مكتبة القاهرة الحديثة، القاهرة، ١٩٦٩، ص ١٦٣.
- ٦ - سلوى عثمان، الرعاية الطبية والنفسية من المنظور الاجتماعى، دار الهدى للمطبوعات، الاسكندرية، ١٩٩٠، ص ٣٢.
- ٧ - إقبال محمد بشير، وآخرون الرعاية الطبية والصحية والمعوقين من منظور الخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٤، ص ص ٢٣ - ٢٦.
- ٨ - إقبال بشير، إقبال مخلوف، الرعاية الطبية والصحية والمعوقين من منظور الخدمة الاجتماعية، مرجع سابق ص ١١٥.
- ٩ - إقبال بشير، وآخرون المرجع السابق، ص ٨٤.
- ١٠ - عطيات ناشد، وآخرون، مرجع سابق، ص ١١٥.
- ١١ - إقبال بشير، وآخرون، مرجع سابق، ص ص ١١٦ - ١١٧.
- ١٢ - سلوى عثمان، الرعاية الطبية والنفسية من المنظور الاجتماعى، مرجع سابق، ص ص ١٢٩ - ١٤٢.
- ١٣ - إقبال بشير وآخرون، المرجع السابق، ص ص ١٤٣ - ١٤٤.
- ١٤ - عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد والمجتمع المعاصر، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٧٣، ص ١٣٥.
- ١٥ - إقبال بشير وآخرون، المرجع السابق، ص ص ١٤٤ - ١٤٦.

- ١٦ - فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمة الاجتماعية، مرجع سابق، ص ص ٦٠٥ - ٦٢٠.
- ١٧ - أنيس عبد الملك، وآخرون، خدمة الجماعة فى المجتمع الاشتراكى، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٤ ص ص ٤٢٧ - ٤٣٦.
- ١٨ - سيد أبو بكر حسانين، طريقة الخدمة الاجتماعية فى تنظيم المجتمع، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ص ص ٤٧٢ - ٤٧٣.
- ١٩ - وحول دور الاختصاصى الاجتماعى فى القطاعات النوعية أنظر كل من:
- محمد عبد المنعم، الخدمة الاجتماعية الطبية والتأهيلية، مكتب القاهرة الحديثة، القاهرة ١٩٧٩، و ص ص ١٠٥ - ١٣٦.
- عونى توفيق قنصوه، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ص ص ٢٧٥ - ٢٧٨.
- ابراهيم المليجى، الرعاية الطبية والتأهيلية منظور الخدمة الاجتماعية، مكتب المعارف الحديثة بدون سنة نشر، ص ص ٢٨٩ - ٣٠٨.
- محمد رضا عنان، عبد المحيى محمود، اسهامات طريقة تنظيم المجتمع فى مجال الجريمة والمجال الطبى، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٩١.
- عطيات ناشد، وآخرون، الرعاية الاجتماعية للمعوقين، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٩.

الفصل الثامن

الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المسنين

- تقديم
- المقصود بالمسنين
- مشكلات الشيخوخة
- الرعاية المتكاملة للمسنين.
- دور الخدمة الاجتماعية فى رعاية المسنين.
- المراجع.

الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المسنين

تقديم:

أصبحت قضية الاهتمام بكبار السن من القضايا الهامة التي أخذت قسطاً من إهتمام العلماء والمتخصصين في شتى التخصصات، وذلك لما يجب أن تناله هذه الفئة من عناية ورعاية في فترة هم أحوج ما يكونون إليها بعدما بذلوا قصارى جهدهم في خدمة المجتمع، هذا بالإضافة إلى ارتفاع معدلاتهم في المجتمعات ويمكن أن نستعرض مجموعة الأسباب التي دفعت الدول والحكومات للإهتمام بقضايا كبار السن:

١- التزايد المستمر في أعداد كبار السن الأمر الذي لا يمكن إغفاله بل يستحق الإهتمام به وتقديم أوجه الرعاية له، ويوضح الجدول الآتي تزايد عدد سكان البلاد العربية من هم فوق سن ٦٠ عاماً فأكثر خلال الفترة ما بين ١٩٨٠م - ٢٠٠٠م^(١).

الدولة	الجزائر	العراق	السودان	سوريا	ليبيا	مصر	الكويت	قطر
عام ١٩٨٠	٩٩٣,٠٠٠	٥٤١,٠٠٠	٨٧٠,٠٠٠	٥٤٣,٠٠٠	١١٢,٠٠٠	٢,٤٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٤٢,٠٠٠
عام ٢٠٠٠	١,٦٣٨	١,٦٤١,٠٠٠	١,١٨٠,٠٠٠	٧٩٩,٠٠٠	٢٨٦,٠٠٠	٤,٦٣٥,٠٠٠	١٤٥,٠٠٠	١٠١,٠٠٠

٢- إهتمام العلماء في شتى التخصصات النفسية والاجتماعية والطبية والسيولوجية بقضايا كبار السن وكيفية تقديم أوجه الرعاية لهم^(٢).

٣- النظر إلى كبار السن بوصفهم خبراء وأصحاب فكر في شتى المجالات والميادين فالإهتمام بهم يعنى مزيد من عطائهم وولائهم لمجتمعاتهم.

٤- إن قضية الاهتمام بكبار السن من الموضوعات التي حثت عليها كافة الأديان السماوية والتشريعات الوضعية في إحترام آدمية الإنسان مهما بلغ من العمر وحرصت هذه الشرائع على تقديم أوجه الرعاية.

٥- إن إغفال رعاية هؤلاء الأفراد يؤدي إلى مشكلات اجتماعية كثيرة بجانب شعور هذه الفئة بالنبذ وعدم وفاء المجتمع الذي أفنوا حياتهم فيه.
المقصود بالمسن:

إذا كان من المتفق عليه بأن الشيخوخة هي آخر مرحلة من مراحل النمو الإنساني، ولكن ليس هناك إتفاق حول بداية مرحلة الشيخوخة وفي أى عمر تبدو الخصائص الجسمية والنفسية والاجتماعية والعقلية المميزة لبداية هذه المرحلة.

فلقد حددت الجمعية العمومية للأمم المتحدة عام ١٩٧٣ بداية مرحلة الشيخوخة فأشارت أن البعض تبدأ عليه الشيخوخة في سن ٤٥ سنة، بينما تبدو لدى البعض الآخر في سن ٧٥ سنة، بينما يبقى أغلب الناس في بيوتهم ويتركون العمل في سن ٦٥ سنة ويعتبرون قادرين نسبياً على رعاية أنفسهم ولكن تتناقص قدراتهم.

ويعرف المسنون ديموجرافياً وإحصائياً بأنهم السكان ذوى الأعمار فوق الستون عاماً، واعتبرت بعض الدول السن من ٦٠ - ٦٥ بداية للشيخوخة وسن ٥٥ للمرأة في دول أخرى، بينما حدد في دول أخرى سن ٥٥ للرجال وسن ٥٠ للمرأة ولا شك أن تحديد هذا السن يرتبط بمتوسط الأعمار في كل دولة، أما في جمهورية مصر العربية فقد أخذت بنظام سن ٦٠ سنة في بعض الأنظمة كالمعاشات الحكومية والقطاع العام، وسن ٦٥ في معاشات التأمينات الاجتماعية في القطاع الخاص وبعض فئات العاملين^(٣).

ولقد حددت الدراسات والأبحاث العلمية مجموعة من الأعراض والمظاهر التي يمكن من خلالها تحديد مرحلة الشيخوخة وهي:

١- الجلد؛ يذبل الجلد وتظهر عليه التجاعيد وخاصة في الوجه والرقبة والأطراف وكثيراً ما يفرز قشوراً صغيرة.

٢- الشعر: يتغير لون الشعر من اللون الأسمر الطبيعي إلى اللون الرمادي إلى اللون الأبيض (الشيب).

٣- القامة؛ يقل انتصاب القامة لانحناء العمود الفقري التدريجي وتكثر حركات الوجه واليدين.

- ٤- أعراض البصر والسمع؛ تضعف قوة البصر ومداه وتتضاءل قوة السمع.
- ٥- أعراض الرئة؛ تضعف قابلية الرئة وتنقص قدرة استيعابها للشهيق.
- ٦- القلب والأوعية الدموية؛ تقل كفاءة عمل القلب وتضعف الشرايين وتقل مرونتها وتظهر أعراض تصلب الشرايين.
- ٧- الجهاز الهضمي؛ تظهر الاضطرابات الهضمية وبعض أمراض المعدة.
- ٨- الجنس؛ تقل وتنعدم القدرة الجنسية أو الرغبة فيها^(٤).
- ٩- أعراض نفسية؛ يسود الضيق والقلق والعزوف من الحياة، وتضعف الذاكرة، ويظهر بعض السلوكية الطفلية.

مشكلات الشيخوخة:

عرض الدكتور عبد الحميد عبد المحسن نتائج دراسته الميدانية التي أجريت عام ١٩٧٩ عن المشكلات التي يعاني منها المسنون في القاهرة الكبرى وحددها فيما يلي^(٥):

أولاً: المشكلات الصحية:

أن الحالة الصحية لكبار السن تتوقف على العديد من العوامل الاجتماعية مثل مستوى المعيشة ودرجة التعليم وارتفاع مستوى الصحة العامة، كما أن الحالة الصحية للمسن لها تأثير في قدرته على العمل والمشاركة في الأنشطة الترويحية والاجتماعية والدخل والزواج.

العوامل التي تؤثر على التغير العضوي:

١- الوراثة:

تلعب الوراثة دوراً هاماً في تحديد سمات الإنسان وخصائصه الطول وشكل الشعر والعينين وقابليته للأمراض الوراثية، ولذا فإن الوراثة تلعب دوراً رئيسياً تكوين شخصية الإنسان وبناءؤه.

٢- المهنة:

لكل مهنة آثارها على المشتغلين بها، وهذا يفسر لنا كثير من أمراض القلب والتهاب الحنجرة بين المشتغلين بمهنة التعليم، وارتفاع نسبة أمراض الروماتيزم

والأمراض المتوطنة بين جموع الفلاحين، وارتفاع نسبة مرضى التدرن الرئوى بين عمال النسيج، وارتفاع التحجر الرئوى بين عمال المناجم .. إلخ.

٣- الغذاء:

يلعب الغذاء دوراً هاماً فى حياة الأفراد فى الاعتدال فى تناول الغذاء الذى يحتوى على كافة العناصر يقى الجسم من الأمراض بينما الإقلال منه أو الزيادة المفرطة تؤدى إلى أمراض مختلفة، هذا بالإضافة نوع الغذاء وعلى سبيل المثال يؤدى تناول النشويات والمواد الدهنية بكميات كبيرة إلى زيادة ترسيب الكوليسترول فى الأوعية الدموية، وهذا يؤدى بدوره إلى زيادة ضغط الدم وأمراض القلب.

٤- تنشيط الأجهزة العضوية المختلفة:

تؤكد نتائج التجارب أن كثرة استخدام أى عضو من أعضاء الجسم البشرى يؤخر شيخوخته، فلكل جهاز عضوى مرحلة يصل فيها إلى ذروة قوته ثم ينحدر بعدها إلى الشيخوخة شأنه فى ذلك شأن الجسم البشرى كوحدة أو ككل، وهكذا نرى أن للقلب، وللرئتين، وللعضلات، وللقشرة المخية منحيات تحدد اتجاه نموها.

٥- البيئة:

للبيئة الاجتماعية والطبيعية تأثيرها على حياة الإنسان ولذا تختلف مظاهر الشيخوخة من مجتمع لآخر، فمثلاً تظهر الشيخوخة مبكراً فى المجتمعات المتخلفة، وتنافس سرعتها فى المجتمعات الناهضة ويختلف هذا المعدل فى المجتمعات الريفية عنه فى المجتمعات الحضرية.

ثانياً: الآثار النفسية لكبار السن:

تؤدى التغيرات الفسيولوجية كالتى تصيب المسن نتيجة التقدم فى العمر على الجوانب النفسية والعقلية والاجتماعية^(٦) ويمكن تحديد الآثار النفسية لكبار السن فى النقاط الآتية:

أ- الحساسية الزائدة.

ب- الإعجاب بالماضى.

ح- اللامبالاة من الذات.

وتتميز مرحلة الشيخوخة في سلوكها الانفعالي عن بقية المراحل الأخرى للحياة في الجوانب التالية^(٧):

١- يحلو للمسنين أن يقفوا من البيئة المحيطة بهم موقفاً سلبياً لا يتفاعلون معها وكأنهم يعبرون عن شعورهم بالهوة السحيقة بينهم وبين الأجيال الأخرى.

٢- كثيراً ما تتصف إنفعالاتهم بالخمول وجمود المشاعر.

٣- يرجع هذا الشعور بالسلبية إلى عدم إدراكه للمسئولية التي تواجهه أو تواجه المحيطين به ولا يعطى لذلك أهمية ولا استجابة.

٤- غالباً ما يفعل المسنين انفعالات لا تتناسب مع الموقف وبالتالي تكون هذه الانفعالات غير موضوعية.

٥- غالباً ما تكون هذه الانفعالات مرتبطة بتعصبهم لأبناء جيلهم ولآرائهم وعواطفهم.

٦- ويشعر كبار السن بالاضطهاد وعدم القبول إذا وجدوا معارضة لآرائهم وأفكارهم من المحيطين بهم.

هذا ويزيد من حدة المشكلات الصحية للمسنين وجود بعض المعوقات التي قد ترجع إلى المسنين أنفسهم، هذه المعوقات يمكن إجمالها فيما يلي:

١- إهمال المسنين لأنفسهم ويبدو ذلك في عدم مسارعتهم بالعلاج أو طلب المساعدة في حالة المرض أو غير ذلك.

٢- عدم اهتمام المسنين بالكشف الطبي الدوري.

٣- عدم إدراك المسن لخطورة علاج نفسه دون الذهاب إلى الطبيب.

٤- عدم دراية المسن بكيفية الوقاية من الحوادث التي قد تؤثر على صحتهم.

٥- عدم إلمام أسر المسنين بسمات الشيخوخة والأمراض المصاحبة لها.

٦- خوف المسنين من الإيداع في المستشفيات وإبعادهم عن الجو الأسرى.

٧- عدم قدرة المسنين على تحمل نفقات العلاج والأجهزة التعويضية.

٨- كثير من العاملين فى الميدان الطبى ليس لديهم الخبرة فى التعامل مع المسنين.

ثالثاً: المشكلات الاقتصادية:

تزداد المشكلات الاقتصادية للمسنين وذلك لانخفاض قيمة المعاش عما كان يتقاضاه قبل المعاش حتى يكاد أن يصل إلى نصف راتبه أثناء الخدمة، هذا بالإضافة إلى ارتفاع الأسعار بصورة مستمرة مما يسرع بظهور المشكلات بوجه عام وخاصة لدى المسنين، ويمكن عرض أسباب ظهور هذه المشكلات:

- ١- انخفاض دخل المسن إلى النصف إذا قورن بدخله قبل إحالته للمعاش.
- ٢- ارتفاع الأسعار مع عدم زيادة المعاشات بصورة توازى هذا الارتفاع.
- ٣- اتفاق نصيب ثابت من المعاش على الأدوية التى يتعاطاها المسن بصفة مستمرة.

ومما يزيد من أعباء المشكلة الاقتصادية للمسنين الجوانب الآتية:

- ١- مطالب الغذاء للمسنين وأسرهم وبالتالي لا يستطيع الوفاء بالمطالب التى كان يلتزم بها قبل الإحالة إلى سن التقاعد.
 - ٢- مصروفات الأبناء فى المدارس ودور التعليم مما يزيد عن دخل كبار السن.
 - ٣- المصروفات الإضافية للمسن أثناء زواج بناته وأبنائه.
 - ٤- ما يتطلبه المسن من أنواع معينة من الأغذية ترهق دخولهم.
- هذا كله يتطلب من الدولة التدخل فى إصدار التشريعات والقوانين لزيادة معاشات كبار السن حتى يستطيعون مواجهة احتياجاتهم وأسرهم.

رابعاً: مشكلات العلاقات الاجتماعية:

لكبار السن أدوار متميزة فى المجتمع فهم أزواج وزوجات وأخوة وأخوات وأجداد ومشاركون فى الحياة الأسرية والاجتماعية والسياسية، وترتبط هذه العلاقات بالتكوين النفسى الداخلى للمسن والظروف الاجتماعية. ولذا سنقوم بتناول هذه العلاقات على النحو التالى:

(أ) العلاقات الأسرية:

يتميز مجتمعنا المصرى بتماسك العلاقات الأسرية. ودور رب الأسرة فى بناء هذه العلاقة، وتقوم العلاقة وتقوى على قدرة رب الأسرة على الإشباع النفسى والعاطفى والمادى لزوجته وأبنائه، وإذا ما اهتز دخل الأسرة ولم يستطيع الأب الوفاء بالتزاماته أثر ذلك على مكانته داخل الأسرة.

(ب) العلاقة مع الأصدقاء:

تتقلص العلاقات بين المسن وأصدقائه بعد الخروج لسن التقاعد، بل وفقد الكثير من الأصدقاء نتيجة للوفاة أو السفر مما يؤثر على الجوانب النفسية للمسنين، كما تنحسر الصداقة فى حالة وفاة زوجة المسن وذلك لما يرتبط بالمجتمع من قيم خاصة بالتزاور بين الأصدقاء وغيرهم. الأمر الذى يؤدى إلى شعور المسنين بالعزلة والحرمان.

(ج) العلاقة مع المؤسسات فى المجتمع:

تنحسر العلاقات بين المسن وبين المؤسسات داخل المجتمع وخاصة عمله القديم فلا يجد المسن أثناء زيارته نفس الحرارة والاستقبال الذى كان عليه قبل ترك العمل، بالإضافة إلى عدم إحساس المسن بالقبول أثناء تردده على المؤسسات العامة بل تـ. المشكلة لديه مما تجعله نافراً من الاتصال بهذه المؤسسات والاستكانة إلى الوحدة والعزلة داخل منزله.

خامساً: المشكلات الدينية:

تتميز مرحلة الشيخوخة باليقظة الدينية التقرب إلى الله، وقد يرجع ذلك إلى الشعور بالاقتراب من نهاية رحلة الحياة ولذا يقضى كثير من المسنين أوقات فراغهم فى الجوانب الآتية:

أ- الإقبال على قراءة الكتب الدينية.

ب- المداومة فى التردد على المسجد وصحبة كبار من المصلين.

ج- الإقبال على الندوات والأمسيات الدينية داخل المسجد وخارجه.

ولذا فإن مشكلات المسنين فى هذا الجانب ترتبط بتوفر قيمة الكتب المراد شرائها أو توفير المكتبات العامة التى تحتوى على التراث الدينى، هذا بجانب

ضرورة توفير اللقاءات الدينية لكبار العلماء ورجال الفتوى لأن التدين يعتبر بالنسبة للمسنين السكينة النفسية المخففة للآلام والأمل للسعادة والرضا عن ما قسمه الله له والامتداد للحياة الأخرى.

سادساً: مشكلات وقت الفراغ:

يشعر الكثير من كبار السن بوقت فراغ كبير ولا يملكون الخبرات في كيفية الاستفادة به واستثماره وهذا يزيد من مشكلاتهم النفسية بجانب ما يعانونه من مشكلات صحية واقتصادية واجتماعية^(٨).

ولقد اهتمت الدول بتوفير بعض الأنشطة والبرامج الخاصة بكبار السن إلا أن هذه الخدمات مازالت تحتاج إلى تدعيم واهتمام كبير فلا يستطيع الكثير من كبار السن من شغل أوقات فراغهم في النوادي وذلك لما يتطلبه ذلك من نفقات كبيرة الأمر الذى يجعلهم لا يجدون سوى الاستماع إلى الراديو أو التلفزيون الذى لا يقدم لهم إلا القليل من البرامج الخاصة بهم مما يدفعهم إلى السلبية والعزلة والبعد عن كل ما يثير الضوضاء والقلق.

ومما سبق يتضح أن مشكلات المسنين كثيرة ومتعددة وتحتاج إلى اهتمام كافة الجهات المعنية فى الدولة بتوفير قدر مناسب من الرعاية الصحية والاجتماعية والنفسية والترفيهية لهذه الفئة التى قدمت الكثير للمجتمع فى فترة شبابها فلا بد لوفاء المجتمع لهم فى تذليل الصعوبات والمشكلات التى تواجههم.

الرعاية المتكاملة للمسنين:

إن الاهتمام بالمسنين من الأمور الحيوية التى نادت بها الشرائع السماوية واهتم بها الإسلام على وجه الخصوص فى حق كبار السن فى الاحترام والرعاية وسد الاحتياجات، وبناء على ذلك اهتمت الدول بتوفير قدر مناسب من أوجه الرعاية لكبار السن، وسنقوم بعرض موجز لما يجب أن تشمله أوجه رعاية المسنين:

أولاً: مجال التخطيط لرعاية المسنين:

١ - القيام بالدراسات والأبحاث العلمية التى تستهدف التعرف على الحجم الحقيقى للمسنين فى المجتمع وحجمهم موزعاً على المحافظات لتبيان هذا الحجم من جانب ودعم المحافظات كثيفة العدد من كبار السن.

٢- القيام بإجراء البحوث الرصفية للبرامج والمشروعات والمؤسسات التى تقدم أوجه الرعاية للمسنين للوقوف على كفاءتها وفعاليتها فى تقديم هذه الخدمات من جانب، والوقوف على المعوقات التى تحول من قيامها بواجبها على خير وجه.

٣- تدعيم جمعيات رعاية المسنين والمؤسسات المعينة بهم وامدادها بالتمويل اللازم والامكانيات المادية والبشرية وتوفير الخبرات والإشراف حتى تستطيع أن تفى بمسئولياتها تجاه كيان السن.

٤- عقد المؤتمرات العلمية التى تدور حول المسنين مشكلاتهم واحتياجاتهم وطرق التعامل معهم، لتكون بمثابة أساس رسم الخطط والبرامج.

٥- بناء على ما سبق يتم وضع سياسة عامة لرعاية المسنين تترجم إلى مجموعة من الخطط والبرامج على المستوى القومى والمحلى لمواجهة قضايا المسنين وتخفيف حدة المشكلات التى يعانون منها.

ثانياً: الرعاية الصحية للمسنين:

إذا كان كبار السن هم أحوج الفئات رعاية صحية، فإن الاهتمام برعايتهم يتطلب نظائر كافة المؤسسات الخدمية فى توفير أوجه الرعاية الآتية:

- ١- أن يستمتع كبار السن بكل مزايا التأمين الصحى.
- ٢- توقيع الكشف الطبى الدورى على المسنين لاكتشاف الأمراض فى مهدها.
- ٢- توفير الدواء اللازم لهم.
- ٤- تيسير برامج العلاج الطبيعى بمختلف فروع.
- ٥- تنظيم زيارات للأطباء وهيئة التمريض للمستئين فى منازلهم.
- ٦- عقد الندوات والنشرات الصحية التى تمدهم بالثقافة والمعلومات عن مسببات الأمراض وطرق الوقاية منها.
- ٧- توفير الأجهزة التعويضية لهم مثل النظارات وأجهزة السمع وغيرها.

٨- التوعية ببرامج التغذية الخاصة بالمسنين ووضع نظم بديلة للأغذية بأسعار مناسبة.

٩- توفير الأسرة والأماكن الخاصة بالمستشفيات العامة لاستقبال المسنين لإجراء العمليات الجراحية كلهم دون انتظار قد يطول أملك.

١٠- ضرورة تثقيف الجهاز الطبى والإدارى لمعرفة كيفية التعامل مع كبار السن حتى لا يضيق بمعاملاتهم ويترك المستشفى من أسلوب التعامل.

رابعاً: الرعاية الاقتصادية:

عرضنا فيما سبق المشكلات الاقتصادية التى يعانى منها كبار السن وما يترتب عليها من مشكلات ترتبط بسوء التغذية وتعليم الأبناء وعدم القدرة على شراء الأدوية اللازمة، ولذا سنحاول عرض لأوجه الرعاية فى هذا المجال:

١- تدخل الدولة فى زيادة دخول كبار السن بعد تقاعدهم وربطه بارتفاع الأسعار.

٢- تأهيل المسنين للقيام ببعض الأعمال التى قد تدر عائداً عليهم لرفع مستوياتهم الاقتصادية.

٣- توفير بعض الخامات والمعدات للراغبين فى عمل مشروعات إنتاجية لهم.

٤- تنفيذ ما نص عليه القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ بشأن التأمين الاجتماعى من جواز منحهم تخفيضات مناسبة فى أجور المواصلات.

٥- توفير بعض الخدمات سواء فى التغذية والسكن والانتقال والدواء بأسعار منخفضة تتناسب مع دخولهم بعد سن المعاش.

خامساً: الرعاية الاجتماعية:

ويمكن أن نقدم فى هذا الجانب بعض أوجه الرعاية الاجتماعية لكبار السن آمليين أن تقوم الجهات المعنية بمراعاتها لتحقيق حدة المشكلات التى يعانون منها والتى من أهمها:

١- زيادة عدد الأندية الخاصة بالمسنين ومراكز الرعاية النهارية لهم بحيث تكون قرية مسكنهم وتتولى تقديم برامج الرعاية الصحية والغذائية والترويحية والتثقيفية.

٢- زيادة عدد دور المسنين للإقامة الدائمة والعمل على انخفاض أسعارها حتى تقدم للمسنين أوجه الرعاية، وخاصة لكبار السن الذين لا يجدون من يرعاهم ويعولهم في بيئاتهم الطبيعية.

٣- منح المسنين تخفيضات مناسبة في الأنشطة الاجتماعية العادية تشجيعاً لهم على الانضمام إلى عضويتها مع توفير البرامج الاجتماعية والترفيهية والرياضية المناسبة لهم.

٤- توفير وسائل المواصلات للمسنين حتى تمكنهم من التردد على مراكز الرعاية النهارية والأسواق والأماكن الثقافية والرحلات.

٥- توفير المكتبات العامة ومراكز رعاية المسنين.

٦- تنظيم تطوع المسنين في مؤسسات رعاية الطفولة والأسرة والمستشفيات لشغل أوقات فراغهم والاستفادة بخبراتهم وجهودهم.

٧- تنظيم الرحلات الترفيهية والترويحية والشاطئية التي تروح عن النفس.

٨- بناء مدينة متكاملة لكبار السن تحتوى على جميع أوجه الرعاية وبها مجموعة من المتخصصين في شتى فروع الطب والرياضة والخدمة الاجتماعية.

٩- توفير قسط مناسب من البرامج الإذاعية والتلفزيونية لكبار السن أو إنشاء قناة خاصة للمسنين تقدم لهم ما يحتاجونه من برامج ثقافية وترويحية وصحية .. إلخ.

وفي النهاية نؤكد أن مسؤولية رعاية كبار السن مسؤولية جماعية ومشاركة بين الأسرة والدولة والمؤسسة داخل المجتمع والجامعات والمعاهد التعليمية والمراكز البحثية فتكامل هذه المحاور يؤدي في النهاية إلى وضع البرامج العلمية المدروسة ويضمن لها النجاح في التنفيذ^(٩).

دور الخدمة الاجتماعية في توفير الرعاية للمسنين

أولاً: طريقة خدمة الفرد في مجال رعاية المسنين:

سبق أن تحدثنا عن طرق الخدمة الاجتماعية من حيث مفهومها وعملياتها وأدواتها ومبادئها، وسنحاول في هذا الجزء أن تلخص دور الاختصاصي الاجتماعي في مجال رعاية المسنين الذي يهدف إلى مساعدة كبار السن على مواجهة

مشكلاتهم والتخفيف منها وتحقيق قدر مناسب من التكيف مع البيئة الاجتماعية
بالقدر الذى يسمح لهم القيام بوظائفهم وأدوارهم الاجتماعية.

ويتم تنفيذ الخطة العلاجية فى خدمة الفرد على أحد المستويات الآتية:

أ- تعديل جذري فى شخصية العميل وفى ظروفه المحيطة وهذا مستوى مثالى
لا يمكن تطبيقه.

ب- تعديل نسبى فى سمات العميل الشخصية.

ج- تعديل نسبى فى ظروف البيئة، بحيث يتحقق للعمل درجة مناسبة من
الاستقرار وبأقل قدر من الألم.

د- تعديل كلى أو نسبى فى سمات العميل الشخصية دون تعديل يذكر فى
ظروفه المحيطة وينطبق هذا الهدف مع الحالات التى تلعب فيها شخصية العميل
دوراً رئيسياً فى المشكلة أو التى يتعذر فيها تعديل فى البيئة الخارجية.

هـ- تعديل كلى أو نسبى فى ظروف البيئة دون تعديل يذكر فى سمات
العميل حينما يكون التعديل فى سمات العميل أمر صعب أو تكون البيئة هى
أساس المشكلة.

ويقوم أخصائى خدمة الفرد بمساعدة العملاء على مواجهة مشكلاتهم من
خلال تطبيق عمليات طريقة خدمة الفرد التى تمثل فى الدراسة الاجتماعية
للبينات الآتية:

١- البيانات الأولية عن المسن مثل:

الاسم، السن، تكوين الأسرة، محل الإقامة، طبيعة العمل ... إلخ.

٢- تكوين الأسرة:

ويفضل عمل جدول للأسرة يبين فيه عدد الأبناء وحالتهم التعليمية
والصحية، والمهنية، وعدد الزوجات، وكافة المعلومات المتصلة بالأسرة.

٣- معرفة السمات الشخصية للمسن مثل الجوانب الجسمية والعقلية والنفسية
والاجتماعية والملامح الظاهرة فيه وهندامه وطريقته فى الحديث والتركيز
وتناول الموضوعات المثارة .. إلخ.

٤- مصادر الدخل وبنود الإنفاق: المعاش ومرتببات الأبناء أو دخول الأملاك والعقارات ثم معرفة بنود الصرف على الغذاء والسكن والأدوية والتعليم واستهلاك الكهرباء والمواصلات .. إلخ.

٥- الحالة الصحية للمسن من حيث السلامة البدنية والنفسية والاجتماعية إلخ... والإصابات والعاهات إن وجدت، والأمراض التي يعاني منها وتاريخها، ومحاولات العلاج، والتقدم في حالته الصحية ... إلخ.

٦- التعرف على المشكلات التي يعاني منها سواء كانت اجتماعية أو اقتصادية وحتى بدأت، وكيفية التصرف فيها ... إلخ.

٧- الأهل والأقارب الملزمون بالنفقة على المسن وصلة القرابة بهم، ومقدار المساعدة، والعلاقات القائمة بينهم، وأسباب سوء العلاقة إن وجدت وكيفية تصرف المسن في حالة انقطاع الأهل والأصدقاء له ... إلخ.

٨- رأى المسن في مشكلاته: والوقوف على مدى إلمام المسن بأسبابها ودوره تجاهها والحد منها، والأساليب التي اتبعها لمواجهتها ... إلخ.

دور أخصائي خدمة الفرد في التشخيص:

ورغم أن التشخيص النهائي مسئولية الأخصائي لأنه يمثل رأيه المهني ولكن يجب أن يكون عملية مشتركة بين الأخصائي والعميل بحيث يكتسب صاحب المشكلة من خلال اشتراكه القدرة على التفكير المنطقي يريد من عنصر الثقة بينهما، ويقوم التشخيص على انتقاء العوامل ذاتها التي لها دور في خلق الوقت الإشكالي، وكيفية تفاعل هذه العوامل حتى أدت إلى ظهور المشكلة.

دور أخصائي خدمة الفرد في العلاج الذاتي:

ويستخدم أخصائي خدمة الفرد العديد من الأساليب العلاجية منها أولاً المعونة النفسية:

التي تحتوي على عدة وسائل تتمثل في العلاقة المهنية، والتأكيد، والتعاطف والمبادرة، والإفراغ الوجداني، (الاستشارة - التشجيع - التوظيف).

ثانياً: أساليب تعديل الاستجابات:

التي تحتوي على الوسائل الآتية:

الإيحاء والنصح، السلطة والأوامر، التحويل، التقمص.

ثالثاً: أساليب تعديل النمط الدائم وتشمل:

تكوين البصيرة (استدعاء + تفسير = استبصار).

دور الأخصائي الاجتماعي في العلاج البيئي:

يعتبر الفرد وبيئته هما وحدة زمنية ومكانية لا يمكن فصلهما عن بعضهما فما يحدث للفرد يؤثر في بيئته وما يحدث في بيئته ينعكس عليه، وباستثناء بعض الحالات الخاصة التي يكون العلاج البيئي أو العلاج الذاتي وحدة هو أسلوبنا لحل المشكلة (كحالات اللقطاء أو الطوارئ الاقتصادية أو اضطرابات الشخصية) فإن كلاً منهما يمارس بدرجة أو أخرى في غالبية الحالات.

ويتقسم العلاج البيئي إلى قسمين هما:

أولاً: خدمات مباشرة:

وهي تلك الخدمات العملية التي تقدم للمسنين سواء من المؤسسة أو من موارد البيئة، ويدخل في نطاق هذه الخدمات الإعانة المالية أو التشغيلية أو التأهيلية أو الطبية، أو الترويجية ... إلخ مما يكون له أثر إيجابي في مواجهة المشكلة. أفقد يحتاج إلى خدمات تأهيلية أو قد يحتاج إلى إعانة مالية فإن الأخصائي يستعين بالإمكانات القائمة في المؤسسة إلى جانب موارد وخدمات البيئة المحيطة.

ثانياً: الخدمات غير المباشرة:

وهي تلك الجهود التي تستهدف تعديل اتجاهات الأفراد المحيطين بالعمل سواء كان ذلك تخفيفاً لضغوطهم الخارجية عليه أو كان لزيادة فاعليتهم لمساعدة العمل، كما قد تمتد هذه الجهود إلى الهيئات والمؤسسات في البيئة أو من يشكلون بعض الضغوط عليهم^(١٠).

ومن خلال هذا العرض الموجز لدور الأخصائي الاجتماعي مع المسنين يتضح أن له دور هام مع الحالات الفردية وذوى المشكلات لمساعدتهم على دراسة المشكلة والوقوف على الأسباب الحقيقية أو الموضوعية لها من خلال مشاركة

المسنين له فى عمليات الدراسة ثم التطرق إلى وضع الصيغة التشخيصية المناسبة لهذه المشكلات التى توضح تفاعل العوامل البيئية والذاتية فى خلق الموقف الإشكالى، ثم وضع خطة العلاج الذاتى والبيئى بحيث يستطيع أخصائى خدمة الفرد فى النهاية مساعدة كبار السن على مواجهة مشكلاتهم والحد منها وعودتهم إلى الحياة الطبيعية والقيام بأدوارهم ووظائفهم الاجتماعية.

ثانياً: خدمة الجماعة فى مجال رعاية المسنين:

لطريقة خدمة الجماعة دور هام فى توفير أوجه الرعاية للمسنين وتوفير البرامج المتنوعة بغية توفير الظروف المناسبة لحياة أكثر سعادة لكبار السن. وسنقدم بعرض البرامج التى تقابل حاجات المسنين وهى:

- ١- بعيم المهارات لغيرهم التى يجيدها كبار السن.
- ٢- الحفلات التى تقدم فيها المشروبات والمأكولات.
- ٣- المسرحيات والفنون والكتب والأغاني القديمة.
- ٤- الجماعات الثقافية التى تثير فيهم ذكريات الماضى.
- ٥- الفنون والأشغال اليدوية.

٦- جماعات المناقشة للموضوعات وقضايا كبار السن.

دور أخصائى خدمة الجماعة مع المسنين:

- ١- مشجع للمسنين مع مشاركته لهم وتقبلهم وجدانياً.
- ٢- مفسر للمطالب فى حدود الامكانيات والطاقات.
- ٣- مفسر للبرامج والأنشطة المناسبة.
- ٤- مراعاة الضعف الجسمى للمسنين ووضع البرامج فى حدود هذه الطاقات.
- ٥- دعم الثقة النفسية لديهم والإيمان بمكانتهم وقدراتهم.
- ٦- مساعدة المسنين على تقبل ظروفهم وكيفية التعامل مع هذه الظروف الجديدة.
- ٧- يتعامل معهم كما لو كان فى سنهم.

- ٨- يقدم الأبحاث العلمية عن احتياجات ومشكلات كبار السن.
- ٩- مساعدة المسنين على التغيير عن مشاعرهم وخاصة السلبية.
- ١٠- مساعدة جماعة المسنين على فهم التغييرات التي تطرأ عليهم فى مرحلة الشيخوخة. -

صفات أخصائى الجماعة الذى يتعامل مع كبار السن:

- ١- يفضل أن يكون الأخصائى من الشباب، لأن الشيوخ يميلون إلى التعامل مع الشباب أكثر من تعاملهم مع الشيوخ.
 - ٢- يجب أن يقدر الأخصائى الفرق العمرى بينه وبين جماعة كبار السن وتكون معاملته لهم على أساس الثقة والاحترام والتقدير.
 - ٣- إلمام الأخصائى بالمشاكل الصحية والاجتماعية والنفسية والعقلية لكبار السن وما يحتاجونه من أوجه رعاية.
 - ٤- يجب أن يكون الأخصائى على قدر عال من المهارة فى الممارسة أثناء ممارسة جماعة المسنين لبرنامجهم ولايتدخل إلا إذا تطلب الأمر.
 - ٥- يجب أن يكون الأخصائى لبقاً مبالاً للمرح، لطيف العشرة، لبق التعامل لماح حتى يستطيع أن يكون العلاقة المهنية القوية بينه وبين كبار السن.
- ويجب على الأخصائى أثناء التعامل مع كبار السن مراعاة ما يلى:
- ١- أن يشعرهم بأهميتهم، وأن توضع البرامج التى تتيح لهم عرض هذه الخبرة ليشعرون بالثقة فى أنفسهم وفى حاجة المجتمع إليهم.
 - ٢- يجب أن يشعر المسنون بأى لآرائهم وخبراتهم وزن كبير وأن الجميع يحترم هذه الخبرات.
 - ٣- يجب ألا يشعر كبار السن بأنهم قد انعزلوا عن المجتمع، وبذلك يتأكد احساسهم بنبذ المجتمع لهم، فيراعى الأخصائى أن تتصل برامج جماعات المسنين بالمجتمع قدر الإمكان وبالجماعات الأخرى.
 - ٤- إذا كان كبار السن يعانون من مشكلات مالية، فيجب أن تشتمل البرامج على نشاط إنتاجى فقد يساعد تسويقه على رفع مستوياتهم الاقتصادية.

٥- يراعى الأخصائى الأدوار الاجتماعية التى كان يقوم بها المسنون وأن يساعدهم على الاستمرار فى القيام بنفس الأدوار أو أدوار أخرى مشابهة لها، لأن ذلك يساعد على أن يستمر المسنون فى احساسهم بأهميتهم الاجتماعية.

٦- يجب أن يكون الاحترام والتقبل أساس التعامل مع كبار السن بجانب إعطائهم المكانة المرموقة التى تزيد من تقبل الآخرين لهم.

٧- يجب أن يراعى الأخصائى أن كبار السن لا يحبون أنهم يشكلون عبئاً على الآخرين، ويفضلون الاعتماد على أنفسهم لكى يشعروا بقدرتهم على الاستمرار فى مواجهة أعباء حياتهم اليومية^(١١).

ثالثاً: طريقة تنظيم المجتمع فى مجال رعاية المسنين:

تتكامل طريقة تنظيم المجتمع مع بقية طرق الخدمة الاجتماعية وتسهم فى تقديم العديد من المسئوليات فى مجال رعاية المسنين وذلك على المستوى القومى والمحلى، وكذلك على مستوى الهيئات والمؤسسات المعنية برعاية كبار السن وسنقوم بعرض لأهداف هذه الطريقة فى هذا المجال على النحو التالى:

أولاً: الأهداف التخطيطية:

١- تحديد حجم كبار السن فى المجتمع على المستوى القومى والاقليمى من خلال الدراسات والأبحاث العلمية لتوضيح الحجم الحقيقى لهم ورسم السياسات فى ضوء هذه الاحصائيات.

٢- وضع تصور لسياسة الرعاية الاجتماعية فى مجال رعاية المسنين وكيفية إعداد البرامج والخطط لتنفيذ هذه السياسة.

٣- إثارة رأى العام حول قضايا المسنين واحتياجاتهم ومشكلاتهم وتقديم برامج الإصلاح لهذه الفئة.

٤- الاستفادة بإمكانيات وقدرات كبار السن واستثمار خبراتهم فى مشروعات تعود عليهم وعلى مجتمعهم بالنفع.

٥- وضع برامج للإعداد لتقاعد كبار السن وتأهيلهم لما بعد سن التقاعد.

٦- وضع الخطط والبرامج الخاصة باستثمار أوقات فراغ كبار السن حتى لا يشعرون بالملل والوحدة ويكونوا عرضة للأمراض النفسية.

ثانياً: الأهداف التنسيقية:

وتتضمن الأهداف والمسئوليات التنسيقية في مجال رعاية المسنين ما يلي (١٢):

١- التنسيق بين المؤسسات الحكومية العامة في مجال رعاية المسنين كوزارات الخدمات وهيئة التأمينات والمعاشات ومكاتب الضمان الاجتماعي .. إلخ وذلك بقصد توفير الخدمات والاحتياجات الضرورية لكبار السن.

٢- التنسيق بين الهيئات الأهلية التي تعمل في مجال رعاية المسنين ودعمها مالياً وبشرياً.

٣- توفير الإشراف الإداري والمالي والفني على الهيئات الأهلية والبيروقراطية التي تعمل في مجال رعاية المسنين من قبل أجهزة الدولة.

٤- التنسيق في تقديم البرامج والخدمات على المستوى الإقليمي لمنع تكرار وازدواج الخدمة المقدمة من هذه الجهات.

٥- عقد المؤتمرات والندوات التي تناقش قضايا المسنين ومشكلاتهم وطرق وأساليب مواجهة هذه الاحتياجات.

٦- قيام الجامعات والمراكز البحثية بتقديم البحوث والدراسات حول التغييرات الاجتماعية والجسمية والنفسية والعقلية المرتبطة بمرحلة الشيخوخة وكيفية التعامل مع هذه التغيرات.

٧- استثمار وسائل الإعلام المختلفة لإثارة وتوعية الجماهير بكيفية التعامل مع المسنين، مع تقديم البرامج المتنوعة التي تفيدهم في حياتهم من جانب والبرامج الترفيهية التي تشغل أوقات فراغهم من جانب آخر.

ثالثاً: الأهداف التوعيمية:

١- الاهتمام بتثقيف المتخصصين وغيرهم ممن يتعاملون مع كبار السن للتعرف على التغيرات الجسمية والنفسية والعقلية والاجتماعية المصاحبة لكبار السن، وكذلك التعرف على الامكانيات والموارد المتاحة لتنفيذ البرامج.

٢- ضرورة إهتمام أجهزة الدولة بتقديم كافة أنواع الدعم للهيئات والمؤسسات التي تعمل فى هذا المجال.

٣- فتح مجالات جديدة لتدريب الاخصائيين الاجتماعيين الذين يعملون فى مجال كبار السن.

٤- تقديم الدعم للوحدات المحلية والهيئات التربوية للقيام بالبحوث والدراسات حول هذه الفئة ووضع الخطط والبرامج الخاصة برعايتهم.

٥- دعم الجهود الوقائية والعلاجية لاحتياجات المسنين ويتضمن هذا المطلب ما يلى:

أ- الاهتمام بالتثقيف الصحى للمسنين وأسرهم.

ب- توفير العيادات الخاصة بكبار السن.

ج- وضع برامج للإعداد والتأهيل للتقاعد.

د- إنشاء مصحات خاصة أو أقسام للمسنين فى المستشفيات العامة.

رابعاً: الأهداف الخاصة بالمجتمع ككل:

١- تنشيط مشاركة المسنين فى حياة المجتمع الانتاجية والاجتماعية باعتبار أن ذلك ضرورة من ضرورات التنمية وحق من حقوق الإنسان.

٢- تشجيع الابتكارات التكنولوجية التى من شأنها تقليل الجهد العضلى والجسمى للمسنين.

٣- توفير فرص الراحة والترفيه للمسنين من خلال الأندية والجمعيات الخاصة بهم.

٤- الدعوة إلى تعديل فئات المعاشات والمساعدات التى تمنح للمسنين حتى تتواءم مع مطالب الحياة اليومية.

٥- تنظيم الدعوة للمؤسسات والهيئات الحكومية والأهلية لتشجيع تطوع المسنين بها والاستفادة بخبراتهم.

٦- العمل على إصدار التشريعات الخاصة بحقوق كبار السن.

٧- دعم برامج تعليم الكبار واحتوائها على المعلومات التى تفيد كبار السن فى

حياتهم الجديدة، وتمدهم بالمهارات التي تكفل لهم شغل فراغهم وزيادة دخولهم.

وبناء على ما تقدم يتضح الدور الهام والحيوى لمهنة الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المسنين، حيث تتكامل الطرق وتتساند فى تحقيق الرعاية المتكاملة لكبار السن.

ولكن على الرغم من ذلك فإن قضايا المسنين عديدة واحتياجاتهم ومشكلاتهم متعددة، بل أن هناك قصور واضح فى أوجه رعايتهم وقدرة المؤسسات الحكومية والأهلية التى تقوم على خدمتهم ورعايتهم، وعلى الرغم من ذلك وفى ظل التزايد الكبير فى أعدادهم على المستوى العالمى والمحلى نأمل أن تولى الدولة والأجهزة المعنية برعايتهم مزيداً من الاهتمام لهذه الفئة الذين أعطوا حياتهم وجهدهم خدمة لمجتمعهم.

مراجع الفصل الثامن:

- ١- الأمم المتحدة، ندوة خبراء قضايا الكبر المسنين، ١٩٨٠.
- ٢- عبد الحميد عبد المحسن، الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المسنين في الوطن العربي النظرية والممارسة، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٨٥، ص ص ١٣ - ١٥.
- ٣- وحول تعريف المسنين انظر كل من:
 - محمد سيدى فهمى، رعاية المسنين اجتماعياً، الكتب الجامعى الحديث الإسكندرية، ١٩٨٤، ص ص ٢٤ - ٢٥.
 - ثريا عبد الرؤوف جبريل، وآخرون، نحو رعاية متكاملة للأسرة والطفولة، جامعة حلوان، القاهرة، ١٩٩٤، ص ص ٢٣٣ - ٢٣٤.
- ٤- أمين دوجة، شباب فى الشيخوخة، دار القلم، بيروت، ١٩٧٢، ص ص ١٦ - ٢٠.
- ٥- وحول خصائص ومشكلات الشيخوخة انظر كل من:
 - عبد الحميد عبد المحسن، المرجع السابق، ص ص ٣٩ - ٥٢.
 - محمد عوده، مشكلات مرحلة الشيخوخة فى المجتمع الكويتى، المجلة العربية للعلوم الإنسانية، العدد الثالث والعشرون، الكويت، ١٩٨٦، ص ٥١.
 - عبد الرحمن العيسوى، علم النفس والإنسان، منشأة المعارف، الإسكندرية، ١٩٧٥.
- ٦- انظر كل من:
 - محمد سيد فهمى، رعاية المسنين اجتماعياً، المرجع السابق، ص ص ٤٤، ٤٦.
 - يوسف ميخائيل، رعاية الشيخوخة، مكتبة غريب، القاهرة ١٩٧٠، ص ١٣.
- ٧- فؤاد البهى السيد، المرجع السابق، ص ص ٣٤٨ - ٣٤٨.
- 8- trecker Harligh, B. Social Group work, New York, 1970, p. 218.

- ٩- محمد سيد فهمى، المرجع السابق، ص ص ١٦٧ - ١٧٢ .
- أميرة صادق، فاتن عبد اللطيف، مبادئ الصحة العامة، بدون مكان نشر، الإسكندرية، ١٩٩٣، ص ص ٢٥١ - ٢٥٤ .
- ١٠- عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد فى المجتمع النامى، مكتبة الانجلو المصرية، القاهرة، ١٩٨٠، ص ٢٥٩ .
- ١١- أنيس عبد الملك، وآخرون، خدمة الجماعة فى المجتمع الإشتراكى، المرجع السابق، ص ص ٤٢٠ - ٤٢٦ .
- ١٢- وحول دور طريقة تنظيم المجتمع فى رعاية المسنين انظر:
- عبد الحميد عبد المحسن، المرجع السابق، ص ص ١٤٤ - ١٥٠ .
- هدى بدران، مرجع سابق، ص ص ٧٩ - ٩١ .
- وحول احتياجات المسنين انظر كل من:
- محمد عبد المنعم نور، تعريف وتحديد لبعض المفاهيم العامة فى مجال الشيخوخة والمسنين، ندوة رعاية المسنين، المنامة، البحرين، ١٩٨٢ .
- Gretton, Brain, Social 'workers and old age pensions "Social services Review the universty of chicaga, 1983.
- وحول الإسلام ورعاية المسنين انظر كل من:
- حسن أيوب، السلوك الاجتماعى فى الإسلام، الجزء الثانى الكويت، ١٩٧٧ .
- سيد قطب، فى ظلال القرآن، المجلد الخامس، الأجزاء ١٩ - ٢٥، دار الشرق، بيروت ١٩٨٢ .
- محمد جلال شرف، سيكلوجية الحياة الروحية فى المسيحية والإسلام، منشأة المعارف، الإسكندرية، ١٩٧٢ .

الفصل التاسع

الخدمة الاجتماعية وقضايا التنمية الريفية

* تقديم.

* الاتجاه التنموى فى الخدمة الاجتماعية.

* التدخل المهنى فى ممارسة الخدمة الاجتماعية.

* دور الخدمة الاجتماعية فى المجتمع الريفى.

* المراجع.

الفصل التاسع

الخدمة الاجتماعية وقضايا التنمية الريفية

تقديم:

برزت قضية التنمية الاجتماعية للمجتمعات الريفية فى الفكر الاجتماعى نتيجة لظروف واقعية قابلتها المجتمعات النامية بين سكانها بالإضافة إلى سوء الحالة الصحية والاجتماعية، مع سيادة توجهات قيمية ومعارية مدعمة لحلقات التخلف إلى جانب تحجر الأنماط الثقافية أو ما يطلق عليه «القصور الذاتى الثقافى» يضاف إلى ذلك ما تحمله هذه المجتمعات من ثقل اقتصادى فى عملية التنمية القومية ذاتها بإعتبار أن هذه المجتمعات هى مصدر الأيدى العاملة الذى يمد قطاع الصناعة النامى وقطاع الخدمات بالقوى العاملة^(١).

ولقد كان لسوء الأحوال الاجتماعية والاقتصادية للريف ومشاكل الهجرة الدائمة منه إلى المدينة أكبر الأثر فى اهتمام رجال الدين وغيرهم من العلماء والسياسيين والمصلحين الاجتماعيين بضرورة النهوض بمستوى الحياة الريفية^(٢).

ولقد كان للزيادة السكانية وانخفاض معدل الوفيات باستخدام تكنولوجيا الطب الوقائى والعلاجى بالإضافة إلى ما يمثله الناتج الزراعى من دعم فى قطاع التصدير وفى تزويد الصناعات الوطنية بالمواد الخام الأثر فى الاهتمام بالتنمية الريفية، هذا بجانب ما تمثله هذه المجتمعات كسوق يستوعب ناتج هذه الصناعات، كما يستوعب قدراً كبيراً من قوى العمل بالإضافة إلى ما تشكله هذه المجتمعات من قوى تقف عائقاً أمام التجديدات على المستوى المحلى والقومى، كل هذه العوامل كان لها أكبر الأثر فى ظهور قضية التنمية الريفية والأهتمام بدراساتها ووضع البرامج لتنميتها.

وانطلاقاً من أهمية دراسة التنمية والمجتمعات والريفية كما لها من أهمية فى نجاح برامج التنمية القومية، يجب أن نوضح مجموعة الاعتبارات والأبعاد التى

ترتبط بتنمية هذه المجتمعات:

١ - أن تخلف المجتمع الريفي جزءاً من تخلف المجتمع ككل، والذي لابد أن ندركه أن ظاهرة التخلف لها جذورها التاريخية.

٢ - أن هناك تناقضاً تاريخياً بين الريف والحضر والعوامل المحدثة لهذا التناقض لا تزال قائمة.

٣ - أن كثيراً من مظاهر التخلف لا تزال قائمة، وهي جزءاً من مظاهر التخلف في المجتمع ككل.

كل هذه العوامل دفعت حكومات الدول النامية إلى الاهتمام بقضايا التنمية في القطاع الريفي بغية تحقيق التقدم والنمو^(٣).

وإذا كانت تنمية المجتمع الريفي تحتاج إلى تضافر كافة الجهود والتخصصات فإن الخدمة الاجتماعية أحد المهن التي ترتبط بتنمية المجتمع فإنها تعتبر بطبيعتها وقيمها - أقرب إلى جوهر تنمية المجتمع^(٤).

والجدير بالذكر أن ظهور تنظيم المجتمع كأحد طرق الخدمة الاجتماعية كانت أسبق في ظهورها عن مفهوم تنمية المجتمع، ولذا سعت منذ الاعتراف بها عام ١٩٤٦ على الرغم من اهتمامها بالعمليات التنسيقية لأوجه مؤسسات الرعاية الاجتماعية.

بتنمية المجتمعات المحلية الريفية منها والحضرية، جانب أهدافها الأخرى سواء بدورها في العمل على إعادة التوازن من آثار التفسير الاجتماعي، أو دورها العلاجي والوقائي وإعتبار التنمية الريفية مجالاً أساسياً في الخدمة الاجتماعية بحيث تتعامل معه من خلال طرقها الرئيسية لدراسة وفهم الأوضاع الاجتماعية والثقافية لهذه المجتمعات لتحقيق التنمية والتقدم.

ونعتبر طريقة تنظيم المجتمع أكثر الطرق إرتباطاً بتنمية هذه المجتمعات المحلية لما لها من أهمية في دراسة مورد وإمكانيات هذه المجتمعات، واستشارة وعى السكان لإدراك مشكلاتهم، ومساعدتهم على تحديدها، والتفكير في كيفية مواجهتها والعمل على اكتشاف القادة، وتسجيع مشاركة سكان المجتمع كافة العمليات والبرامج التنموية.

ولقد قدم جاك رولمان Jack Rathman نموذجاً لممارسة طريقة تنظيم المجتمع في المجتمعات المحلية حيث اشتمل على ثلاث ركائز أساسية هي : تنمية المجتمع، العمل الاجتماعي، التخطيط الاجتماعي^(٥)، ولذا اعتبرت تنمية المجتمع وفق هذا النموذج إحدى ممارسات طريقة تنظيم المجتمع، ولذا فإن الممارسة الميدانية لتنمية المجتمعات الريفية تحتاج إلى ممارس مهني يحرك ويقود هذه العملية من جانب، ويعمل على تنسيق وتكامل الأجهزة المختلفة داخل المجتمع من جانب آخر.

وإذا قمنا بتحليل المقومات العلمية والفنية لأبرز القيادات المهنية في تنمية المجتمعات الريفية فأننا نجد أن الأخصائي الاجتماعي من خلال معارفه النظرية وممارسته الميدانية هو أقرب التخصصات إلى جوهر التنمية المحلية ولهذا يمكن أن يطلق عليه «أخصائي تنمية المجتمع»^(٦).

ولقد أصبحت طريقة تنظيم المجتمع تضاف طابعاً على تنمية المجتمع، بحيث أصبح المصطلح الشائع استخدامه حالياً هو «التنمية المحلية» بدلاً من تنمية المجتمع وذلك للأسباب الآتية:

١ - مفهوم «المجتمع» قد يعنى مجتمعاً كبيراً أو صغير الحجم، في حين أن مصطلح التنمية يعنى بالضرورة ذلك النوع من النشاط الذي لا بد أن يتم على مستوى صغير الحجم.

٢ - يركز مصطلح التنمية على نموذج أو منهاج عمل للمنظم الاجتماعي يشتمل على الأهداف والاستراتيجيات وتكتيك المجتمع، وغير ذلك من المكونات الاجتماعية كعملية تنمية المجتمع، في حين أن تنمية المجتمع مصطلح شائع يشير أكثر مما يكون إلى مجالات عمل أكثر منه إلى أسلوب تقنين التدخل المهني.

٣ - باستخدام هذا المصطلح يمكن التمييز بوضوح بين التنمية المحلية والتنمية القومية، مما يسهل من وضع دور وأهداف لكل منهما في حين أن مصطلح «تنمية المجتمع» قد لا يدل ظاهرياً على مثل هذا التمييز، ولم تعد التنمية المحلية تنطبق وتستخدم في المجتمعات الريفية فحسب، بل أصبحت تعارَس في المدن خاصة الأحياء الحضرية الفقيرة^(٧).

١ - الاتجاه التنموى فى الخدمة الاجتماعية:

فالخدمة الاجتماعية التنموية هى ذلك النوع من الممارسة المهنية الذى يتعامل مباشرة مع تحديات التنمية ويساهم بإيجابية وفعالية فى رفع مستوى المواطنين اقتصادياً واجتماعياً وباطراد فى زيادة متوسط نصيب الفرد من الدخل مقوماً بما يحصل عليه الفرد من سلع وخدمات^(٨).

كما تعتبر الخدمة الاجتماعية من وجهة نظر البعض علم تغيير اتجاهات الأفراد والجماعات والمجتمعات لتحقيق التنمية الاجتماعية، وهم يستندون إلى الحقيقة العلمية التى تستند إليها الخدمة الاجتماعية فى ذلك الشأن وهى قابلية الناس للتغيير إذا ما أتيت فرص المساعدة المهنية لتحقيق هذا التغيير^(٩).

فالخدمة الاجتماعية التنموية هى تلك الممارسة المهنية التى تتخذ من أهداف التنمية فى المجتمع أهدافاً تسعى إلى الأخرى إلى المساهمة فى تحقيقها^(١٠).

وإذا كانت ظروف وأوضاع الدول النامية بوجه عام والمجتمع المصرى بوجه خاص تعطى أولوية للأخذ بالاتجاه التنموى فى ممارسة الخدمة الاجتماعية إلى جانب الاتجاه الوقائى ثم العلاجى وصولاً إلى تحسين أحوال هذه المجتمعات فإن هذا الاتجاه يتضمن تحقيق مستويات لتنمية الإنسان المصرى صحياً وثقافياً واجتماعياً ونفسياً إلى مستوى الإنسان العصرى الحديث، وتتلخص الأسباب الكامنة وراء الأخذ بهذا الاتجاه فى الجوانب الآتى:

١ - يتعرض المجتمع المصرى لعملية تغيير مقصود ومخطط فيما يعرف بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية لذلك فليس هو بالمجتمع الساكن الذى يريد الحفاظ على الوضع الراهن كما هو.

٢ - تحاول جهود التنمية حالياً تغيير الأنظمة لصالح الفئات الأقل دخلاً وهذا يدعو إلى توجيه نشاطات الرعاية الاجتماعية للفئات المحرومة والأقل دخلاً.

٣ - الفقراء هم الغالبية فى مجتمعنا وليسوا مجرد أقلية تستدر رعاية خاصة مما يحتم معه تغيير الأوضاع التى أوجدت هذا الفقر^(١١).

٤ - تلقى الخدمة الاجتماعية بثقلها فى تنمية الموارد الإنسانية عن طريق تدعيم

وتقوية حياة الأسرة وإعداد الأهالى لتحسين أحوالهم من خلال الإسهام فى عمليات التنمية المحلية.

٥ - تساهم الخدمة الاجتماعية التنموية فى دفع قوة فاعلة المشاركة الشعبية والاستفادة من جهود المواطنين للإسهام فى خطة التنمية المحلية، ويتحقق ذلك من إيجاد علاقات للتعاون والفهم المتبادل بين الحكومة والأهالى.

٦ - تساهم الخدمة الاجتماعية التنموية فى تحديد الاحتياجات والمشكلات التى يعانى منها السكان وتنمية امكانياتهم وقدرتهم لمواجهة هذه المشكلات واشباع هذه الاحتياجات^(١٢).

٧ - من الأوفر لاقتصاديات الرعاية الاجتماعية فى الدول النامية أن تستثمر الموارد المتاحة لتوفير خدمات بأقل النفقات والتى تخدم فى نفس الوقت - أكبر عدد ممكن من المواطنين.

٨ - استثمار الموارد البشرية عن طريق تنظيم الجماهير كى توفر لنفسها بمختلف الوسائل المشروعة ما تحتاجه من خدمات^(١٣).

وبناء على أهمية الاتجاه التنموى فى ممارسة الخدمة الاجتماعية يتفق الباحث مع تعريف الدكتور سيد أبو بكر حسانين لارتباطه الوثيق بأهداف دراسته وذلك تحقيقاً للأهداف التالية:

- ١ - خلق رأى عام مستعد لتحمل مسؤوليات التنمية الشاملة.
- ٢ - تحديد معوقات التنمية الاجتماعية وتحديد مساراتها واتجاهاتها.
- ٣ - استشارة مشاركة الجماهير للتأثير فى وضع السياسة الاجتماعية والتخطيط الاجتماعى واتخاذ القرارات بشأن التنمية الاجتماعية، فى تنفيذ الخطط والبرامج ومتابعتها.
- ٤ - ضمان عدالة توزيع الناتج القومى تحقيقاً للعدالة الاجتماعية وضماناً لتقبل المواطنين تحمل مسؤوليات وأعباء التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- ٥ - تقليل الفاقد الاجتماعى والاقتصادى قدر الإمكان حفاظاً على الموارد والامكانيات القومية.

٦ - توفير تنشئة اجتماعية موجهة لمساعدة النشء على اكتساب القيم والاتجاهات العصرية التي تسهل ترسيخ عملية تحديث المجتمع، والعمل على الاحتفاظ بالقيم والاتجاهات التي ترتبط بثقافة وتراث وحضارة مجتمعنا المصرى (١٤) . -

كما تساهم الخدمة الاجتماعية مع غيرها من التخصصات فى نقل التكنولوجيا من منظور تكاملى فى إطار الجهود التى تبذل لتنمية المجتمعات المحلية، وهى تركز على العمل مع الناس أنفسهم، ولذلك فأنا نجد العديد من الأخصائيين الاجتماعيين يعملون فى نقل التكنولوجيا داخل نطاق التثقيف الصحى والإرشاد الزراعى وغيرها (١٥) .

كما تهدف الخدمة الاجتماعية أيضاً إلى تعبئة جهود الشباب الريفى ليسهم بفاعلية فى التنمية الريفية وبخاصة فى مجال العمل على زيادة إنتاج الغذاء والمشاركة فى تحقيق الهدف القومى نحو توفير الأمن الغذائى للمجتمع وكذلك تنظيم تطوع الشباب الريفى للخدمة العامة فى مجتمعاتهم (١٦) .

فالخدمة الاجتماعية من خلال هذا المنظور تهدف إلى مساعدة الناس على اكتساب مقدرة متزايدة لحل ما يقابلهم من مشكلات، بالإضافة إلى اتصالهم بالأنظمة الاجتماعية التى تمدهم بالموارد والخدمات والفرص التى يحتاجون إليها، مع تقوية وتدعيم تلك الأنظمة حتى تتمكن من تأدية وظائفها بفاعلية متزايدة، ثم الإسهام فى وضع وتنفيذ سياسة اجتماعية سليمة، ويحدد النموذج وظائف الخدمة الاجتماعية فيما يلى:

١ - مساعدة المواطنين على اكتساب مهارات سلوكية تجعلهم أكثر اعتماداً على أنفسهم فى حل ما يقابلهم من مشكلات.

٢ - إقامة الصلات بين المواطنين والأنساق الاجتماعية التى تخدمهم وذلك من خلال :

أ - مساعدة بعض الجماعات على إدراك أحقيتها فى الحصول على موارد أو خدمات مجتمعية.

ب - تزويد تلك الجماعات بالمعلومات التى تمكنها من التوصل إلى مصادر الخدمات التى تستخدمها.

ج - مساعدة تلك الجماعات على التغلب على الصعوبات التي قد تعرقل استفادتها من الخدمات.

د - القيام بعملية مطالبة إذا تعذر استفادة المواطنين من الخدمات التي يستحقونها.

هـ - مساعدة الأنظمة الاجتماعية على إجراء بعض التغييرات فيها بقصد جعلها أكثر مرونة في تلبية احتياجات من يستحقون الاستفادة من خدماتها.

و - إيجاد تنظيمات تضم الجماعات المحتاجة حتى تكون أكثر مقدرة على التحرك لتحقيق مطالبها.

٣ - مساعدة منظمات الخدمات على تنظيم تقسيمها داخلياً عن طريق:

أ - تسهيل تبادل المعلومات بين مختلف أقسام المنظمة.

ب - الوقوف بجانب تلك الأقسام التي يصعب عليها التعبير عن وجهة نظرها والاشتراك في اتخاذ القرار.

ج - مساعدة الأقسام الفرعية لتنظيم نفسها داخل القسم الذي ينتمي إليه حتى يصبح القسم ككل أقدر على القيام بوظائفه.

د - قيام الأخصائي الاجتماعي بتوفير المعلومات المهنية التي تسهم في التغلب على أى اختلال في أداء الأقسام لوظائفها.

هـ - مساعدة القائمين بالعمل على اكتساب المهارات التي تمكنهم من تحسين ممارستهم لأدوارهم الوطنية.

و - مشاركة العاملين في دراسة المشكلات التي تواجه وحداتهم الوظيفية، وتوفير ميكانيزمات الإرجاع للمنظمة حتى يشترك العاملون في تقديم ما يؤدونه من أعمال .

٤ - المساهمة في صياغة السياسة الاجتماعية عن طريق:

أ - القيام بالدراسات التي تحدد أبعاد المشكلات الاجتماعية.

- ب - ربط مؤسسات الرعاية الاجتماعية بالقضايا العامة للمجتمع.
- ج - إقامة منظمات جديدة قادرة على الاسهام بفاعلية فى صياغة السياسة الاجتماعية.
- د - تزويد متخذى القرارات المتعلقة بالسياسة الاجتماعية بالمعلومات التى تساعدكم على اتخاذ القرارات السليمة.
- هـ - تصميم البرامج ووضع التشريعات المقترحة لتعديل السياسة اللازمة لصياغة سياسة اجتماعية جديدة.
- ٥ - توفير الخدمات المادية بالقدر الكافى لمن يحتاج إليها، وإيجاد الأنظمة الرسمية الجديدة، فى حالة الضرورة التى تساعد على زيادة الخدمات المادية، بجانب العملاء على الإستفادة من الخدمات المتاحة.
- ٦ - تدعيم الضبط الاجتماعى لمقاومة الانحراف والجريمة عن طريق الوقاية من الانحراف وعلاج الحالات الفردية.
- ٧ - توجيه استراتيجيات التغيير المجتمعى بهدف مواكبة وتوازن الحاجات والمتطلبات وفق الامكانيات الموجودة التى يمكن أن تستثمر فى المجتمع.
- ٢ - التدخل المهنى فى ممارسة الخدمة الاجتماعية:

يشير هذا المفهوم إلى العمل الصادر عن الأخصائى الاجتماعى والموجه إلى النسق أو إلى جزء منه بغرض ادخال تغييرات عليه أو احداث تغييرات فيه بحيث يكون هذا التدخل مبنياً على معارف الخدمة الاجتماعية ملتزماً بقيمها. ولعل من الملاحظ هنا أن التدخل موجه نحو النسق دون تحديد لنوعية هذا النسق أو حجمه، بمعنى أن يكون العميل فرداً أو أسرة أو جماعة أو مجتمعاً محلياً.

ولكن هذا الإتجاه يتجاوز الاختلافات بين نسق العميل، وهى التى قامت عليها المناهج، بحيث يصبح النسق والموقف المحيط به هو الأساس فى اختيار نوع التدخل المناسب وفى الوقت نفسه يرتبط هذا المفهوم بالاتجاه نحو تجاوز النموذج الطبى بصيغته المعروفة (الدراسة - التشخيص - العلاج) إلى صيغة أكثر شمولاً وأكثر تجاوباً مع الاحتياجات المتغيرة فى الخدمة الاجتماعية وفى المجتمع وهى

الصيغة التى تتألف من :

تقدم الموقف Assessment

التدخل Intervention

التقييم Evaluation

ويشتمل التدخل بناء على هذه الصيغة على عمليتين هما: التخطيط والتنفيذ، تخطيط الاستراتيجيات بناء على تقدير مختلف الجوانب المتفاعلة فى الموقف وتنفيذ هذه الاستراتيجيات من خلال أنشطة مهنية معينة تهدف إلى إحداث التغيير المطلوب بحيث يشمل التقييم فيما بعد العلاقة بين أهداف التغيير وبين ما تم اختياره من أنماط التدخل وما أمكن تحقيقه من تغيير فعلى.

وأنطلاقاً من القاعدة التى قامت عليها الخدمة الاجتماعية فى مراحلها المبكرة والتى تشمل الفرد والمجتمع أو الخدمة الفردية والاصلاح الاجتماعى يرى البعض تقسيم أنماط التدخل المهني إلى نمطين أساسيين:

الأول: يدخل فى الموقف الاجتماعى الذى يأخذ فى الاعتبار العوامل الشخصية والعلاقات بين الأفراد.

الثانى: مدخل فى بناء الموارد الاجتماعية الذى يأخذ فى الاعتبار مختلف العوامل والقوى والبناء الاجتماعى على النحو التالى:

أ - التدخل الاجتماعى:

وهو تدخل فى موقف اجتماعى معين قد يشمل الفرد ومشكلاته النفسية والسلوكية أو العلاقة، أو يشمل العلاقات الاجتماعية مثل العلاقات بين أفراد الأسرة أو الجماعة كما يشمل الفرد والأسرة والجماعة الصغيرة وتفاعلاتها المتبادلة مع المشكلات والأحداث، بحيث يصبح الفرد أو الأسرة أو الجماعة هى وحدات العمل أو وحدات الخدمة.

ب - التدخل المجتمعى:

ويختص التدخل هنا بموارد الرعاية الاجتماعية فى المجتمع بإعتبار أن هذه الموارد تمثل مجالاً تخصصياً للخدمة الاجتماعية، على أن ذلك لا يعنى أن يقتصر

التدخل على جهاز الرعاية الاجتماعية ومؤسساته بالمعنى الضيق إذ لا يمنع الأمر التدخل فى الأنظمة والمؤسسات الأخرى داخل المجتمع فى المجالات الاقتصادية والتعليمية لما لهذه المؤسسات من جوانب أو وظائف تتضمن الرعاية الاجتماعية، ويتضمن التدخل المجتمع أشكالاً عديدة مثل التعرف على الحاجات الاجتماعية، والتنسيق بين الموارد الاجتماعية وتنمية الموارد الاجتماعية، وتيسير وصول الموارد إلى الفئات المحتاجة إليها، ونوعية الفئات المحتاجة للموارد القائمة ومساعدتهم على استخدامها والاستفادة منها (١٨).

كما يشير مصطلح الخدمة الاجتماعية إلى الممارسة الرامية إلى مساعدة الناس على استخدام بيئاتهم الاجتماعية لمقابلة احتياجاتهم، وفى نفس الوقت العمل على نمو وظائف مؤسسات الرعاية الاجتماعية.

وتعتمد الخدمة الاجتماعية على مجموعة من النماذج المعاصرة نعرض منها ما يلى:

أولاً: النموذج التقليدى:

يفترض هذا النموذج أنه على طرق الخدمة الاجتماعية (خدمة الفرد - خدمة الجماعة - تنظيم المجتمع) العمل على مساعدة الناس لمقابلة حاجاتهم والتغلب على مشكلاتهم وذلك من خلال الأفراد والجماعات والمؤسسات، ويشجع هذا النموذج الأخصائيين الاجتماعيين فى ميدان واحد من ميادين الممارسة المهنية.

ثانياً: المدخل العام:

يتبنى هذا المدخل الآراء التى ترى أن معظم المشكلات الاجتماعية ترجع إلى الأنساق الاجتماعية، وعلى هذا فالتركيز ينصب على نظرية الأنساق الاجتماعية، بحيث تضم فى كل الوحدات الاجتماعية، والأفراد والجماعات والمنظمات، والمجتمعات مع تغيير السلوك فى ضوء نظرية الأنساق.

ثالثاً: المدخل المركزى على المشكلة وعلى جماعة من الناس:

ويركز هذا النموذج على المشكلات الخاصة مثل: الصحة العقلية المجتمعية، أو على جماعة معينة من السكان، مثل المسنين، والتركيز على قدرة الأخصائيين

الاجتماعيين على التعامل مع المشكلات المتزايدة لهذه الجماعة من خلال المهارة فى التعامل مع الأفراد والجماعات واستخدام تنظيم المجتمع لتغيير مؤسسات الممارسة (١٩).

وبوضع تبرير وماكيفر التدخل المهني من خلال الأهداف الآتية:

- ١ - تحديد الأفراد المعرضين للانحراف أو الذين يعانون من مشكلات بجانب تحديد العوامل السيئة التي قد تكون من مسببات المشكلات الاجتماعية.
- ٢ - إيجاد الصلات الفعالة بين المواطنين ومصادر الخدمات، بالإضافة إلى تنسيق العلاقات فيما بين منظمات الرعاية الاجتماعية.
- ٣ - الوقوف بجانب العملاء الذين يحتاجون إلى عون ومساعدتهم على المطالبة بحقوقهم والدفاع عن مصالحهم المشروعة.
- ٤ - تعبئة الجماعات الإنسانية والموارد والمنظمات للتوصل إلى التعديلات المطلوبة فى البناء الاجتماعى ولايجاد موارد ومنظمات خدمية جديدة تحتاج إليها فى هذه المجتمعات، أو للوقاية من وقوع مشكلات، أو لعلاج مشكلات قائمة.
- ٥ - مساعدة العملاء على الحصول على المعلومات الكافية التي تمكنهم من التعامل مع المواقف الاجتماعية بمهارة وفاعلية متزايدة.
- ٦ - تعديل بعض جوانب السلوك الإنسانى والتي توصف بأنها غير سوية.
- ٧ - اجراء البحوث التي تساهم فى تحسين مستويات أداء برنامج الرعاية الاجتماعية.
- ٨ - إدارة مؤسسات الخدمة.
- ٩ - تتبع التدخل المهني لتوفير المساعدة المستمرة للعملاء طالما كانوا فى حاجة إليها (٢٠).

المجتمع الريفي خصائصه ومشكلاته:

تعددت التعريفات التي تناولت المجتمع الريفي بحيث يرى المتأمل لها تعددها

فقام البعض بالنظر إليها من خلال تعداد السكان، أو العمل الزراعى، أو التقييم الادارى، أو علاقات السكان، ورغم تعدد هذه التقسيمات والتعريفات حول المقصود بالمجتمع الريفى، قام الباحث بوضع تعريفاً إجرائياً حول السمات الأساسية للمجتمع الريفى.

وكانت على النحو التالى:

١ - تعتبر الزراعة هى المهنة الأساسية لغالبية السكان.

٢ - العزلة النسبية عن المراكز الحضرية.

٣ - ندرة مؤسسات الخدمات.

٤ - العلاقات المباشرة هى السائدة بين السكان.

٥ - الاعتماد على الصناعات الأولية.

٦ - صغر حجم المجتمع وقلة كثافته السكانية.

خصائص المجتمع الريفى:

١ - مجتمع تزداد فيه العلاقات الاجتماعية بين الأفراد، نظراً لصغر حجم المجتمع، وقلة عدد سكانه.

٢ - رغبة أفراد المجتمع للتعامل، والمشاركة فى المناسبات والمصالح المشتركة هذا ما تملبه البيئة الزراعية عليهم.

٣ - رسوخ القيم والعقائد التقليدية فى المجتمع الريفى، وبطء التغير الثقافى.

٤ - اهتمام الريفيون بالمظاهر فى تصرفاتهم الشخصية.

٥ - الاتصال بين الأفراد فى القرية اتصالاً مباشراً، ويغلب عليه علاقة الوجه للوجه.

أ - خصائص السكان الريفيين:

إن الخصائص المميزة لسكان الريف قد تفصل بينهم وبين سكان الحضر، وربما تزداد درجة وضوحها كلما كان المجتمع الريفى بعيداً عن التيارات الثقافية والحضرية ويمكن استعراض هذه الخصائص للسكان الريفيين على الوجه التالى:

- ١ - التدين.
- ٢ - الارتباط بالأرض.
- ٣ - احترام كبار السن.
- ٤ - الزواج المبكر.
- ٥ - المحافظة على التقاليد.
- ٦ - القناعة والرضا بالواقع.
- ٧ - الكرم.
- ٨ - التعاون.

ب - مشكلات المجتمع الريفي:

إذا نظرنا إلى مشكلات المجتمع الريفي، فإننا في الواقع نتكلم عن حجم الريف كله. لأن مشكلات الريف مازالت قائمة بالرغم من كل الجهود الفردية والحكومية؛ تتفرع في كل اتجاه بامتداد الريف باحثاً عن حل جذري لها. سواء في القرية أو في المدينة، ولكن يبدو أن البحث قد طال دون أن يوفق القائمون على الأمور فيه أو خارجه. من الوصول إلى القضاء على الكثير من المشكلات التي تواجه الريف والريفين، وترجع تلك المشكلات إلى عدة عوامل كثيرة منها:

١ - النظام الاقطاعي الذي سيطر على المجتمع الريفي المصري قروناً طويلة، نهب فيها ثمرة كدح الفلاح، وجعله كرقيق الأرض. وغرس فيه قيم الخوف والعبودية والخوف من السادة.

٢ - إقتصار الريف المصري على حرفة الزراعة كمصدر للإنتاج، وما يرتبط بها من أعمال مساعدة كتربية الحيوان والصناعات البدائية كمصادر إنتاجية ثانوية.

٣ - زيادة السكان عن الطاقة الزراعية وعدم زيادة الأرض على المستوى الأفقي. لمقابلة حاجات المجتمع المتزايد إلى العمل والإنتاج الغذاء.

٤ - إنتشار الأمية والإيمان الخاطيء بأن الدين يقر الأوضاع الإجتماعية وأن الفقر مكتوب على الفرد بحكم مولده.

٥ - إعتتماد الحكومات السابقة بإصلاح الريف بصورة مظهرية مع عدم الجدية في مواجهة المشاكل.

٦ - استمرار استعمال الآلات الزراعية التقليدية، وتسخير حيوانات الألبان واللحوم في العمل الزراعي بدلاً من توفيرها لإنتاج الألبان والتكاثر.

كل هذه العوامل المتفاعلة أدت إلى الوضع الراهن للريف بوجه عام، والريف المصرى بوجه خاص. وظهرت المشكلات العديدة فى هذه المجتمعات ومن أهمها، ضعف مستوى المعيشة فى الريف المصرى نتيجة للزيادة الكبيرة فى عدد السكان، وتفتت الملكية الزراعية، وعدم التوسع الأفقى أو الرأسى فى الزراعة كذلك ضعف المستوى الثقافى ويرجع ذلك إلى الظروف التى تعاني منها البيئات الريفية، وتزايد نسبة الأمية فيها والدأب الدائم على لقمة العيش والاعتقاد فيه مهما كان هذا الواقع، كما أن ضعف المستوى الصحى أدى إلى إنتشار الأمراض المتوطنة وانعدام الوعى الصحى وسوء التغذية، ويظهر أثر ذلك فى زيادة نسبة الوفيات فى الريف عنه فى الحضر.

دور الخدمة الاجتماعية فى المجتمع الريفى:

إن الخدمة الاجتماعية بطرقها الأساسية تقوم على التساند والتكامل، بحيث يقوم الممارس المهنى بدوره فى تطبيق الطريقة التى يستلزمها الموقف، لذلك فأنا سوف نتناول دور الأخصائى الاجتماعى فى تحديث القيم الريفية انطلاقاً من الطرق الأساسية للخدمة الاجتماعية، بهدف الدراسة والبحث فقط، وذلك على النحو الآتى:

أولاً: دور الأخصائى الاجتماعى مع المجتمع الريفى:

وإذا كان أخصائى تنظيم المجتمع يملك من الطرق والمناهج ما يمكنه من مساعدة المجتمع أفراداً فى جماعات وهيئات من التدخل Intervention بإجراءات مخططة لأحداث التغيير من أجل حل المشكلات الاجتماعية فى إطار من التنظيم والديمقراطية.

فإن دور الأخصائى الاجتماعى (المنمى الاجتماعى) يتلخص فى مجموعة من النقاط التالية:

- ١ - العمل على تنسيق جهود الهيئات والمؤسسات والجمعيات التنموية فى المجتمع الريفى لمنع الأزواج والتكرار فى تقديم الخدمات بل حرصها الدائم للقيام بوظائفها تجاه السكان الريفيين.
- ٢ - القيام بالبحوث والدراسات المسحية، أو متابعة البحوث المتخصصة فى هذا

المجال للتمرف على هذه المجتمعات من حيث الأوضاع الديموجرافية والاقتصادية والاجتماعية والموارد والإمكانيات والمشكلات التى تواجه المجتمع، بغية رسم الخطط العلمية لمواجهة هذه المشكلات (٢١).

٣ - تنظيم المؤتمرات، وعقد الاجتماعات والندوات بغية نشر الرعى التمرى، وتبنى المشروعات الطوعية التى تحتاج إليها البيئات الريفية كمركز تنظيم الأسرة والنادى الريفى، وفصول محو الأمية... إلخ.

٤ - تحديث قيم الريفيين من خلال الندوات والمناظرات التى ينظمها الأخصائيون الاجتماعيون مع التركيز على دور رجال الدين والأطباء، والمتخصصون للدعوة إلى تنظيم الأسرة (٢٢).

٥ - القيام بمد الهياث والمؤسسات والجمعيات الريفية بالمشورة الفنية، مع متابعة الأعمال والخدمات التى تقدمها، للتأكد من قيامها بوظائفها على الوجه الأكمل.

٦ - العمل على اكتشاف القيادات الريفية وتدريبهم من خلال المناقشات والدورات التدريبية لأهمية دورهم فى التأثير على سكان هذه المجتمعات وتحمل المسئوليات فى المشروعات التنموية لجذب ثقة المواطنين وبالتالى المشاركة فى أمور مجتمعهم.

٧ - إثارة وتشجيع سكان المجتمع الريفى على المشاركة فى المشروعات بجانب الجهود الحكومية واقناعهم بضرورة هذه المشاركة لما يعود عليها من نفع عام والنهوض بالخطط التنموية فى مجتمعاتهم.

٨ - استشارة وعى الأهالى فى المجتمعات الريفية على أهمية دور الجمعية الزراعية فى الإرشاد، وتوفير كافة الخدمات من جانبها، نظراً لأهمية الميكنة الزراعية فى الإنتاج الزراعى وزيادة الانتاجية.

٩ - القيام ببحوث قياس الرأى العام لسكان المجتمعات الريفية والوقوف من خلالها على أسباب الرفض أو القبول للأفكار أو المشروعات المستحدثة.

١٠ - العمل على تكوين العلاقات الوثيقة بين الأهالى فى هذه المجتمعات

وأجهزة التنمية على اختلاف أنواعها وخلق التعاون بينها لرفع جهود التنمية المحلية.

١١ - القيام بتقديم كافة المعلومات والآراء فى صورة أبحاث أو تقارير، أو إحصائيات عن هذه المجتمعات، أو قيامه بدوره كمرشداً أو خبيراً أو معالجا لترشيد القرارات على مستوى المجالس القروية لما فيه صالح المجتمع (٢٣).

١٢ - العمل على استغلال كافة الامكانيات المادية والبشرية المتوفرة فى هذه المجتمعات وتحديد الأولويات للقيام بالمشروعات التى تحتاجها القرية، والتأكيد على مصالح كافة الأهالى مما يدفعهم للمشاركة فى هذه المشروعات.

مما سبق يتضح لنا أن لأخصائى تنظيم المجتمع أهمية فى تحديث قيم الريفيين من استشارة وعيهم وحثهم على المشاركة فى أمور مجتمعهم، وفى التنسيق بين كافة الخدمات الكائنة بهذه المجتمعات وإنشاء المشروعات التى تحتاجها، كل هذا بجانب فض المنازعات وحل المشكلات التى تنشأ بين أفراد وجماعات وتنظيمات المجتمع الريفى.

ثانياً: دور اخصائى خدمة الجماعة فى المجتمع الريفى:

تعرف خدمة الجماعة على أنها «هى احد طرق الخدمة الاجتماعية، التى تساعد الأفراد لتزيد من أدائهم الاجتماعى عن طريق الخبرات الجماعية للعمل على مواجهة مشكلاتهم الشخصية والجماعية والمجتمعية بطريقة أكثر كفاءة وفعالية.

إن طريقة خدمة الجماعة مسئولة عن شغل أوقات الفراغ للريفيين وخاصة الشباب، وعلى ذلك يتلخص دور اخصائى خدمة الجماعة لتحديث القيم الريفية على النحو الآتى:

١ - تدعيم روح الولاء والانتماء لمجتمعهم الريفى.

٢ - تشجيع الريفيين على التعاون مع الغير وممارسة السلوك الديمقراطى.

- ٣ - توعية الريفيين فى الاستفادة من أوقات الفراغ بما يعود عليهم وعلى مجتمعاتهم بالنفع.
- ٤ - غرس وتدعيم القيم الفاضلة كالصدق والأمانة والعلم والعمل... إلخ.
- ٥ - توعية الشباب بأهمية المساهمة فى مشروعات الخدمة العامة سواء فى المجتمع الريفى أو المحلى أو القومى.
- ٦ - وضع البرامج المخططة لوقاية الشباب من الانحراف والتشرد.
- ٧ - تعديل الاتجاهات الغير مرغوب فيها واستبدالها وتحديثها باتجاهات جديدة.
- ٨ - تشجيع الريفيين على المشاركة والانضمام إلى المؤسسات التنموية كالمراكز الاجتماعية والوحدات الجمعة، وجمعيات تنمية المجتمع، والأندية الريفية لكى يشاركوا فى أمور مجتمعاتهم^(٢٤).
- ٩ - القيام بالبرامج التثقيفية لمساعدة الأفراد على اكتساب المهارات البدوية والهوايات التى تشبع رغباتهم وتعود عليهم وعلى مجتمعهم بالنفع.
- ١٠ - الاهتمام ببرامج التوعية الصحية والتعليمية فى المجتمعات الريفية، والتوعية بتنظيم الأسرة عن طريق الجماعات فى هذه المجتمعات.
- ١١ - يستطيع أخصائى خدمة الجماعة مساعدة الأفراد على تغيير وتعديل سلوكهم من خلال إثارة الرغبة فى التغيير، والاعتقاد فى ضرورة وأهمية هذا التغيير ثم القيام بتنفيذ هذا التغيير.
- ١٢ - يستطيع أخصائى خدمة الجماعة أحداث التغيير من خلال برامج العمل مع الجماعات والعمل على تحديث القيم والاتجاهات من جانب وتدعيم القيم الإيجابية من جانب آخر ويتمثل ذلك فيما يلى:
 - أ - بث الرغبة فى التغيير وظهور عدم الرضا عن الأوضاع والقيم السلبية.
 - ب - تشجيع وتدعيم القيم الإيجابية، والبحث على الابتكار والخلق لدى جماعات الشباب فى المجتمعات الريفية.
 - ج - تنمية القدرة على الدافعية والإنجاز لدى الجماعات الريفية وحشهم على ضرورة قيامهم بمواجهة مشكلاتهم والعمل على حلها.

ومن هذا العرض يتضح دور أخصائي خدمة الجماعة فى تحديث القيم وكيفية مساعدة الشباب فى المجتمع الريفى على الاستفادة من أوقات الفراغ فى المشاركة فى أمور مجتمع أو فى تدريبه وتعليمه بعض الهوايات والحرف التى تدفع من مستواه الاجتماعى والاقتصادى.

ثالثاً: دور أخصائى خدمة الفرد فى المجتمع الريفى:

تعرف خدمة الفرد على أنها طريقة من طرق الخدمة الاجتماعية تستهدف التدخل والتأثير فى حياة الفرد الاجتماعية والنفسية لتحسين وتوجيه وتدعيم وظيفته الاجتماعية (٢٥).

ولكى يقوم الأخصائى الاجتماعى بتحقيق أهداف هذه المهنة عليه أن يساعد العميل على تقوية المشاعر والاتجاهات الإيجابية وتدعيم الثقة بالنفس واعتبار الذات بغية الوصول إلى مواجهة مشكلاته (٢٦).

وعلى ذلك يتلخص دور أخصائى خدمة الفرد فى تحديث القيم الريفية على النحو التالى:-

١ - زيادة حجم الطاقة المنتجة فى المجتمع الريفى، وذلك لدور الأخصائى الاجتماعى فى دعوة المتكاسلين والسلبيين والمنحرفين والمعوقين فى العودة إلى عجلة الإنتاج وهو الأمر الذى يزيد من الدخل القومى تحقيقاً للتنمية البشرية.

٢ - مساعدة الريفيين على حل مشاكلهم وتوجيههم إلى المؤسسات المجتمعية داخل المجتمع المحلى للاستفادة من خدماتهم.

٣ - قيام الأخصائى الاجتماعى بالزيارات المنزلية حيث يتركز دوره فى الجوانب الوقائية والعلاجية، ومن هذه الجوانب توعية الأسرة الريفية التى تعاني من مشكلة اقتصادية أو اجتماعية.

٤ - التوعية بتنظيم الأسرة وتحديث قيم الإنجاب وخاصة إذا كانت المشكلة التى تعاني منها الأسرة مشكلة اقتصادية.

٥ - التوعية باستغلال أوقات الفراغ لأبناء فى الأسرة من خلال اشتراكهم فى الأندية الريفية ووقاية الأبناء من التشرد والضياع.

- ٦ - إثارة إهتمام الأسرة حول الاستفادة من برامج محو الأمية لمن فاتتهم فرص التعليم.
 - ٧ - إثارة إهتمام الأسر الريفية باستخدام الأساليب الصحيحة للتنشئة الاجتماعية والعمل على غرس القيم الإيجابية فى الأبناء.
 - ٨ - إثارة وعى الأسر الريفية على ضرورة المشاركة بقدر استطاعتهم فى المشروعات المختلفة فى مجتمعهم.
 - ٩ - تعديل الإتجاهات الخاطئة نحو عمل المرأة والفتيات بما يزيد من دخل الأسرة وتوعيتهم وارشادهم بمراكز التدريب بالقرية أو بالقرى المجاورة.
 - ١٠ - إثارة وعى الأسر الريفية على الإستفادة من الآلات الزراعية الحديثة لأهميتها فى زيادة الإنتاج وتوفير الجهد والوقت.
 - ١١ - تدعيم القيم المرتبطة بالعمل، والبذل، والمشاركة ونبذ العادات والتقاليد البالية الخاصة بأساليب التنشئة الاجتماعية الخاطئة والعادات الصحية الضارة (٢٧).
- وعلى أثر ذلك العرض السريع، يتضح دور الأخصائى الاجتماعى فى تحديث القيم الريفية، وذلك بجانب الجهود المتخصصة فى شتى التخصصات المختلفة للنهوض بالمجتمعات الريفية، من جانب وتكامل طرق الخدمة الاجتماعية فى القيام بهذه العملية من الجانب الآخر.

مراجع الفصل التاسع

- ١ - نبيل السمالوطي، علم اجتماع التنمية، دراسة فى اجتماعيات العالم الثالث، (ط٢)، الهيئة المصرية العامة للكتاب ١٩٧٨، ص ٩.
- ٢ - حسن على حسن، الريف المصرى، دراسة مجتمعية ريفية مبسطة، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٨٢، ص ١٥.
- ٣ - عبد الباسط محمد حسن، التنمية الاجتماعية، مكتبة وهبه، (ط١)، القاهرة، ١٩٧٦، ص ٢١٨.
- ٤ - فوزى بشر أحمد، معوقات تنمية المجتمع المتصلة بالقيادات المهنية فى الريف، مجلة تنمية المجتمع، مؤسسة فريد ريش ايرت، القاهرة، ١٩٧٨، ص ٦٨.
- 5 - Gorg Brager & Harry Specht, Community Organization Calumlia universitie Press, 1977, p. 26.
- ٦ - فوزى بشر أحمد، معوقات التنمية المتصلة بالقيادات المهنية فى الريف، مرجع سابق، ص ص ٦٨ - ٦٩.
- ٧ - أنظر العلاقة بين تنظيم المجتمع وتنمية المجتمع فى:
عبد الحليم رضا عبد العال، تنظيم المجتمع، النظرية والتطبيق، الطبعة التجارية الحديثة، القاهرة، ١٩٨٦، ص ص ٧١ - ٧٨.
- ٨ - سيد أبو بكر حسانين، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، مكتبة التجارة والتعاون، القاهرة، ١٩٧٧، ص ٣٤٢.
- ٩ - محمد شمس الدين أحمد، وآخرون، دراسات فى خدمة الجماعة، مطبعة كل يرنب، القاهرة، ١٩٨٠، ص ٢٣١.
- ١٠ - عبد الحليم رضا عبد العال، مقال، طريقة تنظيم المجتمع فى خدمة اجتماعية تنموية متكاملة، دراسة ميدانية، مجلة العلوم الاجتماعية، العدد الأول، يناير ١٩٨١، ص ١٢٤.

١١ - أنظر فى هذا الشأن:

- ابراهيم عبد الرحمن رجب، وآخرون، نماذج ونظريات تنظيم المجتمع، دار الثقافة للطباعة والنشر، القاهرة، ١٩٨٣ ص ص ٢٧٢ - ٢٧٣.

١٢ - على الدين السيد، محد شريف صقر، مقدمة الخدمة الاجتماعية، الطبعة الأولى، ١٩٨٢، ص ٣٨٣.

١٣ - عبد الحلیم رضا عبد العال، الخدمة الاجتماعية المعاصرة، دار النهضة العربية، القاهرة، ١٩٨٥، ص ٢٥٢.

١٤ - سيد أبو بكر حسانين، مدخل فى الخدمة الاجتماعية، مرجع سابق، ص ٣٤٣ - ٣٤٦.

١٥ - أحمد ووفاء زتون، بحث العوامل الإنسانية المصاحبة لعملية نقل التكنولوجيا الندوة العلمية الثانية، حول القرية المصرية والتكنولوجيا الملائمة، جامعة الدول العربية، الفترة ١٩ - ٢٣ ديسمبر، ١٩٨٧، ص ٥.

١٦ - محمد نجيب توفيق، الخدمة الاجتماعية، فى مجال رعاية الشباب، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان، القاهرة، ٨٧ / ١٩٨٨، ص ٢١٠.

١٧ - عبد الحلیم رضا عبد العال، الخدمة الاجتماعية المعاصرة، مرجع سابق، ص ١٥٨.

١٨ - عبد الحلیم رضا عبد العال، وآخرون، مقدمة الخدمة الاجتماعية، مكتبة كلية الخدمة الاجتماعية، القاهرة، ١٩٨٨، ص ص ٢٩١ - ٢٩٤.

١٩ - مدحت فؤاد فتوح، التدخل المهني لطريقة تنظيم المجتمع بتطبيق نموذج العمل الاجتماعي مع السنين، رسالة دكتوراة غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان، القاهرة، ١٩٨٦، ص ١٣٠.

٢٠ - عبد الحلیم رضا عبد العال، الخدمة الاجتماعية المعاصرة، مرجع سابق، ص ص ١٥١ - ١٥٢.

وحول المجتمع الريف سماته وخصائصه أنظر:

- عبد المحنى محمود حسن، تحديث القيم وعلاقته بالتنمية الريفية، رسالة ماجستير غير منشورة، معهد العلوم الاجتماعية، الإسكندرية، ٨١، ص ص ٧٥ - ٨١.

٢١ - سيد أبو بكر حسانين، طريقة الخدمة الاجتماعية فى تنظيم المجتمع، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٧٦، ص ص ٢٥٥ - ٢٥٩.

٢٢ - فايز زكى قنديل، دور الأخصائى الاجتماعى فى استشارة الجهود فى الدعوة لتنظيم الأسرة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلون، ١٩٧٥.

٢٣ - أنظر:

- كمال أغا، ممارسة العضوية فى المجلس القروى كجهاز لتنمية المجتمع، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان، القاهرة، ص ١٧٢.

٢٤ - أنظر وقارن:

- محمد شمس الدين أحمد، العمل مع الجماعات فى محيط الخدمة الاجتماعية، مطبعة الكيلانى، القاهرة، ١٩٧٦.

٢٥ - عبد الفتاح عثمان، خدمة الفرد والمجتمع المعاصر، مطبعة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٧٧، ص ٣٥.

٢٦ - فاطمة الحارونى، خدمة الفرد فى محيط الخدمة الاجتماعية، مرجع سابق، ص ٣٧٣.

٢٧ - الفاروق زكى يونس، الخدمة الاجتماعية والتغير الاجتماعى، عالم الكتب، القاهرة، ١٩٧٨، ص ١٩٦.

الفصل العاشر

الخدمة الإجتماعية فى مجال الإدمان

* تقديم.

* مفهوم الإدمان.

* دافع الإدمان وأسبابه.

* الآثار المرتبطة بالإدمان.

* الخدمة الإجتماعية والإدمان.

الفصل العاشر

الخدمة الاجتماعية فى مجال الإدمان

تقديم :

تعد ظاهرة تعاطى وإدمان المواد المخدرة، ظاهرة باثولوجية، وقد قصدنا تسميتها بلغة علم الاجتماع لأنها تعنى لنا فى تركيبها العام نفس المعنى، فى نفس الوقت الذى تعنى فيه لنا كإحصائيين أسلوباً للتصدى والمواجهة بأخذ « تكتيكات خدمة اجتماعية ».

وقضية الإدمان فى تركيبها العام تعد مظهراً من المظاهر السلبية التى تعكس أضراراً فادحة على الأفراد وعلى المجتمعات. وبالرغم من ذلك فلم تحظ باهتمام الدارسين الاجتماعيين عامة. والدارسين من الإحصائيين الاجتماعيين بصفة خاصة إلا منذ وقت قريب على الرغم من أن الدراسات الإكلينيكية والنفسية قد قطعت شوطاً بعيداً فى الإهتمام بهذه الظاهرة.

ومع شيوع وانتشار الظاهرة وتغلغلها فى البنية الاجتماعية ظهرت الحاجة الماسة لتكثيف الجهود لدراساتها وتحليل أبعادها من النواحي الاجتماعى باعتبارها من الظواهر المؤثرة على الفرد والمجتمع فى الأصل والأساس.

وتواكباً مع الإهتمام المتزايد بدراسات وبحوث الخدمة الاجتماعية وتشعب إهتماماتها. وتنوع مجالاتها وتعميق وتنويع موجهاتها. وركائزها المهنية، بدأ العديد من الإحصائيين الاجتماعيين التصدى للظواهر المجتمعية الكبرى فى محاولة لتحديد حلول علمية ملائمة لها تتخطى حدود المعرفة التقليدية فى التعامل مع مثل هذه الظواهر^(١).

مفهوم الإدمان :

يعرف الإدمان بأنه حالة تتميز بحاجة ملحة إلى الإستمرار فى تعاطى عقار معين مع ميل إلى زيادة مقداره لإحداث الأثر عند المدمن بالإضافة إلى ظهور أعراض جسمية ونفسية عند الإنقطاع عن التعاطى.

ويعرف الإدمان أيضاً بأنه عادة تناول المخدرات أو المشروبات الكحولية بكمية ودرجة من التكرار تؤدي إلى نقص الكفاية في العمل وكسب العيش وإلى اضطراب في الحياة الأسرية للفرد وحياته الاجتماعية وإلى تدمير الصحة الجسمية والعقلية.

ويتميز الإدمان بما يلي :

أ - رغبة قهرية أو رغبة ملحة لتعطي العقار والحصول عليه بأي وسيلة.

ب - الاتجاه المستمر لزيادة الرغبة.

ج - الاعتماد النفسي والجسدي على العقار.

د - أعراض جانبية شديدة عند التوقف عن أخذ العقار^(٢).

وهناك العديد من أنواع المخدرات تجعل من الشخص المتعاطي غير قادر على السيطرة مسلوب الإرادة يسلك سلوكاً شاذاً في المجتمع وداخل أسرته، ومن تلك الأنواع الحشيش، والأفيون، الهيرويين، المورفين، الحبوب المهدئة^(٣).

دوافع الإدمان :

ويقصد بها كل ما يحرك الفرد نحو الإدمان ويجعله يتعاطى مادة الإدمان بانتظام.

ويلخص حسن الساعاتي أهم دوافع الإدمان التي يعتقد فيها المدمن في : تناسي الهموم واستجلاب السرور، وتحصيل لذة جنسية كبرى، واستشعار روح الجماعة المرحية، وإجادة العمل، والعلاج.

أنواع الإدمان :

ويصنف الإدمان إلى إدمان عقار واحد، ومتعدد العقاقير، والحديث المزمن، والأولي والعرض، والفردى والوبائي، وإدمان المنشطات، وإدمان المهدئات.

مواد الإدمان :

وأهمها : الأفيونات، والحشيش، والقات، ومثيرات الهلوسة، والمنبهات، والأمفيتامينات، والكحول، والمخدرات، والمسكنات، والمهدئات، والمنومات.

أسباب الإدمان :

وللوقاية من الإدمان لابد من تعرف أسبابه وإزالتها، وتحديد الظروف التي تؤدي إليها وضبطها والتقليل من آثارها (لويس جوتينج - شيبيرز وهانز هاجين Gunning Schepers & Hagen ، ١٩٨٧)، ومن أسباب الإدمان :

- أسباب نفسية : مثل اضطراب الشخصية، والتوتر، وعدم الاستقرار، والإكتئاب، والقلق ، والخوف ، والوساوس، والهروب من الواقع، والجنس، والمشكلات المتراكمة وعدم القدرة على حلها والهروب بدلاً من مواجهتها، وسوء التوافق، والصدمات.

- أسباب إجتماعية : مثل الصحبة السيئة التي تستخدم الضغط والإغراء، والتيسير ، وحب الإستطلاع (وال تجربة) ، والتقليد : والمغايرة ، والبحث عن المتعة، ووقت الفراغ غير المرشد، وبيئة الإدمان، والمشكلات الزوجية، وتفكك الأسرة، وغياب الأب، والسلوك الجانح ، والسلوك المضاد للمجتمع، والسلوك الإجرامى.

- أسباب طبية : ومنها إعتقاد الجسم على العقار، وتسمم الجسم بالعقار، والإدمان من خلال العلاج، وسهولة صرف العقاقير الطبية.

- أسباب أخرى : مثل عدم الإلتزام بالقيم الدينية والأخلاقية، والبطالة ، والمشكلات المهنية ، وضغط العمل، ومشكلات التقاعد، والدخول الطفيلية، ونشاط عمليات التهريب.

أعراض الإدمان :

وتتناول، البداية (التحمل والتعود، والإعتماد النفسى والفسىولوجى)، والتعاطى (بالتدخين ، والشرب، والحقن، والشم، والإستحلاب، والبلع، وفى المشروبات)، والسلوك المضاد للذات وللمجتمع، وهوس التسمم إلخ.

آثار الإدمان : يتم تناول آثار الإدمان المدمرة، وأهمها :

- جسمياً : حيث يشاهد تلف الجهاز العصبى شاملاً المخ والنخاع والحبل الشوكى، والأعصاب، واضطراب الحواس، واضطراب الإدراك ، وأمراض الجهاز

الهضمي، مثل قرحة المعدة وتليف الكبد وأمراض الجهاز الدوري مثل أمراض الدم، وأمراض الجهاز التناسلي مثل الضعف الجنسي.

- نفسياً : اضطراب الوظائف العقلية ومنها على سبيل المثال الخمول والنسيان، واضطراب التفكير والسلبية والإنطواء والقلق والخوف والإكتئاب .

- اجتماعياً : الإهمال وتفكك الأسرة وإنخفاض الإنتاجية والسلوك الإجرامي.

- شخصياً : ومن التغيرات التي تصيب شخصية المدمن (والتي توجه إليها الجهود الوقائية) التمرکز حول الذات، وعدم النضج الإجتماعي، والتذبذب الإنفعالي، ونقص البصيرة، والإنطوائية.

علاج الإدمان :

ويتضمن : التقدم الإختياري للعلاج وأهميته والعلاج الطبي المتدرج باستخدام البدائل، وعلاج أعراض الإنسحاب ثم التوقف، والعلاج النفسي السلوكي والتحليلي والإرشاد النفسي والعلاج الديني والعلاج بالعمل، والعلاج البيئي والإجتماعي والترويحى، والرعاية اللاحقة، والمتابعة، والتأهيل، وعلاج مصاحبات الإدمان الإكتئاب والسيكوباتية والفصام.

الطرق :

تتم الإجراءات الوقائية باتباع العديد من الطرق التي تركز في جملتها على بناء الشخصية السوية وتحقيق الصحة النفسية والتوافق النفسي، ومعرفة دوافع الإدمان وتقليلها، ودراسة أسباب الإدمان والوقاية منها، والتحذير من آثار الإدمان والتخلص منها^(٤).

وجهة نظر حول مشكلة تعاطي المخدرات والخدمة الإجتماعية :

وفي ضوء هذا المنظور الذي تتبناه الباحثة لتفسير مشكلة تعاطي المخدرات فإن العلاج الجذري لهذه المشكلة يستلزم إجراءات وقائية على المدى الطويل لإعادة تنشئة المجتمع وتوفير مناخ صالح وسوى. وهذا لا يدخل في قدرة مهنية الخدمة الإجتماعية أو أى مهنة أخرى بمفردها وإنما يستلزم وضع سياسات قومية على

أعلى مستوى سياسى حتى يكون لها صلاحية التنفيذ وفى إطار هذا النطاق فإن مهنة الخدمة الاجتماعية لابد أن تقوم بالمهام التالية :

١ - تؤدي دورها فى الجانب الوقائى بيث القيم والاتجاهات الاجتماعية الإيجابية وبذلك تساهم فى توفير المناخ الصالح الذى تنخفض فيه معدلات الانحراف بما يساهم فى العلاج المباشر للمشكلة.

٢ - بما أن مشكلة تعاطى المخدرات لها عدة أبعاد، فلا بد من تحقيق التكامل والتعاون بين كافة المهن والمؤسسات المعنية.

٣ - لابد للإخصائى الاجتماعى أن يكون متفهماً لطبيعة المشكلة ومدركاً لكونها محصلة للتفاعل بين الفرد والمجتمع من حيث أنهما وجهان لعملة واحدة هى التفاعل الاجتماعى، وبالتالي فإن المادة الأساسية التى يتعامل معها الإخصائى الاجتماعى هى العلاقات الشخصية المتبادلة بين الأفراد والمستمدة أصلاً من التركيب الاجتماعى للمجتمع الذى يعيش فيه الفرد.

الدور المهني للإخصائى الاجتماعى فى مجال تعاطى المخدرات :

سبق أن حددنا مفهوم الممارسة المهنية فى مجال الدراسة وهى تعاطى المخدرات، ولاشك أن القدرة على تطبيق هذا المفهوم يتطلب إعداداً جيداً للإخصائى الاجتماعى فى هذا المجال ليكون قادراً على تطبيق طرق الخدمة الاجتماعية ومهارتها بتكامل.

وفيما يلى نعرض للنموذج الذى يجب أن يكون عليه دور الإخصائى الاجتماعى فى هذا المجال وهذا النموذج هو الذى حللنا على أساسه معوقات الممارسة التى تتمثل فى مدى البعد عن هذا النموذج الأمثل.

وفى محاولة لتحديد مفهوم الدور فإنه يمكن النظر إليه من زوايا مختلفة يكمل كل منها الآخر.

- فهناك الدور الموصوف Presscribed Role أو توقعات الدور Role Expectation وفى إطار ذلك فإن الدور يصبح (مجموعة من التوقعات التى يرى الآخرون أن أحد المراكز يجب أن يسلك طريقه وفقاً لها فى علاقته مع مشاغل أحد المراكز الأخرى).

- أما الدور الذاتى Subjective Role (فهو السلوك الذى يدرك شاغل المركز أن الآخرين يتوقعونه منه خلال تفاعله مع شاغل مركز آخر).

- ومن زاوية واقعية يمكن النظر لدور المنفذ Enacted Role على أنه السلوك الظاهرى المحدد الذى يسلكه شاغل المركز أثناء تفاعله مع شاغلى مركز آخر.

ويفيدنا مفهوم الدور فى تحليل سلوك الإخصائى الإجتماعى فى إقامة علاقاته الإجتماعية فى مجال تعاطى المخدرات، وفهم الصعوبات التى تواجهه لإقامة هذه العلاقات.

فإذا كان الإخصائى الإجتماعى يشغل مركزاً معيناً، فإن من الممكن تحليل مايقدم به هذا الإخصائى من عمل (الدور المنفذ) والفرق بينه وبين الدور الموصوف الذى يتوقعه منه المجتمع المهنى وهذه الفروق هى التى توضح المعوقات التى تواجه الإخصائى الإجتماعى فى أى مجال وهو ما سيتضح من الدراسة الميدانية. ولهذا يرى العديد من العلماء أن مفهوم الدور المهنى يشير بصفة إلى وصف السلوك الذى يجب أن يلتزم به الإخصائى أثناء قيامه. بعمله وفى علاقاته مع الأفراد والجماعات والمنظمات ويعنى هذا أن سلوك الإخصائى أثناء تأدية عمله لن يتكون من مجموعة من التصرفات التلقائية، وإنما سلوك واع مقصود يسترشد بمجموعة من المبادئ والمفاهيم المستمدة من العلوم الإجتماعية ومن الخبرات المهنية المتراكمة ويسعى لتحقيق أهداف معينة.

وفيما يلى عرض للدور الوصفى للإخصائى الإجتماعى فى مجال تعاطى المخدرات وذلك عن طريق حصر أهم الأنشطة التى يجب أن يقوم بها فى هذا المجال وذلك لمقارنتها بالدور المنفذ الذى سنتعرف عليه من خلال الدراسة الميدانية وبالتالي نستطيع التعرف على أهم معوقات الممارسة.

- ولما كان إستخدام الأسلوب التكاملى هو الذى يميز ممارستنا المهنية وذلك بتطبيق كل الطرق المهنية فى المجال الواحد فإنه يمكننا تحديد بعض الأنشطة النوعية التى يقوم بها الإخصائى الإجتماعى فى كل من الطرق الأساسية على النحو التالى:

أولاً : دور الإحصائي الإجتماعى مع الحالات الفردية :

لاشك أن أهم خطوات تقديم المساعدة فى خدمة الفرد هى فهم شخصية المتعاطى وسلوكياته وتأثيرها على علاقاته الإجتماعية مع الآخرين ، ودور الإحصائى الإجتماعى - هدفه القريب - هو تخفيف التوترات الداخلية الناتجة من الإقلاع عن التعاطى .

أما هدفه البعيد فهو تمكين المتعاطى من توظيف قدراته والعودة إلى ممارسة أدواره الإجتماعية .

أما الأنشطة النوعية التى يجب أن يقوم بها الإحصائى الإجتماعى فهى :

١ - دراسة شاملة عن العميل المتعاطى (البيئة الإجتماعية ، العلاقات الإجتماعية ، التاريخ التطورى للمشكلة ، رد الفعل لدى أفراد الأسرة ، الأثر المتبادل بين المتعاطى والظروف الأسرية) . وذلك لكى نحقق تفريد معاملة المتعاطى .

٢ - مساعدة الفريق الطبى على فهم العوامل الإجتماعية والإقتصادية والإنفعالية المؤثرة على التعاطى والمتأثرة به ، ويتطلب القيام بذلك أن يكون لدى الإحصائى الإجتماعى معلومات طبية مبسطة خاصة بتعاطى المخدرات .

٣ - مساعدة المتعاطى وأسرته على فهم هذه العوامل وكيفية التعامل معها .

٤ - إعداد البيئة الطبيعية لاستقبال المدمن بعد علاجه الطبى بالتوجيه الأسرى لتقبل المدمن وتهيئة الجو العاطفى له ، وأيضاً فى مكان عمله أو دراسته لتعديل توقعات الآخرين عن أدواره .

٥ - تسهيل الإستثمار الفعال لموارد المجتمع لمواجهة إحتياجات المتعاطين وأسرهم علاج آثار الإدمان على الأسرة ويتضمن ذلك خلق فرص عمل جديدة وتأهيلهم لها أو إعادتهم لأعمالهم وذلك يستلزم المعرفة الشاملة عن المسائل القانونية المتعلقة بالتعاطى إلى جانب قوانين وأنظمة الإنتفاع بالضمان والتأهيل الإجتماعى ، والأسر المنتجة ، وقوانين العمل .

وتجدر الإشارة هنا أن المعرفة فقط بمصادر الخدمات لاتعنى القدرة على تقديم الخدمة للعميل وإنما يجب أن يتم تسهيل الإجراءات وأن تكون لدى

الإخصائي الإجتماعي السلطة الكافية للحصول على هذه الخدمات.

٦ - متابعة حالة المدمن أو المتعاطي بعد العلاج في مكان عمله أو دراسته وأسرته للتعرف على جدوى العلاج ورصد أى تغييرات سلوكية له لكي لا تحدث أى إنتكاسة وذلك بالتعاون مع الإخصائيين الإجتماعيين في مجال العمل أو الدراسة. ويستخدم الإخصائي الإجتماعي لأداء دوره أساليب تعديل السلوك والتقنيات الفنية في خدمة الفرد مثل (المناقشة والإستبصار - الإيحاء - العلاقة المهنية - التعلم الشرطي - العلاج الأسري ... إلخ).

ثانياً : دور الإخصائي الإجتماعي في العمل مع الجماعات :

إن تهيئة الظروف الإجتماعية لتكوين عادات وهوايات وتنمية مهارات مفيدة ونافعة يمكن أن يكون من بين أحسن طرق العلاج الإجتماعي، ويقع ذلك في دائرة إهتمام طريقة العمل مع الجماعات.

ويمكن أن يبدأ تخطيط العلاج الإجتماعي بتناول الأنشطة الترويحية بحيث ينمي الاتجاهات والقيم الإجتماعية الإيجابية كذلك يمكن إستغلال أنشطة المؤسسات الجماهيرية والأندية الرياضية، ومراكز الشباب، في توجيه أوقات الفراغ للفتنات التي تكون أكثر عرضة لإغراء التعاطي.

إن هذه الإجراءات تشمل الجوانب الوقائية والعلاجية معاً وخاصة أن العديد من الدراسات أثبتت أن الإقبال على الحشيش يكون في مراحله الأولى تحت تأثير الصحبة أو الصداقة.

مراجع الفصل العاشر

- ١ - سونن عثمان، دور الخدمة الاجتماعية فى الفريق العلاجي لمواجهة مشكلة الإدمان، المؤتمر العربى الأول : لمواجهة مشكلات الإدمان الوقاية العلاج المتابعة، القاهرة، ١٣ - ١٦ سبتمبر ١٩٨٨، ص ١٣ .
- ٢ - أحمد عكاشة، الطب النفسى، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٨٠، ص ٢٥٢ .
- ٣ - مصطفى سويف ، التعليم وتعاطى المخدرات، المؤتمر القومى للمخدرات، القاهرة، ١٩٨٥، ص ٥٠ .
وحول المخدرات انظر :
- نور الدين خليل (مترجم) ، المخدرات خصائص إجتماعية ونفسية وطبية، الهيئة المصرية العامة للكتاب، ١٩٩٠ .
- ٤ - حامد زهران، الوقاية من مجال الإدمان، المؤتمر العربى الأول، مرجع سابق، ص ص ٤٠١ - ٤٠٣ .
- ٥ - سونن عثمان، المرجع السابق، ص ص ٥٧ - ٦١ .
وحول الإدمان لأسباب والدوافع والآثار أنظر كل من :
- أحمد قطرى، علاج المدمنين بالعيادات الحكومية، المؤتمر العلمى الرابع للدفاع الإجتماعى، الجمعية العامة للدفاع الإجتماعى القاهرة، ١٩٨٣ .
- عزت سيد اسماعيل، الادمان الكحولى، مجلة العلوم الاجتماعية العدد الثالث، المجلد الثانى عشر، جامعة الكويت، ١٩٨٤ .
- عبد المجيد منصور، الادمان أسبابه ومظاهره، سلسلة كتب مكافحة الجريمة، مركز مكافحة الجريمة، وزارة الداخلية، المملكة العربية السعودية، ١٩٨٦ .
- أحمد وجدى، أثر المخدرات على الصحة النفسية، مجلة الصحة النفسية، أكتوبر، ١٩٦٠، ص ١٠ - ١١ .

- سعد المغربي، سيكولوجية تعاطى المخدرات، رسالة دكتوراة كلية الآداب
عين شمس، ١٩٦٦.

- فاروق سيد عبد السلام، سيكولوجية الادمان، عالم الكتب القاهرة،
١٩٧٧.

- جمال ماضى أبو العزايم، مشكلات الادمان، مؤتمر الصحفي الخاص
بالمؤتمر العربى، المعهد العالى للخدمة الاجتماعية بالقاهرة، سبتمبر ١٩٩٨.

الفصل الحادى عشر

الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المعوقين

- * تطور رعاية المعوقين.
- * مفهوم المعوق.
- * مفهوم التأهيل.
- * تصنيف المعوقين.
- * المشكلات الناتجة عن الإعاقة.
- * إحتياجات المعوقين وبرامج رعايتهم.
- * وسائل التأهيل المهنى للمعوقين.
- * خطوات التأهيل المهنى.
- * طرق الخدمة الاجتماعية فى رعاية المعوقين.
- * طرق خدمة الفرد فى مجال المعوقين.
- * طريقة خدمة الجماعة فى مجال المعوقين.
- * طريقة تنظيم المجتمع فى مجال المعوقين.

الفصل الحادى عشر

الخدمة الاجتماعية فى مجال رعاية المعوقين

تطور رعاية المعوقين:

عانى المعوقين فى التاريخ القديم من الإضطهاد والأهمال فكانوا يتركون للموت جوعاً أو يوءدون منذ طفولتهم، وشهد ذلك مجتمعات روما وأسبرطة والجزيرة العربية إلى جانب العديد من القبائل فى مختلف أرجاء العالم بينما كانوا يتمتعون بالرعاية فى كل من مصر والهند.

ولقد جاءت الشرائع السماوية وحشت على إحترام الإنسان وإنتشار المحبة والتسامح ورعاية المرضى وذوى العاهات لمساعدتهم على القيام بمواجهة حياتهم وتوفير أوجه الرعاية لهم.

وأخذ عدد المعوقين فى الإزدياد وخاصة بعد الحرب العالمية الأولى وتم البحث عن وسائل جديدة لرعايتهم، وبدأ التأهيل مصحوباً بصيغة اقتصادية تدعو إلى الاستفادة من طاقات المعوقين المهنية فى الإنتاج، وأنشأت أولى معاهد التأهيل المهنى بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٢٠، واستمرت الدعوة إلى أعقاب الحرب العالمية الثانية وصحب ذلك التطور الهائل فى الجراحة الذى جاء نتيجة للتدمير البشرى الذى حدث فى الحرب العالمية الأولى، والتطور فى صناعة الأجهزة التعويضية الذى صاحب التطور التكنولوجى بصفة عامة، وجاء إعلان حقوق الإنسان الصادر عن هيئة الأمم المتحدة نقطة تحول هامة فى إتجاهات المجتمعات نحو أبنائها فحلت النظرية الاجتماعية الإنسانية محل النظرة الإقتصادية، وأصبحت الدعوة لرعاية المعوقين وتأهيلهم إجتماعياً ليعودوا أفراداً منتجين مندمجين فى مجتمعاتهم، يتمتعون بالكرامة والسعادة وحقوق المواطنة كغيرهم من المواطنين.

ولم تتخلف مصر عن مواكبة التطورات التى أهتمت بالمعوقين عالمياً وتم إنشاء الجمعية العامة لمكافحة التدرن، والجمعية العامة لتحسين الصحة والجمعية

المصرية لرعاية العميان، وجمعية يوم المستشفيات كجمعيات تهدف إلى رعاية المعوقين وأسرهم^(١).

وعندما صدر قانون الضمان الاجتماعي عام ١٩٥٠ أفرد من بين نصوصه باباً لتأهيل المعوقين وأسرهم، ومع بداية ثورة ١٩٥٢ أهتمت الحكومة بإنشاء مؤسسات تأهيل المعوقين ورعايتهم^(٢)، وصدر العديد من القوانين التي إختصت بعض مواردها لرعاية المعوقين وتوفير سبل الحماية لهم مثل القانون ٩١ لسنة ١٩٥٩، والقانون رقم ٣٢ لسنة ١٩٦٤، وأخيراً قانون التأهيل رقم ٣٩ لسنة ١٩٧٥، الذي جمع بين القوانين السابقة وحدد أوجه رعاية المعوقين.

مفهوم المعوق:

عرفت منظمة العمل الدولية عام ١٩٥٥ المعوق بأنه «فرد نقصت إمكانياته للحصول على عمل مناسب والإستقرار فيه بسبب نقصاً فعلياً نتيجة لعاهة جسمية أو عقلية».

كما عرف قانون التأهيل للمعوقين في مصر رقم ٣٩ لسنة ١٩٧٥ المعوق «بأنه كل شخص أصبح غير قادر على الإعتماد على نفسه في مزاولة عمله والقيام بعمل آخر أو الإستقرار فيه أو نقصت قدرته على ذلك نتيجة لقصور عضوى أو عقلى أو حسى نتيجة عجز خلقى منذ الولادة»^(٣).

كما عرف قانون التأمينات الاجتماعية رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ «العجز الكلى» «هو كل عجز من شأنه أن يحول كلياً وبصفة مستديمة بين المؤمن عليه وبين مزاولة أية مهنة أو عمل يتكسب منه، ويعتبر في حكم ذلك، حالات فقد البصر فقداً كلياً. أو فقد الذراعين، أو فقد الساقين، أو فقد ذراع واحد وساق واحد وحالات الأمراض العقلية وحالات الأمراض المزمنة المستعصية التي يصدر بها قرار من وزير التأمينات بالإتفاق مع وزارة الصحة.

ويعرف المعوق «هو كل فرد يختلف عن من يطلق عليه لفظ (سوى) في النواحي الجسمية أو العقلية، أو المزاجية أو الاجتماعية، إلى الدرجة التي تستوجب عمليات التأهيل الخاصة، حتى يصل إلى إستخدام أقصى ما تسمح به قدراته ومواهبه»^(٤).

وينظر إلى المعوق بأنه هو المواطن الذى إستقر به عائق أو أكثر يوهن من قدراته ويجعله فى أمس الحاجة إلى عون خارج واع، مؤسس على أسس علمية وتكنولوجية، يعيدها إلى المستوى العادى أو على الأقل أقرب ما يكون إلى هذا المستوى (٥).

كما يعرف المعوق هو ذلك الفرد الذى لا يصل إلى مستوى الأفراد الآخرين فى مثل سنه، بسبب عاهة جسمانية أو اضطراب فى سلوكه أو قصور فى مستوى قدرته العقلية.

مفهوم التأهيل:

هو عبارة عن عملية إعادة تكيف الإنسان مع البيئة أو إعادة الإعداد للحياة، فإذا كان إختلاف تكيف الإنسان يقتصر على الناحية الطبية فإنه يحتاج إلى التأهيل الطبى أى إستعادة أكثر ما يمكن توفيره له من قدرات بدنية، مثل حالات بتر الأطراف أو ضعف السمع أو البصر، أما إذا كان الإنسان فى حاجة إلى إعادة تكيفه من الناحية النفسية فإنه يحتاج إلى (التأهيل النفسى).

حيث يتناول الأخصائى النفسى بالتعاون مع الأخصائى الإجتماعى أو أخصائى التأهيل فى أغلب الحالات، وإذا كان الإختلاف فى التكيف مع المهنة بسبب إصابته بعائق فإنه يحتاج إلى (التأهيل المهنى).

ويقصد بالتأهيل فى تعريف منظمة العمل الدولية بأنه ذلك الجانب من عملية التأهيل المستمرة المترابطة الذى ينطوى على تقديم الخدمات المهنية كالتوجيه المهنى والتدريب المهنى والتشغيل، مما يجعل المعوق قادراً على الحصول على عمل مناسب والإستقرار فيه وتختلف حالات الأفراد من حيث مدى حاجتهم إلى أنواع التأهيل المختلفة، فوجه إحتياج الفرد إلى نوع واحد أو أكثر من تلك الأنواع فى وقت واحد (النفسى - الطبى - الإجتماعى - المهنى).

وحدد القانون رقم ٣٩ لسنة ١٩٧٥ تعريفاً للتأهيل بأنه تقديم الخدمات الاجتماعية والنفسية، والطبية والتعليمية والمهنية التى يلزم توفيرها للمعوق وأسرتة لتمكينه من التغلب على الآثار التى تخلفت عن عجزه (٦).

تصنيف المعوقين:

هناك مداخل متعددة لتصنيف المعوقين لكن سنقتصر هنا على أكثر التصنيفات الشائعة وفقاً للفتات الآتية:

١ - المعوقين جسمانياً: وهم الأفراد الذين لديهم عجز في الجهاز الحركي أو البدني بصفة عامة كالكسور والبتير وأصحاب الأمراض المزمنة مثل شلل الأطفال والدرن والسرطان والقلب والمعقدين وغيرهم... إلخ.

٢ - المعوقين عقلياً وهم مرضى العقول وضعافها.

٣ - المعوقين إجتماعياً وهم الذين يعجزون عن التفاعل السليم مع بيئاتهم، وينحرفون عن المعايير والثقافة المجتمعية كالتشرد والجنوح والمجرمون وغيرهم... إلخ.

والغرض من تصنيف المعوقين هو مواجهة إحتياجاتهم التربوية والتأهيلية وليس الغرض منه بأي حال من الأحوال أن يكون مجرد تصنيف إحصائي يدفع فريق من المواطنين بدافع معين أو ينسبهم إلى طبقة لها سماتها وأوصافها، لذلك، فإن الأمر يقتضى وضع قاعدة تبين المعاملة التأهيلية التي يعامل بها أصحاب العاهات والإعاقات المزدوجة كأن يكون بجانب العائق البصري عائق آخر مثل الصمم أو عدم الحركة.

وكقاعدة تأهيلية عامة ينتمى كل من به إعاقة مزدوجة أو أكثر إلى الفئة ذلك العائق الأشد ويكون رعايته من إختصاص الهيئة التي لديها الكفاءة والإمكانات للعناية بأكثر المعوقات تعريقاً.

وسنقوم بعرض الأمثلة من أنواع الإعاقة مثل شلل الأطفال والمقعدون كإعاقات جسمية، وكف البصر والصمم كإعاقات حسية.

أولاً: الإعاقات الجسمية:

وتتصل الإعاقة الجسمية في وظيفة أعضاء الجسم، سواء أكانت أعضاء متصلة بالحركة كالأطراف أو المفاصل أو أعضاء متصلة بعملية الحياة البيولوجية

كالقلب أو الرئتين... إلخ، كما أنها ليست حالات الأمراض العارضة أو حتى المزمنة التى لا يترتب عليها عجزاً حقيقياً فى قدرات الإنسان الطبيعية على أداء دوره الاجتماعى، ولكن نغنى بها الإصابة الجسدية التى لها صفة الدوام والتى تؤثر تأثيراً حيوياً على ممارسة الفرد لحياته الطبيعية سواء أكان تأثيراً تاماً أو نسبياً، ومن أمثلة الإعاقات الجسمية التى منعرض لها بالتفصيل شلل الأطفال والاقعاد.

١ - شلل الأطفال:

إن هذا المرض فى غاية الأهمية بالنسبة للمهتمين بالتأهيل المهنى فكثير من المشكلات التى يواجهها المصاب بشلل الأطفال تنصب على القيود التى يفرضها المرض على حركته الجسمية.

وبدأ الاهتمام بهذا المرض فى العصر الحديث خاصة بعد أن إجتاح المرض أوروبا وأمريكا الشمالية وإستراليا، ولذلك نشطت البحوث العلمية وأمكن إكتشاف الطعم الواقى وكان أولها طعم «سولك» عام ١٩٥٥ والذى يعطى عن طريق الحقن، وبعدها تم إكتشاف الطعم الحى أو المروض لإحداث المناعة ويعطى عن طريق الفم وينتقل فيروس شلل الأطفال عن طرق البراز أو بطريق غير مباشر مثل الذباب الذى ينقله عن طريق الأطعمة الملوثة.

ونستطيع تحديد أنواع ثلاثة لشلل الأطفال يمكن تصنيفها على الوجه الآتى:

أ - إصابة عضلات الجسم.

ب - إصابة عضلات التنفس.

ج - إصابة عضلات البلع والحنجرة.

وسمى هذا المرض بشلل الأطفال لأن أغلب المصابين به من الأطفال حيث أن ٧٥٪ ممن أصيبوا به كانوا بين سن سنة أو خمسة عشر عاماً، أما النسبة الباقية فكانت بين سن ١٦ - ٤٠ سنة.

وبدأ العالم يهتم بإعطاء الطعم ضد هذا المرض، كذلك إهتمت الدول النامية ومنها المجتمع المصرى مما أدى إلى إنخفاض نسبة الإصابة بهذا المرض وذلك للأسباب الآتية:

أ - التحصين عن طريق الفم (برنامج منظم للمناعة).
ب - العلاج سواء بالأساليب الطبية أو إجراء الجراحات للحالات التى تتطلب ذلك.

ج - التعليم.

د - التأهيل المهني.

٢ - الإقعاد : Crippled

المقعد بصفة عامة يعنى الشخص الذى لديه سبب يعوق حركته وكما جاء فى التعاريف الرسمية أن المقعد هو الشخص الذى لديه سبب عاق حركته أو يعوقها نتيجة لفقد أو خلل أو عاهة فى العضلات أو العظام تؤثر فى قدرته على التعلم وعلى أن يعول نفسه.

أما الطفل المقعد فيعرف بأنه ذلك الفرد الذى لم يبلغ من العمر ٢١ عاماً ولديه عائق خلقى أو مكتسب بطريق المرض أو الإصابة أو الجروح بحيث يصبح أو ينتظر أن يصبح غير قادر على إستخدام جسمه أو عضلاته بطريقة عادية، مع إستبعاد حالات الإعاقة الحسية أو التأخير العقلى أو المرضى العقلى.

ولهذه العاهة أعراضها تبعاً لحدة ونوع الأمراض التى تسبب القعاد ذاته أما أنواع حالات الإقعاد وفقاً لمسبباتها فهى:

أ - الإقعاد بسبب العدوى والإصابة.

ب - شلل أعصاب المخ.

ج - الإصابة أثناء عملية الولادة.

د - حالات متصلة بالقلب ووظائفه.

هـ - العاهات والتشوهات الخلقية.

و - الحوادث.

ز - الأورام والأمراض.

ثانياً: الإعاقة الحسية:

تتكون لدى الفرد عن طريق الحواس والمعلومات الكثيرة لانعكاسات أو

مؤثرات من رصيد المنظورات والمستنوعات والمشمومات والمحسوسات والمللموسات والتذوقات... وعلى ذلك فإن المعوق حسيّاً هو الشخص الذى لديه عجز فى أحد هذه الحواس وتكون قدراته أقل منها بالنسبة للشخص العادى، وسوف نعرض لنوعين من الإعاقة الحسية وهى كف البصر والصمم:

١ - كف البصر (المكفوفين):

يعرف الناس الكفيف عادة بأنه الشخص الذى فقد بصره كلية. ولكن هناك تعريف تربوى آخر لمكفوف البصر، بأنه الشخص الذى تقل درجة إبصاره عن ١٠٪ فى العين الأقوى، وذلك بعد إستخدام النظارة، لأن مثل هذا الشخص لا يمكنه الإستفادة من الخبرة التعليمية التى تقدم للعاديين.

أما التعريف الاجتماعى لكفيف البصر فهو الشخص الذى لا يستطيع أن يجد طريقه دون قيادة فى بيئة غير معروفة لديه أو من كانت لديه قدرته على الأبصار عديمة القيمة اقتصادياً، أو من كانت قدرة بصره من الضعف بحيث يعجز عن مراجعة عمله العادى.

أما عن أسباب فقد البصر تتلخص فيما يلى:

أ - الأمراض المعدية مثل الرمد الصديدى.

ب - الأمراض غير المعدية مثل العشى الليلى والكتاركتا.

ج - العوامل الوراثية مثل مرض الجلوكوما، وعمى الألوان، وكبير حجم الرأس وطول النظر وقصره.

د - الحوادث والإصابات.

٢ - الصمم:

يعد فقدان حاسة السمع من المعوقات التى تفرض سياجاً من العزلة حول الشخص الذى يفقد سمعه، كما أن فقدان هذه الحالة يعد مشكلة بالغة الدقة تواجه المشتغلين بتأهيل وتربية المعوقين سمعياً، فالطفل الذى ولد فاقد لحاسة السمع أو الذى فقد هذه الحاسة قبل أن يستطيع الكلام يعتبر أمر تعليمه وتدريبه من أصعب المحاولات وأشقها لما يتطلبه ذلك من صبر وخبرة من جانب فريق

التأهيل الذين يقع عليهم عبء العمل مع هؤلاء الأشخاص وإعدادهم للحياة.

تعريف الأصم:

هو الشخص الذى لا يمكنه إستخدام حاسة السمع نهائياً فى حياته اليومية، كما يعرف الطفل الأصم بأنه ذلك الطفل الذى حرم من حاسة السمع منذ الولادة، أو هو فقد القدرة السمعية قبل تعلم الكلام أو من فقدتهما بمجرد تعلم الكلام لدرجة أن آثار التعلم فقدت بسرعة.

وتوجد طريقتان يستعان بهما على تخطيم جانب العزلة للأصم وربطه بعالم الكلمات ومن ثم تدريبه وتعليمه.

أ - الطريقة الأولى: وتعرف باسم طريقة الإشارة وتعتمد على الإشارات والإيماءات وحركات الجسم التى يعبر بها عن الأفكار، وتختلف هذه الطريقة فى تعبيراتها باختلاف البيئات والثقافات.

ب - الطريقة الثانية: وتعرف باسم الطريقة الشفوية وتقوم أساساً على قدرة الطفل الأصم على ملاحظة حركات الفم والفاء واللسان والحلق... إلخ، وترجمة هذه الحركات إلى أشكال صوتية (حروف) وهذه الطريقة تحتاج إلى خبرة من المعلم ليمارسها بكفاءة وخبرة.

أسباب الصمم:

وينقسم الصمم إلى خلقى (ولادى) وصمم مكتسب أما أسباب الصمم الخلقى فترجع إلى:

أ - العوامل الوراثية.

ب - الإصابة بالزهري.

ج - التهاب أغشية المخ أثناء الحمل.

د - الجروح والإصابات أثناء الولادة.

هـ - نقص الأوكسجين فى دم الطفل

ز - تعاطى الأم لأدوية أثناء مرحلة الحمل

أما أسباب الصمم المكتسب فترجع إلى الإصابة بالأمراض المعدية للطفل مثل الحمى القرمزية، والحصبه، والإلتهاب السحائي، والمضاعفات أثناء جراحة الأذن والحوادث.

ويمكن تلخيص مشكلات الأصم فى النقاط الآتية:

- ١ - صعوبة الإتصال والتفاعل مع الآخرين.
- ٢ - إفتقاد أساليب التفاهم مع أفراد أسرته وبيئته المحيطة.
- ٣ - الإهتزاز النفسى مع أفراد أسرته وبيئته المحيطة.
- ٤ - صعوبة النضج الإجتماعى، لأن حاسة السمع لها علاقة بإكتساب القيم والثقافة وغيرها هذه الحاسة له علاقة بعدم صعوبة النضج الاجتماعى^(٧).

المشكلات الناتجة عن الإعاقة:

يتعرض المعوق لمجموعة من المشكلات الناتجة عن الإعاقة يمكن أن نجمالها فيما يلى:

١ - المشكلات الاقتصادية:

تتسبب الإعاقة فى كثير من المشاكل الاقتصادية التى قد تدفع المعوق إلى مقاومة العلاج أو تكون سبباً فى إنتكاس المرض ومنها:

- أ - تحمل الكثير من نفقات العلاج.
- ب - إنقطاع الدخل أو إنخفاضه خاصة إذا كان المعوق هو العائل الوحيد لأسرته حيث أن الإعاقة تؤثر فى الأدوار التى يقوم بها.
- ج - قد يكون الحالة الاقتصادية سبباً فى عدم تنفيذ خطة العلاج.

وفى جميع الحالات السابقة يجب أن يعمل الأخصائى الاجتماعى على توفير المساعدات المالية التى تخدم المعوق وأسرته خلال فترة علاجه أو تأهيله، حتى يمنع حدوث مضاعفات ومشاكل جدية مترتبة على المشاكل الاقتصادية.

٢ - المشكلات الاجتماعية:

ونعنى بالمشكلات الاجتماعية المواقف التى تضطرب فيها علاقات الفرد ببيئته داخل الأسرة أو خارجها، وذلك من خلال إضطراب الدور الاجتماعى أو ما

يمكن أن نسميه بمشكلات سوء التكيف مع البيئة الاجتماعية الخاصة لكل فرد ويمكن توضيح ذلك من خلال الأبعاد الآتية:

أ - المشكلات الأسرية:

تعتبر إعاقة الفرد هي إعاقة للأسرة في نفس الوقت، حيث أن الأسرة بناء اجتماعي يخضع لقاعدة التوازن الجدى، ووضع المعوق فى أسرته يحيط بعلاقتها قدر من الإضطراب طالما كانت إعاقته تحول دون كفاءته فى أداء دوره الاجتماعى بالكامل، كما أن سلوك المعوق المسرف فى الغضب أو القلق أو الإكتئاب تقابل من المحيطين به سلوك مسرف فى الشعور بالذنب والحيرة مما يقلل من توازن الأسرة وتماسكها، وهذا يتوقف على مستوى التعليم للوالدين وثقافتهما ومدى الإلتزام الدينى بين أفراد الأسرة.

ب - المشكلات التربوية:

إن العاهة تؤثر فى قدرة المعوق على الإستمتاع بوقت الفراغ حيث تتطلب منه طاقات خاصة لا تتوفر عنده.

ج - مشكلات الصداقة:

إن عدم شعور المعوق بالمساواة مع زملاذه وأصدقائه، وعدم شعور هؤلاء بكفاءته لهم، يؤدى إلى إستجابات سلبية لينكمش المعوق على نفسه وينسحب من هذه الصداقات.

د - مشكلات العمل:

قد تؤدى الإعاقة إلى ترك المعوق لعمله أو تغيير دوره ليتناسب مع وضعه الجديد فضلاً عن المشكلات التى تترتب على الإعاقة فى علاقاته برؤسائه وزملائه.

٣ - المشكلات التعليمية:

يثار فى عالم الإعاقة مشكلة تعليمهم إذا كانوا صغاراً أو مشكلة تأهيلهم إذا كانوا كباراً. والمشكلات التى تواجه العملية التعليمية هى:

أ - عدم توفر مدارس خاصة وكافية للمعوقين على إختلاف أنواعهم.

- ب - الآثار النفسية السلبية لإلحاق الطفل المعوق بالمدارس العادية.
- ج - شعور الرهبة والخوف الذى ينتاب التلاميذ عن رؤية المعوق وانعكاس ذلك على سلوك المعوق الذى يكون إنسحابياً أو عدوانياً كعملية تعويضية.
- د - تؤثر بعض العاهات فى قدرة المعوق على أستيعاب الدروس.
- هـ - بعض حالات الإعاقة كالمقعدين والمكفوفين تتطلب إعتبرات خاصة لضمان سلامتهم خلال توجيههم أو تواجدهم بالمدرسة.
- ٤ - المشكلات النفسية:
- حاول العديد من علماء النفس الإنتهاء إلى وضع مجموعة من السمات لعالم المعوقين ويمكن عرضها على النحو الآتى:
- أ - الشعور الزائد بالنقص مما يعوق تكيفه الاجتماعى.
- ب - الشعور الزائد بالعجز مما يولد لديه الإحساس بالضعف والإستسلام للإعاقة.
- ج - عدم الشعور بالأمن مما يولد لديه القلق والخوف من المجهول.
- د - عدم الإرتزان الإنفعالى مما يولد لديه مخاوف وهى مبالغ فيها.
- هـ - سيادة مظاهر السلوك الدفاعى وإبرزها الأفكار والتعويض والإسقاط والأفعال العكسية للتبرير.
- ٥ - المشكلات الطبية:
- أ - عدم معرفة الأسباب الحاسمة لبعض أشكال الإعاقة.
- ب - طول فترة العلاج الطبى لبعض الأمراض وتكاليف هذا العلاج كأعراض القلب والدرن والسكر.
- ج - عدم إنتشار مراكز كافية للعلاج المتميز للمعوقين بمستشفيات خاصة تراعى ظروفهم ومشكلاتهم.
- د - عدم توفر المراكز المتخصصة للعلاج الطبيعى وخصوصاً فى المحافظات مع عدم توفر الفنيين والأجهزة الفنية لهذا العلاج.

إحتياجات المعوقين وبرامج رعايتهم:

يمكن تقسيم إحتياجات المعوقين إلى ثلاثة أنواع:

١ - الإحتياجات الفردية وتتمثل فى :

- أ - إحتياجات بدنية مثل إستعادة اللياقة البدنية وتوفير الأجهزة التعويضية.
- ب - إحتياجات إرشادية مثل الإهتمام بالعوامل النفسية المساعدة على التكيف وتنمية الشخصية.
- ج - إحتياجات تعليمية مثل إفساح فرص التعليم المتكافئ لمن هم فى سن التعليم مع الأهتمام بتعليم الكبار.
- د - إحتياجات تدريبية مثل فتح مجالات التدريب تبعاً لمستوى المهارات ويقصد الأعداد المهنى للعمل المناسب للمعوق..

٢ - الإحتياجات الاجتماعية وتتمثل فى :

- أ - إحتياجات علاقية مثل توثيق صلات المعوق بمجتمعه وتعديل نظرة المجتمع إليه.
- ب - إحتياجات تدعيمية مثل الخدمات المساعدة التربوية والمادية وإستثمارات الإنتقال والإتصال والإعفاءات الضريبية والجمركية.
- ج - إحتياجات ثقافية مثل توفير الأدوات والوسائل الثقافية ومجالات المعرفة.
- د - الإحتياجات الأسرية مثل تمكين المعوق من الحياة الأسرية الصحيحة.

٣ - الإحتياجات المهنية وتتمثل فى :

- أ - الإحتياجات التوجيهية مثل تهيئة سبل التوجيه المهنى مبكراً والإستمرار فيه لحين إنتهاء عملية التأهيل.
- ب - الإحتياجات التشريعية مثل إصدار التشريعات فى محيط تشغيل المعوقين وتسهيل حياتهم.

جـ - إنشاء المصانع المحمية من المنافسة لفئات من المعوقين بتعذر إيجاد عمل لهم من الأسوياء.

د - إحتياجات إندماجية مثل توفر فرص الإحتكاك والتفاعل المتكافئ مع بقية المواطنين جنباً إلى جنب.

كل هذه الإحتياجات تلعب الخدمة الاجتماعية دوراً كبيراً فى إشباعها وهذا يتضح من خلال مجموعة الخدمات العامة المشتركة فى برامج الرعاية الاجتماعية للمعوقين نذكر منها ما يلى:

أولاً : الخدمات الوقائية:

هناك أهمية للخدمات الوقائية ولا يمكن إغفالها عند علاج مشاكل المعوقين إذ لا يمكن أن يكون للخدمات المبذولة فى هذا الميدان طابع إيجابى دون أن يمتد آثارها إلى مصادر المشكلة وجوانبها المختلفة والمتعددة لعدم تفاعمها، لهذا بادرت كثير من الحكومات لوضع لوائح وقوانين تحمى الأفراد من إصابات العمل وتوفير وسائل الأمن الصناعى كما أن إجراءات تدعيم الصحة هى وقاية غير مباشرة من حدوث الإعاقة مثل التوعية بأساليب التغذية السليمة وخدمات رعاية الحوامل والتحصن ضد الأمراض المعدية التى تؤدى إلى معوقات جسمية وحسية مثل شلل الأطفال وكف البصر كما أن الأكتشاف المبكر لكثير من الأمراض والعلاج منها يؤدى إلى الوقاية من أى عجز ينتج عنها.

ثانياً: خدمات الحصر والتسجيل:

إن المبادرة فى إكتشاف حالات الإعاقة وتحويل المعوق فى الوقت المناسب لذوى التخصص لذو أهمية بالغة فى نجاح عملية التأهيل الإجتماعى للمعوقين ويتوقف إكتشاف الحالات على تنظيم عمليات الحصر والتسجيل والتحويل وتكامل مجهودات الخبراء الأخصائيين فى هذا المجال مما يساعد على تحديد حجم مشكلة المعوقين والتخطيط لها.

ثالثاً: الخدمات الطبية:

ويقصد بها الإشراف الصحى العام على المعوقين سواء من الناحية العلاجية للعاهة أو من أى أمراض ويجب أن يكون الإشراف الصحى مستمراً ومتوافراً مع

الأهتمام بالعلاج الطبيعى وخاصة فى حالات الإعاقة الجسمية وتوفير الأجهزة التعويضية اللازمة.

رابعاً: الخدمات النفسية:

لا شك أن الإعاقة ذات تأثير شديد فى اضطراب الإتران الإنفعالى للفرد ومهما كانت درجة صحته النفسية ونادراً ما ينجح المعوق فى إعادة تكييفه مع بيئته بإكتشاف الإمكانيات الباقية له وتقبل وضعه الجديد ولكن فى أغلب الحالات يعجز المعوق عن ذلك ويتضح ذلك فى سلوكه فقد ينكر أنه مصاب بمرض ما يحاول إخفاء نواحي العجز والقصور أو يميل نحو العزلة والإنطواء أو يميل لحياة اللذة العاجلة أو للمبالغة والتهويل نحو إصابته. كل هذه الإستجابات الشاذة تحتاج لخدمات نفسية لتغيير نظرة المعوق إلى نفسه والإستفادة من إمكانياته الحقيقية المتبقية ولا ينجح الأخصائى الاجتماعى النفسى فى ذلك إلا بعد دراسة دقيقة لمجموعة من العناصر منها تأثير العلاقة على شخصية المعوق وسلوكه؟ مستوى ذكاؤه وإستعداداته العقلية للتعاون والاستفادة من برامج الرعاية، تحديد عما إذا كان التعويق ناتج عن إصابة عضوية أم من إنحراف وظيفى أو سلوكى فقط.

خامساً: الخدمات الاجتماعية:

تبدأ هذه الخدمات بدراسة الأخصائى الاجتماعى للحالة والتعرف عليها وعلى كل ما يحيط بالمعوق من ظروف بيئية ودراسية ومهنية وكيفية الإصابة بالعائق... إلخ. ويقوم الأخصائى الاجتماعى بالعمل مع الحالات الفردية أو مع الجماعات أو التنظيمات وسنقوم بعرض مفصل عن دور الخدمة الاجتماعية فى هذا المجال.

سادساً: الخدمات التعليمية:

وتهتم الخدمات التعليمية بتعليم التلاميذ المعوقين ويقوم مدرسون متخصصون فى تعليم الشواذ وفقاً لنوع العاهة ويراعى فى الخدمات التعليمية تكييف المناهج وطرق التدريس مع قدرات وإمكانيات المعوق.

سابعاً: الخدمات المهنية:

وهو ما يسمى بالتأهيل المهني، والواقع أن التأهيل كلمة مأخوذة للأطباء وأخصائيو العلاج الطبيعي والأخصائيين الاجتماعيين وعلى الأقل من أن الجميع يتفقون على الهدف الأساسي له إلا أنهم يختلفون فيما بينهم في تعريفه ولقد ظهر أحياناً في هذا العدد الأول أن هناك فرق بين التأهيل والعلاج والآخر يرى أن التأهيل والعلاج أجزاء من عملية واحدة.

ثامناً: الخدمات التشريعية:

تصدر كافة الدول تشريعات تنظم خدمات الرعاية الاجتماعية للمعوقين مثل قانون الضمان الاجتماعي رقم ١٣٣ لعام ١٩٦٤ الذي ألزم وزارة الشؤون الاجتماعية بإنشاء الهيئات اللازمة لتوفير خدمات التأهيل المهني للمعوقين والقانون رقم ٩١ لعام ١٩٥٩ الذي أعطى لكل معوق تم تدريبه مهنيًا الحق في قيد اسمه بمكتب العمل وألزم أصحاب العمل بتشغيل المعوقين مهنيًا في حدود ٢٪ من مجموع العاملين لديهم وصدر القانون رقم ٣٩ لعام ١٩٧٥ فجمع شتات النصوص التي صدرت في السنوات السابقة للأهتمام بكافة أوجه الرعاية للمعوقين.

وسائل التأهيل المهني للمعوقين:

تم عملية التأهيل المهني عادة بإحدى الوسيلتين الآتيتين:

أولاً: مكاتب التأهيل:

مكتب التأهيل هو أبسط أداة لتنفيذ عملية التأهيل المهني والاجتماعي وهو في نفس الوقت أحسن الوسائل وأجدرها بالنسبة للمستفيد ذاته كما أنه أقلها تكلفة ويتكون مكتب التأهيل عادة من أخصائي اجتماعي متخصص في التأهيل ومكاتب أو عدد أكبر من الأخصائيين والكتابيين بحسب عدد الحالات الذي يخدمها المكتب المتوسط ومهمة الأخصائي في مكتب التأهيل هي أن يستقبل المصابين بعجز أو مرض مستديم الذين يتقدمون إليه ويتحقق من أن عجزهم يمنعهم فعلاً مواصلة عملهم الأصلي أو يمنعهم من مواصلة التعلم، ثم يستعين بالخدمات العادية الموجودة في البيئة لفحصهم طبيياً واختبارهم نفسياً ومهنيًا ثم

يضع لكل منهم خطة تأهيلية التي ترسم له مستقبل حياته المهنية والاجتماعية ويشرف على تنفيذ هذه الخطة بما تشتمل عليه من تدريب مهني في العمل في المنشأة المناسبة ومعاون في تشغيلهم ثم يتابعهم حتى يطمئن إلى استقرارهم في العمل.

وتحصل مكاتب التأهيل على هذه الخدمات عادة من البيئة عن طريق التعاقد مع العيادات الطبية والنفسية والمعاهد التعليمية وجهات التدريب المهني وأصحاب الأعمال وغيرها نظير أجور يتفق عليها في تلك العقود.

ثانياً: مراكز التأهيل المهني:

يقيم فيها المعوق حيث يجد جميع الخدمات المشار إليها متوفرة داخل المركز من عيادات طبية ونفسية ومهنية وأماكن للتدريب المهني والعلاج الطبيعي بل قد تحتوي على مصانع خاصة التشغيل بعد انتهاء عملية التدريب المهني وهناك نوعان من المراكز:

أ - مراكز داخلية كاملة.

ب - مراكز نصف داخلية.

وكلما كانت حالة المعوق تسمح بتأهيله بنظام النصف الداخلية كلما كان من الأفضل خدمته بهذا النظام ويرجع تفضيل نظام النصف الداخلية على نظام الداخلية الكاملة لسببين هما:

١ - عدم عزل المعوقين عن بيئتهم الطبيعية عزلاً كاملاً.

٢ - إتمام عملية التأهيل في مدة أقصر حيث لوحظ أن المعوقين الملتحقين بالرعاية الكاملة كثيراً ما يحاولون إطالة مدة إقامتهم بالمركز حيث يتمتعون بالرعاية الكاملة وسائل الترفيه والبعد عن المتاعب النفسية لشعورهم بالنقص في البيئة الخارجي.

من ناحية أخرى لا يجوز الإستعانة بمركز التأهيل سواء الداخلية أو نصف الداخلة إلا إذا تعذرت الإستعانة بمكاتب التأهيل أو كانت الحالة تقتضي الإلتحاق بمركز تأهيل (داخلي أو نصف داخلي) مثل الحالات الآتية:

١ - الإصابات الجسمية التي يصعب معها إنتقال العميل يومياً أثناء عملية التوجيه المهني أو أثناء التدريب المهني مثل حالات الشلل النصفي أو بتر الساقين أو بتر الذراعين وإصابات القلب... إلخ.

٢ - الحالات المحتاجة أثناء التشخيص إلى مراقبة مستمرة حيث يطلب أحياناً وضع المصاب تحت المراقبة مثل حالات الصرع أو الهستيريا أو يطلب الأخصائي النفسي مراقبة السلوك طول الوقت.

٣ - الحالات التي تحتاج إلى علاج طبيعى بجانب التوجيه والتدريب المهني ولذلك نجد أن أغلب مراكز التأهيل المهني مشتملة على أقسام للعلاج الطبيعى.

٤ - الحالات التي تكون فيها ظروف البيئة عائقاً كبيراً فى سبيل تنفيذ عملية التأهيل المهني مثل معارضة الأسرة على تأهيل المعوق، أو حته على التسول أو الإصابات التي تحتاج إلى ظروف صحية غير متوفرة فى البيئة كحالات القلب والناقهين من الدرن وبعض حالات إصابات العضلات أو بعض الأمراض النفسية المزمنة... إلخ، أما طلبات الإلتحاق بمراكز التأهيل المهني بسبب الفقر وحده فلا يجوز قبولها لأن مركز التأهيل ليس ملجأ أو مأوى للمعوقين الفقراء كما يعتقد البعض وخصوصاً وأن مراكز التأهيل تعتبر من أكثر المنشآت الاجتماعية تكلفة وأكثرها إشتمالاً على تخصصات متنوعة.

على أن هذا لا يمنع من معاونة المعوق الفقير أثناء تأهيله بمكتب التأهيل عن طريق إحالته إلى مصادر المساعدة المناسبة لظروفه مثل الضمان الاجتماعى والتأمينات الاجتماعية وهيئات البرد.

مميزات مكاتب التأهيل المهني:

التأهيل عن طريق المكاتب أفضل منه عن طريق المراكز كما أسلفنا للأسباب الآتية:

١ - قلة التكاليف.

٢ - الصلة الوثيقة بالبيئة، حيث يشعر المعوق فى بيئته الطبيعية أنه كغيره من

- الناس، لا ينتمى إلى طائفة من المعوقين لها نظامها الخاص فى التعليم والتدريب والتفريه... إلخ. وبذلك يحتفظ بهيأته واحترامه وتقديره لنفسه.
- ٣ - فرص التوجيه المهني أوسع، حيث يتسنى اختيار أقرب المهن إلى قدرات العميل.
- ٤ - سهولة التدريب حيث تتوفر فى البيئة العادية إمكانيات التدريب فى كافة مجالات العمل والمعاهد الدراسية.
- ٥ - سهولة تغيير الأخصائيين (مثل الأطباء والنفسيين والاجتماعيين) عن طريق التعاقد مع آخرين، بينما يستحيل على المركز إستبدال موظفيه.
- ٦ - سهولة التشغيل بعد إتمام التدريب، حيث يتعرف العميل على فرص العمل وعلى أصحاب الأعمال أثناء تدريبه فى البيئة العادية^(٩).

المبادئ الأساسية فى التأهيل المهني:

أولاً: أبعاد شخصية الإنسان:

شخصية الإنسان وحدة متكاملة متعددة الأبعاد بمعنى أنها تتفاعل مع البيئة ككل وتتكون أبعادها الأساسية من:

- ١ - الصفات البدنية والجسمية وتتكون من :
 - أ - أجهزة الجسم المختلفة كالجهاز الهضمي والجهاز التنفسي والجهاز الدورى والجهاز التناسلي، والجهاز العصبى، والغدد المختلفة.
 - ب - الحواس كالسمع والبصر، والشم، والتذوق، واللمس.
 - ٢ - الصفات العقلية والنفسية وأهمها:
 - أ - القدرة العقلية كالذكاء العام والمواهب والقدرة على الربط والتخل والتسلسل المنطقى والتذكر والحكم... إلخ.
 - ب - الحالات الانفعالية أو المزاجية.
 - ج - محتويات اللاشعور وما كبت فيه وعلاقته بالمشاكل التى تواجه الفرد.
 - ٣ - الميول والخبرات السابقة.

٤ - ظروف البيئة وأثرها على الشخصية وتتمثل فى الأسرة والعمل والأصدقاء والأقارب والنوادرى... إلخ.

ثانياً: الميل لا تدل على قدرات:

من الأخطاء الشائعة إعتبار الميل أساساً لصلاحية الفرد للمهنة، بحيث تتوقع نجاحه فى أى مهنة يميل إليها إذا ما أعطى التدريب المناسب، والحقيقة خلاف ذلك، فقد يميل شخص ما إلى مهنة معينة ثم يكتشف أنه لا يصلح لها على الإطلاق مهما نال من التدريب والتعليم، بل ربما يكتشف أنه لا يميل إليها أصلاً لأن الميل لا يخرج عن كونه عاطفة تكونت من تكرار مواقف محببة إلى الإنسان ترتبط بالشئ الذ مال إيه.

ثالثاً: أساس التوجيه المهنى هو القدرات وليس العاهات:

العاهات الظاهرة ليست مقياساً للقدرة أو العجز، وإنما المقياس الصحيح هو ما تبقى للشخص من قدراته بعد إصابته بالعاهة، ولذلك كان من الخطأ تحديد مهن وأعمال معينة تناسب كل عاهة، فمن الخطأ أن تقول أن كل مكفوف يصلح للمهن الآتية... مثلاً، أو أن تأهيل المبتورين يرتبط بمهن يصلح لها وهكذا.

رابعاً : مراعاة فرص العمل فى البيئة :

لا تقتصر عملية التأهيل المهنى على ملاءمة قدرات الفرد لمطالب مهنة معينة يوجه إليها، ثم يدرب عليها ويتقنها، وإنما قد نتكشف بعد إعداده للمهنة إعداداً كاملاً أن تلك المهنة كاسدة فى سوق العمل، ولذلك يجب أن يكون إختيارنا للمهنة مقصوراً على المهن الرائجة أو المتوقع رواجها عند إستكمال تدريب المعوق عليها، وبعبارة أخرى يجب أن يلم القائمون بالتأهيل المهنى إلماماً كاملاً بفرص العمل الفعلية فى البيئة المحلية ويتابعون حالتها من حيث الرواج أو الكساد باستمرار^(١٠).

خطوات التأهيل المهنى :

١ - مرحلة الحصر (إكتشاف الحالات) :

لكى يتمكن التأهيل من تحقيق أهدافه ينبغى على القائمين به تحديد حجم

المجتمع المحتاج لهذه الرعاية، ومن ثم ينبغي حصر حالات المعوقين سواء كانت أسباب لإعاقة وراثية جينية، أو ييئية مكتسبة ثم تصنيفها بهدف مواجهة إحتياجات كل فئة بالرعاية التى تلزمها، أو الإهتمام النوعى بها.

وينبغى أن تكون الجهات المختصة بالتأهيل المهنى على صلة وثيقة بالمستشفيات، وإدارات أو أقسام تسجيل المواليد بمكاتب الصحة وأماكن تسجيل إصابات العمل بمؤسسة التأمينات الإجتماعية، وذلك لإكتشاف حالات الإعاقة فى وقت مبكر، كى لا يترك المعوق فترة طويلة بعاهته فى إس.تدرار بعض الميول والعادات غير السوية، فيلجأ إلى الإستسلام واليأس أو يحاول الهروب من عاهته فيدمن المخدرات أو يقدم على الإنتحار أو غير ذلك من السلوك غير السوى.

٢ - مرحلة الإعداد الجسمى :

وتستعين هذه المرحلة بالفحوصات الطبية ، لتحديد نوع العجز ودرجته ونوع وطبيعة العلاج اللازم، وتشمل مرحلة الإعداد عادة الخطوات التالية :

أ - إتمام خطة العلاج الطبى، سواء كان ذلك عن طريق الجراحة أو العقاقير الطبية، أو العلاج الطبيعى لتدريب بعض العضلات أو المفاصل لإستعادة مرونتها، وهو من أهم الوسائل التى تساعد المريض على إستخدام عضلاته المعطلة، ولا تبدأ عملية التأهيل المهنى إلا بعد إنتهاء العلاج الطبى تماماً، والتأكد من أن حالة العجز أصبحت مستقرة وثابتة إلى حد كبير.

ب - العلاج بالعمل، ويقرره الطبيب بالإشتراك مع الإخصائى الإجتماعى، حيث يمارس المريض نوعاً من النشاط أو الهواية ذات الصبغة الإنتاجية أثناء فترة العلاج، والغرض من ذلك تدريب المريض على القيام بحركات معينة تفيد خطة العلاج من جانب، وإستغلال وقت الفراغ بأسلوب مشمر، وصرف المريض عن التفكير فى عاهته، وتحسين حالته النفسية، ورفع روحه المعنوية بوجه عام مما يكون له أثر كبير فى التعجيل بالشفاء من جانب آخر.

ورغم أن العلاج بالعمل يشترك مع العلاج الطبيعى فى تعويد المعوق على

الإتيان بحركات معينة تفيد خطة العلاج، أو تدريب بعض العضلات والمفاصل لاستعادة ليونتها، إلا أنه - العلاج بالعمل - يتميز بإعادة ثقة المعوق في ذاته وإشباع حاجة إثبات الذات والقدرة على العطاء والإنتاج والكسب.

ج - التدريب على استخدام الأجهزة التعويضية المختلفة كالأطراف الصناعية أو أجهزة السمع أو الأحزمة، وتعتبر هذه الخطوة من العمليات الفنية الهامة بالنسبة للمعوقين من ذوى الأطراف المبتورة والمصابين بشلل الأطفال.

٣ - مرحلة البحث الإجتماعى :

وهذه المرحلة تعنى إجراء دراسة تشمل جميع الأحوال الإجتماعية للمعوقين فتشمل الدراسة بيانات عن الإعاقة : مثل أسبابها، ونوعها، وشدها أو درجتها والظروف التى وقعت فيها الإصابة والآثار الإجتماعية والنفسية التى نشأت عن العاهة.

كما تشمل الدراسة بيانات عن العلاج الطبى : مثل المؤسسات العلاجية المختلفة التى قامت بعلاج المعوق، ووسائل وأساليب العلاج التى اتبعت فى علاجه.

وأيضاً تشمل الدراسة بيانات عن العمل : مثل العمل أو الأعمال التى كان يمارسها المعوق قبل الإصابة، والأجر الذى يتقاضاه والمستوى الدراسى الذى بلغه، وأيضاً درجة إستقراره بالدراسة ومستوى تحصيله، وعلاقته بالمدرسين والمدرسة قبل وبعد العاهة فى حالة إذا كان المعوق طالباً.

كما تشمل الدراسة شخصية المريض : من حيث مدى نضجه الإنفعالى وإعتماده على نفسه، ودرجة الإتكالية أو الإنطواء أو العدوانية التى خلفتها الإعاقة وأثر سلوكه فى علاقاته الإجتماعية داخل الأسرة وخارجها وأثر عوامل البيئة الخارجية فى سلوكه كأن يكون سبباً فى تشرده أو إنحرافه، ورأى المعوق فى الأعمال التى يرغب فى التدريب عليها، وكذلك إستعداداته وإمكانياته التى يمكن الإستفادة منها فى عمليات التأهيل.

كما تشمل الدراسة أيضاً على بيانات أسرة المعوق : حيث يقوم الإخصائي الاجتماعي بدراسة علاقة المعوق بأفراد أسرته والمشكلات الاجتماعية التي نجمت عن العاهة، والمستوى الإقتصادي للأسرة وأثر العاهة على مواردها المالية، واتجاهات الأسرة نحو المعوق، ونوع المعاملة التي تعامله بها الأسرة، ورأى الأسرة في الإعاقة، ومشروعاتها في المستقبل قبل المعوق، وأيضاً يهتم الإخصائي الاجتماعي في هذه الدراسة بإمكانيات التدريب، والمؤسسات المختلفة التي يمكن أن تساهم في تيسير التدريب ووسائله وأدواته، كمراكز التدريب المهني، أو مؤسسات التدريب المهني، أو إمكانية التدريب في بعض المصانع بالمجتمع المحلي أو بمنزل المعوق، وكذلك الموارد المادية التي يمكن توفيرها لمعاونة المعوق، وأسرته أثناء فترة التدريب من جانب، أو لتدبير الأجهزة التعويضية أو أدوات التدريب من جانب آخر.

٤ - مرحلة الإختبار النفسي :

وتهدف هذه المرحلة إلى التعرف على شخصية المعوق من حيث ميوله واتجاهاته الشخصية، وإستعداداته النفسية، وقدراته العقلية، وذلك عن طريق الإختبارات النفسية، بحيث يمكن التعرف على إمكانات المعوق، والعمل على إستغلالها بأقصى قدر ممكن في عمليات التأهيل المهني، كما ينبغي التعرف على المشكلات النفسية التي يعاني منها المعوق، سواء كانت هذه المشكلة تمتد جذورها إلى ما قبل الإعاقة، أو كانت من نتاج الإعاقة، وتحتاج إلى مساعدات علاجية.

وتعتبر مرحلة الإختبار النفسي من المراحل الهامة في عمليات التأهيل لما تخلقه العاهة أو الإعاقة من عوامل نفسية تؤثر على شخصية المريض من جانب وعلى علاقته الاجتماعية من جانب آخر، وعلى تقبله لمهنته قبل الإعاقة أو ما بعدها من جانب ثالث، وعلى ما تقدم أو إستكمال خطة العلاج وعدم إنتكاس المعوق من جانب رابع، وأخيراً لأن المعوق إنسان قبل كل شيء وينبغي العمل على إعادة توازنه من الناحية الإنسانية.

٥ - مرحلة التوجيه المهني :

وتهدف هذه المرحلة إلى توجيه المعوق إلى أنسب المهن التي تتفق وإستعداداته وقدراته وإمكانياته وطبيعة عجزه وحالته الصحية بشرط أن تكون هذه المهنة ضمن

المهن التى تتوافر فيها فرص العمل فى المجتمع وتتضمن عملية التوجيه المهني تطبيق النظرة التكاملية للفرد عن طريق عمل الفريق حيث يقوم الطبيب بالإشتراك مع أخصائى التدريب والأخصائى النفسى والأخصائى الاجتماعى والأخصائى المهني بإستعراض ما يمتاز به الفرد من قدرات بدنية خاصة وإستعدادات نفسية وعقلية وميول شخصية ومعلومات وخبرات ثم مقارنة تلك القدرات والإستعدادات والخبرات بما يتطلب عملية الأداء فى المهن المختلفة ومن ثم إختيار أنسب المهن لحالة المعوق وتوجيهه إليها ويشترط أعضاء الفريق فى هذه العملية كل بمجال إختصاصه متعاونين فيما بينهم لتحقيق الهدف المنشود.

فيقوم الطبيب بإعداد تقرير أجهزة المعوق البدنية وحواسه التى بقيت لديه بعد الإعاقة كالجهاز العصبى والعظلى وقوة الإبصار وحالة السمع... إلخ. ويضع توجيهاته وإرشاداته الواجب مراعاتها عند إختيار المهنة المناسبة للمعوق.

ويقوم الأخصائى النفسى بقياس نسبة ذكاء المعوق والميول والقدرات الخاصة والحالة المزاجية والإنفعالية ويدون إرشاداته ونصائحه فى إختيار المهنة المناسبة التى يوجه المعوق إليها.

وكذلك يقوم الأخصائى الاجتماعى بدراسة الظروف الاجتماعية للمعوق ومستواه العلمى وخبراته العلمية وحالته الإقتصادية وعلاقاته الأسرية من جانب وعلاقته بالبيئة من جانب آخر ثم يضع إرشاداته وتوجيهاته فى إختيار المهنة الملائمة لظروف المعوق الاجتماعية.

وأخيراً يقوم الأخصائى المهني بدراسة مدى صلاحية المعوق للمهن السائدة فى المجتمع فى ضوء فرص العمل المتوافرة وفى حدود ما أسفرت عنه تقارير باقى الأخصائيين.

وبعد مناقشة حالة المعوق يمكن تحديد نوع المهنة أو العمل الذى سيوجه إليه المعوق وتقرير ما يحتاج إليه من تدريب ومن هذا التدريب وجهة التدريب إمكانية العمل.

٦ - مرحلة التدريب المهني:

تهدف هذه المرحلة إلى تدريب المعوق على المهارات اللازمة لتأدية العمل أو

المهنة التي أختيرت له وتم توجيهه إليها ويتم التدريب عادة بمراكز التدريب المهني بالنسبة للمعوقين لأقل من ١٩ سنة، كما تقوم هيئات التأهيل المهني بإنشاء مؤسسات داخلية لتأهيل الأطفال حتى سن ١٨ سنة تلحق بها فصول دراسية وورش للتدريب على بعض الأعمال أو الحرف بالإضافة إلى الرعاية النفسية والاجتماعية وأحياناً يكون التدريب بالمنزل لمن يجد صعوبة الانتقال إلى مركز التدريب المهني وإذا ما توافرت الخامات والأدوات اللازمة لديه وتصرف أحياناً مساعدات إليه أثناء فترة التدريب بناء على توجيهات الأخصائي الاجتماعي لتغطية نفقات الانتقال أو مساعدة الأسرة ومن ثم فإن مرحلة التدريب المهني تستلزم إستجابة العميل المعوق ذاته لتنفيذ خطة التأهيل المهني بنجاح.

وقد يحتاج المعوق إلى تدريب على نوع معين من الأعمال يكسبه مهارة خاصة تفيد مستقبله على أداء عمل لحسابه الخاص أو لحساب الغير وفي هذه الحالة تتعاقد هيئة التأهيل مع جهة التدريب سواء كانت معهداً دراسياً أو منشأة صناعية أو تجارية أو غيرها.

٧ - مرحلة التشغيل أو الترخيم:

وتهدف هذه المرحلة إلى توجيه المعوق بعد إستكمال عملية التدريب المهني نحو العمل الذي يتفق عليه مع ما حصل عليه من تدريب سواء في المصانع أو الشركات أو الورش أو المنزل وبطبيعة الحال تتوقف عملية التشغيل على عدة عوامل من بينها.. مدى توفر فرص العمل الملائمة ومدى توافر التشريعات القانونية وإلزام المؤسسات والشركات والمصانع بتشغيل المعوقين ودرجة الوعي في المجتمع والاعتقادات السائدة بين المصانع والشركات وأصحاب الأعمال حول ضعف كفاءة أداء المعوقين علماً بأن الدراسات قد أثبتت أن المعوقين الذين يجتازوا مرحلة التدريب يتقنون أنواعاً من الصناعة والحرف أفضل من إتقان العاديين لها الأمر الذي جعل مصانع الأسلحة والذخيرة بالولايات المتحدة الأمريكية بإسناد عملية مراجعة الخطوات النهائية في مواسير المدافع والبنادق وغيرها من ناحية النعومة أو الخشونة والدوائر الحلزونية (الششخانات) للمكفوفين نظراً لشدة حاسة اللمس لديهم هذا بالإضافة إلى بعض الأعمال التي يتفوق فيها المكفوفين مثل عمليات التغليف النهائية في المصانع والعمل في الشبكات التليفونية.

ولقد حمت مصر أبنائها من خلال التشريعات القانونية، حيث ألزم قانون تأهيل المعوقين رقم ٣٩ لسنة ١٩٧٥ جهات وأماكن العمل التي يزيد عدد العاملين بها عن خمسين عاملاً، بتخصيص فرص عمل بنسبة ٥٪ من مجموع العاملين بها، للمعوقين الحاصلين على شهادات التدريب من مراكز التأهيل المهني.

٨ - مرحلة التتبع:

وتهدف هذه المرحلة إلى تتبع المعوق، ومتابعة نشاطه في عمله الجديد للتأكد من تكيفه واستقراره، وذلك عن طريق دراسة درجة تكيفه مع العمل، وفي علاقاته الاجتماعية مع زملائه في مجال العمل، والتعرف على المشكلات التي قد تعترضه في مجال عمله، وفي أسرته، أو بيئته المحلية عند بدء ظهورها، حيث أنه في بعض الحالات يجد المعوق الصعوبات في القيام بالعمل المدرب عليه فينتابه الإحباط أو قد تسوء علاقاته بصاحب العمل، أو قد لا يكون الأجر مجزياً أو يكون العمل مجهداً ولذلك فإن وجود الأخصائي الاجتماعي إلى جانب المعوق في هذه المرحلة يساعده على التغلب على مشكلاته أولاً بأول.

ومن ذلك يتضح أن عملية التأهيل المعنى للمعوقين، عملية ديناميكية متخصصة تتضافر فيها جهود الطبيب، وأخصائي العلاج الطبيعي، وأخصائي التدريب، والأخصائي الاجتماعي، والأخصائي المهني بصورة متكاملة ومتناسقة يعملون معاً بروح الفريق، ومحور العمل هو المعوق نفسه، والذي لا بد وأن يتشارك في كل خطوات التأهيل، تحقيقاً لمبدأ ديمقراطية التأهيل، واضعين في الاعتبار أنها عملية مستمرة تبدأ مع الفرد منذ إنتهاء المرحلة العلاجية، وثبوت الإعاقة حتى عودته إلى المجتمع مرة أخرى، عضواً ببناء، يستطيع أن يعيش حياته معتمداً على ذاته دون معاناة.

وبذلك تصطبغ فلسفة التأهيل بظابع اقتصادي واجتماعي شامل، وهي ما تهدف إليه جهود التنمية الشاملة، لتحقيق رفاهية الفرد من جانب، ورفاهية المجتمع من جانب آخر^(١١).

طرق الخدمة الاجتماعية ورعاية المعوقين:

إذ كانت مشكلات عملاء الخدمة الاجتماعية ترجع إلى فشل في أداء الوظيفة الاجتماعية وبالتالي العجز في أداء الأدوار الاجتماعية، فإن الخدمة الاجتماعية تهدف إلى مساعدة عملائها على القيام بوظائفهم الاجتماعية ليلعبوا أدوارهم بكفاءة وفعالية، ولذا فإن دور مهنية الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية المعوقين تتلخص فيما يلي:

أولاً : طريقة خدمة الفرد في مجال رعاية المعوقين:

- ١ - دراسة الحالات الفردية دراسة مستفيضة من حيث نوع العاهة، وتاريخ الإصابة ونوع العمل، ودرجة الإصابة، والظروف الاجتماعية والاقتصادية وتكوين الأسرة، والدخل ومصادره، وبنود الإنفاق... إلخ.
- ٢ - مساعدة المعوق على تقبل العاهة والرضى النفسى وإعطاءه الأمل في مواجهة الحياة.
- ٣ - مساعدة المعوق على إجراء الجراحات اللازمة والحد من مقاومته لإجرائها.
- ٤ - مساعدة المعوق على الاستفادة من طاقاته وقدراته المتبقية.
- ٥ - مساعدة المعوق على الإختيار السليم للعمل الجديد ومساعدته على التدريب والتأهيل.
- ٦ - مساعدة أسرته على تقبل الظروف الجديدة وطريقة التعامل معه.
- ٧ - الإتصال بالعمل وتيسير إجراءات صرف المكافآت من جانب وتوفير فرصة جديدة له من جانب آخر.
- ٨ - مساعدته على الاستفادة من المؤسسات والهيئات داخل المجتمع المحلى لمساعدته مادياً ومعنوياً.
- ٩ - مساعدة المعوق على تقبل إستخدام الأجهزة التعويضية بجانب مساعدته على الحصول على هذه الأجهزة من الجهات المختصة.
- ١٠ - العمل مع المعوقين داخل مؤسسات التأهيل المهنى لمساعدتهم على مواجهة مشكلاتهم وتحسين أداائهم الاجتماعى.

١١ - مساعدة المعوقين داخل مؤسسات التأهيل على الاستفادة من الخدمات التأهيلية المقدمة إليهم داخل هذه المؤسسات.

١٢ - مساعدة المعوقين وتأهيلهم عند ترك هذه المؤسسة للحياة في بيئاتهم الطبيعية.

ثانياً: طريقة خدمة الجماعة في مجال رعاية المعوقين:

تهتم خدمة الجماعة في مجال رعاية المعوقين بزيادة الأداء الإجتماعي للمعوق وذلك من خلال ثلاث مستويات الأول إستعادة المعوق لقدرته على الأداء الإجتماعي، والثاني وقايته من معوقات الأداء الإجتماعي، والثالث مساعدته على تنمية قدراته ولذلك يقوم أخصائي الجماعة بمساعدة المعوقين على النحو التالي:

١ - تشكيل جماعات من المعوقين بحيث تتحقق فيها مستوى معين من التجانس ويتم التجانس على أساس المرحلة العمرية ونوع العاهة ودرجتها ... إلخ.

٢ - مساعدة الأفراد على الانضمام إلى الجماعات التي تشبع لديهم هواياتهم ورغباتهم.

٣ - مساعدة الجماعات على النمو وتكوين الاتجاهات الإيجابية.

٤ - مساعدة الجماعات على تكوين العلاقات الطيبة فيما بينهم.

٥ - مساعدة الجماعات على الاستفادة بخدمات وإمكانيات المؤسسة.

٦ - إقامة الندوات والمحاضرات الثقافية التي تفيد المعوق في تقبل نوع الإعاقة وكيفية الاستفادة من طاقاته وإمكانياته المتبقية لديه.

٧ - مساعدة الجماعات على الاستفادة من خدمات المجتمع المحلي.

٨ - مساعدة الجماعة على تحمل المسؤولية.

٩ - مساعدة الجماعة على تنمية روح القيادة.

١٠ - عمل جماعات مناقشة للموضوعات والقضايا المثارة بينهم.

- ١١ - عمل البرامج التي تربط بين الجماعات داخل المؤسسة والعاملين بها.
 - ١٢ - الإهتمام بالبرامج التي تدعم القيم الإيجابية لدى المعوقين.
- ثالثاً : طريقة تنظيم المجتمع في مجال رعاية المعوقين :
- تتكامل طريقة تنظيم المجتمع مع طرق الخدمة الإجتماعية لتقديم أوجه الرعاية المتكاملة للمعوقين، ويمكن أن نوجز دور المنظم الإجتماعي فيما يلي :
- ١ - القيام بعمل الأبحاث والدراسات التي تحدد حجم المعوقين في المجتمع المحلي وتصنيف الإعاقة.
 - ٢ - عمل المؤتمرات العامة حول قضايا ومشكلات المعوقين وتحديد دور المعوق ودور الأسرة، ودور المجتمع المحلي، ودور المجتمع القومي، ودور الجامعات والمراكز البحثية في رعاية هذه الفئات.
 - ٣ - إثارة الرأي العام من خلال وسائل الإعلام المختلفة حول قضايا ومشاكل كل المعوقين وطرق التعامل معهم وأساليب رعايتهم.
 - ٤ - مطالبة الهيئات والمؤسسات بضرورة تنفيذ أحكام القانون في تشغيل وإتاحة فرص العمل لهم في حدود النسبة المقررة لهم وهي ٥ ٪ من مجموع العاملين.
 - ٥ - التنسيق والتكامل بين كافة المؤسسات والأجهزة التي تهتم برعاية المعوقين.
 - ٦ - مساعدة المعوقين للإستفادة بالإمكانات داخل وخارج مراكز التأهيل.
 - ٧ - مساعدة المعوقين للتعبير عن رأيهم في البرامج والخدمات المقدمة لهم وتوصيلها إلى مجلس إدارة المؤسسة أو المسؤولين عن وضع هذه البرامج.
 - ٨ - كما يقوم المنظم الإجتماعي بمساعدة الجهاز الإداري بمؤسسة التأهيل للقيام بدوره.
 - ٩ - تقديم الرأي والمشورة لمجلس إدارة المؤسسة في بعض القضايا التي تهم المعوقين.

١٠ - عمل البرامج التدريبية للعاملين فى المؤسسة للتعرف على كل ما هو مستحدث فى مجال المعوقين.

ومن خلال هذا العرض الموجز لدور الخدمة الإجتماعية فى مجال رعاية المعوقين يتضح أن الهدف من توجيه أوجه الرعاية للمعوقين هو مساعدتهم على أداء وظائفهم الإجتماعية وإعادتهم إلى عملية الإنتاج ليشاركوا بفاعلية فى خدمة أنفسهم وأسرهم ومجتمعهم.

مراجع الفصل الحادى عاشر

- ١ - محمد سيد فهمى، السلوك الاجتماعى للمعوقين، دراسة فى الخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعى الحديث، الإسكندرية، ١٩٨٣، ص ١٨ - ٢١.
- ٢ - صلاح الدين الحمصانى، خدمات التأهيل فى مصر، بحث مقدم إلى مؤتمر التكامل فى رعاية المعوقين، القاهرة، ١٩٨١.
- ٣ - إسماعيل شرف، تأهيل المعوقين، المكتب الجامعى الحديث، الإسكندرية، ١٩٨٣، ص ١٦.
- ٤ - عطيات عبد الحميد ناشد، وآخرون، الرعاية الاجتماعية للمعوقين، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٦٩، ص ١٨٣.
- ٥ - محمد عبد المنعم نور، الخدمة الاجتماعية الطبية والتأهيلية، مكتبة القاهرة الحديثة، القاهرة، ١٩٧١، ص ١٥٧.
- ٦ - محمد سيد فهمى، المرجع السابق، ص ٣١ - ٣٣.
- ٧ - أنظر فى هذا الشأن :
- إقبال بشير، وآخرون، الرعاية الطبية والصحية للمعوقين، المكتب الجامعى الحديث، الإسكندرية، ١٩٨٤، ص ٢٣٥ - ٢٤٣.
- سليمان عزمى، على هامش الطب، دار القلم، القاهرة، ١٩٦٣، ص ٣٤١.
- مختار حمزة، سيكولوجية ذوى النقاهاة، مؤسسة التأهيل المهنى، القاهرة، ١٩٥٦، ص ١٥٦ - ١٧٤.
- عبد الفتاح عثمان، الرعاية الطبية والنفسية للمعوقين، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة، ١٩٧٩، ص ٥٥ - ٨٤.
- ٨ - وحول مشكلات المعوقين وأوجه رعايتهم، أنظر كل من :

- محمد سيد فهمى ، المرجع السابق، ص ١١١ - ١١٨ .
- محمد عبد المنعم نور، المرجع السابق، ص ١٥٦ .
- ٩ - إسماعيل شرف، المرجع السابق، ص ٣٣ - ٣٦ .
- ١٠ -، المرجع السابق، ص ٣٦ - ٣٨ .
- ١١ - حول خطوات التأهيل المهني أنظر كل من :
 - محمود حسن محمد، مقدمة الرعاية الإجتماعية، مكتبة القاهرة الحديثة، ١٩٦٩ ، ص ٦٨٥ - ٩٦٠ .
 - إبراهيم عبد الهادى المليجى، الرعاية الطبية والتأهيلية من منظور الخدمة الإجتماعية، مكتبة المعارف المصرية، الإسكندرية، بدون سنة نشر، ص ٣٧٤ - ٣٨٣ .
- إقبال بشير، وآخرون، المرجع السابق، ص ٢٦١ - ٢٦٤ .

الفصل الثانى عشر

الخدمة الاجتماعية فى مجال السكان

تقديم

- النمو السكانى على المستوى العالمى.
- تطور النمو السكانى فى مصر.
- السياسة القومية للسكان.
- سياسات ضبط السكان فى مصر.
- الأسباب الكامنة وراء الزيادة السكانية.
- معوقات تطبيق أسلوب تنظيم الأسرة فى مصر.
- أثر التضخم السكانى على خطط وبرامج التنمية.
- دور الخدمة الاجتماعية فى الحد من المشكلة السكانية.

الفصل الثانى عشر

الخدمة الاجتماعية فى مجال السكان

المشكلة السكانية عالمياً

تقديم :

تعتبر الزيادة السكانية من أهم المشكلات التى تواجه العالم المعاصر ومايتوقعه المتخصصون فى هذا المجال من حدوث كارثة محققة إذا ما فشلت كافة الجهود لإحتواء هذه المشكلة فى ظل التناقص الشديد فى الموارد الإنتاجية والسلع الغذائية.

ويحدث النمو السكانى نتيجة لمحصلة ثلاث عناصر رئيسية هى المواليد والوفيات والهجرة، ويحدث النمو بين السكان عادة نتيجة زيادة عدد المواليد عن عدد الوفيات (الزيادة الطبيعية)، وأيضاً نتيجة إنتقال الأفراد من مكان لآخر وهجرتهم سعياً وراء زيادة دخولهم والحصول على عمل مناسب (الزيادة الصناعية).

ولم تشغل هذه المشكلة الفكر منذ قرون طويلة إلا أن تعداد السكان أخذ ينمو بشكل واضح إبتداء من القرن الثامن عشر ففى العصور القديمة قدر عدد السكان فى العالم (العصر الحجري القديم) بين مليون أو ثلاثة ملايين نسمة، أما فى العصر الحجري الحديث فقد قدر عدده بما يتراوح ما بين ١٠ ، ٢٠ مليون نسمة وذلك فى الفترة ما بين سنة (٨٠٠٠ ، ٥٥٠٠) قبل الميلاد، بينما قدر العدد فى السنة الأولى للميلاد بحوالى ٢٥٠ مليون، كما قدر العدد فى سنة ١٦٥٠ ما بين (٤٥٠ ، ٥٠٠) مليون نسمة، ثم إزداد هذا التقدير بعد حوالى قرن واحد إلى حوالى ٧٥٠ مليون، ثم ارتفع التقدير فى سنة ١٨٥٠ إلى حوالى ١١٠٠ مليون نسمة، أما فى سنة ١٩٦٠ فقد قدر عدد سكان العالم بحوالى ٣٠٠٠ مليون نسمة وهو رقم يزيد على ضعف ماكان عليه منذ قرن واحد، ومما يلفت النظر فى هذه الزيادة أن ثلثها قد حدث منذ سنة ١٩٠٠ فقط، وهو مايعنى أن نمو النوع البشرى خلال المائة سنة الأخيرة قد زاد على نموه خلال عمره كله على سطح الكرة الأرضية،

أى أن الإنسان وصل بعدده إلى حوالى ١١٠٠ مليون نسمة بعد فترة طولها ٢٠ ألف سنة، بينما وصل بعدده إلى حوالى ٣٠٠٠ مليون نسمة بعد مائة سنة أخرى (١).

مؤشرات حول النمو السكاني عالمياً :

لقد وصل عدد سكان العالم عام ١٩٨٤ إلى (٤٧٦٣) مليون نسمة (٢) وإذا استمر هذا التزايد فإن عدد سكان العالم طبقاً للتقديرات المتفائلة، سيصل إلى حوالى ٦ مليارات نسمة فى عام ٢٠٠٠ أو حوالى ٨ مليارات نسمة طبقاً لأقل تقدير تفائلاً (٣).

تشير الإحصائيات السكانية أن هناك تزايد مستمر فى أعداد السكان يتضح هذا التزايد بصورة واضحة فى الدول النامية عنه فى الدول المتقدمة مما يزيد من خطورة هذه المشكلة وتفاقمها.

والجدول التالى رقم (١) يبين تطور نمو السكان فى العالم:

السنوات	تعداد سكان العالم مقدراً بالمليون
العصر الحجري القديم	١ - ٣
العصر الحجري الحديث	١٠ - ٢٠
٢٠٠٠ قبل الميلاد	١٢٥
السنة الأولى للميلاد	٢٥٠
١٦٥٠	٥٠٠
١٧٥٠	٧٥٠
١٨٥٠	١١٠٠
١٩٢٥	٢٠٠٠
١٩٦٠	٣٠٠٠
١٩٧٥	٤٠٠٠
١٩٧٨	٤٢٥٨
١٩٨٤	٤٧٦٣
١٩٩٣	٥٥٢٦
٢٠٠٠	٦١٠٠
٢٠١٥	٨٠٠٠

وتشير هذه الزيادة التى شهدتها العالم هذه الأيام، إلى أن معدل الزيادة
الصافية يبلغ (١٣٠) ألف طفل رضيع فى اليوم الواحد^(٤).

المشكلة السكانية فى المجتمع المصرى:

تمس المشكلة السكانية فى مصر حياة المواطنين الاقتصادية والاجتماعية
وتؤثر فيها تأثيراً كبيراً. فالسكان فى زيادتهم عن الحجم الأمثل يضعفون من
الآثار الحميدة للتنمية الاقتصادية التى تتحتمس لها البلاد فى الوقت الحاضر،
باعتبارها الوسيلة (الوحيدة) لرفع مستوى معيشة الملايين، وتوفير الحياة
الكريمة لهم.

كذلك فإن التزايد السريع لمعدلات نمو السكان يؤدى إلى إرتفاع كثافة
السكان فى الكيلومتر المربع، وإلى تزايد الضغط على الموارد؛ وسيؤثر هذا -
ولاشك - فى مضاعفة المشاكل الاجتماعية والزيادة فى حدتها. فالبطالة
العمالية ومشكلة الإسكان نتيجتان اجتماعيتان طبيعيتان لمشكلة التزايد السريع
فى الأعداد، ناهيك ببعض المشاكل الاجتماعية الأخرى غير المباشرة التى
تظهر مثل : إزدياد الجرائم، وتفكك الأسر، وضعف مستويات التعليم والصحة
العامة.

لذلك كله فإن الدراسات السكانية فى البلاد قد حظيت - وينبغى أن
تحظى - بالأهمية البالغة فى أيامنا هذه.. «ذلك أن مشكلة التزايد فى عدد
السكان هى أخطر العقبات التى تواجه جهود الشعب المصرى فى إنطلاقه نحو
رفع مستوى الإنتاج بطريقة فعالة وقادرة».

والحق أن مشكلة التكاثر البشرى فى مصر تستأهل تكاثف الجهود
البناءة؛ فهى مشكلة العصر الحديث، وهى مشكلة التنمية، وهى مشكلة
التعليم، والمواصلات، والإسكان ... إلخ. إنها كل هذه المشاكل مجتمعة؛
ولذلك ينبغى أن تتضافر قوى البلاد العلمية الخلاقة فى دراسة أبعادها وتأثيرها
على التنمية الاقتصادية، ثم وضع الأسس الاجتماعية والاقتصادية الكفيلة

بعلاجها، أو فى أقل الظروف تفاقماً : وضع العلاج لعدم تفاقمها إلى أكثر من ذلك فى المستقبل.

لقد زاد عدد سكان مصر من عشرة ملايين فى أول القرن الحالى إلى مايتجاوز اثنين وأربعين مليوناً اليوم. وبرزت هذه الزيادة فى السنوات العشر الأخيرة حيث بلغت أكثر من عشرة ملايين، ومن ثم أصبحنا - نحن شعب مصر - نلمس المشكلة فى أكثر من جانب من حياتنا الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

نلمسها فى زيادة معدلات الإستهلاك، ونقص معدلات الإدخار، ونلمسها فى مشكلة الإسكان والتكدس الواضح للسكان فى المنزل الواحد، ونلمسها فى المواصلات، ونلمسها فى توفير الخدمات الصحية والثقافية والتعليمية التى ينبغى توفيرها للمواطنين، ثم نلمسها كذلك فى الضغوط الاقتصادية العديدة التى تواجه خطة التنمية الاقتصادية !.

ومهما يكن من أمر فقد أصبح لزاماً علينا - حكومة وشعباً - أن نعيد النظر فى دراسة أبعاد المشكلة : فنحلل هذه الأبعاد التحليل العلمى الصحيح، وننتقل بعد ذلك إلى وسائل العلاج مبتعدين بها قدر المستطاع عن مستوى المجادلات والمناقشات البيزنطية ونحولها إلى مشكلة جدية لايقال أو يكتب عنها إلا ماكان عملياً ومدعماً بالإحصاءات والأرقام.

إن دراسة مشكلة التضخم السكانى السريع فى مصر إنما هى من الأهمية والخطر بحيث تستحق أن تكون فى مقدمة الدراسات التى تستأثر بالعناية والإهتمام، وبحيث يستعان على دراستها وعلاجها بمختلف الكفايات العلمية فى البلاد، وما ذلك عليها بكثير.

تطور النمو السكانى فى مصر :

إن المصريين هم أكثر شعوب الأرض ممارسة للتعداد. فمنذ أكثر من خمسة آلاف سنة قام الملك مينا الأول بإجراء تعداد كل سنتين، ثم تطورت فكرة التعداد وتم كل سنة. ومع ذلك فليس لدينا أرقام مضبوطة عن عدد

سكان مصر فى تلك العصور؛ فكل ماوصل إلى علمنا مجرد تقديرات أدنى إلى الخطأ منها إلى الصواب. فالبروفسور «بادج» فى كتابه «مصر» يقول : إن السكان فى مصر قبل الميلاد بنحو ١٥٠٠ سنة كانوا حوالى ٣ ملايين يسكن أغلبهم الوجه البحرى.

أما برستد فيقول : إن عدد سكان مصر فى أواخر أزمان الإمبراطورية المصرية القديمة كان يتردد بين ستة وثمانية ملايين. هذا، وقد كان الغرض من التعداد هو مساعدة الحكومة القائمة على استتباب الأمن والنظام، فضلاً عن ضمان جباية الضرائب، وتنظيم دخول الشباب إلى الخدمة العسكرية.

وقد امتاز العهد العربى بتضارب كبير فى الآراء المتصلة بالأعداد السكانية: فيقدر «ابن رفاعه» سكان مصر فى أول العهد العربى بأربعة عشر مليوناً، ويقدرهم مؤرخ آخر فى المدة نفسها بعشرين مليوناً. وظاهر أن الرقم الأخير فيه استحالة مادية؛ لأن عدد سكان مصر الآن يزيد قليلاً عن الأربعين مليوناً مع ما شاهدته البلاد فى سنوات مابعد الحرب العالمية الثانية وإلى يومنا هذا من تقدم صناعى مرموق، وإزدياد مساحة الأراضى الزراعية، وارتفاع مستوى الصحة العامة، والقضاء على كثير من الأمراض الوبائية.

وإذا انتقلنا إلى العصور الحديثة فسنجد أن أول تقدير لسكان مصر يعد على شئ من الاعتبار والتنظيم، هو تقدير الحملة الفرنسية الذى قام به أحد علمائها وهو «المسيو جومار» : فقد اختار مديرية المنيا كنموذج لإحصائى لعدد السكان فى القطر كله، وقام بإحصاء سكانها، سائلاً محققاً بنفسه، فوصل إلى رقم الكثافة للسكان قدره ب ٢١٥ شخصاً فى الميل المربع، ثم ضرب ذلك الرقم فى مساحة القطر المصرى فوصل إلى أن عدد السكان جميعاً فى الحضر والريف هو ٢,٥١٠,٠٠٠ نسمة.

وقد حاول محمد على الوصول إلى عدد السكان - وبالأساس الإحصائى التقريبى السالف الذكر نفسه - فوصل إلى أن عدد سكان مصر فى منتصف القرن الماضى هو ٤,٤٧٦,٠٠٠ نسمة، وهو تقدير اتفق الكثير

من علمائنا الإحصائيين على أنه أقل من الواجب؛ لأن الشعب في ذلك الوقت كان يعرف أن هدف التعداد بالنسبة لمحمد علي هو تجنيد الشبان وتسخيرهم لخدمته، ولذلك تهرب الكثير من رجل التعداد.

وإذا انتقلنا إلى العصور الحديثة من التاريخ السكاني في مصر نجد أن أول تعداد يمكن أن يقال عنه، إنه تعداد قام على أسس إحصائية سليمة نوعاً ما، هو تعداد سنة ١٨٨٢، إلا أن الظروف السائدة حين ذاك، تجعلنا نشك في دقته - على الرغم من صواب الطريقة المتبعة في الإحصاء. ومن ثم فإن نتيجته وهي ٦,٨ من مليون النسمة - مازالت يشوبها عدم الدقة.

وفيما يلي جدول يبين تطور الأعداد السكانية منذ ذلك التاريخ :

جدول (١٢) تطور نمو السكان في مصر في العصور الحديثة يشمل البدو الراحل

سنوات التعداد	أعداد السكان بالمليون	معدلات النمو السكاني بين التعدادات
١٨٨٢	٦,٨٠٦	—
١٨٩٧	٩,٧١٥	٢,٤٠
١٩٠٧	١١,٢٨٧	١,٥٨
١٩١٧	١٢,٧٥١	١,٢٨
١٩٢٧	١٤,٢١٨	١,١٢
١٩٣٧	١٥,٩٣٣	٦,١٤
١٩٤٧	١٩,٠٢٢	١,٧٨
١٩٦٠	٢٦,٠٨٥	٢,٣٨
١٩٦٦	٣٠,٠٨٥	٢,٥٤
١٩٧٢	٣٥,٨٧٠	٢,٨٤
١٩٧٥	٣٧,٠٠٠	٢,٢
١٩٧٨	٤٢,٠٠٠ تقدير	٢,٣

تعداد سنة ١٨٩٧ : وهو ٩,٧١٥ من المليون ونتائج أفضل وأصح من التعداد السابق لحدوث بعض الإستقرار فى الظروف السياسية. هذا، ويلاحظ من الجدول السابق أن هذه زيادة قدرها ٣ ملايين تقريباً. ويعزى أكثرها إلى حسن إجراء التعداد أكثر من أن تكون زيادة فعلية.

تعداد سنة ١٩٠٧ : وفيه وصل عدد السكان إلى ١١,٢٨٧ من المليون، وقد تم فى ظروف أكثر إستقراراً وأمناً؛ كما تم قبيل البدء فى إنشاء خزان أسوان الذى تمت بسببه زيادة المساحة المزروعة.

تعداد سنة ١٩١٧ : وصل فيه السكان إلى ١٢,٧٥١ ولم تكن الظروف السياسية مواتية حيث تم فى أثناء الحرب العالمية الأولى؛ مما يوحى لغير المتعلمين من أبناء مصر بأن الحكومة تبغى من ورائه تسخير العمال فى العمل الحربى. ولذلك يرجح أن يكون أقل من الواجب فعلاً.

تعداد سنة ١٩٢٧ : وهو ١٤,٢١٨ من المليون والزيادة هنا متصلة على الرغم من وجود وباء الأنفلونزا فى تلك الفترة وانتشاره على نطاق واسع يوحى بآثاره على معدلات الوفيات، ومن ثم الإقلال من الزيادة الطبيعية الصافية لعدد السكان.

تعداد سنة ١٩٣٧ : وصل فيه السكان إلى مايقرب من ١٦ مليون نسمة، بزيادة مثوية سنوية تقرب من ١,١٤٪.

تعداد سنة ١٩٤٧ : ووصل فيه السكان إلى ١٩,٠٢٢ ، وقد يكون فى هذا التعداد الكثير من المبالغة؛ والسبب راجع إلى أن وقت التعداد هو الوقت الذى قامت فيه الدولة بعمل بطاقات التموين، ولهذا رغب الناس فى مطابقة أقوالهم وبياناتهم الخاصة بالتعداد لبياناتهم المبالغ فيها إبان عمل البطاقات التى تتضمن شيئاً من المبالغة.

تعداد سنة ١٩٦٠ : ويعتبر بحق أفضل التعدادات من حيث الدقة والإستعداد . وفيه وصل عدد السكان إلى ٢٦,٠٨٥ من مليون النسمة .

ويلاحظ أن نسبة الزيادة السنوية قد ارتفعت - ولأول مرة - في تاريخ البلاد إلى ٢,٣٨ ٪ ، والسبب في ذلك راجع إلى قوانين التحول الإشتراكي التي سنتها حكومة الثورة، والتي عملت على فتح مجال العمل، واسعاً عريضاً أمام جماهير العمال .

تعداد سنة ١٩٦٦ : وهو إمتداد لتعداد سنة ١٩٦٠ ، وفيه وصل العدد إلى ٣٠,٠٨٥ من المليون بزيادة قدرها ٢,٥٤ ٪ في السنة عن التعداد السابق .

تعداد سنة ١٩٨٠ : وهو ٤٢ مليوناً وهو مجرد تقدير إلا أنه تقدير صحيح .

هذه خلاصة واضحة لتطور نمو السكان في مصر في القرن الحالي، ومنها يتبين أن عدد سكان مصر في أوائل القرن العشرين كانوا قرابة تسعة ملايين وكسور، ثم زادوا إلى أن وصلوا اليوم إلى أكثر من اثنين وأربعين مليوناً. وهي زيادة لا بد أن تقنع الباحث بخطر ترك الحبل على الغارب في مسألة السكان : ذلك أن الزيادة - التي وصلت إلى حد قريب من الانفجار - لا بد أن يكون لها بعض الأعباء الاقتصادية والاجتماعية على اقتصادنا القومي في مجموعه، وعلى طريقة حياتنا، بل على مستقبلنا كأمة تتطلع إلى العيش مع المقتضيات والمفاهيم الحضرية للقرن العشرين^(٥)، وسنعرض جدولاً يوضح عدد سكان مصر منذ عام ١٨٨٢ وحتى عام ٢٠٠٠^(٦) .

السنوات	عدد السكان بالمليون تقريباً
١٨٨٢	٦
١٨٩٧	٩
١٩٠٧	١١
١٩١٧	١٢
١٩٢٧	١٤
١٩٣٧	١٥
١٩٤٧	١٩
١٩٦٠	٢٦
١٩٦٦	٣٠
١٩٧٠	٣٤
١٩٧٣	٣٦
١٩٨٦	٥٠
٢٠٠٠	٧٠

السياسة القومية للسكان

يعانى المجتمع المصرى من آثار الإفراط السكانى الذى لا تتناسب معدلاته مع معدلات التنمية الاجتماعية والاقتصادية، تلك الحالة التى تؤدى بالتبعية إلى انخفاض مستوى المعيشة للمجتمع وللأسرة ولل فرد. ومن ثم أصبحت مشكلة الإفراط السكانى من المشاكل التى تحول دون وصول المجتمع إلى مستوى أرقى مما هو عليه، بل ولا تسمح له حتى بمجرد الإحتفاظ بالمستوى الذى هو عليه الآن، ذلك أن النمو السكانى يلتهم كل زيادة فى النمو

الاقتصادى بصورة تحول دون وجود فائض إقتصادى يمكن إستثماره لصالح الأفواه الجديدة، حتى لا تأكل تلك الأفواه مما هو مخصص للسكان الحاليين، الأمر الذى يؤدى إلى زيادة سوء التغذية لكل من الأفواه القديمة والجديدة. ومن ثم فهذه المشكلة كما يقول « الميثاق » من أصعب المشاكل التى تعترض التنمية وتهدهدها، وهى من أخطر العقبات التى تواجه جهود الشعب المصرى فى انطلاقه نحو رفع مستوى الإنتاج فى بلاده بطريقة فعالة وقادرة. وعنهما يقول « برنامج العمل الوطنى » أيضاً « ولو أن هذه المشكلة استمرت لقضت على كل أمل للتطور والتقدم، بل ولهددت أيضاً مجرد إستمرارنا ».

وظلت مصر على المستوى الرسمى حت نهاية النصف الأول من القرن العشرين تعيش فى حالة توازن سكاني قائم على التخلف وما يعنيه التخلف من فقر وجهل ومرض، دون أن تعطى آذانا صاغية لصيحات المفكرين الاجتماعيين المصريين أمثال إسماعيل مظهر وعباس محمود العقاد وغيرهما ممن ساهموا فى عقد مؤتمر للسكان فى مصر سنة ١٩٣٧ للإشارة إلى أخطار النمو السكانى السريع وما يترتب عليه من مشاكل إجتماعية وإقتصادية وسياسية. ولكن تحذيراتهم ذهبت أدراج الرياح.

هذا ولم تلتفت الحكومة المصرية إلى المسألة السكانية إلا فى أوائل الخمسينيات نتيجة لكتابات علماء الاجتماع، ونتيجة للإتجاه القومى الذى ساد فى مصر غداة ثورة ٢٣ يوليو ١٩٥٢ ونتيجة أيضاً للأخذ بأسلوب خطط التنمية الإجتماعية والإقتصادية، وما يتطلبه ذلك من المقارنة بين النمو الإقتصادى والنمو السكانى وضرورة زيادة النمو الإقتصادى على النمو السكانى حتى يمكن تحقيق فائض يمكن استثماره لصالح الأفواه الجديدة ورفع مستوى المعيشة بالنسبة لبقية السكان الذين بلغ عددهم ٣٨ مليون فى أول يونيو ١٩٧٦ وأصبح يولد طفل مصرى كل ٢٣,٣ ثانية ويموت مصرى كل ٦١,٨ ثانية ويزيد المصريون واحد كل ٣٧,٥ ثانية^(٧).

وإزداد الإحساس بخطر النمو السكانى السريع عقب الأخذ بالأسلوب

التكنولوجى فى المجال الطبى، الأمر الذى أدى إلى إنخفاض معدلات الوفيات مع استمرار المعدل المرتفع للمواليد. وإذا كانت معدلات المواليد قد إنخفضت إنخفاضاً ضئيلاً، فإنها استمرت مرتفعة نسبياً نتيجة لعوامل إجتماعية وإقتصادية سائدة فى ريف المجتمع المصرى وإلى حد ما فى الحضر. ومن هنا أخذت مشكلة النمو السكانى السريع طابعاً سياسياً.

وبصرف النظر عن الإحصاءات المتعددة والعديدة المبالغ فيها عن معدلات الإنتاج وزيادة الدخل القومى وإرتفاع متوسط نصيب الفرد من الدخل القومى، فإن معدل المواليد الجدد كاد يقترب من ٣٪ وكان يلتهم كل نمو إقتصادى، وبذلك لم تتوافر لدى الدولة رؤوس الأموال الفائضة التى يمكن استثمارها لصالح المواليد الجدد والقدامى. ومن هنا أخذت المسألة السكانية طابعاً معقداً، فضلاً عما تنطوى عليه من أبعاد إقتصادية وسياسية وإجتماعية، حيث تبين للدولة بوضوح أن التزايد السكانى عنصر معوق أمام تحقيق أى نوع من الرخاء والرفاهية. ومن هنا اكتسبت قضية تنظيم الانجاب بعدها السياسى، لا سيما عندما تم تحديد الاستراتيجية يتطلب إنجاز العديد من المهام الرئيسية، وعلى رأسها تنظيم الانجاب، لماله من أهمية بالغة وآثار مباشرة على إقتصادنا القومى، وعلى حاضر مصر ومستقبلها الإجماعى والإقتصادى والسياسى.

وانتهت الآراء إلى الحل العلمى للمشكلة السكانية، إنما يكمن فى وضع خطة تهدف إلى خفض معدل الخصوبة ليتوازن مع معدل الوفيات، الذى سبق تخفيضه، والذى سوف يستمر فى الإنخفاض. وذلك مع استمرار وتكثيف التنمية وصولاً إلى التوازن السكانى على طريق التقدم والرخاء الإجماعى والإقتصادى. وكانت عناصر هذا الحل هى :

- ١ - وضع سياسة سكانية واضحة المعالم مع إعلانها.
- ٢ - تحديد الأهداف المطلوب تحقيقها خلال مدة الخطة.
- ٣ - تحديد الأسس التى يمكن على أساسها الوصول إلى الأهداف.

٤ - تحديد الأنشطة التي يتحقق بتنفيذها تحقيق هذه الأهداف.

٥ - تحديد الأجهزة التي تقوم بهذه الأنشطة تحديداً واضحاً مع تحديد مسؤوليات أدائها.

٦ - وضع البرامة العلمية والزمنية التي تتناول هذه الأنشطة.

٧ - وضع المعايير والمقاييس التي تساعد على وضع برنامج تقويم لقياس مدى تحقيق الأهداف، وأثر العوامل، وإنجازات الأنشطة، وتطوير الخطط والبرامج فى الأوقات المناسبة.

هذا وقد إكتسبت قضية السكان بعداً شعبياً بانعقاد المؤتمر الأول لتنظيم الأسرة فى الفترة (٢٥ - ٢٨ يونيو ١٩٧٣) بواسطة الإتحاد الإشتراكي العربى والذي اشترك فى إجتماعاته كل من المجلس الأعلى لتنظيم الأسرة وممثلى الوزارات المعنية. وعلى هدى التوصيات التى إنتهى إليها هذا المؤتمر بعد مناقشة أوراق العمل المقدمة من مختلف أعضائه، تم وضع الجزء الأول من مشروع الخطة القومية العشرية (١٩٧٣ - ١٩٨٢) للسكان وتنظيم الأسرة فى مصر.

المشروع القومى للسكان:

يتلخص المشروع القومى للسكان فى ضرورة خفض معدل النمو السكانى كهدف لإحداث توازن لصالح التنمية. وهذا الهدف يتحقق من خلال خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة التى تأخذ بها الحكومة، وأيضاً عن طريق إعتباره كجزء أساسى من سياسة وأهداف وأنشطة كل المؤسسات الدستورية، وعن طريق التنسيق بين جهود مختلف الأجهزة الحكومية والأهلية المعنية. وذلك كله من أجل الارتقاء بالمستوى الكيفى للأسرة المصرية، والوصول بها إلى حالة من الرخاء والرفاهية.

أهداف السياسة القومية للسكان:

وإزاء التهديد المستمر الناتج عن النمو السريع للسكان، وعملاً على زيادة

قدرة المجتمع المصرى على مواجهة أخطار المشكلة السكانية التى تهدد حاضره ومستقبله، استقر الرأى على العمل من أجل إيجاد توازن بين معدلات النمو السكانى ومعدلات التنمية الإجتماعية والإقتصادية الشاملة فى نهاية الخطة العشرية السكانية التى تنتهى سنة ١٩٨٢ وذلك من خلال:

١ - خفض معدل النمو السكانى وقدره ٢٠,٦ فى الألف سنة ١٩٧٣ إلى ١٠,٦ فى الألف سنة ١٩٨٢^(١) وذلك عن طريق:

(أ) خفض معدل المواليد من ٣٣,٦ فى الألف سنة ١٩٧٣ إلى ٢٣,٦ فى الألف سنة ١٩٨٢.

(ب) عدم زيادة معدل الوفيات الذى يبلغ ١٤,٩ فى الألف (متوسط السنوات ٦٩ - ١٩٧١) من ١٣ فى الألف سنة ١٩٨٢.

٢ - الوصول بحجم السكان فى مصر مقدراً بعدد ٤١ مليون نسمة سنة ١٩٨٢^(٢) مع إعادة توزيع السكان بين الريف والحضر على النحو التالى:

- سنة ١٩٧٠ : الريف ٥٨% والحضر ٤٢%^(٣).

- سنة ١٩٨٢ : الريف ٥٣% والحضر ٤٧%.

أساليب قياس تحقيق الأهداف القومية للسكان:

هذا ويمكن قياس تحقيق الأهداف القومية للسياسة السكانية فى مصر

(١) بفرض إنخفاض معدل المواليد بمقدار واحد فى الألف سنوياً عن المعدل الرسمى لسنة ١٩٧١ وقدره ٣٤,٦ فى الألف وهبوط معدل الوفيات إلى ١٣ فى الألف.

(٢) وفى حالة إنخفاض معدل المواليد بمقدار نصف فى الألف سنوياً، فإن تقدير عدد السكان سنة ١٩٨٢ هو ٤٢ مليون نسمة على حين أنه إذا اتمر المعدل الحالى أن تقدير عدد السكان سنة ١٩٨٢ سيصل إلى ٤٣ مليون نسمة.

(٣) طبقاً لبيانات الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء لعام ١٩٧٠ وعلى أساس التغيرات فى الريف والحضر فى السنوات الأخيرة.

من خلال المقاييس التالية:

- ١ - متوسط الإنخفاض السنوى فى معدل المواليد ومقداره واحد فى الألف.
- ٢ - خفض معدل الخصوبة العام، من ١٥٩ فى الألف سنة ١٩٧٢ إلى ١١٢ فى الألف سنة ١٩٨٢ بمتوسط سنوى مقداره ٤,٥ فى الألف.
- ٣ - خفض معدل الخصوبة النوعى، للمتزوجات من ٣٢٦ فى الألف سنة ١٩٧٢ إلى ١٦٠ فى الألف سنة ١٩٨٢ بمتوسط سنوى مقداره ٧,٦ فى الألف.
- ٤ - إنخفاض متوسط ترتيب المواليد من ٣,٦ طبقاً لآخر إحصاء رسمى سنة ١٩٦٩ عن المواليد والوفيات إلى ٢,٥ سنة ١٩٨٢^(١).

سياسات ضبط وتوجيه السكان فى مصر:

كان من نتيجة الزيادة السريعة للنمو السكانى فى مصر، وما ارتبط بها من ظهور العديد من المشكلات الإقتصادية والاجتماعية أن ظهرت مجموعة من الآراء حول احتواء هذه المشكلة، ولقد أوضح - وندل كليلاند - فى مؤلفه مشكلة السكان فى مصر عام ١٩٦٢ أن الصناعة المصرية غير قادرة على الازدهار وأن التوسع فى إستصلاح الأراضى الزراعية لن يقوى على مسايرة تزايد السكان، إلا من خلال إتباع سياسة -بازمة- لتحديد السكان^(١).

وتكمن المشكلة السكانية بصفة أساسية فى الإنخفاض السريع والمستمر لمعدلات الوفيات دون أن يصاحب ذلك إنخفاض مشابه فى معدلات المواليد فمن الملاحظ أن معدل الزيادة الطبيعية للسكان قد وصل إلى أدنى حد وهو ١٩,٩ فى الألف، أى حوالى ٢٪ عام ١٩٧٢، وهو نفس العام الذى وصل فيه معدل المواليد إلى أدنى حد وهو ٣٤,٤ فى الألف، فى حين أن هذا المعدل وصل فى عام ١٩٧٨ إلى ٢٨,١ فى الألف أو ما يعادل ٢,٨١٪ كنتيجة مباشرة لإرتفاع معدل المواليد فى هذا العام إلى ٣٨,٧ فى الألف مع مواصلة الإنخفاض المستمر فى معدلات الوفيات، ولقد بلغ سكان مصر

فى ٢ / ٦ / ١٩٧٩ طبقاً لآخر إعلان للجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء إلى ٤١ مليون نسمة على أن معدل الزيادة الطبيعية تقدر بحوالى ٢٤١ ألف نسمة ويزيادة شهرية تقدر بحوالى ١٠٣ ألف نسمة. وزيادة يومية تقدر بحوالى ٣٤٠٠ نسمة وقام الجهاز بإجراء الدراسات التى تستند إلى فروض علمية إلى أن الزيادة السكانية قد تصل إلى ٧٠,٦٠ مليون نسمة إذا كان متوسط إنجاب المرأة المصرية لن يتغير على ما هو عليه وذلك حتى عام ٢٠٠٠.

ولقد كانت هذه الزيادة السكانية وما يترتب عليها من خطورة على الاقتصاد القومى، وعلى تحقيق إنخفاق برامج التنمية كانت الدعوة إلى تنظيم الأسرة.

بنى مشروع تنظيم الأسرة:

الواقع أن الأسر فيما قبل العصور الحديثة كانت تعتمد على نفسها؛ وتحدد مصيرها وكانت هذه المجتمعات تمارس فعلاً سيطرة على الإنجاب عند اللزوم أو الضروريات بإدراك وتعهد وليست بعملية بيولوجية تلقائية وكانت وسائل الحد من النسل لديهم ولا تزال فى بعض المجتمعات تمارس من خلال الإطار للنساء فى المجتمعات الغربية. لفترة عام أو عامين من أجل التطهر، كما كان يتحتم تحريم المخالطة الجنسية فى أوقات معينة من الشهر أو العام وفى بعض الجامعات كان الاجهاض الإجبارى موضوع ممارسة.

ولقد عرف المجتمع الأوروبى قبل الثورة الصناعية وسائل منها زواج الرجل من سيدة أكبر منه سناً لأنها ستنجب له عدد من الأطفال، كما عرفت بعض المجتمعات الزواج المتأخر كظاهرة شائعة.

ومن المفيد أن نتفق مبدئياً على أن إستخدام مصطلح تنظيم الأسرة Family Plenring نعى به مجهودات الأسر عن وعى وإدراك الإنجاب عدد كثير أو قليل من الأولاد وفقاً لما تشاء.

ويعتبر تنظيم الأسرة والدعوة إلى ضبط النسل من أحد الوسائل الرئيسية

فى السىاسة السكانية التى تأخذ بها مصر حالياً، وقبل أن نتحدث عن هذا الموضوع يجدر بنا أن نشير بصورة خاطفة إلى البعد التاريخى لهذه الوسيلة فلقد عثر المؤرخون على أوراق من البردى الفرعونىة التى تحتوى وصفات الاجهاض، كما ذكر البعض عدة وسائل كانت تستعمل فى المجتمعات البدائية كرفع سن الزواج وحرمان الأرامل من الزواج ووآد البنات... إلخ.

كما كانت وسيلة العزل من وسائل ضبط التناسل المتبعة منذ ظهور الإسلام وفى هذا يقول أحد الصحابة كنا نعزل والرسول بيننا ولم ينهنا عن ذلك وفى هذا دليل على إباحة تنظيم الحمل فى الإسلام بالطرق المشروعة.

على أن الوسائل البدائية قد بطل العمل بها حين كانت نسبة الوفيات عالية ومتناسبة مع نسب المواليد وبدأت المشكلة تطل برأسها فى أواخر القرن التاسع عشر وتفاقت تدريجياً حتى وقتنا الحاضر بسبب هبوط نسبة الوفيات مع بقاء نسبة المواليد عالية. ولقد عقدت عدة مؤتمرات لبحث مشكلة تضخم السكان أولها فى باريس ١٩٠٠ وثنانها فى لاهى عام ١٩١٠ - والثالث فى لندن عام ١٩٢٢ ونيويورك عام ١٩٢٥ والسويد عام ١٩٥٣ وروما عام ١٩٥٤ والقاهرة عام ١٩٦٢، ١٩٦٥. ولقد أجمعت الآراء فى هذه المؤتمرات على ضرورة تحديد النسل لتحقيق الرخاء العالمى والسلام بين الدول، ولقد كانت هولاندا أسبق الدول بالأخذ بسياسة تحديد النسل عن طريق جمعية غايتها فتح عيادات لتقديم الارشادات والوسائل اللازمة لمنع الحمل ثم تلتها إنجلترا حيث نتج عن ذلك إنخفاض نسبة المواليد من ٤٠ فى الألف إلى ما يقرب من ١٠ فى الألف ثم حذت فى نفس الطرق باقى الدول الأوروبية والأمريكية. ويهمننا هنا أن نركز على الظروف التى واجهت المحاولات الأولى للأخذ بفكرة تنظيم النسل فى كل من إنجلترا وأفريقيا فلقد ظهرت أول دعاية مكشوفة لمنع الحمل بصفته وسيلة من وسائل الحد من وسائل الحد من تكاثر السكان فى إنجلترا فى شكل كتاب أصدره فرنسيس بليس فى عام ١٨٢٢ تحت عنوان صور توضيحية لمبادئ السكان وتلت هذا الكتاب كتب ونشرات كثيرة أخرى ولكن الحركة لم تكتسب أية قوة اندفاع

حقيقية فى إنجلترا حتى ١٨٧٧ التى تحدى فيها «تشارلز برادلاف ولزائى برانت» قراراً أصدرته المحكمة - وذلك بإعادة طبع وبيع كتاب ألفه الدكتور تشارلز تولتون الأمريكى تحت عنوان ثمرات الفلسفة سنة ١٨٣٢ وقد استحوذت فى محاكمتها والاستئناف الذى تلاها على اهتمام الأمة بأجمعها وأصبح «تحديد حجم الأسرة محوراً للمناقشات العامة فى كل مكان وهكذا خطى موضوع تحديد النسل خطواته الواسعة لأول مرة فأنشئت فروع للرابطة المثالوسية فى كثير من المدن وأخذت تتوارد من شتى أنحاء البلاد طلبات من نقابات العمال وغيرها من الهيئات تطلب فيها إلقاء المحاضرات والحصول على المؤلفات المتعلقة بالموضوع - وقفزت مبيعات كتاب تولتون فى بريطانيا من ١٠٠ نسمة فى السنة قبل المحاكمة إلى ٢٠٠ ألف نسخة خلال الثلاث سنوات التى تلتها.

أما فى أمريكا فلقد كان أول مؤلف أمريكى صدر عن تحديد النسل كتاب «الفيزيولوجيا الأخلاقية» لروبرت ديل أوين الذى نشر فى عام ١٨٣٠ أما الثانى فهو كتاب تولتون الذى نشر عام ١٨٣٢ تحت عنوان «ثمرات الفلسفة» والذى أثار دخوله إلى إنجلترا عاصفة.

ومما هو جدير بالذكر أن كتاب الأمريكين عن موضوع تحديد النسل قد واجهوا بعقبات قضائية ففى عام ١٨٧٣ صدر القانون الفيدرالى المسمى بقانون «كومستوك» الذى يقضى بحظر توزيع المعلومات المتعلقة بمنع الحمل بواسطة الخطابات البريدية... وبالرغم من ذلك فإن المعلومات المتعلقة بتحديد النسل استمرت فى الانتشار فى أمريكا بقطع النظر عن كونها مشروعة أو غير مشروعة - ولم تتقدم عملية تعميم فكرة تحديد النسل فى أمريكا إلا بخطى وثيدة جداً حتى حل عام ١٩١٢ الذى قامت فيه مارغاريت سانجر بفرض شخصيتها على الحركة ذلك أن العمل الذى كانت تقوم به كممرضة فى الأحياء الفقيرة فى منطقة «إيسدأند» فى نيويورك أقنعها بوجوب عمل شئ وإيصال المعلومات المتعلقة بمنع الحمل إلى الأمهات المعسرات فكتبت نشرة أطلقت عليها عنوان «تحديد حجم الأسرة» وأصدرتها خفية غير أن ذلك

أوقعها في مشكلات قضائية - وفي عام ١٩١٦ فتحت مارغريت عيادة لتحديد النسل في قطاع براونسفيل في بروكلين ولكن الشرطة أغلقت هذه العيادة معتبرة أياها من «المقلقات العامة» ثم حدث بعد ذلك أن أصدرت محكمة الاستئناف قرارها في القضية ففسح هذا القرار المجال لإنشاء عيادات أجاز فيها لموظفين صحيين مسئولين أن يقوموا بصورة مشرعة بأسداء المشورة لمن يشاء عن موضوع منع الحمل مبتغين من ذلك كما ندعو «الوقاية من العلل ومنعها» .

كما بدأت الهند في معالجة حالة الانفجار السكاني بلادها عام ١٩٣٥ وأنشأت عام ١٩٥٠ لجنة للتخطيط لتنظيم النسل التي أنشأت ٣٠٠ عيادة في المدن و ٥٠٠٠ عيادة في القرى لتنفيذ برنامج تنظيم النسل كما زادت عدد هذه الوحدات بعد ذلك إلى ٧٠٠٠ وحدة وذلك نابع من إيمان الدول بأن هذا الفيض من السكان هو أكبر عقبة في تحقيق الرخاء لشعبها.

أما الصين فلقد بدأت في علاج مشكلة التضخم البشري في بلادها منذ ١٩٥٩ وهيئت كل الإمكانيات الثقافية للتوعية بتنظيم النسل ورصدت الأموال لإنشاء العيادات المتخصصة في هذا المجال.

أما في مصر فلقد سبق أن أشرنا أن ثورة يوليو ١٩٥٢ اهتمت بالرعاية الصحية للمواطنين فأنشأت المستشفيات في المدن والمراكز والوحدات الصحية في القرى والريف كما عملت على تعميم التأمين الصحي وأنشأت المؤسسات لتصنيع الأدوية ورصدت ملايين الجنيهات للرعاية الصحية - ولقد نجم عن هذه النهضة الصحية حدوث هبوط كبير في نسبة الوفيات من ٢٢ في الألف عام ١٩٥٢ إلى ١٦ في الألف عام ١٩٦٣ وفي نفس الوقت زادت نسبة المواليد إلى ٤, ٢٧ في الألف طبقاً لإحصاء عام ١٩٦٠ - ووجدت الحكومة نفسها أمام مشكلة تضخم السكان وتزايدهم بصور سريعة تهدد بالتهام ناتج العمل دون أن يبقى منه ما يمكن ادخاره للاستثمار، وذلك

رغمًا من الجهود التي كانت تبذل في هذا الصدد من قبل والمتمثلة في إنشاء اللجنة الأهلية لمسائل السكان عام ١٩٥٣ كأحدى لجان المجلس الدائم للخدمات العامة وكانت مهمة هذه اللجنة دراسة الظواهر السكانية من كافة جوانبها وتحديد العوامل التي تؤثر فيها ووضع التوصيات اللازمة لتعميم السياسة السكانية للبلاد على أساس علمي يتناسب مع حاجات البلاد الإقتصادية والسياسية والإجتماعية. ولقد انتقل الاشراف على اللجنة الأهلية للسكان من مجلس الإنتاج القومي إلى لجنة التخطيط القومي - وفي عام ١٩٥٨ أصبحت لجنة أهلية وأشهرت باسم جمعية الدراسات السكانية، ولقد كانت لهذه المنظمات بالإضافة إلى وزارة الشؤون الإجتماعية والصحة جهوداً في انشاء وحدات لتنظيم الأسرة وتوفير الاعتمادات المادية بالوسائل العلمية اللازمة لضبط النسل وتتلخص أنشطة وحدات تنظيم الأسرة في:

أ - رفع مستوى الأسرة الإجتماعي وذلك بتيسير موازنة عدد أفراد الأسرة مع دخلها لمن يرغب في ذلك.

ب - رفع مستوى الأسرة الصحي بتنظيم النسل بحيث لا تقل الفترة بين حمل وآخر عن سنتين حتى تستجم الأم وتسترد ما فقدته من صحتها أثناء الحمل والوضع والرضاعة.

ج - مكافحة الاجهاض وذلك بمنع الحمل غير المرغوب فيه.

د - علاج العقم وبالتالي الاقلال من مشاكل الأسرة الإجتماعية التي تنجم عن طول فترة العقم.

هـ - الرعاية الإجتماعية للحالات التي تحتاج إليها وتقديم المساعدة المادية غير أن مشكلة تضخم السكان بدأت تلفت أذهان السياسيين والتنفيذيين عام ١٩٦٥ ، وبدأ الجميع ينبهون إلى ضرورة الحد من التضخم السكاني بهدف توفير الاستثمارات اللازمة لرفع مستوى المعيشة ولتطوير الإقتصاد القومي والتنمية الإجتماعية وتبلورت كل تلك الجهود في إنشاء المجلس الأعلى لتنظيم الأسرة عام ١٩٦٥ على أن تكون مهمته:

١ - وضع تخطيط شامل لبرامج تنظيم الأسرة وأعداد برنامج زمنى محدد للتنفيذ والتقويم والمتابعة.

٢ - تنظيم التعاون بين الأجهزة المختلفة التى تساهم فى هذه البرامج.

٣ - يكون لهذا المجلس الأعلى ميزانية مستقلة.

٤ - يمارس هذا المجلس ولجانه الفنية العمل متحرراً من جميع اللوائح الحكومية.

٥ - دراسة وتشجيع وتنسيق المسائل السكانية الطبية والإحصائية والإجتماعية والإقتصادية وما يرتبط بذلك من البحوث المتعلقة بتنظيم الأسرة.

وانبثق من هذا المجلس جهاز تنفيذى يتولى وضع الخطط التفصيلية لمشروع تنظيم الأسرة ومتابعتها وكذلك وضع الميزانية لضمان سير العمل فى جميع أنحاء الجمهورية كما وافق المجلس على إنشاء لجان على مستوى كل محافظة برئاسة المحافظة للإشراف على كافة العمليات التنفيذية فيها وعلى تعيين مدير تنفيذى متفرغ للمشروع فى كل محافظة.

وتقوم سياسة تنظيم الأسرة فى مصر عن طريق وسيلتين هما:

١ - التوعية التى يجب أن يشترك فيها جميع الهيئات الأهلية والحكومية فى تكتل وثيق.

٢ - الوسائل العلمية التى تناسب كل زوجة مع توافرها وسهولة استعمالها ورخص ثمنها.

ومن خلال الممارسة يؤكد برنامج العمل الوطنى فى الفترة من ١٩٦٦ - ١٩٧٢ على أن تنظيم الأسرة قضية سياسية وإجتماعية، سياسية لأنها تتصل بحاضر المجتمع ومستقبله وإجتماعية لأنها تخضع لعوامل وقيم إجتماعية، ويشير برنامج العمل الوطنى إلى أنه ربما كان من أسباب عدم نجاح الجهود المبذولة بالقدر الكافى فى علاج المشكلة السكانية فى مصر أن

الجهود ركزت أكثر مما ينبغي على الجانب الطبى للمشكلة فى حين يجب أن تتضافر الجهود من كل الجوانب المسببة لها إجتماعية وطبية وغيرها.

وفى عام ١٩٧٢ صدر القرار الجمهورى رقم ١٠٥٤ بشأن المجلس الأعلى لتنظيم الأسرة والسكان بإعتبار هذا المجلس هيئة وزارية عليا مشولة عن وضع السياسة القومية فى مجال تنظيم الأسرة والسكان ولعاونة هذا المجلس انشئ جهاز تنظيم الأسرة والسكان لإعداد الدراسات والبحوث وتحضير مشروعات القرارات التى يتخذها المجلس فى مجالات إختصاصه وفقاً لتوجيهات تعليمات المجلس الأعلى وذلك للقيام بما يحقق أغراضه.

تمكينا لإمتداد نشاط الجهاز إلى محافظات الجمهورية فقد أنشئ فى كل محافظة مكتب يتبع الجهاز يقوم بدور مماثل لدور الجهاز على المستوى الإقليمى. ولضمان توفر وتأدية خدمات تنظيم الأسرة أو كل تنفيذها عن طريق مراكز تنظيم الأسرة التابعة لوزارة الصحة فى بعض الوحدات الصحية فى الحضر وفى جميع الوحدات الصحية بالريف - كما تؤدي نفس الخدمة وحدات تابعة للجمعيات الأهلية تحت إشراف وزارة الشؤون الإجتماعية، وقد ارتفع عدد هذه المراكز من ١٩٩١ مركزاً فى فبراير عام ١٩٦٦ إلى ٣٤ مركز فى ١٩٧٦ موزعة على الحضر والريف، ويقوم بأداء الخدمة فى هذه المراكز عدد من الفنيين العاملين بوزارة الصحة الجمعيات الأهلية والخاصة التابعة لوزارة الشؤون الإجتماعية وذلك غير أوقات العمل الرسمية نظير حوافز مادية تعادل حصيلة بيع وسائل تنظيم النسل وتوزع عليهم بنسب هذه المراكز كما تطورت الخدمة بها - فلقد بلغ عدد هذه الوحدات فى الحضر إلى ١٣١٦ بنسبة ٣٥,٥ لخدمة ٤٣,٩ ٪ وهم الحضريون - وبلغت فى الريف ٢٣٨٧ وحدة ومركز بنسبة ٦٤,٥ ٪ لخدمة ٥٦,١ ٪ هم الريفيون - ويصبح الإجمالى لعدد وحدات مراكز تنظيم الأسرة فى مصر الآن ٣٧٠٣ وحدة ومركز (١٠).

تاريخ تنظيم الأسرة فى مصر:

بدأت الجهود الفعلية فى مجال تنظيم الأسرة بمصر عام ١٩٥٣، حيث أنشئت اللجنة الأهلية لمسائل السكان، التى كانت إحدى لجان المجلس الدائم للخدمات، ثم عرفت بعد ذلك باسم جمعية الدراسات السكانية، وتتابعته الجهود الحكومية والأهلية حتى أنشئ المجلس الأعلى لتنظيم الأسرة عام ١٩٦٥، وتزايد عدد الوحدات والمراكز والعيادات العامة فى هذا المجال حتى بلغ عدد الوحدات التابعة للمجلس فى إبريل عام ١٩٧١ إلى ٢٨٩٨ وحدة منها ١٩٠٧ فى الحضر ٩٩١ (١١).

واستمرت هذه الجهود حتى إعادة تشكيل المجلس الأعلى لتنظيم الأسرة، وتحديد اختصاصاته وأصبحت وظيفة تخطيط ومتابعة وتقويم هذه البرامج، ولقد ظهر العديد من الآراء والإتجاهات لدعم هذه المؤسسات وتخفيض معدل المواليد كتعديل قانون الأحوال الشخصية المتعلقة بتعدد الزوجات ونشر التعلم ومحو الأمة للرجال والنساء بصفة خاصة فى المناطق الريفية (١٢).

ولقد زاد الاهتمام بالدعوة إلى تنظيم الأسرة فى القطاع الريفى وخاصة بعد أن اتضح من الدراسات التى أجريت حول إتجاهات الخصوبة وتنظيم الأسرة والتعرف على الوسائل التى تستخدم فى ثلاثة أنواع من البيئات الحضرية والنصف حضرية، والريفية، أن هناك إستجابة أكثر لدى الجامعيين عن غير الجامعيين، كذلك إتضح أن تنظيم الأسرة أكثر إرتفاعاً فى الحضر عنه فى الريف، نظراً لإرتفاع النسبة المتعلمة وإنتشار الوعي (١٣).

ويقصد بتنظيم الأسرة وضع عدد معين من الأنشطة تتعلق بتحديد الإنجاب، والتمكن من توقيت الحمل من ناحية، وعلاج العقم ونقص الخصوبة من ناحية أخرى، ويشير أيضاً إلى الأساليب التى تستخدم لتشجيع الإنجاب فى بعض الدول التى تعاني من نفس فى معدل المواليد (١٤).

كما يعتبر تنظيم الأسرة هو الصورة الإيجابية للتطلع إلى المستقبل، وتمكين الأفراد من التخطيط المستقبلى لأسرهم من حيث عدد الأبناء، وتوقيت الإنجاب لكل طفل منذ بداية التفكير فى تكوين الأسرة.

الأسباب الكامنة وراء الزيادة السكانية:

وترجع الزيادة السكانية فى المجتمع الريفى إلى مجموعة من الأسباب الاجتماعية والاقتصادية والثقافية التى تتفاعل مع بعضها وتؤثر بشكل فعال على ارتفاع معدل المواليد فى القرية المصرية، ومن أهمها:

١ - عادات الزواج فى الريف وما يرتبط بها من قيم متأصلة فى المجتمع الريفى مثل الزواج المبكر وما يرتبط به من طول فترة الإخصاب للمرأة، والرغبة فى زيادة أبناء الأسرة «العزوة» وما يرتبط بها من مكانة اجتماعية داخل القرية من جانب، واعتبارهم قوة إقتصادية من جانب آخر، وتفضيل الذكور (١٥).

٢ - إنخفاض متوسط دخل الأسرة:

فبرغم التطورات التى حدثت فى المجتمع المصرى بعد ثورة ١٩٥٢ وحتى الآن كان متوسط دخل الفرد عام ١٩٥٠ / ٦٧ دولاراً فى عام ١٩٦٠ / ١١٨ دولاراً ثم قفراً إلى ٢٥٠ دولاراً عام ١٩٧٤، وبالرغم من هذه الزيادة النسبية يمكن القول أن متوسط دخل الفرد فى مصر لا يزال ينم عن حالة الفقر العام. ولقد دلت الأبحاث الإحصائية والاجتماعية أن هناك علاقة أكيدة بين الفقر عموماً وبين ارتفاع المواليد، حيث أن الأسرة الفقيرة لا ترى فى كثرة الأطفال إلا مزيداً من الخسارة بل قد تأمل أن يعود عليها ببعض المكاسب (١٦).

٣ - قضاء الرجال وقت الفراغ بالمنزل:

تربط بعض الدراسات الاجتماعية بين ظاهرة كثرة الإنجاب وقضاء الرجال وقت فراغهم فى المنزل، ومعنى ذلك أن الرجال لا يجدون ما يملأ فراغهم ولو فى الهوايات المنزلية، ولقد تكررت هذه الملاحظة، حتى أصبحت عاملاً يستحق الاهتمام، وهنا تبدو أهمية البرامج التنموية المتمثلة فى نشر الصناعات ودور الأندية والساحات الشعبية فى شغل أوقات فراغ الريفيين (١٧).

٤ - إنخفاض المستوى التعليم والثقافى فى الريف:

هناك علاقة وثيقة بين المستوى التعليمى والثقافى للأسرة وبين حجم الأسرة، فقد ثبت إحصائياً أن عدد المواليد ينخفض كلما إرتفع تعليم المرأة والرجل، والدليل على ذلك أن المرأة الأمية التى لا تعرف القراءة والكتابة تنجب خلال ثلاثون عاماً من زواجها ثمانية أبناء، بينما المرأة المتعلمة لا تنجب أكثر من أربعة، وأوضح تعداد ١٩٦٦ / ١٩٧٦ فى مصر أن متوسط عدد المواليد الأحياء أثناء فترة الخصوبة (١٥ - ٤٩) سنة ينخفض من ٧,٥ مولود للمرأة الأمية، إلى ٦,٥ للمرأة التى تعلمت حتى المرحلة الابتدائية، ثم إلى ٥,٢٥ لمن أتمت تعليمها الإعدادى، ثم ٤,٥ لمن تعلمت حتى المرحلة الثانوية، إلى ٣,٦ لخريجات الجامعة^(١٨).

٥ - إنخفاض معدل الوفيات:

تشير الإحصائيات إلى أن نسبة الوفيات ارتفعت فى أواخر القرن التاسع عشر بسبب سوء الحالة الصحية فى البلد وانتشار الأمراض على نطاق وبائى فى فترات متقاربة بحث كانت لا تنقطع فى الريف والحضر، ووصلت نسبة الوفيات فى الأطفال تصل إل ٤٠٠ حالة فى الألف، ولكن بعد العناية بالجوانب الصحية والاهتمام بالطب الوقائى انخفضت نسبة الوفيات وذلك فى أوائل القرن العشرين وحتى الآن لم تزد عن ٢٦ فى الألف، وكان على أثر ذلك إرتفاع معدل المواليد وإنخفاض معدلات الوفيات أن ظهرت المشكلة السكانية^(١٩).

٦ - إرتفاع معدل الطلاق وتعدد الزوجات:

يعتبر معدل الطلاق فى مصر من أعلى معدلات الطلاق فى العالم فهو يزيد عن معدلات الطلاق فى كل من اليابان وإيران وأمريكا^(٢٠) كما يعتبر تعدد الزوجات من الظواهر التى تؤثر على زيادة السكان بل ترتفع نسبته فى مجتمعنا عنها فى المجتمعات الأخرى، وهذا لا يعنى أن معدل الزواج وتعددده هو سبباً رئيسياً من أسباب زيادة السكان بل يؤثر به بشكل أو بآخر^(٢١).

وتتفاعل هذه العوامل معاً في خلق المشكلة السكانية والزيادة الكبيرة في عدد السكان مما يؤثر تأثيراً سلبياً على برامج التنمية القومية بشكل عام وتنمية المجتمع المحلي بوجه خاص.

ويتضح ذلك في انخفاض مستويات المعيشة، وعدم استقرار الأسرة، وظهور مشكلات السلوك الإنحرافي، وتفتيت الملكية الزراعية، وانتشار البطالة، عدم كفاءة مؤسسات الخدمات (المدارس - المستشفيات - المواصلات...) بجانب المشكلات التي تظهر على المستوى القومي من انخفاض حجم الصادرات، وضعف الاستثمارات، وزيادة القروض على الدولة^(٢٢).

٣ - معوقات تطبيق أسلوب تنظيم الأسرة:

لا يمكن القول بأن المراحل السابقة التي مر بها أسلوب تنظيم الأسرة بمصر قد خلّت من المعوقات، التي أثرت إلى حد كبير على تحقيق أهدافه، ويمكن تلخيص هذه العقبات فيما يلي:

١ - إن الدعوة إلى مسألة تنظيم الأسرة خلال معظم مراحلها تمت دون إدراك حقيقى لطبيعة المشكلة السكانية التي تمر بها مصر، فمن تجاهل تام لوجود المشكلة إلى إهمال متعمد لها، ومن عدم الوعي بمتغيراتها الرئيسية، إلى عشوائية السياسة المقترحة، كل هذا أدى إلى إفتقار المرحلة السابقة للتأثير وعدم جدوى هذا المشروع.

٢ - كان عدم الربط بين المسألة السكانية وقضية تنظيم الأسرة تمثل المعوق الأكبر تجاه استخدام ذلك الأسلوب، فقد كان كل عنصر يسير على حدة بمعزل كامل عن الآخر، مما كان له أثره على وضع الخطط والحلول التي تبتعد عن الأسلوب العلمى فى التخطيط لهذا المشروع.

٣ - إهمال الجوانب الإجتماعية والثقافية المؤثرة على مسألة تنظيم الأسرة، بحيث إقتصرت الدعوة على التصريحات الرسمية، والدعوة إلى المشرع، وأحياناً أخرى كان الإهتمام يتركز حول توفير الوسائل، وأحياناً ثالثة الإهتمام بإنشاء الوحدات والأجهزة التي تتبنى هذا المشروع.

٤ - كان لتذبذب الهيكل التنظيمي المشرف على التخطيط لمشروع تنظيم الأسرة، أكبر الأثر على تحقيق أهداف المشروع.

٥ - استمرت جهود تنظيم الأسرة طيلة عشرون عاماً، منذ الإدراك الحقيقي بوجود المشكلة، والجهود المبعثرة التي لا توجهها استراتيجية واضحة المعالم، ومحددة الأهداف، حتى عام ١٩٧٣، الأمر الذي جعل تلك الجهود بمثابة محاولات مبدئية قد تنجح، أو غالباً ما تفشل، حيث لا ترتبط ببعضها مما يجعلها سياسة قومية ثابتة الأركان (٢٣).

٦ - إهمال القطاع الريفي الذي يمثل السواد الأعظم من سكان مصر من التوعية، وتقديم الأجهزة المتخصصة لهذا المشروع لخدماتها بالرغم من إدراك القائمين بالمشروع على سيادة القيم المشجعة على الإنجاب، والزواج المبكر وانتشار الأمية بهذه المجتمعات، فكان من نتائج ذلك عدم جدوى المشروع واستمرار الزيادة السكانية (٢٤).

٤ - أثر التضخم السكاني على التنمية:

إن التضخم السكاني يؤثر تأثيراً مباشراً على برامج التنمية الإقتصادية ويصيبها بالعجز والقصور، أو على الأقل يخفف من أثرها في رفع مستوى المعيشة، وفيما يلي الآثار المترتبة على الزيادة السكانية في مصر.

١ - تفتت الملكية الزراعية:

إن تفتت الملكية الزراعية في الريف المصري نتيجة لازدياد السكان، للحد الذي يصل فيه نسبة ٥٧٠ من الملاك تقل ملكياتهم عن فدان واحد بمتوسط يقل عن عشرة قراريط للمالك الواحد، وتعتبر المساحة الصغيرة هي النمط السائد لحيازة الأراضي الزراعية في الريف.

ومن المسلمات أن الملكية بهذه الصورة، لا يمكن أن تؤدي إنتاجاً كاملاً، إذ لا تتوافر لها الخدمات الحديثة في الزراعة مثل استخدام الآلات الزراعية الحديثة (الميكنة الزراعية).

ولقد راعت بعض الدول المتقدمة مثل إنجلترا فى نظامها بعض الإعتبارات للمحافظة على ملكية الأفراد لمساحات شاسعة من الأراضى وعدم نفتيتها حيث يقر نظام التوريث فيها بنقل ملكية الأرض الزراعية للأولاد دون غيره متغاضية فى ذلك عن عدالة التوزيع، وهذا على عكس ما حدث لدينا فى مجتمعنا المصرى الذى وضع نصب عينيه عدالة التوزيع بقوانين يوليو الاشتراكية (٢٥).

٢ - إنخفاض مستوى المعيشة:

أدت الزيادة السكانية إلى إنخفاض قيمة متوسط دخل الفرد، مهما حاولت الدولة رفع الحد الأدنى للأجور، لأن الزيادة فى الدخل القومى يقابلها زيادة فى السكان فضلاً عن ارتفاع الأسعار وقلة الإنتاجية.

٣ - عدم استقرار الأسرة:

ويرجع عدم استقرار الأسرة إلى إنتشار المشاكل الصحية والإقتصادية والإجتماعية بسبب كثرة الإنجاب، وإنخفاض مستوى المعيشة لها، مما كان له أكبر الأثر فى إنتشار التشرذم والجريمة، ومن أهم الضغوط التى تسببها الزيادة السكانية على الأسرة:

أ - عدم القدرة على تربية الأبناء بما يتفق وطبيعة الأسرة والمجتمع، وبذلك يظهر الإهمال النفسى والإجتماعى وضعف مستوى الضبط الإجتماعى وتكون النتيجة الانحراف والتشرذم والجريمة التى يقع فيها الأبناء.

ب - عدم القدرة على تلبية إحتياجات الأبناء الضرورية أو الأساسية، لتكوين النشء الصحيح، ومن ثم تظهر العديد من الأمراض النفسية والبدنية والإجتماعية.

٣ - كثرة عدد الأبناء مع صغر حجم المسكن، تكسب الأبناء خبرة سيئة قد تحول دون نموهم صحياً بل قد تدفعهم فى كثير من الأحيان إلى الإنحراف.

ج - زيادة المطالب والاحتياجات تجعل الزوجين دائماً فى خلافات دائمة الأمر الذى يؤثر بصورة أو بأخرى على العلاقة الأسرية ويهدد كيان الأسرة.

د - ارتفاع الأسعار مع زيادة المطالب والاحتياجات قد يدفع الزوجة أو الأبناء للعمل قبل الإنتهاء من تعليمهم وبذلك تزداد أعداد الأميين وما يصاحب ذلك من عدم الوعى وإدراك الحقائق.

هـ - الصعوبة البالغة التى يواجهها الشباب المقدم على الزواج من التزامات وإعداد المسكن والأثاث... إلخ. مما قد يعوق إتمام الزواج وظهور الإنحرافات السلوكية.

و - سفر الأب أو الأم أو كليهما سعياً للرزق ومواجهة متطلبات الحياة قد يكون سبباً فى إنحراف الأبناء أو الأب أو الأم مما يجلب التعاسة الزوجية.

٤ - ويرى الدكتور فتحى سرور أن هناك ارتباط بين المشكلة السكانية وبين المناخ الفكرى الصحى السائد فى المجتمع بل أن هناك ارتباط وثيق بين الزيادة السكانية والتعليم ويتضح ذلك فى الأبعاد الآتية:

أ - عدم قدرة النظام العلمى على استيعاب كل الملزمين.

ب - ارتفاع معدلات الأميين.

ج - تعدد الفترات الدراسية وارتفاع كثافة الفصول.

د - عدم القدرة على الإستيعاب الجيد المنظم للطالب.

هـ - تفشى ظاهرة الغش والرسوب والمسار الخاص.

و - انتشار ظاهرة الدروس الخصوصية.

وبجانب ما تقدم ترتبط الزيادة السكانية فى المجتمع المصرى على وجه الخصوص بعدة مشاكل أخرى ترتبط بالإسكان وظهور العشوائيات وما

يصاحبها من مشكلات انحرافية، ونقص وعدم كفاءة المرافق (المياه النقية - الكهرباء - الصرف الصحي)، الخدمات التعليمية، الخدمات الصحية.

٥ - انتشار البطالة:

لقد أدت الزيادة السكانية إلى انتشار البطالة في المجتمع المصري بأشكالها المختلفة، من بطالة كاملة إلى بطالة موسمية إلى بطالة مقنعة، الأمر الذي أدى إلى تدفق المهاجرين من الريف إلى المدن الكبرى آملين في فرص أوسع للعمل، غير أن فرص العمل في المدن لم تعد أوسع منها في الريف، وبالتالي تفشت البطالة في المدن والريف^(٢٧) وتعتبر الأيدي العاملة في مصر وخاصة في مجال الزراعة تبحث عن عمل في نفس الوقت الذي تزداد فيه البطالة المقنعة في المدن الكبرى وفي كافة الأجهزة والمؤسسات الحكومية.

٦ - مبالغ أكبر للتنمية:

يترتب على تضخم السكان إنفاق أكبر على الخدمات، وتشمل الخدمات، المدارس، والمستشفيات، والخدمات الدينية، والأمن، والمواصلات، والإسكان، وبل وكلما زاد عدد السكان إزدادت الحاجة إلى مشروعات وخدمات إضافية، نتيجة لهذه الزيادة، وعلى أثره تنفق الدولة مبالغ إضافية على خطط التنمية، وقد تكون على حساب الخطط الأخرى في المجالات المختلفة.

٧ - إنخفاض الصادرات:

إن زيادة الإستهلاك نتيجة للإزدياد السريع في عدد السكان، يترتب عليه تخفيض السلع التي كان من الممكن تصديرها من جانب، وإستيراد المنتجات الغذائية من الخارج من الجانب الآخر، الأمر الذي يؤدي إلى وجود عجز في الميزان التجاري وزيادة الديون. هذا إضافة إلى إنخفاض المدخرات، وزيادة الإستهلاك الناتج عن الزيادة السكانية^(٢٨).

وإذا كانت هناك مجموعة من العوامل التي تؤدي الزيادة إلى السكانية في الريف المصري، والتي ترتبط بالقيم السائدة فيه، حيث تتمثل في الزواج

المبكر والعزوة وإعتبارهم قوة إقتصادية لزيادة الدخل، وإنخفاض المستوى التعليمى والثقافى، وعدم تحديد حجم الأسرة، وإنخفاض معدل الوفيات، فهجب النظر إلى الأبعاد التى يمكن من خلالها خفض النمو السكانى والتى من أهمها:

١ - رفع المستوى الاجتماعى والإقتصادى للأسرة فوق حد معين، مما يجعل الأفراد أكثر إحساساً بكيانهم، وأكثر إدراكاً للظروف المحيطة بهم، مما يجعلهم يتطلعون إلى مزيداً من الرفاهية والكفاية، وقد يؤدى ذلك إلى خفض معدلات الزيادة السكانية للرجبة فى المحافظة على مستوياتهم الاجتماعية والإقتصادية.

٢ - زيادة فرص التعليم لأثره على إدراك الأفراد لمشكلاتهم، وتطلعاتهم نحو حياة أفضل، بل قد يعمل على إرتفاع سن الزواج وخفض معدلات الخصوبة وجعل الفرد أكثر استعداداً وتقبلاً للأفكار الجديدة.

٣ - التوسع فى إدخال الميكنة الزراعية لكى تكون بدلاً للأساليب التقليدية، التى تعتمد على كثرة الأيدى العاملة وبالتالي الرغبة فى الإنجاب، وقد يؤثر ذلك على تغيير القيم والعادات الريفية التى تنظر إلى الأبناء بإعتبارهم قوة إقتصادية للعمل فى الأراضى الزراعية.

٤ - تصنيع الريف، وإدخال الصناعات الملائمة للبيئة الريفية، لرفع مستوى الحياة الإقتصادى والاجتماعى للأسرة الريفية.

٥ - تخفيض معدل وفيات الأطفال من خلال الرعاية الصحية التى توجه للأمهات والأطفال حتى يطمئن الأبوين على استمرار حياة أطفالهم، وبالتالي اكتساب اتجاهات جديدة نحو خفض الإنجاب.

٦ - التوسع فى نظام الضمان الاجتماعى حتى يشعر الوالدين بأن الدولة تكفل لهم الأمان عند الشيخوخة والكبر، بدلاً من النظر إلى الأبناء بإعتبارهم مصدر الأمان فى المستقبل، وقد يؤثر ذلك على إكساب الوالدين قيمة جديدة وبالتالى العمل على خفض المواليد^(٢٩).

٧ - توفير الخدمات العامة وخدمات تنظيم الأسرة وتوفير الوسائل الخاصة بذلك، والتوعية بأهداف وفوائد هذا المشروع وما سيعود على الأسرة من مستوى عالٍ لحياتها الاقتصادية والاجتماعية.

دور الخدمة الاجتماعية في الحد من المشكلة السكانية:

تعتبر الخدمة الاجتماعية مهنة تساعد على تغيير الاتجاهات للأفراد والجماعات والمجتمعات لتحقيق أهداف التنمية، وهي تستند إلى الحقيقة العلمية في هذا الشأن، وهي قابلية الناس للتغيير إذا ما أتيحت لهم فرص المساعدة المهنية لتحقيق التغيير^(٣٠).

وعلى أثر ذلك ظهر مفهوم الخدمة الاجتماعية التنموية التي تتعامل مباشرة مع تحديات التنمية وتساهم بإيجابية وفاعلية في رفع مستوى المواطنين اقتصادياً واجتماعياً وبإطراد في زيادة متوسط نصيب الفرد من الدخل مقوماً بما يحصل عليه من سلع وخدمات^(٣١).

ومن ثم فالخدمة الاجتماعية التنموية هي تلك الممارسات المهنية التي تتخذ من أهداف التنمية في المجتمع أهدافاً تسعى إلى تحقيقها، المساهمة في تحقيقها^(٣٢).

وبناء على ما تقدم يمكن أن نلخص أهمية الاتجاه التنموي في ممارسة الخدمة الاجتماعية على النحو التالي:

- ١ - خلق رأي عام مستنير لتحمل مسؤوليات التنمية الشاملة.
- ٢ - تحديد معوقات التنمية وتحديد مساراتها واتجاهاتها.
- ٣ - استشارة الجماهير للتأثير في وضع السياسة الاجتماعية.
- ٤ - ضمان عدالة توزيع الناتج القومي تحقيقاً للعدالة الاجتماعية.
- ٥ - تقليل الفاقد الاجتماعي والاقتصادي والحفاظ على الموارد والإمكانات القومية.

٦ - توفير تنشئة إجتماعية لمساعدة النشء على اكتساب القيم والاتجاهات
العصرية وترشيح عملية تحديث المجتمع (٣٣).

والجدير بالذكر أن المشكلة السكانية تحتاج لمواجهةها إلى كافة
التخصصات للإسهام بفاعلية فى مواجهتها والحد من آثارها المدمرة والتي
تحول دون نجاح برامج التنمية الشاملة.

ويمكن للخدمة الإجتماعية أن تسهم بدور فعال فى مواجهة المشكلة
السكانية بجانب التخصصات الأخرى وذلك على النحو التالى:

١ - مساعدة القائمين على التخطيط الإقليمى فى إعادة التوزيع السكانى
على مساحات أوسع نطاقاً بدلاً من التكدس السكانى على أماكن معينة
الأمر الذى يؤدى إلى نتائج سيئة.

٢ - تكثيف البرامج الخاصة بتنظيم الأسرة، واقتناع الزوجات والأزواج
بمدى فائدتها على الأسرة وعلى المجتمع.

٣ - العمل على تحسين الأوضاع الإجتماعية والإقتصادية للمرأة خاصة
الريفية وتوفير الحرف البسيطة التى تزيد من دخلها وأعطائها الفرصة
للمشاركة السياسية الأمر الذى يجعلها أكثر إقبالاً على مشروع تنظيم
الأسرة.

٤ - توفير فرص العمل للمرأة الحضرية مع توفير القسط المناسب من
الخدمات التى تشجعها على العمل وتوفير دور الحضانه لأبنائها
للأطمئنان عليهم من جانب، وتوفير الخدمات المعيشية لها من جانب
آخر.

٥ - استصدار التشريعات الخاصة برفع الحد الأدنى لسن الزواج لكل من
الفتى والفتاة لتقليل فترة الخصوبة خاصة فى الريف والأحياء الشعبية
والأحياء ذات الأمية المرتفعة.

٦ - زيادة وكفاءة برامج محو الأمية لمن فاتهن سن التعلم للارتقاء بالمستوى
التعليمى والثقافى للمرأة بوجه عام والمرأة الريفية بوجه خاص.

- ٧ - توفير الوحدات الصحية الريفية، وجعلها نموذج للخدمات الصحية، حتى يقبل عليها الريفيون وتزداد الثقة في مثل هذه الخدمات.
- ٨ - ضرورة توفير خدمات تنظيم الأسرة في المجتمعات الريفية والحضرية مع إثارة الوعي بأهمية تردد الأمهات على هذه الخدمات.
- ٩ - أن يكون للأخصائي الإجتماعي دوراً رائداً في مجالات التعليم المختلفة والإشراف على تدريس منهج جديد مثل الأسرة والسكان وتنظيم الأسرة وأهميته للفرد والمجتمع.
- ١٠ - ضرورة القيام بالتوعية الدينية في شتى المجالات المختلفة لزيادة التوعية بأخطار الزيادة السكانية ودور الأسرة في الحفاظ على المجتمع والنهوض به.
- ويمكن القول أن نجاح برامج تنظيم الأسرة يتطلب تضافر كافة الجهود على المستوى القومى والمحلى وخاصة جهود رجال الدين لما لهم من مكانة عالية وأثر فعال على السلوك الإيجابى.
- يمكن أن نقوم بعض سريع للأنشطة المحققة لأهداف تنظيم الأسرة وذلك على النحو التالى:
- أ - رفع المستوى الإجتماعى والإقتصادى للأسرة:
- ١ - تشجيع الجهود الأهلية لإقامة مشروعات وصناعات بيئية وخاصة فى المجتمع الريفى.
- ٢ - تطوير مشروع الأسر المنتجة بما يعود بالربح والفائدة على الأسرة.
- ٣ - العمل على محو الأمية.
- ٤ - العمل على زيادة مشروعات إستصلاح الأراضى الجديدة للحد من الكثافة السكانية فى بعض الأماكن.
- ٥ - التوسع فى تطوير مراكز ومعاهد التدريب المهنى للصبية من (١٢ - ١٥) نة لتأهيلهم كعمال مهرة.

ب - التعليم:

١ - إدخال الدراسة السكانية ضمن مناهج دور المعلمين والمعلمات وكذلك بقية مراحل التعليم.

٢ - تدعيم البرامج الإعلامية التعليمية لخدمة المشروع القومى للسكان وتنظيم الأسرة.

٣ - الاستفادة من التشكيلات المدرسية وأنشطتها فى إقناع التلاميذ بالموضوعات المتصلة بالسكان.

ج - خفض معدل وفيات الأطفال:

١ - التركيز على رعاية الأم والطفل صحياً وإثارة الاهتمام حول أهمية التغذية السليمة لهما.

٢ - التعاون بين الجهود الأهلية والحكومية فى مواجهة التلوث البيئى فى الريف والحضر.

٣ - اتساع رقعة التطعيمات بالنسبة للمواليد فى شتى المجتمعات الريفية والحضرية والبدوية... إلخ.

٤ - توفير المياه النقدية والصرف الصحى فى كافة المجتمعات.

د - تشغيل المرأة:

١ - تشجيع عمل المرأة فى المشروعات والصناعات البيئية المناسبة.

٢ - التوسع فى انشاء دور حضانة لأطفال الأمهات العاملات.

٣ - توفير منافذ البيع لكى لا ترهق المرأة العاملة فى المرور بالأسواق للحصول عليها.

هـ - الخدمات الإعلامية:

١ - توفير الجهود الإعلامية نحو مجال تنظيم الأسرة بصورة أكثر إيجابية وفاعلية.

٢ - تقديم الندوات واللقاءات مع الأطباء المتخصصين للتوعية بأهمية تنظيم الأسرة والأضرار الناتجة على الأم من زيادة عدد الأبناء.

٣ - التركيز على رأى الدين فى برامج تنظيم الأسرة وخاصة أن الباعث الدينى والآراء الدينية لها تأثير فعال لدى كافة المواطن على اختلاف ثقافتهم وتعليمهم^(٣٤).

مراجع الفصل الثانى عشر

- ١ - عبد الحميد لطفى، حسن الساعاتى، دراسات فى علم السكان، دار المعارف، القاهرة، ١٩٨١، ص ٣٧.
- ٢ - الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء، ج. م. ع. يونيو ١٩٨٦، ص ٣٢٢.
- ٣ - رمزى زكى، المشكلة السكانية وخرافة الماتوسية الجديدة، عالم المعرفة، العدد ٨٤، ديسمبر، ١٩٨٢ ص ٥.
- ٤ - محمد شفيق، السكان والتنمية القضايا والمشكلات، المكتب الجامعى الحديث، الاسكندرية، ١٩٩٦، ص ص ٩٩ - ١٠٢.
- ٥ - صلاح الدين نامق، اقتصاديات السكان فى ظل التضخم السكانى، دار المعارف بمصر، القاهرة ١٩٨٢، ص ص ١٨٠ - ١٨٨.
- ٦ - محمد مصطفى أحمد، الخدمة الإجتماعية فى مجال الأسرة والطفولة، دار الطباعة الحرة، الإسكندرية، ١٩٩٥، ص ٧٥.
- ٧ - الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء، بيان منشور فى صحيفة الأهرام بتاريخ ١٩٧٦ / ٦ / ٣.
- ٨ - زيدان عبد الباقي، أسس علم السكان، مكتبة وهبة، القاهرة، ١٩٧٦، ص ص ١٨٥ - ١٩٠.
- ٩ - السيد عبد الحميد الدالى، العناصر الحيوية لمشكلة السكان فى مصر، مكتبة النهضة المصرية القاهرة، ١٩٥٤، ص ٢٦٦.
- ١٠ - انظر كل من:
- جمال عسكر، أضواء جديدة على مشكلة السكان وتنظيم الأسرة، مجلة تنمية المجتمع، ١٩٧٦، ص ١٠.
- عبد المنعم عبد الحى، علم السكان، الأسس النظرية والأبعاد

الإجتماعية، المكتب الجامعى الدينى، الاسكندرية، ١٩٨٥ ص ص ٢٣٠ - ٢٣٧.

١١ - انظر كل من:

- الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء، الكتاب الإحصاء السنوى، ج.م.ع. يوليو ١٩٧٥، ص ١٨.

- ماهر مهران، تفاقم مشكلة زيادة السكان فى مصر، مجلة الدراسات الإعلامية، المركز القومى الأفريقى، العدد ٣٥، ١٩٨٤، ص ١٨.

١٢ - سنية خليل أحمد، تنظيم الأسرة فى المجتمعات الريفية، المجلة الإجتماعية القومية - العدد الأول، يناير ١٩٧٣، ص ٣٣.

١٣ - على عبد الرازق الحلبى، علم الإجتماع، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية ١٩٨٠، ص ص ٣٢٣ - ٣٢٤.

14 - United Nation, Report of the International Meeting of Experts on the Social Welfare Aspects of Family Planning, March, 1971, P. 13.

١٥ - عبد الرحيم عمران، مصر مشكلاتها السكانية وتطلعاتها، جهاز تنظيم الأسرة والسكان، مؤسسة فرانكلين للطباعة والنشر، القاهرة، فبراير، ١٩٧٧، ص ١٣٨.

١٦ - صلاح الدين نامق، التضخم السكانى فى التنمية الإقتصادية، ج.م.ع. دار المعارف، القاهرة، ١٩٦٦، ص ٣١.

١٧ - جماعة الرواد، اللجنة الطبية، المشكلة السكانية، مطبعة المعرفة، القاهرة، ١٩٧٦، ص ١٠.

١٨ - الجمعية العامة لتنظيم الأسرة، وحدة الإعلام والاتصال، القاهرة، ١٩٨٠، ص ١٤.

١٩ - على الجريتلى، خمسة وعشرون عاماً دراسة تحليلية للسياسات الإقتصادية فى مصر، ١٩٥٢ - ١٩٧٧، الهيئة المصرية لعامة للكتاب، القاهرة، ١٩٧٧، ص ١١٩.

- ٢٠ - محمود حسن محمد، الأسرة ومشكلاتها، دار المعارف، القاهرة، ١٩٦٧، ص ٢٠٢.
- ٢١ - عبد الرحيم عمران، مصر مشكلاتها السكانية وتطلعاتها، المرجع السابق، ص ١٣٩.
- ٢٢ - جمعية تنظيم الأسرة، المشكلة السكانية، المرجع السابق، ص ١١ - ١٣.
- ٢٣ - محمود فهمي، دراسات سكانية، المرجع السابق، ص ٣٩.
- ٢٤ - الجمعية العامة لتنظيم الأسرة، الحلقة الدراسية عن دور قيادات العمل الإجتماعي في مجال تنظيم الأسرة، من ١١ - ١٢ يناير، القاهرة، ١٩٧٥، ص ٣٢ - ٣٦.
- ٢٥ - محمد صبحي عبد الحليم، مقال الأثر الإقتصادية والإجتماعية لتضخم السكن، مجلة المجتمع العربي، ١٩٧٨، ص ٣٩.
- ٢٦ - جمعية تنظيم الأسرة، المشكلة السكانية في مصر، دار الثقافة العربية للطباعة، القاهرة، ١٩٨٠، ص ١١ - ١٣.
- وحول النتائج المترتبة على الزيادة السكانية انظر كل من:
- ثريا عبد الرؤوف جبريل، وآخرون، نحو رعاية متكاملة للأسرة والطفولة، كلية الخدمة الإجتماعية، جامعة حلوان، ١٩٩٤، ص ١٥١ - ١٥٣.
- محمد محمد زهرة، الأبعاد الإجتماعية لمشكلة السكان في مصر، مجلة الآداب العلوم الإنسانية، جامعة المنيا، ١٩٩٥، ص ٣١١.
- كامل بكري، التنمية الإقتصادية، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، ١٩٨٢، ص ٢٧.
- محمود الكردي، التخلف ومشكلت المجتمع المصري، دار المعارف، القاهرة، ١٩٧٩، ص ٣٨٠ - ٣٨٦.

27 - Fredrick Harbison, Human Resource for Egyptian Enterprise, New York, Mc-Grow Hill Book Company, Inc., 1958, P. 72.

٢٨ - الجمعية العامة لتنظيم الأسرة، الشباب وتنظيم المجتمع، ١٩٨٠، ص ٥٢.

٢٩ - عبد المحيى محمود حسن، تحديث القيم وعلاقتها بالتنمية الريفية، رسالة دبلوم بمعهد العلوم الاجتماعية، غير منشورة، كلية الآداب، جامعة الإسكندرية، ١٩٩٨، ص ص ١٤٧ - ١٥١.

٣٠ - محمد شمس الدين أحمد، وآخرون، دراسات فى خدمة الجماعة، مطبعة تل برنت، القاهرة، ١٩٨٠، ص ٢٣١.

٣١ - سيد أبو بكر حسانين، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، مكتبة التجارة والتعاون، القاهرة، ١٩٧٧، ص ٣٤٢.

٣٢ - عبد الحلیم رضا عبد العال، مقال طريقة تنظيم المجتمع فى خدمة إجتماعية متكاملة، دراسة ميدانية، مجلة العلوم الاجتماعية، العدد الأول، يناير، ١٩٨١، ص ١٢٤.

٣٣ - سيد أبو بكر حسانين، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، المرجع السابق، ص ص ٣٤٣ - ٣٤٦.

٣٤ - ثريا عبد الرؤوف جبريل، وآخرون، نحو رعاية إجتماعية متكاملة للأسرة والطفولة، المرجع السابق، ص ص ١٥٦ - ١٦٢.

الفصل الثالث عشر

الخدمة الإجتماعية وقضايا المجتمع المعاصر

أولاً : دور الخدمة الإجتماعية فى مواجهة تحديات التنمية.

ثانياً : الخدمة الإجتماعية والتوطين.

ثالثاً : الخدمة الإجتماعية فى المجال السياحى.

رابعاً: الخدمة الاجتماعية فى النكبات والكوارث العامة.

الفصل الثالث عشر

الخدمة الاجتماعية وقضايا المجتمع المعاصر

أولاً : دور الخدمة الاجتماعية فى مواجهة تحديات التنمية

إذا كانت الخدمة الاجتماعية فى بداية ظهورها إهتمت بالمدخل العلاجى لمساعدة الأفراد والجماعات والمجتمعات على حل مشكلاتهم للقيام بالأدوار الاجتماعية المنوطة بهم، فإن الخدمة الاجتماعية المعاصرة إهتمت بالجوانب الوقائية والتنموية، وأولت إهتماماً متزايداً بدعم برامج التنمية الشاملة بشقيها الاجتماعى والاقتصادى.

إلا أن الدول المتقدمة والنامية منذ أوائل النصف الثانى من هذا القرن واجهت مشكلات وتحديات إرتبطت بصورة مباشرة ببرامج وسياسات التنمية وأحدثت خللاً واضحاً فى فعاليتها الأمر الذى جذب إنتباه كافة العاملين فى الحقل الاجتماعى والاقتصادى والسياسى.

وتعتبر مهنة الخدمة الاجتماعية أحد المهن التى تهتم بقضية التنمية الشاملة وتحاول جاهدة أن تتعامل مع تحدياتها التى تقف عشرة فى سبيل النهوض بالمجتمع.

وسنحاول فيما يلى متطلبات التنمية الاجتماعية فى مجتمعنا المصرى والتحديات التى تواجهها : إتفاقاً ومقررات المؤتمر السنوى الثانى لمجلس البحوث الاجتماعية فى ديسمبر سنة ١٩٨٤ فقد تحددت أبعاد التنمية الاجتماعية فى مصر على النحو التالى :

١ - المشكلة السكانية :

وضرورة مواجهة التضخم السكانى تحقيقاً للتوازن بين متطلبات المعيشة للأفراد وموارد المجتمع الحالية والمستقبلية التى تحددها الخطط التنموية القائمة.

٢ - ترشيد التعليم والتدريب :

لتتفق معطياته مع الإحتياجات الفعلية للمجتمع حاضراً ومستقبلاً حسب الخطط الموضوعية.

٣ - محور الأمية :

وما يرتبط بها من مواجهة للتسرب والرسوب التعليمي وتعليم الكبار.

٤ - التعليم والترشيد الديني :

لمواجهة سلبيات التطرف أو الإنحلال الخلقي.

٥ - الرعاية الاجتماعية :

لكل ما تتضمنه من جهود وبرامج وخطط لتدعيم قدرات الفرد وإمكانياته للمساهمة الإيجابية فى العمل والإنتاج أياً كانت مظاهر القصور أو العجز التى يصاب بها ولتجنب تحول العناصر العاجزة فى المجتمع إلى أوكار الجريمة أو الانحراف مما يعوق جهود التنمية.

٦ - التنمية الريفية :

وذلك من خلال زيادة رقعة الانتاج الزراعى أفقياً ورأسياً وتنمية الصناعات الريفية وتثقيف الفلاح المصرى.

٧ - الرعاية الصحية :

كما تتمثل فى الجهود العلاجية والوقائية التى تستهدف تدعيم طاقات الإنسان وقدراته الجسمية والعقلية والنفسية مع بذل الجهود التى تعالج الأمراض المستوطنة التى تستنزف طاقات القطاعات المنتجة فى المدن والقرى كالبلهارسيا والأنكلستوما وأمراض سوء التغذية والحميات وما إلى ذلك.

٨ - التنمية الإعلامية :

أى تنمية أساليب الاتصال ليكون أداة فعالة فى تحقيق أهداف التنمية،

وتمصير البرامج المختلفة لتواجه سلبية المواطن المصرى خاصة: السلبية والإعتمادية واللامبالاة.

٩ - الإسكان :

وأهمية توفيره وخاصة للفئات العاملة من الشباب وخريجي الجامعات والمعاهد المختلفة، ليستطيعوا التفرغ للعمل والانتاج وتحمل مسئوليات التنمية.

١٠ - التنمية الإدارية :

وهي أقصى ما تعانيه مجتماعتنا النامية التي تعاني من البيروقراطية واللامركزية وتعدد سلطات اتخاذ القرارات مما يعوق خطط التنمية وخاصة الاستثمار الخارجى والداخلى على حد سواء^(١).

ثانياً: الخدمة الاجتماعية والتوطين

التوطين مصطلح ديموجرافى يرتبط بعلم السكان ليعنى به إسكان أو زرع غرباء وافدون فى منطقة غريبة عنهم تتسم بمواصفات مختلفة عن بيئاتهم الأصلية وعلىنا تطويع معتقداتهم المتوارثة لتناسب هذه البيئات.

وقد عرف التوطين طريقه إلى الخدمة الاجتماعية، حينما اكتشف تعثر ممارسة المهنة (الوافدة) إلى المجتمع الهندى فى منتصف هذا القرن بكل ما يحمله هذا المجتمع من تراث وإمكانات ومتواضعات اجتماعية. من ثم كان على كليات الخدمة الاجتماعية إعادة صياغة مفاهيم المهنة (توطينها) لتناسب الثقافات المتعددة المتصارعة والفقيرة لمجتمع يعانى من الانفجار السكانى والمعتقدات الراسخة منذ آلاف السنين متباين العقائد بين البوذية والسيخ، والهندوس والمسلمين والمسيحيين واليهود والزرادشتية والأردية وغيرها، لترفض مبادئ للمهنة مستوردة وتعديل مفاهيم مهنية استحدثها الغرب بل وتعديل أهداف المهنة ذاتها التى ناسبت المجتمع الأمريكى كمجتمع رأسمالى نشأت المهنة فى ربوعه.

قياساً على ذلك فقد علمت كثير من الدول الأخرى حتى الأوروبية لتوطين المهنة لتناسب أوضاعها الخاصة، ولتتحفظ عليها دول أخرى كالدول الاشتراكية والشيوعية، بل ولترفضها كلياً المجتمعات الأنوقراطية (الدكتاتورية) التى تعتمد فى حكمها على الردع والقهر والقوة المسلحة.

ومشكلتنا فى مصر أننا وقد استوردنا المهنة من المجتمع الأمريكى، قد فرضناها بأهدافها وأساليبها على مجتمعنا المصرى دون أدنى محاولة لتطويعها لتناسب إمكانيات وثقافة مجتمعاتنا.

والحاجة إلى توطين المهنة ضرورة تفرضها الاعتبارات التالية:

- ١ - تواضع إمكانياتنا الاقتصادية.
- ٢ - تواضع مستوى خريجي الخدمة الاجتماعية.
- ٣ - قلة مؤسساتنا الاجتماعية بل وندرة المؤسسات المتخصصة.
- ٤ - افتقارنا لمراكز البحوث العلمية الاجتماعية المتخصصة.

- ٥ - تباين عاداتنا وتقاليدينا ومتواضعاتنا الاجتماعية عن مثيلاتها في المجتمعات الغربية أو الأمريكية.
- ٦ - تباين نمط المواطن المصري، كمواطن شرقى النزعة أقرب إلى النمط القدرى والعطفى والاستسلامى، عن مثيله فى المجتمع الأمريكى.
- ٧ - عدم وجود وحدة شاملة لتعليم الخدمة الاجتماعية لافتقادنا للسلطة المركزية لتعليمها ولمارستها وترشيد مسارها.
- ٨ - افتقاد مجتمعاتنا لوحدة مستويات الممارسين وتباين مستوياتهم ودرجاتهم بل وتخصصاتهم.
- ٩ - افتقاد المجتمع للسياسة الاجتماعية.
- ومن ثم فإن أهم واجباتنا لتوطين المهنة:
- ١ - دراسة علمية متأنية لمشكلات الإنسان المصرى وتحديد مواصفاتها وأبعادها المختلفة.
- ٢ - مراجعة نقدية شاملة لكافة المعطيات العلمية المستوردة لاختيار ما يصلح لنا ورفض ما لا يصلح وتعديل ما يمكن إعادة صياغته.
- ٣ - مراعاة أوضاعنا المحلية فى كل ما نقدمه من أمثلة ونماذج للعملية التعليمية أو التدريسية.
- ٤ - تبسيط إجراءات التدخل المهني لتناسب نمط المواطن المصرى مع سرعة ايقاع عملياته.
- ٥ - التركيز على خدمة اجتماعية تنمى الإنسان المصرى وتنمى إمكانيات المجتمع وليس مجرد التخفيف من معاناته.
- ٦ - إعتبار التجربة المصرية داخل مؤسساتنا الاجتماعية هى المصدر الأساسى لصياغة مفاهيم المهنة ونظرياتها وأساليبها.
- ٧ - ربط قيم المهنة، بأخلاقياتنا وقيمنا وعقائدنا كشعب متدين تحكمه معايير راسخة ومعتقدات دينية أصيلة^(٢).

ثالثاً: الخدمة الاجتماعية فى المجال السياحى

تلعب الحركة السياحية دوراً كبيراً وهاماً فى فعالية التنمية، فهى تشكل فى كثير من الدول النصيب الأكبر من الدخل القومى، ومن أجل ذلك إهتمت الحكومة المصرية بدعم النشاط السياحى لأسباباً كثيرة من أهمها أن المجتمع المصرى يملك التراث الثقافى والحضارى الذى يضرب بحذوره أعماق التاريخ بل تمثل الحضارة المصرية أقدم الحضارات على سطح الكرة الأرضية، ويملك الملك المصرى العديد من الآثار التى تقف شامخة عقب الحقب التاريخية، هذا بجانب الطبيعة الساحرة والموقع المتميز والمناخ المعتدل طوال العام، هذا بجانب ما تقدمه السياحة من دعم مادى لزيادة الدخل القومى فالإهتمام بالسياحة هو إهتمام بالوطن والمواطن المصرى، ولذى حرصت الدولة بكل هيئاتها على أن تحمل من المجتمع المصرى منطقة من أهم مناطق الحزب السياحى وتوفير كافة الامكانيات المادية والبشرية لخدمة هذا الغرض.

ومن أجل ذلك تعددت المفهومات حول تعريف السياحة فبينما يهتم بعض الباحثين بالسياحة كظاهرة اقتصادية، نجد البعض الآخر يهتم بها كظاهرة اجتماعية، فى حين يركز البعض الثالث على السياحة الخارجية ودورها فى تنمية العلاقات الدولية دون الإهتمام بالسياحة الداخلية.

فالسياحة هى جملة العلاقات والظواهر الناتجة عن الترحال والاقامة المؤقتة للأفراد الذين يسافرون بدافع رئيسى هو الترفيه وقضاء وقت الفراغ ويلاحظ أن هذا التعريف تعرض للعلاقات والظواهر التى تترتب على سفر الأفراد ولكنه قصر دوافعهم على الترفيه وقضاء وقت الفراغ دون أن يتعرض للدوافع الأخرى دون أن يوضح أيضاً جهة هذا السفر هل هى سياحة داخل حدود الدولة أم خارجها.

وهناك من يعرفها بأنها جولة ينتهى أو يعود منها المرء إلى نقطة البداية أى هى رحلة دائرية عادة ما تكون بغرض المتعة أو الدراسة أو إنجاز العمل ومن خلالها تزار الأماكن المختلفة ويلاحظ هنا أن هذا التعريف أضاف دوافع أخرى للسياحة - بجانب الدافع الترفيهى - مثل إنجاز الأعمال المختلفة (سياحة رجال الأعمال) (الدراسة) (السياحة العملية) ولكنه تجاهل السياحة الجماعية (سياحة الأفواج)

وذلك بتركيزه على السياحة الفردية كما أنه أغفل تحديد جهة المقصد السياحي.

كما تعرف السياحة أيضاً بأنها السفر من أجل الترفيه، أو هي صناعة تقوم على إرشاد السائح وراحته ويتميز هذا التعريف بأنه أضاف مصطلحاً حديثاً على درجة كبيرة من الأهمية هما صناعة السياحة والإرشاد السياحي، إلا أنه أغفل أيضاً تحديده لجهة المقصد السياحي ويعالج التعريف التالي هذا القصور حيث يرى أن السياحة تتمثل في ظاهرة الانتقال الوقتية التي يقوم بها عدد كبير من أبناء دول متعددة فيتركون محال إقامتهم التي يقومون فيها على وجه الأعتياد إلى أماكن أخرى وهذه هي السياحة الداخلية أو إلى بلاد أخرى وهذه هي السياحة الخارجية، ولكن بالرغم من أن هذا التعريف يجد صدى كبير لدى الكثيرين حيث فرق بين السياحة الداخلية والسياحة الخارجية وبين كذلك أن الانتقال من مكان لآخر يكون وقتياً وهذا أحد الشروط الأساسية في صناعة السياحة إلا أن الباحث يختلف أيضاً مع صاحبه في تحديده للكم السياحي بعدد كبير من الأفراد فإذا ما سلمنا بهذا التعريف أخرجنا السائح المفرد من مفهوم السياحة.

ومن خلاصة ما سبق يمكن استخلاص تعريف إجرائي للسياحة:

- ١ - تعد السياحة ضرورة من ضروريات العصر، تنبثق من الحاجة المتزايدة إلى الراحة والاستجمام والإحساس بجمال الطبيعة.
- ٢ - السياحة هي نتيجة لتنقل الأشخاص وإقامتهم في أماكن مختلفة.
- ٣ - تتضمن السياحة السفر والإقامة بما في ذلك الأنشطة المترتبة عليها.
- ٤ - يكون السفر والإقامة في غير المكان الذي إعتاد أن يقيم فيه الفرد أو يعمل به.
- ٥ - الحركة إلى المكان المقصود زيارته تكون مؤقتة وقصيرة الأجل بقصد العودة خلال أيام أو أسابيع أو بضعة شهور، وبحيث لا يترتب عليها أن يتخذ السائح من البلد الذي يزوره موطناً جديداً له.
- ٦ - تهدف السياحة إلى تحقيق الشعور بالبهجة والمتعة والمزيد من المعرفة والفهم نتيجة الإقامة في تلك المناطق ذات الطبيعة المتميزة.

مفهوم السائح:

تعتبر السياحة صناعة ولكنها بلا مدخل وتجمع ما بين العلم والفن والتجارة وتتطور باستمرار. فبعد أن كانت صناعة صغيرة عرفت بقلّة عدد السائحين إلا أنها أصبحت حالياً صناعة كبيرة تتميز بكثرة عدد السائحين. كما تعد من الصناعات التي يقوم فيها المستهلك (السائح) بالحصول على المنتج - والمتمثل في المقومات السياحية والأثرية - بنفسه، ومن مكان إنتاجه أى أن الجهة المصدرة لهذا المنتج - الدولة المتقدمة سياحياً - لا تتحمل نفقات النقل خارج حدودها، الأمر الذي يجعلها صناعة ذات عائد سريع وبأقل تكلفة ممكنة.

ويرى "Chukygee" أن هناك أربعة أبعاد رئيسية تتعلق بصناعة السياحة وتؤثر فيها وهى: طول مسافة الرحلة ما بين محل الإقامة والبلد المراد زيارته، طبيعة المكان المزار، طول مدة الإقامة فى هذا البلد والهدف من السفر.

كما تجدر الإشارة إلى أن هناك ثلاث عناصر هامة يجب توافرها لقيام هذه الصناعة وهى:

١ - المادة الخام.

٢ - رأس المال.

٣ - العمل.

أى أن المقصود بصناعة السياحة هو إعتبار السائح بمثابة سلعة منتجة تسعى كل الدول - السياحة - للحصول عليها وإجتذابها بكافة الوسائل المشروعة.

الشروط الواجب توافرها فى الأخصائى الاجتماعى الذى يعد للعمل فى مجال السياحة:

١ - أن تكون لديه الرغبة الحقيقية للعمل فى مجال السياحة مع الاقتناع بأهمية دوره المهنى فى هذا المجال وليس بدوافع أخرى قد تكون مادية أو غيرها.

٢ - أن تتوافر فيه السمات الآتية: اللباقة - حسن المظهر - حسن الخلق - الثقة بالنفس - قوة الشخصية - الموضوعية - المرونة فى المواقف المختلفة.

- ٣ - أن يجيد أحد اللغات الأجنبية، على الأقل بإعتبارها ركيزة أساسية للعمل فى هذا المجال.
- ٤ - أن تكون لديه القدرة على التأثير فى المواطنين وأقناعهم بأهمية الوعى السياحى لهذه الصناعة.
- ٥ - أن تكون لديه الخلفية الثقافية عن السياحة وأهميتها ومقوماتها ونوعيات السائحين الزائرين واتجاهاتهم ودوافع سفرهم. والأجهزة المختلفة التى تعمل فى هذا المجال المتخصص منها والمتعاون. وكذا الخلفية الثقافية بآثار المنطقة التى يعمل بها ونشأتها وتاريخها الحضارى حتى يكون على دراية بها.
- ٦ - القدرة على إعداد وتنظيم أعمال المؤتمرات والندوات التى تهدف إلى توعية المواطنين وإستشارتهم لجذب الإهتمام بقضية الوعى السياحى وبأهمية السياحة كصناعة ذات عائد اقتصادى، وذلك لما له من مهارات مهنية فى إعداد مثل هذه البرامج الهادفة وبما يملكه من قدرة على التفاعل الإيجابى الموجه للمواطنين وغيرهم.
- ٧ - الإطلاع المستمر على كل جديد من معلومات ومعارف نظرية فى الخدمة الاجتماعية والسياحة وإستثمارها فى حل المعوقات التى قد تواجه هذه الصناعة.
- ٨ - القدرة على تنمية العلاقة المهنية مع المتعاملين المهنية مع المتعاملين معه سواء كانوا عاملين أم مواطنين أم سائحين لكسب ثقتهم مما يساعد على تحقيق دوره المهنى المتوقع فى نشر وتنمية هذا الوعى.
- ٩ - أن يكون ملماً بثقافة المجتمع الذى سيعمل فيه، وعادات سكانه وتقاليدهم وقيمهم الاجتماعية حتى يكون على دراية بها ويفضل أن يكون من أبنائه مما يجعله أكثر ولاء وإنتماء وعطاء له.
- ١٠ - الإلمام بالآطر الثقافية لمجتمعات السائحين أنفسهم، لإمكانية التعامل معهم على هذا الأساس، مع تعريفهم بثقافة سكان المنطقة التى يقومون بزيارتها بشكل غير مباشر - عن طريق المرشدين السياحيين - مما يؤدى إلى تضيق الفجوة الثقافية بين السائحين والمواطنين على المدى البعيد.

١١ - القدرة على إبتكار الأساليب الفنية التى قد يكون أكثر فاعلية فى التأثير على المواطنين فى هذا الصدد.

١٢ - القدرة على استثمار المقترحات التى من شأنها إحداث تطوير فى تنمية هذا الوعى لدى المواطنين، والعمل على تقريب وجهات النظر المختلفة مما يؤدى إلى تضافر الجهود لصالح هذا الهدف القومى^(٣).

رابعاً: الخدمة الاجتماعية فى النكبات والكوارث العامة^(١).

تقديم:

بالرغم من تقدم الحضارة وتقدم العلوم إلا أنه ما زالت الكوارث والنكبات العامة التى ترجع أسبابها لعوامل الطبيعة مثل السيول والفيضانات والزلازل والبراكين أو العوامل غير الطبيعية مثل الحروب ونشوب الحرائق وتسرب الغازات السامة إلى غير ذلك مستمر فى جميع دول العالم الغنية والفقيرة.

وفى مصر ما زالت النكبات العامة الناجمة عن السيول مستمرة فى محافظات قنا وأسوان والفيوم والوادى الجديد وسيناء. وأخطر من السيول. الزلزال الذى حدث فى مصر بتاريخ ١٢/١٠/١٩٩٢ وما زال هناك ما هو أخطر من الكوارث الطبيعة فإن محافظات الوجه البحرى وخاصة التى تشتهر بزراعة الأرز ما زالت تشب فيها الحرائق التى تأتى على قرى بأكملها أشهرها فى السنين الأخيرة حريق قرية الظاهرية عام ١٩٨٤ والذى أتى على القرية بأكملها لم يترك منها منزلاً واحداً.

والكوارث أو النكبات العامة تترك أثار مؤلمة وعميقة على السكان كما أن عدد الأحياء المفقودين فى هذه الكوارث لا يعكس دائماً بحجم المشاكل الاجتماعية والنفسية والعصبية التى تسببها الكوارث فالباقون على قيد الحياة من الكارثة يعانون العديد من المشاكل التى تسبب لهم الاضطرابات فى عملهم.

وكل الجهود من المتخصصين فى حالات النكبات العامة فى حالات السيول والحرائق وانهيارات المنازل والزلازل تتوجه عادة لإنتقال السكان وإعادة تسكينهم وصرف المساعدات العاجلة والتعويضات التى ينص عليها قانون الضمان الاجتماعى (٣٠) لسنة ١٩٧٧ وبذلك تنتهى الجهود رغم وجود عدداً لا بأس به

من الأخصائيون الاجتماعيون في الشؤون الاجتماعية والذين يمكن أن يهتموا بالمشاكل الاجتماعية والنفسية الناشئة عن النكبة العامة كما تتوفر في مصر العديد من الجمعيات الأهلية والتطوعية التي يمكن أن تساهم في توفير الرعاية الاجتماعية والنفسية للمتكوبين مثل جمعيات الهلال الأحمر ومعونة الشتاء وجمعيات رعاية المرضى... إلخ. والتي يمكن أن تساهم في مساعدة المتكوبين فيما يواجهونه من أزمات اجتماعية ونفسية.

وفي كثير من الأحيان يتم مساعدة المتكوبين دون تقدير لأهمية ما تحدثه الكارثة في جهود المصابين.

تحديد مفهوم الكارثة:

نعرف الكارثة بأنها أحداث غير عادية يتسبب عنها تدمير هائل في الملكية وربما يتسبب عنها الوفاة. أو إصابات جسمية ومعاناة إنسانية. هذه الأحداث ربما تكون بفعل إناس، أو بفعل الطبيعة. وتشتمل الفئة الأولى منها على إشتعال الحرائق - تدمير الحروب - الإضطرابات المدنية - الإرهاب - التلوث الكيميائي. أما النكبة الجماعية فهي كارثة تهب على الحياة الاجتماعية تحطم الروابط التي تربط بين الإنسان وتلف الأحساس بالمجتمع ومع أن إحدى الكوارث (فردية - جماعية) يمكن أن تظهر في غياب الأخرى إلا أنهما متداخلين - ويظهروا دائماً مع بعض ويتم المعاناة منهم كنصفين متلازمين ككل من الكوارث الكبرى.

ويذكر أن هناك خمسة سمات تميز الأزمة كمحور في وجهات النظر النظرية للأزمة وهذه السمات تشتمل على:

١ - تتابع زمني يتميز بالسرعة في ظهوره وتزايد.

٢ - تغيرات بارزة في سلوك الفرد.

٣ - رغبة الفرد في الحصول على المساعدة.

٤ - توتر داخل الفرد وفي النسق الاجتماعي.

٥ - إدراك التهديد الشخصي.

مفهوم الكوارث والنكبات فى القانونى المصرى:

حددها قانون الضمان الاجتماعى رقم ٣٠ لسنة ١٩٧٧ فيما يلى :يعتبر نكبة أو كارثة عامة أو فردية كل حادث يصيب فرد أو أسرة أو أكثر أو مجموعة من الأفراد من أسر مختلفة فى مكان واحد ولأسباب عارضة أو طارئة عن إرادة الأسرة أو الأسر. مثل الحرائق والفيضانات والفرق وإنهيار المنازل والتصادم والسيول يتسبب عنه خسائر فى الأرواح أو الممتلكات الثابتة أو المنقولة أو الحيوانات أو غيرها ولا يدخل فى النكبات العامة والفردية ما يتلف من المحاصيل نتيجة للآفات الزراعية والظواهر الجوية والأراضى معتادة الفرق سنوياً.

وصف ضحايا النكبات:

ضحايا النكبات هم هؤلاء الأفراد والأسر الذين عانوا من النكبة أو من عواقبها - ومجموعة المسنين بالذات من الصعب عليهم أن يتغلبوا على مشاكل النكبة وعواقبها - والنساء صغيرات السن وخاصة الأمهات.

المراحل المرتبطة بالكارثة:

إن دراسة النكبة عادة ما يركز على ثلاث مراحل من الأحداث وكل مرحلة لها سماتها من التوافق السلوكى لضحايا النكبة. وهذه المراحل الثلاثة هي :

أولاً: مرحلة ما قبل التأثير:

هذه المرحلة تشتمل على الأنشطة التى تسبق الحديث مباشرة مثل التهديد والتحذير - والتهديد هو التعميم - التعرض طويل الأمد للخطر ويتمثل فى احتمال وقوع كارثة فى مكان معين ويكون السكان فيه أكثر عرضة للخطر من أى مكان آخر. والتحذير ربما يكون غامض وعام مثل إنذار بفيضان. أو سيل أو محدد مثل الأمر بالإخلاء من المنطقة التى سوف تكون عرضة للكارثة. ومما يدعو للدهشة أنه عادة ولسوء الحظ أن العامة يتجاهلون التهديد والتحذير بشكل روتينى - كما أن البعض الآخر يرفض الالتفات للتهديد أو التحذير كدفاع ضد شئ لا يرغب فى حدوثه.

ثانياً: مرحلة التأثير:

فى هذه المرحلة وهى الفترة التى يرتطم فيها المجتمع بمصدر الخطر، والوقت الذى تنظم فيه جهود المساعدة. ويشير الباحثون إلى أن خلال هذه المرحلة يكون الخوف هو الإنفعال السائد حيث يبحث الضحايا عن الأمان لأنفسهم ولأسرهم ويظهر الرعب عادة عندما يكون الهرب مستحيل كما تظهر بعض الأنشطة فى أعقاب النكبة كجزء من مرحلة البطولة عندما يتصرف الضحايا كأبطال لإنقاذ أنفسهم والآخرين وعندما يقدم الإيثار على النفس وحب الغير.

أن أول مجهودات المساعدة عادة ما تبدأ من الضحايا الذين يتحركون لنجدة جيرانهم وآخرين من الضحايا. وبعض الناس يستخدم تعبير انقاذ لشرح أنشطة المساعدة الأولى وكذلك مصير الضحايا والبحث عنهم كإشارة لتقدير الخسائر فى البشر.

ثالثاً: مرحلة ما بعد التأثير:

وهذه المرحلة تبدأ بعد عدة أسابيع من صدمة النكبة وعادة ما تتضمن استمرار أنشطة المساعدة وكذلك تقدير أنواع المشاكل التى يعانى منها الأفراد:

دور الخدمة الاجتماعية فى النكبات والكوارث:

- ١ - الإشراف على متابعة حالات الجرحى والمرضى فى المستشفيات ومتطلبات علاجهم.
- ٢ - الإشراف على متابعة حالات الأطفال الذين فقدوا أسرهم وذويهم سواء بتدبير محل إقامة حالى لهم أو إرسالهم لمؤسسات إيوائية.
- ٣ - الإشراف على عمل لتولى إعادة الحياة الطبيعية من حيث السكن وتذليل الصعوبات فى الحصول على مواد البناء والعمالة اللازمة وخلافه.
- ٤ - الإشراف على عمل لتولى إعادة المرافق إلى حالتها الأولى «توصيلات مياه وكهرباء - صرف صحى».

ويقوم الأخصائي الاجتماعي بالإضافة إلى أبعاد الجوانب السابقة بالأعمال الآتية:

١ - حصر الضحايا في الأسر والأفراد وحصر مشاكلهم واحتياجاتهم وتقدير موقفهم.

٢ - مساعدة ضحايا النكبة والعودة إلى حياتهم الطبيعية واستخدام الأساليب الفنية في الخدمة الاجتماعية من خدمة الفرد والتدخل في الأزمات والتدخل وإدارة الحالة والإستفادة من الموارد والمصادر البيئية المتاحة من مستشفيات وعيادات نفسية في علاج الإصابات أو الأمراض النفسية عند الأطفال والكبار التي تنشأ نتيجة النكبة.

٣ - تقدير الاحتياجات.

٤ - ترتيب الاحتياجات طبقاً لأولوياتها.

٥ - البحث عن الموارد وتديرها لمواجهة الاحتياجات.

٦ - القيام بجهود جماعية وتعاونية لمواجهة الاحتياجات مستخدماً في إستراتيجية المساعدة الفنية التي تعتمد على وجود مخطط لوضع أهداف البرامج وتصميمها ومتابعة تنفيذها ثم التقييم.

كما يجب أن يستمر عمل لجنة الإعانة التي تشكل حتى يتم إعادة الطبيعة لحياة المجتمع المنكوب ولا ينتهى عمل اللجنة بمجرد صرف المساعدات المالية والتعويضات. كما تقوم كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية وهيئات البحث العلمى بإجراء البحوث والدراسات الميدانية على ضحايا النكبات في مصر للتعرف على أنواع المشاكل الاجتماعية والنفسية التي تحدث لهم وأساليب وطرق التعامل معها والإهتمام بتدريس مادة التدخل في النكبات الفردية والعامّة في معاهد وكليات الخدمة الاجتماعية كأحد الأساليب الفنية في الخدمة الاجتماعية^(٤).

مراجع الفصل الثالث عشر

- ١ - وحول الخدمة الاجتماعية وتحديات التنمية أنظر:
 - أكاديمية البحث العلمي، دور العلم والتكنولوجيا في التخطيط للمجتمع السلام، المؤتمر السنوى ١٨ - ٢٠ ديسمبر ١٩٨٨.
 - ٤ - على الدين السيد محمد، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية بين النظرية والتطبيق، مكتبة عين شمس، القاهرة، ١٩٩٥، ص ص ٤٤١ - ٤٤٢.
 - ٢ - وحول توطين الخدمة الاجتماعية أنظر كل من:
 - على الدين السيد محمد، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، المرجع السابق، ص ص ٤٣٥ - ٤٣٧.
 - عونى محمود قنصوه، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، دار الثقافة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٩٢، ص ص ٣٠٣ - ٣١٥.
 - ابراهيم عبد الرحمن رجب، وآخرون، نماذج ونظريات تنظيم المجتمع، دار الثقافة للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٨٣، ص ١٨٣.
 - ٣ - رشاد عبد اللطيف، على عباس دندراوى، الخدمة الاجتماعية مهنة المستقبل، مركز نور الإيمان، بدون سنة نشر، ص ص ٢٧٤ - ٢٧٩.
 - ٤ - أحمد شفيق السكرى، بحث عن تنظيم المجتمع فى النكبات العامة، المؤتمر الدولى للإدارة والكوارث، أكاديمية البحث العلمى التكنولوجى، القاهرة، ٢٤ - ٢٧ سبتمبر ١٩٩٠.
- وحول محاولات توطين الخدمة الإجتماعية فى دول العالم الثالث والمجتمع المصرى انظر كل من :
- عبد الحليم رضا عبد العال، الخدمة الإجتماعية المعاصرة، دار النهضة العربية القاهرة، ١٩٨٦، ص ص ٢٣١ - ٢٤٧.
 - عبد المنعم شوقى، مناهج الرعاية الإجتماعية فى المجتمع الإشتراكى، وزارة الشؤون الإجتماعية، إدارة المعلومات، القاهرة، ١٩٦٢، ص ١٣٣.

- Hokensted, "Higher Education of The Human Service Profession, Journal of Education of Social Work, Vol, 13, No. 2, 1977, p. 54.
- Midgley, Jame, Professional Social Work in Third World" London, 1981, p.1.
- Max Spurin, Introduction to Social Work Practice, Macmillan Publishing Company, Inc, N. y, 1975.
- Herman Stein, "New Themes in Social Work Education", The international Cong - ress of Social Work The huge, 1972, pp. 171 - 178.
- ابراهيم عبد الرحمن رجب، وآخرون، نماذج ونظريات تنظيم لمجتمع، دار الثقافة للطباعة والنشر، القاهرة ١٩٨٣، ص ٢٥٩.
- ابراهيم عبد الرحمن رجب، وآخرون، المرجع السابق، ص ١٨٣.
- سيد أبو بكر حسانين، مدخل إلى الخدمة الاجتماعية، مكتبة التجارة والتعاون، ١٩٧٧، ص ص ٢٥١ - ٢٥٣.
- وحول الحاجات الاجتماعية وتحقيق الأمن الإجتماعي انظر كل من:
- N. Brill, Working With People: The Helping Process Philadelphia: Lippincott, 1978, pp. 36 - 51.
- G. Martin, Social Policy in The Welfare State, New Jersey, Prentice - Hall, 1990, pp, 32 - 38.
- Atherton,. c, The Welfare State, Still on Solid ground. Social Service Review, 1989, pp. 167 - 168.



Bibliotheca Alexandrina



1240100



مساكن سوتير - أمام سيراميك كليوباتة
عمارة (5) مدخل (2) - الأزاريطه - الإسكندرية
تليفون : 4818707 / 03 - تليفاكس : 4865277 / 03
E-mail: modernoffice25@yahoo.com